조사통계 2024-04
발간등록번호 11-B552583-000108-10

OPEN 공공누리 출처표시 상업용금지 공공저작물 자유이용허락

승인번호
제 383003 호

Panel Survey of Employment for Persons with Disabilities

2023년 장애인고용패널조사
(2차웨이브 8차조사)

한국장애인고용공단 고용개발원

EDI

연 구 진	· 임예직 (고용개발원 조사통계부 연구위원) · 이지우 (고용개발원 조사통계부 대리) · 조신영 (고용개발원 조사통계부 차장) · 이윤지 (고용개발원 조사통계부 대리) · 김호진 (고용개발원 조사통계부장) · 최종철 (고용개발원 정책연구실장)
가중치설계	· 박승환 (강원대학교 경제·정보통계학부 정보통계학전공 교수)

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

목 차

일러두기 ····· 1

요 약 ····· 3
1. 도입배경 ····· 3
2. 조사목적 ····· 3
3. 근거법령 ····· 3
4. 조사대상 ····· 3
5. 조사내용 ····· 4
6. 조사방법 ····· 4
7. 조사기간 ····· 4
8. 조사기관 ····· 4

제 1 장 서 론 ····· 5
제1절 조사개관 ····· 5
1. 조사배경 ····· 5
2. 조사개요 ····· 7
3. 조사목적 ····· 8
4. 조사대상 ····· 8
5. 조사내용 ····· 9
6. 조사방법 ····· 9
7. 조사기간 및 조사주기 ····· 10
8. 조사체계 ····· 10
9. 결과공표 ····· 10
10. 조사연혁 ····· 10
11. 장애인고용패널조사 1차웨이브, 2차웨이브 비교 ····· 11

제2절 표본설계 ····· 12
1. 개요 ····· 12
2. 표본추출 ····· 13
3. 1차조사 가중치 산출 및 추정 ····· 20
4. 8차조사 가중치 산출 및 추정 ····· 24
제3절 조사내용 ····· 40
1. 조사표 설계 방향 ····· 40
2. 조사표 설계 과정 ····· 41
3. 조사표 체계 및 내용 ····· 42
4. TAPI 조사표 개발 ····· 51
제4절 조사 실시 ····· 54
1. 조사 진행 내역 ····· 54
2. 조사 결과 ····· 61
제5절 패널 관리 ····· 67
제6절 이용자 주의사항 ····· 68

제 2 장 조사결과 ····· 70
제1절 경제활동상태 변동 ····· 70
1. 장애인 경제활동상태 변동 - 총괄 ····· 70
2. 장애인 경제활동상태 변동 - 세부 특성 ····· 71
제2절 직업력 ····· 82
제3절 인적 특성 및 장애 특성 ····· 83
1. 인적 특성 ····· 83
2. 장애 특성 ····· 86
제4절 경제활동상태 ····· 96
1. 경제활동상태 현황 ····· 96
2. 취업자 기본 특성 ····· 96
3. 미취업자 기본 특성 ····· 100
4. 연간 경제활동상태 현황 ····· 103

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

제5절 임금근로자 특성 ····· 105
1. 취업 과정 ····· 105
2. 일자리 특성 ····· 109
3. 근로조건 및 실태 ····· 113
4. 업무 특성 ····· 126
5. 근로 환경 ····· 132
6. 직장생활 및 이직 ····· 138
7. 일자리 만족 ····· 143
제6절 비임금근로자 특성 ····· 144
1. 창업(취업) 과정 ····· 144
2. 일자리 특성 ····· 149
3. 근로 실태 ····· 156
4. 업무 특성 ····· 162
5. 근로 환경 ····· 169
6. 사업체 운영 및 애로사항 ····· 175
7. 일자리 만족 ····· 178
제7절 미취업자 특성 ····· 179
1. 과거 취업 경험 ····· 179
2. 향후 취업 희망 ····· 180
3. 구직활동 경험 ····· 186
제8절 취업을 위한 노력과 지원 ····· 189
1. 취업 관련 활동 경험 ····· 189
2. 취업 관련 필요한 지원사항 ····· 199
3. 일자리에서 필요한 지원사항 ····· 202
제9절 직업적 능력 ····· 211
1. 주관적 근로능력 ····· 211
2. 경력 및 기술(자격증) ····· 213
3. 인적 네트워크 및 대인관계 능력 ····· 216

제10절 취업 관련 태도 및 환경 ····· 218
1. 취업에 대한 생각 ····· 218
2. 가족의 지지 ····· 221
3. 자아존중 및 장애수용 ····· 221
4. 장애인 고용정책 ····· 222
제11절 일상생활과 삶의 질 ····· 226
1. 건강상태 및 생활습관 ····· 226
2. 일상생활 도움 ····· 231
3. 평소 일과 및 여가, 사회참여 ····· 232
4. 차별경험 및 일상생활 만족 ····· 236
제12절 가구 일반사항 ····· 238
1. 가구 기본 정보 ····· 238
2. 소득/소비 ····· 239
3. 경제생활 ····· 240
4. 노후준비 ····· 246
제13절 코로나19 영향 ····· 248
1. 코로나19 경험 ····· 248
2. 코로나19로 인한 변화 ····· 250
3. 현재 임금근로자 ····· 252
4. 현재 비임금근로자 ····· 254
5. 현재 미취업자 ····· 256

부록 ····· 257

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

표 목차

〈표 1〉 주요 조사항목 ····· 4
〈표 1-1-1〉 2023년 장애인고용패널조사(2차웨이브 8차조사) 개요 ····· 7
〈표 1-1-2〉 주요 조사내용 ····· 9
〈표 1-1-3〉 조사연혁 ····· 10
〈표 1-1-4〉 장애인고용패널 1차웨이브, 2차웨이브 비교 ····· 11
〈표 1-2-1〉 1상 읍면동 표본추출을 위한 모집단 층화 ····· 13
〈표 1-2-2〉 장애유형 및 장애등급 범주 병합 기준 ····· 14
〈표 1-2-3〉 장애유형, 장애정도별 표본크기 및 실업률의 오차한계 ····· 15
〈표 1-2-4〉 층별 표본크기 ····· 16
〈표 1-2-5〉 지역별 1상 표본 읍면동 수 ····· 17
〈표 1-2-6〉 1상 표본 장애인의 장애유형 및 장애등급별 분포 ····· 18
〈표 1-2-7〉 주요 변수별 패널 구축 현황 ····· 19
〈표 1-2-8〉 가중치에 대한 기술통계량 ····· 21
〈표 1-2-9〉 주요 변수별 벤치마킹 모집단 분포 - 성/연령별 ····· 21
〈표 1-2-10〉 주요 변수별 벤치마킹 모집단 분포 - 시도/경제활동상태별 ····· 21
〈표 1-2-11〉 주요 변수별 벤치마킹 모집단 분포 - 장애유형/장애등급별 ····· 22
〈표 1-2-12〉 주요 비율에 대한 추정치와 상대표준오차 ····· 22
〈표 1-2-13〉 최종 가중치에 대한 기술통계량 ····· 23
〈표 1-2-14〉 경제활동상태 변수 모집단 분포와 표본 분포 ····· 23
〈표 1-2-15〉 성별 종단면 무응답 현황 ····· 24
〈표 1-2-16〉 연령대별 종단면 무응답 현황 ····· 25
〈표 1-2-17〉 장애유형별 종단면 무응답 현황 ····· 25
〈표 1-2-18〉 시도별 종단면 무응답 현황 ····· 26
〈표 1-2-19〉 경제활동상태별 종단면 무응답 현황 ····· 26
〈표 1-2-20〉 장애정도별 종단면 무응답 현황 ····· 27
〈표 1-2-21〉 로지스틱 회귀분석 결과 ····· 28
〈표 1-2-22〉 8차조사 최종 종단가중치에 대한 기술통계량 ····· 29
〈표 1-2-23〉 1~8차조사의 종단가중치 분포 ····· 29

〈표 1-2-24〉 성별 횡단면 무응답 현황 ····· 30
〈표 1-2-25〉 연령대별 횡단면 무응답 현황 ····· 30
〈표 1-2-26〉 장애유형별 횡단면 무응답 현황 ····· 30
〈표 1-2-27〉 시도별 횡단면 무응답 현황 ····· 31
〈표 1-2-28〉 장애정도별 횡단면 무응답 현황 ····· 31
〈표 1-2-29〉 경제활동상태별 횡단면 무응답 현황 ····· 32
〈표 1-2-30〉 로지스틱 회귀분석 결과 ····· 33
〈표 1-2-31〉 횡단가중치에 대한 기술통계량 ····· 35
〈표 1-2-32〉 변수의 모집단 및 표본 분포 ····· 35
〈표 1-2-32〉 변수의 모집단 및 표본 분포(계속) ····· 36
〈표 1-2-33〉 1~8차조사의 횡단가중치 분포 ····· 36
〈표 1-2-34〉 주요 변수 빈도/비율 추정 및 상대표준오차(CV) 분석 ····· 37
〈표 1-2-35〉 장애유형(15개)별 경제활동상태(2개) 빈도/비율 추정 및 상대표준오차(CV) 분석 ····· 38
〈표 1-2-35〉 장애유형(15개)별 경제활동상태(2개) 빈도/비율 추정 및 상대표준오차(CV) 분석(계속) ····· 39
〈표 1-3-1〉 주요 조사항목 ····· 45
〈표 1-3-1〉 주요 조사항목(계속) ····· 46
〈표 1-3-2〉 직업력 조사표 구성 ····· 47
〈표 1-3-3〉 조사표 주요 변경 사항 ····· 49
〈표 1-3-4〉 경제활동상태 정의(판별 기준) ····· 49
〈표 1-3-5〉 취업자의 근로형태 정의(판별 기준) ····· 50
〈표 1-4-1〉 조사 진행 과정 ····· 54
〈표 1-4-2〉 조사도구 준비 ····· 56
〈표 1-4-3〉 조사원 교육 실시 ····· 57
〈표 1-4-4〉 장애인고용패널 조사결과 ····· 62
〈표 1-4-5〉 표본 완료 현황 ····· 63
〈표 1-4-6〉 표본 완료 현황 - 경제활동상태 변동 현황 ····· 64
〈표 1-4-7〉 표본 완료 현황 - 경제활동상태별 비율 ····· 64
〈표 1-4-8〉 미조사 표본 현황 - 차수별 ····· 65
〈표 1-4-9〉 대리응답 현황 - 차수별 ····· 65
〈표 1-4-10〉 대리응답 현황 ····· 66
〈표 1-4-11〉 비대면조사 응답 현황 - 차수별 ····· 66

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈표 1-5-1〉 장애인고용패널 2차웨이브 패널 관리 내역 ····· 67
〈표 2-1-1〉 경제활동상태 변동 ····· 70
〈표 2-1-2〉 인구 수 대비 경제활동상태 변동 ····· 71
〈표 2-1-3〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 주업의 산업 ····· 72
〈표 2-1-4〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 주업의 직업 ····· 72
〈표 2-1-5〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 주업의 종사상 지위 ····· 73
〈표 2-1-6〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 시 가구정보 ····· 73
〈표 2-1-7〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 시 취업희망 여부 ····· 74
〈표 2-1-8〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 시 과거 취업경험 ····· 74
〈표 2-1-9〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 시 주업의 산업 ····· 75
〈표 2-1-10〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 시 주업의 직업 ····· 75
〈표 2-1-11〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 시 주업의 종사상 지위 ····· 76
〈표 2-1-12〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 이후 임금근로자 퇴사 사유 ····· 76
〈표 2-1-13〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 이후 자영업자 폐업 사유 ····· 77
〈표 2-1-14〉 경제활동상태 변동의 특성 - 미취업자 향후 취업 희망 ····· 77
〈표 2-1-15〉 경제활동상태 변동의 특성 - 미취업자 구직활동 여부 ····· 78
〈표 2-1-16〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 장애상태 ····· 78
〈표 2-1-17〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 건강상태 ····· 79
〈표 2-1-18〉 경제활동상태 변동의 특성 - 타인의 도움 필요 여부 ····· 79
〈표 2-1-19〉 경제활동상태 변동의 특성 - 차별경험 여부 ····· 79
〈표 2-1-20〉 경제활동상태 변동의 특성 - 자아존중감 ····· 80
〈표 2-1-21〉 경제활동상태 변동의 특성 - 자격증 보유 ····· 80
〈표 2-1-22〉 경제활동상태 변동의 특성 - 직업교육훈련 경험 ····· 81
〈표 2-1-23〉 경제활동상태 변동의 특성 - 삶의 전반적 만족도 ····· 81
〈표 2-2-1〉 총 일자리의 수 - 인구통계학 변수별 ····· 82
〈표 2-3-1〉 성별 ····· 83
〈표 2-3-2〉 연령 ····· 83
〈표 2-3-3〉 거주지역 ····· 84
〈표 2-3-4〉 혼인상태 ····· 84
〈표 2-3-5〉 최종학력 ····· 85
〈표 2-3-6〉 특수교육 여부, 전공과 이수 경험 ····· 85

〈표 2-3-7〉 장애유형, 장애등급, 장애정도, 중복장애 유무 ····· 86
〈표 2-3-8〉 지체장애 특성 - 장애의 주된 형태 ····· 87
〈표 2-3-9〉 지체장애 특성 - 장애 부위(중복응답) ····· 87
〈표 2-3-10〉 지체장애 특성 - 활용하고 있는 보장구(중복응답) ····· 88
〈표 2-3-11〉 뇌병변장애 특성 - 장애의 주된 진단명 ····· 88
〈표 2-3-12〉 뇌병변장애 특성 - 활용하고 있는 보장구(중복응답) ····· 89
〈표 2-3-13〉 시각장애 특성 - 일반적인 크기의 책 읽기 가능 여부 ····· 89
〈표 2-3-14〉 시각장애 특성 - 점자해독 가능 여부 ····· 89
〈표 2-3-15〉 청각/언어장애 특성 - 말을 통한 대화 가능 여부 ····· 90
〈표 2-3-16〉 청각/언어장애 특성 - 주로 사용하는 의사소통방법 ····· 90
〈표 2-3-17〉 지적/자폐성장애 특성 - 의사소통 가능 정도 ····· 90
〈표 2-3-18〉 지적/자폐성장애 특성 - 시간, 장소, 주위 사람 등 인지 여부 ····· 91
〈표 2-3-19〉 지적/자폐성장애 특성 - 한글 사용 가능 여부 ····· 91
〈표 2-3-20〉 지적/자폐성장애 특성 - 대중교통수단 이용 가능 여부 ····· 91
〈표 2-3-21〉 신장장애 특성 - 투석 여부 ····· 92
〈표 2-3-22〉 신장/심장/호흡기/간장애 특성 - 장애와 관련된 이식 여부 ····· 92
〈표 2-3-23〉 주된 장애 발생 시기 ····· 92
〈표 2-3-24〉 주된 장애 평균 발생 연령 ····· 93
〈표 2-3-25〉 주된 장애의 발생 시기, 인지 시기 동일 여부 ····· 93
〈표 2-3-26〉 주된 장애 인지 시기 ····· 93
〈표 2-3-27〉 주된 장애 평균 인지 연령 ····· 94
〈표 2-3-28〉 주된 장애 발생 원인 ····· 94
〈표 2-3-29〉 주된 장애 발생으로 일자리를 그만둔 여부 ····· 94
〈표 2-3-30〉 주된 장애 상태(작년 비교) ····· 95
〈표 2-3-31〉 주된 장애 치료 필요 여부 및 병의원 방문 여부 ····· 95
〈표 2-4-1〉 경제활동상태 ····· 96
〈표 2-4-2〉 취업자의 종사상 지위 ····· 96
〈표 2-4-3〉 취업자의 부업 유무 ····· 97
〈표 2-4-4〉 취업자의 평소 주 평균 36시간 미만 근로 여부 및 사유 ····· 97
〈표 2-4-5〉 취업자의 지난 주 실 근로시간 ····· 98
〈표 2-4-6〉 취업자의 지난 주 36시간 미만 일한 사유 ····· 98

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈표 2-4-7〉 취업자의 지난 주 추가취업 또는 전직 희망 여부 ····· 99
〈표 2-4-8〉 취업자의 추가취업 또는 전직 가능 여부 및 구직활동 여부 ····· 99
〈표 2-4-9〉 미취업자의 지난 4주 구직활동 여부 ····· 100
〈표 2-4-10〉 미취업자의 지난 주 취업 희망 및 근로시작 가능 여부 ····· 100
〈표 2-4-11〉 비경제활동인구의 일자리를 원하면서 지난 4주 비구직한 사유 ····· 101
〈표 2-4-12〉 비경제활동인구의 지난 주 일자리를 원하지 않은 이유 ····· 102
〈표 2-4-13〉 취업 비희망 비경제활동인구의 지난 주 근로시작 가능 여부 ····· 102
〈표 2-4-14〉 비경제활동인구의 지난 주 주로 한 일 ····· 103
〈표 2-4-15〉 지난 1년 동안 월별 주된 경제활동상태가 취업인 개월 수 ····· 103
〈표 2-4-16〉 지난 1년 동안 월별 주된 경제활동상태가 실업인 개월 수 ····· 104
〈표 2-4-17〉 지난 1년 동안 월별 주된 경제활동상태가 비경활인 개월 수 ····· 104
〈표 2-5-1〉 임금근로자의 현 일자리 근무기간 ····· 105
〈표 2-5-2〉 임금근로자의 현 일자리 평균 근무기간 ····· 105
〈표 2-5-3〉 임금근로자의 현 일자리 선택 사유 ····· 106
〈표 2-5-4〉 임금근로자의 현 일자리 취업 소요기간 ····· 106
〈표 2-5-5〉 임금근로자의 현 일자리 평균 취업 소요기간 ····· 106
〈표 2-5-6〉 임금근로자의 현 일자리 채용 정보 수집 경로(1순위) ····· 107
〈표 2-5-7〉 임금근로자의 현 일자리 실질 취업 경로 ····· 107
〈표 2-5-8〉 임금근로자의 공공 취업알선 부재 시 현 일자리 취업 가능 정도 ····· 108
〈표 2-5-9〉 임금근로자의 현 일자리 취업 도움자 ····· 108
〈표 2-5-10〉 임금근로자의 현 일자리 취업 도움 요소(1순위) ····· 109
〈표 2-5-11〉 임금근로자의 산업 ····· 109
〈표 2-5-12〉 임금근로자의 직업 ····· 110
〈표 2-5-13〉 임금근로자의 현 일자리 종류 ····· 110
〈표 2-5-14〉 임금근로자의 현 일자리 규모 - 기업체 ····· 111
〈표 2-5-15〉 임금근로자의 현 일자리 규모 - 사업체(사업장) ····· 111
〈표 2-5-16〉 임금근로자의 현 일자리 장애인 근로자 수 ····· 112
〈표 2-5-17〉 임금근로자의 현 일자리 특성 - 장애인 별도 일자리 여부 ····· 112
〈표 2-5-18〉 임금근로자의 현 일자리 특성 - 주기적 일자리 여부 ····· 112
〈표 2-5-19〉 임금근로자의 비정규직 판별 현황 ····· 113
〈표 2-5-20〉 임금근로자의 자기판단 비정규직 현황 ····· 114

〈표 2-5-21〉 임금근로자의 비정규직 일자리 근로 사유 및 장애의 영향 정도 ····· 114
〈표 2-5-22〉 임금근로자의 비정규직 일자리에서 동일(유사)직무 수행 정규직 존재 여부 ····· 115
〈표 2-5-23〉 임금근로자의 비정규직 일자리 정규직 전환 기회 여부 및 방법 ····· 115
〈표 2-5-24〉 임금근로자의 비정규직 일자리에 대한 생각 - 정규직과의 비교 ····· 116
〈표 2-5-25〉 임금근로자의 비정규직 일자리 처우 개선을 위해 필요한 사항(1순위) ····· 117
〈표 2-5-26〉 임금근로자의 일일근로 형태 및 지난 주 일일근로 일자리 수 ····· 117
〈표 2-5-27〉 임금근로자의 시간제 근로 사유 및 전일제 전환 희망 여부 ····· 118
〈표 2-5-28〉 임금근로자의 파견(또는 용역)된 산업 및 직업 ····· 119
〈표 2-5-29〉 임금근로자의 파견(또는 용역)된 기간 ····· 119
〈표 2-5-30〉 임금근로자의 파견(또는 용역) 시 업무지시자 및 계약 종료 시 임금지급 여부 ····· 120
〈표 2-5-31〉 임금근로자의 주로 일하는 장소 ····· 120
〈표 2-5-32〉 임금근로자 중 특수형태근로 시 업무지시 여부 ····· 121
〈표 2-5-33〉 임금근로자의 근무일, 근로시간 정해져 있는지 여부 ····· 121
〈표 2-5-34〉 임금근로자의 주 평균 소정 근무일, 일 평균 소정 근로시간 ····· 122
〈표 2-5-35〉 임금근로자의 초과근로 여부 ····· 122
〈표 2-5-36〉 임금근로자의 주 평균 실 근무일, 일 평균 실 근로시간 ····· 122
〈표 2-5-37〉 임금근로자의 지난 달 장애, 건강 등으로 인한 결근 경험 유무 ····· 123
〈표 2-5-38〉 임금근로자의 교대제 여부 ····· 123
〈표 2-5-39〉 임금근로자의 임금 산정 방식 ····· 123
〈표 2-5-40〉 임금근로자의 한 달 평균 소득 구간 ····· 124
〈표 2-5-41〉 임금근로자의 한 달 평균 소득 ····· 124
〈표 2-5-42〉 임금근로자의 현 일자리 체불 임금 유무 ····· 124
〈표 2-5-43〉 임금근로자의 현 일자리를 통한 사회보험 가입 여부 ····· 125
〈표 2-5-44〉 임금근로자의 현 일자리 부가급여 수혜 가능 여부 ····· 125
〈표 2-5-44〉 임금근로자의 현 일자리 부가급여 수혜 가능 여부(계속) ····· 126
〈표 2-5-45〉 임금근로자의 현 업무 수행기간 ····· 126
〈표 2-5-46〉 임금근로자의 현 업무 평균 수행기간 ····· 127
〈표 2-5-47〉 임금근로자의 현 업무 수행 시 필요 능력 ····· 127
〈표 2-5-47〉 임금근로자의 현 업무 수행 시 필요 능력(계속) ····· 128
〈표 2-5-48〉 임금근로자의 현 업무의 기술(기능) 수준 ····· 129
〈표 2-5-49〉 임금근로자의 현 업무 수행 시 필요한 최소 학력 수준 ····· 129

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈표 2-5-50〉 임금근로자의 현 업무의 수준(본인과 비교) ····· 130
〈표 2-5-51〉 임금근로자의 현 업무의 적성 부합 여부, 전공 일치 여부 ····· 130
〈표 2-5-52〉 임금근로자의 현 일자리 터득 기술의 다른 일자리 유용 정도 ····· 131
〈표 2-5-53〉 임금근로자의 현 업무에 대한 평소 생각 ····· 131
〈표 2-5-54〉 임금근로자의 현 업무에 대한 전반적 만족도 ····· 132
〈표 2-5-55〉 임금근로자의 근무장소 안전 정도 ····· 132
〈표 2-5-56〉 임금근로자의 근무장소 쾌적 정도 ····· 132
〈표 2-5-57〉 임금근로자의 현 일자리 질병, 사고 경험 유무 ····· 133
〈표 2-5-58〉 임금근로자의 현 일자리 안전 관련 위험요소(중복응답) ····· 133
〈표 2-5-59〉 임금근로자의 현 일자리에서 재난안전 대응을 위해 필요한 장애 지원 사항(중복응답) ····· 134
〈표 2-5-60〉 임금근로자의 현 일자리 내 대피지원인 유무 ····· 134
〈표 2-5-61〉 임금근로자의 주 사업장 장애인 편의시설 ····· 135
〈표 2-5-61〉 임금근로자의 주 사업장 장애인 편의시설(계속) ····· 136
〈표 2-5-62〉 임금근로자의 현 일자리 노동조합 유무 및 가입 여부 ····· 137
〈표 2-5-63〉 임금근로자의 출퇴근 시 주 이용 교통수단(중복응답) ····· 137
〈표 2-5-64〉 임금근로자의 평균 출퇴근 시간 ····· 138
〈표 2-5-65〉 임금근로자의 현 일자리에서 본인 장애 인지 여부 ····· 138
〈표 2-5-66〉 임금근로자의 현 일자리에서의 차별 경험 ····· 139
〈표 2-5-67〉 임금근로자의 현 일자리에서 장애로 인한 차별 경험(중복응답) ····· 140
〈표 2-5-68〉 임금근로자의 현 일자리 근무 시 애로사항(1순위) ····· 140
〈표 2-5-69〉 임금근로자의 업무 수행에 장애의 영향 정도 ····· 141
〈표 2-5-70〉 임금근로자의 현 일자리 지속 근무 희망 여부 및 이직 준비 여부 ····· 141
〈표 2-5-71〉 임금근로자의 고용유지를 위해 필요한 지원 사항(1순위) ····· 142
〈표 2-5-72〉 임금근로자의 현 일자리 만족도 ····· 143
〈표 2-6-1〉 비임금근로자의 현 일자리 근무기간 ····· 144
〈표 2-6-2〉 비임금근로자의 현 일자리 근무기간 - 종사상 지위별 ····· 144
〈표 2-6-3〉 비임금근로자의 현 일자리 평균 근무기간 ····· 145
〈표 2-6-4〉 자영업자의 사업체 창업 동기 ····· 145
〈표 2-6-5〉 무급가족종사자의 현 일자리에서 일하게 된 동기 ····· 146
〈표 2-6-6〉 자영업자의 사업체 창업 방법 ····· 146
〈표 2-6-7〉 자영업자의 사업체 창업 소요기간 ····· 147

〈표 2-6-8〉 자영업자의 사업체 창업 초기투자비용 ····· 147
〈표 2-6-9〉 자영업자의 창업 시 대출 및 융자 비중 ····· 148
〈표 2-6-10〉 자영업자의 창업 정보/지식/기술 습득 경로(1순위) ····· 148
〈표 2-6-11〉 자영업자의 창업과정 어려움 ····· 149
〈표 2-6-12〉 비임금근로자의 산업 ····· 149
〈표 2-6-13〉 비임금근로자의 산업 - 종사상 지위별 ····· 150
〈표 2-6-14〉 비임금근로자의 직업 ····· 150
〈표 2-6-15〉 비임금근로자의 직업 - 종사상 지위별 ····· 151
〈표 2-6-16〉 무급가족종사자의 사업주 ····· 151
〈표 2-6-17〉 비임금근로자의 사업체 종류 ····· 152
〈표 2-6-18〉 비임금근로자의 사업체 종류 - 종사상 지위별 ····· 152
〈표 2-6-19〉 비임금근로자의 사업체 사업자 등록 여부 ····· 152
〈표 2-6-20〉 비임금근로자의 사업체 사업자 등록 여부 - 종사상 지위별 ····· 153
〈표 2-6-21〉 비임금근로자의 사업체 주된 장소 ····· 153
〈표 2-6-22〉 비임금근로자의 사업체 주된 장소 - 종사상 지위별 ····· 154
〈표 2-6-23〉 비임금근로자의 사업체 유급 종업원 수 ····· 154
〈표 2-6-24〉 비임금근로자의 사업체 유급 종업원 수 - 종사상 지위별 ····· 155
〈표 2-6-25〉 자영업자의 사업체 무급 종사자 수 ····· 155
〈표 2-6-26〉 비임금근로자의 규칙적으로 일하는지 여부 ····· 156
〈표 2-6-27〉 비임금근로자의 규칙적으로 일하는지 여부 - 종사상 지위별 ····· 156
〈표 2-6-28〉 비임금근로자의 근무일, 근로시간 정해져 있는지 여부 ····· 157
〈표 2-6-29〉 비임금근로자의 근무일, 근로시간 정해져 있는지 여부 - 종사상 지위별 ····· 157
〈표 2-6-30〉 비임금근로자의 주 평균 소정 근무일, 일 평균 소정 근로시간 ····· 158
〈표 2-6-31〉 비임금근로자의 주 평균 소정 근무일, 일 평균 소정 근로시간 - 종사상 지위별 ····· 158
〈표 2-6-32〉 비임금근로자의 주 평균 실 근무일, 일 평균 실 근로시간 ····· 158
〈표 2-6-33〉 비임금근로자의 주 평균 실 근무일, 일 평균 실 근로시간 - 종사상 지위별 ····· 159
〈표 2-6-34〉 비임금근로자의 지난 달 장애, 건강 등으로 인한 결근 경험 유무 ····· 159
〈표 2-6-35〉 비임금근로자의 지난 달 장애, 건강 등으로 인한 결근 경험 유무 - 종사상 지위별 ····· 159
〈표 2-6-36〉 자영업자의 연간 매출액(판매액) ····· 160
〈표 2-6-37〉 자영업자의 연간 매출액(판매액)의 창업 초기 수준 비교 ····· 160
〈표 2-6-38〉 자영업자의 월 평균 소득 유무 및 수준 ····· 161

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈표 2-6-39〉 자영업자의 월 평균 소득의 창업 초기 수준 비교 ····· 161
〈표 2-6-40〉 비임금근로자의 현 업무 수행기간 ····· 162
〈표 2-6-41〉 비임금근로자의 현 업무 수행기간 - 종사상 지위별 ····· 162
〈표 2-6-42〉 비임금근로자의 현 업무 평균 수행기간 ····· 163
〈표 2-6-43〉 비임금근로자의 현 업무 수행 시 필요 능력 ····· 163
〈표 2-6-43〉 비임금근로자의 현 업무 수행 시 필요 능력(계속) ····· 164
〈표 2-6-43〉 비임금근로자의 현 업무 수행 시 필요 능력(계속) ····· 165
〈표 2-6-44〉 비임금근로자의 현 업무의 기술(기능) 수준 ····· 165
〈표 2-6-45〉 비임금근로자의 현 업무 수행 시 필요한 최소 학력 수준 ····· 166
〈표 2-6-46〉 비임금근로자의 현 업무의 수준(본인과 비교) ····· 166
〈표 2-6-47〉 비임금근로자의 현 업무의 적성 부합 여부, 전공 일치 여부 ····· 167
〈표 2-6-48〉 비임금근로자의 현 일자리 터득 기술의 다른 일자리 유용 정도 ····· 167
〈표 2-6-49〉 비임금근로자의 현 업무에 대한 평소 생각 ····· 168
〈표 2-6-50〉 비임금근로자의 현 업무에 대한 전반적 만족도 ····· 168
〈표 2-6-51〉 비임금근로자의 근무장소 안전 정도 ····· 169
〈표 2-6-52〉 비임금근로자의 근무장소 쾌적 정도 ····· 169
〈표 2-6-53〉 비임금근로자의 현 일자리 질병, 사고 경험 유무 ····· 169
〈표 2-6-54〉 비임금근로자의 현 일자리의 안전 관련 위험요소(중복응답) ····· 170
〈표 2-6-55〉 비임금근로자의 현 일자리에서 재난안전 대응을 위해 필요한 장애 지원 사항(중복응답) ····· 170
〈표 2-6-56〉 비임금근로자의 현 일자리 내 대피지원인 유무 ····· 171
〈표 2-6-57〉 자영업자의 산재보험 가입 여부 ····· 171
〈표 2-6-58〉 비임금근로자의 주 사업장 장애편의시설 ····· 172
〈표 2-6-58〉 비임금근로자의 주 사업장 장애편의시설(계속) ····· 173
〈표 2-6-59〉 비임금근로자의 출퇴근 시 주 이용 교통수단(중복응답) ····· 174
〈표 2-6-60〉 비임금근로자의 평균 출퇴근 시간 ····· 174
〈표 2-6-61〉 자영업자의 사업체 운영 및 성과에 대한 평가 ····· 175
〈표 2-6-62〉 자영업자의 사업체 운영 시 애로사항(1순위) ····· 175
〈표 2-6-63〉 자영업자의 사업체 운영 컨설팅 참여 의향 ····· 176
〈표 2-6-64〉 비임금근로자의 현 일자리 근무 시 애로사항(1순위) ····· 176
〈표 2-6-65〉 비임금근로자의 업무 수행에 장애의 영향 정도 ····· 177
〈표 2-6-66〉 비임금근로자의 현 일자리 지속 의향 ····· 177

〈표 2-6-67〉 비임금근로자의 현 일자리 만족도 ····· 178
〈표 2-7-1〉 미취업자의 총 취업 경험 ····· 179
〈표 2-7-2〉 미취업자의 총 취업 경험 - 경제활동상태별 ····· 179
〈표 2-7-3〉 미취업자의 지난조사 이후 취업 경험 여부 ····· 179
〈표 2-7-4〉 미취업자의 지난조사 이후 취업 경험 횟수 ····· 180
〈표 2-7-5〉 미취업자의 향후 취업 의사 유무 ····· 180
〈표 2-7-6〉 미취업자의 취업을 희망하는 주된 사유 ····· 181
〈표 2-7-7〉 미취업자의 취업 시 희망하는 종사상 지위 ····· 181
〈표 2-7-8〉 미취업자의 취업 시 희망하는 일자리 산업 ····· 182
〈표 2-7-9〉 미취업자의 취업 시 희망하는 일자리 직업 ····· 182
〈표 2-7-10〉 미취업자의 취업 시 희망하는 일자리 규모 ····· 183
〈표 2-7-11〉 미취업자의 취업 시 희망하는 근무시간제 ····· 183
〈표 2-7-12〉 미취업자의 취업 시 희망하는 일자리 종류 ····· 184
〈표 2-7-13〉 미취업자의 창업을 희망하는 사업체 형태 ····· 184
〈표 2-7-14〉 미취업자의 취업 시 희망하는 최소 임금(소득) 수준 ····· 185
〈표 2-7-15〉 미취업자의 희망하는 일자리 취(창)업 희망 시기 ····· 185
〈표 2-7-16〉 비경제활동인구의 지난조사 이후 구직활동 경험 및 마지막 구직 시기 ····· 186
〈표 2-7-17〉 실업자의 현재 구직활동 시작 시기 ····· 186
〈표 2-7-18〉 실업자의 구직활동 쉰 기간 유무 ····· 187
〈표 2-7-19〉 미취업자의 지난조사 이후 구직활동 시 이력서 제출 및 면접 횟수, 실패 경험 ····· 187
〈표 2-7-20〉 미취업자의 구직활동 시 애로사항(1순위) ····· 188
〈표 2-7-21〉 미취업자의 구직활동 시 장애의 영향 정도 ····· 188
〈표 2-8-1〉 지난조사 이후 취업 및 취업 유지 관련 활동 경험 ····· 190
〈표 2-8-2〉 지난조사 이후 취업 및 취업 유지 관련 활동 성과 ····· 191
〈표 2-8-3〉 지난조사 이후 취업 사이트 방문 경험 ····· 192
〈표 2-8-4〉 지난조사 이후 공공 취업알선기관 구직등록 횟수 ····· 192
〈표 2-8-5〉 지난조사 이후 구직등록한 공공 취업알선기관(구직등록자 수 기준) ····· 193
〈표 2-8-6〉 지난조사 이후 구직등록한 공공 취업알선기관(구직등록 총 수 기준) ····· 193
〈표 2-8-7〉 지난조사 이후 공공 취업알선기관 구직등록 시 알선 여부(구직등록 총 수 기준) ····· 194
〈표 2-8-8〉 지난조사 이후 공공 취업알선기관 구직등록 시 취업알선 외 받은 서비스(구직등록 총 수 기준 - 중복응답) ··· 194
〈표 2-8-9〉 지난조사 이후 공공 취업알선기관 구직등록 시 취업알선으로 인한 취업 성공 여부(구직등록 총 수 기준) ···· 195

한국장애인고용공단
www.kead.or.kr

〈표 2-8-10〉 지난조사 이후 공공 취업알선기관 구직등록 시 서비스 만족도(구직등록 총 수 기준) ····· 195
〈표 2-8-11〉 지난조사 이후 공공 취업알선기관 구직등록 시 향후 서비스 재이용 의향(구직등록 총 수 기준) ····· 196
〈표 2-8-12〉 지난조사 이후 직업교육훈련 경험 횟수 ····· 196
〈표 2-8-13〉 지난조사 이후 직업교육훈련 종류(훈련자 수 기준) ····· 197
〈표 2-8-14〉 지난조사 이후 직업교육훈련 종류(훈련 총 수 기준) ····· 197
〈표 2-8-15〉 지난조사 이후 직업교육훈련 분야(훈련 총 수 기준) ····· 198
〈표 2-8-16〉 지난조사 이후 직업교육훈련의 취업 등 도움 정도(훈련 총 수 기준) ····· 198
〈표 2-8-17〉 취업 및 취업 유지를 위해 필요한 사항 ····· 199
〈표 2-8-18〉 취업 및 취업 유지를 위해 시급한 정도 ····· 200
〈표 2-8-19〉 희망하는 직업교육훈련 종류 ····· 201
〈표 2-8-20〉 희망하는 구직상담 및 취업알선 기관(1순위) ····· 201
〈표 2-8-21〉 일자리에서 장애 관련 지원사항의 필요 정도 ····· 202
〈표 2-8-22〉 일자리에서 장애 관련 지원사항의 지원/활용 여부 ····· 203
〈표 2-8-23〉 일자리에서 장애 관련 지원사항의 도움 정도 ····· 204
〈표 2-8-24〉 업무 수행 시 타인의 도움이 필요한 분야(중복응답) ····· 204
〈표 2-8-25〉 취업자의 업무 수행 시 타인이 도움이 필요한 시간 ····· 205
〈표 2-8-26〉 미취업자의 향후 업무 수행 시 타인이 도움이 필요한 시간 ····· 205
〈표 2-8-27〉 취업자의 업무 수행을 도와줄 외부인 이용 의향 ····· 206
〈표 2-8-28〉 미취업자의 향후 업무 수행을 도와줄 외부인 이용 의향 ····· 206
〈표 2-8-29〉 필요한 작업보조기기 ····· 207
〈표 2-8-30〉 설치가 필요한 장애인 편의시설 ····· 207
〈표 2-8-31〉 취업자의 직업생활 시 장애로 인한 추가비용 유무 ····· 208
〈표 2-8-32〉 취업자의 직업생활 시 장애로 인한 추가비용 수준 ····· 208
〈표 2-8-32〉 취업자의 직업생활 시 장애로 인한 추가비용 수준(계속) ····· 209
〈표 2-8-33〉 취업자의 직업생활 시 장애로 인한 추가비용 지출의 부담 정도 ····· 210
〈표 2-9-1〉 일자리에서 필요로 하는 능력의 본인 수준 ····· 211
〈표 2-9-1〉 일자리에서 필요로 하는 능력의 본인 수준(계속) ····· 212
〈표 2-9-2〉 주관적 근로가능 정도 ····· 212
〈표 2-9-3〉 일자리에서 일한 총 기간, 가장 오래한 직무를 수행한 기간 ····· 213
〈표 2-9-4〉 지난조사 이후 자격증 신규 취득 여부 ····· 213
〈표 2-9-5〉 지난조사 이후 취득한 신규 자격증 개수 ····· 214

〈표 2-9-6〉 자격증 보유 여부 ····· 214
〈표 2-9-7〉 자격증 보유 개수 ····· 214
〈표 2-9-8〉 자격증 형태(자격증 총 수 기준) ····· 215
〈표 2-9-9〉 자격증의 현재 일자리 취업 도움 정도 및 업무 수행 관련 정도(자격증 총 수 기준) ····· 215
〈표 2-9-10〉 자격증의 향후 취업 도움 정도(자격증 총 수 기준) ····· 216
〈표 2-9-11〉 취업 시 도움을 줄 수 있는 사람 수 ····· 216
〈표 2-9-12〉 다른 사람과의 관계 유지 정도 ····· 217
〈표 2-10-1〉 자기효능감 ····· 218
〈표 2-10-2〉 좋은 일자리의 기준(1순위) ····· 219
〈표 2-10-3〉 좋은 일자리의 월평균 최소 임금 수준 ····· 219
〈표 2-10-4〉 취업하지 않으려는 일자리 ····· 220
〈표 2-10-5〉 취업에 대한 가족의 지지 ····· 221
〈표 2-10-6〉 자아존중감 ····· 221
〈표 2-10-7〉 장애수용도 ····· 222
〈표 2-10-8〉 장애인 고용의무제도 인지 여부 ····· 222
〈표 2-10-9〉 고용의무제도의 우리나라 장애인 고용 도움 정도 ····· 223
〈표 2-10-10〉 국가 장애인 정책에 대한 신뢰 정도 ····· 223
〈표 2-10-11〉 국가 장애인 고용정책에 대한 동의 정도 ····· 224
〈표 2-10-12〉 장애인 고용증진을 위해 주된 역할을 해야 할 주체(1순위) ····· 224
〈표 2-10-13〉 공단 사업 인지 여부(중복응답) ····· 225
〈표 2-11-1〉 전반적 건강상태 및 작년 대비 건강상태 ····· 226
〈표 2-11-2〉 좋지 않은 건강상태로 인해 일하는 데 지장이 있는지 여부 ····· 226
〈표 2-11-3〉 장애 이외 만성 질병 보유 여부 ····· 227
〈표 2-11-4〉 장애 이외 만성 질병 치료를 목적으로 정기적, 지속적 병의원 등 방문 여부 ····· 227
〈표 2-11-5〉 평소 운동 여부 ····· 227
〈표 2-11-6〉 주 평균 운동일, 일 평균 운동시간 ····· 228
〈표 2-11-7〉 평소 수면시간 ····· 228
〈표 2-11-8〉 식사를 거르는지, 일정한 시간에 식사를 하는지 여부 ····· 229
〈표 2-11-9〉 흡연 및 음주 여부 ····· 229
〈표 2-11-10〉 일상생활 스트레스, 장애로 인한 스트레스 정도 ····· 230
〈표 2-11-11〉 최근 1년 2주 이상 슬프거나 절망감 느낀 경험 유무 ····· 230

한국장애인고용공단
www.kead.or.kr

〈표 2-11-12〉 현재 행복한 정도 ····· 230
〈표 2-11-13〉 일상생활 타인의 도움 필요 여부 ····· 231
〈표 2-11-14〉 일상생활 도움제공자 유무 ····· 231
〈표 2-11-15〉 하루 일과 중 주로 하는 활동(1순위) ····· 232
〈표 2-11-16〉 하루 평균 여가시간 ····· 232
〈표 2-11-17〉 하루 평균 가사노동 및 돌봄노동 시간 ····· 233
〈표 2-11-18〉 배우자의 가사 또는 돌봄노동 분담 충분 정도 ····· 233
〈표 2-11-19〉 지난 1년 간 문화 사회활동 경험 비율 ····· 234
〈표 2-11-20〉 사회활동 참여 정도 ····· 235
〈표 2-11-21〉 외출 시 이용하는 이동수단(1순위) ····· 235
〈표 2-11-22〉 이동 시 장애로 인해 겪는 어려움(1순위) ····· 236
〈표 2-11-23〉 일상생활에서 장애로 인한 차별 경험 정도 ····· 236
〈표 2-11-24〉 일상생활 만족도 ····· 237
〈표 2-11-25〉 사회경제적 지위 ····· 237
〈표 2-12-1〉 지난조사 시 가구원 현재 지속 여부 및 미거주 사유 ····· 238
〈표 2-12-2〉 가구원 수 ····· 238
〈표 2-12-3〉 가구주 여부 ····· 239
〈표 2-12-4〉 장애인의 연간 근로소득 유무 ····· 239
〈표 2-12-5〉 장애인의 연간 근로소득 ····· 239
〈표 2-12-6〉 가구의 연간 소득 ····· 240
〈표 2-12-7〉 가구의 월 평균 소비 ····· 240
〈표 2-12-8〉 가구 경제생활의 어려움 ····· 241
〈표 2-12-9〉 가구 자산 ····· 241
〈표 2-12-10〉 가구 부채 ····· 242
〈표 2-12-11〉 가구의 자동차 보유 여부 ····· 242
〈표 2-12-12〉 가구의 자동차 보유 대수 ····· 242
〈표 2-12-13〉 국민기초생활보장 수급가구 여부 ····· 243
〈표 2-12-14〉 국민기초생활보장 수급시기 및 지원내용 ····· 243
〈표 2-12-15〉 지난조사 이후 이사 여부 ····· 244
〈표 2-12-16〉 이사 동기 ····· 244
〈표 2-12-17〉 주택의 종류 및 입주 형태 ····· 245

〈표 2-12-18〉 60세 이후의 노후생활에서 염려되는 것(1순위) ····· 246
〈표 2-12-19〉 노후생활을 위한 경제적 준비 여부 ····· 246
〈표 2-12-20〉 노후생활을 위한 경제적 준비 사항(1순위) ····· 247
〈표 2-12-21〉 노후생활을 위한 경제적 준비 정도 ····· 247
〈표 2-13-1〉 코로나19 예방(백신)접종 횟수 ····· 248
〈표 2-13-2〉 코로나19 확진 경험 여부 ····· 248
〈표 2-13-3〉 코로나19 확진 시기 ····· 248
〈표 2-13-4〉 코로나19 확진 이후 회복 정도 ····· 249
〈표 2-13-5〉 일상생활 내 코로나19 감염 위험 정도 ····· 249
〈표 2-13-6〉 코로나19 지속으로 인한 일상생활 변화 정도 ····· 250
〈표 2-13-7〉 코로나19로 인한 일상생활 삶의 질 변화 ····· 251
〈표 2-13-8〉 코로나19로 인해 가장 필요한 지원 사항(중복응답) ····· 251
〈표 2-13-9〉 임금근로자가 코로나19로 인해 일자리(직장)에서 겪었거나 겪고 있는 사항(하위항목 중복응답) ····· 252
〈표 2-13-10〉 임금근로자의 코로나19 이후 고용안정 정도 ····· 252
〈표 2-13-11〉 임금근로자가 현 일자리(직장)에서 코로나19 지속으로 인해 겪은 주된 어려움(1+2순위) ····· 253
〈표 2-13-12〉 비임금근로자가 코로나19로 사업체 운영 시 겪었거나 겪고 있는 사항(하위항목 중복응답) ····· 254
〈표 2-13-13〉 비임금근로자의 코로나19 이후 사업체 운영상황 ····· 254
〈표 2-13-14〉 비임금근로자가 현 일자리(사업체)에서 코로나19 지속으로 인해 겪은 주된 어려움(1+2순위) ····· 255
〈표 2-13-15〉 미취업자가 코로나19로 인해 취업(창업)에 영향을 받은 부분 ····· 256
〈표 2-13-16〉 미취업자의 향후 취업 여건에 대한 생각 ····· 256

한국장애인고용공단
www.kead.or.kr

그림 목차

〔그림 1-3-1〕 조사표 구성도 ····· 43
〔그림 1-3-2〕 수어통역 동영상 TAPI 탑재 ····· 52
〔그림 1-3-3〕 비대면조사 응답자용 가이드 TAPI 탑재 ····· 53
〔그림 1-4-1〕 설문 프로그램 논리 설계서(예시) ····· 59
〔그림 1-4-2〕 조사 진행 추이 ····· 61

부표 목차

〈부표 1-1-1〉 경제활동상태 변동 - 성별 ····· 259
〈부표 1-1-2〉 경제활동상태 변동 - 연령별 ····· 260
〈부표 1-1-3〉 경제활동상태 변동 - 장애정도별 ····· 261
〈부표 1-1-4〉 경제활동상태 변동 - 장애유형별 ····· 261
〈부표 1-1-5〉 인구 대비 경제활동상태 변동 - 인구통계학 변수별 ····· 262
〈부표 1-2-1〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 주업의 산업 - 성별 ····· 263
〈부표 1-2-2〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 주업의 산업 - 연령별 ····· 264
〈부표 1-2-3〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 주업의 산업 - 장애정도별 ····· 265
〈부표 1-2-4〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 주업의 산업 - 장애유형별 ····· 265
〈부표 1-2-5〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 주업의 직업 - 성별 ····· 266
〈부표 1-2-6〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 주업의 직업 - 연령별 ····· 267
〈부표 1-2-7〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 주업의 직업 - 장애정도별 ····· 268
〈부표 1-2-8〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 주업의 직업 - 장애유형별 ····· 268
〈부표 1-2-9〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 주업의 종사상 지위 - 성별 ····· 269
〈부표 1-2-10〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 주업의 종사상 지위 - 연령별 ····· 270
〈부표 1-2-11〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 주업의 종사상 지위 - 장애정도별 ····· 271
〈부표 1-2-12〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 주업의 종사상 지위 - 장애유형별 ····· 271
〈부표 1-2-13〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 시 주업의 산업 - 성별 ····· 272
〈부표 1-2-14〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 시 주업의 산업 - 연령별 ····· 273
〈부표 1-2-15〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 시 주업의 산업 - 장애정도별 ····· 274
〈부표 1-2-16〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 시 주업의 산업 - 장애유형별 ····· 274
〈부표 1-2-17〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 시 주업의 직업 - 성별 ····· 275
〈부표 1-2-18〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 시 주업의 직업 - 연령별 ····· 276
〈부표 1-2-19〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 시 주업의 직업 - 장애정도별 ····· 277
〈부표 1-2-20〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 시 주업의 직업 - 장애유형별 ····· 277
〈부표 1-2-21〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 시 주업의 종사상 지위 - 성별 ····· 278
〈부표 1-2-22〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 시 주업의 종사상 지위 - 연령별 ····· 279
〈부표 1-2-23〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 시 주업의 종사상 지위 - 장애정도별 ····· 280

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 1-2-24〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 시 주업의 종사상 지위 - 장애유형별 ····· 280
〈부표 1-2-25〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 장애상태 - 성별 ····· 281
〈부표 1-2-26〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 장애상태 - 장애정도별 ····· 282
〈부표 1-2-27〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 건강상태 - 성별 ····· 282
〈부표 1-2-28〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 건강상태 - 장애정도별 ····· 282
〈부표 1-2-29〉 경제활동상태 변동의 특성 - 타인의 도움 필요 여부 - 성별 ····· 283
〈부표 1-2-30〉 경제활동상태 변동의 특성 - 타인의 도움 필요 여부 - 장애정도별 ····· 283
〈부표 1-2-31〉 경제활동상태 변동의 특성 - 차별경험 여부 - 성별 ····· 283
〈부표 1-2-32〉 경제활동상태 변동의 특성 - 차별경험 여부 - 장애정도별 ····· 284
〈부표 1-2-33〉 경제활동상태 변동의 특성 - 자격증 보유 - 성별 ····· 284
〈부표 1-2-34〉 경제활동상태 변동의 특성 - 자격증 보유 - 장애정도별 ····· 284
〈부표 1-2-35〉 경제활동상태 변동의 특성 - 직업교육훈련 경험 - 성별 ····· 285
〈부표 1-2-36〉 경제활동상태 변동의 특성 - 직업교육훈련 경험 - 장애정도별 ····· 285
〈부표 2-1-1〉 성별 - 연령별 ····· 286
〈부표 2-1-2〉 성별 - 장애정도/유형별 ····· 286
〈부표 2-1-3〉 연령 - 성별 ····· 286
〈부표 2-1-4〉 연령 - 장애정도/유형별 ····· 286
〈부표 2-1-5〉 거주지역 - 성/연령별 ····· 287
〈부표 2-1-6〉 거주지역 - 장애정도/유형별 ····· 287
〈부표 2-1-7〉 혼인상태 - 성/연령별 ····· 287
〈부표 2-1-8〉 혼인상태 - 장애정도/유형별 ····· 287
〈부표 2-1-9〉 최종학력 - 성/연령별 ····· 288
〈부표 2-1-10〉 최종학력 - 장애정도/유형별 ····· 288
〈부표 2-2-1〉 장애유형 - 성/연령별 ····· 288
〈부표 2-2-2〉 장애유형 - 장애정도별 ····· 288
〈부표 2-2-3〉 장애정도 - 성/연령별 ····· 289
〈부표 2-2-4〉 장애정도 - 장애유형별 ····· 289
〈부표 2-2-5〉 지체장애 특성 - 장애의 주된 형태 - 성/장애정도별 ····· 289
〈부표 2-2-6〉 뇌병변장애 특성 - 장애의 주된 진단명 - 성/장애정도별 ····· 289
〈부표 2-2-7〉 시각장애 특성 - 일반적인 크기의 책 읽기 가능 여부 - 성/장애정도별 ····· 290
〈부표 2-2-8〉 청각/언어장애 특성 - 말을 통한 대화 가능 여부 - 성/장애정도별 ····· 290

〈부표 2-2-9〉 지적/자폐성장애 특성 - 의사소통 가능 정도 - 성별 ····· 290
〈부표 2-2-10〉 지적/자폐성장애 특성 - 시간, 장소, 주위 사람 등 인지 여부 - 성별 ····· 290
〈부표 2-2-11〉 지적/자폐성장애 특성 - 한글 사용 가능 여부 - 성별 ····· 291
〈부표 2-2-12〉 지적/자폐성장애 특성 - 대중교통수단 이용 가능 여부 - 성별 ····· 291
〈부표 2-2-13〉 신장장애 특성 - 투석 여부 - 성/장애정도별 ····· 291
〈부표 2-2-14〉 신장/심장/호흡기/간장애 특성 - 장애와 관련된 이식 여부 - 성/장애정도별 ····· 291
〈부표 2-2-15〉 주된 장애 평균 발생 연령 - 성/연령별 ····· 292
〈부표 2-2-16〉 주된 장애 평균 발생 연령 - 장애정도/유형별 ····· 292
〈부표 2-2-17〉 주된 장애 평균 인지 연령 - 성/연령별 ····· 292
〈부표 2-2-18〉 주된 장애 평균 인지 연령 - 장애정도/유형별 ····· 292
〈부표 2-2-19〉 주된 장애 발생 원인 - 성/연령별 ····· 293
〈부표 2-2-20〉 주된 장애 발생 원인 - 장애정도/유형별 ····· 293
〈부표 2-2-21〉 주된 장애 발생으로 일자리를 그만둔 여부 - 성/연령별 ····· 293
〈부표 2-2-22〉 주된 장애 발생으로 일자리를 그만둔 여부 - 장애정도/유형별 ····· 294
〈부표 2-2-23〉 주된 장애 상태(작년 비교) - 성/연령별 ····· 294
〈부표 2-2-24〉 주된 장애 상태(작년 비교) - 장애정도/유형별 ····· 294
〈부표 3-1-1〉 경제활동상태 - 성/연령별 ····· 295
〈부표 3-1-2〉 경제활동상태 - 장애정도/유형별 ····· 295
〈부표 3-2-1〉 취업자의 종사상 지위 - 성/연령별 ····· 295
〈부표 3-2-2〉 취업자의 종사상 지위 - 장애정도/유형별 ····· 296
〈부표 3-2-3〉 취업자의 지난 주 실 근로시간 - 성/연령별 ····· 296
〈부표 3-2-4〉 취업자의 지난 주 실 근로시간 - 장애정도/유형별 ····· 296
〈부표 3-3-1〉 미취업자의 지난 4주 구직활동 여부 - 성/연령별 ····· 297
〈부표 3-3-2〉 미취업자의 지난 4주 구직활동 여부 - 장애정도/유형별 ····· 297
〈부표 3-3-3〉 미취업자의 지난 주 취업 희망 및 근로시작 가능 여부 - 성/연령별 ····· 297
〈부표 3-3-4〉 미취업자의 지난 주 취업 희망 및 근로시작 가능 여부 - 장애정도/유형별 ····· 298
〈부표 3-3-5〉 취업 비희망 비경제활동인구의 지난 주 근로시작 가능 여부 - 성/연령별 ····· 298
〈부표 3-3-6〉 취업 비희망 비경제활동인구의 지난 주 근로시작 가능 여부 - 장애정도/유형별 ····· 298
〈부표 3-4-1〉 지난 1년 동안 월별 주된 경제활동상태가 취업인 개월 수 - 성/연령별 ····· 299
〈부표 3-4-2〉 지난 1년 동안 월별 주된 경제활동상태가 취업인 개월 수 - 장애정도/유형별 ····· 299
〈부표 3-4-3〉 지난 1년 동안 월별 주된 경제활동상태가 실업인 개월 수 - 성/연령별 ····· 299

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 3-4-4〉 지난 1년 동안 월별 주된 경제활동상태가 실업인 개월 수 - 장애정도/유형별 ····· 299
〈부표 3-4-5〉 지난 1년 동안 월별 주된 경제활동상태가 비경활인 개월 수 - 성/연령별 ····· 300
〈부표 3-4-6〉 지난 1년 동안 월별 주된 경제활동상태가 비경활인 개월 수 - 장애정도/유형별 ····· 300
〈부표 4-1-1〉 임금근로자의 현 일자리 근무기간 - 성/연령별 ····· 301
〈부표 4-1-2〉 임금근로자의 현 일자리 근무기간 - 장애정도/유형별 ····· 301
〈부표 4-1-3〉 임금근로자의 현 일자리 평균 근무기간 - 성/연령별 ····· 301
〈부표 4-1-4〉 임금근로자의 현 일자리 평균 근무기간 - 장애정도/유형별 ····· 301
〈부표 4-1-5〉 임금근로자의 현 일자리 취업 소요기간 - 성/연령별 ····· 302
〈부표 4-1-6〉 임금근로자의 현 일자리 취업 소요기간 - 장애정도/유형별 ····· 302
〈부표 4-1-7〉 임금근로자의 현 일자리 평균 취업 소요기간 - 성/연령별 ····· 302
〈부표 4-1-8〉 임금근로자의 현 일자리 평균 취업 소요기간 - 장애정도/유형별 ····· 302
〈부표 4-1-9〉 임금근로자의 현 일자리 취업 도움 요소(1순위) - 성/연령별 ····· 303
〈부표 4-1-10〉 임금근로자의 현 일자리 취업 도움 요소(1순위) - 장애정도/유형별 ····· 303
〈부표 4-2-1〉 임금근로자의 산업 - 성/연령별 ····· 304
〈부표 4-2-2〉 임금근로자의 산업 - 장애정도/유형별 ····· 304
〈부표 4-2-3〉 임금근로자의 직업 - 성/연령별 ····· 305
〈부표 4-2-4〉 임금근로자의 직업 - 장애정도/유형별 ····· 305
〈부표 4-2-5〉 임금근로자의 현 일자리 종류 - 성/연령별 ····· 306
〈부표 4-2-6〉 임금근로자의 현 일자리 종류 - 장애정도/유형별 ····· 306
〈부표 4-2-7〉 임금근로자의 현 일자리 규모 - 기업체 - 성/연령별 ····· 306
〈부표 4-2-8〉 임금근로자의 현 일자리 규모 - 기업체 - 장애정도/유형별 ····· 307
〈부표 4-2-9〉 임금근로자의 현 일자리 규모 - 사업체(사업장) - 성/연령별 ····· 307
〈부표 4-2-10〉 임금근로자의 현 일자리 규모 - 사업체(사업장) - 장애정도/유형별 ····· 307
〈부표 4-2-11〉 임금근로자의 현 일자리 장애인 근로자 수 - 성/연령별 ····· 308
〈부표 4-2-12〉 임금근로자의 현 일자리 장애인 근로자 수 - 장애정도/유형별 ····· 308
〈부표 4-2-13〉 임금근로자의 현 일자리 특성 - 장애인 별도 일자리 여부 - 성/연령별 ····· 308
〈부표 4-2-14〉 임금근로자의 현 일자리 특성 - 장애인 별도 일자리 여부 - 장애정도/유형별 ····· 308
〈부표 4-3-1〉 임금근로자의 비정규직 판별 현황 - 성/연령별 ····· 309
〈부표 4-3-2〉 임금근로자의 비정규직 판별 현황 - 장애정도/유형별 ····· 309
〈부표 4-3-3〉 임금근로자의 비정규직 일자리 근로 사유 및 장애의 영향 정도 - 성/장애정도별 ····· 309
〈부표 4-3-4〉 임금근로자의 주로 일하는 장소 - 성/연령별 ····· 310

〈부표 4-3-5〉 임금근로자의 주로 일하는 장소 - 장애정도/유형별 ····· 310
〈부표 4-3-6〉 임금근로자의 주 평균 소정 근무일, 일 평균 소정 근로시간 - 성/연령별 ····· 310
〈부표 4-3-7〉 임금근로자의 주 평균 소정 근무일, 일 평균 소정 근로시간 - 장애정도/유형별 ····· 310
〈부표 4-3-8〉 임금근로자의 초과근로 여부 - 성/연령별 ····· 311
〈부표 4-3-9〉 임금근로자의 초과근로 여부 - 장애정도/유형별 ····· 311
〈부표 4-3-10〉 임금근로자의 주 평균 실 근무일, 일 평균 실 근로시간 - 성/연령별 ····· 311
〈부표 4-3-11〉 임금근로자의 주 평균 실 근무일, 일 평균 실 근로시간 - 장애정도/유형별 ····· 311
〈부표 4-3-12〉 임금근로자의 지난 달 장애, 건강 등으로 인한 결근 경험 유무 - 성/연령별 ····· 312
〈부표 4-3-13〉 임금근로자의 지난 달 장애, 건강 등으로 인한 결근 경험 유무 - 장애정도/유형별 ····· 312
〈부표 4-3-14〉 임금근로자의 교대제 여부 - 성/연령별 ····· 312
〈부표 4-3-15〉 임금근로자의 교대제 여부 - 장애정도/유형별 ····· 312
〈부표 4-3-16〉 임금근로자의 임금 산정 방식 - 성/연령별 ····· 313
〈부표 4-3-17〉 임금근로자의 임금 산정 방식 - 장애정도/유형별 ····· 313
〈부표 4-3-18〉 임금근로자의 한 달 평균 소득 구간 - 성/연령별 ····· 313
〈부표 4-3-19〉 임금근로자의 한 달 평균 소득 구간 - 장애정도/유형별 ····· 314
〈부표 4-3-20〉 임금근로자의 한 달 평균 소득 - 성/연령별 ····· 314
〈부표 4-3-21〉 임금근로자의 한 달 평균 소득 - 장애정도/유형별 ····· 314
〈부표 4-3-22〉 임금근로자의 현 일자리를 통한 사회보험 가입 비율 - 성/연령별 ····· 314
〈부표 4-3-23〉 임금근로자의 현 일자리를 통한 사회보험 가입 비율 - 장애정도/유형별 ····· 315
〈부표 4-3-24〉 임금근로자의 현 일자리 부가급여 수혜 가능 비율 - 성/연령별 ····· 315
〈부표 4-3-25〉 임금근로자의 현 일자리 부가급여 수혜 가능 비율 - 장애정도/유형별 ····· 315
〈부표 4-4-1〉 임금근로자의 현 업무 수행기간 - 성/연령별 ····· 316
〈부표 4-4-2〉 임금근로자의 현 업무 수행기간 - 장애정도/유형별 ····· 316
〈부표 4-4-3〉 임금근로자의 현 업무 평균 수행기간 - 성/연령별 ····· 316
〈부표 4-4-4〉 임금근로자의 현 업무 평균 수행기간 - 장애정도/유형별 ····· 316
〈부표 4-4-5〉 임금근로자의 현 업무 수행 시 능력이 "많이 필요"한 비율 - 성/연령별 ····· 317
〈부표 4-4-6〉 임금근로자의 현 업무 수행 시 능력이 "많이 필요"한 비율 - 장애정도/유형별 ····· 317
〈부표 4-4-7〉 임금근로자의 현 업무의 기술(가능) 수준 - 성/연령별 ····· 318
〈부표 4-4-8〉 임금근로자의 현 업무의 기술(가능) 수준 - 장애정도/유형별 ····· 318
〈부표 4-4-9〉 임금근로자의 현 업무 수행 시 필요한 최소 학력 수준 - 성/연령별 ····· 318
〈부표 4-4-10〉 임금근로자의 현 업무 수행 시 필요한 최소 학력 수준 - 장애정도/유형별 ····· 318

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 4-4-11〉 임금근로자의 현 업무의 수준(본인과 비교) - 성/연령별 ····· 319
〈부표 4-4-12〉 임금근로자의 현 업무의 수준(본인과 비교) - 장애정도/유형별 ····· 319
〈부표 4-4-13〉 임금근로자의 현 일자리 터득 기술의 다른 일자리 유용 정도 - 성/연령별 ····· 319
〈부표 4-4-14〉 임금근로자의 현 일자리 터득 기술의 다른 일자리 유용 정도 - 장애정도/유형별 ····· 320
〈부표 4-4-15〉 임금근로자의 현 업무에 대한 평소 생각 - 성/연령별 ····· 320
〈부표 4-4-16〉 임금근로자의 현 업무에 대한 평소 생각 - 장애정도/유형별 ····· 320
〈부표 4-4-17〉 임금근로자의 현 업무에 대한 전반적 만족도 - 성/연령별 ····· 321
〈부표 4-4-18〉 임금근로자의 현 업무에 대한 전반적 만족도 - 장애정도/유형별 ····· 321
〈부표 4-5-1〉 임금근로자의 근무장소 안전 정도 - 성/연령별 ····· 321
〈부표 4-5-2〉 임금근로자의 근무장소 안전 정도 - 장애정도/유형별 ····· 321
〈부표 4-5-3〉 임금근로자의 근무장소 쾌적 정도 - 성/연령별 ····· 322
〈부표 4-5-4〉 임금근로자의 근무장소 쾌적 정도 - 장애정도/유형별 ····· 322
〈부표 4-5-5〉 임금근로자의 현 일자리 질병, 사고 경험 유무 - 성/연령별 ····· 322
〈부표 4-5-6〉 임금근로자의 현 일자리 질병, 사고 경험 유무 - 장애정도/유형별 ····· 322
〈부표 4-5-7〉 임금근로자의 현 일자리 안전 관련 위험요소(중복응답) - 성/연령별 ····· 323
〈부표 4-5-8〉 임금근로자의 현 일자리 안전 관련 위험요소(중복응답) - 장애정도/유형별 ····· 323
〈부표 4-5-9〉 임금근로자의 현 일자리에서 재난안전 대응을 위해 필요한 장애 지원 사항 - 성/연령별 ····· 324
〈부표 4-5-10〉 임금근로자의 현 일자리에서 재난안전 대응을 위해 필요한 장애 지원 사항 - 장애정도/유형별 ·· 324
〈부표 4-5-11〉 임금근로자의 현 일자리 노동조합 유무 - 성/연령별 ····· 325
〈부표 4-5-12〉 임금근로자의 현 일자리 노동조합 유무 - 장애정도/유형별 ····· 325
〈부표 4-5-13〉 임금근로자의 출퇴근 시 주 이용 교통수단(중복응답) - 성/연령별 ····· 325
〈부표 4-5-14〉 임금근로자의 출퇴근 시 주 이용 교통수단(중복응답) - 장애정도/유형별 ····· 326
〈부표 4-5-15〉 임금근로자의 평균 출퇴근 시간 - 성/연령별 ····· 326
〈부표 4-5-16〉 임금근로자의 평균 출퇴근 시간 - 장애정도/유형별 ····· 326
〈부표 4-6-1〉 임금근로자의 현 일자리에서 본인 장애 인지 여부 - 성/연령별 ····· 327
〈부표 4-6-2〉 임금근로자의 현 일자리에서 본인 장애 인지 여부 - 장애정도/유형별 ····· 327
〈부표 4-6-3〉 임금근로자의 현 일자리에서 차별 받은 비율 - 성/연령별 ····· 327
〈부표 4-6-4〉 임금근로자의 현 일자리에서 차별 받은 비율 - 장애정도/유형별 ····· 328
〈부표 4-6-5〉 임금근로자의 업무 수행에 장애의 영향 정도 - 성/연령별 ····· 328
〈부표 4-6-6〉 임금근로자의 업무 수행에 장애의 영향 정도 - 장애정도/유형별 ····· 328
〈부표 4-7-1〉 임금근로자의 현 일자리 만족도 - 성/연령별 ····· 329

〈부표 4-7-2〉 임금근로자의 현 일자리 만족도 - 장애정도/유형별 ····· 330
〈부표 5-1-1〉 비임금근로자의 현 일자리 근무기간 - 성/장애정도별 ····· 331
〈부표 5-1-2〉 비임금근로자의 현 일자리 평균 근무기간 - 성/장애정도별 ····· 331
〈부표 5-1-3〉 자영업자의 사업체 창업 방법 - 성/장애정도별 ····· 331
〈부표 5-1-4〉 자영업자의 사업체 창업 소요기간 - 성/장애정도별 ····· 332
〈부표 5-1-5〉 자영업자의 창업과정 어려움 - 성/장애정도별 ····· 332
〈부표 5-2-1〉 비임금근로자의 산업 - 성/장애정도별 ····· 333
〈부표 5-2-2〉 비임금근로자의 직업 - 성/장애정도별 ····· 333
〈부표 5-2-3〉 무급가족종사자의 사업주 - 성/장애정도별 ····· 333
〈부표 5-2-4〉 비임금근로자의 사업체 종류 - 성/장애정도별 ····· 334
〈부표 5-2-5〉 비임금근로자의 사업체 사업자 등록 여부 - 성/장애정도별 ····· 334
〈부표 5-2-6〉 비임금근로자의 사업체 주된 장소 - 성/장애정도별 ····· 334
〈부표 5-2-7〉 비임금근로자의 사업체 유급 종업원 수 - 성/장애정도별 ····· 335
〈부표 5-2-8〉 자영업자의 사업체 무급 종사자 수 - 성/장애정도별 ····· 335
〈부표 5-3-1〉 비임금근로자의 규칙적으로 일하는지 여부 - 성/장애정도별 ····· 335
〈부표 5-3-2〉 비임금근로자의 주 평균 소정 근무일, 일 평균 소정 근로시간 - 성/장애정도별 ····· 336
〈부표 5-3-3〉 비임금근로자의 주 평균 실 근무일, 일 평균 실 근로시간 - 성/장애정도별 ····· 336
〈부표 5-3-4〉 비임금근로자의 지난 달 장애, 건강 등으로 인한 결근 경험 유무 - 성/장애정도별 ····· 336
〈부표 5-3-5〉 자영업자의 연간 매출액(판매액) - 성/장애정도별 ····· 336
〈부표 5-3-6〉 자영업자의 월 평균 소득 유무 및 수준 - 성/장애정도별 ····· 337
〈부표 5-3-7〉 자영업자의 월 평균 소득의 창업 초기 수준 비교 - 성/장애정도별 ····· 337
〈부표 5-4-1〉 비임금근로자의 현 업무 수행기간 - 성/장애정도별 ····· 338
〈부표 5-4-2〉 비임금근로자의 현 업무 평균 수행기간 - 성/장애정도별 ····· 338
〈부표 5-4-3〉 비임금근로자의 현 업무 수행 시 능력이 "많이 필요"한 비율 - 성/장애정도별 ····· 338
〈부표 5-4-4〉 비임금근로자의 현 업무의 기술(기능) 수준 - 성/장애정도별 ····· 339
〈부표 5-4-5〉 비임금근로자의 현 업무 수행 시 필요한 최소 학력 수준 - 성/장애정도별 ····· 339
〈부표 5-4-6〉 비임금근로자의 현 업무의 수준(본인과 비교) - 성/장애정도별 ····· 339
〈부표 5-4-7〉 비임금근로자의 현 업무의 적성 부합 여부, 전공 일치 여부 - 성/장애정도별 ····· 340
〈부표 5-4-8〉 비임금근로자의 현 일자리 터득 기술의 다른 일자리 유용 정도 - 성/장애정도별 ····· 340
〈부표 5-4-9〉 비임금근로자의 현 업무에 대한 평소 생각 - 성/장애정도별 ····· 340
〈부표 5-4-10〉 비임금근로자의 현 업무에 대한 전반적 만족도 - 성/장애정도별 ····· 341

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 5-5-1〉 비임금근로자의 근무장소 안전 정도 - 성/장애정도별 ····· 341
〈부표 5-5-2〉 비임금근로자의 근무장소 쾌적 정도 - 성/장애정도별 ····· 341
〈부표 5-5-3〉 비임금근로자의 현 일자리 질병, 사고 경험 유무 - 성/장애정도별 ····· 341
〈부표 5-5-4〉 비임금근로자의 현 일자리(사업장)의 안전 관련 위험요소(중복응답) - 성/장애정도별 ····· 342
〈부표 5-5-5〉 비임금근로자의 현 일자리에서 재난안전 대응을 위해 필요한 장애 지원 사항(중복응답) - 성/장애정도별 ·· 342
〈부표 5-5-6〉 자영업자의 산재보험 가입 여부 - 성/장애정도별 ····· 343
〈부표 5-5-7〉 비임금근로자의 출퇴근 시 주 이용 교통수단(중복응답) - 성/장애정도 ····· 343
〈부표 5-5-8〉 비임금근로자의 평균 출퇴근 시간 - 성/장애정도별 ····· 343
〈부표 5-6-1〉 자영업자의 사업체 운영 및 성과에 대한 평가 - 성/장애정도별 ····· 344
〈부표 5-6-2〉 자영업자의 사업체 운영 시 애로사항(1순위) - 성/장애정도별 ····· 344
〈부표 5-6-3〉 비임금근로자의 업무 수행에 장애의 영향 정도 - 성/장애정도별 ····· 344
〈부표 5-7-1〉 비임금근로자의 현 일자리 만족도 - 성/장애정도별 ····· 345
〈부표 6-1-1〉 미취업자의 총 취업 경험 - 성/연령별 ····· 346
〈부표 6-1-2〉 미취업자의 총 취업 경험 - 장애정도/유형별 ····· 346
〈부표 6-1-3〉 미취업자의 지난조사 이후 취업 경험 여부 - 성/연령별 ····· 346
〈부표 6-1-4〉 미취업자의 지난조사 이후 취업 경험 여부 - 장애정도/유형별 ····· 346
〈부표 6-2-1〉 미취업자의 향후 취업 의사 유무 - 성/장애정도별 ····· 347
〈부표 6-2-2〉 미취업자의 취업 시 희망하는 종사상 지위 - 성/연령별 ····· 347
〈부표 6-2-3〉 미취업자의 취업 시 희망하는 종사상 지위 - 장애정도/유형별 ····· 347
〈부표 6-2-4〉 미취업자의 취업 시 희망하는 일자리 산업 - 성/연령별 ····· 348
〈부표 6-2-5〉 미취업자의 취업 시 희망하는 일자리 산업 - 장애정도/유형별 ····· 348
〈부표 6-2-6〉 미취업자의 취업 시 희망하는 일자리 직업 - 성/연령별 ····· 348
〈부표 6-2-7〉 미취업자의 취업 시 희망하는 일자리 직업 - 장애정도/유형별 ····· 349
〈부표 6-2-8〉 미취업자의 취업 시 희망하는 일자리 규모 - 성/연령별 ····· 349
〈부표 6-2-9〉 미취업자의 취업 시 희망하는 일자리 규모 - 장애정도/유형별 ····· 349
〈부표 6-2-10〉 미취업자의 취업 시 희망하는 근무시간제 - 성/연령별 ····· 350
〈부표 6-2-11〉 미취업자의 취업 시 희망하는 근무시간제 - 장애정도/유형별 ····· 350
〈부표 6-2-12〉 미취업자의 취업 시 희망하는 일자리 종류 - 성/연령별 ····· 350
〈부표 6-2-13〉 미취업자의 취업 시 희망하는 일자리 종류 - 장애정도/유형별 ····· 350
〈부표 6-2-14〉 미취업자의 취업 시 희망하는 최소 임금(소득) 수준 - 성/연령별 ····· 351
〈부표 6-2-15〉 미취업자의 취업 시 희망하는 최소 임금(소득) 수준 - 장애정도/유형별 ····· 351

〈부표 6-2-16〉 미취업자의 희망하는 일자리 취(창)업 희망 시기 - 성/연령별 ····· 351
〈부표 6-2-17〉 미취업자의 희망하는 일자리 취(창)업 희망 시기 - 장애정도/유형별 ····· 352
〈부표 6-3-1〉 비경제활동인구 지난조사 이후 구직활동 경험 및 마지막 구직 시기 - 성/연령별 ····· 352
〈부표 6-3-2〉 비경제활동인구의 지난조사 이후 구직활동 경험 및 마지막 구직 시기 - 장애정도/유형별 ····· 352
〈부표 6-3-3〉 실업자의 현재 구직활동 시작 시기 - 성/장애정도별 ····· 353
〈부표 6-3-4〉 실업자의 구직활동 쉰 기간 유무 - 성/장애정도별 ····· 353
〈부표 6-3-5〉 미취업자의 구직활동 시 장애의 영향 정도 - 성/장애정도별 ····· 353
〈부표 7-1-1〉 지난조사 이후 취업 및 취업 유지 관련 활동 경험 - 성/장애정도별 ····· 354
〈부표 7-1-2〉 지난조사 이후 취업 사이트 방문 경험 - 성/장애정도별 ····· 355
〈부표 7-1-3〉 지난조사 이후 구직등록한 공공 취업알선기관(구직등록 총 수 기준) - 성/연령별 ····· 355
〈부표 7-1-4〉 지난조사 이후 구직등록한 공공 취업알선기관(구직등록 총 수 기준) - 장애정도/유형별 ····· 355
〈부표 7-1-5〉 지난조사 이후 공공 취업알선기관 구직등록 시 알선 여부(구직등록 총 수 기준) - 성/연령별 ···· 356
〈부표 7-1-6〉 지난조사 이후 공공 취업알선기관 구직등록 시 알선 여부(구직등록 총 수 기준) - 장애정도/유형별 ·· 356
〈부표 7-1-7〉 지난조사 이후 공공 취업알선기관 구직등록 시 서비스 만족도(구직등록 총 수 기준) - 성/연령별 ·· 356
〈부표 7-1-8〉 지난조사 이후 공공 취업알선기관 구직등록 시 서비스 만족도(구직등록 총 수 기준) - 장애정도/유형별 ·· 357
〈부표 7-1-9〉 지난조사 이후 공공 취업알선기관 구직등록 시 향후 서비스 재이용 의향(구직등록 총 수 기준) - 성/연령별 ··· 357
〈부표 7-1-10〉 지난조사 이후 공공 취업알선기관 구직등록 시 향후 서비스 재이용 의향(구직등록 총 수 기준) - 장애정도/유형별 · 357
〈부표 7-1-11〉 지난조사 이후 직업교육훈련 경험 횟수 - 성/장애정도별 ····· 358
〈부표 7-1-12〉 지난조사 이후 직업교육훈련 종류(훈련 총 수 기준) - 성/장애정도별 ····· 358
〈부표 7-1-13〉 지난조사 이후 직업교육훈련의 취업 등 도움 정도(훈련 총 수 기준) - 성/장애정도별 ····· 358
〈부표 7-2-1〉 취업 및 취업 유지를 위해 필요한 사항 - 성/연령별 ····· 359
〈부표 7-2-2〉 취업 및 취업 유지를 위해 필요한 사항 - 장애정도/유형별 ····· 360
〈부표 7-2-3〉 희망하는 직업교육훈련 종류 - 성/장애정도별 ····· 361
〈부표 7-2-4〉 희망하는 구직상담 및 취업알선 기관(1순위) - 성/장애정도별 ····· 361
〈부표 7-3-1〉 일자리에서 장애 관련 지원사항의 필요 정도 - 성/연령별 ····· 362
〈부표 7-3-2〉 일자리에서 장애 관련 지원사항의 필요 정도 - 장애정도/유형별 ····· 362
〈부표 7-3-3〉 일자리에서 장애 관련 지원사항의 지원/활용 여부 - 성/장애정도별 ····· 363
〈부표 7-3-4〉 일자리에서 장애 관련 지원사항의 도움 정도 - 성/장애정도별 ····· 364
〈부표 7-3-5〉 업무 수행 시 타인의 도움이 필요한 분야(중복응답) - 성/장애정도별 ····· 364
〈부표 7-3-6〉 취업자의 업무 수행 시 타인이 도움이 필요한 시간 - 성/장애정도별 ····· 365
〈부표 7-3-7〉 미취업자의 향후 업무 수행 시 타인이 도움이 필요한 시간 - 성/장애정도별 ····· 365

한국장애인고용공단
www.kead.or.kr

〈부표 7-3-8〉 취업자의 업무 수행을 도와줄 외부인 이용 의향- 성/장애정도별 ····· 365
〈부표 7-3-9〉 미취업자의 향후 업무 수행을 도와줄 외부인 이용 의향- 성/장애정도별 ····· 366
〈부표 7-3-10〉 필요한 작업보조기기- 성/장애정도별 ····· 366
〈부표 7-3-11〉 설치가 필요한 장애인 편의시설 - 성/장애정도별 ····· 366
〈부표 7-3-12〉 취업자의 직업생활 시 장애로 인한 추가비용 유무 - 성/장애정도별 ····· 367
〈부표 8-1-1〉 일자리에서 필요로 하는 능력의 본인 수준 - 성/연령별 ····· 368
〈부표 8-1-2〉 일자리에서 필요로 하는 능력의 본인 수준 - 장애정도/유형별 ····· 369
〈부표 8-1-3〉 주관적 근로가능 정도 - 성/연령별 ····· 370
〈부표 8-1-4〉 주관적 근로가능 정도 - 장애정도/유형별 ····· 370
〈부표 8-2-1〉 일자리에서 일한 총 기간, 가장 오래한 직무를 수행한 기간 - 성/연령별 ····· 370
〈부표 8-2-2〉 일자리에서 일한 총 기간, 가장 오래한 직무를 수행한 기간 - 장애정도/유형별 ····· 371
〈부표 8-2-3〉 자격증 보유 여부 - 성/연령별 ····· 372
〈부표 8-2-4〉 자격증 보유 여부 - 장애정도/유형별 ····· 372
〈부표 8-3-1〉 취업 시 도움을 줄 수 있는 사람 수 - 성/연령별 ····· 372
〈부표 8-3-2〉 취업 시 도움을 줄 수 있는 사람 수 - 장애정도/유형별 ····· 373
〈부표 8-3-3〉 다른 사람과의 관계 유지 정도 - 성/연령별 ····· 373
〈부표 8-3-4〉 다른 사람과의 관계 유지 정도 - 장애정도/유형별 ····· 373
〈부표 9-1-1〉 자기효능감 - 성/연령별 ····· 373
〈부표 9-1-2〉 자기효능감 - 장애정도/유형별 ····· 374
〈부표 9-1-3〉 좋은 일자리의 기준(1순위) - 성/연령별 ····· 374
〈부표 9-1-4〉 좋은 일자리의 기준(1순위) - 장애정도/유형별 ····· 374
〈부표 9-1-5〉 좋은 일자리의 월평균 최소 임금 수준 - 성/연령별 ····· 375
〈부표 9-1-6〉 좋은 일자리의 월평균 최소 임금 수준 - 장애정도/유형별 ····· 375
〈부표 9-1-7〉 취업하지 않으려는 일자리 - 성/연령별 ····· 375
〈부표 9-1-8〉 취업하지 않으려는 일자리 - 장애정도/유형별 ····· 376
〈부표 9-2-1〉 취업에 대한 가족의 지지 - 성/연령별 ····· 376
〈부표 9-2-2〉 취업에 대한 가족의 지지 - 장애정도/유형별 ····· 376
〈부표 9-3-1〉 자아존중감 - 성/연령별 ····· 377
〈부표 9-3-2〉 자아존중감 - 장애정도/유형별 ····· 377
〈부표 9-3-3〉 장애수용도 - 성/연령별 ····· 377
〈부표 9-3-4〉 장애수용도 - 장애정도/유형별 ····· 377

〈부표 9-4-1〉 장애인 고용의무제도 인지 여부 - 성/연령별 ····· 377
〈부표 9-4-2〉 장애인 고용의무제도 인지 여부 - 장애정도/유형별 ····· 378
〈부표 9-4-3〉 장애인 고용증진을 위해 주된 역할을 해야 할 주체(1순위) - 성/연령별 ····· 378
〈부표 9-4-4〉 장애인 고용증진을 위해 주된 역할을 해야 할 주체(1순위) - 장애정도/유형별 ····· 378
〈부표 10-1-1〉 전반적 건강상태 및 작년 대비 건강상태 - 성/연령별 ····· 379
〈부표 10-1-2〉 전반적 건강상태 및 작년 대비 건강상태 - 장애정도/유형별 ····· 379
〈부표 10-1-3〉 장애 이외 만성 질병 보유 여부 - 성/연령별 ····· 379
〈부표 10-1-4〉 장애 이외 만성 질병 보유 여부 - 장애정도/유형별 ····· 380
〈부표 10-1-5〉 평소 운동 여부 - 성/연령별 ····· 380
〈부표 10-1-6〉 평소 운동 여부 - 장애정도/유형별 ····· 380
〈부표 10-1-7〉 평소 수면시간 - 성/연령별 ····· 380
〈부표 10-1-8〉 평소 수면시간 - 장애정도/유형별 ····· 381
〈부표 10-1-9〉 식사를 거르는지, 일정한 시간에 식사를 하는지 여부 - 성/연령별 ····· 381
〈부표 10-1-10〉 식사를 거르는지, 일정한 시간에 식사를 하는지 여부 - 장애정도/유형별 ····· 381
〈부표 10-1-11〉 흡연 및 음주 여부 - 성/연령별 ····· 382
〈부표 10-1-12〉 흡연 및 음주 여부 - 장애정도/유형별 ····· 382
〈부표 10-1-13〉 일상생활 스트레스, 장애로 인한 스트레스 정도 - 성/연령별 ····· 382
〈부표 10-1-14〉 일상생활 스트레스, 장애로 인한 스트레스 정도 - 장애정도/유형별 ····· 383
〈부표 10-1-15〉 최근 1년 2주 이상 슬프거나 절망감 느낀 경험 유무 - 성/연령별 ····· 383
〈부표 10-1-16〉 최근 1년 2주 이상 슬프거나 절망감 느낀 경험 유무 - 장애정도/유형별 ····· 383
〈부표 10-1-17〉 현재 행복한 정도 - 성/연령별 ····· 383
〈부표 10-1-18〉 현재 행복한 정도 - 장애정도/유형별 ····· 383
〈부표 10-2-1〉 일상생활 타인의 도움 필요 여부 - 성/연령별 ····· 384
〈부표 10-2-2〉 일상생활 타인의 도움 필요 여부 - 장애정도/유형별 ····· 384
〈부표 10-3-1〉 하루 일과 중 주로 하는 활동(1순위) - 성/연령별 ····· 385
〈부표 10-3-2〉 하루 일과 중 주로 하는 활동(1순위) - 장애정도/유형별 ····· 385
〈부표 10-3-3〉 하루 평균 여가시간 - 성/연령별 ····· 386
〈부표 10-3-4〉 하루 평균 여가시간 - 장애정도/유형별 ····· 386
〈부표 10-3-5〉 지난 1년 간 문화·사회활동 경험 비율 - 성/연령별 ····· 386
〈부표 10-3-6〉 지난 1년 간 문화·사회활동 경험 비율 - 장애정도/유형별 ····· 387
〈부표 10-3-7〉 사회활동 참여 정도 - 성/연령별 ····· 387

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 10-3-8〉 사회활동 참여 정도 - 장애정도/유형별 ····· 387
〈부표 10-4-1〉 일상생활에서 장애로 인한 차별 경험 정도 - 성/연령별 ····· 388
〈부표 10-4-2〉 일상생활에서 장애로 인한 차별 경험 정도 - 장애정도/유형별 ····· 388
〈부표 10-4-3〉 일상생활 만족도 - 성/연령별 ····· 388
〈부표 10-4-4〉 일상생활 만족도 - 장애정도/유형별 ····· 389
〈부표 10-4-5〉 사회경제적 지위 - 성/연령별 ····· 389
〈부표 10-4-6〉 사회경제적 지위 - 장애정도/유형별 ····· 390
〈부표 11-1-1〉 지난조사 시 가구원 현재 지속 여부 - 성/연령별 ····· 390
〈부표 11-1-2〉 지난조사 시 가구원 현재 지속 여부 - 장애정도/유형별 ····· 390
〈부표 11-1-3〉 가구주 여부 - 성/연령별 ····· 390
〈부표 11-1-4〉 가구주 여부 - 장애정도/유형별 ····· 391
〈부표 11-2-1〉 장애인의 2022년 연간 근로소득 유무 - 성/연령별 ····· 391
〈부표 11-2-2〉 장애인의 2022년 연간 근로소득 유무 - 장애정도/유형별 ····· 391
〈부표 11-2-3〉 장애인의 2022년 연간 근로소득 - 성/연령별 ····· 391
〈부표 11-2-4〉 장애인의 2022년 연간 근로소득 - 장애정도/유형별 ····· 392
〈부표 11-2-5〉 가구의 2022년 연간 소득 - 성/연령별 ····· 392
〈부표 11-2-6〉 가구의 2022년 연간 소득 - 장애정도/유형별 ····· 392
〈부표 11-2-7〉 가구의 2022년 월 평균 소비 - 성/연령별 ····· 392
〈부표 11-2-8〉 가구의 2022년 월 평균 소비 - 장애정도/유형별 ····· 392
〈부표 11-3-1〉 가구 경제생활의 어려움 - 성/연령별 ····· 393
〈부표 11-3-2〉 가구 경제생활의 어려움 - 장애정도/유형별 ····· 393
〈부표 11-3-3〉 가구 자산 - 성/연령별 ····· 394
〈부표 11-3-4〉 가구 자산 - 장애정도/유형별 ····· 394
〈부표 11-3-5〉 가구의 자동차 보유 여부 - 성/연령별 ····· 394
〈부표 11-3-6〉 가구의 자동차 보유 여부 - 장애정도/유형별 ····· 395
〈부표 11-3-7〉 국민기초생활보장 수급가구 여부 - 성/연령별 ····· 395
〈부표 11-3-8〉 국민기초생활보장 수급가구 여부 - 장애정도/유형별 ····· 395
〈부표 11-3-9〉 주택의 종류 - 성/연령별 ····· 395
〈부표 11-3-10〉 주택의 종류 - 장애정도/유형별 ····· 396
〈부표 11-4-1〉 60세 이후의 노후생활에서 염려되는 것(1순위) - 성/장애정도별 ····· 396
〈부표 11-4-2〉 노후생활을 위한 경제적 준비 여부 - 성/장애정도별 ····· 396

〈부표 11-4-3〉 노후생활을 위한 경제적 준비 정도 - 성/장애정도별 ····· 397
〈부표 12-1-1〉 코로나19 예방(백신)접종 횟수 - 성/장애정도별 ····· 397
〈부표 12-1-2〉 코로나19 확진 경험 여부 - 성/장애정도별 ····· 397
〈부표 12-1-3〉 코로나19 확진 시기 - 성/장애정도별 ····· 398
〈부표 12-1-4〉 코로나19 확진 이후 회복 정도 - 성/장애정도별 ····· 398
〈부표 12-1-5〉 코로나19 지속으로 인한 일상생활 변화 정도 - 성/장애정도별 ····· 398
〈부표 12-1-6〉 코로나19로 인해 가장 필요한 지원 사항(중복응답) - 성/장애정도별 ····· 399
〈부표 12-1-7〉 일상생활 내 코로나19 감염 위험 정도 - 성/장애정도별 ····· 399
〈부표 12-1-8〉 코로나19로 인한 일상생활 삶의 질 변화 - 성/장애정도별 ····· 400
〈부표 12-2-1〉 임금근로자가 코로나19로 인해 일자리(직장)에서 겪었거나 겪고 있는 사항(하위항목 중복응답) - 성/장애정도별 · 400
〈부표 12-2-2〉 임금근로자의 코로나19 이후 고용안정 정도 - 성/장애정도별 ····· 400
〈부표 12-3-1〉 비임금근로자가 코로나19로 사업체 운영 시 겪었거나 겪고 있는 사항(하위항목 중복응답) - 성/장애정도별 ·· 401
〈부표 12-3-2〉 비임금근로자의 코로나19 이후 사업체 운영상황 - 성/장애정도별 ····· 401
〈부표 12-4-1〉 미취업자가 코로나19로 인해 취업(창업)에 영향을 받은 부분 - 성/장애정도별 ····· 402

일러두기

1. 2016년 2차웨이브 1차조사 구축 당시 조사 대상은 2016년 5월 15일 기준 만 15~64세이며, 8차년도(2023년) 현재 패널의 연령은 만 22~71세입니다. 또한 비경제활동인구 중 취업을 희망하는 장애인을 실제보다 과대추출하였기에 비경제활동인구가 포함되어 분석된 경우 결과에 대한 해석 및 타 통계와 비교 시 유의하시기 바랍니다.

2. 본 보고서의 통계 수치는 각 차수별 횡단면 가중치를 사용하여 분석하였습니다. 단, 변동을 파악하기 위한 경우에는 종단면 가중치를 부여한 결과를 기재하였습니다.
   - 패널 구축 시 청장년층 패널과 경제활동 참여 및 희망 패널(참여자 및 희망자, 비희망자를 3:1의 비율로 할당)을 과대할당 하였으므로 전체 장애인을 위한 분석 시 가급적 가중치를 사용하는 것을 권장합니다.

3. 가중치를 부여하였고 해당 단위에서 반올림하였기 때문에 통계표에서 제시된 총계와 실제 각 행 또는 열의 합이 다를 수 있습니다.
   - 또한 교차표의 경우 '전체'의 수치는 별도의 빈도분석 결과를 사용하였으므로 하위 범주별 합계와 다를 수 있습니다.

4. 조사표 분기 또는 문항 분기로 인해 개별 문항별로 응답자 수가 적을 수 있습니다. 따라서 실제 표본 수가 적은 영역의 통계표에는 관측된 수가 적거나 비어있는 셀이 있을 수 있으니 해석 시 유의바랍니다.

5. 비중을 구하는 분석에서는 '모름/응답거절'을 포함하였으며, 평균을 구하는 분석에서는 '모름/응답거절'을 제외하고 분석하였습니다. 따라서 평균을 구하는 분석에서는 '응답 수'를 같이 제시하고 있습니다.

6. 차수에 따라 일부 문항과 보기 문항이 추가 또는 삭제될 수 있으므로 주석과 조사표를 참조하여 해석에 유의하시기 바랍니다.

7. 본 보고서의 부표는 8차년도(2023년) 데이터를 분석한 결과를 제공합니다.

8. 통계표 중 사용된 부호의 의미는 다음과 같습니다.
   · 0 : 단위 미만
   · - : 해당없음

9. 산업·직업별 분류는 제10차 산업(2017년), 제7차 직업(2018년) 분류 기준을 따랐습니다.
   - 표준산업분류 제10차(2017.1.13. 고시, 2017.7.1. 시행) 및 표준직업분류 제7차(2017.7.3. 고시, 2018.1.1. 시행) 기준을 사용하였습니다.

10. 분석에 사용된 자료는 추가적인 자료정리 과정을 거쳐 통계수치가 바뀔 수 있으며, 전년호와 일치하지 않는 통계자료는 이번 호에서 정정한 것입니다.

11. 한국장애인고용공단 고용개발원 홈페이지(http://edi.kead.or.kr)에서 원시자료 및 관련 보고서 등을 다운로드하여 이용하실 수 있습니다.

12. 장애인고용패널조사(2차웨이브)는 2023년 8차조사가 마지막 조사연도입니다.

13. 본 보고서에 수록된 통계수치 및 원시자료에 대한 문의는 한국장애인고용공단 고용개발원 조사통계부(031-728-7162)로 하시기 바랍니다.

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

요 약

1. 도입배경

○ 장애인 고용정책의 수립, 평가 등을 위해 장애인의 노동시장 진입 및 이동과정, 고용패턴 및 선호의 변화, 생애주기별 경제활동 등의 특성과 제반 요인의 파악 필요성 증가

○ 장애인 경제활동상태에 영향을 주는 개인적, 환경적 요인을 종합적, 다차원적으로 규명하기 위한 자료의 요구가 지속 증대

2. 조사목적

○ 장애인 노동시장 입직, 이동, 변화와 관련된 동태적 정보 파악 및 장애인 경제활동 이동에 영향을 미치는 내재요인 도출

3. 근거법령

○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제26조

○ 「통계법」 제18조에 따른 승인통계 제383003호

4. 조사대상

○ 조사 모집단은 2016년 5월 15일 기준 우리나라에 거주하는 15개 법정 장애유형 중 하나 이상의 장애를 지니고 있는 만 15세 이상 64세 이하 등록장애인 4,577명

- 표집틀은 2015년 12월 31일 기준 보건복지부 등록장애인 명부 사용
- 지역, 장애유형, 장애등급, 연령 등에 따라 무작위 추출

○ 8차조사의 조사대상은 2차웨이브 1차조사(2016년)를 통해 구축된 패널 4,577명이며, 연령은 만 22~71세임

5. 조사내용

○ 인적 및 장애특성, 경제활동상태 판별, 영역별 경제활동상태, 가구 정보 등 12개 파트

〈표 1〉 주요 조사항목

영 역	조사내용
A. 패널 기본 정보	· 성별, 연령, 혼인상태, 교육수준, 장애유형, 장애정도, 장애상태, 장애특성 등
B. 경제활동상태 판별	· 경제활동상태 판별, 취업자 기본 특성, 미취업자 기본 특성, 최근 1년 월별 경제활동상태
C-a. 임금근로자	· 일자리 기본 정보, 사업체 종류 및 근로자 현황, 계약현황, 고용형태 등 고용현황, 임금정도, 업무특성, 일자리 특성, 코로나19 영향 등
C-b. 비임금근로자	· 일자리 기본 정보, 현 사업체 창업정보, 사업체 세부정보, 업무특성, 코로나19 영향 등
C-c. 미취업자	· 향후 취업 희망 및 희망하는 일자리 정보, 구직활동 경험, 코로나19 영향 등
D. 취업을 위한 노력과 지원	· 취업 및 취업유지 관련 활동경험, 향후 취업, 창업을 위해 필요한 사항, 추가 소요비용 등
E. 직업적 능력	· 근로능력, 경력, 기술(자격증), 학력, 사회적 관계, 대인관계 유지 등
F. 취업 태도 및 환경	· 자기효능감, 좋은 일자리 인식, 가족의 지지, 심리 환경, 정책 환경 등
G. 일상생활과 삶의 질	· 건강상태, 일상생활 도움, 활동/여가, 차별경험, 스트레스 등
H. 가구 일반사항	· 가구 기본 정보, 소득/소비, 경제생활, 거주환경, 노후준비 등
I. 코로나19	· 코로나19 경험, 코로나19 이후 회복 정도, 필요한 지원사항, 삶의 질 변화 등
JOB. 직업력	· 일자리 특성, 일자리 종류 등 일자리 주요 현황, 업무 및 일자리 만족도, 코로나19 영향 등

6. 조사방법

○ 컴퓨터를 이용한 대면면접조사(TAPI: Tablet PC Assisted Personal Interviewing)로 실시

- 코로나19로 인하여 비대면조사 방식 겸용(전화, 온라인 조사를 통해 1.3% 조사)

7. 조사기간

○ 조사대상기간: 2023. 5. 15(월) ~ 2023. 5. 21(일)

○ 조사기간: 2023. 5. 17(수) ~ 2023. 8. 18(금) [약 3개월간]

8. 조사기관

○ 고용노동부와 한국장애인고용공단(고용개발원) 주관

- 한국장애인고용공단: 조사 종합 기획, 조사표 및 지침 개발, TAPI 프로그램 논리구성, 실사 관리, 데이터 검증, 조사결과 분석 및 보고서 작성, 결과 공표
- 닐슨아이큐코리아(유): TAPI 프로그램 개발, 조사원 채용 및 관리, 실사 진행 등

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

제 1 장
서 론

제1절 조사개관

1. 조사배경

패널조사는 동일한 개인 또는 집단을 추적 조사함으로써 일반적인 횡단면 조사가 제공할 수 없는 심층적이고 다차원적인 정보를 제공한다. 패널 데이터는 특히 노동시장 진입 및 이동과정, 고용패턴 및 선호의 변화, 생애주기별 경제활동특성 등 노동시장 분석에 유용한 자료로써 고용정책의 수립 및 평가에 필요한 필수적인 정보를 제공한다.

이러한 필요성에 의해 고용노동부와 한국장애인고용공단은 매년 동일 장애인을 대상으로 반복하여 조사하는 장애인고용패널 1차웨이브를 2008년에 도입하였다. 장애인고용패널 1차웨이브는 2008년 1월 1일 만 15~75세의 등록장애인 5,092명을 대상으로 1년에 1회 경제활동 및 직업적 능력, 고용서비스, 직업능력개발, 일상생활, 소득/소비 등의 내용에 대해 추적조사하는 종단면 조사로서 2015년 8차조사까지 진행하였다.

장애인고용패널 1차웨이브의 연도별 진행경과를 살펴보면, 먼저 2006년 장애인고용패널 구축 및 패널조사를 위한 기초연구를 수행하였다. 2007년에는 패널구축조사를 통해 본 패널과 예비 패널을 구축하였으며, 경제활동상태와 관련 요인들을 파악하기 위한 조사표 개발과 동시에 정확한 자료수집을 위해 컴퓨터를 활용한 대인면접방법인 CAPI(Computer-Assisted Personal Interviewing) 프로그램을 개발하고 세 차례 시범조사를 실시하는 등 2008년 1차조사를 치밀하게 준비하였다. 1차조사는 2008년 6월부터 8월까지 실시되었으며 이를 통해 총 5,092명의 등록장애인이 장애인고용패널로 최종 확정되었다. 1차조사는 비록 패널조사일지라도 여타의 횡단면 조사와 다를 바가 없이 진행되었으며, 조사내용은 패널의 경제활동 관련 현재 상황 및 과거 경력 등이었다. 2009년 2차조사부터는 매년 5월부터 7월까지 실시되었으며 지난 1년간의 변화와 경험, 직업력 등에 대한 조사가 추가적으로 이뤄짐으로써 종단면 자

료 축적이 가능해지고, 패널 데이터로서의 가치를 갖게 되었다.

패널조사에서는 최초 추출된 표본을 이후 조사에서도 얼마나 많이 조사하는가가 중요한데 장애인고용패널 1차웨이브는 장애인 패널과의 유대감 증진을 위해 본 조사 전 조사원이 직접 방문하여 안부를 묻고 선물을 전달하는 등 적극적인 패널관리 정책을 사용하였다. 그 결과, 8차조사에서는 원표본 5,092명 중 총 3,983명을 조사하는 데 성공해 국내외 패널조사 중 최고 수준의 패널유지율 78.2%를 기록하였다. 이는 사망, 장애등록 취소 등으로 영구 탈락한 패널을 포함하여 산출한 수치로, 이러한 영구 탈락자를 제외하면 패널유지율(유효패널 유지율)은 86.3%까지 높아진다.

또한 장애인고용패널 자료의 정책적, 학문적 활용도를 높이고자 대학 및 연구기관의 전문연구자와 대학원생들에게 데이터를 제공하고 그 연구 성과물을 중심으로 2009년부터 매년 장애인고용패널 학술대회를 개최하는 등 다각적인 공유, 확산 노력을 실시하였으며, 이러한 노력으로 장애인고용패널 1차웨이브는 장애인고용정책의 수립·평가에 직·간접적으로 활용되었고, 정책발전을 뒷받침하는 학계의 연구활성화에도 긍정적인 역할을 수행해 왔다.

한편 1차웨이브가 성공적으로 진행되었지만 장애인 개인을 추적조사하는 종단설계가 안고 있는 구조적인 문제점이 차수가 진행되면서 누적되었다. 패널관리를 철저하게 하더라도 사망 등 불가항력적인 이유로 이탈이 발생하게 되고, 연령의 자연 증가로 청년층이 소실되는 등 조사결과가 전체 장애인을 대표하기 어렵게 되었다. 또한 2008년 최초 구축 당시에는 장애인 경제활동과 관련된 통계자료의 부재로 횡단면 및 패널 정보 생산이라는 두 가지 목적이 공존하였고, 조사내용도 두 가지 목적을 동시에 달성할 수 있도록 설계되었다. 그러다보니 2013년부터 매년 실시하고 있는 장애인경제활동실태조사 등 타 조사와의 명확한 차별화와 역할분담도 필요하게 되었다.

이러한 한계와 문제를 극복하고자, 2014년부터 관계 기관과 전문가들과 함께 논의과정을 거쳐 효과성과 효율성 등을 감안할 때 기존 패널을 일부 보완해서 유지하는 것보다 2차웨이브를 새롭게 구축하는 것이 여러모로 적절하다는 결론에 도달하였다. 그에 따라 기존 1차웨이브는 2015년 8차조사로 종료하고, 2016년 새로운 패널과 새로운 설계로 장애인고용패널 2차웨이브를 구축하게 되었다.

장애인고용패널 2차웨이브는 다음과 같은 방향으로 구축하였다. 첫째, 1차웨이브의 기본틀을 유지하여 시계열적 연속성과 비교 가능성을 제고하고자 하였다. 그에 따라 장애인의 노동시장 이동과정을 파악하고 이에 영향을 주고받는 내·외부 환경요인을 도출하고자 하는 기본 목적과 방향은 동일하다. 둘째, 장애인고용패널 2차웨이브는 정책연구형 패널조사로 구축

하여 데이터의 활용도를 제고하고 기존 조사와 명확한 차별화를 꾀하였다. 그에 따라 선택과 집중을 통해 패널조사에서만 파악할 수 있는 내용들과 정책연구에 활용할 수 있는 활용도 높은 변수 위주로 구성하고자 하였다. 셋째, 무엇보다도 경제활동, 고용과 관련된 분석 표본 수를 최대한 확보할 수 있는 방안을 접목시켰다. 그에 따라 청장년 장애인과 취업자, 실업자, 취업을 희망하는 비경제활동인구 등을 실제 표본 비율보다 다수 구축하였으며, 다양한 주제, 영역에 대해 누구나 보편타당하게 응답할 수 있는 내용들로 구성하였다.

이러한 배경 하에 2016년 장애인고용패널조사를 위한 2차웨이브 패널 4,577명을 새롭게 구축하고 1차년도 조사를 성공적으로 마무리하였다. 2017년에는 패널조사의 특징이라고 할 수 있는 종단면 구조를 설계 및 구축하여 2차웨이브 2차조사를 실시하였다. 또한 지난조사의 응답결과를 재확인하고 이후 변화를 질문하여 현재 최종 상태를 확인하는 조사표 체계를 마련하여 자료 수집의 정확도를 제고하였다. 이를 통해 2차조사 이후부터는 매년마다 축적되는 시계열적 자료를 활용할 수 있게 되어, 연속성과 변화 등을 동태적으로 분석할 수 있어 장애인 노동시장의 역동적인 흐름과 현황을 직접적으로 살펴볼 수 있다는 것에 의의가 있다.

향후에도 장애인 노동시장 입직 현황을 살펴볼 수 있도록 지속적으로 많은 노력을 기울일 것이며, 이를 통해 장애인고용패널 자료가 각종 장애인고용정책의 수립 및 평가에 기여할 뿐만 아니라 장애인고용관련 연구의 활성화를 위한 귀중한 기초자료로 거듭 자리매김하기를 기대한다.

2. 조사개요

본 조사의 주요사항은 아래와 같다.

〈표 1-1-1〉 2023년 장애인고용패널조사(2차웨이브 8차조사) 개요

구 분	내 용
조사목적	장애인의 노동시장 입직과정 및 관련 제반요인 파악
조사대상	1차조사 응답 패널 4,577명
조사단위	개인
조사규모	3,736개 패널 조사완료 (1차조사 응답 패널의 81.6%, 유효표본 대비 84.9%)
조사기간	2023. 05. 17. ~ 08. 18. (약 3개월)

3. 조사목적

본 조사의 목적은 크게 두 가지다.

첫 번째는 2016년에 구축한 장애인고용패널 2차웨이브의 구조의 안정화를 통해 장애인고용패널조사의 지속가능 체계를 마련하는 것이다. 특히 조사자료의 정확도를 제고하기 위하여 주요 문항의 이전 응답 내용의 오류 여부를 재확인하고 지난 조사 이후의 변화 사항을 질문하여 최종적으로 현재 상태를 확인할 수 있도록 구성하였다.

두 번째는 본 조사를 통해 활용도 높은 패널데이터를 제공하여 장애인의 노동시장(일자리) 이동과정(입직-이동-은퇴)을 파악하고 이에 영향을 주고받는 내·외부 환경요인을 도출하는 데 있다. 이를 통해 합리적인 장애인고용정책 수립 및 평가, 관련 연구를 수행하기 위한 기초자료를 제공하고자 한다.

4. 조사대상

2차웨이브의 모집단은 2016년 5월 15일 기준 우리나라에 거주하는 「장애인복지법」상 등록장애인으로, 핵심 생산가능인구를 대변할 수 있도록 만 15~64세 연령을 대상으로 하였다. 사용한 표집틀은 2015년 12월 31일 기준 보건복지부의 등록장애인 명부이며, 표본배분 및 추출은 표본설계 전문가에 의한 연구결과에 따라 지역, 장애유형, 장애등급, 연령, 경제활동상태 등을 고려하여 실시하였고, 추출 읍면동 수를 조절함과 더불어 장애유형 및 장애등급별 적절한 표본을 추출하기 위해 이상추출(two phase sampling)을 활용하였다. 최종적으로 4,577명의 패널이 구축되어 1차조사에 참여하였다. 1차웨이브 구축 패널(5,092명)에 비해 2차웨이브의 패널 수는 다소 감소하였지만, 청장년층 패널 증대, 경제활동 참여 및 희망 패널(참여자 및 희망자, 비희망자를 3:1의 비율로 할당) 증대 등으로 시간이 지날수록 분석 표본 수는 오히려 증가할 수 있도록 설계, 구축하였다.

2023년 8차조사의 조사대상은 2016년 1차조사를 통해 구축된 패널 4,577명이다. 1차조사 당시 2016년 5월 15일 기준 15세 이상 64세 이하의 패널을 구축하였으므로, 8차조사 현재 조사대상의 연령은 만 22세 이상 71세 이하이다.

5. 조사내용

2023년 장애인고용패널조사(2차웨이브 8차조사) 조사내용은 '패널 기본 정보', '경제활동상태 판별', '임금근로자/비임금금로자/미취업자 특성', '취업을 위한 노력과 지원', '직업적 능력', '취업 태도 및 환경', '일상생활과 삶의 질', '가구 일반사항', '직업력' 등 기존의 11개 파트를 유지하면서 코로나19 관련 부가조사 파트까지 총 12개로 이루어져 있다.

참고로 코로나19 관련 문항은 5차조사부터 추가되었으며, 6차조사부터 'I. 코로나19' 부가조사를 도입 및 운용하고 있다. 이를 통해 코로나19가 장애인의 경제활동상태에 미친 영향 등을 동태적으로 살펴볼 수 있다.

〈표 1-1-2〉 주요 조사내용

영 역	조사내용
A. 패널 기본 정보	· 인적 특성 및 장애 특성
B. 경제활동상태 판별	· 경제활동상태 판별, 취업자 기본 특성, 미취업자 기본 특성, 최근 1년 월별 경제활동상태
C-a. 임금근로자	· 일자리 기본 정보, 취업 과정, 일자리 특성, 근로조건 및 실태, 업무특성, 근로환경, 차별경험, 직장생활 및 이직, 일자리 만족, 코로나19 영향 등
C-b. 비임금근로자	· 일자리 기본 정보, 창업(취업) 과정, 일자리 특성, 근로실태, 업무특성, 근로환경, 사업체 운영 및 애로사항, 일자리 만족, 코로나19 영향 등
C-c. 미취업자	· 향후 취업 희망 및 희망하는 일자리 정보, 구직활동 경험, 코로나19 영향 등
D. 취업을 위한 노력과 지원	· 취업 관련 활동 경험·성과, 취업 관련 필요 지원사항, 일자리 근무 시 필요 지원사항 등
E. 직업적 능력	· 근로능력, 경력, 기술(자격증), 학력, 인적 네트워크, 대인관계 유지 등
F. 취업 태도 및 환경	· 취업에 대한 생각, 공단 사업에 대한 인지도, 가족의 지지, 심리 환경, 정책 환경 등
G. 일상생활과 삶의 질	· 전반적 건강상태, 생활습관, 일상생활 도움, 일과/여가/사회참여, 차별경험 및 만족 등
H. 가구 일반사항	· 가구 기본 정보, 소득/소비, 경제생활, 거주환경, 노후준비 등
I. 코로나19	· 코로나19 백신 접종 횟수 및 확진 경험, 확진 시기, 확진 이후 회복 정도, 일상생활 변화 사항, 필요한 지원사항, 코로나19 감염 위험 안전 정도 인식, 삶의 질 변화 정도
JOB. 직업력	· 일자리 특성, 일자리 종류 등 일자리 주요 현황, 업무 및 일자리 만족도, 코로나19 영향 등

6. 조사방법

조사방법은 태블릿 PC를 이용한 대인면접조사(TAPI: Tablet PC-Assisted Personal Interviewing)로 실시되었다. 면접원이 패널을 방문한 후 태블릿 PC를 이용하여 구조화된 설문에 따라 응답자에게 질문하고 응답자가 응답한 내용을 컴퓨터에 저장하여 자료를 수집하는 방식으로 진행하였다. 2023년 8차조사는 코로나19로 인해 5차조사부터 도입한 비대면조사를 개선하여 병행 실시하였다. 비대면조사 참여 시 패널 특성 및 상황을 고려하여 제한적으로 허용하였으며, 숙련된 면접원에 의한 전화조사 또는 온라인조사를 진행하였다.

7. 조사기간 및 조사주기

본 조사는 2023년 5월 17일부터 8월 18일까지 약 3개월간 진행하였다. 대부분의 조사 문항은 응답기준시점이 명시되었으며, 기간이 명시되지 않은 문항의 조사기준시점은 2023년 5월 15일이 포함된 주간(2023년 5월 15일(월)~5월 21일(일))이다. 이는 고용노동부, 한국장애인고용공단의 2023년 상반기 장애인경제활동실태조사, 통계청의 경제활동인구조사(2023년 5월 실시)와 동일하다.

본 조사의 주기는 1년으로 매년 동일 장애인을 추적조사 한다.

8. 조사체계

본 조사는 고용노동부와 한국장애인고용공단이 주관했다. 조사기획, 조사표 개발, 조사지침서 작성, TAPI 프로그램 논리구성, 실사관리, 데이터 검증, 보고서 작성 및 공표 등은 한국장애인고용공단이 전담했고, 실사는 닐슨아이큐코리아(유)가 담당했다.

9. 결과공표

본 조사의 공표 범위는 전국을 포괄하며, 매년 기초분석보고서 등의 간행물 또는 전자통계표 등의 형태로 한국장애인고용공단 홈페이지, 한국장애인고용공단 고용개발원 홈페이지, 통계청 국가통계포털, 공공데이터 포털 등을 통해 익년 6월에 공개된다.

10. 조사연혁

〈표 1-1-3〉 조사연혁

구 분	연 혁
장애인고용패널 1차웨이브	· 2006년: 장애인고용패널 1차웨이브 구축을 위한 기초연구 실시 · 2007년: 장애인고용패널 1차웨이브 구축조사 실시 · 2008년 ~ 2015년: 장애인고용패널 1차웨이브 1차조사 ~ 8차조사 실시 · 2015년: 장애인고용패널 1차웨이브 종료
장애인고용패널 2차웨이브	· 2015년: 장애인고용패널 2차웨이브 구축계획 수립 · 2016년: 장애인고용패널 2차웨이브 구축 및 1차조사 실시 · 2017년 ~ 2023년: 장애인고용패널조사 2차웨이브 2차조사 ~ 8차조사 실시 · 2023년: 장애인고용패널 2차웨이브 종료

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

11. 장애인고용패널조사 1차웨이브, 2차웨이브 비교

〈표 1-1-4〉 장애인고용패널 1차웨이브, 2차웨이브 비교

구 분	1차웨이브(2008년~2015년)	2차웨이브(2016년 이후)
도입배경	·장애인 고용 관련 통계 부족 ·노동시장 분석 시 패널조사 효용성 대두 -장애인에게 패널조사 형식은 더 적합	·장애인고용패널 1차웨이브의 성공적 수행 -장애인고용 관련 핵심 데이터로 자리매김 -최고의 패널유지율 기록 ·기존 패널 노후화 및 장애인의 고령화 ·경활조사, 기업체조사 등 분야별 전문조사 도입 ·패널조사의 정책적 활용도 제고 필요
조사목적	·장애인의 노동시장 이동과 그에 영향을 주고받는 요인 도출 ·장애인 경제활동 관련 실태 전반 파악 -고용률/실업률 등 경제지표 도출 =〉 장애인 고용 관련 통계 갈증 해소 =〉 제반 연구 활성화	·장애인의 노동시장 이동과 그에 영향을 주고받는 요인 도출 ·패널조사를 통해서만 제공 가능한 정책통계 정보 제공(정책의 취업/유지 효과 등) =〉 통계의 정책적 활용도 제고, 차별화 =〉 정책연구 활성화
조사대상	·우리나라 15~75세 등록장애인 5,092명 ※15년 조사완료 패널 수는 3,983명 -15~60세, 61~75세 두 개 층 내에서 표본수 할당(9:1) 후 연령비례 추출	·우리나라 15~64세 등록장애인 4,577명 -연령, 장애유형의 편차 등을 고려 -경제활동 및 경제활동 희망 장애인 과대할당 (경제활동 참여 및 희망 3, 비희망 1)
추출틀	·읍면동별 등록장애인 명부 + 인구주택총조사 활동제약자 명부	·보건복지부 등록장애인 명부
표본설계	·전문가에 의한 용역 실시	·전문가에 의한 용역 실시
패널구축	·별도의 패널구축 조사 실시 후 이듬해 1차 조사 실시 -패널유지율 제고에 도움	·패널구축과 동시에 1차조사 실시 -표본추출의 정합성 제고 및 비용 절감
조사내용	·인적 특성, 장애 특성, 경제활동상태 판별, 임금근로자/자영업자/무급가족종사자/실업자/비경제활동인구, 직업적 능력, 고용서비스, 직업능력개발, 일상생활과 삶의 질, 개인소득, 가구 일반사항 등	·인적 특성, 장애 특성, 경제활동상태 판별, 임금근로자/비임금근로자/미취업자, 취업을 위한 노력과 지원, 직업적 능력, 취업 태도 및 환경, 일상생활과 삶의 질, 가구 일반사항, 코로나19 관련 문항 등
조사방법	·숙련된 조사원 방문에 의한 면접조사 -전문 실사업체 용역 관리	·숙련된 조사원 방문에 의한 면접조사 -전문 실사업체 용역 관리
CAPI	·네덜란드 CAPI 소프트웨어 매년 임대 -노트북 컴퓨터를 활용한 조사	·국내 조사업체 소프트웨어 및 기술 활용 -태블릿 PC를 활용한 조사
조사기간	·매년 5~7월	·매년 5~8월
결과공표	·조사 차년도 하반기	·조사 차년도 상반기

제2절 표본설계

1. 개요

장애인고용패널조사의 품질을 높이며, 조사의 효율성(시간 및 비용)을 제고하기 위해 효과적인 장애인 표본추출을 통한 패널 구축이 중요하다. 이를 위해 우리나라 만 15~64세 장애인 집단을 대표하고, 장기 패널조사 운용에 최적화된 표본을 설계하여 장애인고용패널 2차웨이브 패널을 구축하는 것이 표본설계의 목표이다.

장애인고용패널 2차웨이브의 표본설계를 위해서는 다음의 사항들을 고려해야 한다. 조사기간이 길어질 경우 응답자들의 기억의 오차(recall bias)가 발생하게 되며 이는 조사의 신뢰도에 영향을 미치게 된다. 따라서 조사대행사의 실사능력에 맞는 표본추출 방법이 고려되어야 한다. 이와 더불어 본 패널조사의 주목적인 장애인의 경제활동상태에 대한 분석을 위하여 경제활동 장애인 및 이를 희망하는 장애인을 충분히 포함할 수 있어야 하며, 또한 장애유형별 그리고 장애등급별 모집단 대표성을 확보하기 위한 표본설계가 이루어져야 한다. 마지막으로 장애인의 경제활동 관련 자료 분석에 중요한 설명변수인 장애유형 및 장애등급 등 관심변수들의 신뢰도 높은 통계량을 생산할 수 있는 표본이 추출되어야 한다.

목표 모집단은 2016년 5월 15일 기준 대한민국에 거주하며, 15개 법정 장애유형 중 하나 이상의 장애를 지니고 있는 만 15~64세의 등록장애인이다. 표본추출을 위한 표집틀로는 2015년 12월 31일 기준 보건복지부 등록장애인 명부를 확보하여 사용하였다. 사용된 표집틀에는 등록장애인의 장애유형, 장애등급, 주소, 성별, 연령 등에 대한 정보가 포함되어 있다. 표집틀 구성 시 집락에 해당하는 읍면동을 구성하는 장애인의 장애유형 종류가 8개 미만인 읍면동은 제외하였으며, 제외된 읍면동에 속한 장애인은 12,635명이다.

모집단에 대해 분석하고, 지난 몇 해의 장애인경제활동실태조사 결과보고서를 통해 볼 때 장애인고용패널 2차웨이브 구축을 위해 표본설계 변수로 사용하고자 하는 장애유형, 장애등급 그리고 지역별 장애인 구성에 있어 지난 수년 간 뚜렷한 변화는 없는 것으로 파악되었다. 따라서 장애인고용패널 2차웨이브 구축을 위한 표본설계로는 지난 여러 해를 통해 표본설계의 안정성과 타당성이 검증된 기존 장애인경제활동실태조사 표본설계 방법의 틀과 유사하게 추출 읍면동 수를 조절함과 더불어 각 장애유형, 장애등급 그리고 연령별 적절한 수의 표본이 추출될 수 있는 이상추출법(two-phase sampling)을 고려하였다. 조사기간 및 비용을 고려하여 먼저 집락인 읍면동을 추출하는 1단계 집락추출법을 통하여 1상(first phase) 장애인 표

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

본을 추출하고, 이를 장애유형, 장애등급 그리고 연령을 기준으로 층화하여 목표오차를 충족하는 적정 수준의 표본 장애인을 층화추출 하였다.

덧붙여, 장애인고용패널 2차웨이브는 주목적인 장애인 경제활동상태에 대한 분석과 동태적 변화를 파악하기 위하여 주어진 예산의 제약 하에서 경제활동 장애인 및 이를 희망하는 장애인을 충분히 포함할 수 있도록 표본크기를 4,400명으로 정하였다.

2. 표본추출

가. 집락 및 층화

1상 표본추출을 위해 읍면동이 집락으로 고려되었다. 시간 및 비용 등 주어진 현실적인 제약을 감안하여 조사의 효율성을 높이기 위해 해당 읍면동의 장애유형 수가 8개 이하인 읍면동(전체 3,555개 읍면동 중 113개)은 제외하였다. 아울러 비율이 낮은 간, 뇌전증, 심장, 안면, 언어, 자폐성, 장루·요루, 호흡기장애 등이 표본에서 누락되지 않도록 희귀 장애유형에 속하는 장애인 수가 최소 2~5명 이상 거주하고 있는 51개 읍면동은 전수층으로 분류하여 1상 표본에 포함되도록 하였다. 다음은 1상 표본 추출을 위한 표집틀의 지역별 표본층 읍면동 수와 전수층 읍면동 수이다.

〈표 1-2-1〉 1상 읍면동 표본추출을 위한 모집단 층화

(단위: 개)

지역	읍, 면/동수	지역	읍, 면/동수
표본층	3,391	강원	187
서울	398	충북	150
부산	199	충남	204
대구	140	전북	227
인천	148	전남	290
광주	94	경북	327
대전	78	경남	302
울산	55	제주	41
세종	13	전수층	51
경기	538	전국	3,442

이상 표본추출을 위하여 각 상별 모집단 층화가 고려되었다. 1상에서 추출된 읍면동 내의 모든 장애인으로 구성된 표본으로부터 2상 표본을 추출하기 위한 층화변수는 장애유형, 장애등급, 연령을 사용하였다. 15개 법정 장애유형을 6개로 통합하였으며, 장애등급은 기존 방법과 같이 중증과 경증으로 구분하였다(장애정도). 그리고 연령은 15~29세, 30~39세, 40~49세, 50~64세 4개로 통합하였다. 따라서 2상 표본추출을 위한 층화는 장애유형(6) X 장애정도(2) X 연령(4) 기준이며, 정신적 장애(지적장애, 자폐성장애, 정신장애)는 중증만 해당되므로 총 44개의 층으로 층화하였다. 장애인경제활동실태조사보다는 그 표본크기가 적기 때문에 동일한 층화기준을 적용할 경우 각 층별 배분되는 표본의 수가 적게 되어 비현실적인 배분의 문제가 발생할 수 있고, 또한 경제활동에 참여하거나 참여를 희망하는 장애인을 주요 조사대상으로 하는 본 조사의 특성 상 이를 결정하는 주요 요인인 연령을 층화변수로 포함하였다.

〈표 1-2-2〉 장애유형 및 장애등급 범주 병합 기준

통합 장애유형(8)	장애유형		장애등급					
	법정유형(15)	세부유형	1급	2급	3급	4급	5급	6급
지체	지체	지체(변형)	중증	중증	경증	경증	경증	경증
		지체(상지관절)	중증	중증	중증	경증	경증	경증
		지체(상지기능)	중증	중증	중증	경증	경증	경증
		지체(상지절단)	중증	중증	중증	경증	경증	경증
		지체(전환대상)	중증	중증	경증	경증	경증	경증
		지체(척추)	중증	중증	경증	경증	경증	경증
		지체(하지관절)	중증	중증	경증	경증	경증	경증
		지체(하지기능)	중증	중증	경증	경증	경증	경증
		지체(하지절단)	중증	중증	경증	경증	경증	경증
지체제외	뇌병변	뇌병변	중증	중증	중증	경증	경증	경증
	안면	안면	중증	중증	경증	경증	경증	경증
시각	시각	시각	중증	중증	중증	경증	경증	경증
시각제외	청각	청각(전환대상)	중증	중증	경증	경증	경증	경증
		청각(청력)	중증	중증	경증	경증	경증	경증
		청각(평형기능)	중증	중증	경증	경증	경증	경증
	언어	언어	중증	중증	경증	경증	경증	경증
지적, 자폐성장애	지적장애	지적장애	중증	중증	중증			
	자폐성장애	자폐성장애	중증	중증	중증			
정신	정신	정신	중증	중증	중증			
신장	신장	신장	중증	중증	경증	경증	경증	경증
신장제외	심장	심장	중증	중증	중증	경증	경증	경증
	간	간	중증	중증	경증	경증	경증	경증
	뇌전증	뇌전증	중증	중증	중증	경증	경증	경증
	장루.요루	장루.요루	중증	중증	경증	경증	경증	경증
	호흡기	호흡기	중증	중증	중증	경증	경증	경증

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

나. 표본크기 결정 및 표본배분

주어진 예산의 제약 하에서 표본크기는 전국 약 4,400여명 내외의 장애인을 목표로 하여 각 장애유형별, 장애정도별 모집단을 대표할 수 있도록 구성하였다. 유한모집단 수정항(finite population correction factor)을 무시하고 계산되는 95% 신뢰수준 하에서의 각 장애유형별 혹은 장애정도별 추정량의 최대 한계허용오차는 대략적으로 1.8% ~ 5.8%로 나타나도록 표본배분을 실시하였다.

패널마모가 발생한 최근(2015년)의 장애인고용패널조사 결과 대신 장애인경제활동실태조사 결과를 이용하여 산출한 실업률 기준 오차한계에 대한 정보를 보면, 각 장애유형별 실업률 기준 오차한계는 대략적으로 1% ~ 3% 수준일 것으로 예측된다. 본 패널조사에서는 각 장애유형별 혹은 장애정도별 통계산출이 주된 목적이 아닌 점을 감안하여 가능한 수준에서 모든 유형 및 정도의 장애인이 포함되도록 구성하였다. 참고로 실업률의 계산식은 다음과 같다.

실업률 = (실업자 수 / 경제활동인구) × 100

〈표 1-2-3〉 장애유형, 장애정도별 표본크기 및 실업률의 오차한계

(단위: 명)

장애유형	장애정도			실업률 기준 오차한계
	중증	경증	합계	
지체장애	225	1,982	2,207	0.01
지체 외 신체외부장애	125	1	294	0.04
시각장애	117	448	565	0.03
시각 외 감각장애	106	344	450	0.02
정신적 장애	561	0	561	0.03
신체내부장애	153	170	323	0.03
총합계	1,287	3,113	4,400	-

본 조사에서는 이상추출에 의한 표본추출법을 이용하기 때문에 1상 표본으로 추출된 읍면동 내의 모든 장애인으로 2상 표본추출을 위한 장애인 표집틀을 구성하고 언급된 층화변수를 이용하여 구성된 각 층에 장애인 표본배분이 이루어져야 한다. 최종 분석단위가 장애인인 것을 감안하여, 장애인의 경제활동정보를 활용하고, 장애유형, 장애정도 그리고 연령 변수를 기준으로 한 층별 장애인 표본배분이 고려되어야 한다.

통합된 장애유형(6), 장애정도(2) 그리고 연령(4) 변수를 기준으로 총 44개의 층을 구성하였으며, 각 층별 표본배분을 위해서는 비례배분법이 사용되었다. 단, 이 때 경제활동 참여 비율(경제활동인구 비율) 및 참여 희망 비율(비경제활동인구 중 취업 희망 비율)을 활용하여 전체 표본 장애인 중에서 일정 수준 이상의 경제활동 참여 및 참여 희망 장애인이 포함될 수 있도록 하였다.

이를 위해서는 층 변수인 장애유형, 장애정도 그리고 연령으로 정의된 각 부모집단별 경제활동 참여 비율 및 참여 희망 비율을 고려하여 경제활동에 참여하거나 참여를 희망하는 장애인과 희망하지 않는 장애인의 표본 비율이 각 층에서 평균적으로 3:1이 되도록 배분을 시행하였다. 이는 고령장애인 등 비경제활동인구가 많은 장애인의 특성을 반영하여, 취업, 실업 등 경제활동과 관련된 패널의 동태적 정보를 충분히 확보할 수 있도록 하기 위한 조치이다. 가중치 산출 시 이러한 과대 할당을 고려하여 레이킹 비 조정 등을 통해 보정하였다.

다음은 층별 표본배분 결과이다.

〈표 1-2-4〉 층별 표본크기

(단위: 명, %)

장애유형·정도 \ 연령		15~29세	30~39세	40~49세	50~64세	총합계	(구성비)
지체	중증	15	37	65	153	270	(6.1)
	경증	45	473	751	1,171	2,440	(55.5)
지체외 신체외부	중증	15	15	20	40	90	(2.0)
	경증	10	15	20	59	104	(2.4)
시각	중증	15	15	15	27	72	(1.6)
	경증	21	82	122	194	419	(9.5)
시각외 감각	중증	15	15	21	47	98	(2.2)
	경증	15	36	54	146	251	(5.7)
정신적	중증	150	107	101	89	447	(10.2)
	경증	-	-	-	-	-	-
신체 내부	중증	10	17	20	48	95	(2.2)
	경증	10	17	30	57	114	(2.6)
총합계		321	829	1,219	2,031	4,400	(100.0)
(구성비)		(7.3)	(18.8)	(27.7)	(46.2)	(100.0)	

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

다. 읍면동 및 장애인 표본추출

읍면동 추출 및 배분된 크기의 장애인 표본을 추출하기 위하여 각각 확률비례계통추출법과 층화계통추출법을 사용하였다. 실제 표본추출 과정에서는 1상에서 집락인 읍면동 추출이 장애인 추출보다 선행되어 이루어진다. 1상 표본인 읍면동 추출에 앞서 내재적 층화(implicit stratification)의 효과를 얻기 위하여 지역 변수를 이용하여 읍면동을 정렬하였다. 동시에 장애인 수와 장애유형 수를 크기 변수로 고려하여 모집단에 대한 대표성을 갖춘 집락이 뽑힐 수 있도록 하였다. 단, 이 때 2016년 장애인경제활동실태조사를 위하여 기 추출된 표본에 대해서는 크기 변수에 대하여 1/2배를 하여 본 패널조사 표본과 겹치지 않도록 하였다.

장애인고용패널 2차웨이브 구축을 위한 표본설계에서는 장애인을 추출하는 대신 읍면동을 추출하는 집락추출법이 1상 표본추출을 위하여 사용되었다. 아울러 앞서 설명한 바와 같이 희귀 장애유형이 표본에서 누락되지 않도록 하게 하기 위해 희귀 장애유형의 장애인을 일정 수준 이상 포함한 51개 읍면동은 전수층으로 분류하여 1상 표본에 포함되도록 하였다.

1상 표본에 대한 17개 지역별 표본 읍면동 크기와 지역별 전수층 읍면동 수를 살펴보면, 전수층과 표본층을 포함하여 1상 표본인 읍면동 표본 수는 모두 492개이다.

1상 표본 추출을 위한 추출단위로 장애인이 아닌 읍면동이 사용된 이유는 언급된 대로 장애유형, 장애등급 그리고 연령만을 고려하여 장애인을 직접 추출할 경우 지나치게 많은 읍면동이 추출되어 조사비용이 증가할 뿐 아니라 조사기간이 장기화됨에 따라 비표본오차가 커질 수 있기 때문이다. 참고로 2상 추출법이 아닌 층화계통추출을 통해 직접 추출한 경우 표본에 포함되는 읍면동 수는 약 2,300개로 현재보다 5배 가까이 늘어난다.

〈표 1-2-5〉 지역별 1상 표본 읍면동 수

(단위: 개)

지역	읍면동 수	전수층	표본층	지역	읍면동 수	전수층	표본층
서울	84	23	61	강원	22	2	20
부산	33	3	30	충북	18	0	18
대구	22	1	21	충남	24	0	24
인천	23	0	23	전북	25	1	24
광주	14	1	13	전남	27	1	26
대전	13	1	12	경북	34	0	34
울산	10	1	9	경남	36	1	35
세종	1	0	1	제주	7	2	5
경기	99	14	85	전국	492	51	441

2상에서는 1상에서 추출된 읍면동에 거주하는 모든 장애인의 리스트를 표집틀로 정의하여 이로부터 표본을 추출하였다. 1상에서 추출된 읍면동에 거주하는 모든 장애인의 장애유형 및 장애등급별 분포는 다음과 같다.

〈표 1-2-6〉 1상 표본 장애인의 장애유형 및 장애등급별 분포

(단위: 명)

장애등급 / 장애유형	1급	2급	3급	4급	5급	6급	계
간	38	60	100	33	1,359	-	1,590
뇌전증	16	68	241	843	189	-	1,357
뇌병변	4,820	3,923	4,604	2,499	2,522	2,907	21,275
시각	3,213	597	1,057	1,194	2,011	18,761	26,833
신장	492	6,512	9	102	3,141	-	10,256
심장	20	77	396	6	102	-	601
안면	18	87	164	175	13	-	457
언어	24	242	732	1,145	-	-	2,143
자폐성장애	1,135	760	479	-	-	-	2,374
장루.요루	2	6	87	556	303	-	954
정신	355	4,254	11,265	-	-	-	15,874
지적장애	5,562	9,046	11,540	-	-	-	26,148
지체(변형)	19	22	49	77	226	1,415	1,808
지체(상지관절)	40	170	1,066	2,119	1,434	4,813	9,642
지체(상지기능)	511	1,512	4,194	2,861	3,402	4,889	17,369
지체(상지절단)	105	829	2,329	2,741	2,507	5,907	14,418
지체(전환대상)	15	18	44	38	41	52	208
지체(척추)	212	1,045	1,638	1,601	15,813	18,585	38,894
지체(하지관절)	97	288	1,535	5,575	9,764	17,014	34,273
지체(하지기능)	4,198	4,246	7,507	6,192	5,193	1,096	28,432
지체(하지절단)	100	217	1,000	857	186	378	2,738
청각(전환대상)	2	8	3	4	4	3	24
청각(청력)	919	4,719	2,586	2,782	3,232	3,159	17,397
청각(평형기능)	0	5	12	21	29	5	72
호흡기	167	309	558	-	21	-	1,055
계	22,080	39,020	53,195	31,421	51,492	78,984	276,192

라. 표본대체

조사과정에서 무응답 및 거절, 기타 여러 가지 이유로 인하여 부득이하게 표본대체가 발생한다. 구축 시 표본대체로 인한 비표본오차를 줄이기 위해서 각각의 원표본에 대응되는 대체표본을 5명씩 추가로 추출하였다. 단, 2차조사부터는 대체표본 없이 기 구축된 표본(4,577명) 대상으로만 추적 및 조사 진행을 실시하였다.

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

마. 패널 구축 결과

다음은 이상과 같은 방법으로 구축된 최종 패널의 변수별 현황이다. 최종적으로 장애인고용패널 2차웨이브 패널은 총 4,577명으로 실제 목표 장애인 수보다 많게 나타난다. 이는 대체 과정 중 일부 최초의 복수 접촉 시 부재의 이유로 무응답이 발생하여 대체가 이뤄졌으나 이후 조사가 이뤄진 장애인을 표본에 포함시켰기 때문이다.

변수별로 구성비를 살펴보면 남성 65.8%, 40세 이상이 58.3%, 수도권 47.8%, 취업자 49.6%, 경증 67.7%, 지체장애 49.2%가 가장 많았다.

〈표 1-2-7〉 주요 변수별 패널 구축 현황

(단위: 명, %)

구분		구축 패널 수	비율
성별	남성	3,010	65.8
	여성	1,567	34.2
연령별	15~29세	805	17.6
	30~39세	1,105	24.1
	40~49세	1,329	29.0
	50~64세	1,338	29.2
권역별	수도권	2,187	47.8
	경남권	700	15.3
	경북권	380	8.3
	전라권	512	11.2
	충청권	528	11.5
	강원/제주	270	5.9
경활상태별	취업자	2,270	49.6
	구직자	167	3.6
	미취업자(취업 희망자)	1,118	24.4
	미취업자(취업 미희망자)	1,022	22.3
장애정도별	중증	1,477	32.3
	경증	3,100	67.7
장애유형별	지체장애	2,251	49.2
	지체 외 신체외부장애	332	7.3
	시각장애	591	12.9
	시각 외 감각장애	416	9.1
	정신적장애	613	13.4
	신체내부장애	374	8.2
전체		4,577	100.0

3. 1차조사 가중치 산출 및 추정

가. 모집단 분포 산출

가중치 보정 시 취업 희망자 비중이 지나치게 높게 나타나는 문제를 해결하기 위하여 경제활동 상태 변수를 고려하고자 한다. 경제활동상태에 대한 모집단 정보는 2016년 장애인경제활동실태조사의 경제활동상태에 대한 추정 결과를 사용하였다. 이 추정결과의 모집단 수와 2015년 12월 기준 장애인 등록현황의 모집단 수가 일치 하지 않기 때문에 추정 결과를 직접 사용할 수는 없다. 이를 해결하기 위해 2016년 「장애인경제활동실태조사」의 경제활동상태별 비율 추정 결과를 2015년 12월 기준 장애인 등록현황의 모집단 수에 곱하여 경제활동상태에 대한 모집단 분포를 산출하였다.

나. 레이킹 비 가중치

일반적으로 표본 가중치는 무응답, 표본설계 시 사용한 자료의 시의성 문제, 현실적인 제약(조사여건), 그리고 표집틀과 모집단의 불일치 등으로 인하여 적절한 보정을 거치게 되고 이를 통해 최종 가중치가 산출된다.

본 조사에서는 무응답 처리를 위하여 효과적인 표본의 대체방안이 적용되었다. 그리고 표본추출을 위한 표집틀 구성에서는 이용 가능한 최신자료인 2015년 12월 31일 기준 보건복지부 명부를 사용하여 시의성의 문제는 크게 발생하지 않는 것으로 판단하였다. 그러나 모집단에는 포함되지만 표집틀 구성에서는 시간 및 비용의 현실적인 제약으로 2015년 표본설계 시 고려한 것처럼 장애유형의 종류가 8개 이하인 113개의 읍면동을 제외하여 표집틀과 모집단의 불일치가 발생하였다. 따라서 본 조사에서는 레이킹 비 기법을 이용하여 표본 가중치를 보정하고자 한다. 참고로, 보건복지부의 최신 등록장애인 명부를 사용할 수 없는 경우(시의성 문제) 표본 가중치는 반드시 보정이 필요한데, 이러한 경우를 고려하면 일관성 있는 최종 가중치 산출과정을 위해서 본 조사에서도 레이킹 비 기법을 이용하여 표본 가중치를 보정하는 것은 적절하리라 판단된다.

레이킹 비 기법을 적용하기 위해서 사용할 변수는 성, 연령, 지역, 장애유형, 장애정도, 경제활동상태변수 등을 벤치마킹 변수로 하여 레이킹 비 방법을 적용하여 보정하였다. 경제활동상태 변수에 대한 모집단 정보는 동일 시점의 장애인경제활동실태조사 결과를 이용하였다.

한국장애인고용공단
www.kead.or.kr

따라서 1차조사의 가중치는 성, 연령, 지역, 장애유형, 장애정도, 경제활동상태변수 등을 벤치마킹 변수로 하여 레이킹 비 방법을 적용하여 보정하였으며, 그 결과는 아래와 같다.

〈표 1-2-8〉 가중치에 대한 기술통계량

통계량			
관측값 수	4,577	관측값 합	1,387,802
평균	303.21	표준편차	443.05
중위수	159.87	분산	196,291.70
사분위 범위	295.05	범위	9231.10
최솟값	3.29	최댓값	9234.38

〈표 1-2-9〉 주요 변수별 벤치마킹 모집단 분포 - 성/연령별

모집단 분포				표본 분포			
성별	빈도	연령	빈도	성별	빈도	연령	빈도
남자	927,388	15~29세	130,641	남자	927,388	15~29세	130,654
여자	460,414	30~39세	156,382	여자	460,414	30~39세	156,385
		40~49세	310,386			40~49세	310,387
		50~64세	790,393			50~64세	790,377
계	1,387,802	계	1,387,802	계	1,387,802	계	1,387,803

〈표 1-2-10〉 주요 변수별 벤치마킹 모집단 분포 - 시도/경제활동상태별

모집단 분포				표본 분포			
시도	빈도	경제활동상태	빈도	시도	빈도	경제활동상태	빈도
서울	218,512	취업자	696,375	서울	218,512	취업자	696,376
부산	95,587	미취업자	49,760	부산	95,586	미취업자	49,759
대구	68,980	취업희망자	144,286	대구	68,980	취업희망자	144,286
인천	81,080	취업미희망자	497,381	인천	81,079	취업미희망자	497,381
광주	39,191			광주	39,192		
대전	41,414			대전	41,414		
울산	30,378			울산	30,378		
경기	303,186			경기	303,184		
강원	51,219			강원	51,220		
충북	51,620			충북	51,621		
충남	70,627			충남	70,627		
전북	64,349			전북	64,349		
전남	66,159			전남	66,159		
경북	87,057			경북	87,058		
경남	100,460			경남	100,461		
제주	17,983			제주	17,983		
계	1,387,802	계	1,387,802	계	1,387,803	계	1,387,802

〈표 1-2-11〉 주요 변수별 벤치마킹 모집단 분포 - 장애유형/장애등급별

모집단 분포				표본 분포			
장애유형	빈도	장애등급	빈도	장애유형	빈도	장애등급	빈도
지체장애	713,280	중증	528,223	지체장애	713,309	중증	528,219
지체 외 신체외부장애	108,062	경증	859,579	지체 외 신체외부장애	108,057	경증	859,583
시각장애	131,608			시각장애	131,612		
시각 외 감각장애	96,343			시각 외 감각장애	96,345		
정신적 장애	261,550			정신적 장애	261,522		
신체내부장애	76,959			신체내부장애	76,957		
계	1,387,802	계	1,387,802	계	1,387,802	계	1,387,802

다. 주요 변수의 추정치 및 상대표준오차

본 보고서에서는 장애인의 경제활동상태(취업자, 실업자, 비경제활동인구 중 취업희망자와 미희망자)와 종사상지위(임금근로자, 비임금근로자, 무급가족종사자, 실업자, 비경제활동인구)를 고려하였으며, 경제활동상태 및 종사상 지위에 따른 추정치와 그에 따른 상대표준오차를 제시하였다. 관련 추정치를 산출하거나 해석할 때 참고할 필요가 있다.

〈표 1-2-12〉 주요 비율에 대한 추정치와 상대표준오차

항 목		표본설계 가중치		최종 가중치	
		추정량	S.E	추정량	S.E
경제활동상태	취업자	601,234	18,250.5	696,375	4,157.7
	실업자	51,807	6,973.6	49,759	798.8
	비경제_취업희망	337,116	15,486.0	144,286	1,223.0
	비경제_취업미희망	369,249	16,366.4	497,381	3,050.7
종사상 지위	임금근로자	417,633	15,045.1	492,925	11,829.1
	비임금근로자	153,680	10,937.7	170,105	10,697.5
	무급가족종사자	29,921	4,755.6	33,345	5,393.2
	실업자	51,807	6,973.6	49,759	798.8
	비경제활동인구	706,366	21,290.2	641,667	3,688.4

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

라. 최종 가중치 산출(극단값 처리)

일반적으로 몇 개의 과도하게 큰 가중치를 갖는 조사값은 추정량의 분산을 크게 만들어 추정의 정확성을 낮추게 하는 경우가 발생할 수 있다.

가중치 중에서 5,000을 넘는 경우(5079, 7088, 9234)에 대해서는 이를 극단값으로 조정하였다. 이들 극단 가중치는 다음 최대값인 4343으로 조정해 주고, 성, 연령, 장애유형, 장애정도 등의 기본적인 특성 변수에 대해서 레이킹 비 보정을 실시하여 1차조사 최종 가중치를 얻었다. 최종 가중치의 분포와, 최종 가중치를 사용한 경제활동상태 변수의 표본 분포는 아래와 같다. 극단값 보정을 위해 가중치를 조정하였으나 위의 경제활동상태의 표본 분포에서 볼 수 있듯이 주요변수에 대한 주변분포는 모집단 분포와 큰 차이가 없음을 알 수 있다.

〈표 1-2-13〉 최종 가중치에 대한 기술통계량

통계량			
관측값 수	4,577	관측값 합	1,387,802
평균	303.21	표준편차	422.522
중위수	160.07	분산	178,524.8
사분위 범위	295.00	범위	4,484.28
최솟값	3.24	최댓값	4,487.52

〈표 1-2-14〉 경제활동상태 변수 모집단 분포와 표본 분포

모집단 분포		표본 분포(최종 가중치 사용)	
지역	빈도	지역	빈도
취업자	696,375	취업자	695,780
미취업자	49,760	미취업자	49,386
취업희망자	144,286	취업희망자	145,148
취업미희망자	497,381	취업미희망자	497,488
계	1,387,802	계	1,387,803

4. 8차조사 가중치 산출 및 추정*

장애인고용패널조사 2차 웨이브는 현재까지 8차에 걸쳐 진행되었으며 1차년도(2016년)부터와 8차년도(2023년) 조사대상자들이 여러 이유로 응답을 거부하거나 패널에서 탈락하는 경우가 발생할 수 있다. 이와 같은 무응답이나 패널 탈락은 추후 조사자료를 이용한 모수 추정에 있어 편향이 생기는 원인이 된다. 따라서 무응답자나 패널 탈락자에 대한 가중치를 보정해 주어야 한다.

8차조사를 위한 가중치를 위하여 종단가중치와 횡단가중치를 동시에 고려해야 한다. 종단가중치는 조사차수별로 발생할 수 있는 무응답자에 대한 보정 가중치로써 차수 간의 비교분석을 위해 필요하다. 조사 차수별로 변동이 생기는 모집단의 분포를 반영하여 해당 시점의 모집단 분포와 표본의 분포가 같아지도록 가중치를 보정하여야 하는데 이때 사용되는 가중치를 횡단가중치라고 한다. 8차조사의 가중치 산출을 위하여 먼저 무응답 보정을 통한 종단가중치를 계산한 후 표본의 분포와 모집단의 분포가 같아지도록 보정계수를 산출한 후 이를 종단가중치에 곱하여 횡단가중치를 작성하도록 한다.

가. 종단가중치 산출

1) 단위무응답 분석

8차년도 종단가중치는 1차부터 8차에 모두 응답한 3,396명을 대상으로 산출한다. 8차 조사 종단가중치의 산출에 앞서 단위무응답의 현황을 살펴보고 응답성향분석을 통해 단위무응답에 영향을 미치는 조사대상자 특성을 우선적으로 파악하고자 하였다.

첫 번째로 장애인의 성별 응답현황을 보여주고 있다. 남성과 여성 간의 무응답률은 유의한 차이가 아니며, 남성의 무응답률이 다소 높게 나타난다.

〈표 1-2-15〉 성별 종단면 무응답 현황

구분	무응답		응답		계
	빈도	행%	빈도	행%	
남성	44	2.0%	2,194	98.0%	2,238
여성	15	1.2%	1,202	98.8%	1,217
계	59	1.7%	3,396	98.3%	3,455
χ^2 = 2.109, P-value=0.146, Cramér's V=0.025					

* 이전 차수의 가중치 산출 및 추정에 대한 내용은 해당 차수별 보고서 별도 참조

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

두 번째로 장애인의 연령대별 응답률 현황을 나타내고 있다. 연령대에 따른 무응답률의 편차는 유의한 차이가 아닌 것으로 나타난다. 30~39세 미만의 연령층의 무응답 비율이 가장 높고 40~49세 미만의 연령층의 무응답 비율이 가장 낮지만 전 연령층에서 무응답 비율은 1.5~2.5%로 유사하게 나타난다.

〈표 1-2-16〉 연령대별 종단면 무응답 현황

구분	무응답		응답		계
	빈도	행%	빈도	행%	
22-29세	6	1.9%	315	98.1%	321
30-39세	11	2.3%	465	97.7%	476
40-49세	14	1.5%	929	98.5%	943
50-71세	28	1.6%	1,687	98.4%	1,715
계	59	1.7%	3,396	98.3%	3,455
χ^2 = 1.419, P-value=0.701, Cramér's V=0.020					

세 번째로 장애인의 장애유형별 응답률의 현황을 보여준다. 장애유형에 따른 무응답률의 편차는 유의미하지 않게 나타났다. 시각외 감각장애의 무응답률이 가장 높고 지체 외 신체 외부장애의 무응답률이 가장 작게 나타났다. 그 외 장애유형의 무응답률은 비슷하게 나타났다.

〈표 1-2-17〉 장애유형별 종단면 무응답 현황

구분	무응답		응답		계
	빈도	행%	빈도	행%	
지체장애	26	1.5%	1,691	98.5%	1,717
지체 외 신체 외부장애	3	1.2%	255	98.8%	258
시각장애	7	1.6%	442	98.4%	449
시각외감각장애	10	3.2%	302	96.8%	312
정신적장애	8	1.7%	451	98.3%	459
신체내부장애	5	1.9%	255	98.1%	260
계	59	1.7%	3,396	98.3%	3,455
χ^2 = 5.141, P-value=0.399, Cramér's V=0.039					

네 번째로 장애인 거주 시도별 응답현황을 정리하였고 더불어 시도 분류와 응답여부와의 독립성 검정을 위한 카이제곱 통계와 크래머 V 통계를 산출하였다. 시도간 무응답률의 편차는 유의미하게 나타났다. 그렇지만 제주 7.5%를 제외한 각 시도에서 무응답률은 모두 약 5% 미만으로 낮게 나타난다.

〈표 1-2-18〉 시도별 종단면 무응답 현황

시도	무응답		응답		계
	빈도	행%	빈도	행%	
서울	16	2.7%	570	97.3%	586
부산	7	2.0%	340	98.0%	347
대구	3	1.5%	193	98.5%	196
인천	0	0.0%	159	100.0%	159
광주	1	1.0%	103	99.0%	104
대전	0	0.0%	163	100.0%	163
울산	1	3.3%	29	96.7%	30
세종	0	0.0%	7	100.0%	7
경기	17	2.3%	723	97.7%	740
강원	1	0.6%	162	99.4%	163
충북	1	0.7%	140	99.3%	141
충남	0	0.0%	135	100.0%	135
전북	1	0.7%	147	99.3%	148
전남	1	0.6%	173	99.4%	174
경북	4	4.1%	93	95.9%	97
경남	3	1.3%	222	98.7%	225
제주	3	7.5%	37	92.5%	40
계	59	1.7%	3,396	98.3%	3,455
χ^2 = 30.124, P-value=0.017, Cramér's V=0.093					

다섯 번째로 장애인의 경제활동상태별 응답률의 현황을 정리하고 있다. 경제활동상태에 따른 무응답률의 편차는 유의미하게 나타났다. 실업자 및 취업미희망자의 무응답률이 2.0%로 가장 높게 나왔고, 취업희망자의 무응답률이 1.2%로 상대적으로 낮게 나타났다.

〈표 1-2-19〉 경제활동상태별 종단면 무응답 현황

구분	무응답		응답		계
	빈도	행%	빈도	행%	
취업자	27	1.5%	1,782	98.5%	1,809
실업자	1	2.0%	49	98.0%	50
취업희망자	2	1.2%	165	98.8%	167
취업미희망자	29	2.0%	1,400	98.0%	1,429
계	59	1.7%	3,396	98.3%	3,455
χ^2 = 1.664, P-value=0.645, Cramér's V=0.022					

마지막으로 장애인의 장애정도별 응답률 현황이다. 장애정도에 따른 무응답률의 편차는 유의하지 않은 것으로 나타났다. 장애정도에 따른 무응답률을 살펴보면 중증과 경증의 무응답률은 거의 비슷하게 나타남을 알 수 있다.

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈표 1-2-20〉 장애정도별 종단면 무응답 현황

구분	무응답		응답		계
	빈도	행%	빈도	행%	
중증	24	1.8%	1,318	98.2%	1,342
경증	35	1.7%	2,078	98.3%	2,113
계	59	1.7%	3,396	98.3%	3,455
χ^2 = 0.025, P-value=0.875, Cramér's V=0.003					

2) 응답성향모형 적합

앞서 인구사회학적 특성과 장애유형 및 장애정도 특성별 무응답의 연관성 분석을 토대로 8차년도 종단가중치를 산출하기 위해서는 조사대상자들의 다양한 속성(주로 인구사회학적 특성)을 반영한 응답성향모형을 적합하였다. 응답성향모형 8차년도 응답여부는 과거에 관측된 보조변수들로 설명할 수 있다는 임의무응답(missing at random, 이하 MAR)을 가정한다. 따라서 임의무응답의 가정 하에서는 2차조사부터 8차조사에서 모두 응답한 패널의 응답성향모형은 7차년도의 주요변수들로 설명할 수 있게 된다.

응답성향모형은 로지스틱 회귀모형을 사용하였다. 추정된 모형을 통해 조사대상자 각각의 응답성향점수(혹은 응답확률)을 계산하고 그 역수를 통해 무응답에 대한 보정계수로 산출하여 7차년도 종단가중치에 곱한 후 이를 8차년도 종단가중치를 계산하였다. 즉, 8차조사의 표본응답자가 응답했는지 여부를 반응변수로 하고, 7차조사의 표본응답자의 특성변수를 설명변수로 하는 로지스틱회귀모형을 적합하여 응답률의 차이를 파악하고 이를 통해 보정하였다. 응답확률은 로지스틱회귀모형 하에서 다음과 같이 표현할 수 있다.

$$\hat{p_i} = \frac{\exp(\sum_{j=0}^{k} \hat{\beta}_j x_{ij})}{1+\exp(\sum_{j=0}^{k} \hat{\beta}_j x_{ij})}$$

여기서 $\hat{p}_i$는 i번째 패널개체에 대한 응답확률의 추정값이고 x_{ij}는 i번째 패널개체의 j번째 보조변수 특성이며 $\hat{\beta}_j$는 회귀계수를 각각 나타낸다.

3) 최종 종단가중치 산출

8차년도 종단면 응답자 i에 대한 종단가중치는 7차년도 종단가중치에 앞서 계산한 응답확률 $\hat{p}_i$를 나눠 다음과 같이 계산하였다. 여기서 사용된 설명변수는 성별, 연령, 지역 등의 변수와 장애유형, 장애정도, 경제활동상태 등의 변수들이다. 로지스틱 회귀모형에 대하여 초기 모형과 최종 모형에 대한 적합결과를 정리하여 〈표 1-2-21〉에 제시하였다. 앞서 고려한 모든 변수를 사용한 초기 모형 보다는 지역 및 경제활동상태를 설명 변수로 사용한 최종 모형이 적합도(AIC) 측면에서 더 좋음을 알 수 있다. 경제활동상태 중 취업자 대비 실업자의 효과가 유의하여 경제활동상태를 모형에 포함시켰다.

최종모형을 기반으로 산출한 종단가중치와 모든 변수를 사용한 초기 모형을 기반으로 산출한 종단가중치를 비교해보면 두 가중치는 매우 유사한 값을 지니며 두 가중치의 상관계수는 0.99 이상으로 나타난다. 따라서 연령 및 장애유형과 장애정도는 종단가중치 산출에 있어서 유의미한 차이를 만들지 않는다고 판단된다.

8차조사의 응답 성향 모형에서 설명변수가 지역 하나로 나오는 것은 다른 차수 조사에 비하여 무응답자 수와 비율이 현저히 작아서 불균등 자료에서 발생하는 특별한 상황이라고 생각된다. 추후 8차 이후의 조사에서도 이러한 현상이 계속 발생된다면 로지스틱 회귀와 같은 분포 가정하의 응답성향 모형 보다는 비모수적 방법을 고민할 필요가 있다.

$$8\text{차년도 종단가중치} = 7\text{차년도 종단가중치} \times \frac{1}{\hat{p}_i}$$

〈표 1-2-21〉 로지스틱 회귀분석 결과

구분	df	포화 모형		최종 모형	
		χ^2	유의확률	χ^2	유의확률
성별	1	2.660	0.103		
연령대	3	1.314	0.726		
지역	16	33.776	0.006	34.094	0.000
경제활동상태	3	3.263	0.353		
장애유형	5	5.293	0.381	4.507	0.479
장애정도	1	0.081	0.776		
		AIC = 610.864		AIC = 602.651	

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈표 1-2-22〉는 8차년도 종단가중치에 대한 기술 통계량을 보여주고 있다. 종단면 응답자 총 3,396명의 종단가중치 평균은 391.3이고 최솟값 4.5에서 최댓값 5,838.8의 범위를 갖는다.

〈표 1-2-22〉 8차조사 최종 종단가중치에 대한 기술통계량

통계량			
응답수	3,396	합계	1,328,783
평균	391.3	표준편차	522.2
중위수	214.5	분산	272,671.8
사분위 범위	380.8	범위	5,834.3
최솟값	4.5	최댓값	5,838.8

다음으로 1~8차조사까지의 종단가중치 분포의 현황을 정리하고 있다. 1차년도 종단가중치에 비하여 8차년도의 종단가중치는 전반적으로 증가하였지만 변동계수(CV)는 1차년도에 비하여 다소 줄어들었음을 알 수 있다.

〈표 1-2-23〉 1~8차조사의 종단가중치 분포

통계량	설계 가중치	1차년도 최종 가중치	2차년도 종단가중치	3차년도 종단가중치	4차년도 종단가중치	5차년도 종단가중치	6차년도 종단가중치	7차년도 종단가중치	8차년도 종단가중치
최대값	4,548.8	4,487.5	4,768.5	5,032.7	5,186.0	5,365.7	5,421.6	5,621.5	5,838.8
99%	1,851.4	2,129.5	2,291.8	2,387.3	2,467.8	2,518.6	2,506.4	2,541.9	2,637.4
95%	959.2	1,054.3	1,140.2	1,189.2	1,250.0	1,289.0	1,314.8	1,328.1	1,361.0
90%	697.1	722.5	785.9	817.9	847.2	874.7	897.5	917.0	921.6
75%	364.6	363.2	402.4	422.0	440.0	453.5	462.0	470.0	474.1
50%	167.1	160.2	176.8	186.9	196.2	203.7	208.5	212.3	214.5
25%	83.0	68.0	74.8	79.3	84.3	88.3	90.2	92.2	93.3
10%	37.4	30.5	32.9	35.4	37.5	39.6	40.6	41.2	41.7
5%	27.1	19.8	21.8	23.3	25.2	26.6	26.9	27.7	27.9
1%	11.6	9.5	10.1	11.0	11.9	12.8	13.2	13.4	13.7
최소값	7.7	3.2	3.7	3.9	4.1	4.3	4.3	4.4	4.5
평균	297.0	303.2	329.9	346.3	360.1	371.1	378.7	385.5	391.3
CV	123.9%	139.3%	137.1%	135.4%	134.0%	132.3%	131.5%	132.0%	133.5%

나. 횡단가중치 산출

1) 단위무응답 분석

8차년도 횡단가중치는 8차에 응답한 3,736명을 대상으로 산출한다. 가중치 산출을 위하여 8차년도 응답자 3,736명과 무응답자는 664명을 대상으로 무응답 특성을 분석한다. 8차년도 응답여부와 8차년도 응답자 모두가 응답한 1차년도의 주요 특성 변수들 간의 연관성을 살펴봄으로써 응답 여부에 중요하게 영향을 미치는 특성 변수를 파악하고자 하였다.

첫 번째로 성별 무응답률의 현황이다. 무응답률의 성별 차이는 유의미하지 않으며, 남성의 무응답률이 다소 높게 나타난다.

〈표 1-2-24〉 성별 횡단면 무응답 현황

구분	무응답		응답		계
	빈도	행%	빈도	행%	
남성	446	15.5%	2,438	84.5%	2,884
여성	218	14.4%	1,298	85.6%	1,516
계	664	15.1%	3,736	84.9%	4,400
χ^2 = 0.830, P-value=0.362, Cramér's V=0.014					

두 번째로 연령대별 무응답률의 현황이다. 응답 여부와 연령의 분포는 유의한 관계가 있다. 연령대에 따른 무응답 비율을 살펴보면 22~29세 미만의 연령층의 무응답률이 가장 높으며 50세 이상의 무응답률이 가장 낮았다.

〈표 1-2-25〉 연령대별 횡단면 무응답 현황

구분	무응답		응답		계
	빈도	행%	빈도	행%	
22-29세	147	18.8%	635	81.2%	782
30-39세	170	15.7%	913	84.3%	1,083
40-49세	205	16.1%	1,066	83.9%	1,271
50-71세	142	11.2%	1,122	88.8%	1,264
계	664	15.1%	3,736	84.9%	4,400
χ^2 = 24.439, P-value=0.000, Cramér's V=0.075					

세 번째로 장애유형별 무응답률의 현황을 보여준다. 무응답률의 장애유형별 차이는 유의미하지 않으며, 모든 장애유형에 대해서 약 14~16%로 비슷한 무응답률을 보이고 있다.

〈표 1-2-26〉 장애유형별 횡단면 무응답 현황

구분	무응답		응답		계
	빈도	행%	빈도	행%	
지체장애	328	14.9%	1,867	85.1%	2,195
지체 외 신체 외부장애	45	14.2%	271	85.8%	316
시각장애	84	14.7%	489	85.3%	573
시각외감각장애	68	16.7%	338	83.3%	406
정신적장애	87	15.2%	487	84.8%	574
신체내부장애	52	15.5%	284	84.5%	336
계	664	15.1%	3,736	84.9%	4,400
χ^2 = 1.211, P-value=0.944, Cramér's V=0.017					

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

네 번째로 시도별 무응답률 현황을 보여주고 있다. 무응답률의 시도 차이는 유의미하며, 서울, 대구, 인천, 광주, 울산, 경기, 강원, 충북, 경북, 제주 지역에서 무응답율이 약 10~21%로 높게 나타나며, 부산, 대전, 충남, 전북, 전남, 경남 지역에서 무응답 비율이 약 10% 미만으로 상대적으로 낮았다.

〈표 1-2-27〉 시도별 횡단면 무응답 현황

시도	무응답		응답		계
	빈도	행%	빈도	행%	
서울	158	18.4%	699	81.6%	857
부산	36	9.0%	364	91.0%	400
대구	34	13.5%	218	86.5%	252
인천	34	14.8%	196	85.2%	230
광주	13	10.7%	109	89.3%	122
대전	13	7.4%	162	92.6%	175
울산	6	17.6%	28	82.4%	34
경기	224	21.8%	802	78.2%	1,026
강원	21	11.0%	170	89.0%	191
충북	23	13.6%	146	86.4%	169
충남	15	9.5%	143	90.5%	158
전북	14	8.3%	155	91.7%	169
전남	16	8.0%	185	92.0%	201
경북	22	18.6%	96	81.4%	118
경남	15	6.4%	220	93.6%	235
제주	20	31.7%	43	68.3%	63
계	664	15.1%	3,736	84.9%	4,400
χ^2 = 115.490, P-value=0.000, Cramér's V=0.162					

다섯 번째로 장애정도별 무응답률의 현황이다. 무응답률의 장애정도별 차이는 유의미하지 않으며, 장애정도에 따른 무응답률을 살펴보면 중증의 무응답률이 경증의 무응답률보다 높게 나타난다.

〈표 1-2-28〉 장애정도별 횡단면 무응답 현황

구분	무응답		응답		계
	빈도	행%	빈도	행%	
중증	210	15.2%	1,170	84.8%	1,380
경증	454	15.0%	2,566	85.0%	3,020
계	664	15.1%	3,736	84.9%	4,400
χ^2 = 0.013, P-value=0.910, Cramér's V=0.002					

마지막으로 경제활동상태에 따른 무응답 현황이다. 경제활동상태는 응답여부와 유의한 관계가 있는 것으로 나타났다. 실업자의 무응답률이 가장 높았고, 취업미희망자의 무응답률이 가장 낮았다.

〈표 1-2-29〉 경제활동상태별 횡단면 무응답 현황

구분	무응답		응답		계
	빈도	행%	빈도	행%	
취업자	326	14.6%	1,907	85.4%	2,233
실업자	31	18.9%	133	81.1%	164
취업희망자	183	17.1%	888	82.9%	1,071
취업미희망자	124	13.3%	808	86.7%	932
계	664	15.1%	3,736	84.9%	4,400
χ^2 = 7.931, P-value=0.047, Cramér's V=0.042					

2) 무응답 조정 가중치 산출

무응답 보정을 위해서는 조사대상자들의 다양한 속성(주로 인구사회학적 특성)을 반영한 응답성향모형을 적합하였다. 이를 위해 8차년도 횡단면 조사의 응답여부는 과거에 관측된 변수들로 설명할 수 있다는 임의응답(MAR)을 가정하였고 1차년도 조사 기준의 설명변수는 물론 2차조사부터 7차조사까지 응답여부도 함께 다음의 확률을 고려한 로지스틱 모형을 적합하였다.

$$P(8\text{차 응답여부} \mid 2,3,4,5,6,7\text{차 응답여부}, 1\text{차 설명변수})$$

즉, 반응변수로는 8차조사 응답여부를 나타내는 지시자이고 2차년도부터 7차년도 조사의 응답여부와 1차년도 기준의 성별, 연령, 지역, 장애유형, 장애정도, 경제활동상태 등의 변수를 설명변수로 하는 로지스틱 회귀모형을 다음의 형태로 적합하였다.

$$\hat{p_i} = \frac{\exp(\sum_{j=0}^{k} \hat{\beta_j} x_{ij})}{1+\exp(\sum_{j=0}^{k} \hat{\beta_j} x_{ij})}$$

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

8차년도의 응답확률 모형에서 모든 설명변수를 사용한 포화모형을 포함하여 유의하지 않은 설명변수를 하나씩 제거하여 모형을 적합한 결과를 정리하고 있다. 모든 설명 변수를 사용하는 모형1보다는 성별, 연령대, 장애유형 및 장애정도와 2차, 3차 응답여부를 제외한 모형2가 적합도(AIC) 측면에서 더 좋음을 알 수 있다. 따라서 최종적으로 선택한 모형으로는 4차~7차년도 응답여부, 지역, 경제활동상태를 설명변수로 사용한 로지스틱 회귀 모형이다.

〈표 1-2-30〉 로지스틱 회귀분석 결과

구분	df	모형1(초기모형)		모형2(최종모형)	
		χ^2	유의확률	χ^2	유의확률
7차 응답여부	1	2387.8	0.000	2387.8	0.000
6차 응답여부	1	39.0	0.000	39.0	0.000
5차 응답여부	1	2.9	0.088	2.9	0.088
4차 응답여부	1	13.4	0.000	13.4	0.000
3차 응답여부	1	0.0	0.873		
2차 응답여부	1	0.0	0.942		
성별	1	0.0	0.977		
연령대	3	0.4	0.942		
지역	15	48.2	0.000	48.3	0.000
경제활동상태	3	7.1	0.070	6.5	0.089
장애유형	5	1.6	(0.901		
		AIC = 1301.260		AIC = 1281.789	

최종모형으로부터 추정한 응답확률을 $\hat{p_i}$로 정의하면 8차년도에 응답한 i번째 개체의 종단가중치는 다음과 같이 계산된다.

$$8\text{차년도 무응답 보정 가중치} = 1\text{차년도 최종가중치} \times \frac{1}{\hat{p_i}}$$

3) 벤치마킹 보정

8차년도 횡단가중치 산출을 위해 무응답을 보정한 가중치에 대하여 모집단 분포에 대한 벤치마킹 보정을 사용한다. 성별, 연령, 지역, 장애유형, 장애정도, 경제활동상태 변수를 통하여 이들의 모집단 분포를 이용한 가중치 합 비율을 통해 벤치마킹 보정을 실시한다. 성, 연령, 지역, 장애유형, 장애정도에 관한 모집단 정보로는 2022년 12월 등록기준 22세에서 71세까지의 보건복지부 장애인 등록현황을 사용하였다.

경제활동상태에 대한 모집단 정보는 2023년 「상반기 장애인경제활동실태조사」의 경제활동상태에 대한 추정 결과를 사용하였다. 이 추정결과의 모집단 수와 2022년 12월 기준 장애인 등록현황의 모집단 수가 일치하지 않기 때문에 추정 결과를 직접 사용할 수는 없다. 이를 위해 2023년 「상반기 장애인경제활동실태조사」의 경제활동상태에 대한 비율 추정 결과를 2022년 12월 기준 장애인 등록 현황의 모집단 수에 곱하여 경제활동상태에 대한 모집단 분포를 정의하였다. 레이킹-비 조정 방법을 적용하여 가중치를 보정한 후 횡단가중치를 다음과 같이 산출하였다.

$$w_{ij}^{rak} = w_{ij}\exp\left(\underline{\lambda}'\underline{x}_{ij}\right)$$

여기서 x_{ij}는 레이킹-비 조정 방법을 위해 사용된 보조변수들을 나타내는 지시변수 벡터이며, λ는 $\Sigma w_{ij}^{rak} x_{ij} = t_x$의 해이며, t_x는 각 레이킹-비 조정 방법에 사용된 벤치마킹 변수들의 범주에 해당하는 모집단 장애인 분포를 나타낸다. 다음 절에서 횡단 가중치 극단값 조정을 통한 최종가중치를 사용한 표본 자료 분포와 모집단 분포 비교 결과를 살펴보기로 한다.

4) 횡단가중치 산출

앞서 산출한 레이킹-비 조정 횡단가중치에는 설계 가중치의 최댓값이었던 약 4,500을 넘는 가중치들이 존재하였다. 이들은 조사변수에 곱해져 합산되므로 경우에 따라서 통계량에 과도한 영향력을 갖게 된다. 따라서 이러한 과대한 가중치 값을 추가로 조정해 주기 위해 4,500으로 절사하여 조정해 준 다음, 앞서 고려한 바와 같이 성, 연령, 장애유형, 장애정도의 보조변수들에 대해서 다시 한 번 레이킹-비 보정을 실시하여 이를 최종 가중치로 산출하였다.

〈표 1-2-31〉는 횡단면 최종 가중치에 대한 기술통계량을 나타내고 있다. 평균 420.3이며 최솟값은 1.0이고 최댓값은 4,400.2이다. 최대값은 이전 7차조사까지의 횡단가중치에 비하여 크게 차이나지 않음을 알 수 있다.

한국장애인고용공단
www.kead.or.kr

〈표 1-2-31〉 횡단가중치에 대한 기술통계량

통계량			
응답수	3,736	합계	1,570,068
평균	420.3	표준편차	591.8
중위수	215.6	분산	336,739.5
사분위 범위	410.7	범위	4,399.1
최솟값	1.0	최댓값	4,400.2

벤치마킹 보정을 위해 고려하였던 보조변수인 성별, 연령대, 지역, 장애유형, 장애정도, 경제활동상태 변수의 모집단 총합과 표본가중합의 분포는 〈표 1-2-32〉로 제시하였다. 횡단면 최종 가중치를 사용한 표본가중합이 모집단 총합과 거의 차이가 없음을 알 수 있다.

〈표 1-2-32〉 변수의 모집단 및 표본 분포

구분		표본가중합		모집단 총합	
		인구	비중	인구	비중
성별	남자	1,030,546	65.6%	1,030,546	65.6%
	여자	539,522	34.4%	539,522	34.4%
연령	22-29세	80,304	5.1%	80,304	5.1%
	30-39세	112,321	7.2%	112,321	7.2%
	40-49세	220,897	14.1%	220,897	14.1%
	50-71세	1,156,545	73.7%	1,156,546	73.7%
장애유형	지체장애	734,290	46.8%	734,290	46.8%
	지체 외 신체외부장애	144,710	9.2%	144,710	9.2%
	시각장애	144,485	9.2%	144,485	9.2%
	시각 외 감각장애	145,401	9.3%	145,401	9.3%
	정신적장애	281,827	17.9%	281,827	17.9%
	신체내부장애	119,356	7.6%	119,356	7.6%
장애정도	중증	667,976	42.5%	667,976	42.5%
	경증	902,092	57.5%	902,092	57.5%
경제활동 상태	취업자	746,118	47.5%	746,118	47.5%
	실업자	30,039	1.9%	30,039	1.9%
	취업 희망자	104,953	6.7%	104,953	6.7%
	취업 미희망자	688,959	43.9%	688,959	43.9%
총합		1,570,068	100.0%	1,570,068	100.0%

〈표 1-2-32〉 변수의 모집단 및 표본 분포(계속)

구분		표본가중합		모집단 총합	
		인구	비중	인구	비중
시도별	서울	227,727	14.5%	226,723	14.4%
	부산	107,853	6.9%	107,474	6.8%
	대구	82,653	5.3%	82,309	5.2%
	인천	95,993	6.1%	97,068	6.2%
	광주	44,456	2.8%	44,306	2.8%
	대전	48,605	3.1%	48,440	3.1%
	울산	31,718	2.0%	31,602	2.0%
	세종	6,694	0.4%	6,647	0.4%
	경기	376,151	24.0%	376,452	24.0%
	강원	52,903	3.4%	52,738	3.4%
	충북	52,584	3.3%	52,378	3.3%
	충남	76,766	4.9%	76,507	4.9%
	전북	71,597	4.6%	71,325	4.5%
	전남	66,170	4.2%	65,899	4.2%
	경북	97,442	6.2%	99,872	6.4%
	경남	108,863	6.9%	108,517	6.9%
	제주	21,894	1.4%	21,811	1.4%
총합		1,570,068	100.0%	1,570,068	100.0%

〈표 1-2-33〉 1~8차조사의 횡단가중치 분포

통계량	설계 가중치	1차년도 횡단가중치	2차년도 횡단가중치	3차년도 횡단가중치	4차년도 횡단가중치	5차년도 횡단가중치	6차년도 횡단가중치	7차년도 횡단가중치	8차년도 횡단가중치
최대값	4,548.8	4,487.5	4,756.8	4,941.0	4536.3	4644.4	4,989.6	5,653.5	4400.2
99%	1,851.4	2,129.5	2,260.2	2,396.5	2631.4	3040.7	3,098.7	3,477.8	3094.2
95%	959.2	1,054.3	1,166.0	1,220.5	1264.9	1363.2	1,417.9	1,508.5	1512.6
90%	697.1	722.5	772.3	849.5	862.7	909.2	937.6	999.8	1014.1
75%	364.6	363.2	405.6	413.4	428.0	453.7	463.4	459.0	505.2
50%	167.1	160.2	179.8	179.1	184.4	188.2	196.3	196.5	215.6
25%	83.0	68.0	78.4	77.9	77.3	79.3	79.8	81.1	94.5
10%	37.4	30.5	34.2	35.3	33.8	33.7	33.9	34.8	38.5
5%	27.1	19.8	22.4	22.8	22.8	22.7	22.6	22.7	23.0
1%	11.6	9.5	10.6	10.9	10.7	11.0	11.3	9.7	1.4
최소값	7.7	3.2	3.4	3.0	3.2	2.9	2.9	2.6	1.0
평균	297.0	303.2	335.0	350.5	361.0	381.7	394.3	410.2	420.3
CV	123.9%	139.3%	138.0%	142.2%	141.6%	147.4%	149.7%	153.5%	138.1%

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈표 1-2-33〉 은 1~8차조사들의 횡단가중치의 기술통계량 및 분포를 비교하고 있다. 1차년도 최종 가중치에 비하여 8차년도의 횡단가중치는 전반적으로 증가하였다. 극단값 조정을 통하여 최대값이 이전 조사까지의 횡단가중치와 큰 차이가 없음을 알 수 있다.

해당 가중치를 사용하여 주요 변수인 성별, 연령별, 장애정도(복지법 기준), 장애유형에 대한 빈도 및 비중과 상대표준오차(CV) 값을 살펴본 결과는 〈표 1-2-34〉에 제시하였다.

〈표 1-2-34〉 주요 변수 빈도/비율 추정 및 상대표준오차(CV) 분석

구 분	항 목	가중빈도	비중(%)	표준오차(%)	상대표준오차(%)
성별	남자	1,030,546	65.6%	2.0%	3.0%
	여자	539,522	34.4%	1.5%	4.4%
연령	22-29세	80,304	5.1%	0.5%	9.7%
	30-39세	112,321	7.2%	0.6%	8.6%
	40-49세	220,897	14.1%	0.6%	4.5%
	50-71세	1,156,545	73.7%	3.4%	9.3%
장애유형	지체장애	734,290	46.8%	1.7%	3.6%
	지체 외 신체외부장애	144,710	9.2%	1.1%	11.4%
	시각장애	144,485	9.2%	0.6%	6.9%
	시각 외 감각장애	145,401	9.3%	0.8%	8.9%
	정신적장애	281,827	17.9%	1.2%	6.5%
	신체내부장애	119,356	7.6%	0.8%	10.1%
심한 장애 여부 (복지법)	심한 장애	667,976	42.5%	1.8%	4.2%
	심하지 않은 장애	902,092	57.5%	1.8%	3.1%
경제활동상태	취업자	746,118	47.5%	1.7%	3.6%
	실업자	30,039	1.9%	0.4%	20.6%
	취업 희망자	104,953	6.7%	0.8%	12.3%
	취업 미희망자	688,959	43.9%	1.7%	3.9%

〈표 1-2-35〉 는 15개 장애유형과 경제활동상태를 취업과 미취업으로 나눠서 살펴보았으며, 해당 항목의 빈도와 비중, 상대표준오차(CV)를 분석한 결과이다.

〈표 1-2-35〉 장애유형(15개)별 경제활동상태(2개) 빈도/비율 추정 및 상대표준오차(CV) 분석

장애유형 (15개 구분)	경제활동상태 (2개 구분)	가중빈도	비중(%)	표준오차(%)	상대표준오차(%)
지체장애	취업자	285,328	39.7%	2.7%	6.9%
	미취업자	433,820	60.3%	3.2%	5.4%
	합계	719,148	100.0%		
뇌병변장애	취업자	96,745	78.0%	10.8%	13.9%
	미취업자	27,311	22.0%	5.5%	24.9%
	합계	124,056	100.0%		
시각장애	취업자	69,904	46.5%	5.1%	11.0%
	미취업자	80,390	53.5%	5.4%	10.2%
	합계	150,294	100.0%		
청각장애	취업자	58,526	44.7%	6.9%	15.4%
	미취업자	72,310	55.3%	6.5%	11.8%
	합계	130,837	100.0%		
언어장애	취업자	12,337	72.3%	36.8%	50.9%
	미취업자	4,730	27.7%	8.7%	31.5%
	합계	17,066	100.0%		
지적(정신지체)장애	취업자	124,686	69.2%	7.1%	10.3%
	미취업자	55,385	30.8%	4.6%	15.0%
	합계	180,071	100.0%		
자폐성(발달)장애	취업자	7,321	70.5%	22.5%	31.8%
	미취업자	3,060	29.5%	11.2%	37.8%
	합계	10,381	100.0%		
정신장애	취업자	71,329	81.8%	12.2%	14.9%
	미취업자	15,825	18.2%	6.0%	33.2%
	합계	87,154	100.0%		
신장장애	취업자	40,773	61.1%	10.1%	16.5%
	미취업자	25,960	38.9%	7.8%	20.0%
	합계	66,733	100.0%		
심장장애	취업자	4,299	80.0%	61.2%	76.5%
	미취업자	1,074	20.0%	11.6%	58.2%
	합계	5,373	100.0%		
호흡기장애	취업자	2,162	53.6%	23.0%	43.0%
	미취업자	1,871	46.4%	23.1%	49.8%
	합계	4,033	100.0%		
간장애	취업자	2,394	12.0%	5.8%	48.3%
	미취업자	17,578	88.0%	31.5%	35.8%
	합계	19,972	100.0%		

한국장애인고용공단
www.kead.or.kr

〈표 1-2-35〉 장애유형(15개)별 경제활동상태(2개) 빈도/비율 추정 및 상대표준오차(CV) 분석(계속)

장애유형 (15개 구분)	경제활동상태 (2개 구분)	가중빈도	비중(%)	표준오차(%)	상대표준오차(%)
안면장애	취업자	8,816	82.3%	57.1%	69.3%
	미취업자	1,897	17.7%	8.2%	46.6%
	합계	10,713	100.0%		
장루요루장애	취업자	3,345	79.5%	40.1%	50.4%
	미취업자	865	20.5%	9.6%	46.5%
	합계	4,209	100.0%		
뇌전증(간질)장애	취업자	11,803	87.9%	26.3%	29.9%
	미취업자	1,620	12.1%	9.2%	76.5%
	합계	13,423	100.0%		

제3절 조사내용

1. 조사표 설계 방향

장애인고용패널조사(2차웨이브)의 조사표 설계 방향은 다음과 같다.

첫째, 종단면 구조를 안정적으로 구축하는 부분에 주안점을 두었다. 이전조사 응답에 대해 수정 및 변화여부를 일괄적으로 확인한 뒤 이후의 변화를 질문하여 현재의 최종 상태를 확인하는 조사표 및 데이터 체계를 적용하여 응답의 정확도를 제고하였다.

둘째, 1차웨이브 당시의 조사표는 많은 설문 문항 내용에서 종단적 변화를 반복적으로 파악하는 구조로 되어 있어, 응답 혼동 가능성이 있었다. 2차웨이브에서는 이전응답 내용과 변화 여부를 명확하게 구분하여 응답자의 혼동에 따른 응답 오류를 방지하고자 하였다.

셋째, 직업력 파트를 통해 1년동안 조사대상자가 경험한 일자리의 개괄적인 현황과 일자리 이력사항 및 노동시장 입직 사항을 누적으로 파악할 수 있도록 구성하였다.

넷째, 현재 제공되고 있는 서비스 이외에도 개발이 필요한 서비스까지 도출될 수 있어야 하므로, 구체적인 사업 명칭 중심의 개별 서비스 보다는 서비스의 목적과 내용을 중심으로 질문하여 경험과 욕구를 파악할 수 있도록 하였다. 이를 통해 세밀한 내용도 중요하지만 고용과 관련된 폭넓은 요인을 도출할 수 있도록 설계하였다. 이는 제반 요인을 다각적으로 살펴보고, 분석 표본 수를 증대시키기 위해 필요하며, 모든 패널이 동등한 수준의 정보를 제공할 수 있게 하는 데도 기여할 것이다.

다섯째, 고용의 요인분석 및 성과측정을 위한 다양한 지표를 활용하고, 고용과의 인과관계를 명확하게 측정할 수 있도록 설계하였다. 이를 통해 패널자료의 학문적, 정책적 활용도를 제고하고자 하였다.

여섯째, 구성과 체계는 중요도와 시급성에 의해 결정한다. 매년 반드시 확인해야 할 내용, 매년은 아니더라도 주기적으로 확인해야 할 내용 등을 명확하게 구분하여 문항의 선택과 집중을 통해 간결하고 명확한 조사표를 설계하고, 패널의 응답부담을 완화하고자 하였다. 그 외에도 장애인 고용과 관련한 주요 이슈들을 담아내어 이슈에 대한 해결방안 및 대응책을 적극적으로 모색하고자 하였다.

일곱째, 코로나19 등 장애인 노동시장과 관련된 현안 이슈에 대해 빠르게 파악할 수 있도록 반영한다.

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

여덟째, 장애인경제활동실태조사 등 타 조사 결과와 비교가 가능하도록 설계하였다. 횡단면 조사 결과와의 비교, 전체 인구와의 비교, 제외국 비교 등을 통해 장애인고용패널의 현 위치를 정확하게 파악하는 데 도움이 되고자 한다.

종합적으로 장애인의 노동시장 진입·이동 과정 및 관련 제반 요인을 장기적으로 살펴볼 수 있도록 구성하는 것에 주안점을 두고, 해당 자료를 기반으로 장애인 고용정책 및 서비스의 수요예측과 성과측정에 활용이 가능하도록 문항을 구성하였다. 또한 현재 제공되는 서비스 외에도 과거에 제공되었던 서비스의 영향력을 동시에 살펴봄으로써 장기간에 걸쳐 다양한 요인이 장애인의 경제활동에 미치는 영향을 다각도로 살펴볼 수 있도록 구성하였다.

2. 조사표 설계 과정

가. 문헌연구 및 국내외 주요 조사 조사내용 검토

조사표를 개발하기 위한 첫 단계로서 장애인 경제활동과 관련된 국내외 다양한 문헌과 선행연구들을 분석하였다. 특히 장애인고용패널 자료를 활용한 연구논문들을 분석(활용변수, 가공방법, 분석방법, 도출된 함의 등)하여, 개선·보완해야 할 시사점을 도출하였다.

아울러 '장애인경제활동실태조사', '경제활동인구조사', '장애인 실태조사', '특수교육실태조사', '가족실태조사', '대졸자직업이동경로조사' 등의 횡단면 조사와 '한국노동패널조사', '한국복지패널조사', '청년패널조사', '고령화연구패널조사', '여성가족패널조사', '고용형태별 근로자패널조사', '가계금융복지패널조사', 미국 PSID(Panel Study of Income Dynamics) 등에서 사용하고 있는 조사표의 구성과 문항, 조사지침 등을 검토하였다.

나. 전문가 자문 및 수요자 의견 수렴

조사표 설계는 데이터의 정확성, 효용성 등 자료 품질의 모든 측면에 막대한 영향을 미친다. 그래서 본 조사표 설계 과정에서는 사회복지, 직업재활, 경제학, 통계학, 패널조사 등 관련 분야의 전문가로 전문 자문위원단을 구성하고 조사표 구성 및 내용, 조사표 설계의 기술적 고려사항 등에 대해 수차례 자문을 수행하였다.

내부적으로는 장애인 고용업무 경험이 풍부한 공단 본부 실무자 및 고용개발원 연구원들을 대상으로 관련 의견을 청취하여 조사표 설계에 반영하였다.

다. TAPI 조사표 개발 및 지침서 작성

조사표 문항이 일차적으로 확정된 후 이를 TAPI용 조사표로 개발하였다. 이러한 과정에서 응답 오류 등을 현장에서 즉시 체크할 수 있도록 응답논리 설계도 동시에 수행되었다. 또한 실사과정에서 발생할 수 있는 비표본오차를 최소화할 수 있도록 조사 가이드라인을 반영한 조사지침서를 작성하였다.

라. 시범조사 실시

문헌연구, 전문가 자문 및 수요자 의견 수렴 등을 통해 설계된 조사표의 신뢰도 및 타당도를 점검하고자 시범조사를 실시하였다. 이를 통해 본 조사 실시에 앞서 조사표 및 TAPI 상의 오류, 조사 현장에서의 예상치 못했던 문제점 등을 사전에 도출해 내고자 하였다. 아울러 응답자의 응답 용이성, 조사원의 조사 용이성 등의 상황을 파악하고 응답자의 반응 및 장애유형별 유의사항 등에 대해서도 사전에 예측하고 대응방안을 강구하였다.

시범조사는 2023년 5월 8일부터 5월 11일까지 장애유형 및 경제활동상태에 따라 층화된 총 30명의 대상자에 대해서 실시하였다. 시범조사 이후 간담회를 통해 조사 진행과정, 조사내용 등의 특이사항을 도출하여 조치가 필요한 사항은 개선하여 본조사에 반영하였다.

3. 조사표 체계 및 내용

가. 조사표 체계

조사표는 패널의 경제활동 상태에 따라 해당하는 경제활동 유형 문항에 응답하는 형태로 기존 총 11개의 영역으로 구성되나, 코로나19 영향력 파악을 위한 부가조사 파트 추가로 8차조사 기준 현재 총 12개의 영역으로 구성되어 있다.

주요 내용은 기본적으로 지난조사 응답 내용을 확인하고, 지난조사 이후 응답 내용의 변화 여부, 현재 최종 상태를 구분하여 응답하도록 하여 응답내용의 신뢰도를 제고함과 동시에 조사 차수 간 변화 양상을 파악할 수 있도록 설계하였다. 특히 지난조사의 이후의 변화와 경험 등을 중점적으로 파악하고자 하였다.

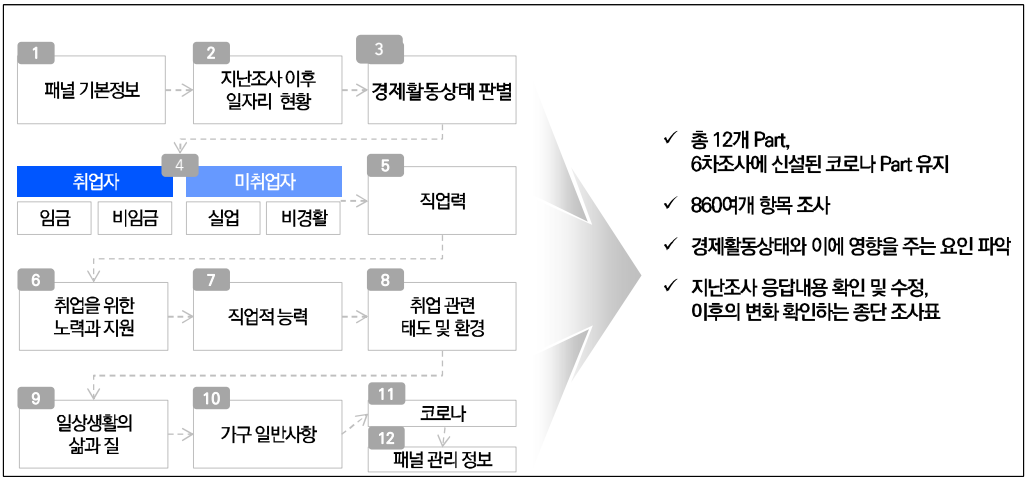
www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

‘A. 패널 기본 정보’는 응답자의 인구사회학적 변수들과 장애정보, 현 장애상태 등 기본적인 장애 관련 정보를 확인하는 문항들이 포함되어 있다. ‘B. 경제활동상태 판별’은 응답자의 지난조사 이후 일자리 현황, 취업 여부 및 구직활동 여부 등 경제활동상태를 통계청 ‘경제활동인구조사’와 동일한 기준으로 판별하기 위한 문항들로 구성되어 있다. 각 패널은 B 영역에서의 응답 결과에 따라 ‘C-a 임금근로자’, ‘C-b 비임금근로자’, ‘C-c 미취업자’ 3개 영역 중 하나를 응답하게 된다. 응답 기준 당시 취업자의 경우 C 영역에서 현재 근무 중인 일자리에 대한 전반적인 내용을 응답하며, 미취업자의 경우 취업을 희망하는 정도, 향후 희망하는 일자리, 구직활동 경험 등의 내용을 응답한다. C 영역에서 응답한 일자리 외에 1차조사 이후 직업활동 경험이 있는 패널의 경우에는 C 영역 응답 후 ‘JOB. 직업력’ 파트를 부가조사의 형태로 응답한다.

‘D. 취업을 위한 노력과 지원’ 영역부터 ‘H. 가구 일반사항’까지는 모든 패널이 응답하게 되며, 각 영역별로 취업을 위한 노력과 지원, 직업적 능력, 취업에 대한 태도 및 환경, 일상생활과 삶의 질, 가구 일반사항 등의 내용에 대해 순차적으로 응답한다.

코로나19 상황 지속으로 6차조사 시에 ‘I. 코로나19’ 영역이 신설되었으며, 8차조사에서도 코로나19 지속 영향을 반영하여 코로나19로 인한 경험과 일상생활 변화, 코로나19 확진 여부 등을 묻는 문항으로 구성되어 있다.

〔그림 1-3-1〕 조사표 구성도



나. 조사표 내용

‘A. 패널 기본 정보’ 영역은 성별, 연령, 혼인상태, 교육수준 등의 인적 특성과 장애유형, 장애정도, 중복장애, 장애발생 및 인지시기, 장애상태 및 치료 등의 장애 특성에 대한 내용으로 구성되어 있다. 특히 장애유형별 세부 특성을 확인할 수 있는 문항을 투입하여 장애유형별 고용대책 마련 등에 활용될 수 있도록 하였다.

‘B. 경제활동상태 판별’ 영역은 지난조사 당시 일자리 정보와 변화여부를 파악하고, 신규 일자리와 현재 일자리의 지속 여부를 조사하였다. 또한 패널의 정확한 경제활동상태 판별 및 타 조사 결과의 비교가능성 제고를 위해 통계청 ‘경제활동인구조사’의 판별기준과 문항을 최대한 그대로 투입하였으며, 판별과 관련이 없는 부분에 대해서는 본 조사의 특성에 맞게 적절하게 변용하였다.

‘C-a. 임금근로자’ 영역은 취업과정, 일자리 특성, 근로조건 및 실태, 업무특성, 근로환경, 직장생활 및 이직, 일자리 만족 등과 관련된 다양한 내용들로 구성되어 있다. 2차웨이브에서는 특히 취업 경로, 취업 도움 요소 등 취업 과정에 대한 내용과 패널이 하고 있는 업무에 대한 내용을 강화하였다. 본 영역에서 비정규직 등 근로형태를 판별하는 문항들은 마찬가지로 통계청 ‘경제활동인구조사’의 ‘근로형태별 부가조사’에서의 문항과 정의를 차용하였다.

‘C-b. 비임금근로자’ 영역은 자영업자와 무급가족종사자를 대상으로 창업(취업) 과정, 일자리 특성, 근로실태, 업무특성, 근로환경, 사업체 운영 및 애로사항, 일자리 만족 등과 관련된 질문을 하는 문항들로 구성되어 있다.

‘C-c. 미취업자’ 영역은 실업자와 비경제활동인구의 향후 취업 희망 여부, 희망하는 일자리, 구직활동 경험 등에 대한 문항들로 구성되어 있다. 구체적인 구직활동 및 취업준비, 필요한 지원사항 등에 대한 내용은 ‘D. 취업을 위한 노력과 지원’에서 질문하게 된다.

‘D. 취업을 위한 노력과 지원’ 영역은 장애인 전체를 대상으로 지난조사 이후 취업 및 취업 유지와 관련된 모든 활동 경험과 성과 정도에 대해 묻고, 그 세부 활동 내역에 대해 확인하는 문항으로 구성되어 있다. 또한 향후 취업과 관련하여 필요한 사항, 또 일자리에서 일할 때 장애와 관련해서 필요한 지원사항, 직업생활 유지에 장애로 인해 추가로 소요되는 비용 및 부담정도 등을 질문한다. 1차웨이브와의 차이점은 모든 장애인이 취업과 관련된 경험과 성과, 필요한 지원사항 등에 대해 종합적으로 응답할 수 있도록 설계되어 있다는 점이다.

‘E. 직업적 능력’ 영역은 업무능력 인식 및 근로능력, 경력, 기술(자격증), 학력, 인적 네트워크, 대인관계능력 등 취업과 관련된 패널의 능력을 종합적으로 판단하고 있다.

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

‘F. 취업 태도 및 환경’ 영역은 자기효능감, 좋은 일자리에 대한 생각, 가족의 지지, 심리 환경, 정책 환경 등에 대한 내용으로 구성되어 있다. 2차웨이브에서는 사회복지척도 등 다양한 척도들을 포함하고 있는데 최대한 원척도 그대로 질문하여 학문적 활용도를 제고하였다.

‘G. 일상생활과 삶의 질’ 영역은 전반적 건강상태 및 생활습관, 일상생활 도움 필요 여부 및 도움제공자, 평소 일과 및 여가, 사회참여, 차별경험 및 일상생활 만족 등으로 구성했다.

‘H. 가구 일반사항’은 가구원 수, 가구원 정보 등 가구의 기본 정보와, 소득/소비, 경제생활, 노후준비 등에 대한 내용으로 구성되어 있다. 패널 개인의 근로소득과 근로이외 소득을 모두 파악하였던 1차웨이브와는 달리 응답 부담을 완화하고자 패널 개인(가구주 포함)에 대해서는 근로소득만 파악하는 식으로 조사구성과 내용을 간략하게 하였다.

‘I. 코로나19’는 코로나19 상황 아래 한시적으로 도입 및 운용되고 있는 부가조사로, 6차조사에서는 코로나19와 자가격리 등을 포함한 코로나19 경험과 코로나19로 인해 어려워진 사항, 감염 위험에 대한 안전 인식, 백신 접종 여부와 향후 접종 의사 등을 질의하였다. 7차조사에서는 코로나19 지속으로 인한 영향을 중점적으로 확인하고자 문항을 변경하여 조사하였다. 조사 내용은 코로나19 백신 접종 횟수 및 확진 경험, 확진 시기, 확진 이후 회복 정도, 코로나19 지속으로 인한 일상생활 변화 사항, 코로나19 지속으로 인한 필요한 지원사항, 일상생활에서의 코로나19 감염 위험 안전 정도 인식, 삶의 질 변화 정도 등이며, 8차조사는 7차조사와 동일 문항이나 기준 시점을 지난조사 이후로 코로나19와 관련된 경험 등을 질문하였다.

‘JOB. 직업력’은 지난조사 이후 직업활동 경험이 있는 패널을 대상으로 현재 하고 있는 주업의 일자리 이외에 종사한 적이 있는 일자리를 조사하였다.

〈표 1-3-1〉 주요 조사항목

영 역	주요 조사항목
A. 패널 기본 정보	· 성별, 연령, 혼인상태, 교육수준(최종학력, 졸업여부, 최종학력 취득연도, 특수교육 여부 등) · 장애유형, 장애정도, 중복장애 여부, 장애유형별 특성 · 장애상태, 장애 관련 치료/재활 필요 여부 및 받는 여부 · 장애정보 변화시기 및 사유, 장애발생시기, 장애등록시기, 장애발생원인 · 일자리에서 장애 발생 여부, 일자리 변화 여부, 장애로 인한 활동제약 정도
B. 경제활동상태 판별	· 지난조사 당시 일자리 정보의 수정 필요 여부, 변화 여부 및 내용, 신규 일자리 여부 및 내용, 일자리의 현재 지속여부 · 수입 있는 일 여부, 무급가족종사 여부, 일시휴직 여부/사유, 지난주 일하지 않은 이유 · 평소/지난 주 일한 시간, 평소/지난 주 36시간 미만 일한 사유, 추가근로 희망 여부/가능 여부/구직 여부 · 지난 4주간 구직여부 및 일 가능 여부 · 일자리 희망 여부 및 사유, 구직하지 않은 이유, 일 가능 여부, 일자리 비희망 사유 · 최근 1년 월별 취업 여부, 일하지 않은 사유에 코로나19가 미친 영향

〈표 1-3-1〉 주요 조사항목(계속)

영 역	주요 조사항목
C-a. 임금근로자	· 사업체 기본정보 및 응답자 직무 정보 · 현 사업체/업무 시작배경 및 취업요소 · 사업체 종류 및 근로자 현황 · 고용현황 관련 정보 - 계약현황, 고용형태, 비정규직 여부 · 비정규직 관련 문항(동일직무 정규직 여부, 전환 가능여부 및 방법, 처우개선사항 등) · 정규 근로시간, 실 근로시간, 근로일수, 결근일수, 교대제 여부 · 임금정보 - 임금지급방식 및 임금액, 체불현황, 4대보험 및 부가급여 현황 · 업무특성 - 업무시작일시, 필요능력, 업무에 대한 인식, 전반적 업무 만족도 등 · 일자리 특성 - 일자리의 안전성, 산재 경험 여부/시기, 노동조합 유무/가입여부, 출퇴근 현황, 장애 차별 경험, 편의제공 요청 및 제공 경험, 코로나19가 미친 영향 등
C-b. 비임금근로자	· 사업체 기본정보 및 응답자 직무 정보 · 현 사업체 창업정보(창업동기, 시작시기, 자금조달, 애로사항 등) · 사업체 세부정보 - 업종, 장소, 사업자 등록 여부(자), 종업원 수(유급, 무급), 매출 등 · 주기적/규칙적 일자리 여부, 계절의 영향 여부 · 정규 근로시간 유무(출퇴근 시간), 실 근로시간, 근로일수 · 업무환경, 근무 시/사업체 운영(자) 애로사항, 이직 의사/구직 등 준비, 임금근로 취업희망 여부, 업종 변경 희망 여부, 컨설팅 의향/분야(자) · 장애로 인한 업무상의 어려움 및 도움정도 · 일자리 안전상황, 산재보험 가입 여부(자), 산재 경험 여부/시기, 출퇴근 현황 · 업무에 대한 생각, 일자리에 대한 만족도, 교육수준/기술수준/유용성, 코로나19가 미친 영향 등
C-c. 미취업자	· 향후 1년 취업 희망 여부(비), 희망 일자리 특성 및 희망사유, 취업예상시기 · 구직활동 여부(비), 구직활동 기간(비)/시작 시기(실)/투입시간(실), 구직활동 횟수, 구직실패 경험, 구직활동 시 애로사항, 장애가 구직에 지장을 초래하는 정도, 코로나19가 미친 영향 등
D. 취업을 위한 노력과 지원	· 취업 및 취업유지 관련 활동경험 및 욕구 · 공공 취업알선기관 이용경험 및 내용, 공공, 민간, 회사, 사설 직업교육훈련 이용경험 및 내용 · 향후 취업/창업을 위해 필요한 사항(필요정도/시급정도) · 향후 일자리에서 장애로 인해 근무시 필요한 지원사항(필요정도/활용여부) · 직업생활 유지에 장애로 인해 추가로 소요되는 비용 및 부담정도
E. 직업적 능력	· 영역별 업무능력 인식 및 근로능력 인식, 업무경력 현황 · 학업 및 자격증 관련 정보 · 사회적 관계 - 취업에 도움을 줄 수 있는 지인의 수, 주변 사람과 관계를 유지하는 정도
F. 취업 태도 및 환경	· 좋은 일자리에 대한 인식, 알고 있는 장애인 고용 지원제도 · 분야별 도움 경험 및 횟수/제공하는 사람 수, 사회적 지지 정도 · 부모 생존여부, 동거여부, 최종학력 · 자기효능감, 자아존중감, 장애수용도 · 우리나라 장애인 고용정책에 대한 인지/도움/신뢰정도, 장애인 고용증진의 주체
G. 일상생활과 삶의 질	· 현재/작년 대비 건강상태, 만성질병, 생활습관 등 · 일상생활 중 스트레스, 우울경험 여부, 행복정도 · 일상생활 중 타인의 도움 필요 여부/도움제공자 유무/도움제공자 · 평소 주로 하는 활동/여가, 사회참여 정도(종류, 경험여부) · 외출시 이동수단 및 장애로 인한 이동시 애로사항 · 차별경험, 스트레스, 일상생활 만족, 주관적 사회경제적 지위

영 역	주요 조사항목
H. 가구 일반사항	· 가구원 현황(기존 가구원 및 신규 가구원) · 2022년 1년간 근로소득(임금/사업) 및 근로외 소득(사회보험급여/재산소득/이전소득/기타) · 생활비(식비, 교육비, 주거비 등), 기초수급 여부/급여/수급 시작시기/보장내용 · 자산, 부채, 이사여부 및 주거형태, 소유형태, 보증금 및 월세 · 노후에 염려되는 것, 경제적 노후준비 여부/정도, 노후준비 방법
I. 코로나19	· 코로나19 백신 접종 횟수 및 확진 경험, 확진 시기, 확진 이후 회복 정도 · 코로나19 지속으로 인한 일상생활 변화 사항 · 코로나19 지속으로 인한 필요한 지원사항 · 일상생활에서의 코로나19 감염 위험 안전 정도 인식, 삶의 질 변화 정도
JOB. 직업력	· 일자리 특성(사업내용, 직무내용, 종사상 지위 등) · 일자리 종류, 규모, 고용형태, 근무시간, 소득(매출) 등 주요 현황 · 업무 및 일자리 만족도, 지속 근무 의향 · (그만둔 경우) 그만둔 시기 및 사유, 법정 퇴직금 및 실업급여 수급여부

2차조사부터 지난조사 이후 파악된 1개월 이상 일한 다수의 일자리에 대해 직업력 부가조사를 실시하고 있다. 지난조사 이후 일자리 여부 및 종사상 지위, 계속 여부 등에 따라 직업력 조사표 유형이 결정되며, 경험하였던 직업력 개수대로 응답하도록 구성하였다. 현재 하고 있는 주업은 이미 C파트에서 상세하게 질문하였기 때문에, C파트에서 조사된 일자리를 제외한 나머지 일자리에 대한 정보를 수집하였다.

〈표 1-3-2〉 직업력 조사표 구성

종류	내용
1. 임금근로 - 기존 일자리 - 지속	· 일자리 기본 정보: 사업내용, 업무내용, 사용장비 및 도구 등 · 일자리 특성: 일자리 종류, 규모, 일자리 특성 등 · 근로조건 및 실태: 근로형태(비정규직 등), 근로시간, 임금 및 복리후생 등 · 근로환경: 사회보험 가입 여부, 노동조합 유무/가입 여부 등, 일자리 만족
2. 임금근로 - 기존 일자리 - 그만둠	· 그만둔 시기 및 사유(코로나19 영향 포함), 법정퇴직금 수급여부, 실업급여 신청 및 수급여부 · 일자리 기본정보: 사업내용, 업무내용, 사용장비 및 도구 등 · 일자리 특성: 일자리 종류, 규모, 일자리 특성 등 · 근로조건 및 실태: 근로형태(비정규직 등), 근로시간, 임금 및 복리후생 등 · 근로환경: 사회보험 가입 여부, 노동조합 유무/가입 여부 등, 일자리 만족
3. 비임금근로 - 기존 일자리 - 지속	· 사업체 기본정보: 사업자 등록 여부, 주된 장소, 사업체 규모, 매출액, 수입 등 · 근로조건 및 실태: 근무일수 및 근무시간 등, 일자리 만족
4. 비임금근로 - 기존 일자리 - 그만둠	· 그만둔 시기 및 사유(코로나19 영향 포함), 사업주와의 관계 · 사업체 기본정보: 사업자 등록 여부, 주된 장소, 사업체 규모, 매출액, 수입 등 · 근로조건 및 실태: 근무일수 및 근무시간 등, 일자리 만족

종류	내용
5. 임금근로 - 새로운 일자리 - 지속	· 취업 정보: 근무시작 시기, 일자리 선택 사유, 실질적 채용 경로, 취업도움요소 · 일자리 기본 정보: 사업내용, 업무내용, 사용장비 및 도구 등 · 일자리 특성: 일자리 종류, 규모, 일자리 특성 등 · 근로조건 및 실태: 근로형태(비정규직 등), 근로시간, 임금 및 복리후생 등 · 근로환경: 사회보험 가입 여부, 노동조합 유무/가입 여부 등, 일자리 만족
6. 임금근로 - 새로운 일자리 - 그만둠	· 그만둔 시기 및 사유(코로나19 영향 포함), 법정퇴직금 수급여부, 실업급여 신청 및 수급여부 · 일자리 기본정보: 사업내용, 업무내용, 사용장비 및 도구 등 · 일자리 특성: 일자리 종류, 규모, 일자리 특성 등 · 근로조건 및 실태: 근로형태(비정규직 등), 근로시간, 임금 및 복리후생 등 · 근로환경: 사회보험 가입 여부, 노동조합 유무/가입 여부 등, 일자리 만족
7. 비임금근로 - 새로운 일자리 - 지속	· 창업 정보: 창업 시기, 창업 동기, 근무동기, 창업 방법, 초기투자비용 등 · 사업체 기본정보: 사업자 등록 여부, 주된 장소, 사업체 규모, 매출액, 수입 등 · 근로조건 및 실태: 근무일수 및 근무시간 등, 일자리 만족
8. 비임금근로 - 새로운 일자리 - 그만둠	· 그만둔 시기 및 사유(코로나19 영향 포함), 사업주와의 관계 · 창업 정보: 창업 시기, 창업 동기, 근무동기, 창업 방법, 초기투자비용 등 · 사업체 기본정보: 사업자 등록 여부, 주된 장소, 사업체 규모, 매출액, 수입 등 · 근로조건 및 실태: 근무일수 및 근무시간 등, 일자리 만족

다. 8차조사 변경 문항

패널조사는 가급적 동일한 설문 문항을 유지하여 조사결과의 일관성을 확보하는 것이 중요하나, 조사 결과의 활용도를 높이기 위해 설문의 일부를 추가하거나 개선할 수 있다.

2023년 8차조사에서는 장애인고용패널조사에 대한 이해가 높은 전문가를 대상으로 자문회의를 실시하였으며, 문헌연구를 바탕으로 기본적인 조사내용은 유지하는 수준에서 일부 문항을 수정 및 보완하였다.

주요 변경 사항은 한국장애인고용공단에서 제공하는 고용서비스 인지도를 조사하는 문항과 여가 시간 외 가사 및 돌봄 노동에 대한 현황을 파악하기 위하여 하루 평균 노동 시간을 질문하는 문항이 추가되었다. 8차조사 조사표에서 변경된 주요 내용은 아래와 같다.

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈표 1-3-3〉 조사표 주요 변경 사항

구분	세부내용	비고
신규 문항 추가	Ca4-1-1) 유급 견습, 훈련생 및 인턴 : 임금근로자 Ca4-2-1) 취업자의 근로계약 기간 : 임금근로자	한국종사상지위 신분류 개정사항 반영 문항 추가
	F4-5) 공단 사업에 대한 인지도	장애인고용 정책 수립 및 추진 근거 마련을 위한 공단 사업 인지도 파악
	G6-2) 하루 일과(가사노동 시간 및 돌봄 노동 시간)	여가 시간 외 가사 및 돌봄 노동에 대한 현황 파악
	G6-2-1) 배우자의 분담정도에 대한 만족도	배우자의 분담 수준에 대한 충분도 확인
보기 문항 삭제	G6-3) 사회참여 경험 - 투표 경험(2022년 3월 9일 대통령 선거)	투표 경험 삭제
문항 삭제	Ca9-4) 정당한 편의제공 요구 경험 Ca9-5) 직장 내 장애인 인식개선 교육을 받은 시기	시의성 저하로 인한 활용 종료

라. 경제활동상태 및 근로형태 관련 판별

본 조사는 통계청 '경제활동인구조사'의 정의 및 판별 기준에 따라 다음과 같이 장애인의 경제활동상태(취업, 실업, 미취업) 및 근로형태(정규직, 비정규직)를 정의하고 판별하였다. 근로형태는 통계청에서 2016년 3월에 발표한 근로형태별 부가조사의 설명을 인용하였다.

〈표 1-3-4〉 경제활동상태 정의(판별 기준)

항 목	판별 기준
취업자	▪ 수입을 목적으로 1시간 이상 일한 자 ▪ 주당 18시간 이상 일한 무급가족종사자 ▪ 일시휴직자(직업 또는 사업체를 가지고 있으나 일시적인 병 또는 사고, 연가, 교육, 노사분규 등 일시휴직 사유가 해소되면 즉시 복귀 가능하여야 함)
실업자	▪ 조사대상 주간에 수입이 있는 일을 하지 않았고, ▪ 지난 4주간 일자리를 찾아 적극적으로 구직활동을 하였던 사람으로서 일자리가 주어지면 즉시 취업이 가능한 사람
비경제 활동인구	▪ 15세 인구 중 조사대상기간에 취업도 실업도 아닌 상태에 있는 사람 ▪ 주로 가사 또는 육아 전담 주부, 학생, 일을 할 수 없는 연로자, 장애인, 자발적으로 자선사업이나 종교단체에 관여하는 자

〈표 1-3-5〉 취업자의 근로형태 정의(판별 기준)

항 목			판별 기준
정규직 근로자			▪ 비정규직 이외의 근로자
비정규 근로자	한시적 근로자	기간제	▪ 근로계약기간을 정한 근로자
		비기간제	▪ 근로계약기간을 정하지 않았으나 계약의 반복·갱신으로 계속 일할 수 있는 근로자 ▪ 근로계약기간을 정하지 않았으나 비자발적 사유(계약만료, 일의 완료, 이전 근무자 복귀, 계절근무 등)로 계속근무를 기대할 수 없는 근로자
	시간제 근로자		▪ 직장(일)에서 근무하도록 정해진 소정의 근로시간이 동일 사업장에서 동일한 종류의 업무를 수행하는 근로자의 소정 근로시간보다 1시간이라도 짧은 근로자로, 평소 1주에 36시간 미만 일하기로 정해져 있는 경우 해당
	비전형 근로자	파견	▪ 임금을 지급하고 고용관계가 유지되는 고용주와 업무지시를 하는 사용자가 일치하지 않는 경우로 파견 사업주가 근로자를 고용한 후 그 고용관계를 유지하면서 근로자 파견계약의 내용에 따라 사업주의 사업장에서 지휘, 명령을 받아 사용사업주를 위하여 근무하는 형태
		용역	▪ 용역업체에 고용되어 이 업체의 지휘 하에 이 업체와 용역계약을 맺은 다른 업체에서 근무하는 형태(예: 청소용역, 경비용역업체 등에 근무하는 자)
		특수형태 근로	▪ 독자적인 사무실, 점포 또는 사업장을 보유하지 않았으면서 비독립적인 형태로 업무를 수행하면서도, 다만 근로제공의 방법, 근로시간 등은 독자적으로 결정하면서 개인적으로 모집, 판매, 배달, 운송 등의 업무를 통해 고객을 찾거나 맞이하여 상품이나 서비스를 제공하고 그 일을 한만큼 소득을 얻는 근무형태
		가정 내	▪ 재택근무, 가내하청 등과 같이 사업체에서 마련해 준 공동 작업장이 아닌 가정 내에서 근무(작업)가 이루어지는 근무형태
		일일 (단기)	▪ 근로계약을 정하지 않고 일거리가 생겼을 경우 며칠 또는 몇 주씩 일하는 형태의 근로자

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

4. TAPI 조사표 개발

가. TAPI 도입배경과 효과

장애인고용패널조사는 조사대상이 장애인이라는 점, 경제활동과 관련된 복잡하고 어려운 문항들을 질문한다는 점, 매년의 조사결과가 서로 부합해야 한다는 점 등에서 조사 난이도가 매우 높고, 관련해서 필요한 응답논리 설정 및 데이터 검증 과정 등도 매우 복잡하다.

이러한 어려움을 극복하고, 쉽고 빠르게 조사를 수행하며, 일관성 있고 정확한 데이터를 생산하기 위해 태블릿 PC를 이용한 대인면접조사(Tablet PC-Assisted Personal Interviewing, 이하 TAPI)를 도입하여 진행하였다. TAPI는 면접원이 응답자를 방문한 후, 태블릿 PC를 이용하여 구조화된 설문에 따라 응답자에게 질문하고 응답자가 응답한 내용을 서버에 전송하는 조사방식을 말한다. 이는 1차웨이브의 노트북 컴퓨터를 이용한 대인면접조사 방법을 한층 더 업그레이드 한 것으로 조사원의 장비 휴대에 대한 부담이 완화되고, 화면 크기의 손쉬운 조절 등을 통해 장애인의 특성을 반영한 조사방법 운용 등을 가능하게 한다.

본 조사에 TAPI를 도입하여 적용한 결과, 다음과 같은 효과를 달성할 수 있었다.

첫째, 면접 현장에서의 직접 검증을 통해 데이터의 질을 높일 수 있었다. 프로그램화된 조사표를 활용하여 응답경로를 자동으로 이동하거나 사전에 정의된 논리를 검증하여 조사원이나 응답자의 오류를 방지하고, 앞서 응답한 정보의 제공을 통해 응답 일관성을 유지하였다.

둘째, 조사과정을 자동화하고 단순화함으로써 전반적인 조사기간을 단축시킬 수 있었다. TAPI를 치밀하게 설계하여 적용하면, 응답과 동시에 데이터가 입력, 전송되어 별도의 펀칭이나 에디팅이 필요하지 않게 된다. 이에 복잡한 설문구조 및 조사 과정을 단순화함으로써 데이터 처리 및 검증 처리 시간을 줄여 전반적인 조사기간을 단축시킬 수 있었다.

셋째, 조사원의 부담을 줄일 수 있었다. 조사원들이 장애인을 조사한다는 것만으로도 많은 부담을 느끼는 것으로 나타났는데 TAPI의 도입을 통해 설문 진행 자체에 대한 부담을 대폭 감소시키고, 응답자와의 라포(rapport) 형성, 자연스러운 면접상황의 유도 등 조사 전반의 원활한 조정 및 진행에 보다 많은 역량을 기울일 수 있도록 도움을 주었다.

넷째, 비용을 절감하는 효과가 있었다. 초기 투자비용에 대한 부담은 있지만 조사장비의 반복적 사용이 가능하며, 조사 종료 후 이루어지는 여러 가지 과정(조사 자료의 검토 편집, 데이터 입력 및 검증 등)이 크게 줄어들어 그에 따라 데이터 사후 처리 비용이 절감되었다. 조사체계와 시스템이 안정화되면 비용 절감효과는 장기적으로 극대화될 것으로 기대된다.

나. 청각장애인용 수어통역 동영상 탑재

장애인을 조사대상으로 하는 장애인고용패널조사의 특성 상 여타 조사에 비해 응답자의 접근성을 우선적으로 고려할 필요가 있다.

특히 청각장애인은 의사소통에 어려움을 겪는 경우가 많으며, 수어, 구화, 필담 등 다양한 의사소통 방식을 사용하고 있기 때문에 조사원에 의한 면접조사 과정에서 정확한 응답을 유도하는 데 많은 어려움이 있는 실정이다.

1차웨이브의 경우 수어를 주된 의사소통 방식으로 사용하는 패널에 대해 수어통역사를 대동하는 경우도 있었지만 높은 비용과 시간적 한계로 인해 많은 경우 문항을 직접 보여주고 응답을 받는 방식으로 조사가 진행되었다. 이는 조작적 정의나 응답지침 등에 대한 조사원의 부가적인 설명 없이 응답할 가능성과 그에 따른 오류발생 가능성을 높게 할 수 있다.

이에 2016년 장애인고용패널조사(2차웨이브 1차조사)부터 경제활동과 관련된 주요 문항들에 대해 청각장애인을 위한 수어통역동영상을 제작하여 TAPI 시스템에 탑재하였다. 해당 동영상은 매년 TAPI 시스템에 탑재되어 조사 도중에 바로 시청할 수 있도록 하였다.

총 22개 문항과 관련 지침(지침서의 내용과 동일)에 대해 전문 수어통역사에 의한 수어통역 동영상을 제작하였으며, 관련 내용은 본 조사에 대한 이해도가 높은 청각장애인에 의해 검수되었다. 이렇게 탑재된 수어통역 동영상은 이를 활용한 청각장애인들에 의해 긍정적인 평가를 받았으며, 장애에 대한 배려 등으로 조사에 대한 호감도 증대에도 기여한 것으로 파악되었다.

〔그림 1-3-2〕 수어통역 동영상 TAPI 탑재



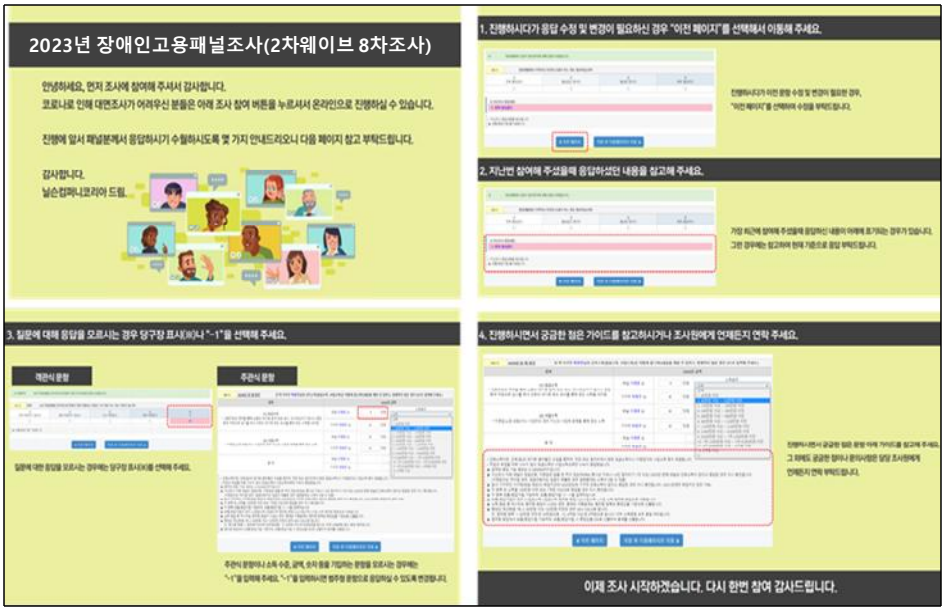
www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

다. 비대면조사 응답자용 가이드 탑재

5차조사부터 코로나19 상황에 대응하여 도입한 비대면조사(전화조사, 온라인조사) 방식을 더욱 개선하기 위해 비대면조사 응답자용 상세 가이드를 사전 구성하여 조사 시작 전에 참고할 수 있도록 하였다.

또한, 기존 TAPI 시스템에 구축되어 있는 문항별 지침은 응답자가 자기기입식으로 조사에 참여 시 이해하기 쉽도록 일상적인 언어로 변경하거나 더욱 상세하게 보완하여 구체적인 가이드에 따라 진행할 수 있도록 하였으며 각 파트별 주요 문항 수정 필요 시 응답자가 직접 수정할 수 있도록 파트별 이동 기능을 구현해두었다.

［그림 1-3-3］ 비대면조사 응답자용 가이드 TAPI 탑재



제4절 조사 실시

1. 조사 진행 내역

2023년 장애인고용패널조사(2차웨이브 8차조사)는 다음과 같은 과정으로 진행되었다.

〈표 1-4-1〉 조사 진행 과정

진행단계	진행 내용	진행일정
조사계획 수립	▪ 장애인고용패널 2차웨이브 8차조사 실시 계획 수립	2023. 1
조사업체 계약	▪ 조사업체 선정 및 계약	2023. 1~3
패널명부 검토 및 보완	▪ 패널 리스트 점검을 통한 연락처 및 거주지 정보 갱신	2023. 3~4
조사표 개발	▪ 조사표 검토 및 자문의견 수립 ▪ 조사표 및 지침서 확정	2023. 3~5
TAPI 시스템 개발	▪ TAPI 설문 프로그래밍, 테스트 ▪ TAPI 조사 운용 시스템 개발, 테스트 ▪ 수어통역 동영상 TAPI 탑재	2023. 4~5
통계작성 승인	▪ 통계청 국가통계작성승인 획득(제383003호)	2023. 5
조사준비	▪ 고용노동부, 공단 협조요청 공문 발송 ▪ 고용노동부, 공단 홈페이지 광고 배너 설치 ▪ 팸플릿, 포스터, 장애인 복지시책, 보안각서 등 준비 ▪ 응답자 답례품 준비 등	2023. 4~5
시범조사	▪ 시범조사 실시	2023. 5
사전접촉	▪ 패널조사 고지 및 방문일정 약속 ▪ 경제활동상태 등 기본 정보 확인	2023. 5
조사원 교육	▪ 전국 5대 권역 1박 2일 집체교육 실시 (수도권, 경남권, 경북권, 충청권, 전라권)	2023. 5
본 조사 실시	▪ 2차웨이브 8차조사 실시	2023. 5~8
검증 및 자료 처리	▪ 전화검증 및 데이터 클리닝 등	2023. 9~11
가중치 설계	▪ 8차년도 횡단면 및 종단면 가중치 설계	2023. 11
자료검증 및 가공	▪ 자료검증 및 가공 실시	2023. 11~2024. 3
패널 관리	▪ 패널 소식지 및 생일쿠폰, 명절선물 등 발송, 지속 관리	2023. 3~2024. 2
조사 결과 공표	▪ 보고서 및 데이터 공표	2024. 6

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

가. 조사 준비

1) 표본 리스트 정비

2023년 장애인고용패널조사(2차웨이브 8차조사) 수행 전, 1차조사 시 구축된 4,577명 패널을 대상으로 조사대상자의 표본 리스트 검토, 연락처 유효성 검사 및 기타 정비 작업을 수행하였다. 리스트 상의 모든 전화번호의 결번 여부를 파악하였으며, 검사 결과 연락처가 유효하지 않은 경우 재확인을 통해 명부를 보완하였다. 또한 지난조사 시 파악된 특이사항 역시 반영하여 검토하였다.

일련의 검토 과정을 통해 확정된 리스트는 실사 현장에서 조사원이 활용할 수 있도록 TAPI 시스템에 탑재 가능한 형태로 가공하여 제공하였다.

2) 패널 사전 선호도 조사

실제 조사 시행 전 패널에 대한 제반 정보를 미리 파악하는 것은 본 조사의 원활한 진행을 위해 필수적이다. 이를 위하여 온라인 및 전화로 사전 선호도 조사를 실시하였다.

사전 선호도 조사를 통해 희망 연락수단, 선호 방문시기, 명절 선물 선호도, 이전 조사와 동일한 조사원 희망 여부 등을 질문하여 본 조사 수행 시 패널의 편의와 선호를 반영하고, 조사에 대한 만족도와 친밀감을 증대시킬 수 있도록 하였다. 사전 선호도 조사와 사전 전화접촉을 통해 파악된 응답자 정보는 TAPI 프로그램에 탑재하여 향후 담당 조사원이 응답자를 방문할 때 특이사항을 미리 확인할 수 있도록 하였다.

사전 접촉은 2023년 5월동안 진행되었으며, 해당 기간 이후에는 실사기간 중 전화접촉으로 지속적으로 파악할 수 있도록 하였다.

3) 접점 홍보 강화

조사의 공신력을 확보하고, 조사참여율을 높이기 위해서는 효과적으로 조사 홍보를 진행해야 한다. 2차웨이브 조사에 활용되는 로고 및 인쇄물의 디자인의 기준을 정하였으며, 패널조사 홍보 시 해당 기준으로 통일된 템플릿을 사용하였다.

조사 신뢰도 제고를 위해 고용노동부 명의의 협조공문을 관할 지역 읍면동 행정복지센터에 발송하여 조사안내 및 조사진행을 위한 행정지원을 요청하였다. 특히 패널 대상자의 정확한 주소 및 연락처 등의 정보 제공과 패널 대상자에 대한 조사안내 관련 협조를 지원받았다.

또한 읍면동 행정복지센터와 사회복지관 등에 조사안내 포스터를 부착하도록 하여 패널을 포함한 지역주민에게 조사에 대해 소개하고 신뢰도가 제고될 수 있도록 하였으며, 조사 홍보 배너를 고용노동부 및 한국장애인고용공단 홈페이지에 게시하였다. 조사안내 팸플릿도 제작하여 모든 패널에게 배포하였는데, 팸플릿에는 조사에 대한 소개뿐만 아니라 장애인 고용 및 복지 관련 정보를 함께 담아 패널에게 유용한 정보를 제공함과 동시에 조사에 대한 신뢰와 관심을 가질 수 있도록 하였다.

또한 8차조사 사전접촉 과정에서도 조사에 대한 소개와 간략한 Q&A 세션으로 구성된 조사 홍보 동영상을 적극적으로 활용하였다. 그 외에도 조사 현장에서 예기치 못한 돌발상황이 발생하거나, 패널의 각종 문의사항이 있는 경우 즉각적으로 대응할 수 있도록 수신자 부담 콜센터를 구축·운영하였고, 더욱 간편하고 빠른 문의 접수를 위해 24시간 오픈 채널인 카카오톡 문의채널을 운영하였다.

4) 조사도구 준비

앞서 기술한 팸플릿 등 외에도 조사 실시를 위한 각종 조사도구로는 조사협조 공문, 태블릿 PC, 조사원 지침서, 조사표, 답례품 인수증, 조사원 명찰, 비밀보장각서, 개인정보보호에 대한 설명서, 답례품 등이 있다.

특히 개인정보보호에 대한 신뢰를 높이고자 모든 조사원은 조사주관기관이 명시된 조사원 명찰을 착용하고 면접조사를 진행하였으며, 비밀보장각서 및 개인정보보호에 대한 설명서 등을 제시하여 조사를 통해 수집된 패널의 정보가 통계법에 의해 비밀이 보장되고, 향후에도 정보유출이 없도록 철저히 관리될 것이라는 점을 강조하였다.

〈표 1-4-2〉 조사도구 준비

구 분	자 료
조사실시 관련	· 태블릿 PC 및 관련 물품 · 표본리스트 및 관련 정보 · 조사표 및 지침서
조사 공지 관련	· 조사안내 포스터: 읍·면·동 행정복지센터나 복지관 게시판에 부착 · 조사안내 팸플릿: 패널에게 직접 제공, 장애인복지시책, 고용정책 등 유용한 정보 제공
협조/기밀보장 관련	· 협조요청 공문: 읍·면·동 행정복지센터나 패널에게 제공 · 조사원 명찰: 성명, 소속, 조사주관기관 등 명시 · 비밀보장각서: 수집된 패널정보를 철저히 관리할 것이라는 보장각서 · 개인정보보호에 대한 설명서: 개인정보 제공 및 보호에 대한 설명서
답례품	· 조사 완료 시 상품권 3만원권(지류 혹은 모바일) 지급

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

5) 시범조사 실시

구축한 TAPI 시스템과 확정된 조사표를 본 조사에 적용하기 전, 이상 유무를 점검하고 응답자의 반응을 파악하여 보완하고자 시범조사를 실시하였다.

조사 특성을 고려하여 장애유형 및 경제활동상태에 따라 표본을 배분하였고, 총 30명을 대상으로 2023년 5월 8일부터 5월 11일까지 실시하였다. 시범조사를 통해 조사표 구성 및 응답 난이도, 신규 문항 이해도, TAPI 시스템 오류 등을 검토하였고, 아울러 장애인 대상자 접촉 방법과 조사 시 주의사항 등에 대한 시사점과 개선사항을 도출하였다. 도출된 개선사항은 즉시 반영하여 본 조사에서의 비표본오차 발생을 최소화하고자 하였다.

6) 조사원 선발 및 교육

2차웨이브 8차조사의 담당 조사원은 총 97명으로, 전원 7차조사에 참여했었던 연속 조사원으로 선발하여 조사원 변동에 따른 숙련도 저하 및 비표본오차 발생 가능성을 미연에 방지하였다. 조사원은 본조사 1차웨이브 투입 경험이 있거나 경제활동 조사, 패널조사 참여 경험이 많은 조사원을 위주로 선발하였다.

선발된 조사원은 본 조사에 관한 소정의 조사원 교육에 반드시 참석하여 조사원 교육을 이수하여야 하며, 조사원 교육을 이수하지 않은 조사원은 본 조사에 참여하지 않도록 했다. 조사원 교육은 전국 권역별(수도권, 경남권, 경북권, 충청권, 전라권)로 장애인 응대요령 및 유의사항, 조사개요 및 조사내용, TAPI 실습, 패널 관리, 개인정보보호 등에 대해 집중적으로 교육하였다. 코로나19 감염 예방과 효율적인 교육을 위해 최소 주요 인원으로 집체교육을 진행하고 집체교육 미참여 조사원은 교육동영상 시청 및 테스트에 참여하였다.

기존 1박 2일 오프라인 집체교육을 1일차 오프라인(대면), 2일차 온라인(비대면)으로 이원화하여 진행하였다.

〈표 1-4-3〉 조사원 교육 실시

구 분	내 용
일시	· 2023년 5월 15일 ~ 5월 24일(2주간)
장소	· 서울, 부산, 대구, 대전, 광주
교육 인원	· 총 109명(권역별 수퍼바이저, 컨택원 및 검증원 포함)
교육내용	· 조사개요, 장애인고용정책 및 공단 서비스 개요, 장애인 응대요령 및 유의사항, 응답자 특성별 유의사항, 조사준비, 조사내용에 대한 이해, 태블릿 PC 사용하기, 패널관리 방안, 개인정보보호, 테스트 등

나. 조사 실시

1) 대상자 접근

본 조사 실시 전 사전 선호도 조사 및 전화 접촉을 실시하였으며, 그 과정에서 응답자 정보와 주소 및 연락처를 재확인하였다. 이를 바탕으로 본조사에 착수하여 대상자별로 사전에 방문일자를 정하고 정해진 시간에 방문하여 본 조사를 진행하였다. 그러나 연락처가 부재하거나, 전화연결이 되지 않은 경우 등 사전 접촉이 이루어지지 않은 일부 대상자에 대해서는 조사기간 초반에 직접 방문하여 조사 참여를 설득하였다. 그리고 전화 접촉이나 방문 접촉을 모두 시도하였으나 접촉이 불가능한 대상자에 대해서는 시점을 두고 지속적으로 재접촉하거나 주소지 추적 등을 진행하였으며, 전화 접촉 시 조사 참여를 거절한 대상자에게도 거절유형별 대처방안을 마련하여 가구 방문을 통해 직접 설득하였다.

2) 조사 실시 및 관리

조사 진행은 조사원이 직접 패널에게 설문내용을 읽어주고 응답을 받는 타계식으로 진행하였고, 응답내용은 태블릿 PC를 통해 입력, 전송되었다. 이전 조사 이후 거절 패널에 대해서는 최소 3회 이상 방문설득을 진행하고, 강력 거절 시 중앙 실사관리팀으로 이관하여 필요시 읍면동 행정복지센터 등 사전에 구축한 협조체계의 지원을 활용하였다. 패널조사의 질적 수준을 유지하기 위해 패널 유지율을 높은 수준으로 확보하고자 노력하였다.

지적, 자폐성장애인 등 일부 장애유형 등에 대하여 응답자 본인이 조사에 직접 응답하기 어려운 경우에 한하여 패널의 일상생활과 경제활동상태를 면밀하게 파악하고 있는 가구원에 의한 대리응답을 허용하였다.

본 조사가 진행되는 동안 TAPI 프로그램에 탑재된 실사관리 기능을 활용하여 조사 진행상황 및 조사원을 관리하였다. 조사원은 일 단위, 주간 단위로 조사상황을 의무적으로 보고하였으며, 수시 간담회 개최를 통해 정보 및 노하우를 공유하였다. 조사원은 최소 3일에 한번 조사결과 데이터를 전송하였고, 슈퍼바이저는 조사원이 전송한 데이터를 100% 점검하고 확인하였다. 또한 상설 콜센터를 설치하여 조사 진행 과정 중 문제 발생 시 실시간으로 해결될 수 있도록 하였다.

한국장애인고용공단
www.kead.or.kr

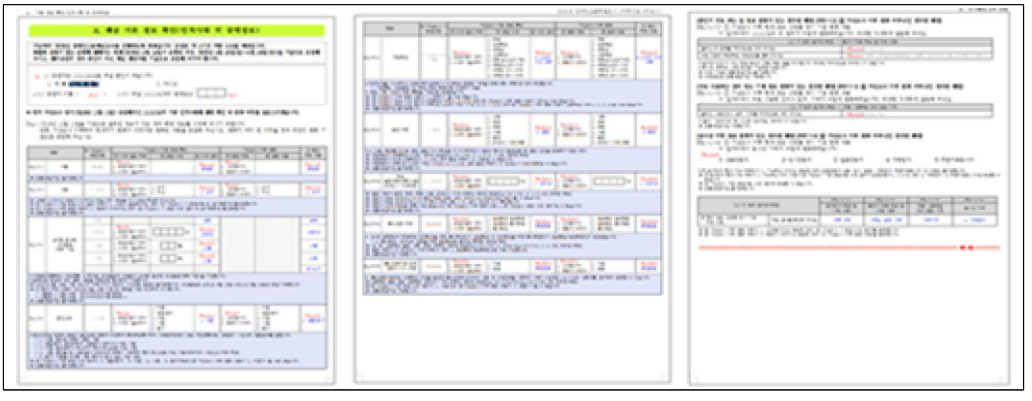
다. 자료 검증

자료 검증은 'TAPI 시스템에 의한 검증', '조사원의 자기 검증', '슈퍼바이저 리뷰를 통한 검증', '독립전화 검증팀 검증', '논리적 오류 및 비교자료를 통한 검증' 등 다섯 단계에 걸쳐 실시되었으며 주요 자료 검증내용은 다음과 같다.

1) 사전 검증

조사표 및 지침서 작성 이후 TAPI 논리 설계서를 작성하고 TAPI 프로그램에 적용하였다. 문항분기 설정의 경우 단순 문항분기뿐만 아니라 영역 간 이동분기, 응답자 특성별 분기 등 복잡한 조사흐름 및 조건을 정확하게 준수하도록 설정하였다. 또한 사전 논리설정을 통해 응답불가능하거나 불가능하지는 않지만 극히 드물어 재확인이 필요한 항목의 경우 조사 진행 중 수정/확인할 수 있도록 조치하였으며, 모든 문항에는 파악할 수 없는 결측치는 존재하지 않도록 하였다. 즉, 모든 개별 문항은 응답값이 아니면 기타/모름·응답거절/비해당으로 처리하였으며, 분기문항 등 특정 문항에서는 모름·응답거절을 선택할 수 없도록 사전에 설정하였다. 또한 텍스트를 제외한 모든 숫자 입력칸에는 0과 양의 정수만 기입 가능하도록 하였으며, 응답 가능한 값의 범위를 사전에 정의하여 응답값의 범위를 넘어선 응답이 이뤄질 경우 경고 메시지를 출력하도록 하였다.

〔그림 1-4-1〕 설문 프로그램 논리 설계서(예시)



또한 조사원의 펀칭오류 유형 등을 DB화하여 검증하는 TAPI 전담 검증팀에 의해 주요 오류 유형은 별도의 검증대상으로 분류하여 조사내용 입력 상의 오류를 최소화하였다.

2) 사후 검증

모든 응답결과에 대해 조사원과 슈퍼바이저에 의해 육안으로 에디팅을 실시하였다. 이를 통해 TAPI 프로그램에서 확인되지 않는 응답의 일관성이나 이상치 등을 검토하였다.

조사 데이터가 취합된 후에는 조사원별 30%씩 무작위로 전화검증을 실시하였다. 검증에서는 단순히 조사내용의 진위 여부뿐만 아니라 답례품 전달 여부, 조사원 친절도 등을 확인하여 조사 전반에 대한 품질관리를 실시했다. 검증 과정에서 나타난 사안에 대해서는 조사원 재교육을 실시하여 추가적인 오류를 사전에 방지하였다.

또한 전 문항 빈도분석을 통해 문항 분기 등에 따라 전체 응답 수가 일정하게 유지되는지, 응답 범위를 벗어난 값이 있는지 등을 확인했다. 문항 간 응답 타당성을 확인하기 위해서는 경제활동 관련 변수(취업 여부, 종사상 지위 등)와 모든 문항, 혹은 문항 간 관련성이 있는 문항(가구소득 대비 생활비 금액 등)에 대한 교차분석을 실시하여 논리적으로 납득하기 어려운 경우가 있는지 검토하였다. 더하여, 대면조사와 비대면조사 간 주요 문항별 세부 오류 및 편차 내용에 대해 차수별 교차 검증, 시계열 검증 등 편차 최소화를 위한 과정을 진행하였다.

이러한 과정을 통해 발견된 오류 중 패널에게 재확인이 필요한 경우에는 조사원 확인을 거쳐 전화로 재조사를 실시하였다.

라. 코로나19 대응 방법

조사 준비 및 본조사 실시 전 과정에서 방역 및 안전에 대한 매뉴얼과 시스템을 마련하여 운영하였다. 면접원 선발 과정에서 본인과 가족 기준으로 의심증상 여부 등을 확인하였고, 면접원 교육 과정에서도 대면 및 비대면방식을 병행하여 실시하였다. 조사진행 과정에서도 면접원은 일단위 자가검진에 반드시 응하도록 했고, 방역물품 등을 충분히 지급하였다. 조사대상자에게는 사전접촉 시 조사원은 코로나19 예방을 위한 수칙을 철저하게 준수하여 조사하고 있음을 안내하였다. 또한 확진자 발생 등 다양한 상황 발생에 대한 대응 시나리오도 준비하였다.

실사 시 코로나19 진행상황을 계속적으로 모니터링하면서 5차조사부터 도입된 비대면(전화 및 온라인)조사 시스템을 사전 준비 및 개선하여 운영하였다. 통계 품질 저하를 방지하고자 면접원이 조사 진행 중 지속적으로 개입하였으며, 비대면조사를 원하더라도 장애유형, 장애정도 등을 고려하여 조사참여가능 여부 판단 후 참여하도록 하였다.

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

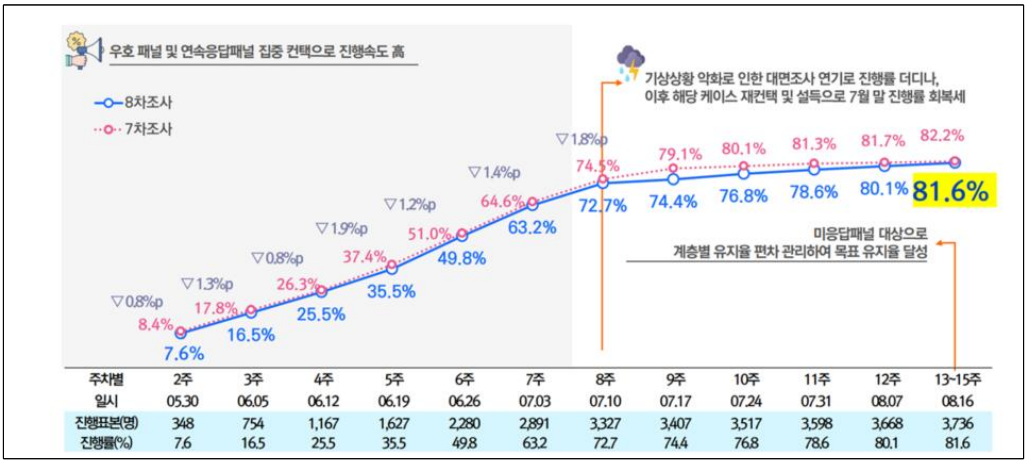
2. 조사 결과

가. 진행 추이

2023년 장애인고용패널조사(2차웨이브 8차조사)의 실사는 5월 15일부터 8월 18일까지 약 3개월 간 진행되었다. 실사는 코로나19 상황을 지속적으로 모니터링하며 방문조사 대응지침에 따라 진행하였다.

8차조사 진행 추이를 살펴보면 8주차 당시 기상상황 악화로 인한 대면조사 연기가 다소 존재해 진행률이 더딘 편이나, 이후 해당 케이스 재컨택 및 설득으로 10주차에 진행률을 회복하였고, 최종적으로 원표본 유지율 81.6%를 달성하였다.

〔그림 1-4-2〕 조사 진행 추이



주차별	2주	3주	4주	5주	6주	7주	8주	9주	10주	11주	12주	13~15주
일시	05.30	06.05	06.12	06.19	06.26	07.03	07.10	07.17	07.24	07.31	08.07	08.16
진행표본(명)	348	754	1,167	1,627	2,280	2,891	3,327	3,407	3,517	3,598	3,668	3,736
진행률(%)	7.6	16.5	25.5	35.5	49.8	63.2	72.7	74.4	76.8	78.6	80.1	81.6

나. 조사 결과

1) 원표본 유지율

2016년 1차조사에서 응답한 등록장애인 4,577명을 대상으로 2023년 8차조사 본 조사를 실시한 결과, 최종 조사완료 패널은 3,736명으로 1차조사 대비 전체 유지율은 81.6%이다. 사망이나 장애등록취소 등 조사가 불가능한 대상을 제외한 유효표본 유지율은 84.9%로 나타났다.

〈표 1-4-4〉 장애인고용패널 조사결과

(단위: 명, %)

	조사차수	원표본	조사성공	원표본 유지율	유효표본 유지율
1차웨이브	1차년도(2008년)	5,092	5,092	100.0	100.0
	2차년도(2009년)	5,092	4,677	91.8	92.9
	3차년도(2010년)	5,092	4,566	89.7	91.8
	4차년도(2011년)	5,092	4,397	86.4	89.2
	5차년도(2012년)	5,092	4,297	84.4	88.9
	6차년도(2013년)	5,092	4,161	81.7	87.6
	7차년도(2014년)	5,092	4,082	80.2	87.2
	8차년도(2015년)	5,092	3,983	78.2	86.3
2차웨이브	1차년도(2016년)	4,577	4,577	100.0	100.0
	2차년도(2017년)	4,577	4,214	92.1	92.4
	3차년도(2018년)	4,577	4,104	89.7	90.6
	4차년도(2019년)	4,577	3,995	87.3	88.7
	5차년도(2020년)	4,577	3,907	85.4	87.2
	6차년도(2021년)	4,577	3,848	84.1	86.5
	7차년도(2022년)	4,577	3,763	82.2	84.9
	8차년도(2023년)	4,577	3,736	81.6	84.9

주 1) 유효표본이란 원표본 중 사망, 장애등록 취소로 조사 대상에서 영구 탈락되는 패널을 제외한 표본을 말하며, 접근이 불가능한 수용시설 입소자, 이민, 연수 등 장기출타자 등은 포함하고 있음
2) 원표본 유지율(%)=(조사성공/원표본)×100
3) 유효표본 유지율(%)=(조사성공/유효표본)×100

2) 특성별 조사 결과

성별, 연령별 패널 유지율 현황을 살펴보면 성별로는 여성(82.8%), 연령별로는 50~64세(83.9%)의 패널 유지율이 상대적으로 높았다. 권역별로는 전라권(87.7%)이 가장 높은 반면, 수도권(77.6%)의 유지율은 낮았으며, 경활상태별로는 취업자(84.0%)의 유지율이 실업자(구직자)(79.7%)에 비해 높았다. 장애정도별로는 경증장애인(82.0%)이 중증장애인(81.0%)보다 높았고 장애유형별로는 지체장애(82.9%)의 유지율이 가장 높은 반면, 신체내부장애(72.9%)는 상대적

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

으로 유지율이 낮았다.

〈표 1-4-5〉 표본 완료 현황

(단위: 명, %)

구분		원패널 수	완료 표본 수	유지율
성별	남성	3,010	2,438	81.0
	여성	1,567	1,298	82.8
연령별	15~29세	805	635	78.9
	30~39세	1,105	913	82.6
	40~49세	1,329	1,066	80.2
	50~64세	1,338	1,122	83.9
권역별	수도권	2,187	1,697	77.6
	경남권	700	612	87.4
	경북권	380	314	82.6
	전라권	512	449	87.7
	충청권	528	451	85.4
	강원/제주	270	213	78.9
경활상태별	취업자	2,270	1,907	84.0
	구직자	192	153	79.7
	미취업자(취업 희망자)	1,098	871	79.3
	미취업자(취업 미희망자)	1,017	805	79.2
장애정도별	중증	1,477	1,435	81.0
	경증	3,100	2,301	82.0
장애유형별	지체장애	2,251	1,867	82.9
	지체 외 신체외부장애	332	271	81.6
	시각장애	591	489	82.7
	시각 외 감각장애	416	338	81.3
	정신적장애	613	487	79.4
	신체내부장애	374	284	72.9
전체		4,577	3,736	81.6

주: 인구학적 특성은 2016년 1차조사 응답 기준

3) 경제활동상태 변동 현황

1~8차조사에 모두 응답한 연속응답 패널 3,396명 중 8차조사 현재 취업자의 비율은 51.6%로 과반에 달하며, 구직자와 취업 희망자의 비중은 각각 1.8%, 4.4%로 조사되어 취업을 희망하지 않는 비경제활동인구를 제외한 취업자 및 취업희망자 비율은 57.8%로 나타났다.

7차조사 당시 취업자였던 패널의 93.4%는 8차조사 시점에서도 취업상태를 유지하고 있는 것으로 나타났다. 구직자였던 패널의 46.9%는 취업하였으나, 34.7%는 비경제활동인구로 전환되었다. 7차조사 기준 취업 희망자의 21.8%는 취업하였으며, 7차조사 당시 취업 미희망자의 대부분(93.6%)은 미희망 상태를 유지하였다.

〈표 1-4-6〉 표본 완료 현황 - 경제활동상태 변동 현황

(단위: %, 명)

구분		8차조사 기준 경제활동상태				완료표본
		취업	구직	취업 희망	취업 미희망	
7차조사 경제활동 상태	취업	93.4	1.3	2.5	2.7	1,782
	구직	46.9	18.4	18.4	16.3	49
	취업 희망	21.8	9.1	29.7	39.4	165
	취업 미희망	2.1	1.0	3.3	93.6	1,400
전체		51.6	1.8	4.4	42.2	3,396

주: 1~8차조사 연속응답 패널 3,396명 기준

응답자 특성별로 살펴보면, 남성의 경제활동참가율(취업자+구직자)은 62.6%로 나타나 여성(39.4%)에 비해 상대적으로 높았으며, 연령대별로는 30대(63.9%)와 40대(59.8%)의 경제활동참가율이 다른 연령대에 비해 높았다. 중증장애인의 취업자 비율은 32.7%로 경증장애인(61.8%)의 절반 수준이다. 장애유형별로는 지체장애(63.0%)와 시각장애(57.5%) 및 시각 외 감각장애(55.9%)의 취업자 비율이 전체 응답자 평균(52.7%)을 상회하였으며, 정신적장애(26.7%)의 취업률이 가장 낮았다.

〈표 1-4-7〉 표본 완료 현황 - 경제활동상태별 비율

(단위: %, 명)

구분			8차조사 기준 경제활동상태				완료표본
			취업	구직	취업희망	취업 미희망	
1차 조사 기준 특성	성별	남성	60.9	1.6	3.7	33.8	2,438
		여성	37.3	2.2	5.9	54.6	1,298
	연령별	15~29세	52.1	4.3	6.5	37.2	635
		30~39세	62.3	1.5	3.7	32.4	913
		40~49세	58.4	1.4	4.9	35.3	1,066
		50~64세	77.0	2.1	6.4	114.5	1,122
	장애 정도별	중증	32.7	1.9	4.7	60.7	1,170
		경증	61.8	1.8	4.3	32.1	2,566
	장애 유형별	지체장애	63.0	1.5	4.3	31.2	1,867
		지체 외 신체외부장애	31.7	4.1	5.9	58.3	271
		시각장애	57.5	1.2	4.1	37.2	489
		시각 외 감각장애	55.9	3.3	3.8	37.0	338
		정신적장애	26.7	1.8	3.9	67.6	487
		신체내부장애	37.3	1.1	6.3	55.3	284
전체			52.7	1.8	4.4	41.0	3,736

주: 인구학적 특성은 2016년 1차조사 응답 기준

한국장애인고용공단
www.kead.or.kr

4) 미조사 패널 현황 및 사유

구축패널 4,577명 중 8차조사에 참여하지 않은 미조사 패널은 총 841명이다. 접촉에 성공하였으나 패널이 조사 참여를 거절한 경우(거절+강력거절)는 총 342명으로 미조사 패널의 40.7%에 달하며, 264명은 전화접촉이 되지 않아 가구방문을 시도하였으나 부재중이거나 이사 등으로 최종 접촉에 실패하였다. 사망(158명) 및 장애등록 취소(19명)로 인해 조사 대상에서 제외된 패널은 총 177명이다.

〈표 1-4-8〉 미조사 표본 현황 - 차수별

(단위: 명)

	전체	방문시 부재/이사	거절	강력거절	단기부재	장기부재	사망	장애등록 취소
2차년도(2017년)	363	75	131	98	26	16	14	3
3차년도(2018년)	473	108	167	131	8	13	36	10
4차년도(2019년)	582	142	142	183	19	23	60	13
5차년도(2020년)	670	158	155	211	18	31	80	17
6차년도(2021년)	729	175	139	229	24	32	112	18
7차년도(2022년)	814	209	136	264	19	40	127	19
8차년도(2023년)	841	264	103	239	14	44	158	19

주: 단기부재/장기부재는 요양원 입소, 병원 입원, 여행 및 유학, 해외이주 등으로 인해 조사에 참여할 수 없는 경우에 해당

5) 대리응답 현황

대리응답은 196명으로 8차조사 전체 응답자의 5.2%로, 1차웨이브 8차년도 조사 당시의 6.3% 대비 소폭 감소한 것으로 나타났다.

〈표 1-4-9〉 대리응답 현황 - 차수별

(단위: 명, %)

구분	완료표본	본인응답	대리응답	본인응답 비율	대리응답 비율
2차년도(2017년)	4,214	4,006	208	95.1	4.9
3차년도(2018년)	4,104	3,908	196	95.2	4.8
4차년도(2019년)	3,995	3,796	199	95.0	5.0
5차년도(2020년)	3,907	3,731	176	95.5	4.5
6차년도(2021년)	3,848	3,679	169	95.6	4.4
7차년도(2022년)	3,763	3,582	181	95.2	4.8
8차년도(2023년)	3,736	3,540	196	94.7	5.2

장애유형별로 정신적장애(20.1%), 장애정도별로 중증(13.1%), 연령별로 15~29세(15.1%)에서 각각 대리응답 비율이 높았다.

〈표 1-4-10〉 대리응답 현황

(단위: 명, %)

구분		완료표본	본인응답	대리응답	본인응답 비율	대리응답 비율
장애 유형별	지체장애	1,867	1,833	34	98.2	1.8
	지체 외 신체외부장애	271	246	25	90.8	9.2
	시각장애	489	477	12	97.5	2.5
	시각 외 감각장애	338	325	13	96.2	3.8
	정신적장애	487	389	98	79.9	20.1
	신체내부장애	284	270	14	95.1	4.9
장애 정도별	중증	1,170	1,017	153	86.9	13.1
	경증	2,566	2,523	43	98.3	1.7
연령별	15~29세	635	539	96	84.9	15.1
	30~39세	913	862	51	94.4	5.6
	40~49세	1,066	1,033	33	96.9	3.1
	50~64세	1,122	1,106	16	98.6	1.4
전체		3,736	3,540	196	94.8	5.2

주: 인구학적 특성은 2016년 1차조사 응답 기준

6) 비대면조사 응답 현황

코로나19로 인해 도입한 비대면조사 응답자는 5차조사 당시에는 1.5%수준으로 머물렀으나, 6차조사 시에는 사회적 거리두기 정책 등으로 인해 4.2%로 2.7%p 상승하였다. 7차조사 시에는 75명(2.0%)이 비대면조사 방식으로 조사에 참여하였으며, 8차조사는 응답자의 1.3%인 47명이 비대면으로 조사에 참여했다.

〈표 1-4-11〉 비대면조사 응답 현황 - 차수별

(단위: 명, %)

구분	완료표본	비대면조사			비대면조사 비율
			전화조사	온라인조사	
5차년도(2020년)	3,907	57	52	5	1.5
6차년도(2021년)	3,848	162	140	22	4.2
7차년도(2022년)	3,763	75	63	12	2.0
8차년도(2023년)	3,736	47	44	3	1.3

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

제5절 패널 관리

모든 패널조사에서 패널 유지는 안정된 데이터 생산을 위해 중요한 과제로서 그 방안에 대한 연구 또한 꾸준히 이루어지고 있다. 장애인고용패널 2차웨이브 역시 지속적인 패널 관리로 조사가 계속 유지, 발전할 수 있도록 장기적이고 체계적인 패널 관리방안의 수립이 필요하다. 패널에 대한 보상은 1차적으로 답례품으로 이루어지지만, 패널을 계속 유지하기 위한 실제적인 수단은 물질적인 답례품 제공 차원을 넘어 패널과 전담 조사원간의 긴밀한 관계(rapport) 형성이 필수적이다.

장애인고용패널 2차웨이브에서는 조사 실시 전, 중, 후에 다음과 같은 패널 관리를 진행하고 있다. 2차웨이브도 1차웨이브와 동일하게 8년동안 조사를 하고 종료하게 되었는데, 그동안 참여하였던 패널에게 서면 등으로 감사인사와 함께 종료 안내를 전달하였다.

〈표 1-5-1〉 장애인고용패널 2차웨이브 패널 관리 내역

구 분	내 용
조사 실시 전	- 명절 선물 제공 - 주소 변경 시 2만원 상당 상품권 지급 (수시) - 생일 축하 문자 및 상품 쿠폰 발송 (수시) - 각종 문의사항 응대를 위한 수신자 부담전화 및 카카오톡 문의채널 운영 (수시) - 조사 실시 사전 고지 및 전화를 통한 방문약속
조사 실시 중	- 장애인 복지시책, 공단 사업 안내 등 유용한 정보 제공 - 개인정보보호 관련 서약서, 설명자료 제공을 통한 신뢰도 제고 - 조사 완료 시 3만원 상당의 상품권 지급 - 연속응답패널 대상 추가 리워드 지급 - 각종 문의사항 응대를 위한 수신자 부담전화 및 카카오톡 문의채널 운영 (수시)
조사 실시 이후	- 조사 참여에 대한 감사 인사글 및 장애계 이슈 정보 등을 담은 소식지 발송 - 주소 변경 시 2만원 상당 상품권 지급 (수시) - 생일 축하 문자 및 상품 쿠폰 발송 (수시) - 각종 문의사항 응대를 위한 수신자 부담전화 및 카카오톡 문의채널 운영 (수시) - 경품행사 실시(8차조사 한정)

제6절 이용자 주의사항

다음은 2023년 장애인고용패널조사(2차웨이브 8차조사) 결과 활용에 대한 주의사항이다.

첫째, 데이터 분석 시 가급적 가중치 부여를 권장한다. 2016년 패널 구축 당시 만 15세~64세 인구 중 청장년층 패널과 경제활동 참여 및 희망 패널(참여자 및 희망자, 비희망자를 3:1의 비율로 할당)을 과대할당 하였으므로 이를 보정하기 위한 차수별 횡단/종단 가중치를 사용하는 것이 바람직하며 연구 목적에 적합한 가중치를 선택하여 적용해야 한다.

둘째, 주요 문항은 '지난조사 응답값 확인 및 수정→지난조사 이후의 변화→현재 최종 상태 확인'의 순으로 설문이 진행되었다. 그 과정에서 지난조사의 데이터와 가중치가 일부 수정되었다. 따라서 지난조사의 내용을 분석에 활용하고자 할 경우에는 최근에 제공된 데이터와 가중치를 반드시 사용해야 한다.

셋째, 취업자(임금근로자, 비임금근로자)의 경우 해당 일자리가 현재 하고 있는 주업인지 여부에 따라 각각 다른 조사표로 응답받았다. 따라서 분석 시 필요에 따라 데이터를 병합해야 하며, 병합된 데이터를 활용하고자 할 경우에는 가급적 통합데이터의 활용을 권장한다.

넷째, 신규 조사된 일자리의 경우 지난조사 이후 새로 시작한 일자리와 지난조사 이전에도 하고 있었지만 지난조사 시 파악되지 않은 일자리가 포함되어 있으므로 이를 구분하여 분석할 필요가 있다.

다섯째, 경제활동의 다양한 속성을 파악하기 위해 문항을 분기한 경우 문항별로 응답대상자가 다를 수 있다. 따라서 각 문항별로 어떠한 응답자가 응답을 했는지 정확하게 인식하는 것이 필요하다.

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

다음은 2023년 장애인고용패널조사(2차웨이브 8차조사) 보고서 해석 시 주의사항이다.

첫째, 세부적인 경제활동상태를 파악하기 위한 조사표 또는 문항 분기로 인해 개별 문항별로 응답자 수가 적을 수 있다. 따라서 부표에 제시한 성별, 연령별, 장애정도 및 장애유형 등 교차로 분석된 통계표 실제 표본 수가 적은 영역의 통계표에는 관측된 수가 적거나 비어있는 셀이 있을 수 있으므로 해석 시 유의해야 한다.

둘째, 차수별 통계표의 경우 해당 차수에 응답한 사람을 대상으로 횡단 가중치를 부여하였으며, 부표 통계표는 8차년도 횡단 가중치를 적용하여 산출하였다. 단, 경제활동상태 변동과 같이 1~8차년도의 상황을 전체적으로 분석할 때는 1~8차년도에 모두 응답한 대상으로 종단 가중치를 적용하였다.

셋째, 가중치 부여와 반올림 등으로 인해 통계표에서 제시된 총계와 실제 각 행 또는 열의 합이 다를 수 있다. 또한 교차표의 경우 '전체'의 수치는 별도의 빈도분석 결과를 사용하였으므로 하위 범주별 합계와 다를 수 있음을 유의하여야 한다.

넷째, 본 조사의 목적은 노동시장 내외부의 장기적인 변동사항을 보는 것에 특화되어 있다. 따라서 특정연도의 경제활동상태별 장애인구 규모를 살펴보는 것이 목적이라면 '장애인경제활동실태조사'를 사용하여 분석하는 것을 권장한다.

제 2 장
조사결과

제1절 경제활동상태 변동

1. 장애인 경제활동상태 변동 - 총괄

본 절에서는 8차년도까지 모두 응답한 패널 3,396명을 대상으로 종단 가중치를 부여하여 장애인의 경제활동상태 변동 현황을 살펴본다.

지난조사 이후 경제활동상태의 변동을 살펴보면, 7차년도 취업자의 92.9%가 취업 상태를 유지하고 있는 반면, 7.1%는 실업자나 비경제활동인구로 이동하였다. 또한 7차년도 실업자 중 52.6%가 취업자로 이동한 반면 7차년도 실업자 중 47.4%는 실업자 또는 비경제활동인구로 머물렀다. 7차년도 비경제활동인구의 경우 3.9%만이 취업자로 이동한 반면 94.6%는 비경제활동인구로 계속 머물러 있었다.

〈표 2-1-1〉 경제활동상태 변동

(단위: %)

이전상태	이후상태	1차→2차	2차→3차	3차→4차	4차→5차	5차→6차	6차→7차	7차→8차
취업자	취업자	92.2	93.8	93.6	92.6	92.6	92.1	92.9
	실업자	1.6	1.7	1.0	1.3	1.0	0.5	1.1
	비경제활동인구	6.3	4.5	5.4	6.1	6.3	7.3	6.0
실업자	취업자	19.6	51.5	44.4	22.7	41.5	24.2	52.6
	실업자	20.7	9.1	6.6	15.2	4.4	26.5	16.6
	비경제활동인구	59.8	39.4	49.0	62.1	54.1	49.3	30.8
비경제활동인구	취업자	4.3	5.3	4.6	4.8	5.5	5.2	3.9
	실업자	0.6	1.1	0.7	0.8	1.8	0.6	1.5
	비경제활동인구	95.1	93.6	94.7	94.5	92.7	94.2	94.6

주 1) 경제활동상태의 판단 기준은 각 차수별 조사 시점의 상태로 판단함. 가령, 1~7차년도 조사 이후 종사한 일자리가 있었다 해도 8차년도 조사 시점에서 일자리가 없는 경우 미취업으로 간주함(이하 동일)

2) 1~8차년도 조사에 모두 참여한 조사 대상자에 대하여 종단 가중치를 부여하여 분석(이하 동일)

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

인구 수를 기준으로 살펴보면, 취업-실업-비경제활동인구 간 이동이 있었던 인구는 전체의 6.9%이며, 취업이나 비경제활동상태를 그대로 유지하고 있는 경우를 제외하면 취업에서 비경제활동인구로 이동하는 비율이 3.0%로 가장 높게 나타났다.

〈표 2-1-2〉 인구 수 대비 경제활동상태 변동

(단위: %)

구 분	1차→2차	2차→3차	3차→4차	4차→5차	5차→6차	6차→7차	7차→8차
취업상태 유지	46.4	46.6	47.4	46.9	46.3	45.9	46.0
취업 → 실업	0.8	0.9	0.5	0.6	0.5	0.3	0.5
취업 → 비경제활동인구	3.2	2.2	2.7	3.1	3.2	3.7	3.0
실업 → 취업	0.7	1.0	0.7	0.2	0.5	0.4	0.5
실업상태 유지	0.7	0.2	0.1	0.1	0.1	0.4	0.2
실업 → 비경제활동인구	2.2	0.7	0.8	0.6	0.6	0.7	0.3
비경제활동인구 → 취업	2.0	2.6	2.2	2.3	2.7	2.5	1.9
비경제활동인구 → 실업	0.3	0.5	0.3	0.4	0.9	0.3	0.7
비경제활동상태 유지	43.8	45.3	45.3	45.8	45.3	45.9	46.9

2. 장애인 경제활동상태 변동 - 세부 특성

가. 취업상태로의 이동

8차조사 시 취업상태인 경우는 취업상태를 유지하고 있는 경우와 미취업에서 취업으로 이동한 경우로 나뉜다.

현재 종사하고 있는 일자리의 특성을 살펴보면, 취업을 유지하는 경우 '사업, 개인, 공공서비스 및 기타 산업'(37.0%)과 '제조업'(16.5%), '도소매, 음식 숙박업'(14.9%)에 종사하는 비율이 높게 나타났다. 반면 미취업에서 취업이 된 경우에는 '사업, 개인, 공공 서비스 및 기타'(42.0%), '건설업'(18.9%), '제조업'(14.2%) 등의 순으로 높게 나타났다.

〈표 2-1-3〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 주업의 산업

(단위: %, 명)

구 분	취업 유지	미취업→취업
농업, 임업, 어업 및 광업	8.1	1.6
제조업	16.5	14.2
건설업	8.9	18.9
도소매, 음식 숙박업	14.9	6.4
사업, 개인, 공공 서비스 및 기타	37.0	42.0
전기, 운수, 통신, 금융, 환경	13.9	12.4
모름/응답거절	0.7	4.6
전 체	100.0	100.0
추정 수	610,660	32,328

주 1) 제10차 한국표준산업분류를 사용하였음
2) 7차년도→8차년도 기준이며, 종단 가중치를 부여하여 분석함(이하 동일)
3) "도소매, 음식 숙박업" = 도매 및 소매업 + 숙박 및 음식점업
"사업, 개인, 공공 서비스 및 기타" = 부동산업 및 임대업 + 전문, 과학 및 기술 서비스업 + 사업시설관리 및 사업지원 서비스업 + 공공행정, 국방 및 사회보장행정 + 교육 서비스업 + 보건업 및 사회복지 서비스업 + 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업 + 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업 + 가구 내 고용활동 및 자가소비 생산 활동 + 국제 및 외국기관
"전기, 운수, 통신, 금융, 환경" = 전기, 가스, 증기 및 수도사업 + 하수·폐기물 처리, 원료재생 및 환경복원업 + 운수업 + 출판, 영상, 방송통신 및 정보서비스업 + 금융 및 보험업

취업을 그대로 유지하고 있는 경우 '단순노무 종사자'(26.4%), '기능, 기계조작 종사자'(23.3%)에 종사하는 비율이 높게 나타났고, 미취업상태에서 취업이 된 경우에도 '단순노무 종사자'(52.0%), '기능, 기계조작 종사자'(17.1%)에 종사하고 있는 비율이 높게 나타났다.

〈표 2-1-4〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 주업의 직업

(단위: %, 명)

구 분	취업 유지	미취업→취업
관리자, 전문가	12.2	4.1
사무 종사자	10.0	6.8
서비스, 판매 종사자	19.9	16.5
농림어업 숙련 종사자	7.5	1.6
기능, 기계조작 종사자	23.3	17.1
단순노무 종사자	26.4	52.0
모름/응답거절	0.7	1.9
전 체	100.0	100.0
추정 수	610,660	32,328

주 1) 제7차 한국표준직업분류를 사용하였음
2) "관리자, 전문가" = 관리자 + 전문가 및 관련 종사자
"서비스, 판매 종사자" = 서비스 종사자 + 판매 종사자
"기능, 기계조작 종사자" = 기능원 및 관련기능 종사자 + 장치, 기계 조작 및 조립종사자

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

주업의 종사상 지위를 살펴보면, '상용근로자'(40.8%), '자영업자'(28.0%)인 경우 상대적으로 취업을 그대로 유지하고 있는 반면, 미취업에서 취업이 된 경우에는 '임시근로자'(47.9%)와 '일용근로자'(24.6%)의 비율이 높게 나타났다.

〈표 2-1-5〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 주업의 종사상 지위

(단위: %, 명)

구 분	취업 유지	미취업→취업
상용근로자	40.8	17.7
임시근로자	16.4	47.9
일용근로자	9.0	24.6
자영업자	28.0	9.7
무급가족종사자	5.8	0.0
전 체	100.0	100.0
추정 수	610,660	32,328

취업을 그대로 유지하고 있는 경우에는 7차조사 시 가구원 수가 '3인 이상'(51.9%), 장애인 본인이 '가구주'(78.8%)인 비율이 높게 나타났다. 또한 기초생활보장수급가구 비율은 7.9%로 나타났다. 미취업 상태에서 취업을 한 장애인의 경우에는 미취업상태를 유지한 가구보다 가구원 수가 '3인 이상'(41.9%)이 많고 기초생활보장 '미수급가구'(87.2%) 비율이 상대적으로 높게 나타났다.

〈표 2-1-6〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 시 가구정보

(단위: %, 명)

변 수	구 분	취업 유지	취업 → 미취업	미취업 → 취업	미취업 유지
가구원 수	2인 이하	48.1	52.7	58.1	66.7
	3인 이상	51.9	47.3	41.9	33.3
	전체	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	610,660	46,900	32,328	638,894
가구주 여부	가구주	78.8	75.2	47.8	53.9
	가구주 아님	21.2	24.8	52.2	46.1
	전체	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	610,660	46,900	32,328	638,894
기초생활보장 수급 여부	수급가구	7.9	11.1	12.8	47.9
	미수급가구	92.0	88.9	87.2	52.1
	모름/응답거절	0.1	-	-	0.0
	전체	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	610,660	46,900	32,328	638,894

미취업자에서 취업자로 이동한 경우에는 7차조사 시 향후 취업 의사가 없었으나 취업하게 된 비율이 46.9%로 나타났고, 미취업상태를 유지하고 있는 장애인의 경우에는 향후 취업의사가 있는 경우가 7.5%로 상대적으로 낮게 나타났으며, 취업을 희망하지 않는 비율이 92.5%에 달하였다.

〈표 2-1-7〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 시 취업희망 여부

(단위: %, 명)

구 분	미취업 → 취업	미취업 유지
취업 희망	53.1	7.5
취업 희망하지 않음	46.9	92.5
전 체	100.0	100.0
추정 수	32,328	638,894

주 1) 비경제활동인구의 경우 '1년 이내 취업 희망 + 1년은 아니더라도 향후 취업 희망'으로 산정함
2) 실업자의 경우 모두 취업을 희망하는 것으로 산정함

미취업자에서 취업자로 이동한 경우에는 7차조사 시 86.8%가 과거에 취업 경험이 있었던 반면, 미취업상태를 유지하고 있는 장애인의 45.4%가 과거 취업경험이 전혀 없었다.

〈표 2-1-8〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 시 과거 취업경험

(단위: %, 명)

구 분	미취업 → 취업	미취업 유지
과거 취업경험 있음	86.8	54.6
과거 취업경험 없음	13.2	45.4
전 체	100.0	100.0
추정 수	32,328	638,894

주: 1차조사 시 과거 취업경험 + 2차조사 이후 1개월 이상 취업한 일자리 유무로 산정함

나. 미취업상태로의 이동

취업상태를 유지하고 있는 경우와 미취업으로 이동한 경우를 비교하기 위해 7차조사 시 종사하고 있던 일자리의 특성을 살펴보았다. '전기, 운수, 통신, 금융, 환경' 96.6%, '제조업' 95.3%, '농업, 임업, 어업 및 광업'의 94.7%가 취업을 유지하고 있으나, '건설업'은 10.9%, '사업, 개인, 공공 서비스 및 기타'는 8.9%, '도소매, 음식숙박업'의 6.5%가 미취업 상태로 이동하였다.

한국장애인고용공단
www.kead.or.kr

〈표 2-1-9〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 시 주업의 산업

(단위: %)

구 분	취업 유지	취업→미취업	합계
농업, 임업, 어업 및 광업	94.7	5.3	100.0
제조업	95.3	4.7	100.0
건설업	89.1	10.9	100.0
도소매, 음식 숙박업	93.5	6.5	100.0
사업, 개인, 공공 서비스 및 기타	91.1	8.9	100.0
전기, 운수, 통신, 금융, 환경	96.6	3.4	100.0
모름/응답거절	76.8	23.2	100.0
전 체	92.9	7.1	100.0

주 1) 제10차 한국표준산업분류를 사용하였음
2) 7차년도→8차년도 기준이며, 종단 가중치를 부여하여 분석함(이하 동일)
3) "도소매, 음식 숙박업" = 도매 및 소매업 + 숙박 및 음식점업
"사업, 개인, 공공 서비스 및 기타" = 부동산업 및 임대업 + 전문, 과학 및 기술 서비스업 + 사업시설관리 및 사업지원 서비스업 + 공공행정, 국방 및 사회보장행정 + 교육 서비스업 + 보건업 및 사회복지 서비스업 + 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업 + 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업 + 가구 내 고용활동 및 자가소비 생산 활동 + 국제 및 외국기관
"전기, 운수, 통신, 금융, 환경" = 전기, 가스, 증기 및 수도사업 + 하수·폐기물 처리, 원료재생 및 환경복원업 + 운수업 + 출판, 영상, 방송통신 및 정보서비스업 + 금융 및 보험업

7차조사 시 '관리자, 전문가'의 97.5%가 취업을 유지하여 2.5%만 미취업상태로 이동한 반면, '단순노무 종사자'의 11.7%, '기능, 기계조작 종사자'의 7.1%, '농림어업 숙련 종사자'의 5.7%는 미취업자로 이동하였다.

〈표 2-1-10〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 시 주업의 직업

(단위: %)

구 분	취업 유지	취업→미취업	합계
관리자, 전문가	97.5	2.5	100.0
사무 종사자	96.0	4.0	100.0
서비스, 판매 종사자	95.1	4.9	100.0
농림어업 숙련 종사자	94.3	5.7	100.0
기능, 기계조작 종사자	92.9	7.1	100.0
단순노무 종사자	88.3	11.7	100.0
모름/응답거절	73.4	26.6	100.0
전 체	92.9	7.1	100.0

주 1) 제7차 한국표준직업분류를 사용하였음
2) "관리자, 전문가" = 관리자 + 전문가 및 관련 종사자
"서비스, 판매 종사자" = 서비스 종사자 + 판매 종사자
"기능, 기계조작 종사자" = 기능원 및 관련기능 종사자 + 장치, 기계 조작 및 조립종사자

7차조사 시 '자영업자'의 99.2%, '무급가족종사자'의 97.9%, '상용근로자'의 93.2%가 취업을 유지하고 있던 반면 '일용근로자'의 15.0%, '임시근로자'의 14.6%가 미취업상태로 이동하였다.

〈표 2-1-11〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 시 주업의 종사상 지위

(단위: %)

구 분	취업 유지	취업→미취업	합계
상용근로자	93.2	6.8	100.0
임시근로자	85.4	14.6	100.0
일용근로자	85.0	15.0	100.0
자영업자	99.2	0.8	100.0
무급가족종사자	97.9	2.1	100.0
전 체	92.9	7.1	100.0

장애인 임금근로자가 계속해서 현 직장에 종사하기를 원했지만 어쩔 수 없이 그만둔 경우는 40.1%이며, 퇴사 사유가 장애로 인한 것인지에 대해서는 45.9%가 그렇다고 응답하였다.

〈표 2-1-12〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 이후 임금근로자 퇴사 사유

(단위: %, 명)

변 수	구 분	취업 → 미취업
퇴사 상황	계속 하고 싶었으나 어쩔 수 없이 그만두었음	40.1
	스스로 원해서 그만두었음	59.9
	전체	100.0
	추정 수	44,752
퇴사 사유의 장애인 기인 여부	장애로 인한 것임	45.9
	장애로 인한 것이 아님	54.1
	전체	100.0
	추정 수	44,752

주: '지난조사 시 해당 일자리 자체를 근무하지 않았음'을 제외한 분석임

자영업자의 경우에는 사업체를 계속 운영하고 싶었지만 어쩔 수 없이 그만둔 비율이 57.2%로 나타났고, 일자리를 그만둔 사유가 장애에 기인했는지 여부를 살펴보면 64.2%가 그렇다고 응답하여 임금근로자에 비해 장애로 인해 그만두는 경우가 많았다.

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈표 2-1-13〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 이후 자영업자 폐업 사유

(단위: %, 명)

변 수	구 분	취업 → 미취업
그만둔 상황	계속 하고 싶었으나 어쩔 수 없이 그만두었음	57.2
	스스로 원해서 그만두었음	42.8
	전체	100.0
	추정 수	2,148
그만둔 사유의 장애인 기인 여부	장애로 인한 것임	64.2
	장애로 인한 것이 아님	35.8
	전체	100.0
	추정 수	2,148

주: '지난조사 시 해당 일자리 자체를 근무하지 않았음'을 제외한 분석임

취업상태에서 미취업상태로 이동한 장애인이 향후 취업에 대해 희망하는 비율은 48.3%로, 미취업상태를 유지하고 있는 장애인 중 취업을 희망하고 있는 비율인 6.5%에 비해 상대적으로 많이 취업을 희망하고 있었다. 반면 93.5%는 미취업 상태를 유지하면서 취업을 희망하지 않고 있었다.

〈표 2-1-14〉 경제활동상태 변동의 특성 - 미취업자 향후 취업 희망

(단위: %, 명)

구 분	취업 → 미취업	미취업 유지
취업 희망함	48.3	6.5
취업 희망하지 않음	51.7	93.5
전 체	100.0	100.0
추정 수	46,900	638,894

주 1) 비경제활동인구의 경우 '1년 이내 취업 희망 + 1년은 아니더라도 향후 취업 희망'으로 산정함
2) 실업자의 경우 모두 취업을 희망하는 것으로 산정함

취업상태에서 미취업상태로 이동한 장애인이 재취업을 위하여 지난 4주 또는 1년 내 적극적인 구직 활동을 실시한 비율은 각각 15.6%, 21.3%로 미취업을 유지하고 있는 장애인이 시도한 2.0%, 2.4%에 비해 높게 나타났다.

〈표 2-1-15〉 경제활동상태 변동의 특성 - 미취업자 구직활동 여부

(단위: %, 명)

변 수	구 분	취업 → 미취업	미취업 유지
지난 4주 내 구직활동 여부	있었음	15.6	2.0
	없었음	84.4	98.0
	전체	100.0	100.0
	추정 수	46,900	638,894
지난 1년 내 구직활동 여부	있었음	21.3	2.4
	없었음	78.7	97.6
	전체	100.0	100.0
	추정 수	46,900	638,894

주: '구직활동'이란 취업/창업을 하기 위한 구체적이고 적극적인 활동으로, 구직등록, 이력서 제출, 면접 참여, 시험 응시, 일자리 상담 및 의뢰, 사업체 방문 등을 의미함

다. 경제활동상태의 이동과 관련 요인 - 장애관련 요인

경제활동상태 이동 형태에 장애와 관련된 요인인 현재 장애상태, 현재 건강상태, 타인의 도움 필요 여부, 차별경험 여부, 자아존중감 등이 영향을 미치는지를 살펴보았다.

현재 장애상태가 변화가 없는 경우에는 취업 유지를 하는 경우가 87.3%로 가장 높은 반면, 현재 장애상태가 악화 또는 진행 중인 경우는 27.1%가 취업에서 미취업으로 이동하였고, 29.1%는 미취업을 유지하고 있어 장애상태가 경제활동상태 변동에도 영향을 미치고 있었다.

〈표 2-1-16〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 장애상태

(단위: %, 명)

구 분	취업 유지	취업 → 미취업	미취업 → 취업	미취업 유지
호전(개선)되고 있음	2.3	0.7	0.6	0.7
변화없음	87.3	72.2	92.9	69.8
악화 또는 진행 중	10.2	27.1	6.5	29.1
모름/응답거절	0.1	0.0	0.0	0.3
전체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	610,660	46,900	32,328	638,894

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

현재 건강상태가 좋지 않으며 미취업을 유지하는 경우가 74.2%, 취업에서 미취업으로 이동하는 경우가 53.7%로 나타난 반면, 건강상태가 좋은 경우 취업유지와 미취업에서 취업으로 이동한 확률이 각각 65.5%, 50.0%로 나타났다.

〈표 2-1-17〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 건강상태

(단위: %, 명)

구 분	취업 유지	취업 → 미취업	미취업 → 취업	미취업 유지
좋지 않음	34.3	53.7	50.0	74.2
좋음	65.5	46.1	50.0	25.6
모름/응답거절	0.1	0.2	0.0	0.1
전체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	610,660	46,900	32,328	638,894

일상생활에서 타인의 도움이 필요한 경우에는 미취업을 유지하는 경우가 52.0%로 나타났지만, 필요하지 않은 경우에는 취업을 유지하는 비율이 83.2%로 압도적으로 높게 나타났다.

〈표 2-1-18〉 경제활동상태 변동의 특성 - 타인의 도움 필요 여부

(단위: %, 명)

구 분	취업 유지	취업 → 미취업	미취업 → 취업	미취업 유지
필요함	16.8	29.7	23.6	52.0
필요하지 않음	83.2	70.3	76.4	48.0
전체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	610,660	46,900	32,328	638,894

일상생활에서 차별을 경험한 비율은 미취업 상태인 경우가 15.2%로 가장 높게 나타나고, 차별을 경험하지 않은 90.4%는 취업을 유지하고 있었다.

〈표 2-1-19〉 경제활동상태 변동의 특성 - 차별경험 여부

(단위: %, 명)

구 분	취업 유지	취업 → 미취업	미취업 → 취업	미취업 유지
차별 경험함	8.2	14.3	14.7	15.2
차별 경험하지 않음	90.4	83.4	83.2	82.2
모름/응답거절	1.4	2.3	2.1	2.6
전체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	610,660	46,900	32,328	638,894

경제활동상태 변동에 따른 자아존중감 정도를 살펴보면, 미취업에서 취업으로 이동한 사람이 2.95점으로 미취업 유지 상태(2.83점) 대비 높은 점수로 나타나고 있다.

〈표 2-1-20〉 경제활동상태 변동의 특성 - 자아존중감

(단위: 4점 리커트 척도, 명)

구 분	취업 유지	취업 → 미취업	미취업 → 취업	미취업 유지
자아존중감(4점 척도)	2.93	3.02	2.95	2.83
표준오차	0.0007	0.005	0.005	0.0014
응답 수	610,660	46,900	32,328	638,894

주 1) 10개 세부 항목의 전체 평균을 사용하여 산출함(일부 항목 역코딩)
2) '전혀 그렇지 않다'부터 '매우 그렇다'까지 4점 리커트 척도에 대한 평균 분석임
3) 모름/응답거절을 제외하고 산출함

라. 경제활동상태의 이동과 관련 요인 - 인적자본 요인

인적자본 요인 부분에서는 장애인이 보유하고 있는 자격증과 직업교육훈련 경험이 경제활동상태의 이동에 영향을 미치는지를 살펴보았다.

현재까지 누적하여 자격증을 보유하고 있는 경우에는 취업을 유지하는 비율이 40.1%로 가장 높았으며, 다음으로 미취업에서 취업으로 이동하는 경우가 35.2%로 나타나 자격증 보유가 경제활동상태의 변동에 영향을 미치고 있음을 알 수 있다.

〈표 2-1-21〉 경제활동상태 변동의 특성 - 자격증 보유

(단위: %, 명)

구 분	취업 유지	취업 → 미취업	미취업 → 취업	미취업 유지
있음	40.1	23.7	35.2	13.1
없음	59.9	76.3	64.8	86.9
전체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	610,660	46,900	32,328	638,894

주: '자격증 보유'는 1차조사 시 파악한 과거 3년의 자격증과 지난조사 이후 취득한 신규 자격증을 모두 고려하여 현재 장애인 개인이 자격증을 보유하고 있는 경우임

현재까지 직업교육훈련 경험 여부 비율을 살펴보면 미취업에서 취업 상태로 이동한 장애인이 8.1%, 취업을 유지하고 있는 장애인의 6.8%가 직업교육훈련 경험이 있는 것으로 나타나 직업교육 경험 여부는 경제활동상태 변동에 영향을 미치고 있음을 알 수 있다.

〈표 2-1-22〉 경제활동상태 변동의 특성 - 직업교육훈련 경험

(단위: %, 명)

구 분	취업 유지	취업 → 미취업	미취업 → 취업	미취업 유지
있음	6.8	4.3	8.1	3.0
없음	93.2	95.7	91.9	97.0
전체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	610,660	46,900	32,328	638,894

주 1) '직업교육훈련 경험'은 1차조사 시 파악한 과거 3년의 직업교육훈련 경험과 이후 새로 경험한 직업교육훈련을 모두 고려하여 장애인 개인이 직업교육훈련을 경험한 적이 있는지를 의미함

2) '직업교육훈련 경험'은 "취업 및 취업유지 관련 활동 경험 및 성과"에서 '10. 공공/민간/사업체/학교의 직업교육훈련 참여', '11. 사설 직업교육훈련' 경험이 있는 경우를 모두 포함하여 산출

마. 경제활동상태의 이동과 관련 요인 - 일상생활 만족도

일상생활의 전반적인 만족도를 경제활동상태 변동과 같이 연관지어 살펴보면, 취업을 유지하고 있는 51.5%가 일상생활에 만족하고 있다고 응답하였으며, 미취업을 유지하는 경우 17.2%가 불만족한다고 응답하였다. 이를 통해 일자리를 유지하는 것이 일상생활 만족도에 긍정적인 영향을 미침을 알 수 있다.

〈표 2-1-23〉 경제활동상태 변동의 특성 - 삶의 전반적 만족도

(단위: %, 명)

구 분	취업 유지	취업 → 미취업	미취업 → 취업	미취업 유지
불만족	2.7	4.1	12.0	17.2
보통	45.8	53.1	53.1	59.6
만족	51.5	42.8	34.9	23.2
전체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	610,660	46,900	32,328	638,894

주: 5점 리커트 척도로 질문하였으며, 만족 비율은 '매우 만족'과 '만족'으로 응답한 응답자의 비율임

제2절 직업력

2차조사부터 “직업력” 파트를 통해 1개월 이상 종사하였던 일자리를 매해 누적하여 포괄적으로 파악하고 있다. 7차조사까지 파악된 과거 주업에 대한 일자리 정보에 8차조사 시 수집한 주업을 포함한 모든 일자리 정보를 덧붙여 직업력(job history) 자료를 구성하였다.

조사시점 2023년을 기준으로 현재 하고 있거나, 이미 그만두었던 일자리를 주업과 부업 상관없이 모두 포함하여 현재까지의 총 일자리 개수를 산출하면 현재까지 1개월 이상 종사한 총 일자리의 수는 1.00개로 나타나고, 1개 이상의 일자리를 경험하였던 사람의 비율은 전체의 63.3%로 나타났다.

〈표 2-2-1〉 총 일자리의 수 - 인구통계학 변수별

(단위: %, 개)

변수	구 분	총 일자리 수								평균
		0개	1개	2개	3개	4개	5개	6개 이상	전체	
성별	남성	30.6	45.7	14.7	4.9	2.9	0.9	0.3	100.0	1.08
	여성	48.7	32.2	9.4	6.8	1.7	0.8	0.3	100.0	0.84
연령	22 ~ 29세	49.2	32.0	9.6	5.4	3.0	0.8	0.0	100.0	0.83
	30 ~ 39세	38.1	37.7	11.0	6.9	4.3	0.9	1.0	100.0	1.08
	40 ~ 49세	31.0	42.7	17.1	5.3	2.4	0.8	0.8	100.0	1.11
	50 ~ 71세	36.8	41.8	12.5	5.4	2.3	0.9	0.2	100.0	0.98
장애정도별	심한 장애	53.2	31.8	7.3	4.1	2.7	0.5	0.3	100.0	0.74
	심하지 않은 장애	24.3	48.2	17.1	6.6	2.4	1.2	0.3	100.0	1.20
장애유형별	신체외부 장애 지체장애	27.2	47.2	15.7	6.4	2.3	1.2	0.1	100.0	1.13
	신체외부 장애 지체 외	59.1	30.4	6.6	2.2	1.3	0.1	0.3	100.0	0.58
	감각장애 시각장애	28.3	41.2	16.7	8.9	4.0	0.7	0.3	100.0	1.22
	감각장애 시각 외	28.9	48.6	12.2	5.0	3.8	0.7	0.8	100.0	1.12
	정신적 장애	61.3	26.2	6.5	3.5	1.6	0.3	0.6	100.0	0.62
	신체내부장애	42.9	35.6	10.2	3.4	5.9	1.7	0.4	100.0	1.01
지역	수도권	31.9	42.5	16.0	5.7	2.5	1.0	0.4	100.0	1.09
	광역시권	44.6	37.4	10.1	4.7	2.2	0.5	0.5	100.0	0.86
	기타 시도	38.0	41.5	10.9	5.7	2.7	1.0	0.2	100.0	0.97
학력	중졸 이하	47.4	32.8	11.0	5.7	2.4	0.4	0.3	100.0	0.85
	고졸	34.8	43.6	12.9	5.0	2.1	1.2	0.3	100.0	1.01
	대졸 이상	16.7	53.9	17.4	6.4	3.9	1.4	0.4	100.0	1.32
전 체		36.7	41.2	12.9	5.5	2.5	0.9	0.3	100.0	1.00

주 1) 1~8차조사에 모두 참여한 조사 대상자에 대하여 종단 가중치를 부여하여 분석함
2) 인구사회학적 특성은 8차조사(2023년) 기준

한국장애인고용공단
www.kead.or.kr

제3절 인적 특성 및 장애 특성

1. 인적 특성

8차조사에 응답한 장애인의 인적 특성에 대해 추정한 결과를 살펴보면, 성별로는 남성이 1,030,546명으로 65.6%이며, 여성은 539,522명으로 34.4%로 나타났다.

〈표 2-3-1〉 성별

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
남성	66.8	66.6	66.4	67.2	65.6	65.9	65.7	65.6
여성	33.2	33.4	33.6	32.8	34.4	34.1	34.3	34.4
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

주: 장애인고용패널 2차웨이브 구축 패널의 연령은 2016년 5월 15일 기준으로 만 15~64세 패널을 구축하였으므로 8차조사 패널 연령대는 만 22~71세임. 이후의 모든 분석은 특별한 언급이 없을 경우 1차조사는 만 15~64세, 2차조사는 만 16~65세, 3차조사는 만 17~66세, 4차조사는 만 18~67세, 5차조사는 만 19~68세, 6차조사는 만 20~69세, 7차조사는 만 21~70세, 8차조사는 만 22~71세 장애인을 대상으로 분석(이하 동일)

연령별로는 60세~71세가 47.4%로 가장 많고, 다음으로 50~59세 26.3%, 40세~49세 14.1%, 30세~39세 7.2%, 20~29세 5.1% 순으로 나타났다.

〈표 2-3-2〉 연령

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
15세 ~ 19세	3.2	2.3	1.6	0.9	0.2	0.0	0.0	0.0
20세 ~ 29세	6.2	6.6	6.6	6.7	6.7	6.4	5.8	5.1
30세 ~ 39세	11.3	10.6	9.8	9.1	8.7	8.1	7.6	7.2
40세 ~ 49세	22.4	21.0	19.6	17.9	17.0	16.0	15.0	14.1
50세 ~ 59세	36.6	35.5	35.2	33.9	31.1	30.1	27.4	26.3
60세 ~ 71세	20.3	24.1	27.0	31.6	36.3	39.4	44.2	47.4
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

주: 8차조사의 패널 연령은 만 22~71세이므로 자료 해석시 유의(이하 동일)

현재 거주하고 있는 지역은 서울, 인천, 경기 등의 수도권 44.6%, 강원, 충청, 전라, 경상, 제주 등의 기타 시도 34.9%, 부산, 대구, 광주, 대전, 세종, 울산 등의 광역시권 20.5%이다.

〈표 2-3-3〉 거주지역

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
수도권	43.5	43.5	43.3	43.2	42.7	43.0	45.0	44.6
광역시권	20.0	20.2	20.2	19.6	20.3	20.2	18.9	20.5
기타 시도	36.5	36.3	36.5	37.2	37.1	36.8	36.1	34.9
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

주: "수도권"은 서울, 인천, 경기, "광역시권"은 부산, 대구, 광주, 대전, 세종, 울산, "기타 시도"는 강원, 충청, 전라, 경상, 제주 지역을 의미함

혼인상태를 살펴보면, 결혼/동거가 51.1%로 가장 많고, 다음으로 미혼 26.7%, 이혼/사별/별거 22.1%로 나타났다.

〈표 2-3-4〉 혼인상태

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
미혼	28.4	28.0	27.8	27.6	26.3	26.5	26.1	26.7
결혼/동거	51.1	51.4	50.9	50.9	51.3	51.5	52.5	51.1
이혼/사별/별거	20.5	20.6	21.3	21.5	22.4	22.0	21.4	22.1
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

장애인의 최종학력을 보면, 고등학교 졸업이 45.4%로 가장 많고, 중학교 졸업 18.0%, 대학교 졸업 15.9%, 초등학교 졸업 14.0%, 무학 5.4%, 석·박사 등 대학원 졸업 1.3% 순이다.

범주형으로 살펴보면 고졸이 45.4%, 중졸 이하는 37.4%, 대졸 이상은 17.2%이다.

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈표 2-3-5〉 최종학력

(단위: %, 명)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
최종학력 1	무학	6.5	6.3	5.9	6.2	6.1	5.4	5.4	5.4
	초졸	14.1	14.0	13.5	13.8	14.0	13.2	14.2	14.0
	중졸	18.9	18.3	18.4	18.4	17.9	16.4	17.7	18.0
	고졸	44.3	44.7	45.6	44.6	44.6	46.7	44.7	45.4
	대졸	15.0	15.4	15.4	15.7	16.2	17.1	16.8	15.9
	대학원 졸	1.1	1.4	1.3	1.3	1.2	1.3	1.3	1.3
최종학력 2	중졸 이하	39.5	38.5	37.8	38.4	38.0	34.9	37.2	37.4
	고졸	44.3	44.7	45.6	44.6	44.6	46.7	44.7	45.4
	대졸 이상	16.2	16.7	16.7	17.0	17.4	18.4	18.1	17.2
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

최종학력이 초/중/고등학교 졸업/재학/중퇴/휴학인 경우에 해당 학교가 일반학교 일반학급인 비율은 89.8%이며, 특수학교 7.2%, 일반학교 특수학급 3.0%로 나타났다.

또한 최종학력이 고등학교 졸업/검정고시 자격 취득자인 경우 특수교육 전공과를 이수한 비율은 7.6%이다.

〈표 2-3-6〉 특수교육 여부, 전공과 이수 경험

(단위: %, 명)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
특수교육 여부	일반학교 일반학급	90.3	89.8	89.8	89.8	90.3	89.6	89.2	89.8
	일반학교 특수학급	2.7	3.0	3.2	2.8	2.7	2.6	3.9	3.0
	특수학교	6.9	7.0	7.0	7.4	7.0	7.8	6.8	7.2
	모름/응답거절	0.1	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	1,073,810	1,088,677	1,112,482	1,107,853	1,136,191	1,150,535	1,177,541	1,208,588
전공과 이수 경험	있음	5.8	6.3	6.9	6.7	6.3	7.2	7.3	7.6
	없음	94.2	93.6	93.1	93.3	93.7	92.8	92.7	92.4
	모름/응답거절	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	576,476	591,841	613,352	602,509	619,311	665,570	650,054	667,112

주 1) "특수교육 여부"는 최종학력이 초/중/고등학교 졸업/재학/중퇴/휴학/검정고시 자격 취득인 경우에 응답 받음
2) "전공과 이수 경험"은 최종학력이 고등학교 졸업/검정고시 자격 취득인 경우에 응답 받음

2. 장애 특성

가. 기본 장애 특성

8차조사에 응답한 장애인의 장애 특성에 대해 추정한 결과를 살펴보면, 신체외부장애 56.0%, 감각장애 18.5%, 정신적장애 17.9%, 신체내부장애 7.6%이다. 장애등급별로는 1급 8.8%, 2급 14.0%, 3급 19.1%, 4급 12.1%, 5급 20.1%, 6급 25.6%이며, 장애등급제 폐지 이후 장애등급이 변동된 경우는 0.3%로 나타났다. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 기준에 따른 장애정도는 중증장애인 37.0%, 경증장애인 62.7%이며, 「장애인복지법」 기준의 심한 장애는 42.5%, 심하지 않은 장애는 57.5%이다. 중복장애가 있는 경우는 5.2%로 나타났다.

〈표 2-3-7〉 장애유형, 장애등급, 장애정도, 중복장애 유무

(단위: %, 명)

구 분		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
장애유형	신체외부장애	59.2	58.7	58.3	57.8	56.6	56.8	55.3	56.0
	감각장애	16.4	16.7	16.9	17.2	18.5	18.0	19.3	18.5
	정신적장애	18.8	18.8	18.7	18.9	18.2	18.2	18.0	17.9
	신체내부장애	5.5	5.8	6.1	6.1	6.7	6.9	7.4	7.6
장애등급	1급	9.6	9.3	8.9	8.6	8.7	9.2	8.2	8.8
	2급	14.3	14.6	15.0	13.4	14.5	14.0	13.6	14.0
	3급	19.7	19.7	19.6	18.7	19.5	18.9	19.9	19.1
	4급	12.4	11.8	12.0	12.2	11.8	12.1	11.9	12.1
	5급	17.6	17.4	18.7	19.8	18.7	19.0	20.0	20.1
	6급	26.4	27.1	25.8	27.3	26.4	26.8	26.2	25.6
	미해당	-	-	-	-	0.5	0.1	0.2	0.3
심한 장애 여부	장애의 정도가 심한 장애	43.6	43.7	43.5	40.7	43.0	42.3	42.2	42.5
	장애의 정도가 심하지 않은 장애	56.4	56.3	56.5	59.3	57.0	57.7	57.8	57.5
중경증 여부	중증	38.1	38.1	38.2	35.7	37.2	37.1	36.4	37.0
	경증	61.9	61.9	61.8	64.3	62.4	62.8	63.4	62.7
	미해당	-	-	-	-	0.5	0.1	0.1	0.3
중복장애 유무	있음	4.8	4.5	4.8	4.9	4.8	4.7	5.4	5.2
	없음	95.2	95.5	95.2	95.1	95.2	95.3	94.6	94.8
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

주 1) “신체외부장애”는 지체, 뇌병변, 안면장애를, “감각장애”는 시각, 청각, 언어장애를, “정신적장애”는 지적, 자폐성, 정신장애를, “신체내부장애”는 신장, 심장, 호흡기, 간, 장루요루, 뇌전증장애를 의미함
2) 장애등급제 폐지(2019년 6월)에 따라 5차조사부터 장애등급 변동 시 「장애인복지법」 기준의 장애정도로만 응답받았으며, 2019년 7월 이후 장애등급 변동으로 인해 장애등급 정보가 소실된 경우에는 미해당으로 처리
3) “중경증 여부”는 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 기준임. 중증장애인은 1~2급에 해당하는 장애인과 뇌병변, 시각, 지적, 자폐성, 정신, 심장, 호흡기, 뇌전증 및 팔에 장애가 있는 지체장애인 3급이 해당
4) “심한 장애 여부”는 「장애인복지법」 기준임. 심한 장애는 기존 1~3급, 심하지 않은 장애는 기존 4~6급에 해당

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

나. 장애유형별 특성

지체장애인 대상으로 장애의 주된 형태를 파악한 결과, 관절(디스크, 고관절 등 포함) 44.4%, 변형(척추후만증/측만증, 하지길이 단축, 왜소증 등 포함) 23.8%, 절단 17.2%, 마비 14.6% 순으로 나타났다.

〈표 2-3-8〉 지체장애 특성 - 장애의 주된 형태

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
절단	16.3	17.1	16.8	16.2	16.3	16.3	15.9	17.2
마비	16.2	15.3	15.6	14.8	15.5	14.3	14.7	14.6
관절(디스크, 고관절 등 포함)	42.6	41.9	42.1	44.8	43.4	44.8	44.2	44.4
변형(척추후만증/측만증, 하지길이 단축, 왜소증 등 포함)	24.4	25.6	25.5	24.1	24.8	24.7	25.3	23.8
모름/응답거절	0.4	-	-	-	-	-	-	-
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	713,277	716,554	720,777	710,940	714,375	731,833	719,148	734,290

주: 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

지체장애인 중 45.2%는 하지, 31.0%는 상지, 27.1%는 몸통(척추 등)에 장애를 갖고 있다.

〈표 2-3-9〉 지체장애 특성 - 장애 부위(중복응답)

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
상지(어깨, 팔, 손)	30.8	31.0	30.7	30.5	29.6	29.9	29.1	31.0
하지(다리, 발)	51.2	46.3	44.7	45.3	46.9	46.2	46.8	45.2
몸통(척추 등)	32.3	30.5	28.2	27.3	26.8	26.8	28.1	27.1
전 체	-	-	-	-	-	-	-	-
추정 수	713,277	716,554	720,777	710,940	714,375	731,833	719,148	734,290

주: 중복응답으로 인해 비율의 합계가 100.0%가 되지 않음

지체장애인 중 82.0%는 특별히 보장구를 활용하고 있지 않은 반면, 6.9%는 지팡이(목발), 4.5%는 전동 휠체어/스쿠터, 3.0%는 의지(의수, 의족), 2.5%는 수동 휠체어를 사용하고 있다.

〈표 2-3-10〉 지체장애 특성 - 활용하고 있는 보장구(중복응답)

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
의지(의수, 의족)	3.4	3.8	3.7	3.2	3.2	2.7	2.8	3.0
보조기(팔, 척추, 다리)	2.2	2.2	1.9	1.7	1.9	2.3	1.9	2.1
수동 휠체어	1.6	2.1	2.6	1.9	1.7	2.3	2.5	2.5
전동 휠체어/스쿠터	4.8	5.1	5.0	5.2	5.0	4.7	4.4	4.5
지팡이(목발)	5.7	6.1	7.4	6.2	6.3	5.8	5.7	6.9
기타	1.0	1.1	0.5	0.4	0.3	0.3	0.5	0.2
없음	82.6	79.6	79.8	82.2	82.5	83.2	83.5	82.0
모름/응답거절	0.9	2.1	1.7	1.0	0.8	0.5	0.6	0.7
전 체	-	-	-	-	-	-	-	-
추정 수	713,277	716,554	720,777	710,940	714,375	731,833	719,148	734,290

주: 중복응답으로 인해 비율의 합계가 100.0%가 되지 않음

뇌병변장애인의 장애의 주된 진단명을 파악한 결과, 뇌졸중(뇌경색, 뇌출혈 등)이 63.8%로 가장 많고, 뇌손상 20.9%, 뇌성마비 15.3% 순이다.

〈표 2-3-11〉 뇌병변장애 특성 - 장애의 주된 진단명

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
뇌성마비	12.9	14.6	16.1	13.1	16.6	15.9	14.5	15.3
뇌졸중(뇌경색, 뇌출혈 등)	51.9	60.7	58.5	64.1	62.7	67.2	60.2	63.8
뇌손상	22.7	21.9	25.4	22.8	20.6	16.9	25.3	20.9
기타	6.6	2.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
모름/응답거절	5.9	-	-	-	-	-	-	-
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	102,882	106,196	111,556	115,902	123,117	118,639	124,056	134,546

주: 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

뇌병변장애인 중 52.9%는 보장구를 활용하고 있지 않은 반면, 30.4%는 전동 휠체어/스쿠터, 17.5%는 지팡이(목발), 9.8%는 수동 휠체어, 2.5%는 보조기(팔, 척추, 다리) 등을 활용하고 있는 것으로 나타났다.

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈표 2-3-12〉 뇌병변장애 특성 - 활용하고 있는 보장구(중복응답)

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
보조기(팔, 척추, 다리)	2.1	2.6	2.7	3.2	3.0	3.2	2.8	2.5
수동 휠체어	12.5	11.2	7.2	8.6	7.6	7.7	7.0	9.8
전동 휠체어/스쿠터	18.2	18.0	24.1	23.7	26.3	31.3	26.8	30.4
지팡이(목발)	13.6	11.9	13.4	11.4	12.3	9.1	13.1	17.5
기타	0.5	0.4	0.0	0.2	0.4	0.1	0.2	0.0
없음	56.9	60.7	58.0	58.0	56.3	53.1	56.9	52.9
모름/응답거절	0.1	0.6	0.7	0.7	0.7	0.6	0.7	0.8
전 체	-	-	-	-	-	-	-	-
추정 수	102,882	106,196	111,556	115,902	123,117	118,639	124,056	134,546

주: 중복응답으로 인해 비율의 합계가 100.0%가 되지 않음

저시력안경, 확대경 등의 보장구를 이용하는 경우를 포함하여 시각장애인이 일반적인 크기의 책을 읽는 것이 가능한지에 대해 '어느 정도는 읽을 수 있음' 74.4%, '거의 읽을 수 없음'과 '완전히 읽을 수 없음'은 각각 13.2%, 12.4%로 나타났다.

〈표 2-3-13〉 시각장애 특성 - 일반적인 크기의 책 읽기 가능 여부

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
어느 정도는 읽을 수 있음	74.9	77.4	75.4	77.2	76.2	74.5	76.5	74.4
거의 읽을 수 없음	12.0	11.6	14.5	11.7	12.9	11.4	11.3	13.2
완전히 읽을 수 없음	13.1	11.0	10.1	11.1	10.9	14.0	12.2	12.4
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	131,608	134,250	136,788	137,511	148,312	144,949	150,294	144,485

시각장애인이 일반적인 크기의 책을 거의 읽을 수 없거나 완전히 읽을 수 없는 경우, 점자 해독이 가능한 비율은 40.6%이고 불가능한 비율은 59.4%로 나타났다.

〈표 2-3-14〉 시각장애 특성 - 점자해독 가능 여부

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
가능	30.4	32.2	29.6	37.3	38.5	44.8	36.4	40.6
불가능	69.6	67.8	70.4	62.7	61.5	55.2	63.6	59.4
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	33,064	30,366	33,592	31,404	35,313	36,915	35,327	36,945

주: "시각장애 특성 - 일반적인 크기의 책 읽기 가능 여부"에서 '거의 읽을 수 없음', '완전히 읽을 수 없음'인 경우에 응답 받음

보청기, 인공와우, 인공후두 등을 활용하여 청각/언어장애인이 말을 통한 대화가 가능한지 살펴보면 '어느 정도 가능함' 81.1%, '거의 할 수 없음' 11.7%, '완전히 할 수 없음' 7.2%이다.

〈표 2-3-15〉 청각/언어장애 특성 - 말을 통한 대화 가능 여부

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
어느 정도 가능함	77.7	83.1	84.0	86.0	79.8	82.1	80.9	81.1
거의 할 수 없음	11.4	8.1	8.6	7.5	9.9	10.8	11.0	11.7
완전히 할 수 없음	11.0	8.8	7.3	6.5	10.4	7.0	8.1	7.2
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	96,343	100,873	106,709	110,037	126,951	128,745	147,903	145,401

청각/언어장애인이 말을 통한 대화를 거의 할 수 없거나 완전히 할 수 없는 경우, 주로 사용하는 의사소통방법은 '수어(수화)' 39.8%, '필담' 34.6%, '구화' 25.6%로 나타났다.

〈표 2-3-16〉 청각/언어장애 특성 - 주로 사용하는 의사소통방법

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
수어(수화)	38.2	45.4	41.2	44.1	51.0	41.5	43.8	39.8
구화	30.0	22.6	22.4	20.2	21.6	20.3	23.8	25.6
필담	31.7	32.0	36.4	35.2	26.4	38.2	32.4	34.6
기타	0.0	0.0	0.0	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0
모름/응답거절	0.0	0.0	0.0	0.4	0.3	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	21,516	17,090	17,044	15,421	25,703	22,983	28,241	27,548

주: "청각/언어장애 특성 - 말을 통한 대화 가능 여부"에서 '거의 할 수 없음', '완전히 할 수 없음'인 경우에 응답 받음

지적/자폐성장애인이 완전하게 의사소통이 가능한 비율은 13.3%이며, 스스로 대부분의 의사소통이 가능한 비율 36.7%, 스스로 간단한 의사소통이 가능한 비율 18.7% 등이다.

〈표 2-3-17〉 지적/자폐성장애 특성 - 의사소통 가능 정도

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
완전하게 의사소통 가능	14.5	16.3	14.6	12.1	12.0	11.8	15.0	13.3
스스로 대부분의 의사소통 가능	26.2	22.8	31.0	32.7	33.0	33.1	36.6	36.7
스스로 간단한 의사소통 가능	24.7	26.8	23.0	21.8	20.3	25.5	20.6	18.7
도움을 통해 간단한 의사소통 가능	25.0	24.7	24.6	25.4	28.2	23.1	23.0	24.8
의사소통이 전혀 불가능	9.6	9.4	6.9	8.0	6.5	6.6	4.9	6.4
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	182,327	187,907	193,595	191,085	188,108	193,338	190,452	199,326

지적/자폐성장애인이 시간, 장소, 주위 사람(가족 제외) 등을 알아보는 비율은 49.5%로 나타났으며, '일부만 알아봄' 44.4%, '알지 못함' 6.0%인 것으로 나타났다.

〈표 2-3-18〉 지적/자폐성장애 특성 - 시간, 장소, 주위 사람 등 인지 여부

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
알아봄	62.6	55.4	54.4	52.3	52.6	54.9	52.6	49.5
일부만 알아봄	31.7	37.2	38.5	39.9	42.3	39.7	43.0	44.4
알지 못함	5.7	7.5	7.1	7.8	5.1	5.4	4.5	6.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	182,327	187,907	193,595	191,085	188,108	193,338	190,452	199,326

지적/자폐성장애인이 '한글 읽기'가 가능한 정도는 42.5%, 제한적으로 가능한 정도는 39.2%이며, '한글 쓰기'는 40.4%가 가능하고 41.4%는 제한적으로 가능하나 18.2%는 불가능하였다.

〈표 2-3-19〉 지적/자폐성장애 특성 - 한글 사용 가능 여부

(단위: %, 명)

구 분	2차		3차		4차		5차		6차		7차		8차	
	한글 읽기	한글 쓰기	한글 읽기	한글 쓰기	한글 읽기	한글 쓰기	한글 읽기	한글 쓰기	한글 읽기	한글 쓰기	한글 읽기	한글 쓰기	한글 읽기	한글 쓰기
불가능	21.5	19.8	18.6	18.4	19.8	18.3	19.1	19.1	17.7	18.2	16.0	16.0	18.4	18.2
제한적으로 가능	29.4	33.7	33.2	38.6	35.1	38.6	35.6	37.2	38.2	40.2	40.2	41.6	39.2	41.4
가능	49.1	46.5	48.1	43.0	45.1	43.2	45.4	43.7	44.1	41.5	43.8	42.4	42.5	40.4
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	187,907	187,907	193,595	193,595	191,085	191,085	188,108	188,108	193,338	193,338	190,452	190,452	199,326	199,326

주: 2차년도부터 조사

지적/자폐성장애인이 지하철, 버스 등 대중교통을 혼자 이용할 때 어디든 갈 수 있는 경우는 24.6%, 한정된 장소만 갈 수 있는 경우가 45.0%, 불가능한 경우는 30.4%이다.

〈표 2-3-20〉 지적/자폐성장애 특성 - 대중교통수단 이용 가능 여부

(단위: %, 명)

구 분	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
어디든 갈 수 있음	25.1	23.8	25.2	23.2	23.6	28.3	24.6
한정된 장소만 갈 수 있음	40.8	47.6	41.1	44.2	45.0	44.0	45.0
불가능	34.1	28.6	33.6	32.6	31.4	27.7	30.4
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	187,907	193,595	191,085	188,108	193,338	190,452	199,326

주: 2차년도부터 조사

신장장애인의 68.2%는 정기적으로 혈액투석, 복막투석 등 투석을 받고 있다.

〈표 2-3-21〉 신장장애 특성 - 투석 여부

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
받음	63.8	70.7	75.5	66.6	73.3	73.9	67.6	68.2
받지 않음	36.2	29.3	24.5	33.4	26.7	26.1	32.4	31.8
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	46,918	49,285	53,716	51,978	58,758	65,583	66,733	70,774

신장, 심장, 호흡기, 간장애인이 장애와 관련하여 이식을 받은 비율은 72.4%이다.

〈표 2-3-22〉 신장/심장/호흡기/간장애 특성 - 장애와 관련된 이식 여부

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
이식 받음	32.9	44.4	49.6	58.2	59.8	74.8	69.7	72.4
이식 받지 않음	67.1	55.6	50.4	40.8	40.2	25.2	30.3	27.6
모름/응답거절	0.0	0.0	0.0	1.0	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	66,474	71,660	74,787	75,973	87,333	89,501	96,111	102,175

다. 장애발생 및 장애상태

주된 장애가 발생한 시기를 살펴보면 출생 전/출생 시 6.7%, 출생 이후 19세 이하 28.4%, 20대 14.9%, 30대 16.7%, 40대 20.9%, 50대 10.7%, 60대 이상이 1.1%로 나타났다.

〈표 2-3-23〉 주된 장애 발생 시기

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
출생 전/출생 시	6.9	6.7	6.6	6.6	6.6	6.8	7.7	6.7
출생 이후 ~ 돌(만 0세)	0.8	0.8	0.7	0.7	0.8	0.7	0.8	0.9
1세 ~ 3세	7.9	7.8	8.0	7.3	7.8	7.6	7.1	7.2
4세 ~ 6세	4.9	4.7	4.8	4.5	4.7	4.5	4.8	5.1
7세 ~ 14세	8.1	8.2	7.9	8.6	9.0	9.1	8.8	8.9
15세 ~ 19세	6.6	6.7	7.0	6.4	6.8	6.6	6.4	6.3
20세 ~ 29세	14.7	14.8	14.9	14.7	14.9	15.4	15.3	14.9
30세 ~ 39세	16.8	16.7	16.7	17.6	17.0	16.8	16.4	16.7
40세 ~ 49세	21.1	21.2	21.2	21.1	19.8	21.5	20.5	20.9
50세 ~ 59세	10.8	11.0	10.6	11.1	10.8	9.4	10.0	10.7
60세 ~ 71세	0.6	0.7	0.6	0.7	1.0	0.8	1.3	1.1
모름/응답거절	0.7	0.6	0.8	0.8	0.7	0.7	0.9	0.6
추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

주: 연속형 문항에 '모름/응답거절'인 경우 추가로 응답받은 범주형 문항 응답값을 합산하여 산출함

한국장애인고용공단
www.kead.or.kr

주된 장애의 평균 발생 연령은 27.74세이다.

〈표 2-3-24〉 주된 장애 평균 발생 연령

(단위: 세, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
평균 장애 발생 연령	27.53	27.67	27.59	27.96	27.45	27.43	27.39	27.74
전 체	1,350,180	1,375,892	1,395,115	1,404,923	1,449,315	1,473,345	1,500,026	1,529,495

주 1) "출생 전/출생 시"는 0세로 대입하여 산출함
2) 모름/응답거절을 제외하고 산출함

주된 장애가 발생한 시기와 장애 발생을 인지한 시기가 동일한지 여부에 대해 89.2%는 동일하다고 응답하였으며, 발생한 이후 1년 이상 지나서 알게 된 비율은 7.1%로 나타났다.

〈표 2-3-25〉 주된 장애의 발생 시기, 인지 시기 동일 여부

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
발생한 시점에 알게 됨	89.5	89.7	89.0	89.3	89.7	88.9	88.5	89.2
발생한 이후 1년 이상 지나서 알게 됨	6.8	6.8	7.2	7.1	6.8	7.7	8.0	7.1
모름/응답거절	3.7	3.5	3.7	3.6	3.5	3.5	3.4	3.8
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,308,326	1,334,221	1,362,736	1,363,789	1,408,418	1,432,126	1,451,546	1,486,756

주된 장애의 발생을 인지한 시기를 살펴보면 출생 전/출생 시 5.3%, 출생 이후 19세 이하 29.2%, 20대 15.1%, 30대 17.3%, 40대 20.9% 등으로 장애 발생 시기와 인지 시기는 유사하다.

〈표 2-3-26〉 주된 장애 인지 시기

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
출생 전/출생 시	5.7	5.5	5.3	5.4	5.6	5.6	6.0	5.3
출생 이후 ~ 돌(만 0세)	0.8	0.9	0.8	0.8	0.9	0.7	0.8	0.9
1세 ~ 3세	8.1	8.1	8.1	7.4	8.0	7.9	7.8	7.6
4세 ~ 6세	4.9	4.5	4.9	4.5	4.7	4.4	4.8	5.2
7세 ~ 14세	8.3	8.6	8.2	8.8	9.1	9.2	9.0	9.0
15세 ~ 19세	6.9	6.9	7.4	6.7	7.0	6.9	6.7	6.6
20세 ~ 29세	14.9	15.0	15.0	14.8	15.1	15.4	15.4	15.1
30세 ~ 39세	17.3	17.1	17.3	18.2	17.5	17.5	17.0	17.3
40세 ~ 49세	21.1	21.4	21.3	21.1	19.8	21.6	20.6	20.9
50세 ~ 59세	11.3	11.3	11.1	11.6	11.4	9.8	10.6	11.1
60세 ~ 71세	0.6	0.6	0.6	0.7	1.0	0.8	1.3	1.1
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

주: 연속형 문항에 '모름/응답거절'인 경우 추가로 응답받은 범주형 문항 응답값을 합산하여 산출함

주된 장애의 발생을 인지한 연령은 평균 28.08세로 나타났다.

〈표 2-3-27〉 주된 장애 평균 인지 연령

(단위: 세, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
평균 장애 인지 연령	27.90	28.01	28.01	28.31	27.79	27.80	27.82	28.08
전 체	1,373,390	1,397,419	1,422,772	1,428,909	1,473,212	1,500,507	1,528,178	1,551,698

주 1) "출생 전/출생 시"는 0세로 대입하여 산출함
2) 모름/응답거절을 제외하고 산출함

주된 장애의 발생 원인으로 '후천적 질환' 36.6%, '일반사고' 19.0%, '원인불명' 15.0%, '선천적 또는 출생 시 원인' 10.4%, '교통사고' 9.2%, '일자리에서의 질병 및 사고(산업재해)' 8.0% 등의 순으로 높게 나타났다.

〈표 2-3-28〉 주된 장애 발생 원인

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
선천적 또는 출생 시 원인	10.9	10.7	10.4	10.3	10.6	10.6	11.3	10.4
일자리에서의 질병 및 사고(산업재해)	8.9	8.5	8.3	9.1	8.1	8.5	7.8	8.0
교통사고	9.8	9.0	9.8	9.6	9.4	9.6	10.3	9.2
일반사고	19.6	19.7	19.3	19.0	19.5	19.0	18.8	19.0
후천적 질환	35.4	35.9	36.1	36.1	36.4	35.1	35.4	36.6
원인불명	14.2	14.7	14.6	14.4	14.5	15.8	14.6	15.0
모름/응답거절	1.3	1.5	1.5	1.5	1.4	1.5	1.8	1.7
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

주된 장애 발생으로 당시 일자리에 생긴 변화를 확인한 결과, '당시에 일자리를 다니고 있지 않았음'이 49.6%로 가장 많고, '일자리를 자의로 그만둠' 25.5%, '장애 발생에도 일자리에 변화가 없었음' 16.8%, '일자리를 타의로 그만둠' 5.2% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-3-29〉 주된 장애 발생으로 일자리를 그만둔 여부

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
장애 발생에도 일자리에 변화가 없었음	16.2	16.5	15.4	16.8	16.5	16.3	17.0	16.8
일자리를 자의로 그만둠	26.7	26.8	27.2	26.2	25.4	26.3	25.6	25.5
일자리를 타의로 그만둠	5.4	4.6	5.9	5.6	5.0	4.9	6.0	5.2
당시에 일자리를 다니고 있지 않았음	49.3	49.6	49.1	49.1	50.5	50.0	48.6	49.6
모름/응답거절	2.3	2.4	2.4	2.4	2.6	2.5	2.8	2.9
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,236,976	1,261,380	1,288,838	1,293,349	1,332,926	1,357,176	1,368,527	1,406,118

주: "주된 장애 발생 원인"이 '선천적 또는 출생 시 원인'이 아닌 경우에 응답 받음

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

작년 동일 시점과 비교하여 현재 주된 장애의 상태에 대해 78.3%는 '변화 없음', 19.5%는 '악화 또는 진행 중', 1.8%는 '호전(개선)되고 있음'으로 응답하였다.

〈표 2-3-30〉 주된 장애 상태(작년 비교)

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
호전(개선)되고 있음	4.5	4.0	3.2	3.3	3.2	2.8	2.5	1.8
변화 없음	68.4	72.4	74.9	75.8	76.5	77.2	77.8	78.3
악화 또는 진행 중	26.5	23.5	21.8	20.7	20.1	19.9	19.7	19.5
모름/응답거절	0.6	0.0	0.1	0.1	0.1	0.1	0.0	0.4
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

현재 장애로 인해 정기적인 치료(약물 투여 포함)가 필요하다고 한 비율은 38.5%이며, 이들 중 96.3%는 장애 관련 치료를 위해 정기적, 지속적으로 병의원을 방문하고 있는 것으로 나타났다.

〈표 2-3-31〉 주된 장애 치료 필요 여부 및 병의원 방문 여부

(단위: %, 명)

구 분		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
치료 필요 여부	필요	36.4	35.7	37.1	36.1	36.0	36.1	38.7	38.5
	불필요	63.0	64.2	62.9	63.7	64.0	63.8	61.3	61.2
	모름/응답거절	0.7	0.1	0.0	0.2	0.0	0.1	0.1	0.3
	전체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068
병의원 방문 여부	방문	94.3	96.2	96.0	96.7	96.3	96.7	96.0	96.3
	미방문	5.7	3.8	4.0	3.1	3.5	3.1	3.7	3.2
	모름/응답거절	0.0	0.0	0.0	0.2	0.3	0.2	0.2	0.5
	전체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	504,571	503,918	534,035	520,878	536,619	548,095	596,651	604,936

주: "병의원 방문 여부"는 "치료 필요 여부"가 '필요'인 경우에 응답 받음

제4절 경제활동상태

1. 경제활동상태 현황

지난 주 1시간 이상 수입을 목적으로 일하였거나, 무급가족종사를 18시간 이상 하였거나, 또는 일시휴직으로 일은 하지 않았지만 직장(일)을 가지고 있었던 '취업자'는 47.5%이다. 지난 4주 구직활동을 하였고, 일자리가 있으면 일을 할 수 있었던 '실업자'는 전체의 1.9% 수준이며, 취업도 실업도 아닌 '비경제활동인구'는 50.6%로 추정되었다.

〈표 2-4-1〉 경제활동상태

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
취업자	50.1	48.9	47.4	49.2	47.5	47.5	48.2	47.5
실업자	3.6	2.7	3.7	3.3	3.0	3.6	2.6	1.9
비경제활동인구	46.3	48.4	48.8	47.5	49.4	48.9	49.3	50.6
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

2. 취업자 기본 특성

장애인 취업자의 종사상 지위를 살펴보면, '상용근로자' 41.0%, '임시근로자' 18.8%, '일용근로자' 9.9%, '자영업자' 24.8%, '무급가족종사자' 5.5%로, 상용, 임시, 일용근로자를 합친 '임금근로자'는 전체 취업자의 69.7%, 자영업자, 무급가족종사자를 합친 '비임금근로자'는 30.3%이다.

〈표 2-4-2〉 취업자의 종사상 지위

(단위: %, 명)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
임금/비임금	임금근로자	70.5	68.9	67.8	70.6	68.0	70.6	70.5	69.7
	비임금근로자	29.5	31.1	32.2	29.4	32.0	29.4	29.5	30.3
종사상 지위	상용근로자	45.8	44.9	42.6	43.7	42.7	42.8	41.3	41.0
	임시근로자	11.6	12.7	13.7	14.0	14.1	16.4	17.7	18.8
	일용근로자	13.2	11.3	11.6	12.9	11.2	11.5	11.4	9.9
	자영업자	24.6	25.8	26.8	24.5	26.6	24.0	24.3	24.8
	무급가족종사자	4.8	5.3	5.4	4.9	5.4	5.3	5.3	5.5
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		695,780	689,694	682,395	709,072	708,854	720,437	743,696	746,118

장애인 취업자가 주업 이외 별도의 부업을 하고 있는 비율은 0.7%로 나타났다.

〈표 2-4-3〉 취업자의 부업 유무

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
부업 있음	1.5	1.3	2.2	1.5	1.6	1.5	1.2	0.7
부업 없음	98.5	98.7	97.8	98.5	98.4	98.5	98.8	99.3
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	695,780	689,694	682,395	709,072	708,854	720,437	743,696	746,118

취업자가 평소 36시간 미만 일하는 비율은 24.9%, 36시간 이상 일하는 비율은 75.1%로 나타났으며, 평소 36시간 미만 일하는 사유로는 '정규근무시간이 36시간 미만'이 40.7%, '장애로 인해 근무를 오래할 수 없어서' 32.3%, '평소 일거리가 없어서' 19.5%, '본인이 원해서' 4.2% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-4-4〉 취업자의 평소 주 평균 36시간 미만 근로 여부 및 사유

(단위: %, 명)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
평소 36시간 미만 근로 여부	평소 36시간 미만 근로	24.2	20.0	19.5	23.3	24.7	24.4	23.1	24.9
	평소 36시간 이상 근로	75.8	80.0	80.5	76.7	75.3	75.6	76.9	75.1
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	695,780	689,694	682,395	709,072	708,854	720,437	743,696	746,118
평소 36시간 미만 근로 사유	정규근무시간이 36시간 미만	24.4	29.7	38.2	36.6	30.2	35.0	43.3	40.7
	장애로 인해 근무를 오래할 수 없어서	32.0	30.6	24.7	23.6	22.8	24.2	24.6	32.3
	장애 이외의 건강문제로 근무를 오래할 수 없어서	5.1	9.0	8.4	8.3	8.5	5.8	3.6	2.1
	육아, 가사	2.7	0.3	2.2	0.5	0.8	0.4	0.6	1.2
	통학	0.3	0.8	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
	본인이 원해서	7.8	3.5	5.1	6.3	4.8	4.7	4.0	4.2
	평소 일거리가 없어서	26.3	26.0	21.3	24.6	33.0	29.0	22.4	19.5
	기타	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.9	1.4	0.0
	모름/응답거절	1.4	-	-	-	-	-	-	-
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	168,405	138,034	133,368	165,558	175,076	175,432	171,955	185,484

주 1) "평소 36시간 미만 근로 사유"는 "평소 36시간 미만 근로 여부"에서 '평소 36시간 미만 근로'인 경우에 응답 받음
2) "평소 36시간 미만 근로 사유"는 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

취업자의 지난 주 실 근로시간에 대해, 36시간 이상 일한 비율은 74.5%이며, 18시간 미만 일한 비율은 3.7%, 18시간 이상 36시간 미만 일한 비율은 21.9%이다.

〈표 2-4-5〉 취업자의 지난 주 실 근로시간

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
18시간 미만 일함	6.1	4.4	3.5	4.6	3.9	5.0	4.5	3.7
18시간 이상 36시간 미만 일함	17.1	16.3	17.2	18.2	20.2	19.9	18.0	21.9
36시간 이상 일함	76.8	79.4	79.3	77.2	75.9	75.1	77.5	74.5
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	688,487	681,606	679,029	707,041	694,960	713,421	736,357	743,581

주: 취업자 중 지난 주 일시휴직자를 제외하고 응답 받음

취업자 중 지난 주 일시휴직자를 제외하고, 지난 주 36시간 미만 일한 취업자에게 해당 사유를 조사해보았을 때, '지난 주 뿐만 아니라 평소 1주일에 36시간 미만 일함' 96.1%, '일시적으로 일거리가 없어서' 3.3%, '장애 관련 이유로' 0.3% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-4-6〉 취업자의 지난 주 36시간 미만 일한 사유

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
지난 주 뿐만 아니라 평소 1주일에 36시간 미만 일함	60.5	59.7	66.0	60.6	70.9	93.3	98.6	96.1
장애 관련 이유로	16.2	16.7	15.2	15.9	10.0	0.7	1.1	0.3
장애 이외 일시적 질병이나 사고로	1.5	2.5	0.9	2.6	0.8	0.0	0.0	0.0
날씨가 좋지 않아서	3.4	0.6	0.7	0.6	0.9	0.4	0.0	0.0
휴가·연가·공휴일이어서	0.2	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
교육·훈련 중이어서	0.2	0.5	0.2	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
육아로 인해	1.5	0.3	0.7	0.4	0.2	0.0	0.0	0.0
가족적 이유로	1.4	0.8	0.1	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0
노사분규로 인해	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
일시적으로 일거리가 없어서	8.8	14.8	13.0	17.2	12.0	5.0	0.2	3.3
사업부진, 조업중단으로	1.8	4.2	3.2	1.5	4.3	0.2	0.1	0.2
기타	3.3	0.0	0.0	0.6	0.6	0.5	0.0	0.0
모름/응답거절	1.2	-	-	-	-	-	-	-
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	159,877	140,655	140,420	161,414	167,676	177,420	165,496	189,860

주 1) 취업자 중 지난 주 일시휴직자를 제외하고, "취업자의 지난 주 실 근로시간"에서 36시간 미만 일한 경우에 응답 받음

2) 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

지난 주 36시간 미만 일한 취업자는 추가취업이나 더 많이 일할 수 있는 일자리로 전직을 희망하는지에 대해 '계속 그대로 일하고 싶었음'이 87.9%, '하고 있는 일의 시간을 늘리고 싶었음'이 9.3%로 나타났다.

〈표 2-4-7〉 취업자의 지난 주 추가취업 또는 전직 희망 여부

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
하고 있는 일의 시간을 늘리고 싶었음	18.4	14.2	11.7	11.0	21.5	17.3	13.0	9.3
하고 있는 일 이외에 다른 일도 하고 싶었음	3.6	5.3	2.0	4.1	1.9	2.9	1.8	0.8
더 많이 일할 수 있는 일(직장)로 바꾸고 싶었음	6.4	4.6	4.0	2.9	2.1	1.6	1.9	0.5
계속 그대로 일하고 싶었음	66.5	73.3	75.2	76.5	71.5	73.4	79.7	87.9
하고 있는 일의 시간을 줄이고 싶었음	5.1	2.7	7.1	5.5	3.0	4.7	3.6	1.6
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	167,171	148,742	143,787	163,445	181,570	184,436	172,835	192,397

주: "취업자의 지난 주 실 근로시간"에서 36시간 미만 일한 경우에 응답 받음

지난 주 36시간 미만 일하고 추가취업이나 전직을 희망하는 취업자가 지난 주에 추가취업이나 전직이 가능했는지에 대해서는 84.0%가 '가능했다'라고 응답하였지만, 이와 관련해서 현재 하는 일을 더 찾아보거나 다른 일(직장)을 찾아본 적이 있는 비율은 11.1%로 나타났다.

〈표 2-4-8〉 취업자의 추가취업 또는 전직 가능 여부 및 구직활동 여부

(단위: %, 명)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
추가취업 또는 전직 가능 여부	가능	82.6	85.2	83.3	89.6	74.2	83.2	65.9	84.0
	불가능	14.7	14.8	16.7	10.4	25.8	16.8	34.1	16.0
	모름/응답거절	2.7	-	-	-	-	-	-	-
구직활동 여부	구직활동 한 적 있음	17.2	23.4	32.7	10.3	16.3	27.7	14.0	11.1
	구직활동 한 적 없음	82.8	76.6	67.3	89.7	83.7	72.3	86.0	88.9
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		47,394	35,771	25,437	29,481	46,373	40,347	28,899	20,157

주 1) "취업자의 추가취업 또는 전직 희망 여부"에서 '하고 있는 일의 시간을 늘리고 싶었음', '하고 있는 일 이외에 다른 일도 하고 싶었음', '더 많이 일할 수 있는 일(직장)로 바꾸고 싶었음'인 경우에 응답 받음

2) "추가취업 또는 전직 가능 여부"는 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

3. 미취업자 기본 특성

실업자와 비경제활동인구를 포함한 미취업자가 지난 4주 구직활동을 한 비율은 전체의 3.9%로 추정되었다.

〈표 2-4-9〉 미취업자의 지난 4주 구직활동 여부

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
구직활동 한 적 있음	8.0	6.9	8.3	7.6	6.6	7.5	6.8	3.9
구직활동 한 적 없음	92.0	93.1	91.7	92.4	93.4	92.5	93.2	96.1
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	692,022	722,119	756,209	733,231	782,524	796,921	799,768	823,950

주: 미취업자는 실업자와 비경제활동인구를 합친 개념임

미취업자가 지난 주 취업을 희망한 비율은 9.4%이며, 희망자 중 일자리가 주어지면 일을 시작하는 것이 가능했던 비율은 81.3%로 나타났다.

〈표 2-4-10〉 미취업자의 지난 주 취업 희망 및 근로시작 가능 여부

(단위: %, 명)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
취업 희망 여부	희망	15.6	12.9	15.6	12.6	12.1	16.8	12.0	9.4
	비희망	84.4	87.1	84.4	87.4	87.9	83.2	88.0	90.6
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	692,022	722,119	756,209	733,231	782,524	796,921	799,768	823,950
근로시작 가능 여부	가능	79.3	74.3	81.4	83.7	86.4	82.3	64.3	81.3
	불가능	20.7	25.7	18.6	16.3	13.6	17.7	35.7	18.7
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	108,214	93,271	118,286	92,023	94,585	133,857	95,860	77,287

주: "근로시작 가능 여부"는 "취업 희망 여부"에서 '희망'인 경우에 응답 받음

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

지난 주 일자리를 원했지만 지난 4주 구직활동을 하지 않은 비경제활동인구가 구직을 하지 않은 사유는 '장애로 인해 업무를 제대로 수행할 수 없을 것 같아서'가 27.2%로 가장 많고, '장애인이라는 이유로 고용주가 채용하지 않을 것 같아서'가 22.7%, '근처(주변)에 일거리가 없을 것 같아서' 11.3%, '장애 이외의 질병이나 사고로(건강문제)' 9.6% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-4-11〉 비경제활동인구의 일자리를 원하면서 지난 4주 비구직한 사유

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
전공이나 경력에 맞는 일거리가 없을 것 같아서	3.0	1.4	3.3	0.1	9.8	3.1	0.7	5.9
원하는 임금수준이나 근로조건이 맞는 일거리가 없을 것 같아서	7.8	10.2	8.1	13.8	18.6	21.7	11.5	8.0
근처(주변)에 일거리가 없을 것 같아서	2.1	5.6	10.2	7.4	2.9	6.0	0.3	11.3
교육, 기술, 경험이 부족해서	1.3	4.0	0.0	5.4	0.7	0.0	0.0	0.0
나이가 너무 어리거나 많다고 고용주가 생각할 것 같아서	0.4	1.6	0.6	4.5	3.8	2.6	4.9	3.7
이전에 찾아보았지만 일자리가 없었기 때문에	11.2	22.6	19.3	34.1	17.7	16.1	28.5	3.3
구직(취업·창업) 정보나 방법을 몰라서	0.6	0.6	5.6	1.0	0.0	0.7	0.0	3.8
자영업을 하려고 하지만 창업할 능력, 상황이 안 되어서	1.0	1.0	0.7	3.2	0.0	0.4	0.5	1.1
육아 또는 가사로 인해	0.6	4.2	0.3	0.6	0.9	0.0	1.6	0.5
학교에 다니고 있어서	0.2	0.1	0.2	0.0	0.0	0.4	0.0	0.7
장애로 인해 업무를 제대로 수행할 수 없을 것 같아서	39.1	32.5	33.9	14.0	23.2	28.6	20.6	27.2
장애인이라는 이유로 고용주가 채용하지 않을 것 같아서	8.2	4.6	8.9	9.9	7.7	14.7	4.6	22.7
장애 이외의 질병이나 사고로(건강문제)	9.2	4.3	6.6	4.3	11.8	4.3	23.4	9.6
취업/창업을 위해 준비 중이어서	2.2	4.6	2.2	0.3	0.3	0.0	0.2	1.4
기초수급자격이 박탈되거나 생계급여가 감소할 것을 우려해	8.8	2.8	0.2	0.5	0.1	0.1	1.1	0.7
기타	3.2	0.0	0.0	0.9	2.5	1.2	2.0	0.0
모름/응답거절	1.1	-	-	-	-	-	-	-
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	53,172	43,296	55,302	36,408	43,152	74,260	41,835	45,192

주 1) "지난 주 취업 희망 여부"에서 '희망', "지난 4주 구직활동 여부"에서 '구직활동 한 적 없음'인 비경제활동인구에게 응답 받음

2) 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

지난 주 일자리를 원하지 않은 비경제활동인구는 그 사유로, ‘장애로 인해 업무를 제대로 수행할 수 없을 것 같아서’ 65.6%, ‘장애 이외의 질병이나 사고로(건강문제)’ 11.7%, ‘나이가 너무 어리거나 많다고 생각해서’가 6.7%, ‘장애인이라는 이유로 고용주가 채용하지 않을 것 같아서’ 4.9% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-4-12〉 비경제활동인구의 지난 주 일자리를 원하지 않은 이유

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
전공이나 경력에 맞는 일거리가 없을 것 같아서	0.5	0.6	0.3	0.3	0.6	1.2	0.9	0.5
원하는 임금수준이나 근로조건이 맞는 일거리가 없을 것 같아서	0.4	1.3	2.4	1.4	2.1	3.0	2.3	1.6
근처(주변)에 일거리가 없을 것 같아서	0.0	0.4	0.3	1.6	1.5	1.4	0.8	0.2
교육, 기술, 경험이 부족해서	0.1	0.2	0.2	0.1	0.5	0.4	0.0	0.2
나이가 너무 어리거나 많다고 생각해서	2.2	2.5	3.4	2.9	2.5	4.4	3.9	6.7
이전에 찾아보았지만 일자리가 없었기 때문에	1.4	2.4	2.8	2.5	3.4	1.0	2.4	2.1
구직(취업·창업) 정보나 방법을 몰라서	0.1	0.1	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
자영업을 하려고 하지만 창업할 능력, 상황이 안 되어서	0.1	0.7	0.3	0.5	0.5	0.6	0.1	0.2
육아 또는 가사로 인해	2.7	4.0	3.2	2.6	2.7	2.2	2.3	2.3
학교에 다니고 있어서	5.0	4.5	3.3	1.8	0.8	0.8	0.3	0.2
장애로 인해 업무를 제대로 수행할 수 없을 것 같아서	66.6	63.8	62.1	65.3	65.6	63.9	66.8	65.6
장애인이라는 이유로 고용주가 채용하지 않을 것 같아서	3.3	5.8	3.8	6.5	5.6	7.8	5.8	4.9
장애 이외의 질병이나 사고로(건강문제)	10.8	7.8	10.7	8.3	6.5	7.9	9.8	11.7
취업/창업을 위해 준비 중이어서	0.5	1.3	1.6	1.1	0.7	0.6	0.6	0.5
기초수급자격이 박탈되거나 생계급여가 감소할 것을 우려해	2.0	1.1	2.0	2.5	1.6	0.4	0.9	0.4
그저 일하고 싶지 않아서 또는 일할 필요가 없어서	2.7	3.0	3.6	2.4	3.8	2.1	1.9	2.7
기타	0.5	0.3	0.0	0.2	1.5	2.1	1.1	0.3
모름/응답거절	1.1	-	-	-	-	-	-	-
전체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	583,808	628,848	637,923	641,208	687,940	663,064	703,908	746,663

주 1) “지난 주 취업 희망 여부”에서 ‘비희망’인 비경제활동인구에게 응답 받음
2) 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

지난 주 일자리를 원하지는 않았지만 일자리가 주어지면 일을 시작할 수는 있었는지에 대해 취업 비희망 비경제활동인구의 6.0%는 가능했던 것으로 나타났다.

〈표 2-4-13〉 취업 비희망 비경제활동인구의 지난 주 근로시작 가능 여부

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
가능	9.4	10.4	8.9	10.4	10.4	8.0	8.2	6.0
불가능	89.6	89.6	91.1	89.6	89.6	92.0	91.8	94.0
모름/응답거절	1.0	-	-	-	-	-	-	-
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	583,808	628,848	637,923	641,208	687,940	663,064	703,908	746,663

주 1) “지난 주 취업 희망 여부”에서 ‘비희망’인 비경제활동인구에게 응답 받음
2) 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

비경제활동인구가 지난 주 주로 한 일은 '장애로 인하여 쉬었음'이 52.4%로 가장 많고, 다음으로 '가사' 17.3%, '장애 이외의 건강문제로 쉬었음' 15.0%, '특별한 이유 없이 쉬었음' 8.7% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-4-14〉 비경제활동인구의 지난 주 주로 한 일

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
육아	1.7	1.8	1.4	1.4	0.8	0.7	0.5	0.3
가사	18.1	15.7	17.9	15.8	17.8	18.8	19.4	17.3
정규교육기관 통학	5.1	4.1	3.3	2.4	0.7	0.8	0.4	0.2
입시학원 통학	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
취업을 위한 학원·기관 통학	0.5	0.8	0.7	0.9	0.7	0.7	0.4	0.5
취업준비	0.2	2.2	1.3	2.0	1.3	0.9	0.5	0.1
진학준비	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
연로해서 쉬었음	1.1	2.0	1.6	2.4	1.9	2.4	3.4	4.4
장애로 인하여 쉬었음	51.2	46.4	47.8	50.4	52.6	50.2	50.2	52.4
장애 이외의 건강문제로 쉬었음	8.2	8.7	10.1	10.6	8.9	11.0	13.3	15.0
특별한 이유 없이 쉬었음	12.3	17.5	15.0	13.5	14.6	13.0	10.3	8.7
기타	1.3	0.8	0.9	0.5	0.6	1.5	1.5	1.2
모름/응답거절	0.0	-	-	-	-	-	-	-
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	642,636	683,639	702,385	684,991	737,119	742,008	760,296	793.911

주: 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

4. 연간 경제활동상태 현황

모든 장애인에 대해 2022년 5월부터 2023년 4월까지 월별로 주된 경제활동상태에 대해 응답받은 결과, 주로 취업상태였던 달이 1개월 이상인 사람은 794,404명이며, 이를 기간별로 살펴보면, 1개월~5개월인 경우는 5.1%, 6개월~11개월은 8.7%, 12개월 내내 취업상태였던 비율은 86.2%로 나타났다.

〈표 2-4-15〉 지난 1년 동안 월별 주된 경제활동상태가 취업인 개월 수

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
1개월 ~ 5개월	7.1	5.6	5.5	3.7	3.9	6.2	5.0	5.1
6개월 ~ 11개월	11.7	12.0	10.7	12.5	15.3	14.2	11.7	8.7
12개월 내내	81.2	82.4	83.7	83.9	80.8	79.6	83.3	86.2
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	704,309	755,408	750,823	768,290	795,764	817,775	817,027	794,404

주로 실업상태였던 달이 1개월 이상인 사람은 108,821명이며, 이를 기간별로 살펴보면, 1개월~5개월인 경우는 50.2%, 6개월~11개월은 16.6%, 12개월 내내 실업상태였던 비율은 33.2%로 나타났다.

〈표 2-4-16〉 지난 1년 동안 월별 주된 경제활동상태가 실업인 개월 수

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
1개월 ~ 5개월	50.5	64.4	57.9	56.6	59.0	58.1	50.4	50.2
6개월 ~ 11개월	16.1	15.4	13.5	15.2	16.3	22.5	13.0	16.6
12개월 내내	33.4	20.2	28.7	28.3	24.7	19.4	36.5	33.2
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	137,604	120,925	123,161	145,769	164,630	164,812	131,091	108,821

주로 비경제활동 상태였던 달이 1개월 이상인 사람은 804,247명이며, 이를 기간별로 살펴보면, 1개월~5개월인 경우는 4.7%, 6개월~11개월은 6.3%, 12개월 내내 비경제활동 상태였던 비율은 89.0%로 나타났다.

〈표 2-4-17〉 지난 1년 동안 월별 주된 경제활동상태가 비경활인 개월 수

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
1개월 ~ 5개월	4.7	5.7	5.4	5.3	7.9	8.8	8.0	4.7
6개월 ~ 11개월	7.1	6.7	8.0	7.6	6.2	7.8	7.9	6.3
12개월 내내	88.2	87.6	86.6	87.1	86.0	83.4	84.1	89.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	701,294	694,954	722,975	688,088	726,873	750,504	772,515	804,247

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

제5절 임금근로자 특성

1. 취업 과정

장애인 임금근로자가 현 일자리에 근무한 기간은 '3년 이상 10년 미만'이 36.6%로 가장 많고, 다음으로 '10년 이상'이 35.8%, '1년 이상 3년 미만' 17.8%, '1년 미만' 8.5% 등의 순으로 높게 나타났다.

〈표 2-5-1〉 임금근로자의 현 일자리 근무기간

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
1년 미만	17.2	15.3	13.1	12.0	8.5	11.5	12.0	8.5
1년 이상 3년 미만	22.0	23.6	20.8	20.0	18.2	17.6	15.6	17.8
3년 이상 10년 미만	28.7	28.9	34.6	36.6	39.7	36.7	36.0	36.6
10년 이상	30.5	31.5	29.0	28.9	32.0	32.9	34.2	35.8
모름/응답거절	1.7	0.7	2.5	2.5	1.5	1.3	2.2	1.2
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

주: 월에 대해 '모름/응답거절'인 경우 응답받은 계절 정보로 산출함(봄 4월, 여름 7월, 가을 10월, 겨울 1월)

장애인 임금근로자의 현 일자리 평균 근무기간은 약 117.49개월로 나타났다.

〈표 2-5-2〉 임금근로자의 현 일자리 평균 근무기간

(단위: 개월, 명)

구 분		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
현 일자리 평균 근무기간	평균	95.06	99.06	100.80	102.05	115.40	111.71	119.06	117.49
	응답 수	482,498	472,102	451,159	488,297	474,507	502,319	512,446	513,545

주 1) 월에 대해 '모름/응답거절'인 경우 응답받은 계절 정보로 산출(봄 4월, 여름 7월, 가을 10월, 겨울 1월)
2) 모름/응답거절을 제외하고 산출함

장애인 임금근로자가 현 일자리를 선택한 사유는 '이 일자리 말고는 대안이 없어서' 24.9%, '내 능력 수준에 맞아서' 23.2%, '근로조건, 작업환경이 맘에 들어서' 13.0%, '주변 사람의 권유로' 9.6% 등의 순으로 높게 나타났다.

〈표 2-5-3〉 임금근로자의 현 일자리 선택 사유

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
오래 다닐 수 있을 것 같아서	11.0	9.8	9.2	8.9	9.1	9.3	8.7	8.8
보수가 많은 것 같아서	2.1	2.8	3.0	2.2	2.9	2.7	4.5	2.9
장래 발전 가능성이 높은 일자리라서	4.2	4.5	5.4	5.1	4.8	6.7	5.2	5.0
내 적성, 취향에 맞아서	9.3	10.1	9.5	8.7	9.1	8.5	8.2	9.0
내 능력 수준에 맞아서	21.3	22.1	21.9	23.2	23.8	21.8	22.5	23.2
근로조건, 작업환경이 맘에 들어서	10.0	11.2	13.0	12.2	12.9	12.7	12.4	13.0
사회적으로 인정받는 일자리라서	1.1	1.1	1.2	1.4	1.7	1.1	1.1	1.0
주변 사람의 권유로	9.2	9.0	9.1	10.7	9.9	9.9	9.2	9.6
이 일자리 말고는 대안이 없어서	28.5	26.0	25.0	25.5	23.9	24.4	25.8	24.9
기타	1.1	0.9	1.0	2.1	2.0	2.8	2.4	2.6
모름/응답거절	2.1	2.5	1.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

장애인 임금근로자가 구직활동 기간을 포함하여 현 일자리에 취업하는데 소요된 기간은 '1개월 이상 3개월 미만'이 57.1%로 가장 많고, 다음으로 '1개월 미만' 16.9%, '3개월 이상 6개월 미만' 10.8% 등의 순이며, '6개월 이상 1년 미만'이 5.7%, '1년 이상'도 4.8%로 나타났다.

〈표 2-5-4〉 임금근로자의 현 일자리 취업 소요기간

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
1개월 미만	23.2	24.3	22.8	19.6	20.1	18.1	17.0	16.9
1개월 이상 3개월 미만	44.4	45.2	49.4	50.3	51.4	54.0	57.8	57.1
3개월 이상 6개월 미만	13.4	13.6	11.8	13.4	13.2	11.3	10.3	10.8
6개월 이상 1년 미만	5.8	5.6	6.3	6.6	6.1	6.4	4.9	5.7
1년 이상	8.5	6.5	5.6	4.7	4.7	4.7	4.5	4.8
모름/응답거절	4.7	4.7	4.1	5.4	4.5	5.4	5.4	4.6
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

주: 연속형 문항에 '모름/응답거절'인 경우 추가로 응답받은 범주형 문항 응답값을 합산하여 산출함

장애인 임금근로자의 현 일자리 평균 취업 소요기간은 약 2.44개월로 나타났다.

〈표 2-5-5〉 임금근로자의 현 일자리 평균 취업 소요기간

(단위: 개월, 명)

구 분		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
평균 취업 소요기간	평균	3.24	2.75	2.63	2.53	2.44	2.46	2.31	2.44
	응답 수	454,830	445,268	432,230	466,214	453,723	473,511	489,426	487,506

주: 모름/응답거절을 제외하고 산출함

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

장애인 임금근로자가 현 일자리의 채용 정보를 수집한 경로(1순위)는 '친구, 선후배, 일자리 동료 등 주변 지인'이 45.5%로 가장 많고, 다음으로 '직접 사업체에 문의' 10.2%, '공공 취업알선기관의 인터넷 취업(정보) 사이트' 9.5% 등이다.

〈표 2-5-6〉 임금근로자의 현 일자리 채용 정보 수집 경로(1순위)

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
공공 취업알선기관의 인터넷 취업(정보)사이트	7.8	8.5	9.8	8.7	9.0	9.2	8.7	9.5
민간 취업알선업체의 인터넷 취업(정보)사이트	2.9	3.0	3.1	2.8	2.1	3.1	3.1	3.4
인터넷 취업카페, 블로그, SNS 등	1.4	1.3	1.2	2.0	1.2	1.4	0.9	1.2
TV, 라디오, 신문 등	1.0	1.1	0.9	0.8	1.6	0.7	1.1	0.9
취업정보지, 전단지	4.1	3.9	3.4	3.4	3.1	2.3	2.5	3.5
공공 취업알선기관	6.6	6.8	6.6	7.3	7.9	8.4	8.7	8.7
민간 취업알선업체	2.0	2.3	1.9	3.2	3.7	3.2	3.3	3.6
장애인 복지관, 직업재활시설, 단체/협회 등	5.7	6.0	6.9	6.7	7.6	8.1	8.5	8.8
학교, 학원의 정보 제공	3.6	3.8	4.0	3.7	3.6	3.8	3.2	3.0
친구, 선후배, 일자리 동료 등 주변 지인	52.4	48.7	47.2	45.8	45.6	46.3	47.4	45.5
직접 사업체에 문의	11.1	13.1	13.1	13.6	12.9	11.8	11.0	10.2
해당 사업체의 홈페이지에서 직접 검색	-	-	-	0.0	0.0	0.3	0.5	0.4
취업 박람회	-	-	-	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
기타	1.6	1.4	2.2	1.9	1.6	1.1	1.0	1.2
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

주: 4차년도부터 '해당 사업체의 홈페이지에서 직접 검색', '취업 박람회를 통해' 보기 문항 추가

장애인 임금근로자가 현 일자리에 취업한 실질적 경로는 '친구, 선후배, 일자리 동료 등 주변 지인의 소개 및 추천'이 48.4%로 가장 많고, 다음으로 '직업 채용 관련 정보를 습득하여 지원' 18.7%, '공공 취업알선기관의 취업알선' 10.3%, '직접 사업체에 문의' 7.9% 등의 순이다.

〈표 2-5-7〉 임금근로자의 현 일자리 실질 취업 경로

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
직접 채용 관련 정보를 습득하여 지원	18.4	19.5	19.0	20.4	20.3	17.8	17.4	18.7
공공 취업알선기관의 취업알선	7.1	7.9	9.2	8.6	7.6	8.9	10.2	10.3
민간 취업알선업체의 취업알선	2.8	3.1	3.0	3.8	3.4	3.3	3.5	3.7
장애인 복지관, 직업재활시설, 단체/협회 등의 취업알선	6.1	5.7	6.9	7.3	6.4	6.9	7.7	7.6
학교, 학원의 소개 및 추천	2.7	2.7	2.7	2.3	2.4	3.2	2.4	2.1
친구, 선후배, 일자리 동료 등 주변 지인의 소개 및 추천	50.9	48.3	47.3	46.0	49.0	49.8	49.0	48.4
직접 사업체에 문의	10.3	10.9	10.2	10.2	9.3	8.7	8.6	7.9
기타	0.7	0.6	0.7	1.5	1.6	1.3	1.2	1.3
모름/응답거절	1.0	1.2	1.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

장애인 임금근로자가 현 일자리에 취업한 실질적 경로가 '공공 취업알선기관의 취업알선'인 경우, 공공 취업알선기관의 취업알선이 없었다면 현 일자리 취업이 불가능했는지에 대해 '전혀 불가능했음' 4.3%, '불가능한 편이었음' 51.8%로 나타났다.

〈표 2-5-8〉 임금근로자의 공공 취업알선 부재 시 현 일자리 취업 가능 정도

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
전혀 불가능했음	6.3	7.5	8.3	7.1	9.9	4.8	2.7	4.3
불가능한 편이었음	52.9	47.3	40.5	40.8	52.6	57.6	55.7	51.8
가능한 편이었음	32.8	38.7	47.8	49.9	35.8	35.8	40.0	41.9
매우 가능했음	3.9	3.3	2.3	2.2	1.7	1.9	1.6	2.0
모름/응답거절	4.1	3.2	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	34,759	37,369	42,421	43,194	36,557	45,366	53,389	53,489

주: "현 일자리 실질 취업 경로"에서 '공공 취업알선기관의 취업알선'인 경우에 응답 받음

장애인 임금근로자가 현 일자리에 취업할 시 가장 직접적으로 도움이 된 사람은 '특별히 없음' 28.3%, '친구' 15.0%, '이전 일자리 사람' 12.5%, '이 일자리 사람' 10.8% 등의 순이다.

〈표 2-5-9〉 임금근로자의 현 일자리 취업 도움자

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
가족	7.5	7.0	6.7	7.1	9.7	8.3	7.4	8.2
형제, 친척	6.8	5.2	6.2	6.1	6.1	6.2	5.8	6.6
친구	17.1	16.4	14.7	14.8	14.0	15.7	15.3	15.0
이전 일자리 사람	11.5	11.1	12.2	12.9	10.8	13.4	13.5	12.5
이 일자리 사람	12.0	10.9	12.0	10.7	12.1	9.8	11.1	10.8
공공/민간 취업알선기관/업체 담당자	5.6	5.8	5.5	5.6	7.0	8.0	8.6	7.9
사회복지사 등 복지관, 주민센터 등 종사자	7.0	7.1	7.5	7.6	7.4	7.1	7.9	7.6
학교, 학원 사람	3.6	3.2	3.2	3.0	3.3	3.3	2.3	2.5
기타	0.7	0.9	0.8	0.5	0.5	0.5	0.5	0.6
특별히 없음	26.2	30.1	29.9	31.7	29.2	27.8	27.5	28.3
모름/응답거절	2.1	2.2	1.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

장애인 임금근로자가 현 일자리에 취업하는데 도움이 된 사항(1순위)은 '친분(인적 네트워크)이나 추천' 25.8%, '경력'과 '전문 지식이나 기술(전공, 자격증 등)' 20.5%, '일자리 채용 관련 정보 파악' 14.5% 등의 순으로 높게 나타났다.

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈표 2-5-10〉 임금근로자의 현 일자리 취업 도움 요소(1순위)

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
전문 지식이나 기술(전공, 자격증 등)	18.9	19.7	18.8	17.9	18.8	19.3	19.9	20.5
경력	17.7	20.1	22.4	22.0	20.5	19.8	19.9	20.5
친분(인적 네트워크)이나 추천	33.8	30.6	30.5	28.4	29.1	29.6	27.3	25.8
신체적 능력(힘, 체력)	10.9	8.5	8.9	11.5	10.1	10.0	10.9	11.4
최종학력, 성적	1.2	1.5	1.7	1.4	1.5	1.6	1.4	1.2
직업훈련이나 인턴 경험	1.6	1.5	1.6	2.2	1.9	2.6	1.9	2.5
잠재능력(발전가능성)	2.5	2.7	3.0	2.4	3.1	2.6	3.3	2.9
일자리 채용 관련 정보 파악	12.5	14.7	12.2	13.4	14.4	14.0	14.7	14.5
기타	0.8	0.6	1.0	0.8	0.6	0.4	0.6	0.7
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

2. 일자리 특성

장애인 임금근로자의 일자리 산업은 '사업, 개인, 공공 서비스 및 기타' 45.1%, '제조업' 21.1%, '전기, 운수, 통신, 금융, 환경' 12.6%, '건설업' 11.4% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-5-11〉 임금근로자의 산업

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
농업, 임업, 어업 및 광업	1.1	1.3	1.1	1.1	1.4	1.5	1.3	1.1
제조업	22.9	21.7	21.9	20.2	22.0	20.7	19.8	21.1
건설업	12.9	11.3	13.5	13.7	13.1	12.3	12.8	11.4
도소매, 음식 숙박업	11.1	12.5	10.9	8.5	7.8	9.3	9.5	7.2
사업, 개인, 공공 서비스 및 기타	37.1	40.7	40.4	41.7	41.4	42.6	44.2	45.1
전기, 운수, 통신, 금융, 환경	12.8	12.0	11.6	14.2	14.0	13.1	11.2	12.6
모름/응답거절	2.0	0.6	0.6	0.5	0.2	0.5	1.3	1.4
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

주: "사업, 개인, 공공 서비스 및 기타" = 부동산업 및 임대업 + 전문, 과학 및 기술 서비스업 + 사업시설관리 및 사업지원 서비스업 + 공공행정, 국방 및 사회보장행정 + 교육 서비스업 + 보건업 및 사회복지 서비스업 + 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업 + 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업 + 가구 내 고용활동 및 자가소비 생산 활동 + 국제 및 외국기관

"전기, 운수, 통신, 금융, 환경" = 전기, 가스, 증기 및 수도사업 + 하수·폐기물 처리, 원료재생 및 환경복원업 + 운수업 + 출판, 영상, 방송통신 및 정보서비스업 + 금융 및 보험업

장애인 임금근로자가 현재 재직 중인 일자리에서의 직업은 '단순노무 종사자' 36.7%, '기능, 기계조작 종사자' 24.5%, '사무 종사자' 12.3%, '관리자, 전문가'와 '서비스, 판매 종사자' 12.2% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-5-12〉 임금근로자의 직업

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
관리자, 전문가	11.8	12.8	12.1	12.4	12.8	14.2	12.5	12.2
사무 종사자	12.8	14.8	14.6	14.2	12.7	13.1	11.4	12.3
서비스, 판매 종사자	11.9	11.6	11.0	9.9	12.4	11.6	12.9	12.2
농림어업 숙련 종사자	0.4	1.2	1.1	1.3	0.8	1.3	1.0	0.9
기능, 기계조작 종사자	26.4	26.3	27.0	27.1	28.6	25.3	27.0	24.5
단순노무 종사자	35.9	33.0	33.9	35.0	32.6	33.8	34.2	36.7
모름/응답거절	0.9	0.3	0.3	0.1	0.1	0.7	1.1	1.1
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

주: "관리자, 전문가" = 관리자 + 전문가 및 관련 종사자
"서비스, 판매 종사자" = 서비스 종사자 + 판매종사자
"기능, 기계조작 종사자" = 기능원 및 관련기능 종사자 + 장치, 기계 조작 및 조립종사자

장애인 임금근로자의 현 일자리는 '민간회사 또는 개인사업체' 67.3%, '복지관, 직업재활시설, 단체/협회, 재단/사단법인 등'이 10.3%, '정부 및 지자체가 창출한 재정지원 일자리' 9.0%, '특정한 회사나 사업체에 소속되어 있지 않음'은 5.2%, '공공기관 및 공기업' 4.1% 등의 순으로 높게 나타났다.

〈표 2-5-13〉 임금근로자의 현 일자리 종류

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
민간회사 또는 개인사업체	72.4	72.5	70.9	70.3	68.9	69.1	66.9	67.3
외국계회사	0.6	0.7	0.6	0.4	0.5	0.2	0.2	0.3
정부 및 지자체(공무원 등)	4.2	4.9	5.7	5.1	4.4	4.4	4.1	3.8
정부 및 지자체가 창출한 재정지원 일자리	6.6	6.1	5.8	6.2	7.0	7.0	9.4	9.0
공공기관 및 공기업	2.7	3.2	2.9	3.7	4.9	4.8	4.0	4.1
복지관, 직업재활시설, 단체/협회, 재단/사단법인 등	5.6	6.1	7.2	7.2	7.8	7.7	9.9	10.3
기타	0.0	0.1	0.0	0.0	0.1	0.1	0.0	0.1
특정한 회사나 사업체에 소속되어 있지 않음	7.8	6.5	7.0	7.2	6.5	6.7	5.4	5.2
모름/응답거절	0.2	-	-	-	-	-	-	-
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

주: 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

장애인 임금근로자의 현 일자리의 본사, 지사, 지점, 공장, 현장 등을 모두 합한 기업체 단위에서의 규모는 '5인~49인' 46.8%, '50인~299인' 20.7%, '1인~4인' 14.0%, '300인~999인'과 '1,000인 이상'은 8.1% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-5-14〉 임금근로자의 현 일자리 규모 - 기업체

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
1인~4인	16.2	15.6	16.1	18.5	15.8	16.4	16.6	14.0
5인~49인	43.4	45.0	43.8	43.3	46.6	45.6	45.0	46.8
50인~299인	20.5	21.0	22.7	20.2	19.7	18.6	19.1	20.7
300인~999인	6.2	7.7	7.5	8.3	8.7	7.2	8.6	8.1
1,000인 이상	7.9	7.7	8.0	8.0	7.6	9.0	7.3	8.1
모름/응답거절	5.8	2.9	1.8	1.8	1.7	3.3	3.4	2.4
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

주: 연속형 문항에 '모름/응답거절'인 경우 추가로 응답받은 범주형 문항 응답값을 합산하여 산출함

장애인 임금근로자가 현재 일하고 있는 사업체(사업장) 단위에서의 규모는 '5인~49인' 55.8%, '50인~299인' 21.2%, '1인~4인' 14.7% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-5-15〉 임금근로자의 현 일자리 규모 - 사업체(사업장)

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
1인~4인	18.9	18.9	18.3	21.3	17.6	18.9	19.5	14.7
5인~49인	49.8	53.3	53.0	51.9	53.7	53.6	53.0	55.8
50인~299인	19.9	19.2	20.9	18.8	20.3	20.0	20.4	21.2
300인~999인	4.0	4.3	4.1	4.2	4.8	3.7	3.4	4.0
1,000인 이상	2.8	2.5	2.2	2.1	1.7	1.7	1.9	2.1
모름/응답거절	4.6	1.8	1.4	1.7	1.8	2.0	1.9	2.2
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

주: 연속형 문항에 '모름/응답거절'인 경우 추가로 응답받은 범주형 문항 응답값을 합산하여 산출함

장애인 임금근로자가 현재 일하고 있는 사업체(사업장)에서 본인 포함 장애인 근로자 수를 응답받은 결과, '1인~4인'이 60.5%로 가장 많고, '5인~9인'이 11.0%, '10~29인'이 11.1%, '30인 이상'이 10.6%로 나타났다.

〈표 2-5-16〉 임금근로자의 현 일자리 장애인 근로자 수

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
1인~4인	54.3	57.3	57.3	62.0	60.4	63.4	63.8	60.5
5인~9인	9.4	10.8	10.9	8.6	11.7	11.2	10.0	11.0
10인~29인	10.4	13.1	12.8	11.3	10.4	10.4	12.9	11.1
30인 이상	14.2	12.9	13.4	11.1	9.4	7.7	8.8	10.6
모름/응답거절	11.7	5.8	5.5	7.0	8.1	7.3	4.5	6.9
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

주: 본인을 포함하여 응답함

장애인 임금근로자의 현 일자리가 장애인 보호작업장, 장애인 근로사업장, 장애인 자립작업장 등 장애인을 위해 별도로 구성된 일자리인 비율은 14.1%로 나타났다.

〈표 2-5-17〉 임금근로자의 현 일자리 특성 - 장애인 별도 일자리 여부

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
장애인 별도 일자리임	9.0	9.9	10.7	11.3	13.2	12.9	12.2	14.1
장애인 별도 일자리가 아님	90.7	90.1	89.3	88.7	86.8	87.1	87.8	85.9
모름/응답거절	0.3	-	-	-	-	-	-	-
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

주: 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

장애인 임금근로자의 현 일자리가 계절, 행사 등에 따라 주기적으로 발생하는 일자리인 비율은 4.5%로 나타났다.

〈표 2-5-18〉 임금근로자의 현 일자리 특성 - 주기적 일자리 여부

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
주기적 일자리임	5.2	4.0	5.0	4.3	4.1	3.6	4.0	4.5
주기적 일자리가 아님	94.5	96.0	95.0	95.7	95.9	96.4	96.0	95.5
모름/응답거절	0.3	-	-	-	-	-	-	-
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

주: 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

3. 근로조건 및 실태

가. 근로형태

장애인 임금근로자를 정규직, 비정규직으로 나누어서 살펴본 결과, 장애인 임금근로자 중 정규직 비율은 40.3%, 비정규직 비율은 59.7%로 나타났다.

한시적 근로 비율은 40.4%, 시간제 근로 22.8%, 파견, 용역, 특수형태 근로, 가정 내, 일일(단기) 근로를 포함한 비전형 근로는 23.4%이다. 비전형 근로자 중에 파견 근로는 전체 임금근로자의 2.6%이며, 용역 근로는 5.6%, 특수형태 근로는 5.3%, 가정 내 근로는 2.4%, 일일(단기) 근로는 9.6%이다.

〈표 2-5-19〉 임금근로자의 비정규직 판별 현황

(단위: %, 명)

구 분			1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
정규직			41.6	44.6	45.3	42.9	43.6	43.6	44.9	40.3
비정규직	한시적		33.3	34.1	32.1	32.7	33.9	34.4	34.8	40.4
	시간제		18.8	17.1	16.5	18.6	17.8	19.9	19.9	22.8
	비전형	파견	1.9	1.5	1.5	1.7	1.8	0.9	1.2	2.6
		용역	6.5	6.4	6.9	7.5	5.7	6.4	5.7	5.6
		특수형태 근로	7.2	5.2	4.9	6.8	6.8	5.0	5.8	5.3
		가정 내	1.1	1.3	1.9	1.0	2.0	1.8	2.1	2.4
		일일(단기)	15.6	11.4	12.7	13.3	11.9	11.8	12.0	9.6
		소 계	26.4	22.2	25.1	26.7	24.8	23.2	23.3	23.4
	소 계		58.4	55.4	54.7	57.1	56.4	56.4	55.1	59.7
전 체			-	-	-	-	-	-	-	-
추정 수			490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

주 1) 비정규직근로자 정의 및 범주는 노사정위원회가 합의(2002년 7월)한 결과에 따른 것임
2) 비정규직 내 유형별 중복으로 유형별 규모와 비정규직 전체 비율의 합계는 불일치함

본인이 판단하기에 현 일자리에서 비정규직이라고 생각하는 비율은 50.6%로 실제 판별한 비정규직 비중인 59.7%와 비교하였을 때 본인이 비정규직임을 인지하는 경우가 낮은 편이었다.

〈표 2-5-20〉 임금근로자의 자기판단 비정규직 현황

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
정규직	45.5	47.3	47.3	47.4	56.6	53.8	49.7	49.4
비정규직	54.5	52.7	52.7	52.6	43.4	46.2	50.3	50.6
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

주: 본인이 판단하기에 재직 중인 일자리에서 정규직인지, 비정규직인지를 응답 받음

현재의 일자리에서 비정규직으로 일하게 된 것을 자발적으로 선택한 비율은 64.4%, 비자발적으로 일하게 된 비율은 35.6%이며, 비정규직 근로에 본인의 장애가 영향을 주었는지에 대해 약 56.4%가 영향을 주었다고 응답하였다.

〈표 2-5-21〉 임금근로자의 비정규직 일자리 근로 사유 및 장애의 영향 정도

(단위: %, 명)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
비정규직 근로 사유	자발적으로 일하게 되었음	60.8	62.4	65.8	63.1	65.3	62.1	65.9	64.4
	비자발적으로 일하게 되었음	37.4	37.6	34.2	36.9	34.7	37.9	34.1	35.6
	모름/응답거절	1.8	-	-	-	-	-	-	-
장애의 영향 정도	전혀 영향을 주지 않았음	10.5	15.3	13.1	11.4	11.5	10.5	13.1	11.5
	영향을 주지 않은 편임	30.0	29.2	33.3	36.2	35.3	33.4	34.0	32.0
	영향을 준 편임	39.7	40.4	38.9	38.9	39.5	38.7	40.3	42.0
	큰 영향을 주었음	16.2	15.1	14.7	13.5	13.6	17.4	12.6	14.4
	모름/응답거절	3.6	-	-	-	-	-	-	-
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		327,758	310,784	296,525	321,240	275,219	298,505	325,365	335,907

주 1) "비정규직 판별 현황"에서 '비정규직', "자기판단 비정규직 현황"에서 '비정규직'인 경우에 응답 받음
2) 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

임금근로자 중 비정규직에게 본인의 일자리에서 동일 혹은 유사한 직무를 수행하고 있는 정규직이 존재하고 있는지를 질의하였을 때, 일자리에서 비정규직과 동일(유사)한 직무를 수행하는 정규직은 25.1%로 나타났다.

〈표 2-5-22〉 임금근로자의 비정규직 일자리에서 동일(유사)직무 수행 정규직 존재 여부

(단위: %, 명)

구 분	3차	4차	5차	6차	7차	8차
있음	28.2	26.9	26.6	27.2	22.9	25.1
없음	71.8	73.1	73.4	72.8	77.1	74.9
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	296,525	321,240	275,219	298,505	325,365	355,907

주 1) "비정규직 판별 현황"에서 '비정규직', "자기판단식 비정규직 현황"에서 '비정규직'인 경우에 응답 받음
2) 3차년도부터 조사

동일(유사)한 직무를 수행하고 있는 정규직이 있는 경우에 한하여 정규직 전환의 기회가 있는지를 질의하였을 때 28.6%가 '있다'라고 응답하였으며, 있는 경우 정규직 전환 방법으로는 '심사를 통한 전환'이 56.8%, '일정 기간 경과 후 자동 전환'이 31.8%, '내부 전환 시험을 통한 전환'이 7.2%로 나타났다.

〈표 2-5-23〉 임금근로자의 비정규직 일자리 정규직 전환 기회 여부 및 방법

(단위: %, 명)

변 수	구 분	3차	4차	5차	6차	7차	8차
정규직 전환 기회 여부	있음	34.0	30.6	35.6	31.6	29.3	28.6
	없음	58.1	61.5	57.5	50.9	50.4	52.5
	모름/응답거절	7.9	7.8	6.9	17.5	20.3	18.9
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	83,733	86,444	73,306	81,059	74,545	84,282
정규직 전환 방법	심사를 통한 전환	46.2	31.6	22.3	24.6	39.5	56.8
	일정 기간 경과 후 자동 전환	34.3	52.3	43.5	43.3	31.9	31.8
	내부 전환 시험을 통한 전환	2.6	11.3	27.8	27.2	24.9	7.2
	기타	12.1	0.0	1.5	0.0	0.0	0.0
	모름/응답거절	4.8	4.8	5.0	4.9	3.7	4.2
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	28,497	26,482	26,106	25,612	21,817	24,068

주 1) "정규직 전환 기회 여부"는 임금근로자의 일자리에서 동일(유사) 직무를 수행하는 정규직이 존재하고 있는 경우에 응답 받음
2) "정규직 전환 방법"은 "정규직 전환 기회 여부"에서 '있음'인 경우에 응답 받음
3) 3차년도부터 조사

비정규직 일자리에 근무하고 있는 임금근로자를 대상으로 일자리에 대한 생각을 정규직과 비교하여 5점 척도로 질의하였다. 비정규직이 정규직에 비해서 느끼는 '업무의 전문성'은 71.7%, '업무에 대한 책임'은 51.3%가 정규직과 동일하였으며, '소정 근로시간(1일)'과 '시간 외 근로시간'도 각각 70.9%, 56.5%가 정규직과 동일하다고 응답하였다. '시간단위당 임금수준'은 50.6%가 '정규직보다 낮음(적음)'으로 나타났다.

〈표 2-5-24〉 임금근로자의 비정규직 일자리에 대한 생각 - 정규직과의 비교

(단위: %, 명)

항 목		3차	4차	5차	6차	7차	8차
업무의 전문성	정규직보다 낮음(적음)	24.8	28.2	27.9	27.9	31.8	26.6
	정규직과 동일	70.0	68.9	71.6	67.3	63.3	71.7
	정규직보다 높음(많음)	2.9	2.4	0.5	0.5	3.3	1.5
	모름/응답거절	2.2	0.4	0.0	4.3	1.6	0.2
업무에 대한 책임	정규직보다 낮음(적음)	33.2	26.2	34.8	35.3	32.0	38.1
	정규직과 동일	61.2	71.4	60.8	56.5	61.0	51.3
	정규직보다 높음(많음)	3.2	1.9	3.7	5.1	5.2	10.4
	모름/응답거절	2.3	0.4	0.7	3.1	1.7	0.2
소정근로시간(1일)	정규직보다 낮음(적음)	22.4	21.8	25.3	26.7	23.4	25.1
	정규직과 동일	72.2	75.2	70.5	67.8	71.9	70.9
	정규직보다 높음(많음)	3.3	2.4	4.0	2.4	2.4	3.9
	모름/응답거절	2.1	0.5	0.2	3.1	2.3	0.2
시간 외 근로시간	정규직보다 낮음(적음)	29.0	28.9	32.4	28.0	28.1	36.0
	정규직과 동일	62.2	68.0	63.0	64.7	65.3	56.5
	정규직보다 높음(많음)	5.8	2.5	4.2	3.2	2.5	7.0
	모름/응답거절	3.0	0.5	0.4	4.2	4.2	0.5
시간단위당 임금수준	정규직보다 낮음(적음)	48.2	41.2	49.6	50.1	48.9	50.6
	정규직과 동일	46.7	55.6	45.4	40.8	47.2	42.6
	정규직보다 높음(많음)	2.5	1.8	1.5	3.4	2.1	5.7
	모름/응답거절	2.6	1.5	3.5	5.7	1.8	1.1
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		83,733	86,444	73,306	81,059	74,545	84,282

주 1) "비정규직의 일자리에 대한 생각"은 임금근로자의 일자리에서 동일(유사) 직무를 수행하는 정규직이 존재하고 있는 경우에 응답 받음

2) 비정규직 일자리에 근무하는 사람이 동일(유사한) 직무를 수행하는 정규직과 비교하였을 때의 수준을 응답하였으며, 1점(정규직보다 매우 낮다(적다)) ~ 5점(정규직보다 매우 높다(많다))로 응답

3) '정규직보다 낮음(적음)'의 비율은 '정규직보다 매우 낮다(적다)'와 '정규직보다 낮다(적다)', '정규직보다 높음(많음)'의 비율은 '정규직보다 높다(많다)'와 '정규직보다 매우 높다(많다)'에 응답한 응답자의 비율임

4) 3차년도부터 조사

한국장애인고용공단
www.kead.or.kr

비정규직 일자리 처우 개선을 위해서 53.9%가 '임금 수준 개선'이 가장 필요한 사항이라고 응답하였으며, '근로 조건 개선' 13.8%, '근무 환경 개선' 11.7%, '사내 복리후생제도 적용'이 10.4%, '조직 문화 개선' 및 '사회보험 적용'은 각각 7.1%, 2.8% 등으로 나타났다.

〈표 2-5-25〉 임금근로자의 비정규직 일자리 처우 개선을 위해 필요한 사항(1순위)

(단위: %, 명)

구 분	3차	4차	5차	6차	7차	8차
임금 수준 개선	53.6	48.8	57.1	58.2	55.8	53.9
근로 조건 개선	15.5	21.9	12.6	12.4	20.0	13.8
근무 환경 개선	11.2	8.1	10.1	9.4	6.3	11.7
조직 문화 개선	3.4	5.4	4.5	4.8	5.2	7.1
사내 복리후생제도 적용	8.0	9.6	10.9	8.6	8.3	10.4
사회보험 적용	6.5	5.2	4.4	4.8	4.3	2.8
노사협의회 및 노동조합 신설 또는 가입조건 개정	0.6	0.2	0.3	0.4	0.2	0.3
기타	1.3	0.0	0.0	0.8	0.0	0.0
모름/응답거절	0.0	0.7	0.1	0.7	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	296,525	321,240	275,219	298,505	325,365	335,907

주 1) "비정규직 판별 현황"에서 '비정규직', "자기판단식 비정규직 현황"에서 '비정규직'인 경우에 응답 받음
2) 3차년도부터 조사

현재의 일자리에서 일일근로 형태로 일하고 있는 경우, 연락을 받고 며칠 또는 몇 주 동안만 일하는 형태(호출근로)의 비율은 84.0%, 인력시장, 직업소개소 등 일정한 장소에서 대기하고 있다가 일거리가 있을 때 선택되면 하루 단위로 가서 일하는 형태(대기근로)의 비율은 5.0%이다. 일일 근로자가 지난 주 일한 일자리 수는 1개 84.8%, 3개 이상은 5.7%로 나타났다.

〈표 2-5-26〉 임금근로자의 일일근로 형태 및 지난 주 일일근로 일자리 수

(단위: %, 명)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
일일근로 형태	호출근로	82.4	86.9	83.9	81.3	74.5	78.1	81.1	84.0
	대기근로	3.2	2.7	2.6	2.5	5.9	5.6	4.7	5.0
	그 외 일일근로 형태	14.5	10.4	13.5	16.2	19.6	16.3	14.2	11.0
지난 주 일자리 수	0개	0.7	0.8	3.9	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0
	1개	75.8	75.3	82.1	76.6	76.4	77.4	88.2	84.8
	2개	13.0	16.4	7.1	12.1	12.3	10.3	9.8	5.4
	3개 이상	6.9	6.0	6.8	7.2	8.2	10.3	2.1	5.7
	모름/응답거절	3.6	1.4	0.1	3.7	3.1	2.0	0.0	4.1
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		76,351	54,384	58,769	66,856	57,239	60,078	62,747	50,067

주: "비정규직 판별 현황"에서 '일일근로'인 경우에 응답 받음

시간제 근로자가 시간제 근로를 하는 사유는 '일자리 사정 상 긴 시간을 일할 수 없어서' 47.9%, '긴 시간을 일하고 싶어도 개인 사정상 일할 수 없어서'가 26.9%, '전일제 일자리를 구할 수 없어서'가 21.1% 등으로 나타났다.

시간제로 근무하고 있는 시간제 근로자에게 전일제로 전환하기를 희망하는지에 대해 질의한 결과, 약 33.5%가 희망한다고 응답하였다.

〈표 2-5-27〉 임금근로자의 시간제 근로 사유 및 전일제 전환 희망 여부

(단위: %, 명)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
시간제 근로 사유	전일제 일자리를 구할 수 없어서	19.8	20.2	17.7	22.1	21.2	20.4	21.7	21.1
	일자리 사정 상 긴 시간을 일할 수 없어서	30.4	45.4	51.1	49.8	48.2	48.8	48.0	47.9
	긴 시간을 일하고 싶어도 개인 사정상 일할 수 없어서	38.3	31.9	28.9	23.4	24.1	26.3	26.2	26.9
	긴 시간 일할 수는 있으나 원하지 않아서	6.1	2.5	2.2	4.6	5.9	4.0	3.9	4.0
	기타	2.1	0.0	0.0	0.0	0.6	0.5	0.2	0.0
	모름/응답거절	3.3	-	-	-	-	-	-	-
전일제 전환 희망	전혀 희망하지 않음	8.5	5.7	11.8	12.3	4.9	4.2	8.6	8.2
	희망하지 않음	41.0	51.2	42.7	49.6	57.0	57.2	57.8	58.3
	희망함	37.0	36.2	37.8	32.3	34.5	35.3	29.6	30.7
	매우 희망함	5.4	7.0	7.7	5.9	3.6	3.2	4.0	2.9
	모름/응답거절	8.2	-	-	-	-	-	-	-
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		92,424	81,084	76,187	93,200	85,777	101,454	104,330	118,562

주 1) "비정규직 판별 현황"에서 '시간제근로'인 경우에 응답 받음
2) 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

파견 또는 용역근로자가 파견(또는 용역)되어 일하고 있는 일자리의 산업은 '사업, 개인, 공공 서비스 및 기타'가 76.7%, '제조업' 9.9%, '건설업' 및 '전기, 운수, 통신, 금융, 환경' 6.5% 등의 순으로 나타났다. 파견 또는 용역근로자가 파견된 직업으로는 '단순노무 종사자' 84.0%, '서비스, 판매 종사자'가 12.3%, '기능, 기계조작 종사자' 2.7%, '관리자, 전문가'가 0.9% 순으로 나타났다.

한국장애인고용공단
www.kead.or.kr

〈표 2-5-28〉 임금근로자의 파견(또는 용역)된 산업 및 직업

(단위: %, 명)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
산업	농업, 임업, 어업 및 광업	1.0	1.1	1.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	제조업	3.4	5.6	7.0	5.4	5.8	6.0	2.5	9.9
	건설업	8.9	2.3	5.9	8.3	10.8	5.9	6.0	6.5
	도소매, 음식 숙박업	2.3	2.6	1.5	2.7	1.7	0.3	0.3	0.4
	사업, 개인, 공공 서비스 및 기타	57.9	76.8	82.3	79.1	76.0	81.4	85.3	76.7
	전기, 운수, 통신, 금융, 환경	2.5	11.6	2.2	4.5	5.8	6.3	5.8	6.5
	모름/응답거절	24.0	-	-	-	-	-	-	-
직업	관리자, 전문가	3.9	1.6	2.1	2.9	1.2	2.1	1.9	0.9
	사무 종사자	1.3	1.9	11.4	9.5	13.2	13.2	1.1	0.2
	서비스, 판매 종사자	4.4	8.2	9.5	4.6	8.7	9.8	10.4	12.3
	농림어업 숙련 종사자	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	기능, 기계조작 종사자	7.7	2.1	1.7	14.4	5.5	11.3	3.2	2.7
	단순노무 종사자	71.5	86.2	75.3	68.7	71.4	63.6	83.5	84.0
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		41,205	37,687	39,045	45,827	35,855	36,789	35,978	42,822

주 1) “비정규직 판별 현황“에서 ‘파견’, ‘용역’인 경우에 응답 받음
2) “사업, 개인, 공공 서비스 및 기타” = 부동산업 및 임대업 + 전문, 과학 및 기술 서비스업 + 사업시설관리 및 사업지원 서비스업 + 공공행정, 국방 및 사회보장행정 + 교육 서비스업 + 보건업 및 사회복지 서비스업 + 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업 + 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업 + 가구 내 고용활동 및 자가소비 생산 활동 + 국제 및 외국기관
“전기, 운수, 통신, 금융, 환경” = 전기, 가스, 증기 및 수도사업 + 하수·폐기물 처리, 원료재생 및 환경복원업 + 운수업 + 출판, 영상, 방송통신 및 정보서비스업 + 금융 및 보험업
3) “관리자, 전문가” = 관리자 + 전문가 및 관련 종사자
“서비스, 판매 종사자” = 서비스 종사자 + 판매종사자
“기능, 기계조작 종사자” = 기능원 및 관련기능 종사자 + 장치, 기계 조작 및 조립종사자
4) 2차년도부터 산업내용 및 직업내용 모름/응답거절 불가능

파견 또는 용역근로자의 파견(또는 용역) 기간은 ‘3년 이상’이 55.4%로 가장 많았고, 다음으로 ‘1년 이상 2년 미만’이 20.8%, ‘2년 이상 3년 미만’이 19.1% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-5-29〉 임금근로자의 파견(또는 용역)된 기간

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
1년 미만	40.6	13.6	30.6	21.8	19.2	13.8	11.0	4.7
1년 이상 2년 미만	16.4	39.5	11.7	16.5	25.9	11.8	24.9	20.8
2년 이상 3년 미만	13.8	9.6	21.7	12.0	8.0	22.3	13.4	19.1
3년 이상	26.6	37.3	35.9	49.7	46.9	52.1	50.7	55.4
모름/응답거절	2.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	41,205	37,687	39,045	45,827	35,855	36,789	35,978	42,822

주 1) “비정규직 판별 현황“에서 ‘파견’, ‘용역’인 경우에 응답 받음
2) 월에 대해 ‘모름/응답거절’인 경우 응답받은 계절 정보로 산출함(봄 4월, 여름 7월, 가을 10월, 겨울 1월)

파견 또는 용역근로자의 파견(또는 용역) 시 업무지시자가 '주로 현재 일하고 있는 회사'인 비율이 72.5%로 가장 많고, '주로 임금을 지급하는 회사'인 비율은 21.2%, '비슷한 비중으로 둘 다로부터 지시받음'이 6.4%로 나타났다.

파견 또는 용역 계약 종료 시 다른 고객회사에 배치되기 전까지 현재 소속되어 있는 임금을 지급하는 회사로부터 임금을 받을 수 있는 비율은 45.3%이며, 54.7%는 받을 수 없다.

〈표 2-5-30〉 임금근로자의 파견(또는 용역) 시 업무지시자 및 계약 종료 시 임금지급 여부

(단위: %, 명)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
업무지시자	주로 현재 일하고 있는 회사	52.9	56.0	64.0	73.9	71.1	67.6	66.4	72.5
	주로 임금을 지급하는 회사	34.2	37.4	26.3	19.5	18.3	25.4	27.5	21.2
	비슷한 비중으로 둘 다로부터 지시받음	9.4	6.7	9.6	6.6	10.6	7.0	6.1	6.4
	모름/응답거절	3.5	-	-	-	-	-	-	-
계약 종료 시 임금지급 여부	임금지급회사로부터 받을 수 있음	31.5	50.3	50.4	50.9	47.6	54.3	49.9	45.3
	임금지급회사로부터 받을 수 없음	55.5	49.7	49.6	49.1	52.4	45.7	50.1	54.7
	모름/응답거절	13.1	-	-	-	-	-	-	-
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		41,205	37,687	39,045	45,827	35,855	36,789	35,978	42,822

주 1) "비정규직 판별 현황"에서 '파견', '용역'인 경우에 응답 받음
2) 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

장애인 임금근로자가 주로 일하는 장소는 '사업장 내 또는 사무실 이외 지정된 장소에서'가 86.3%로 가장 많고, '주로 이동하면서' 11.3%, '가정에서' 2.4%의 순으로 나타났다.

〈표 2-5-31〉 임금근로자의 주로 일하는 장소

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
가정에서	1.1	1.3	1.9	1.0	2.0	1.8	2.1	2.4
사업장 내 또는 사무실 이외 지정된 장소에서	85.8	86.6	87.1	83.5	85.3	86.5	85.0	86.3
주로 이동하면서	13.0	12.1	11.0	15.6	12.7	11.7	12.9	11.3
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

개인적으로 고객을 찾거나 맞이하여 상품이나 서비스를 제공하고 그 일한만큼 실적에 따라 소득을 얻는 특수형태근로자가 계약을 맺은 업체의 사용자 또는 관리자로부터 업무지시(출퇴근 통제, 업무관리 등 포함)를 받는 비율은 61.3%이며, 업무지시를 받지 않고 독자적으로 활동하는 비율은 38.4%이다.

〈표 2-5-32〉 임금근로자 중 특수형태근로 시 업무지시 여부

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
업무지시를 받음	68.1	62.6	41.2	60.7	56.3	58.0	65.8	61.3
업무지시를 받지 않음	30.9	31.6	58.8	36.1	41.2	40.1	34.0	38.4
모름/응답거절	1.0	5.8	0.0	3.2	2.4	1.9	0.3	0.2
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	35,272	24,575	22,781	34,041	32,675	25,646	30,540	27,606

주: "비정규직 판별 현황"에서 '특수형태근로'인 경우에 응답 받음

나. 근무일, 근로시간

장애인 임금근로자의 일자리에서 정규 근무일이 정해져 있는 비율은 93.6%이며, 정규 근로시간이 정해져 있는 비율은 89.3%인 것으로 나타났다.

〈표 2-5-33〉 임금근로자의 근무일, 근로시간 정해져 있는지 여부

(단위: %, 명)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
소정 근무일	정해져 있음	77.7	85.5	85.6	80.5	83.9	82.5	94.4	93.6
	정해져 있지 않음	21.7	13.7	14.3	16.8	15.4	17.4	4.8	6.4
	모름/응답거절	0.6	0.8	0.1	2.7	0.7	0.1	0.8	0.0
소정 근로시간	정해져 있음	81.1	85.6	86.1	81.7	85.0	83.8	86.3	89.3
	정해져 있지 않음	18.2	14.4	13.8	16.1	14.7	16.1	13.7	10.7
	모름/응답거절	0.7	0.0	0.0	2.2	0.3	0.1	0.0	0.0
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

장애인 임금근로자의 주 평균 소정 근무일은 5.00일이며, 일 평균 소정 근로시간은 7.69시간으로 추정되었다.

〈표 2-5-34〉 임금근로자의 주 평균 소정 근무일, 일 평균 소정 근로시간

(단위: 개별 단위, 명)

항 목		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
주 평균 소정 근무일(일)	평균	5.21	5.10	5.06	5.00	5.03	5.04	5.00	5.00
	응답 수	381,386	406,352	396,467	403,146	404,373	419,932	494,625	486,633
일 평균 소정 근로시간(시간)	평균	8.82	8.43	8.13	7.91	7.75	7.68	7.63	7.69
	응답 수	398,070	406,954	398,744	409,295	409,594	426,403	452,140	464,274

주 1) "근무일, 근로시간이 정해져 있는지 여부"에서 '정해져 있음'인 경우에 응답 받음
2) 모름/응답거절을 제외하고 산출함

장애인 임금근로자가 정규(소정) 근로시간 이외에 초과근로를 종종 또는 자주 하는 비율은 약 12.8%로 나타났다.

〈표 2-5-35〉 임금근로자의 초과근로 여부

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
전혀 하지 않음	29.2	25.8	26.3	29.4	33.9	28.1	33.0	29.1
거의 하지 않음	42.6	48.6	52.1	52.6	49.9	55.6	51.7	58.1
종종 하는 편임	21.9	20.3	18.4	14.9	13.9	12.7	13.6	11.6
자주 하는 편임	2.7	4.5	2.8	0.7	1.3	2.8	1.5	1.2
모름/응답거절	3.7	0.8	0.4	2.3	1.0	0.7	0.1	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

장애인 임금근로자의 주 평균 실 근무일은 4.94일이며, 일 평균 실 근로시간은 7.76시간으로 나타났다.

〈표 2-5-36〉 임금근로자의 주 평균 실 근무일, 일 평균 실 근로시간

(단위: 개별 단위, 명)

항 목		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
주 평균 실 근무일(일)	평균	4.96	4.91	4.89	4.85	4.90	4.89	4.93	4.94
	응답 수	490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958
일 평균 실 근로시간(시간)	평균	10.38	8.48	8.03	7.95	7.81	7.65	7.66	7.76
	응답 수	490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

한국장애인고용공단
www.kead.or.kr

장애인 임금근로자가 지난 달 본인의 장애, 건강 등의 문제로 결근한 경험에 대해 0.5%가 경험이 있다고 응답하였다.

〈표 2-5-37〉 임금근로자의 지난 달 장애, 건강 등으로 인한 결근 경험 유무

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
결근 경험 있음	5.8	4.1	4.2	3.4	0.9	1.8	2.0	0.5
결근 경험 없음	91.2	95.4	95.7	96.2	98.0	97.5	97.6	99.2
모름/응답거절	3.1	0.6	0.1	0.4	1.1	0.7	0.5	0.3
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

장애인 임금근로자가 일자리에서 교대제로 근무하는 비율은 13.0%로 나타났다.

〈표 2-5-38〉 임금근로자의 교대제 여부

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
교대제 하고 있음	10.9	12.4	11.8	11.8	11.7	10.6	11.1	13.0
교대제 하지 않음	85.8	87.0	87.8	88.2	88.3	89.3	88.9	86.9
모름/응답거절	3.4	0.6	0.5	0.0	0.0	0.1	0.1	0.2
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

다. 임금 및 복리후생

현 일자리에서의 임금 산정 방식은 '월급제'가 69.2% 가장 많고, 다음으로 '연봉제' 12.3%, '일급제' 9.2%, '실적급제' 4.8%, '시급제' 4.4% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-5-39〉 임금근로자의 임금 산정 방식

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
연봉제	13.1	12.0	12.3	12.7	12.3	14.1	12.3	12.3
월급제	59.9	67.5	67.6	67.1	68.3	68.0	67.7	69.2
주급제	0.2	0.3	0.3	0.2	0.2	0.1	0.0	0.1
일급제	16.5	12.6	12.7	12.3	10.1	9.4	11.0	9.2
시급제	6.8	4.8	3.9	4.3	4.2	3.2	4.3	4.4
실적급제	2.8	2.8	3.2	3.5	4.7	5.2	4.5	4.8
기타	0.6	0.0	0.0	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

장애인 임금근로자의 월 평균 소득(기본급, 상여금, 성과급, 수당 등 포함 세전 금액)을 구간별로 살펴보면, '200만원 이상 300만원 미만' 33.6%, '300만원 이상 500만원 미만' 23.9%, '100만원 이상 200만원 미만' 23.0%, '50만원 이상 100만원 미만' 9.6% 등의 순이다.

〈표 2-5-40〉 임금근로자의 한 달 평균 소득 구간

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
50만원 미만	5.8	4.3	3.4	4.3	4.7	6.4	4.9	3.4
50만원 이상 100만원 미만	17.1	15.7	15.2	12.0	10.8	9.6	10.2	9.6
100만원 이상 200만원 미만	38.4	37.0	35.9	32.6	31.6	27.6	26.2	23.0
200만원 이상 300만원 미만	19.7	23.1	23.0	27.0	27.3	29.6	29.2	33.6
300만원 이상 500만원 미만	14.3	16.0	18.7	19.7	21.3	20.7	23.4	23.9
500만원 이상	3.5	3.9	3.7	4.4	4.3	6.1	6.2	6.6
모름/응답거절	1.2	-	-	-	-	-	-	-
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

주 1) 연속형 문항에 '모름/응답거절'인 경우 추가로 응답받은 범주형 문항 응답값을 합산하여 산출함
2) 범주형 문항 응답값 모름/응답거절 불가능

장애인 임금근로자의 월 평균 소득(기본급, 상여금, 성과급, 수당 등 포함 세전 금액)은 243.59만원으로 추정되었다.

〈표 2-5-41〉 임금근로자의 한 달 평균 소득

(단위: 만원, 명)

항 목	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
한 달 평균 소득	183.10	198.89	207.17	226.30	222.37	230.43	235.95	243.59
전 체	472,877	462,531	461,079	500,867	478,781	508,419	523,473	519,954

주: 모름/응답거절을 제외하고 산출함

장애인 임금근로자가 일자리에서 현재 받지 못하고 있는 임금이 있는 비율은 0.3%로 나타났다.

〈표 2-5-42〉 임금근로자의 현 일자리 체불 임금 유무

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
체불 임금 있음	0.9	0.4	0.4	0.0	0.2	0.3	0.1	0.3
체불 임금 없음	96.7	99.3	99.5	99.0	99.3	99.6	99.9	99.6
모름/응답거절	2.3	0.2	0.0	1.0	0.5	0.1	0.0	0.1
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

한국장애인고용공단
www.kead.or.kr

장애인 임금근로자가 현 일자리를 통해서 '국민연금(직장가입)'에 가입한 비율은 68.2%이며, '건강보험(직장가입)'은 74.4%, '고용보험'은 72.9%, '산재보험'은 73.3%가 가입했다.

〈표 2-5-43〉 임금근로자의 현 일자리를 통한 사회보험 가입 여부

(단위: %, 명)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
국민연금 (직장가입)	가입	60.5	66.0	64.2	65.0	67.3	67.8	66.6	68.2
	미가입	38.6	33.4	35.1	34.3	32.5	32.1	33.2	31.7
	모름/응답거절	1.0	0.6	0.6	0.7	0.2	0.1	0.2	0.1
건강보험 (직장가입)	가입	64.4	70.6	69.8	69.1	72.1	71.7	71.5	74.4
	미가입	34.7	29.1	29.9	30.4	27.7	28.2	28.4	25.6
	모름/응답거절	0.9	0.4	0.3	0.6	0.2	0.1	0.1	0.1
고용보험	가입	64.2	68.8	68.3	68.4	70.9	71.1	70.1	72.9
	미가입	34.9	30.6	31.2	30.8	28.8	28.7	29.8	27.1
	모름/응답거절	0.9	0.6	0.5	0.8	0.3	0.2	0.0	0.1
산재보험	가입	64.1	67.8	69.2	67.6	71.1	71.8	71.0	73.3
	미가입	34.9	31.4	30.3	31.1	28.3	27.9	28.9	26.6
	모름/응답거절	1.0	0.7	0.5	1.3	0.7	0.3	0.0	0.1
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

장애인 임금근로자가 현 일자리를 통해서 '퇴직금(퇴직연금)'을 받을 수 있는 비율은 63.7%이며, '상여금'은 49.6%, '시간외 수당'은 47.2%로 나타났다. '유급휴일·휴가'는 46.0%, '병가(상병휴가)'는 42.2%, '출산휴가/육아휴직'은 29.6%, '교육훈련'은 36.5%, '상해보험'은 43.0%를 받을 수 있었다.

〈표 2-5-44〉 임금근로자의 현 일자리 부가급여 수혜 가능 여부

(단위: %, 명)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
퇴직금 (퇴직연금)	받을 수 있음	54.3	58.5	62.1	60.6	62.0	61.9	60.9	63.7
	받을 수 없음	44.3	40.6	37.6	38.0	36.8	36.1	37.4	35.9
	모름/응답거절	1.4	0.9	0.3	1.3	1.2	2.0	1.7	0.4
상여금	받을 수 있음	40.5	44.7	47.3	48.5	49.2	48.0	47.9	49.6
	받을 수 없음	57.9	54.0	52.3	50.0	48.9	49.3	50.2	49.9
	모름/응답거절	1.6	1.3	0.5	1.5	1.9	2.7	1.9	0.5
시간외 수당	받을 수 있음	37.1	40.5	42.2	43.9	44.6	44.0	45.7	47.2
	받을 수 없음	61.0	58.0	56.5	55.0	54.1	53.6	52.0	51.9
	모름/응답거절	1.9	1.5	1.3	1.1	1.2	2.3	2.3	0.9
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

〈표 2-5-44〉 임금근로자의 현 일자리 부가급여 수혜 가능 여부(계속)

(단위: %, 명)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
유급휴일·휴가	받을 수 있음	37.3	40.1	43.7	44.0	43.2	43.4	42.5	46.0
	받을 수 없음	60.9	58.5	55.5	54.1	54.7	53.7	55.5	53.3
	모름/응답거절	1.9	1.4	0.8	2.0	2.1	3.0	2.0	0.7
병가 (상병휴가)	받을 수 있음	34.8	36.7	40.3	39.6	38.9	39.5	39.6	42.2
	받을 수 없음	63.3	61.4	58.7	58.8	59.6	57.8	57.9	56.9
	모름/응답거절	1.9	1.9	1.0	1.6	1.5	2.7	2.4	0.9
출산휴가/육아휴직	받을 수 있음	23.7	26.4	29.0	29.7	28.2	27.8	28.5	29.6
	받을 수 없음	73.8	70.3	67.9	65.5	67.5	66.9	66.0	67.8
	모름/응답거절	2.5	3.2	3.0	4.8	4.3	5.3	5.4	2.6
교육훈련	받을 수 있음	27.8	30.8	33.7	32.7	33.1	32.9	35.1	36.5
	받을 수 없음	70.0	67.2	65.2	64.4	63.8	62.8	61.6	62.5
	모름/응답거절	2.2	2.0	1.1	2.9	3.1	4.3	3.3	1.1
상해보험	받을 수 있음	29.3	33.8	34.9	36.8	36.8	36.4	40.1	43.0
	받을 수 없음	68.7	63.4	62.8	60.0	59.6	58.7	56.8	56.0
	모름/응답거절	2.0	2.8	2.3	3.3	3.6	4.9	3.1	1.0
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

4. 업무 특성

장애인 임금근로자가 현재 주로 하고 있는 업무를 수행한 기간(이전의 다른 사업체에서 동일한 업무를 한 경우도 포함)은 '10년 이상' 40.1%, '3년 이상 10년 미만' 37.7%, '1년 이상 3년 미만' 15.3%, '1년 미만' 6.9%의 순으로 높게 나타났다.

〈표 2-5-45〉 임금근로자의 현 업무 수행기간

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
1년 미만	15.8	13.8	12.0	11.4	8.6	10.4	10.1	6.9
1년 이상 3년 미만	21.9	23.2	18.9	18.3	18.6	16.1	14.2	15.3
3년 이상 10년 미만	28.6	30.5	36.5	37.2	37.6	36.3	38.0	37.7
10년 이상	29.5	31.7	32.6	33.1	34.8	37.1	37.7	40.1
모름/응답거절	4.2	0.7	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

주: 월에 대해 '모름/응답거절'인 경우 응답받은 계절 정보로 산출함(봄 4월, 여름 7월, 가을 10월, 겨울 1월)

장애인 임금근로자가 현재 주로 하고 있는 업무를 수행한 평균 기간(이전의 다른 사업체에서 동일한 업무를 한 경우도 포함)은 126.39개월이다.

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈표 2-5-46〉 임금근로자의 현 업무 평균 수행기간

(단위: 개월, 명)

항 목	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
평균 수행기간	95.96	101.10	107.57	109.57	116.65	121.36	126.40	126.39
전 체	470,394	472,102	462,913	500,957	479,957	508,743	523,942	519,958

주 1) 월에 대해 '모름/응답거절'인 경우 응답받은 계절 정보로 산출(봄 4월, 여름 7월, 가을 10월, 겨울 1월)
2) 모름/응답거절을 제외하고 산출함

장애인 임금근로자가 현재 주로 하고 있는 업무와 관련하여 각각의 능력에 대해서 많이 필요하다고 응답한 비율을 살펴보면 '신체적인 능력-힘, 체력' 33.2%, '신체적인 능력- 이동, 빠르게 움직이기' 27.9%, '신체적인 능력- 서있기, 불편한 자세 유지' 28.1%, '신체적인 능력- 미세한 손동작'은 29.9%, '컴퓨터를 활용하는 능력'은 21.2%이다. '정보를 찾는 능력' 19.2%, '동료, 상사 협력, 의사소통 능력' 28.7%, '고객 상대 및 관리 능력' 24.1%, '전문분야의 실용적 기술, 자격' 25.4%, '기계, 장비를 다루는 능력' 21.9%, '수리, 계산 능력' 11.3%, '외국어 능력' 3.7%, '시간관리 능력' 32.4%, '높은 집중력과 주의' 32.5%, '새로운 상황 적응 능력' 22.4%가 '많이 필요'하다.

〈표 2-5-47〉 임금근로자의 현 업무 수행 시 필요 능력

(단위: %, 명)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
신체적인 능력-힘(근력), 체력	거의 필요하지 않음	10.3	15.2	17.3	17.9	14.7	15.6	11.4	13.2
	다소 필요함	50.5	52.2	49.6	50.4	52.4	49.6	54.7	53.6
	많이 필요함	34.5	32.6	33.1	31.7	32.9	34.8	33.9	33.2
	모름/응답거절	4.7	-	-	-	-	-	-	-
신체적인 능력- 이동, 빠르게 움직이기	거의 필요하지 않음	17.2	17.1	18.8	21.1	17.1	19.2	14.0	18.6
	다소 필요함	47.0	53.7	52.1	51.5	57.4	54.3	61.0	53.5
	많이 필요함	31.2	29.2	29.2	27.5	25.5	26.5	25.0	27.9
	모름/응답거절	4.5	-	-	-	-	-	-	-
신체적인 능력- 서있기, 불편한 자세 유지	거의 필요하지 않음	17.7	22.0	23.3	24.1	18.0	22.6	15.2	18.9
	다소 필요함	48.5	50.0	47.9	51.8	57.3	53.1	57.9	53.0
	많이 필요함	28.6	27.9	28.8	24.1	24.7	24.3	27.0	28.1
	모름/응답거절	5.2	-	-	-	-	-	-	-
신체적인 능력- 미세한 손동작	거의 필요하지 않음	14.8	14.3	14.6	15.0	14.7	15.8	12.0	12.0
	다소 필요함	48.0	52.8	49.5	48.0	52.5	55.0	57.2	58.1
	많이 필요함	31.6	32.9	35.8	37.0	32.8	29.3	30.8	29.9
	모름/응답거절	5.6	-	-	-	-	-	-	-
컴퓨터를 활용하는 능력	거의 필요하지 않음	56.3	53.9	50.9	51.2	51.5	53.9	49.0	52.8
	다소 필요함	21.8	26.3	27.5	28.5	28.5	27.1	31.6	25.9
	많이 필요함	17.4	19.8	21.7	20.3	20.0	19.0	19.4	21.2
	모름/응답거절	4.5	-	-	-	-	-	-	-
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

주: 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

〈표 2-5-47〉 임금근로자의 현 업무 수행 시 필요 능력(계속)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
정보를 찾는 능력	거의 필요하지 않음	54.0	53.2	50.9	51.7	50.7	53.1	49.4	50.6
	다소 필요함	25.3	28.9	29.2	28.9	30.3	28.6	33.3	30.2
	많이 필요함	16.0	17.9	19.9	19.4	19.0	18.2	17.3	19.2
	모름/응답거절	4.7	-	-	-	-	-	-	-
동료나 상사와 협력, 의사소통하는 능력	거의 필요하지 않음	13.0	13.5	13.3	13.0	12.9	12.4	11.3	13.4
	다소 필요함	49.7	54.6	52.8	50.7	52.3	54.7	54.0	58.0
	많이 필요함	31.9	31.8	33.9	36.3	34.8	32.9	34.8	28.7
	모름/응답거절	5.4	-	-	-	-	-	-	-
고객을 상대하고 관리하는 능력	거의 필요하지 않음	37.7	32.8	31.9	33.3	29.0	33.7	29.8	32.5
	다소 필요함	34.6	42.0	42.9	40.5	39.4	42.7	43.6	43.4
	많이 필요함	22.9	25.2	25.2	26.2	31.6	23.5	26.6	24.1
	모름/응답거절	4.7	-	-	-	-	-	-	-
전문분야의 실용적 기술, 자격	거의 필요하지 않음	41.6	41.8	40.0	40.1	39.1	40.8	39.0	38.8
	다소 필요함	29.7	37.3	36.6	35.6	38.3	37.0	36.4	35.8
	많이 필요함	23.5	20.9	23.4	24.4	22.6	22.2	24.6	25.4
	모름/응답거절	5.3	-	-		-	-	-	-
기계, 장비를 다루는 능력	거의 필요하지 않음	46.0	43.1	40.8	40.4	39.9	43.3	38.2	40.8
	다소 필요함	29.8	35.1	37.7	38.5	38.3	36.5	38.8	37.2
	많이 필요함	19.2	21.8	21.5	21.1	21.7	20.3	23.1	21.9
	모름/응답거절	5.0	-	-	-	-	-	-	-
수리, 계산하는 능력	거의 필요하지 않음	48.5	46.7	46.5	44.5	44.0	46.0	43.1	48.8
	다소 필요함	35.4	38.3	38.1	43.7	44.3	39.5	43.1	39.9
	많이 필요함	11.1	15.0	15.3	11.8	11.7	14.5	13.9	11.3
	모름/응답거절	5.0	-	-	-	-	-	-	-
외국어를 하는 능력	거의 필요하지 않음	76.0	77.9	76.0	74.2	70.6	76.6	76.0	74.7
	다소 필요함	16.2	18.4	20.1	21.6	23.9	19.7	20.4	21.6
	많이 필요함	3.0	3.7	3.9	4.2	5.5	3.6	3.5	3.7
	모름/응답거절	4.8	-	-	-	-	-	-	-
규칙적이고 계획적인 시간관리 능력	거의 필요하지 않음	19.3	15.2	15.3	13.9	15.6	17.5	11.0	12.2
	다소 필요함	48.8	55.3	53.7	53.9	51.1	49.3	52.4	55.4
	많이 필요함	27.1	29.5	31.0	32.2	33.3	33.2	36.6	32.4
	모름/응답거절	4.7	-	-	-	-	-	-	-
높은 집중력과 주의	거의 필요하지 않음	17.3	14.7	13.6	13.5	12.2	14.8	9.4	14.1
	다소 필요함	47.8	54.0	52.6	53.1	52.0	51.9	55.6	53.5
	많이 필요함	30.1	31.3	33.7	33.4	35.8	33.3	35.0	32.5
	모름/응답거절	4.8	-	-	-	-	-	-	-
새로운 상황과 장소에 적응하는 능력	거의 필요하지 않음	18.1	15.0	19.1	14.7	13.6	20.4	12.2	15.7
	다소 필요함	54.7	63.3	55.3	59.6	59.4	58.2	60.3	61.9
	많이 필요함	22.7	21.7	25.6	25.6	27.0	21.3	27.5	22.4
	모름/응답거절	4.5	-	-	-	-	-	-	-
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

장애인 임금근로자가 현재 주로 하고 있는 업무를 수행하는데 필요한 기술(기능) 수준은 '단순 수준' 10.2%, '저숙련 수준' 8.5%, '통상 수준' 48.4%, '숙련 수준' 30.2%, '고도 수준' 2.7% 등으로 나타났다.

〈표 2-5-48〉 임금근로자의 현 업무의 기술(기능) 수준

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
단순 수준	7.9	8.4	6.7	7.0	7.6	8.6	9.0	10.2
저숙련 수준	8.1	8.9	9.4	8.5	9.2	10.6	6.7	8.5
통상 수준	40.1	43.6	46.3	47.7	49.7	48.6	46.6	48.4
숙련 수준	35.0	32.9	33.6	33.0	28.7	29.2	32.0	30.2
고도 수준	4.8	6.2	4.0	3.8	5.0	2.9	5.7	2.7
모름/응답거절	4.1	-	-	-	-	-	-	-
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

주: 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

장애인 임금근로자가 현재 주로 하고 있는 업무를 수행하는데 필요한 최소 학력 수준은 '고졸 미만' 43.4%, '고졸' 37.7%, '전문대 졸' 9.7%, '대졸 이상' 9.2% 등으로 나타났다.

〈표 2-5-49〉 임금근로자의 현 업무 수행 시 필요한 최소 학력 수준

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
고졸 미만	44.7	41.6	38.7	42.0	36.4	40.3	41.8	43.4
고졸	35.0	38.7	41.5	40.4	43.7	41.1	40.0	37.7
전문대 졸	7.7	9.2	11.3	8.1	9.9	7.5	9.2	9.7
대졸	7.4	10.0	8.2	9.3	9.5	10.7	8.7	9.0
석박사 이상	0.4	0.5	0.3	0.2	0.4	0.4	0.3	0.2
모름/응답거절	4.9	-	-	-	-	-	-	-
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

주: 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

장애인 임금근로자가 현재 주로 하고 있는 업무를 본인의 기술(기능) 수준과 비교하면 본인의 수준에 비해 낮은 수준의 업무인 경우는 약 14.9%며, 높은 수준의 업무인 경우는 1.3%다. 본인의 교육 수준과 비교하면 본인의 수준에 비해 낮은 수준의 업무인 비율은 약 17.3%며, 높은 수준의 업무인 경우는 약 2.4%로 나타났다.

〈표 2-5-50〉 임금근로자의 현 업무의 수준(본인과 비교)

(단위: %, 명)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
본인의 기술(기능) 수준과 비교	수준이 매우 낮음	3.6	1.9	2.7	4.0	2.1	1.6	1.0	0.8
	수준이 낮은 편임	16.8	13.1	10.8	12.4	12.4	13.5	11.9	14.1
	수준이 맞음	67.4	80.7	82.2	81.9	83.0	82.8	84.5	83.7
	수준이 높은 편임	6.9	4.0	4.2	1.5	2.4	2.1	2.7	1.3
	수준이 매우 높음	0.8	0.2	0.2	0.2	0.1	0.0	0.0	0.0
	모름/응답거절	4.5	-	-	-	-	-	-	-
본인의 교육수준과 비교	수준이 매우 낮음	3.9	2.5	3.6	3.6	2.1	1.9	1.7	1.6
	수준이 낮은 편임	16.5	14.6	11.1	13.8	13.5	17.5	15.2	15.7
	수준이 맞음	68.2	79.6	82.1	80.6	82.2	78.9	81.0	80.2
	수준이 높은 편임	6.4	3.2	3.0	1.8	2.2	1.7	2.0	2.4
	수준이 매우 높음	0.8	0.1	0.2	0.1	0.0	0.0	0.1	0.0
	모름/응답거절	4.2	-	-	-	-	-	-	-
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

주: 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

장애인 임금근로자가 현재 주로 하고 있는 업무가 본인의 적성에 부합하는 비율은 약 84.8%이며, 전공과 일치하는 비율(최종학력이 '대학(교)(4년제 미만) 이상인 경우 파악)은 64.2%로 나타났다.

〈표 2-5-51〉 임금근로자의 현 업무의 적성 부합 여부, 전공 일치 여부

(단위: %, 명)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
적성 부합 여부	전혀 부합하지 않음	1.1	2.2	0.7	2.3	0.7	0.7	0.2	2.1
	부합하지 않는 편임	20.5	17.5	13.0	11.0	11.1	16.6	13.0	13.2
	부합하는 편임	70.8	77.6	83.4	83.9	83.9	77.8	83.4	82.9
	매우 부합함	4.0	2.7	2.8	2.8	4.3	5.0	3.4	1.9
	모름/응답거절	3.6	-	-	-	-	-	-	-
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958
전공 일치 여부	전혀 일치하지 않음	14.5	12.4	11.4	10.3	8.1	7.6	10.2	10.6
	일치하지 않는 편임	27.9	28.0	25.1	29.5	29.5	33.3	28.9	25.1
	일치하는 편임	44.6	55.6	56.0	55.7	56.0	54.5	57.4	60.3
	매우 일치함	9.0	4.0	7.4	4.5	6.3	4.5	3.6	4.0
	모름/응답거절	4.0	-	-	-	-	-	-	-
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	143,605	148,988	149,033	153,805	156,204	165,513	156,949	164,223

주 1) "전공 일치 여부"는 "최종학력"이 '대학(교)(4년제 미만)' 이상인 경우에 응답 받음
2) 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

장애인 임금근로자가 현 일자리에서 일하면서 배운 지식이나 기능·기술이 비슷한 일을 하는 다른 일자리에 들어갈 경우 '현 일자리에서와 거의 똑같이 유용함'이 43.2%, '부분적으로만 유용함'이 41.2.%, '거의 쓸모가 없음' 8.3%, '특별한 기술이나 지식을 습득할 수 있는 일자리가 아님'이 7.3%로 나타났다.

〈표 2-5-52〉 임금근로자의 현 일자리 터득 기술의 다른 일자리 유용 정도

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
현 일자리에서와 거의 똑같이 유용함	41.2	50.5	50.3	45.2	45.3	40.0	47.2	43.2
부분적으로만 유용함	31.9	31.1	34.4	37.2	37.9	44.4	37.7	41.2
거의 쓸모가 없음	13.1	9.7	8.8	11.1	10.1	9.9	9.6	8.3
특별한 기술이나 지식을 습득할 수 있는 일자리가 아님	12.6	8.6	6.6	6.6	6.8	5.7	5.5	7.3
모름/응답거절	1.1	-	-	-	-	-	-	-
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

주: 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

장애인 임금근로자가 현재 하고 있는 일에 대한 생각을 5점 리커트 척도로 응답받은 결과, 평균 점수는 '만족하고 있다' 3.68점, '열정적으로 하고 있다' 3.59점, '즐겁게 하고 있다' 3.57점, '보람을 느끼면서 하고 있다' 3.61점, '별다른 일이 없는 한 이 일을 계속하고 싶다' 3.85점으로 나타났다.

〈표 2-5-53〉 임금근로자의 현 업무에 대한 평소 생각

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

항 목		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
하고 있는 일에 만족하고 있다	평균	3.46	3.64	3.72	3.60	3.66	3.68	3.68	3.68
	응답 수	467,544	475,398	462,791	500,957	481,520	505,387	523,942	519,958
하고 있는 일을 열정적으로 하고 있다	평균	3.50	3.65	3.67	3.59	3.66	3.57	3.62	3.59
	응답 수	467,103	475,398	462,791	500,957	481,436	505,387	523,942	519,220
하고 있는 일을 즐겁게 하고 있다	평균	3.44	3.62	3.64	3.56	3.66	3.56	3.55	3.57
	응답 수	467,907	474,923	462,791	500,957	481,520	508,366	523,942	519,220
하고 있는 일을 보람을 느끼면서 하고 있다	평균	3.43	3.60	3.65	3.57	3.64	3.58	3.58	3.61
	응답 수	466,953	474,773	462,791	500,957	481,436	508,632	523,942	518,620
별다른 일이 없는 한 이 일을 계속하고 싶다	평균	3.65	3.77	3.81	3.77	3.85	3.85	3.84	3.85
	응답 수	466,655	475,117	462,791	500,957	481,520	508,814	522,047	519,939

주 1) '전혀 그렇지 않다'부터 '매우 그렇다'까지 5점 리커트 척도에 대한 평균 분석임
2) 모름/응답거절을 제외하고 산출함

현재 하고 있는 일에 대한 전반적 만족도를 5점 리커트 척도로 응답받은 결과, 평균 3.61점인 것으로 나타났다.

〈표 2-5-54〉 임금근로자의 현 업무에 대한 전반적 만족도

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

항 목		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
전반적 만족도	평균	3.50	3.58	3.61	3.57	3.63	3.61	3.65	3.61
	응답 수	475,234	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

주 1) '매우 불만족'부터 '매우 만족'까지 5점 리커트 척도에 대한 평균 분석임
2) 모름/응답거절을 제외하고 산출함

5. 근로 환경

장애인 임금근로자의 현재 일하는 장소가 위험하다고 응답한 비율은 약 23.2%로 나타났다.

〈표 2-5-55〉 임금근로자의 근무장소 안전 정도

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
매우 위험함	3.0	1.9	1.5	1.4	1.9	1.8	0.9	1.9
위험한 편임	21.6	22.8	22.1	23.0	18.7	22.0	22.8	21.3
안전한 편임	60.2	67.2	69.2	67.9	70.7	69.9	68.0	70.4
매우 안전함	12.1	8.1	7.3	7.8	8.6	6.4	8.3	6.4
모름/응답거절	3.1	-	-	-	-	-	-	-
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

주: 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

현재 일하고 있는 장소에 대해 쾌적하지 않다고 응답한 비율은 약 38.2%이다.

〈표 2-5-56〉 임금근로자의 근무장소 쾌적 정도

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
전혀 쾌적하지 않음	5.1	3.1	2.6	1.8	0.8	1.5	1.3	2.2
쾌적하지 않은 편임	31.5	34.2	36.0	32.4	27.9	33.0	34.6	36.0
쾌적한 편임	54.0	57.0	57.2	60.9	64.9	60.7	58.5	56.5
매우 쾌적함	6.4	5.7	4.1	4.9	6.4	4.9	5.6	5.3
모름/응답거절	3.0	-	-	-	-	-	-	-
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

주: 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

장애인 임금근로자 중 1.7%는 현 일자리에서 업무 수행 시 질병, 사고를 경험하였다.

〈표 2-5-57〉 임금근로자의 현 일자리 질병, 사고 경험 유무

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
있음	8.9	2.0	2.3	2.2	1.1	2.1	2.0	1.7
없음	91.1	98.0	97.7	97.8	98.9	97.9	98.0	98.3
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

장애인 임금근로자의 현 일자리(사업장)의 안전 관련 위험요소를 살펴보면, '특별히 없음'이 60.3%인 가운데, '정적인 자세, 반복 동작, 무리한 힘의 사용 등 신체적인 활동과 관련된 위험'이 23.1%, '감정 노동, 직무 스트레스, 차별 등 정신적, 심리적 위험' 14.6%, '추락, 감전, 밀폐, 미끄러짐 등 위험장소에서의 작업' 10.4% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-5-58〉 임금근로자의 현 일자리 안전 관련 위험요소(중복응답)

(단위: %, 명)

구 분	7차	8차
정적인 자세, 반복 동작, 무리한 힘의 사용 등 신체적인 활동과 관련된 위험	22.2	23.1
추락, 감전, 밀폐, 미끄러짐 등 위험장소에서의 작업	11.0	10.4
프레스기, 분쇄기 등 위험한 기계, 기구	4.3	3.7
감정 노동, 직무 스트레스, 차별 등 정신적, 심리적 위험	14.7	14.6
소음, 진동, 고온/저온 등 물리적(환경적) 위험	13.3	10.2
염소, 산·알칼리류 등을 포함한 화학물질 위험	1.0	1.7
바이러스, 혈액 등 생물학적 위험	0.7	1.5
특별히 없음	58.8	60.3
전 체	-	-
추정 수	523,942	519,958

주 1) 중복응답으로 인해 비율의 합계가 100.0%가 되지 않음
2) 7차년도부터 조사

장애인 임금근로자의 현 일자리(사업장)의 재난안전 대응을 위해 필요한 장애 지원 사항을 살펴보면, '장애로 인해 필요한 것이 없음'을 제외하고 '장애인의 대피와 대응을 도와주는 대피지원인 도움'이 6.9%, '장애인이 대피하기 용이한 대피경로 및 피난장소 마련' 6.8%, '음성 유도기, 문자 표시장치, 시각경보기, 안내모니터 등 재난 발생을 바로 인지할 수 있는 시설 마련' 4.9%, '경찰서, 소방서, 가족(보호자) 등에게 연락 가능한 긴급 연락 체계 구축' 4.8% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-5-59〉 임금근로자의 현 일자리에서 재난안전 대응을 위해 필요한 장애 지원 사항(중복응답)

(단위: %, 명)

구 분	7차	8차
음성 유도기, 문자 표시장치, 시각경보기, 안내모니터 등 재난 발생을 바로 인지할 수 있는 시설 마련	3.9	4.9
장애인의 대피와 대응을 도와주는 대피지원인 도움	7.0	6.9
장애인이 대피하기 용이한 대피경로 및 피난장소 마련	4.9	6.8
수동휠체어 등 장애 유형별로 이용할 수 있는 대피 보조기구 마련 및 제공	2.3	1.8
경찰서, 소방서, 가족(보호자) 등에게 연락 가능한 긴급 연락 체계 구축	2.9	4.8
사업주, 근로자 등 대상으로 장애인 근로자 안전 교육·훈련 실시	4.3	3.2
기타	0.0	0.0
장애로 인해 필요한 것이 특별히 없음	85.2	85.3
모름/응답거절	1.4	0.3
전 체	-	-
추정 수	523,942	519,958

주 1) 중복응답으로 인해 비율의 합계가 100.0%가 되지 않음
2) 7차년도부터 조사

현 일자리(사업체)에서 재난안전 대응을 위해 필요한 장애 지원 사항에서 '장애인의 대피와 대응을 도와주는 대피지원인 도움'이 필요하다고 응답한 장애인에게 현 일자리에서 대피지원인이 있는지 질문하였을 때, 장애인 임금근로자 중 56.1%는 현 일자리 내 대피지원인이 없다고 응답하였다.

〈표 2-5-60〉 임금근로자의 현 일자리 내 대피지원인 유무

(단위: %, 명)

구 분	7차	8차
있음	26.9	43.2
없음	73.1	56.1
모름/응답거절	0.0	0.7
전 체	100.0	100.0
추정 수	36,621	35,858

주 1) "임금근로자의 현 일자리(사업체)의 재난안전 대응을 위해 필요한 장애 지원 사항"에서 '장애인의 대피와 대응을 도와주는 대피지원인 도움'이 필요하다고 한 경우에 응답받음
2) 7차년도부터 조사

한국장애인고용공단
www.kead.or.kr

사업장이 없거나, 야외인 경우 등을 제외하고 장애인 임금근로자가 일하는 주 사업장에 설치되어 있는 장애 관련 편의시설을 응답받은 결과, '차도와 분리된 보행로(보도)' 60.0%, '장애인 전용 주차구역' 67.8%, '경사로 설치, 바닥 높이차이 제거'는 54.0%, '높이 차이(단차)'가 없는 출입문 54.0%, '장애인 등이 이용 가능한 화장실(양측 손잡이 설치 등)' 51.3% 등이다.

〈표 2-5-61〉 임금근로자의 주 사업장 장애인 편의시설

(단위: %, 명)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
차도와 분리된 보행로(보도)	설치	33.9	36.7	40.2	46.7	51.8	58.1	58.9	60.0
	미설치	61.9	61.9	58.6	52.6	47.9	41.1	40.6	39.1
	모름/응답거절	4.2	1.4	1.1	0.7	0.3	0.8	0.6	1.0
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	400,403	392,930	381,059	406,620	400,632	420,537	443,953	437,787
장애인 전용 주차구역	설치	45.1	46.6	49.8	54.1	59.6	63.2	64.7	67.8
	미설치	50.7	51.8	48.8	45.0	40.1	35.9	34.5	31.3
	모름/응답거절	4.2	1.5	1.4	0.9	0.4	0.9	0.8	1.0
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	404,547	400,832	388,638	418,450	411,703	433,483	458,879	454,547
경사로 설치, 바닥 높이차이 제거	설치	34.1	38.5	38.4	41.9	44.5	48.3	50.1	54.0
	미설치	61.8	60.0	60.4	57.4	55.1	50.1	49.4	45.0
	모름/응답거절	4.1	1.4	1.3	0.7	0.4	1.5	0.5	1.0
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	401,475	397,347	385,413	409,616	417,651	445,080	461,670	454,965
높이 차이(단차)가 없는 출입문	설치	33.1	36.9	38.3	40.8	44.4	48.7	49.8	54.0
	미설치	62.3	61.7	60.4	58.6	55.2	50.4	49.6	44.9
	모름/응답거절	4.6	1.4	1.3	0.6	0.4	0.8	0.6	1.0
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	402,699	397,801	385,718	408,859	417,021	438,729	455,797	449,345
장애인 등이 이용 가능한 화장실 (양측 손잡이 설치 등)	설치	33.0	37.2	38.8	41.5	45.3	50.1	47.2	51.3
	미설치	62.5	61.4	60.1	57.9	54.4	49.0	52.3	47.8
	모름/응답거절	4.5	1.4	1.1	0.6	0.4	0.9	0.5	0.9
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	400,593	399,368	388,357	415,329	421,311	442,961	458,333	450,752

주 1) 사업장이 없거나 야외인 경우 등(비해당)은 제외하고 산출함
2) 4차년도부터 일부 보기가 수정 및 추가. 수정된 보기는 '차도와 분리된 보행로(보도)', '높이 차이(단차)가 없는 출입문', '장애인 등이 이용 가능한 화장실(양측 손잡이 설치 등)'이며, '복도/통로의 손잡이', '계단 양측 손잡이', '장애인용 승강기', '점자블록', '비상벨, 경광등' 항목은 4차년도부터 조사

4차년도부터 신규로 조사하고 있는 항목인 '복도/통로의 손잡이'는 50.5%, 2층 이상의 건물일 때 '계단 양측 손잡이'는 48.2%, '장애인용 승강기'는 42.0%가 설치되어 있었으며 '점자블록'은 45.8%, '비상벨, 경광등'의 설치 비중은 53.1%로 나타났다.

〈표 2-5-61〉 임금근로자의 주 사업장 장애인 편의시설(계속)

(단위: %, 명)

변 수	구 분	4차	5차	6차	7차	8차
복도/통로의 손잡이	설치	34.9	43.5	47.4	45.7	50.5
	미설치	64.0	56.3	51.8	52.7	48.5
	모름/응답거절	1.1	0.3	0.8	1.6	1.0
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	411,883	396,761	427,039	453,053	449,444
계단 양측 손잡이 (2층 이상 건물)	설치	33.8	41.7	44.8	42.6	48.2
	미설치	65.0	57.9	54.3	55.5	50.4
	모름/응답거절	1.1	0.4	0.9	1.9	1.4
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	403,396	388,245	415,518	443,104	443,445
장애인용 승강기 (2층 이상 건물)	설치	29.3	35.8	38.3	38.1	42.0
	미설치	69.5	63.7	60.7	59.8	56.5
	모름/응답거절	1.2	0.5	1.0	2.2	1.5
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	401,990	387,161	413,445	437,053	431,382
점자블록	설치	26.6	33.1	37.4	40.4	45.8
	미설치	71.9	66.0	60.5	57.7	53.0
	모름/응답거절	1.5	0.8	2.2	1.9	1.2
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	410,275	396,344	422,186	445,722	442,698
비상벨, 경광등	설치	33.5	41.9	42.6	47.6	53.1
	미설치	64.7	57.0	55.5	50.8	45.7
	모름/응답거절	1.7	1.1	1.9	1.6	1.2
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	412,353	397,052	438,375	454,556	450,778

주 1) 사업장이 없거나 야외인 경우 등(비해당)은 제외하고 산출함
2) 4차년도부터 일부 보기가 수정 및 추가. 수정된 보기는 '차도와 분리된 보행로(보도)', '높이 차이(단차)가 없는 출입문', '장애인 등이 이용 가능한 화장실(양측 손잡이 설치 등)'이며, '복도/통로의 손잡이', '계단 양측 손잡이', '장애인용 승강기', '점자블록', '비상벨, 경광등' 항목은 4차년도부터 조사

장애인 임금근로자가 일하는 일자리에 노동조합이 있는 비율은 14.3%이며, 노동조합이 있을 시 가입한 비율은 53.1%로 나타났다.

〈표 2-5-62〉 임금근로자의 현 일자리 노동조합 유무 및 가입 여부

(단위: %, 명)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
노동조합 유무	있음	9.9	12.2	12.1	11.6	15.0	13.9	12.3	14.3
	없음	83.3	85.5	86.5	86.8	82.6	84.0	85.8	84.3
	모름/응답거절	6.8	2.3	1.4	1.6	2.4	2.1	1.9	1.4
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958
노동조합 가입 여부	가입	61.8	58.2	56.7	60.1	55.0	61.0	65.0	53.1
	미가입	38.2	41.8	43.3	39.9	45.0	38.7	35.0	46.7
	모름/응답거절	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.3	0.0	0.1
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	48,645	57,899	56,107	58,280	72,344	70,862	64,539	74,573

주: "노동조합 가입 여부"는 "노동조합 유무"가 '있음'인 경우에 응답 받음

장애인 임금근로자가 일하는 일자리에 출퇴근할 때 주로 이용하는 교통수단은 자가용 54.4%, 버스 27.0%, 도보 19.1%, 지하철/전철 17.8% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-5-63〉 임금근로자의 출퇴근 시 주 이용 교통수단(중복응답)

(단위: %, 명)

구 분	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
도보	22.8	21.3	19.7	16.2	18.3	16.4	19.1
이륜차(자전거, 오토바이)	3.9	4.1	2.7	3.8	3.9	3.4	2.9
자가용	46.0	50.4	52.3	52.5	53.7	53.4	54.4
버스	33.0	33.0	27.5	29.4	24.4	27.6	27.0
지하철/전철	15.2	17.1	15.3	15.7	13.2	12.8	17.8
택시(일반/장애인용)	3.5	4.6	3.1	4.7	5.3	4.4	3.3
휠체어/스쿠터	1.5	1.9	1.8	1.5	1.2	1.9	1.4
기타	1.7	4.4	2.1	1.2	2.2	1.1	0.7
모름/응답거절	3.7	0.9	0.4	0.6	0.7	0.3	0.1
전 체	-	-	-	-	-	-	-
추정 수	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

주 1) 중복응답으로 인해 비율의 합계가 100.0%가 되지 않음
2) 2차년도부터 조사

장애인 임금근로자가 일하는 일자리에 출퇴근 할 때 걸리는 시간은 평균적으로 53.91분이 소요되는 것으로 나타났다.

〈표 2-5-64〉 임금근로자의 평균 출퇴근 시간

(단위: 분, 명)

항 목		2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
일자리 평균 출퇴근 시간(왕복 기준)	평균	44.93	48.29	49.55	49.39	49.63	50.13	53.91
	응답 수	424,595	462,363	498,863	475,762	501,029	519,223	515,093

주 1) 모름/응답거절을 제외하고 산출함
2) 2차년도부터 조사

6. 직장생활 및 이직

장애인 임금근로자가 현 일자리에서 본인의 장애에 대해 알고 있는지에 대해 '사측과 동료 모두 알고 있음(있을 것임)' 76.3%, '아무도 모름(모를 것임)' 11.7%, '사측만 알고 있음(있을 것임)' 6.3%, '동료만 알고 있음(있을 것임)' 5.4%로 응답하였다.

〈표 2-5-65〉 임금근로자의 현 일자리에서 본인 장애 인지 여부

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
사측과 동료 모두 알고 있음(있을 것임)	66.6	65.8	66.4	66.3	69.3	71.4	74.1	76.3
사측만 알고 있음(있을 것임)	7.4	8.6	8.8	9.3	9.1	8.4	7.5	6.3
동료만 알고 있음(있을 것임)	10.1	10.7	11.3	9.2	7.8	6.7	5.4	5.4
아무도 모름(모를 것임)	14.2	14.6	13.0	14.3	13.1	13.1	12.7	11.7
모름/응답거절	1.7	0.3	0.4	0.9	0.6	0.5	0.4	0.3
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

장애인 임금근로자가 현 일자리에서 차별을 경험한 여부가 있는지를 살펴보기 위하여 분야별로 질문하였다.

성별로 인해 차별을 받은 경험이 있는 비율은 0.9%이며, 나이로 인한 차별은 3.1%, 장애로 인한 차별은 6.5%, 학력, 학벌로 인한 차별은 1.1%, 출신지역으로 인한 차별은 1.2%, 비정규직으로 인한 차별은 3.8%, 경력으로 인한 차별은 2.4%, 직급, 직렬로 인한 차별은 3.6%가 경험한 적이 있는 것으로 나타났다.

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈표 2-5-66〉 임금근로자의 현 일자리에서의 차별 경험

(단위: %, 명)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
성별로 인한 차별	있음	1.7	1.3	0.9	1.3	0.6	0.6	0.4	0.9
	없음	93.2	97.7	98.5	98.1	98.7	98.7	98.6	98.6
	모름/응답거절	5.1	1.0	0.6	0.5	0.7	0.7	1.0	0.4
나이로 인한 차별	있음	3.2	1.7	1.6	1.9	1.1	2.3	2.1	3.1
	없음	91.4	97.1	97.9	97.6	98.6	96.4	97.0	96.1
	모름/응답거절	5.4	1.2	0.5	0.5	0.4	1.3	0.9	0.7
장애로 인한 차별	있음	9.8	7.1	8.1	6.9	5.9	7.7	7.0	6.5
	없음	85.0	91.7	91.1	92.5	93.5	89.6	91.2	92.2
	모름/응답거절	5.2	1.2	0.8	0.5	0.7	2.7	1.8	1.4
학력, 학벌로 인한 차별	있음	3.7	3.7	3.7	1.8	1.1	3.5	4.0	1.1
	없음	90.9	95.2	95.8	97.7	98.6	94.8	95.2	98.0
	모름/응답거절	5.3	1.1	0.5	0.5	0.2	1.7	0.9	0.9
출신지역으로 인한 차별	있음	1.2	0.9	1.8	0.3	0.7	1.4	0.9	1.2
	없음	93.4	97.9	97.8	98.9	98.8	97.5	98.3	97.8
	모름/응답거절	5.3	1.2	0.4	0.7	0.5	1.1	0.9	1.0
비정규직으로 인한 차별	있음	5.7	4.0	5.0	3.1	3.7	4.5	4.2	3.8
	없음	88.9	94.4	94.2	96.1	95.3	92.9	94.3	95.1
	모름/응답거절	5.4	1.6	0.8	0.8	1.1	2.6	1.5	1.1
경력으로 인한 차별	있음	3.7	2.5	2.5	2.3	1.0	3.5	1.3	2.4
	없음	90.9	96.3	97.1	97.0	98.4	95.4	97.7	97.0
	모름/응답거절	5.4	1.2	0.4	0.6	0.6	1.1	1.0	0.6
직급, 직렬로 인한 차별	있음	3.7	2.3	3.5	1.9	2.2	3.6	4.1	3.6
	없음	90.9	96.5	95.9	97.2	96.3	95.3	94.6	95.1
	모름/응답거절	5.4	1.2	0.6	0.9	1.5	1.1	1.3	1.3
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

장애로 인한 차별을 경험하였다고 응답한 장애인 임금근로자에게 일자리에서 차별받은 분야를 모두 응답받은 결과, '모름/응답거절'을 제외하고 '일자리(직장) 내 생활 및 대인관계 관련 차별' 44.3%, '업무량, 근무시간 관련 차별' 16.9%, '직급/직책 부여, 승진 관련 차별'이 24.5%, '직무, 부서 배치 관련 차별'이 10.8%, '임금, 성과급 등 보수 관련 차별' 33.1% 등으로 나타났다.

〈표 2-5-67〉 임금근로자의 현 일자리에서 장애로 인한 차별 경험(중복응답)

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
응시 및 채용 관련 차별	11.7	11.8	19.0	3.8	2.5	3.1	2.1	5.1
임금, 성과급 등 보수 관련 차별	34.8	22.6	31.4	27.7	15.0	25.1	7.2	33.1
업무량, 근무시간 관련 차별	19.0	24.9	21.7	26.2	17.3	32.4	29.8	16.9
직무, 부서 배치 관련 차별	11.7	24.3	16.1	13.6	13.0	13.4	12.4	10.8
직급/직책 부여, 승진 관련 차별	7.1	10.7	13.4	7.2	19.0	11.9	24.8	24.5
교육훈련 기회 부여 관련 차별	6.3	5.4	2.3	3.2	1.6	1.6	4.0	0.9
복리후생 제공 관련 차별	5.1	5.7	12.3	17.1	3.1	9.7	2.1	1.0
일자리(직장) 내 생활 및 대인관계 관련 차별	40.2	49.6	47.5	44.1	47.0	55.2	47.8	44.3
기타	0.1	10.3	5.4	0.0	3.7	0.5	0.6	0.0
모름/응답거절	0.0	0.0	0.0	0.0	11.1	3.2	12.8	5.6
전 체	-	-	-	-	-	-	-	-
추정 수	48,133	33,851	37,556	34,751	28,343	39,331	36,657	33,683

주 1) "임금근로자의 현 일자리에서의 차별 경험 - 장애로 인한 차별"에서 경험이 있는 경우에 응답 받음
2) 중복응답으로 인해 비율의 합계가 100.0%가 되지 않음

장애인 임금근로자의 현 일자리 근무 시 애로사항(1순위)은 '특별히 없음'(32.5%)을 제외하고, '장애로 인해 체력적으로 힘들다' 16.8%, '보수, 복리후생이 적다' 12.4%, '장애 이외 건강 문제 등으로 힘들다' 7.5% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-5-68〉 임금근로자의 현 일자리 근무 시 애로사항(1순위)

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
장애로 인해 체력적으로 힘들다	25.7	19.1	20.3	17.5	16.9	19.0	20.4	16.8
장애 이외 건강 문제 등으로 힘들다	5.0	4.5	4.6	6.8	4.7	8.5	5.5	7.5
일 자체가 어렵고 힘들다	5.4	7.1	9.5	7.7	8.7	7.2	7.5	6.7
의사소통이 어렵다(장애문제)	2.4	2.6	2.3	2.8	2.8	2.3	3.1	1.9
보수, 복리후생이 적다	7.6	8.1	6.8	9.7	9.1	11.0	14.1	12.4
고용 불안정/계약 종료 등으로 불안하다	4.7	4.6	4.6	5.2	5.5	5.3	3.2	5.9
근무환경이 열악하다	4.3	3.3	4.4	2.3	5.2	5.1	3.5	5.5
업무가 마음에 들지 않는다	0.9	0.3	0.3	0.5	0.7	0.5	0.2	1.1
원하는 만큼 성과가 발생하지 않는다	3.0	2.3	2.1	2.5	5.3	4.4	1.8	4.5
일자리가 멀고 출퇴근이 어렵다	2.8	1.2	5.0	2.3	2.3	3.9	2.9	1.8
직장동료나 상사와의 불화로 힘들다	0.7	0.5	0.8	0.3	0.4	0.5	0.5	0.8
장애에 대한 배려가 없다(또는 차별/선입견)	0.9	1.0	0.3	0.3	0.4	2.3	1.0	1.5
개인적 사유 발생	1.0	1.4	1.1	0.7	0.7	1.2	0.7	1.2
기타	0.5	0.0	0.0	0.0	0.3	0.1	0.0	0.0
특별히 없음	35.3	43.9	38.1	41.6	37.1	29.0	35.5	32.5
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

장애인 임금근로자가 현 일자리에서 근무하는 데 있어 장애가 지장을 초래하는 비율은 약 27.4%인 것으로 나타났다.

〈표 2-5-69〉 임금근로자의 업무 수행에 장애의 영향 정도

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
전혀 지장을 초래하지 않음	14.5	16.0	12.2	14.2	16.3	13.2	9.9	14.2
지장을 초래하지 않는 편임	45.8	52.1	51.5	54.9	54.8	49.1	58.6	58.3
지장을 초래하는 편임	31.5	29.4	33.7	28.4	26.4	34.1	29.3	26.0
상당히 지장을 초래함	4.9	2.4	2.5	2.5	2.5	3.5	2.3	1.5
모름/응답거절	3.2	-	-	-	-	-	-	-
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

주: 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

장애인 임금근로자의 93.0%는 현 일자리에서 지속 근무하기를 희망하고 있으나 7.0%는 지속 근무를 희망하지 않았다. 희망하지 않는 사람 중 이직을 준비하고 있는 비율은 16.8%이다.

〈표 2-5-70〉 임금근로자의 현 일자리 지속 근무 희망 여부 및 이직 준비 여부

(단위: %, 명)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
지속 근무 희망 여부	희망	89.7	94.1	94.9	94.6	94.8	96.0	96.8	93.0
	비희망	8.0	5.9	5.1	5.4	5.2	4.0	3.2	7.0
	모름/응답거절	2.3	-	-	-	-	-	-	-
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	490,766	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958
이직 준비 여부	준비하고 있음	21.8	12.1	13.2	10.6	17.0	13.0	8.8	16.8
	준비하지 않음	77.0	87.4	86.3	88.9	80.5	87.0	90.2	83.2
	모름/응답거절	1.2	0.5	0.5	0.4	2.5	0.0	1.0	0.0
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	39,359	28,006	23,629	26,931	25,238	20,370	16,518	36,365

주 1) "이직 준비 여부"는 "지속 근무 희망 여부"가 '비희망'인 경우에 응답 받음
2) "지속 근무 희망 여부"는 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

장애인이 일자리에 계속 다니기 위해 가장 필요한 사항(1순위)은 '정부의 장애인 근로자 자산 형성 지원' 12.6%, '직장생활 유지를 위한 건강 관리 지원' 12.5%, '일자리(직장)의 장애를 배려한 복리후생 제도 마련' 11.0%, '자기 자신에 대한 높은 자신감' 10.8%, '장애인 고용 기업에 대한 정부의 금전적 지원 제공' 9.7% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-5-71〉 임금근로자의 고용유지를 위해 필요한 지원 사항(1순위)

(단위: %, 명)

구 분	4차	5차	6차	7차	8차
직장생활 유지를 위한 인력 지원	3.8	5.1	3.6	2.3	2.9
직장생활 유지를 위한 건강 관리 지원	2.5	10.3	15.8	12.2	12.5
직장생활 유지를 위한 장애인 보조기구 지원	1.7	2.0	2.6	1.5	2.2
직장생활 유지를 위한 출퇴근 지원	8.5	8.6	10.1	10.5	8.6
자기 자신에 대한 높은 자신감	20.5	15.2	10.0	12.1	10.8
직장생활 유지에 대한 사회적지지	4.1	9.6	5.6	6.5	7.2
일자리(직장)에서 장애를 고려한 업무 부여	9.7	4.8	5.4	5.3	6.4
일자리(직장)의 안전한 작업환경 마련	9.4	6.0	5.0	3.6	6.7
일자리(직장)의 장애친화적 기업 문화 조성	8.4	4.1	4.1	3.8	4.6
일자리(직장)의 장애를 배려한 복리후생 제도 마련	5.6	10.7	6.9	8.6	11.0
장애인 고용 기업에 대한 정부의 금전적 지원 제공	14.2	10.1	12.2	12.1	9.7
정부의 중증장애인 고용 보호 정책	2.9	4.0	4.8	6.2	4.8
정부의 장애인 근로자 자산 형성 지원	6.6	8.9	13.8	15.4	12.6
기타	2.1	0.5	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

주: 4차년도부터 조사

한국장애인고용공단
www.kead.or.kr

7. 일자리 만족

장애인 임금근로자의 현재 일자리에 대한 만족도를 5점 리커트 척도로 응답받은 결과, 평균 점수는 '임금 또는 소득' 3.14점, '취업의 안정성' 3.37점, '하고 있는 일의 내용' 3.54점, '근로환경' 3.34점, '근로시간' 3.47점, '개인의 발전가능성' 3.17점, '의사소통 및 인간관계' 3.39점, '인사고과의 공정성' 3.22점, '복리후생' 2.95점, '장애에 대한 배려와 편의' 3.25점이다.

가장 높은 만족도를 보인 항목은 '하고 있는 일의 내용'인 반면 가장 낮은 만족도를 보인 항목은 '복리후생'인 것으로 나타났다.

장애인 임금근로자가 현재 일자리에 대해 전체적으로 만족하는 점수인 전반적 만족도 점수는 3.46점으로 나타났다.

〈표 2-5-72〉 임금근로자의 현 일자리 만족도

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

항 목		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
임금 또는 소득	평균	3.01	3.13	3.23	3.07	3.15	3.03	3.11	3.14
	응답 수	468,387	475,130	462,525	500,342	481,416	503,788	523,747	519,500
취업의 안정성	평균	3.25	3.36	3.40	3.33	3.42	3.32	3.41	3.37
	응답 수	468,002	475,323	462,254	500,172	478,961	507,949	523,747	519,100
하고 있는 일의 내용	평균	3.38	3.47	3.57	3.52	3.63	3.51	3.56	3.54
	응답 수	468,193	475,417	462,619	500,325	481,416	507,734	523,747	517,382
근로환경	평균	3.28	3.37	3.39	3.37	3.43	3.31	3.37	3.34
	응답 수	468,088	475,144	462,619	500,325	481,416	507,417	523,747	519,958
근로시간	평균	3.39	3.40	3.53	3.47	3.54	3.52	3.47	3.47
	응답 수	466,562	475,417	462,557	500,325	481,416	508,288	523,747	519,958
개인의 발전가능성	평균	3.10	3.20	3.26	3.22	3.28	3.22	3.18	3.17
	응답 수	467,051	472,687	462,326	499,095	480,587	506,681	523,073	519,500
의사소통 및 인간관계	평균	3.40	3.46	3.51	3.40	3.49	3.43	3.44	3.39
	응답 수	465,853	474,440	462,496	499,820	478,974	504,578	523,747	518,972
인사고과의 공정성	평균	3.18	3.23	3.29	3.23	3.29	3.25	3.22	3.22
	응답 수	464,878	457,391	456,003	480,582	466,905	490,538	501,812	507,088
복리후생	평균	2.94	2.98	3.07	3.01	3.03	2.96	2.95	2.95
	응답 수	466,927	471,766	460,974	486,803	473,340	500,387	516,184	515,909
장애에 대한 배려와 편의	평균	3.13	3.19	3.30	3.23	3.35	3.26	3.29	3.25
	응답 수	466,289	468,574	458,056	485,222	466,905	495,193	512,854	514,082
전반적 만족도	평균	3.35	3.39	3.50	3.45	3.51	3.44	3.48	3.46
	응답 수	479,265	475,506	462,913	500,957	481,926	508,934	523,942	519,958

주 1) '매우 불만족'부터 '매우 만족'까지 5점 리커트 척도에 대한 평균 분석임
2) 모름/응답거절을 제외하고 산출함

제6절 비임금근로자 특성

1. 창업(취업) 과정

장애인 비임금근로자가 현 일자리에 근무한 기간은 '20년 이상'이 44.4%로 가장 많고, 다음으로 '3년 이상 10년 미만' 23.7%, '10년 이상 20년 미만' 22.6%, '1년 이상 3년 미만' 7.3%, '1년 미만' 2.1% 순으로 나타났다.

〈표 2-6-1〉 비임금근로자의 현 일자리 근무기간

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
1년 미만	3.9	8.1	6.7	3.3	2.1	2.0	2.2	2.1
1년 이상 3년 미만	13.4	10.2	12.7	15.1	12.7	8.7	7.0	7.3
3년 이상 10년 미만	23.8	25.0	26.2	26.2	22.8	23.0	22.4	23.7
10년 이상 20년 미만	25.4	21.9	20.4	18.8	20.6	23.4	25.2	22.6
20년 이상	33.4	34.9	33.9	36.6	41.7	43.0	43.2	44.4
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	205,014	214,188	219,483	208,116	226,928	211,503	219,754	226,160

주: 월에 대해 '모름/응답거절'인 경우 응답받은 계절 정보로 산출함(봄 4월, 여름 7월, 가을 10월, 겨울 1월)

장애인 비임금근로자가 현 일자리에 근무한 기간을 종사상 지위별로 살펴보면, 자영업자가 20년 이상 근무한 비율은 42.9%, 무급가족종사자는 51.0%로 나타났다.

〈표 2-6-2〉 비임금근로자의 현 일자리 근무기간 - 종사상 지위별

(단위: %, 명)

구 분	1차		2차		3차		4차		5차		6차		7차		8차	
	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자
1년 미만	4.1	3.2	8.2	7.6	6.9	5.6	3.7	1.2	2.6	0.0	2.4	0.0	2.7	0.0	2.6	0.0
1년 이상 3년 미만	14.9	5.8	11.8	2.4	13.2	10.5	16.2	9.8	13.9	7.3	9.5	5.2	7.8	3.1	8.1	3.8
3년 이상 10년 미만	23.4	25.8	24.9	25.2	28.2	16.0	27.8	18.4	22.9	22.1	23.9	18.8	22.8	20.5	24.8	18.4
10년 이상 20년 미만	23.9	33.5	19.3	34.2	17.6	34.5	15.8	33.8	18.6	30.7	20.0	38.5	25.6	23.5	21.6	26.7
20년 이상	33.7	31.8	35.7	30.7	34.0	33.4	36.5	36.9	42.1	39.9	44.2	37.6	41.1	52.9	42.9	51.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	171,490	33,525	177,957	36,232	182,935	36,547	173,652	34,464	188,460	38,468	173,009	38,494	180,535	39,220	185,267	40,893

주: 월에 대해 '모름/응답거절'인 경우 응답받은 계절 정보로 산출함(봄 4월, 여름 7월, 가을 10월, 겨울 1월)

한국장애인고용공단
www.kead.or.kr

장애인 비임금근로자의 현 일자리 평균 근무기간은 자영업자 220.82개월, 무급가족종사자 252.09개월, 자영업자와 무급가족종사자를 합친 비임금근로자는 226.48개월로 나타났다.

〈표 2-6-3〉 비임금근로자의 현 일자리 평균 근무기간

(단위: 개월, 명)

항 목		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
비임금근로자	평균	179.95	183.27	180.56	195.03	206.68	217.30	221.67	226.48
	응답 수	205,014	214,188	219,483	208,116	226,928	221,503	219,754	226,160
자영업자	평균	177.39	180.80	177.15	190.44	202.87	214.79	215.70	220.82
	응답 수	171,490	177,957	182,935	173,652	188,460	173,009	180,535	185,267
무급가족종사자	평균	193.02	195.42	197.66	218.17	225.33	228.54	249.13	252.09
	응답 수	33,523	36,231	36,547	34,464	38,468	38,494	39,220	40,893

주 1) 월에 대해 '모름/응답거절'인 경우 응답받은 계절 정보로 산출(봄 4월, 여름 7월, 가을 10월, 겨울 1월)
2) 모름/응답거절을 제외하고 산출함

장애인 자영업자의 현 사업체 창업 동기는 '이런 종류의 사업 말고는 대안이 없어서' 25.0%, '관련 기술이나 자격을 보유하고 있어서' 20.1%, '업무시간 조절 등 자유롭게 일할 수 있어서' 11.2%, '내 장애 상황에 부합해서' 10.1% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-6-4〉 자영업자의 사업체 창업 동기

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
관련 기술이나 자격을 보유하고 있어서	18.8	18.6	16.6	18.8	17.7	20.4	20.9	20.1
좋은 사업 아이템이 있어서	8.1	6.9	8.0	8.6	9.3	8.5	9.6	10.0
사업을 물려받게 되어서	6.5	6.0	5.7	6.1	6.3	7.4	7.4	7.7
주변 사람의 권유로	10.6	10.2	13.6	11.5	11.4	6.9	9.1	8.7
내 장애 상황에 부합해서	13.3	13.2	11.3	11.4	10.1	11.8	9.8	10.1
업무시간 조절 등 자유롭게 일할 수 있어서	8.9	8.5	8.2	8.5	10.3	8.2	11.9	11.2
가사, 육아 등을 병행하려고	0.8	0.7	1.0	1.1	1.1	1.2	0.9	0.8
임금근로자 취업을 원했으나 어려워서	4.1	6.2	5.4	5.3	3.6	5.2	3.2	3.2
이런 종류의 사업 말고는 대안이 없어서	22.9	23.3	23.6	23.7	26.0	26.3	24.7	25.0
기타	4.1	3.0	4.5	2.6	1.9	2.0	0.6	0.8
모름/응답거절	1.8	3.3	2.1	2.5	2.2	2.2	1.9	2.3
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	171,490	177,957	182,935	173,652	188,460	173,009	180,535	185,267

장애인 무급가족종사자가 현 일자리에서 일하게 된 동기는 '가구원이 도움을 필요로 해서' 48.5%, '다른 취업이나 창업이 어려워서' 29.2%, '업무시간 조절 등 자유롭게 일할 수 있어서' 6.4% 등의 순으로 높게 나타났다.

〈표 2-6-5〉 무급가족종사자의 현 일자리에서 일하게 된 동기

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
가구원이 도움을 필요로 해서	51.5	48.8	48.4	48.4	47.0	48.0	52.8	48.5
가업을 잇기 위해서	5.3	5.2	4.5	4.9	4.7	4.9	2.0	2.4
일자리에서 본인의 장애에 대해 잘 알고 있어서	2.8	2.9	2.8	2.8	3.6	3.8	4.2	4.6
업무시간 조절 등 자유롭게 일할 수 있어서	6.1	6.9	6.8	6.5	6.2	7.0	5.8	6.4
가사, 육아 등을 병행하려고	2.0	2.5	2.7	2.8	3.4	2.3	2.9	0.0
다른 취업이나 창업이 어려워서	24.8	25.7	27.3	26.0	26.6	26.6	24.8	29.2
기타	2.7	2.9	2.8	3.4	3.6	3.0	3.1	3.2
특별히 없음	4.7	5.1	4.7	5.2	4.9	4.5	4.4	5.6
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	33,523	36,231	36,547	34,464	38,468	38,494	39,220	40,893

장애인 자영업자가 창업한 방법은 '새로운 사업을 창업함(동업 포함)' 51.3%, '가족, 친지, 지인으로부터 물려받음' 15.7% 등의 순으로 높게 나타났다.

〈표 2-6-6〉 자영업자의 사업체 창업 방법

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
가족, 친지, 지인으로부터 물려받음	15.8	17.3	17.0	16.9	16.7	17.2	17.1	15.7
기존에 운영되던 것을 인수함	14.1	13.1	17.5	16.1	13.3	13.4	14.9	12.1
새로운 사업을 창업함(동업 포함)	52.1	51.4	51.8	51.8	48.8	51.9	46.3	51.3
기존 사업에 동업으로 참여	2.3	2.5	2.4	2.7	2.2	4.4	4.2	4.2
기타	4.0	2.8	2.1	2.2	4.2	2.1	2.9	3.2
모름/응답거절	11.7	12.9	9.3	10.2	14.8	11.0	14.6	13.5
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	171,490	177,957	182,935	173,652	188,460	173,009	180,535	185,267

장애인 자영업자가 사업체를 시작하는 데 소요된 기간은 '모름/응답거절'을 제외하고, '3개월 미만' 52.5%, '3개월 이상 6개월 미만' 11.2%, '3년 이상' 10.7%, '6개월 이상 1년 미만' 8.8% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-6-7〉 자영업자의 사업체 창업 소요기간

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
3개월 미만	51.7	54.5	53.1	54.3	49.1	56.9	52.5	52.5
3개월 이상 6개월 미만	14.5	13.0	13.7	13.2	13.5	10.5	12.8	11.2
6개월 이상 1년 미만	8.2	5.9	6.8	7.2	11.2	7.2	7.8	8.8
1년 이상 2년 미만	5.6	5.0	6.3	5.7	5.9	6.8	5.6	5.2
2년 이상 3년 미만	2.1	2.1	1.9	1.9	1.6	1.4	1.6	1.3
3년 이상	9.4	9.3	10.7	9.4	8.9	9.9	10.6	10.7
모름/응답거절	8.4	10.1	7.5	8.3	10.0	7.3	9.0	10.2
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	171,490	177,957	182,935	173,652	188,460	173,009	180,535	185,267

최근 3년 이내 창업한 장애인 자영업자가 현 사업체를 창업하는데 소요된 초기투자비용은 '1,000만원 이상 5,000만원 미만' 43.9%, '5,000만원 이상 1억원 미만' 26.3%, '100만원 미만' 14.0%, '1억원 이상 3억원 미만' 11.8% 등의 순으로 높게 나타났다.

〈표 2-6-8〉 자영업자의 사업체 창업 초기투자비용

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
100만원 미만	9.3	11.4	18.6	29.8	39.7	25.6	16.3	14.0
100만원 이상 500만원 미만	6.0	18.6	18.1	19.3	1.6	2.4	2.7	0.2
500만원 이상 1,000만원 미만	4.0	4.8	6.9	8.4	8.1	2.3	10.1	0.3
1,000만원 이상 5,000만원 미만	55.0	42.0	28.3	13.5	25.3	34.7	40.3	43.9
5,000만원 이상 1억원 미만	14.8	11.2	14.5	14.9	10.3	20.3	12.8	26.3
1억원 이상 3억원 미만	3.5	2.3	3.2	4.2	7.5	8.5	12.2	11.8
3억원 이상	0.6	0.8	5.0	6.0	5.6	2.7	2.3	3.3
모름/응답거절	6.8	8.8	5.5	4.0	1.9	3.5	3.3	0.2
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	32,739	36,143	37,934	34,512	31,139	21,897	21,490	21,920

주: 통화가치 등을 고려, 최근 3년 이내 창업한 자영업자를 대상으로 함

최근 3년 이내 창업한 장애인 자영업자가 창업 시 대출 및 융자를 받은 비율은 약 36.6%로 나타났다.

〈표 2-6-9〉 자영업자의 창업 시 대출 및 융자 비중

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
없음	39.8	56.1	63.2	61.7	45.0	51.4	53.0	57.4
25% 미만	0.8	0.8	0.4	3.7	4.3	15.7	11.8	9.4
25% 이상 50% 미만	10.6	5.3	5.6	8.9	10.2	7.6	6.9	4.2
50% 이상 75% 미만	23.1	16.5	20.2	13.9	8.8	7.0	14.6	10.9
75% 이상	15.9	9.3	3.1	6.0	5.9	8.0	6.0	12.2
모름/응답거절	9.8	12.0	7.5	5.9	25.8	10.3	7.7	6.1
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	31,111	34,550	33,364	27,833	23,244	17,314	20,028	20,915

주 1) 통화가치 등을 고려, 최근 3년 이내 창업한 자영업자를 대상으로 함
2) 초기투자비용이 없는 경우는 제외함

장애인 자영업자가 창업 시 정보/지식/기술을 습득한 경로(1순위)는 '친구, 선배 등 지인으로부터 전수'가 45.1%로 가장 많고, 다음으로 '혼자서 독학으로 준비' 24.7%, '부모 등 가족, 친지로부터 전수' 18.6% 등의 순으로 높게 나타났다.

〈표 2-6-10〉 자영업자의 창업 정보/지식/기술 습득 경로(1순위)

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
공공 창업교육센터 등의 창업교육	2.0	1.5	0.5	0.2	0.2	0.2	0.1	0.2
민간 창업/컨설팅 회사 등의 창업교육	1.0	0.8	0.8	0.7	3.2	1.1	0.8	0.8
프랜차이즈 본사 등 연계 회사의 창업교육	2.1	1.7	1.5	1.2	1.2	1.4	1.7	1.9
창업교육 이외 공공/민간 직업훈련 참여	0.8	0.6	0.5	1.0	1.2	0.9	1.0	1.0
학교의 창업교육 또는 직업훈련 참여	0.8	0.9	0.5	0.9	0.8	1.0	0.6	0.6
자격증 취득 과정	4.4	4.4	7.3	5.0	4.5	4.9	5.1	5.7
부모 등 가족, 친지로부터 전수	15.9	16.0	15.3	15.8	17.3	18.0	20.2	18.6
친구, 선배 등 지인으로부터 전수	43.8	43.3	46.8	46.7	45.9	46.2	48.7	45.1
혼자서 독학으로 준비	25.2	25.3	24.8	26.5	24.7	25.2	20.3	24.7
기타	3.9	3.9	2.1	2.0	1.1	1.1	1.4	1.4
모름/응답거절	0.0	1.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	171,490	177,957	182,935	173,652	188,460	173,009	180,535	185,267

장애인 자영업자가 창업과정에서 겪은 어려움을 5점 리커트 척도로 응답받은 결과를 살펴보면, '자금의 확보' 3.14점, '기술의 확보' 2.69점, '인력의 확보' 2.63점, '행정적인 절차(인허가 등)' 2.85점, '업종 선정' 2.63점, '사업장 위치 선정' 2.80점, '고객 확보, 시장 개척' 3.16점으로 나타났다.

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈표 2-6-11〉 자영업자의 창업과정 어려움

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

항 목		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
자금의 확보	평균	3.22	3.11	3.19	3.11	3.25	3.10	3.25	3.14
	응답 수	157,599	164,060	170,168	161,242	167,875	162,465	167,013	169,293
기술의 확보	평균	2.77	2.71	2.69	2.68	2.72	2.69	2.69	2.69
	응답 수	157,068	163,814	170,162	161,496	168,150	162,436	167,081	169,283
인력의 확보	평균	2.77	2.67	2.66	2.63	2.68	2.63	2.70	2.63
	응답 수	155,338	160,439	167,078	159,169	164,542	158,624	162,335	163,066
행정적인 절차(인허가 등)	평균	2.89	2.81	2.83	2.79	2.93	2.82	2.86	2.85
	응답 수	156,495	162,725	169,112	159,951	166,071	160,727	164,107	166,197
업종 선정	평균	2.75	2.67	2.67	2.62	2.77	2.62	2.67	2.63
	응답 수	156,884	164,039	170,224	161,494	168,137	162,461	167,367	169,823
사업장 위치 선정	평균	2.88	2.79	2.88	2.81	2.93	2.79	2.85	2.80
	응답 수	155,767	161,785	168,209	159,922	167,050	160,904	165,857	168,128
고객 확보, 시장 개척	평균	3.25	3.18	3.19	3.17	3.29	3.17	3.16	3.16
	응답 수	156,679	163,818	169,749	160,952	167,436	161,904	167,313	169,816

주: '매우 쉬웠다'부터 '매우 어려웠다'까지 5점 리커트 척도에 대한 평균 분석이며, 모름/응답거절을 제외하고 산출

2. 일자리 특성

장애인 자영업자와 무급가족종사자를 포함한 비임금근로자가 현재 운영, 재직 중인 일자리의 산업은 '도소매, 음식 숙박업' 30.2%, '사업, 개인, 공공 서비스 및 기타' 21.1%, '농업, 임업, 어업 및 광업' 21.0%, '전기, 운수, 통신, 금융, 환경' 15.0% 등의 순으로 높게 나타났다.

〈표 2-6-12〉 비임금근로자의 산업

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
농업, 임업, 어업 및 광업	18.7	20.4	20.7	21.6	23.8	22.5	22.1	21.0
제조업	8.6	7.1	8.8	6.8	5.5	6.8	8.5	5.8
건설업	5.2	8.5	7.9	8.0	5.3	8.4	6.6	6.8
도소매, 음식 숙박업	31.5	31.0	27.9	27.8	30.1	28.4	28.8	30.2
사업, 개인, 공공 서비스 및 기타	22.1	18.8	20.1	21.2	18.8	19.9	20.1	21.1
전기, 운수, 통신, 금융, 환경	13.6	14.0	14.4	14.4	14.3	13.7	13.9	15.0
모름/응답거절	0.4	0.1	0.1	0.1	2.2	0.3	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	205,014	214,188	219,483	208,116	226,928	211,503	219,754	226,160

주 1) 비임금근로자는 자영업자와 무급가족종사자가 포함된 개념임(이하 동일)
2) "사업, 개인, 공공 서비스 및 기타" = 부동산업 및 임대업 + 전문, 과학 및 기술 서비스업 + 사업시설관리 및 사업지원 서비스업 + 공공행정, 국방 및 사회보장행정 + 교육 서비스업 + 보건업 및 사회복지 서비스업 + 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업 + 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업 + 가구 내 고용활동 및 자가소비 생산 활동 + 국제 및 외국기관, "전기, 운수, 통신, 금융, 환경" = 전기, 가스, 증기 및 수도사업 + 하수·폐기물 처리, 원료재생 및 환경복원업 + 운수업 + 출판, 영상, 방송통신 및 정보서비스업 + 금융 및 보험업(이하 동일)

장애인 자영업자의 경우 '도소매, 음식 숙박업' 28.7%, '사업, 개인, 공공 서비스 및 기타' 24.1%, '전기, 운수, 통신, 금융, 환경' 18.3%, '농업, 임업, 어업 및 광업' 16.2% 등의 순으로 높은데 반해 무급가족종사자는 '농업, 임업, 어업 및 광업' 42.9%, '도소매, 음식 숙박업' 36.9% 등의 순으로 높게 나타났다.

〈표 2-6-13〉 비임금근로자의 산업 - 종사상 지위별

(단위: %, 명)

구 분	1차		2차		3차		4차		5차		6차		7차		8차	
	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자
농업, 임업, 어업 및 광업	14.4	40.5	15.4	45.3	15.3	47.8	16.5	47.6	18.7	48.7	16.9	47.6	17.3	44.4	16.2	42.9
제조업	8.9	7.1	7.0	7.5	9.2	7.0	7.0	5.9	5.7	4.5	7.2	5.1	9.3	4.5	5.9	5.6
건설업	5.6	2.8	9.5	3.3	8.8	3.7	8.9	3.5	5.4	4.8	9.1	5.1	6.5	7.1	6.8	6.7
도소매, 음식 숙박업	30.3	37.6	30.1	35.8	26.6	34.3	26.4	34.9	29.4	33.6	27.0	34.6	27.3	35.7	28.7	36.9
사업, 개인, 공공 서비스 및 기타	24.1	11.7	21.0	7.8	22.7	7.0	23.9	7.9	21.0	8.1	22.7	7.4	22.6	8.1	24.1	7.8
전기, 운수, 통신, 금융, 환경	16.2	0.2	16.8	0.3	17.2	0.2	17.2	0.2	17.2	0.3	16.7	0.2	16.9	0.3	18.3	0.3
모름/응답거절	0.5	0.0	0.2	0.0	0.2	0.0	0.1	0.0	2.6	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	17,489	33,523	17,957	36,231	18,295	36,547	17,652	34,464	18,940	38,468	17,319	38,494	18,555	39,220	18,567	40,893

장애인 비임금근로자가 현재 재직 중인 일자리에서의 직업은 '서비스, 판매 종사자' 35.8%, '기능, 기계조작 종사자' 20.5%, '농림어업 숙련 종사자' 19.5% 등의 순으로 높다.

〈표 2-6-14〉 비임금근로자의 직업

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
관리자, 전문가	10.5	10.9	12.2	11.5	10.8	11.3	12.8	11.9
사무 종사자	4.5	4.1	3.7	3.8	3.5	3.8	3.9	4.3
서비스, 판매 종사자	27.9	30.2	28.8	29.5	33.6	33.2	33.9	35.8
농림어업 숙련 종사자	13.9	20.2	20.5	20.7	23.0	21.4	20.6	19.5
기능, 기계조작 종사자	22.0	25.3	26.7	25.2	21.5	24.0	22.2	20.5
단순노무 종사자	20.7	9.1	7.9	9.2	5.5	6.1	6.7	8.0
모름/응답거절	0.4	0.1	0.1	0.1	2.2	0.3	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	205,014	214,188	219,483	208,116	226,928	211,503	219,754	226,160

주: "관리자, 전문가" = 관리자 + 전문가 및 관련 종사자
"서비스, 판매 종사자" = 서비스 종사자 + 판매종사자
"기능, 기계조작 종사자" = 기능원 및 관련기능 종사자 + 장치, 기계 조작 및 조립종사자

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

장애인 비임금근로자가 현재 재직 중인 일자리에서의 직업을 종사상 지위별로 살펴보면, 자영업자는 '서비스, 판매 종사자'가 36.7%로 가장 많은 반면, 무급가족종사자는 '농림어업 숙련 종사자'가 39.9%로 높게 나타났다.

〈표 2-6-15〉 비임금근로자의 직업 - 종사상 지위별

(단위: %, 명)

구 분	1차		2차		3차		4차		5차		6차		7차		8차	
	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자
관리자, 전문가	12.1	2.5	12.8	1.3	14.5	0.7	13.7	0.7	12.7	1.0	13.6	1.0	15.3	0.9	14.3	1.0
사무 종사자	3.6	9.2	2.6	11.7	2.2	11.4	2.3	11.4	1.8	12.1	1.9	12.1	2.1	12.4	2.1	14.4
서비스, 판매 종사자	29.2	21.2	32.1	20.9	29.3	26.1	29.2	30.7	34.5	29.2	33.8	30.4	34.2	32.2	36.7	31.5
농림어업 숙련 종사자	10.3	32.0	15.4	44.0	15.3	46.5	15.8	45.3	18.0	47.4	15.8	46.6	16.1	41.3	15.0	39.9
기능, 기계조작 종사자	25.4	4.4	29.8	3.4	31.8	1.3	29.9	1.4	25.5	1.6	29.0	1.4	26.7	1.4	24.8	1.2
단순노무 종사자	18.8	30.8	7.2	18.8	6.7	13.9	8.9	10.6	4.8	8.7	5.5	8.5	5.5	11.8	7.1	11.9
모름/응답거절	0.5	0.0	0.2	0.0	0.2	0.0	0.1	0.0	2.6	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	17,491	33,524	17,958	36,231	18,295	36,547	17,362	34,464	18,840	38,468	17,319	38,494	18,555	39,220	18,267	40,893

주: "관리자, 전문가" = 관리자 + 전문가 및 관련 종사자
"서비스, 판매 종사자" = 서비스 종사자 + 판매종사자
"기능, 기계조작 종사자" = 기능원 및 관련기능 종사자 + 장치, 기계 조작 및 조립종사자

장애인 무급가족종사자가 종사하는 사업체의 운영자는 무급가족종사자의 '배우자'인 경우가 68.1%로 가장 많았고, 다음으로 '아버지/어머니'가 25.3%로 나타났다.

〈표 2-6-16〉 무급가족종사자의 사업주

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
배우자	66.1	70.2	65.5	69.6	71.0	65.7	71.2	68.1
자녀(자녀의 배우자 포함)	9.2	6.4	11.0	7.4	6.0	9.9	7.0	6.4
아버지/어머니	23.2	23.4	23.6	22.8	22.7	24.2	21.5	25.3
형제/자매 등 기타	1.4	0.0	0.0	0.2	0.2	0.2	0.3	0.3
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	33,523	36,231	36,547	34,464	38,468	38,494	39,220	40,893

장애인 비임금근로자의 사업체 종류는 '일반 개인사업체' 66.8%, '개인사업체(농림어업)' 27.2%, '개인사업체(노점)' 6.0%의 비율로 나타났다.

〈표 2-6-17〉 비임금근로자의 사업체 종류

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
개인사업체(농림어업)	18.7	20.9	24.2	27.0	27.2	28.6	28.5	27.2
개인사업체(노점)	2.2	2.2	4.9	6.1	7.8	6.5	5.2	6.0
그 외 개인사업체	77.2	76.5	70.9	66.9	65.0	64.9	66.3	66.8
기타	1.4	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
모름/응답거절	0.5	-	-	-	-	-	-	-
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	205,014	214,188	219,483	208,116	226,928	211,503	219,754	226,160

주: 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

장애인 비임금근로자의 사업체 종류를 종사상 지위별로 살펴보면, 자영업자는 '일반 개인사업체' 비율이 70.1%로 가장 높고, 무급가족종사자도 '일반 개인사업체'에 종사하는 비율이 52.0%로 가장 높게 나타났다.

〈표 2-6-18〉 비임금근로자의 사업체 종류 - 종사상 지위별

(단위: %, 명)

구 분	1차		2차		3차		4차		5차		6차		7차		8차	
	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자
개인사업체(농림어업)	14.4	40.5	15.8	45.9	19.5	47.8	22.0	51.9	21.8	53.6	22.5	55.9	23.9	49.2	22.6	47.7
개인사업체(노점)	2.7	0.0	2.5	0.7	5.8	0.8	7.1	0.8	9.1	1.0	7.7	1.1	6.3	0.3	7.3	0.3
그 외 개인사업체	81.5	55.1	81.2	53.5	74.8	51.4	70.9	47.2	69.0	45.5	69.7	43.1	69.7	50.5	70.1	52.0
기타	0.8	4.4	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
모름/응답거절	0.6	0.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	171,490	33,523	177,956	36,231	182,935	36,547	173,652	34,464	188,440	38,468	173,019	38,484	181,555	39,220	185,267	40,893

주: 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

장애인 비임금근로자가 근무하는 사업체의 68.8%는 사업자 등록을 한 것으로 나타났다.

〈표 2-6-19〉 비임금근로자의 사업체 사업자 등록 여부

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
등록되어 있음	65.2	66.0	68.2	65.9	65.4	66.0	68.5	68.8
등록되어 있지 않음	32.7	33.5	31.6	34.1	34.4	33.7	31.2	31.2
모름/응답거절	2.1	0.6	0.2	0.0	0.2	0.3	0.3	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	205,014	214,188	219,483	208,116	226,928	211,503	219,754	226,160

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

장애인 비임금근로자가 근무하는 사업체의 사업자 등록 여부를 종사상 지위별로 살펴보면, 자영업자의 71.7%, 무급가족종사자의 55.8%가 사업자 등록을 한 것으로 나타났다.

〈표 2-6-20〉 비임금근로자의 사업체 사업자 등록 여부 - 종사상 지위별

(단위: %, 명)

구 분	1차		2차		3차		4차		5차		6차		7차		8차	
	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자
등록되어 있음	67.5	53.8	68.5	53.4	71.5	51.3	68.4	53.4	68.0	52.8	68.8	53.6	70.9	57.5	71.7	55.8
등록되어 있지 않음	30.0	46.2	30.8	46.6	28.2	48.7	31.6	46.6	31.8	47.2	30.9	46.4	28.7	42.5	28.3	44.2
모름/응답거절	2.5	0.0	0.7	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.3	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	171,490	33,524	177,957	36,232	182,935	36,547	173,652	34,464	188,460	38,468	173,019	38,494	180,555	39,220	185,267	40,893

장애인 비임금근로자의 사업체 주된 장소는 '상점(가게), 사무실'이 48.6%로 가장 많고, 다음으로 '농지, 임야, 축사나 목장, 양식업장 등' 20.7%, '운송수단(자동차, 트럭, 고깃배 등)' 13.6%, '나의 집 또는 남의 집' 6.5% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-6-21〉 비임금근로자의 사업체 주된 장소

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
농지, 임야, 축사나 목장, 양식업장 등	18.6	20.3	20.3	19.9	20.2	20.6	21.5	20.7
상점(가게), 사무실	48.0	48.8	49.2	48.3	46.4	49.8	48.7	48.6
공장, 창고	3.0	2.7	4.4	2.3	1.7	1.6	4.1	2.0
노점(가판 포함)	0.9	0.6	2.3	2.7	4.7	3.2	2.4	2.9
운송수단(자동차, 트럭, 고깃배 등)	13.3	13.8	13.3	14.1	13.9	12.4	12.8	13.6
나의 집 또는 남의 집	8.7	7.3	5.6	6.3	6.0	5.7	5.3	6.5
야외 작업현장	3.8	3.5	3.0	4.0	5.3	4.5	2.8	3.0
무점포(인터넷 등 포함)	2.6	2.5	1.7	2.1	1.5	1.9	2.2	2.4
기타	0.5	0.4	0.2	0.3	0.2	0.3	0.3	0.3
모름/응답거절	0.6	-	-	-	-	-	-	-
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	205,014	214,188	219,483	208,116	226,928	211,503	219,754	226,160

주: 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

장애인 비임금근로자의 사업체 주된 장소를 종사상 지위별로 살펴보면 자영업자는 '상점(가게), 사무실'이 47.8%, 무급가족종사자도 '상점(가게), 사무실'이 52.2%로 나타났다.

〈표 2-6-22〉 비임금근로자의 사업체 주된 장소 - 종사상 지위별

(단위: %, 명)

구 분		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
자영업자	농지, 임야, 축사나 목장, 양식업장 등	14.3	15.2	15.2	15.0	15.1	15.4	17.1	15.8
	상점(가게), 사무실	48.1	49.2	50.2	48.8	46.6	50.2	48.1	47.8
	공장, 창고	2.8	2.4	4.5	2.3	1.6	1.5	4.7	2.0
	노점(가판 포함)	1.0	0.7	2.7	3.1	5.5	3.7	2.9	3.5
	운송수단(자동차, 트럭, 고깃배 등)	2.8	16.6	15.5	16.4	16.2	14.7	14.9	16.6
	나의 집 또는 남의 집	9.0	8.0	5.9	6.8	6.5	6.3	5.9	7.3
	야외 작업현장	4.6	4.2	3.6	4.7	6.4	5.5	3.4	3.7
	무점포(인터넷 등 포함)	3.1	3.0	2.1	2.5	1.8	2.3	2.6	3.0
	기타	0.5	0.5	0.3	0.3	0.3	0.3	0.4	0.4
	모름/응답거절	7.0	-	-	-	-	-	-	-
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	171,490	177,956	182,935	173,652	188,460	173,009	180,535	185,267
무급가족 종사자	농지, 임야, 축사나 목장, 양식업장 등	40.5	45.3	45.6	44.4	45.0	44.2	41.5	42.9
	상점(가게), 사무실	47.4	46.7	44.0	46.1	45.4	47.7	51.8	52.2
	공장, 창고	4.5	4.3	3.9	2.5	2.0	2.2	1.4	2.3
	노점(가판 포함)	0.0	0.0	0.0	0.8	1.0	1.1	0.0	0.0
	운송수단(자동차, 트럭, 고깃배 등)	4.5	0.0	2.2	2.4	2.8	2.3	2.9	0.0
	나의 집 또는 남의 집	7.5	3.7	4.4	3.8	3.9	2.6	2.5	2.6
	야외 작업현장	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	무점포(인터넷 등 포함)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	기타	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	모름/응답거절	0.0	-	-	-	-	-	-	-
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	33,523	36,231	36,547	34,464	38,468	38,494	39,220	40,893

주: 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

장애인 비임금근로자가 종사하는 사업체의 유급 종업원 수는 '없음' 80.9%, '1명' 10.4%, '4명 이상' 5.6%, '2명'이 1.7%, '3명' 1.4%로 나타났다.

〈표 2-6-23〉 비임금근로자의 사업체 유급 종업원 수

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
없음	76.1	82.0	81.9	83.7	82.8	83.7	78.8	80.9
1명	8.1	7.2	8.8	7.3	6.5	7.9	11.2	10.4
2명	3.3	2.8	1.3	1.5	4.7	1.9	1.5	1.7
3명	3.1	2.4	2.1	3.2	2.6	1.2	3.3	1.4
4명 이상	4.8	5.5	5.9	4.2	3.4	5.3	5.2	5.6
모름/응답거절	4.6	-	-	-	-	-	-	-
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	205,014	214,188	219,483	208,116	226,928	211,503	219,754	226,160

주: 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

장애인 비임금근로자가 종사하는 사업체의 유급 종업원 수를 종사상 지위별로 살펴보면 유급 종업원이 1명 이상인 비율이 자영업자는 약 19.8%, 무급가족종사자는 약 16.0%로 나타났다.

〈표 2-6-24〉 비임금근로자의 사업체 유급 종업원 수 - 종사상 지위별

(단위: %, 명)

구 분		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
자영업자	없음	74.1	79.8	79.5	82.3	81.6	82.2	77.5	80.2
	1명	7.9	7.7	9.7	8.0	6.4	8.1	10.5	9.3
	2명	3.7	3.2	1.3	1.7	5.2	1.9	1.8	2.1
	3명	3.5	2.7	2.4	3.2	2.6	1.4	4.0	1.6
	4명 이상	5.7	6.7	7.1	4.7	4.1	6.4	6.2	6.8
	모름/응답거절	5.1	-	-	-	-	-	-	-
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	171,490	177,956	182,935	173,652	188,460	173,009	180,535	185,267
무급가족 종사자	없음	86.1	92.9	93.7	90.8	88.5	90.2	84.9	84.0
	1명	9.0	5.2	4.4	3.5	6.9	7.4	14.5	15.2
	2명	1.1	0.9	1.0	0.7	2.2	1.8	0.0	0.0
	3명	1.3	0.9	0.8	3.3	2.4	0.4	0.3	0.5
	4명 이상	0.4	0.1	0.0	1.8	0.0	0.1	0.3	0.3
	모름/응답거절	2.1	-	-	-	-	-	-	-
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	33,523	36,231	36,547	34,464	38,468	38,494	39,220	40,893

주: 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

장애인 자영업자가 종사하는 사업체에서 무급 종사자가 없는 경우는 72.0%, 무급 종사자가 1명 이상 있는 비율은 28.0%로 나타났다.

〈표 2-6-25〉 자영업자의 사업체 무급 종사자 수

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
없음	61.4	74.6	77.0	78.8	78.6	81.9	78.2	72.0
있음	31.7	25.4	23.0	21.2	21.4	18.1	21.8	28.0
모름/응답거절	6.8	-	-	-	-	-	-	-
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	171,490	177,957	182,935	173,652	188,460	173,009	180,535	185,267

주: 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

3. 근로 실태

가. 근무일, 근로시간

장애인 비임금근로자는 '규칙적으로 일함' 54.6%, '불규칙적으로 일하고 계절의 영향을 받음' 22.4%, '불규칙적으로 일하지만 계절의 영향을 받지는 않음' 21.9% 순으로 나타났다.

〈표 2-6-26〉 비임금근로자의 규칙적으로 일하는지 여부

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
규칙적으로 일함	55.0	54.0	51.6	52.9	51.9	51.3	51.9	54.6
불규칙적으로 일하지만 계절의 영향을 받지는 않음	20.1	18.4	21.1	22.0	21.5	21.2	21.5	21.9
불규칙적으로 일하고 계절의 영향을 받음	24.0	27.4	27.0	25.1	25.7	26.6	25.8	22.4
모름/응답거절	0.9	0.2	0.2	0.0	0.9	1.0	0.9	1.1
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	205,014	214,188	219,483	208,116	226,928	211,503	219,754	226,160

장애인 비임금근로자가 일자리(사업체)에서 규칙적으로 일하고 있는지에 대해 종사상 지위별로 살펴보면 규칙적으로 일하고 있는 비율은 자영업자가 56.7%로 나타났고, 무급가족종사자도 규칙적으로 일하고 있는 비율이 45.1%로 가장 높게 나타났다.

〈표 2-6-27〉 비임금근로자의 규칙적으로 일하는지 여부 - 종사상 지위별

(단위: %, 명)

구 분		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
자영업자	규칙적으로 일함	57.1	57.2	54.3	55.0	53.9	53.8	53.4	56.7
	불규칙적으로 일하지만 계절의 영향을 받지는 않음	20.8	19.1	22.9	25.0	23.8	22.8	23.1	23.3
	불규칙적으로 일하고 계절의 영향을 받음	21.0	23.4	22.9	19.9	21.4	22.1	22.5	18.7
	모름/응답거절	1.1	0.3	0.0	0.0	1.0	1.2	1.1	1.3
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	171,490	177,956	182,935	173,652	188,460	173,009	180,535	185,267
무급가족종사자	규칙적으로 일함	43.9	38.1	38.5	41.9	42.4	39.8	44.9	45.1
	불규칙적으로 일하지만 계절의 영향을 받지는 않음	16.4	15.1	12.4	6.6	10.5	13.8	14.3	15.7
	불규칙적으로 일하고 계절의 영향을 받음	39.7	46.8	47.8	51.5	47.1	46.4	40.9	39.2
	모름/응답거절	0.0	0.0	1.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	33,523	36,231	36,547	34,464	38,468	38,494	39,220	40,893

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

장애인 비임금근로자가 근무일이 정해져 있는 비율은 46.6%, 근로시간이 정해져 있는 비율은 40.2%이다.

〈표 2-6-28〉 비임금근로자의 근무일, 근로시간 정해져 있는지 여부

(단위: %, 명)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
소정 근무일	정해져 있음	42.1	41.5	44.1	45.2	43.9	44.7	45.2	46.6
	정해져 있지 않음	57.0	58.2	55.9	53.6	56.0	55.3	54.7	53.3
	모름/응답거절	0.9	0.2	0.0	1.2	0.1	0.1	0.1	0.1
소정 근로시간	정해져 있음	38.0	34.3	37.5	36.9	36.4	40.3	40.5	40.2
	정해져 있지 않음	61.0	65.4	62.5	62.4	63.6	59.7	59.4	59.8
	모름/응답거절	1.1	0.2	0.1	0.6	0.0	0.0	0.1	0.0
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		205,014	214,188	219,483	208,116	226,928	211,503	219,754	226,160

장애인 자영업자의 경우 근무일이 정해져 있는 비율은 50.8%, 근로시간이 정해져 있는 비율은 43.7%이나, 무급가족종사자는 각각 27.2%, 24.6%로 나타났다.

〈표 2-6-29〉 비임금근로자의 근무일, 근로시간 정해져 있는지 여부 - 종사상 지위별

(단위: %, 명)

구 분			1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
자영업자	소정 근무일	정해져 있음	46.6	45.3	47.7	49.3	47.9	48.3	49.6	50.8
		정해져 있지 않음	52.3	54.4	52.3	49.6	52.0	51.6	50.3	49.0
		모름/응답거절	1.1	0.3	0.0	1.1	0.1	0.1	0.1	0.2
		전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		추정 수	171,490	177,956	182,935	173,652	188,460	173,009	180,535	185,267
	소정 근로시간	정해져 있음	41.1	37.3	40.6	39.9	39.4	43.5	44.6	43.7
		정해져 있지 않음	57.6	62.4	59.4	59.4	60.6	56.5	55.3	56.3
		모름/응답거절	1.3	0.3	0.0	0.7	0.0	0.0	0.1	0.0
		전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		추정 수	171,490	177,956	182,935	173,652	188,460	173,009	180,535	485,267
무급가족 종사자	소정 근무일	정해져 있음	19.3	22.9	26.3	24.7	24.3	28.5	24.9	27.2
		정해져 있지 않음	80.7	77.1	73.7	73.6	75.7	71.5	75.1	72.8
		모름/응답거절	0.0	0.0	0.0	1.6	0.0	0.0	0.0	0.0
		전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		추정 수	33,523	36,231	36,547	34,464	38,468	38,494	39,220	40,893
	소정 근로시간	정해져 있음	22.0	19.7	21.9	21.7	21.5	26.1	22.0	24.6
		정해져 있지 않음	78.0	80.3	77.7	77.8	78.5	73.9	78.0	75.4
		모름/응답거절	0.0	0.0	0.5	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0
		전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		추정 수	33,523	36,231	36,547	34,464	38,468	38,494	39,220	40,893

장애인 비임금근로자의 주 평균 소정 근무일은 5.71일이며, 일 평균 소정 근로시간은 8.47시간으로 추정되었다.

〈표 2-6-30〉 비임금근로자의 주 평균 소정 근무일, 일 평균 소정 근로시간

(단위: 개별 단위, 명)

항 목		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
주 평균 소정 근무일(일)	평균	5.74	5.80	5.83	5.77	5.74	5.79	5.75	5.71
	응답 수	86,293	88,983	96,901	94,156	99,628	94,486	99,274	105,307
일 평균 소정 근로시간(시간)	평균	8.81	8.90	8.92	8.56	8.59	8.59	8.61	8.47
	응답 수	76,397	73,569	82,224	76,831	82,500	85,290	89,068	91,017

주 1) "근무일, 근로시간이 정해져 있는지 여부"에서 '정해져 있음'인 경우에 응답 받음
2) 모름/응답거절을 제외하고 산출함

주 평균 소정 근무일은 자영업자 5.71일, 무급가족종사자 5.76일이며, 일 평균 소정 근로시간은 자영업자 8.93시간, 무급가족종사자 4.76시간으로 추정되었다.

〈표 2-6-31〉 비임금근로자의 주 평균 소정 근무일, 일 평균 소정 근로시간 - 종사상 지위별

(단위: 개별 단위, 명)

구 분		1차		2차		3차		4차		5차		6차		7차		8차	
		자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자
주 평균 소정 근무일(일)	평균	5.76	5.54	5.81	5.73	5.84	5.72	5.76	5.88	5.72	5.91	5.74	6.19	5.69	6.26	5.71	5.76
	응답 수	79,836	6,456	80,692	8,291	87,288	9,613	85,631	8,525	90,284	9,344	83,508	10,978	89,527	9,747	94,199	11,108
일 평균 소정 근로시간(시간)	평균	9.05	6.18	9.19	6.12	9.28	5.61	8.89	5.49	8.84	6.41	8.85	6.68	8.90	5.89	8.93	4.76
	응답 수	69,960	6,438	66,444	7,125	74,236	7,989	69,354	7,477	74,214	8,286	75,260	10,030	80,453	8,615	80,969	10,048

주: 모름/응답거절을 제외하고 산출함

장애인 비임금근로자의 주 평균 실 근무일은 5.58일이며, 일 평균 실 근로시간은 7.40시간으로 나타났다.

〈표 2-6-32〉 비임금근로자의 주 평균 실 근무일, 일 평균 실 근로시간

(단위: 개별 단위, 명)

항 목		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
주 평균 실 근무일(일)	평균	5.53	5.46	5.63	5.49	5.50	5.49	5.56	5.58
	응답 수	195,582	214,188	219,483	208,116	226,928	211,503	219,754	226,160
일 평균 실 근로시간(시간)	평균	8.06	7.90	7.86	7.71	7.76	7.61	7.51	7.40
	응답 수	194,443	214,188	219,483	208,116	226,928	211,503	219,754	226,160

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

주 평균 실 근무일은 자영업자 5.60일, 무급가족종사자 5.52일이며, 일 평균 실 근로시간은 자영업자 7.85시간, 무급가족종사자 5.40시간으로 추정되었다.

〈표 2-6-33〉 비임금근로자의 주 평균 실 근무일, 일 평균 실 근로시간 - 종사상 지위별

(단위: 개별 단위, 명)

구 분		1차		2차		3차		4차		5차		6차		7차		8차	
		자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자	자영업자	무급가족종사자
주 평균 실 근무일(일)	평균	5.52	5.56	5.49	5.34	5.65	5.54	5.47	5.58	5.48	5.59	5.48	5.55	5.55	5.64	5.60	5.52
	응답 수	163,101	32,481	177,957	36,231	182,935	36,547	173,652	34,464	188,460	38,468	173,009	38,494	180,535	39,220	185,267	40,893
일 평균 실 근로시간(시간)	평균	8.46	6.11	8.27	6.09	8.26	5.86	8.12	5.60	8.12	6.00	8.00	5.84	7.90	5.71	7.85	5.40
	응답 수	161,838	32,605	177,957	36,231	182,935	36,547	173,652	34,464	188,460	38,468	173,009	38,494	180,535	39,220	185,267	40,893

주: 모름/응답거절을 제외하고 산출함

장애인 비임금근로자가 지난 달 본인의 장애, 건강 등의 문제로 결근한 경험(일을 해야 하나 하지 못한 경험)에 대해 0.6%가 경험이 있다고 응답하였다.

〈표 2-6-34〉 비임금근로자의 지난 달 장애, 건강 등으로 인한 결근 경험 유무

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
결근 경험 있음	10.9	8.8	6.3	3.9	6.1	3.0	1.7	0.6
결근 경험 없음	86.1	90.4	93.6	95.6	93.5	95.8	97.9	99.4
모름/응답거절	3.0	0.8	0.1	0.5	0.4	1.2	0.4	0.1
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	205,014	214,188	219,483	208,116	226,928	211,503	219,754	226,160

지난 달 본인의 장애, 건강 등의 문제로 결근한 경험에 대해 자영업자는 0.7%가 경험이 있다고 응답하였으며, 무급가족종사자는 결근 경험이 전혀 없는 것으로 나타났다.

〈표 2-6-35〉 비임금근로자의 지난 달 장애, 건강 등으로 인한 결근 경험 유무 - 종사상 지위별

(단위: %, 명)

구 분		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
자영업자	결근 경험 있음	10.8	8.9	7.4	4.2	5.7	2.5	2.0	0.7
	결근 경험 없음	86.1	90.6	92.6	95.2	94.3	96.5	97.5	99.2
	모름/응답거절	3.1	0.6	0.0	0.6	0.0	1.0	0.5	0.1
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	171,490	177,956	182,935	173,652	188,460	173,009	180,535	185,267
무급가족종사자	결근 경험 있음	11.2	8.6	1.0	2.6	7.9	5.2	0.3	0.0
	결근 경험 없음	86.4	89.6	98.6	97.4	89.7	92.5	99.7	100.0
	모름/응답거절	2.4	1.8	0.5	0.0	2.4	2.3	0.0	0.0
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	33,523	36,231	36,547	34,464	38,468	38,494	39,220	40,893

나. 매출액, 소득

장애인 자영업자의 연간 매출액(판매액)은 '1,000만원 이상 5,000만원 미만'이 56.2%로 가장 많고, '5,000만원 이상 1억원 미만' 14.9%, '1억원 이상 3억원 미만' 12.9%, '500만원 이상 1,000만원 미만' 6.5% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-6-36〉 자영업자의 연간 매출액(판매액)

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
500만원 미만	3.9	5.2	7.1	6.7	9.3	8.0	3.6	3.7
500만원 이상 1,000만원 미만	5.6	11.4	6.5	8.4	7.7	9.9	8.0	6.5
1,000만원 이상 5,000만원 미만	51.1	52.4	54.0	52.0	49.8	48.4	55.8	56.2
5,000만원 이상 1억원 미만	15.2	11.3	14.2	15.8	13.1	16.4	10.4	14.9
1억원 이상 3억원 미만	10.4	11.2	11.0	13.2	14.5	11.3	12.4	12.9
3억원 이상	6.3	6.7	6.3	3.4	5.0	5.7	6.2	5.8
모름/응답거절	7.5	1.8	0.9	0.4	0.5	0.4	3.5	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	171,490	177,957	182,935	173,652	188,460	173,009	180,535	185,267

주: 연속형 문항에 '모름/응답거절'인 경우 추가로 응답받은 범주형 문항 응답값을 합산하여 산출함

창업 초기와 비교하여 장애인 자영업자의 연간 매출액(판매액)이 변동이 없거나 오히려 적어졌다는 응답은 76.5%, '조금 많아졌다'는 19.4%, '훨씬 많아졌다'는 3.3%로 나타났다.

〈표 2-6-37〉 자영업자의 연간 매출액(판매액)의 창업 초기 수준 비교

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
변동이 없거나 오히려 적어졌다	63.3	69.0	61.6	62.8	82.9	79.4	79.9	76.5
조금 많아졌다	24.8	23.4	27.7	27.2	13.7	14.6	17.0	19.4
훨씬 많아졌다	6.4	5.5	5.7	5.8	3.0	6.0	3.0	3.3
모름/응답거절	5.6	2.1	5.1	4.1	0.3	0.1	0.1	0.9
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	164,708	172,890	178,113	169,731	186,496	171,718	177,447	182,707

주: 각 조사차수 전년도 12월 31일 이전에 창업한 경우에만 응답 받음

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

장애인 자영업자의 월 평균 소득이 있는 비율은 91.3%이며, 8.6%는 적자(손해)를 보고 있다고 응답하였다. 소득이 있는 경우, 그 금액은 '100만원 이상 300만원 미만' 48.9%, '300만원 이상 500만원 미만' 23.2%, '100만원 미만' 20.6%, '500만원 이상 1,000만원 미만' 6.7%로 나타났다.

〈표 2-6-38〉 자영업자의 월 평균 소득 유무 및 수준

(단위: %, 명)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
월 평균 소득 유무	수입이 있음	84.6	91.7	87.1	88.4	85.6	86.8	87.5	91.3
	적자(손해)를 보고 있음	9.2	7.2	10.5	8.4	13.0	12.4	12.5	8.6
	모름/응답거절	6.2	1.1	2.4	3.2	1.4	0.8	0.0	0.1
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	171,490	177,957	182,935	173,652	188,460	173,009	180,535	185,267
월 평균 소득 수준	100만원 미만	21.4	29.1	19.9	22.2	28.6	27.9	25.5	20.6
	100만원 이상 300만원 미만	53.5	47.9	54.3	56.0	42.6	43.5	46.9	48.9
	300만원 이상 500만원 미만	13.1	14.9	17.4	17.4	23.0	19.9	19.9	23.2
	500만원 이상 1,000만원 미만	8.9	6.5	7.4	4.4	4.7	8.6	5.2	6.7
	1,000만원 이상	2.1	1.0	0.5	0.0	1.0	0.0	2.5	0.6
	모름/응답거절	0.9	0.6	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	145,158	163,198	159,276	153,480	161,310	150,170	157,996	169,193

주 1) "월 평균 소득 수준"은 "월 평균 소득 유무"에서 '수입이 있음'인 경우에 응답 받음
2) 연속형 문항에 '모름/응답거절'인 경우 추가로 응답받은 범주형 문항 응답값을 합산하여 산출함

창업 초기와 비교하여 장애인 자영업자의 월 평균 소득이 변동이 없거나 오히려 적어졌다는 응답은 80.1%, '조금 많아졌다'는 16.8%, '훨씬 많아졌다'는 2.1%로 나타났다.

〈표 2-6-39〉 자영업자의 월 평균 소득의 창업 초기 수준 비교

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
변동이 없거나 오히려 적어졌다	66.5	69.5	60.6	60.1	81.1	86.2	85.1	80.1
조금 많아졌다	26.6	26.4	33.8	35.1	15.4	12.2	13.3	16.8
훨씬 많아졌다	4.5	2.7	2.4	2.0	3.5	1.0	1.5	2.1
모름/응답거절	2.4	1.4	3.2	2.8	0.0	0.5	0.2	1.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	139,974	159,316	157,743	151,432	159,477	149,220	156,470	168,031

주: 각 조사차수 전년도 12월 31일 이전에 창업한 경우에만 응답 받음

4. 업무 특성

장애인 비임금근로자가 현재 주로 하고 있는 업무를 수행한 기간(이전의 다른 사업체에서 동일한 업무를 한 경우도 포함)은 '10년 이상' 69.9%, '3년 이상 10년 미만' 22.8%, '1년 이상 3년 미만' 5.3%, '1년 미만' 1.9%의 순으로 높게 나타났다.

〈표 2-6-40〉 비임금근로자의 현 업무 수행기간

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
1년 미만	3.7	7.6	4.6	2.8	1.7	0.3	1.9	1.9
1년 이상 ~ 3년 미만	13.3	11.0	12.2	13.4	7.7	6.3	4.6	5.3
3년 이상 ~ 10년 미만	24.6	24.4	25.1	26.0	26.2	23.4	22.6	22.8
10년 이상	55.9	57.1	58.2	57.8	64.4	69.7	70.9	69.9
모름/응답거절	2.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	205,014	214,188	219,483	208,116	226,928	211,503	219,754	226,160

주: 월에 대해 '모름/응답거절'인 경우 응답받은 계절 정보로 산출함(봄 4월, 여름 7월, 가을 10월, 겨울 1월)

장애인 비임금근로자가 현재 주로 하고 있는 업무를 수행한 기간(이전의 다른 사업체에서 동일한 업무를 한 경우도 포함)을 종사상 지위별로 살펴보면, 10년 이상 수행한 비율이 자영업자 67.7%, 무급가족종사자 80.2%로 나타났다.

〈표 2-6-41〉 비임금근로자의 현 업무 수행기간 - 종사상 지위별

(단위: %, 명)

구 분		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
자영업자	1년 미만	3.8	7.8	4.9	3.3	2.1	0.3	2.3	2.3
	1년 이상 ~ 3년 미만	14.4	12.5	12.3	14.4	8.9	7.6	4.9	5.8
	3년 이상 ~ 10년 미만	24.0	24.2	26.9	27.5	26.8	24.0	23.5	24.2
	10년 이상	55.1	55.5	55.9	54.8	62.3	67.8	69.3	67.7
	모름/응답거절	2.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	171,490	177,956	182,935	173,652	188,460	173,009	180,535	185,267
무급가족종사자	1년 미만	3.2	6.3	3.2	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0
	1년 이상 ~ 3년 미만	7.8	3.6	11.5	8.1	2.0	0.7	3.1	3.0
	3년 이상 ~ 10년 미만	28.1	25.2	16.0	18.4	23.1	20.7	18.6	16.8
	10년 이상	59.8	64.9	69.3	73.2	74.9	78.6	78.4	80.2
	모름/응답거절	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	33,523	36,231	36,547	34,464	38,468	38,494	39,220	40,893

주: 월에 대해 '모름/응답거절'인 경우 응답받은 계절 정보로 산출함(봄 4월, 여름 7월, 가을 10월, 겨울 1월)

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

장애인 비임금근로자가 현재 주로 하고 있는 업무를 수행한 평균 기간(이전의 다른 사업체에서 동일한 업무를 한 경우도 포함)은 237.41개월이며, 종사상 지위별로는 자영업자 232.65개월, 무급가족종사자 258.99개월로 나타났다.

〈표 2-6-42〉 비임금근로자의 현 업무 평균 수행기간

(단위: 개월, 명)

항 목		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
비임금근로자	평균 수행기간	176.73	185.02	189.13	200.78	212.58	228.09	233.62	237.41
	응답 수	199,877	214,188	219,483	208,116	226,928	210,946	219,754	226,157
자영업자	평균 수행기간	176.84	182.89	186.36	195.86	208.07	225.93	228.73	232.65
	응답 수	166,738	177,957	182,935	173,652	188,460	172,452	180,535	185,264
무급가족종사자	평균 수행기간	176.13	195.50	202.98	225.59	234.69	237.80	256.12	258.99
	응답 수	33,140	36,231	36,547	34,464	38,468	38,494	39,220	40,893

주 1) 월에 대해 '모름/응답거절'인 경우 응답받은 계절 정보로 산출(봄 4월, 여름 7월, 가을 10월, 겨울 1월)
2) 모름/응답거절을 제외하고 산출함

장애인 비임금근로자가 현재 주로 하고 있는 업무와 관련하여 '신체적인 능력-힘, 체력'이 '많이 필요'하다고 한 비율은 40.8%이며, '신체적인 능력- 이동, 빠르게 움직이기'는 28.7%, '신체적인 능력-서있기, 불편한 자세 유지'는 31.5%, '신체적인 능력- 미세한 손동작'은 32.4%, '컴퓨터를 활용하는 능력'은 9.7%, '정보를 찾는 능력' 16.9%, '종업원, 협력업체 등과 의사소통하는 능력'은 23.8%, '고객을 상대하고 관리 하는 능력' 45.1%, '전문분야의 실용적 기술, 자격' 26.7%, '기계, 장비를 다루는 능력' 20.9%, '수리, 계산하는 능력'은 22.5%, '외국어를 하는 능력'은 2.6%, '규칙적이고 계획적인 시간관리 능력'은 36.7%, '높은 집중력과 주의' 32.5%, '새로운 상황과 장소에 적응하는 능력'은 21.9%가 '많이 필요'하다고 응답하였다.

〈표 2-6-43〉 비임금근로자의 현 업무 수행 시 필요 능력

(단위: %, 명)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
신체적인 능력- 힘(근력), 체력	거의 필요하지 않음	10.6	9.2	6.4	8.9	13.2	6.3	9.8	10.2
	다소 필요함	45.1	43.4	49.6	43.8	42.3	51.9	50.5	49.0
	많이 필요함	38.1	47.4	44.1	47.4	44.5	41.8	39.7	40.8
	모름/응답거절	6.2	-	-	-	-	-	-	-
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		205,014	214,188	219,483	208,116	226,928	211,503	219,754	226,160

주: 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

〈표 2-6-43〉 비임금근로자의 현 업무 수행 시 필요 능력(계속)

(단위: %, 명)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
신체적인 능력- 이동, 빠르게 움직이기	거의 필요하지 않음	14.2	13.4	13.2	16.3	11.1	15.2	14.5	17.0
	다소 필요함	51.9	54.1	53.7	49.6	59.0	55.2	56.2	54.3
	많이 필요함	28.4	32.5	33.1	34.1	29.9	29.6	29.3	28.7
	모름/응답거절	5.4	-	-	-	-	-	-	-
신체적인 능력- 서있기, 불편한 자세 유지	거의 필요하지 않음	14.0	17.3	13.5	13.7	17.0	11.4	13.4	11.9
	다소 필요함	51.9	54.0	52.9	51.7	48.9	57.9	53.0	56.5
	많이 필요함	28.7	28.7	33.6	34.6	34.1	30.7	33.6	31.5
	모름/응답거절	5.4	-	-	-	-	-	-	-
신체적인 능력- 미세한 손동작	거의 필요하지 않음	17.3	10.2	13.3	11.9	14.9	10.8	11.8	14.3
	다소 필요함	46.1	52.4	47.5	45.5	47.6	52.4	49.5	53.3
	많이 필요함	31.2	37.3	39.2	42.6	37.5	36.7	38.8	32.4
	모름/응답거절	5.4	-	-	-	-	-	-	-
컴퓨터를 활용하는 능력	거의 필요하지 않음	62.5	60.1	62.3	61.1	64.9	65.1	61.4	64.5
	다소 필요함	22.4	28.6	29.9	26.9	26.1	24.3	25.7	25.8
	많이 필요함	10.0	11.3	7.8	12.0	9.0	10.5	12.9	9.7
	모름/응답거절	5.1	-	-	-	-	-	-	-
정보를 찾는 능력	거의 필요하지 않음	61.5	58.0	58.7	58.8	56.7	61.3	52.3	58.9
	다소 필요함	21.2	30.8	31.7	29.5	31.7	28.8	34.8	24.2
	많이 필요함	12.0	11.2	9.6	11.6	11.5	9.8	12.9	16.9
	모름/응답거절	5.2	-	-	-	-	-	-	-
종업원, 협력업체 등과 의사소통하는 능력	거의 필요하지 않음	33.4	32.7	37.3	37.6	35.1	38.2	36.6	36.7
	다소 필요함	35.3	38.0	39.5	37.6	34.6	33.6	37.6	39.5
	많이 필요함	26.1	29.3	23.3	24.8	30.3	28.2	25.8	23.8
	모름/응답거절	5.2	-	-	-	-	-	-	-
고객을 상대하고 관리하는 능력	거의 필요하지 않음	19.6	20.0	22.5	19.5	21.4	22.0	21.3	21.1
	다소 필요함	36.2	30.9	35.0	37.2	33.4	33.8	34.2	33.8
	많이 필요함	38.9	49.2	42.4	43.2	45.2	44.2	44.4	45.1
	모름/응답거절	5.3	-	-	-	-	-	-	-
전문분야의 실용적 기술, 자격	거의 필요하지 않음	40.0	41.0	42.1	42.5	43.3	43.8	32.3	36.9
	다소 필요함	31.4	32.7	35.9	34.3	33.2	32.0	45.3	36.4
	많이 필요함	23.4	26.3	22.0	23.2	23.5	24.2	22.3	26.7
	모름/응답거절	5.2	-	-	-	-	-	-	-
기계, 장비를 다루는 능력	거의 필요하지 않음	39.5	35.8	42.0	39.9	41.5	35.8	31.2	38.1
	다소 필요함	35.1	42.7	34.7	34.9	41.0	37.1	45.3	40.9
	많이 필요함	20.3	21.5	23.4	25.3	17.5	27.1	23.5	20.9
	모름/응답거절	5.2	-	-	-	-	-	-	-
수리, 계산하는 능력	거의 필요하지 않음	32.4	33.9	31.6	34.9	36.7	30.1	34.9	29.8
	다소 필요함	43.5	43.7	47.0	42.4	42.9	54.0	46.2	47.7
	많이 필요함	18.8	22.5	21.5	22.7	20.4	15.9	18.9	22.5
	모름/응답거절	5.3	-	-	-	-	-		-
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		205,014	214,188	219,483	208,116	226,928	211,503	219,754	226,160

주: 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈표 2-6-43〉 비임금근로자의 현 업무 수행 시 필요 능력(계속)

(단위: %, 명)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
외국어를 하는 능력	거의 필요하지 않음	79.9	85.0	81.9	80.8	78.6	79.5	78.0	78.8
	다소 필요함	11.9	11.0	14.3	14.4	16.6	18.0	19.8	18.6
	많이 필요함	3.0	4.1	3.7	4.8	4.8	2.5	2.3	2.6
	모름/응답거절	5.2	-	-	-	-	-	-	-
규칙적이고 계획적인 시간관리 능력	거의 필요하지 않음	16.9	14.7	12.9	13.7	17.1	12.5	16.8	13.7
	다소 필요함	48.6	54.6	51.1	45.3	46.5	50.5	46.1	49.5
	많이 필요함	29.3	30.7	35.9	41.1	36.5	37.1	37.1	36.7
	모름/응답거절	5.3	-	-	-	-	-	-	-
높은 집중력과 주의	거의 필요하지 않음	21.9	13.6	14.7	10.7	14.5	7.5	12.9	15.0
	다소 필요함	41.5	54.7	51.0	48.0	54.1	58.7	49.9	52.5
	많이 필요함	31.5	31.8	34.3	41.3	31.4	33.8	37.1	32.5
	모름/응답거절	5.2	-	-	-	-	-	-	-
새로운 상황과 장소에 적응하는 능력	거의 필요하지 않음	23.7	13.2	16.8	14.2	18.0	13.2	16.5	19.1
	다소 필요함	45.8	60.8	55.6	56.1	51.2	54.5	54.6	58.9
	많이 필요함	25.4	26.0	27.6	29.7	30.8	32.3	28.9	21.9
	모름/응답거절	5.2	-	-	-	-	-	-	-
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		205,014	214,188	219,483	208,116	226,928	211,503	219,754	226,160

주: 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

장애인 비임금근로자가 현재 주로 하고 있는 업무를 수행하는데 필요한 기술(기능) 수준은 '단순 수준' 10.5%, '저숙련 수준' 6.6%, '통상 수준' 37.6%, '숙련 수준' 41.7%, '고도 수준' 3.5% 등으로 나타났다.

〈표 2-6-44〉 비임금근로자의 현 업무의 기술(기능) 수준

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
단순 수준	7.9	2.5	5.6	5.1	3.8	7.6	8.2	10.5
저숙련 수준	3.0	4.9	8.3	7.7	14.3	9.5	3.4	6.6
통상 수준	39.8	39.6	39.5	42.3	36.7	37.1	41.8	37.6
숙련 수준	37.3	43.3	41.1	38.7	37.4	39.7	38.7	41.7
고도 수준	8.0	9.8	5.6	6.2	7.7	6.2	7.9	3.5
모름/응답거절	4.0	-	-	-	-	-	-	-
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	205,014	214,188	219,483	208,116	226,928	211,503	219,754	226,160

주: 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

장애인 비임금근로자가 현재 주로 하고 있는 업무를 수행하는데 필요한 최소 학력 수준은 '고졸 미만' 59.1%, '고졸' 34.6%, '전문대졸' 2.7%, '대졸 이상' 3.6% 등으로 나타났다.

〈표 2-6-45〉 비임금근로자의 현 업무 수행 시 필요한 최소 학력 수준

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
고졸 미만	59.2	55.6	59.9	64.6	59.5	58.7	51.2	59.1
고졸	27.5	35.5	31.9	27.6	33.6	33.7	39.0	34.6
전문대졸	4.9	6.2	5.0	4.6	3.6	4.5	4.9	2.7
대졸	4.2	2.2	3.0	3.2	3.3	3.0	4.6	3.6
석박사 이상	0.2	0.4	0.3	0.0	0.1	0.0	0.3	0.0
모름/응답거절	4.1	-	-	-	-	-	-	-
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	205,014	214,188	219,483	208,116	226,928	211,503	219,754	226,160

주: 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

장애인 비임금근로자가 현재 주로 하고 있는 업무를 본인의 기술(기능) 수준과 비교하면 본인의 수준에 비해 낮은 수준의 업무인 경우는 약 10.0%이며, 높은 수준의 업무인 경우는 1.8%이다. 본인의 교육 수준과 비교하면 본인의 수준에 비해 낮은 수준의 업무인 비율은 약 14.0%이며, 높은 수준의 업무인 경우는 1.2%로 나타났다.

〈표 2-6-46〉 비임금근로자의 현 업무의 수준(본인과 비교)

(단위: %, 명)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
본인의 기술(기능) 수준과 비교	수준이 매우 낮음	3.2	1.6	3.0	0.6	0.2	0.9	1.4	0.7
	수준이 낮은 편임	11.0	9.4	15.0	13.0	17.9	13.6	8.8	9.3
	수준이 맞음	76.8	86.4	79.9	84.1	79.9	84.6	87.7	88.2
	수준이 높은 편임	3.8	2.3	1.7	2.2	2.0	0.8	2.1	1.8
	수준이 매우 높음	1.6	0.3	0.4	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0
	모름/응답거절	3.5	-	-	-	-	-	-	-
본인의 교육수준과 비교	수준이 매우 낮음	3.0	1.9	3.1	0.6	0.8	1.5	1.4	2.1
	수준이 낮은 편임	13.8	11.8	17.3	14.4	15.8	16.6	8.9	11.9
	수준이 맞음	75.0	84.4	78.2	83.2	81.8	80.5	87.9	84.8
	수준이 높은 편임	3.9	1.7	1.0	1.8	1.7	1.2	1.8	1.2
	수준이 매우 높음	0.7	0.3	0.4	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0
	모름/응답거절	3.5	-	-	-	-	-	-	-
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		205,014	214,188	219,483	208,116	226,928	211,503	219,754	226.160

주: 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

장애인 비임금근로자가 현재 주로 하고 있는 업무가 본인의 적성에 부합하는 비율은 약 87.1%이며, 전공과 일치하는 비율(최종학력이 '대학(교)(4년제 미만)' 이상인 경우 파악)은 약 44.5%로 나타났다.

〈표 2-6-47〉 비임금근로자의 현 업무의 적성 부합 여부, 전공 일치 여부

(단위: %, 명)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
적성 부합 여부	전혀 부합하지 않음	0.6	0.6	2.1	2.0	1.4	0.6	0.9	1.3
	부합하지 않는 편임	15.9	13.5	15.0	10.9	11.9	10.4	9.7	11.5
	부합하는 편임	75.9	82.9	80.4	80.0	83.8	84.9	86.3	85.6
	매우 부합함	4.9	3.0	2.4	7.0	2.9	4.1	3.0	1.5
	모름/응답거절	2.7	-	-	-	-	-	-	-
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	205,014	214,188	219,483	208,116	226,928	211,503	219,754	226,160
전공 일치 여부	전혀 일치하지 않음	18.5	12.1	11.5	11.0	9.6	25.2	10.0	27.1
	일치하지 않는 편임	24.7	26.9	22.2	38.1	39.5	25.0	31.6	28.4
	일치하는 편임	41.3	56.6	62.7	44.9	45.3	40.6	38.9	34.8
	매우 일치함	11.4	4.5	3.5	6.0	5.5	9.2	19.4	9.7
	모름/응답거절	4.1	-	-	-	-	-	-	-
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	34,668	34,720	32,535	33,620	33,017	30,261	35,690	39,809

주 1) "전공 일치 여부"는 "최종학력"이 '대학(교)(4년제 미만)' 이상인 경우에 응답 받음
2) 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

장애인 비임금근로자가 현 일자리에서 일하면서 배운 지식이나 기능·기술이 비슷한 일을 하는 다른 일자리에 들어갈 경우 현 일자리에서와 거의 똑같이 유용한 비율은 43.7%인데 반해 부분적으로만 유용한 비율은 40.0%, 거의 쓸모가 없는 비율은 9.6%, 현재 일자리가 특별한 기술이나 지식을 습득할 수 있는 일자리가 아닌 비율은 6.6%로 나타났다.

〈표 2-6-48〉 비임금근로자의 현 일자리 터득 기술의 다른 일자리 유용 정도

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
현 일자리에서와 거의 똑같이 유용함	36.6	45.2	48.1	48.9	49.2	40.4	45.9	43.7
부분적으로만 유용함	30.3	36.3	31.2	33.5	29.8	39.9	34.4	40.0
거의 쓸모가 없음	14.3	12.4	11.9	11.7	13.2	12.1	14.3	9.6
특별한 기술이나 지식을 습득할 수 있는 일자리가 아님	13.5	6.2	8.9	5.9	7.8	7.6	5.5	6.6
모름/응답거절	5.4	-	-	-	-	-	-	-
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	205,014	214,188	219,483	208,116	226,928	211,503	219,754	226,160

주: 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

장애인 비임금근로자가 현재 하고 있는 일에 대한 생각을 5점 리커트 척도로 응답받은 결과, '만족하고 있다' 3.62점, '열정적으로 하고 있다' 3.55점, '즐겁게 하고 있다' 3.54점, '보람을 느끼면서 하고 있다' 3.64점, '별다른 일이 없는 한 이 일을 계속하고 싶다' 3.86점으로 나타났다.

〈표 2-6-49〉 비임금근로자의 현 업무에 대한 평소 생각

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

항 목		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
하고 있는 일에 만족하고 있다	평균	3.48	3.58	3.57	3.47	3.60	3.53	3.62	3.62
	응답 수	194,170	214,188	219,483	207,630	226,928	211,503	219,754	226,099
하고 있는 일을 열정적으로 하고 있다	평균	3.47	3.64	3.60	3.53	3.52	3.44	3.54	3.55
	응답 수	193,871	214,188	219,483	207,630	226,928	211,503	219,754	226,099
하고 있는 일을 즐겁게 하고 있다	평균	3.47	3.57	3.58	3.52	3.50	3.50	3.57	3.54
	응답 수	193,871	214,062	219,483	207,630	226,928	211,503	219,754	226,099
하고 있는 일을 보람을 느끼면서 하고 있다	평균	3.51	3.60	3.59	3.47	3.52	3.45	3.56	3.64
	응답 수	193,871	214,188	219,483	207,630	226,928	211,503	219,754	226,099
별다른 일이 없는 한 이 일을계속하고 싶다	평균	3.64	3.75	3.60	3.63	3.76	3.74	3.89	3.86
	응답 수	193,871	214,188	219,483	207,630	226,928	209,517	219,018	226,099

주 1) '전혀 그렇지 않다'부터 '매우 그렇다'까지 5점 리커트 척도에 대한 평균 분석임
2) 모름/응답거절을 제외하고 산출함

장애인 비임금근로자의 현재 하고 있는 일에 대한 전반적 만족도를 5점 리커트 척도로 응답받은 결과, 평균 3.52점으로 나타났다.

〈표 2-6-50〉 비임금근로자의 현 업무에 대한 전반적 만족도

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

항 목		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
전반적 만족도	평균	3.49	3.50	3.48	3.51	3.51	3.44	3.58	3.52
	응답 수	197,372	214,188	219,483	208,116	226,928	211,503	219,754	226,160

주 1) '매우 불만족'부터 '매우 만족'까지 5점 리커트 척도에 대한 평균 분석임
2) 모름/응답거절을 제외하고 산출함

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

5. 근로 환경

장애인 비임금근로자의 현재 일하고 있는 장소가 위험한 비율은 18.8%로 나타났다.

〈표 2-6-51〉 비임금근로자의 근무장소 안전 정도

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
매우 위험함	3.6	1.0	0.2	0.2	2.2	0.6	0.6	0.8
위험한 편임	20.6	24.8	21.4	25.8	19.9	21.5	16.8	17.9
안전한 편임	63.2	68.5	69.0	68.1	70.0	72.7	77.6	72.4
매우 안전함	8.9	5.7	9.4	5.8	8.0	5.3	5.0	8.8
모름/응답거절	3.7	-	-	-	-	-	-	-
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	205,014	214,188	219,483	208,116	226,928	211,503	219,754	226,160

주: 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

장애인 비임금근로자의 현재 일하고 있는 장소가 쾌적하지 않은 비율은 37.3%이다.

〈표 2-6-52〉 비임금근로자의 근무장소 쾌적 정도

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
전혀 쾌적하지 않음	4.7	2.6	2.6	3.3	2.3	0.9	0.8	1.2
쾌적하지 않은 편임	33.5	32.2	32.9	32.9	30.4	30.9	29.5	36.1
쾌적한 편임	52.9	62.9	58.2	62.0	63.8	65.0	67.6	56.8
매우 쾌적함	4.4	2.2	6.3	1.8	3.5	3.2	2.1	5.9
모름/응답거절	4.5	-	-	-	-	-	-	-
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	205,014	214,188	219,483	208,116	226,928	211,503	219,754	226,160

주: 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

장애인 비임금근로자가 현 일자리에서 업무 수행 시 질병이나 사고를 경험한 비율은 1.0%이다.

〈표 2-6-53〉 비임금근로자의 현 일자리 질병, 사고 경험 유무

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
있음	9.4	4.2	2.7	2.3	4.4	1.7	2.2	1.0
없음	85.0	95.8	97.3	97.7	95.6	98.3	97.8	99.0
모름/응답거절	5.6	-	-	-	-	-	-	-
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	205,014	214,188	219,483	208,116	226,928	211,503	219,754	226,160

주: 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

장애인 비임금근로자의 현 일자리(사업장)의 안전 관련 위험요소를 살펴보면, '특별히 없음'이 55.8%인 가운데, '정적인 자세, 반복 동작, 무리한 힘의 사용 등 신체적인 활동과 관련된 위험'이 28.7%, '감정 노동, 직무 스트레스, 차별 등 정신적, 심리적 위험' 13.9%, '소음, 진동, 고온/저온 등 물리적(환경적) 위험' 10.6%, '추락, 감전, 밀폐, 미끄러짐 등 위험장소에서의 작업' 4.5% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-6-54〉 비임금근로자의 현 일자리의 안전 관련 위험요소(중복응답)

(단위: %, 명)

구 분	7차	8차
정적인 자세, 반복 동작, 무리한 힘의 사용 등 신체적인 활동과 관련된 위험	27.1	28.7
추락, 감전, 밀폐, 미끄러짐 등 위험장소에서의 작업	9.0	4.5
프레스기, 분쇄기 등 위험한 기계, 기구	6.8	4.4
감정 노동, 직무 스트레스, 차별 등 정신적, 심리적 위험	17.8	13.9
소음, 진동, 고온/저온 등 물리적(환경적) 위험	12.6	10.6
염소, 산·알칼리류 등을 포함한 화학물질 위험	1.7	0.6
바이러스, 혈액 등 생물학적 위험	0.1	1.0
특별히 없음	53.2	55.8
전 체	-	-
추정 수	219,754	226,160

주 1) 중복응답으로 인해 비율의 합계가 100.0%가 되지 않음
2) 7차년도부터 조사

장애인 비임금근로자의 현 일자리(사업장)의 재난안전 대응을 위해 필요한 장애 지원 사항을 살펴보면, '장애로 인해 필요한 것이 없음'을 제외하고 '경찰서, 소방서, 가족(보호자) 등에게 연락 가능한 긴급 연락 체계 구축' 4.7%, '장애인이 대피하기 용이한 대피경로 및 피난장소 마련' 2.5%, '수동휠체어 등 장애 유형별로 이용할 수 있는 대피 보조기구 마련 및 제공' 2.2% 등이다.

〈표 2-6-55〉 비임금근로자의 현 일자리에서 재난안전 대응을 위해 필요한 장애 지원 사항(중복응답)

(단위: %, 명)

구 분	7차	8차
음성 유도기, 문자 표시장치, 시각경보기, 안내모니터 등 재난 발생을 바로 인지할 수 있는 시설 마련	1.4	1.5
장애인의 대피와 대응을 도와주는 대피지원인 도움	2.6	1.6
장애인이 대피하기 용이한 대피경로 및 피난장소 마련	5.0	2.5
수동휠체어 등 장애 유형별로 이용할 수 있는 대피 보조기구 마련 및 제공	1.6	2.2
경찰서, 소방서, 가족(보호자) 등에게 연락 가능한 긴급 연락 체계 구축	1.1	4.7
기타	0.0	0.0
장애로 인해 필요한 것이 특별히 없음	93.3	88.2
모름/응답거절	0.0	0.2
전 체	-	-
추정 수	219,754	226,160

주 1) 중복응답으로 인해 비율의 합계가 100.0%가 되지 않음
2) 7차년도부터 조사

한국장애인고용공단
www.kead.or.kr

현 일자리(사업체)에서 재난안전 대응을 위해 필요한 장애 지원 사항에서 '장애인의 대피와 대응을 도와주는 대피지원인 도움'이 필요하다고 응답한 장애인에게 현 일자리에서 대피지원인이 있는지 질문하였을 때, 장애인 비임금근로자 중 62.1%는 현 일자리 내 대피지원인이 없다고 응답하였다.

〈표 2-6-56〉 비임금근로자의 현 일자리 내 대피지원인 유무

(단위: %, 명)

구 분	7차	8차
있음	9.5	37.9
없음	90.5	62.1
모름/응답거절	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0
추정 수	5,658	3,708

주 1) "비임금근로자의 현 일자리(사업체)의 재난안전 대응을 위해 필요한 장애 지원 사항"에서 '장애인의 대피와 대응을 도와주는 대피지원인 도움'이 필요하다고 한 경우에 응답받음
2) 7차년도부터 조사

장애인 자영업자의 사업체가 산재보험에 가입되어 있는 비율은 17.5%로 나타났다.

〈표 2-6-57〉 자영업자의 산재보험 가입 여부

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
가입	12.4	11.0	12.8	14.4	14.2	15.1	17.2	17.5
미가입	80.9	87.5	85.8	85.1	85.6	84.9	82.8	82.5
모름/응답거절	6.8	1.5	1.4	0.5	0.3	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	171,490	177,957	182,935	173,652	188,460	173,009	180,535	185,267

장애인 비임금근로자가 일하는 주 사업장에 설치되어 있는 장애 관련 편의시설은 '도로와 분리된 보행로(보도)' 27.3%, '장애인 전용 주차구역' 21.5%, '경사로 설치, 바닥 높이차이 제거' 14.9%, '높이(단차)가 없는 출입문' 17.2%, '장애인용 화장실(양측 손잡이 설치 등)' 9.9%다.

〈표 2-6-58〉 비임금근로자의 주 사업장 장애편의시설

(단위: %, 명)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
차도와 분리된 보행로(보도)	설치	9.0	15.5	11.6	15.1	18.9	19.7	22.3	27.3
	미설치	83.3	83.2	86.9	81.7	76.4	78.9	77.2	72.0
	모름/응답거절	7.7	1.2	1.5	3.3	4.7	1.5	0.6	0.7
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	126,431	127,067	129,945	120,861	141,053	128,576	130,729	136,756
장애인 전용 주차구역	설치	8.3	12.9	13.6	19.4	16.9	20.1	21.6	21.5
	미설치	83.9	85.8	84.9	77.4	78.3	78.3	77.8	77.8
	모름/응답거절	7.8	1.2	1.5	3.2	4.8	1.6	0.6	0.7
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	130,899	126,834	129,005	121,738	138,042	119,388	127,735	133,984
경사로 설치, 바닥 높이차이 제거	설치	6.2	9.2	9.9	8.2	12.5	10.5	12.9	14.9
	미설치	86.2	89.5	88.6	88.5	82.6	88.1	86.5	84.4
	모름/응답거절	7.6	1.2	1.5	3.3	4.8	1.4	0.5	0.7
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	127,556	126,026	128,800	120,456	138,236	135,502	130,783	136,892
높이 차이(단차)가 없는 출입문	설치	7.5	9.7	9.1	9.3	9.6	12.5	13.5	17.2
	미설치	84.6	89.1	89.3	87.5	85.6	86.0	85.9	82.1
	모름/응답거절	7.8	1.2	1.7	3.2	4.9	1.5	0.6	0.7
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	127,829	126,174	128,085	121,439	137,792	125,838	129,413	135,409
장애인 등이 이용 가능한 화장실 (양측 손잡이 설치 등)	설치	3.4	7.0	3.9	6.8	5.2	6.9	6.9	9.9
	미설치	88.8	91.8	94.7	90.0	89.9	91.5	92.5	89.4
	모름/응답거절	7.7	1.2	1.5	3.3	4.9	1.6	0.6	0.7
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	127,631	130,094	132,097	120,422	137,767	121,232	128,009	134,955

주 1) 사업장이 없거나 야외인 경우 등(비해당)은 제외하고 산출함

2) 4차년도부터 일부 보기가 수정 및 추가. 수정된 보기는 '차도와 분리된 보행로(보도)', '높이 차이(단차)가 없는 출입문', '장애인 등이 이용 가능한 화장실(양측 손잡이 설치 등)'이며, '복도/통로의 손잡이', '계단 양측 손잡이', '장애인용 승강기', '점자블록', '비상벨, 경광등' 항목은 4차년도부터 조사

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

4차년도부터 신규로 조사하고 있는 항목인 '복도/통로의 손잡이'는 8.3%, 2층 이상의 건물일 때 '계단 양측 손잡이'와 '장애인용 승강기'는 각각 8.5%, 7.6% 설치되어 있었으며 '점자블록'은 8.1%, '비상벨, 경광등'은 8.6%가 설치된 것으로 나타났다.

〈표 2-6-58〉 비임금근로자의 주 사업장 장애편의시설(계속)

(단위: %, 명)

변 수	구 분	4차	5차	6차	7차	8차
복도/통로의 손잡이	설치	5.6	6.6	6.5	6.8	8.3
	미설치	91.1	92.0	91.7	92.6	90.9
	모름/응답거절	3.3	1.5	1.7	0.6	0.8
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	118,856	121,716	111,087	124,988	130,141
계단 양측 손잡이 (2층 이상 건물)	설치	4.7	5.3	6.4	6.7	8.5
	미설치	91.9	92.9	91.9	92.2	90.0
	모름/응답거절	3.4	1.8	1.7	1.1	1.4
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	116,308	116,423	109,920	116,444	120,311
장애인용 승강기 (2층 이상 건물)	설치	3.8	4.5	5.7	5.8	7.6
	미설치	92.8	93.3	92.5	93.1	91.0
	모름/응답거절	3.4	2.2	1.7	1.1	1.5
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	115,465	116,990	109,771	117,208	120,989
점자블록	설치	4.5	4.8	6.0	6.9	8.1
	미설치	92.1	93.2	92.3	92.5	91.1
	모름/응답거절	3.4	2.0	1.7	0.6	0.8
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	117,240	120,569	112,934	126,447	133,324
비상벨, 경광등	설치	6.6	5.3	7.1	7.1	8.6
	미설치	90.0	88.6	91.4	92.3	90.6
	모름/응답거절	3.3	6.1	1.5	0.6	0.8
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	118,003	138,099	124,331	128,355	134,719

주 1) 사업장이 없거나 야외인 경우 등(비해당)은 제외하고 산출함
2) 4차년도부터 일부 보기가 수정 및 추가. 수정된 보기는 '차도와 분리된 보행로(보도)', '높이 차이(단차)가 없는 출입문', '장애인 등이 이용 가능한 화장실(양측 손잡이 설치 등)'이며, '복도/통로의 손잡이', '계단 양측 손잡이', '장애인용 승강기', '점자블록', '비상벨, 경광등' 항목은 4차년도부터 조사

장애인 비임금근로자가 일하는 일자리에 출퇴근할 때 주로 이용하는 교통수단은 자가용 53.2%, 도보 38.3%, 버스 8.0% 순으로 나타났다.

〈표 2-6-59〉 비임금근로자의 출퇴근 시 주 이용 교통수단(중복응답)

(단위: %, 명)

구 분	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
도보	36.8	43.4	36.6	37.2	40.5	33.5	38.3
이륜차(자전거, 오토바이)	9.7	8.7	10.6	8.2	8.8	13.3	5.8
자가용	57.8	51.2	46.8	51.6	47.1	50.0	53.2
버스	13.8	14.7	11.1	9.0	7.2	9.6	8.0
지하철/전철	5.5	4.9	5.2	3.2	2.8	6.1	4.4
택시(일반/장애인용)	3.0	2.8	4.8	3.7	5.2	2.8	4.3
휠체어/스쿠터	1.8	2.1	0.3	0.8	1.4	1.3	1.3
기타	7.0	9.3	9.3	9.8	6.3	6.5	6.6
모름/응답거절	1.8	0.9	0.0	1.1	1.0	1.1	0.4
전 체	-	-	-	-	-	-	-
추정 수	214,188	219,483	208,116	226,928	211,503	219,754	226,160

주: 중복응답으로 인해 비율의 합계가 100.0%가 되지 않으며, 2차년도부터 조사

장애인 비임금근로자가 일하는 일자리에 출퇴근할 때 걸리는 시간은 평균적으로 26.82분이 소요되는 것으로 나타났다.

〈표 2-6-60〉 비임금근로자의 평균 출퇴근 시간

(단위: 분, 명)

항 목		2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
일자리 평균 출퇴근 시간(왕복 기준)	평균	26.43	29.54	29.71	29.38	26.16	26.08	26.82
	응답 수	212,050	216,156	207,769	226,859	210,245	214,279	225,603

주 1) 모름/응답거절을 제외하고 산출함
2) 2차년도부터 조사

한국장애인고용공단
www.kead.or.kr

6. 사업체 운영 및 애로사항

장애인 자영업자가 스스로 사업체 운영 및 성과에 대해 평가한 결과, '성공적'이라고 평가한 비율은 약 20.8%, '고전하고 있다'고 평가한 비율은 약 20.2%로 나타났다.

〈표 2-6-61〉 자영업자의 사업체 운영 및 성과에 대한 평가

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
매우 고전하고 있다	6.8	3.2	2.5	4.8	6.5	8.4	4.9	3.0
고전하는 편이다	10.6	17.4	19.4	19.4	15.9	14.6	14.9	17.3
그저 그렇다	59.4	61.1	61.0	54.5	52.5	59.2	58.6	58.6
성공적인 편이다	19.0	16.8	16.6	20.9	22.4	16.2	18.1	20.5
매우 성공적이다	0.2	1.1	0.4	0.3	2.4	0.8	0.5	0.3
모름/응답거절	4.0	0.4	0.0	0.0	0.3	0.8	3.0	0.3
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	171,490	177,957	182,935	173,652	188,460	173,009	180,535	185,267

장애인 자영업자의 사업체 운영 시 애로사항(1순위)은 '특별히 없음'을 제외하고, '장사, 영업이 잘 되지 않는다' 52.7%, '고객, 시장 개척/관리가 어렵다' 10.5%, '높은 임대료 등 사업장 유지비가 많이 든다' 4.8%, '인력관리(종업원 등)가 어렵다' 3.7% 등의 순으로 높게 나타났다.

〈표 2-6-62〉 자영업자의 사업체 운영 시 애로사항(1순위)

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
장사, 영업이 잘 되지 않는다	49.2	46.2	54.1	55.2	53.0	47.9	51.2	52.7
사업의 장래성이 없다	5.5	6.0	7.9	8.2	5.5	8.1	6.6	3.1
고객, 시장 개척/관리가 어렵다	14.1	16.4	9.3	9.9	12.4	18.3	12.2	10.5
인력관리(종업원 등)가 어렵다	5.4	6.3	5.5	4.0	4.0	5.2	5.4	3.7
신상품, 기술 개발이 어렵다	1.4	0.6	0.2	1.2	1.8	1.8	0.6	0.5
높은 임대료 등 사업장 유지비가 많이 든다	5.4	4.4	3.2	3.5	1.8	2.0	3.4	4.8
행정적인 절차 수행이 어렵다	1.7	1.0	0.5	0.9	0.0	0.2	1.2	0.7
기타	0.9	0.0	0.5	0.1	1.4	0.5	0.5	0.0
특별히 없음	16.4	19.2	18.8	17.1	20.2	16.0	18.7	24.1
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	171,490	177,957	182,935	173,652	188,460	173,009	180,535	185,267

장애인 자영업자의 전문가나 전문기관의 컨설팅 참여 의향과 관련하여 '받지 않겠음'을 제외하면 '무료라면 받기를 희망'하는 비율은 11.8%, '유료라도 받기를 희망'하는 비율은 2.5%로 나타났다.

〈표 2-6-63〉 자영업자의 사업체 운영 컨설팅 참여 의향

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
무료라면 받기를 희망	27.9	22.8	17.8	19.4	19.8	23.2	14.9	11.8
유료라도 받기를 희망	0.2	1.3	2.8	0.2	1.4	0.7	1.2	2.5
받지 않겠음	66.1	73.5	77.1	79.1	75.8	73.6	76.1	85.4
모름/응답거절	5.8	2.4	2.3	1.3	3.0	2.4	7.8	0.4
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	171,490	177,957	182,935	173,652	188,460	173,009	180,535	185,267

장애인 비임금근로자의 현 일자리 근무 시 애로사항(1순위)은 '특별히 없음'을 제외하면 '장애로 인해 체력적으로 힘들다' 34.2%, '일 자체가 어렵고 힘들다' 13.9%, '근무환경이 열악하다' 8.1%, '장애 이외 건강 문제 등으로 힘들다' 7.3% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-6-64〉 비임금근로자의 현 일자리 근무 시 애로사항(1순위)

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
장애로 인해 체력적으로 힘들다	42.2	30.2	32.9	32.3	35.1	29.0	35.2	34.2
장애 이외 건강 문제 등으로 힘들다	8.3	12.1	5.6	8.3	11.7	16.0	10.1	7.3
일 자체가 어렵고 힘들다	10.0	13.8	12.1	16.2	9.8	14.0	11.9	13.9
의사소통이 어렵다(장애문제)	0.6	0.4	2.2	2.1	1.7	0.8	1.0	0.3
근무환경이 열악하다	6.8	7.2	6.5	5.0	4.1	4.2	5.0	8.1
업무가 마음에 들지 않는다	1.0	0.3	0.1	0.6	1.0	1.1	0.2	0.5
일자리가 멀고 출퇴근이 어렵다	0.9	0.9	1.0	1.8	2.6	1.4	1.3	0.3
개인적 사유 발생	0.6	0.9	3.2	1.6	0.6	1.2	1.6	1.1
기타	0.3	0.0	0.0	0.9	0.5	0.5	2.4	0.0
특별히 없음	29.3	34.3	36.4	31.3	32.9	31.9	31.3	34.3
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	205,014	214,188	219,483	208,116	226,928	211,503	219,754	226,160

장애인 비임금근로자가 현 일자리에서 근무하는 데 있어 '장애가 지장을 초래'하는 비율은 약 51.1%인 것으로 나타난 반면, '지장을 초래하지 않는다'라고 응답한 비율도 48.9%로 나타났다.

〈표 2-6-65〉 비임금근로자의 업무 수행에 장애의 영향 정도

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
전혀 지장을 초래하지 않음	5.7	7.3	10.5	15.7	12.6	9.4	13.3	12.1
지장을 초래하지 않는 편임	35.6	42.4	40.7	35.3	37.1	39.6	34.6	36.8
지장을 초래하는 편임	42.6	39.8	42.0	45.5	47.0	47.8	50.3	47.9
상당히 지장을 초래함	12.5	10.5	6.8	3.5	3.4	3.3	1.9	3.2
모름/응답거절	3.6	-	-	-	-	-	-	-
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	205,014	214,188	219,483	208,116	226,928	211,503	219,754	226,160

주: 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

장애인 비임금근로자의 91.8%는 현 일자리에서 지속 근무하기를 희망하고 있는 반면, '임금근로 일자리 취업을 원함' 1.1%, '현재와 같은 업종의 자영업 일자리 재창업을 원함' 0.1%, '현재와 다른 업종의 자영업 일자리 재창업을 원함' 1.2%, '현 일자리를 그만두고 쉬기를 원함' 5.8% 등으로 나타났다.

〈표 2-6-66〉 비임금근로자의 현 일자리 지속 의향

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
지속하기를 원함	82.4	87.4	83.6	89.4	89.7	88.8	90.3	91.8
임금근로 일자리 취업을 원함	6.3	1.5	3.8	1.4	2.9	5.5	3.5	1.1
현재와 같은 업종의 자영업 일자리 재창업을 원함	0.3	0.5	0.8	1.0	0.7	1.8	0.1	0.1
현재와 다른 업종의 자영업 일자리 재창업을 원함	2.2	2.1	2.5	1.1	0.2	0.3	0.3	1.2
현 일자리를 그만두고 쉬기를 원함	6.0	8.6	9.3	7.0	6.6	3.5	5.8	5.8
모름/응답거절	2.9	-	-	-	-	-	-	-
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	205,014	214,188	219,483	208,116	226,928	211,503	219,754	226,160

주: "지속 희망 여부"는 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

7. 일자리 만족

장애인 비임금근로자의 현재 일자리에 대한 만족도를 5점 리커트 척도로 응답받은 결과, 평균 점수는 '매출 또는 소득' 2.72점, '취업의 안정성' 3.47점, '하고 있는 일의 내용' 3.40점, '근로환경' 3.27점, '근로시간' 3.33점, '개인의 발전가능성' 3.12점, '의사소통 및 인간관계' 3.37점, '장애에 대한 배려와 편의' 3.26점이며, 전반적 만족도 점수는 3.31점이다.

〈표 2-6-67〉 비임금근로자의 현 일자리 만족도

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

항 목		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
매출 또는 소득	평균	2.63	2.62	2.70	2.62	2.66	2.54	2.66	2.72
	응답 수	195,284	213,863	219,193	207,399	225,885	210,677	214,885	226,158
취업의 안정성	평균	3.37	3.42	3.40	3.31	3.47	3.39	3.50	3.47
	응답 수	194,199	214,155	218,115	207,591	226,210	210,613	219,754	225,686
하고 있는 일의 내용	평균	3.45	3.39	3.43	3.35	3.52	3.39	3.53	3.40
	응답 수	194,599	214,155	219,314	207,591	226,210	210,677	219,754	226,160
근로환경	평균	3.25	3.21	3.24	3.14	3.35	3.25	3.32	3.27
	응답 수	194,599	213,230	219,314	207,591	226,210	211,503	219,152	226,160
근로시간	평균	3.31	3.32	3.38	3.22	3.36	3.27	3.32	3.33
	응답 수	192,962	212,835	219,314	207,591	225,690	211,503	219,152	226,160
개인의 발전가능성	평균	3.05	3.11	3.14	3.09	3.14	3.01	3.07	3.12
	응답 수	193,544	213,326	219,207	206,759	221,113	211,503	218,914	226,160
의사소통 및 인간관계	평균	3.40	3.34	3.37	3.29	3.43	3.29	3.27	3.37
	응답 수	193,829	213,326	218,890	206,120	222,574	210,626	218,672	223,712
장애에 대한 배려와 편의	평균	3.14	3.13	3.22	3.19	3.24	3.24	3.18	3.26
	응답 수	193,571	205,082	212,505	200,666	216,006	206,814	208,507	214,195
전반적 만족도	평균	3.30	3.28	3.25	3.27	3.35	3.30	3.43	3.31
	응답 수	199,156	214,188	219,483	208,116	226,928	211,503	219,754	226,160

주 1) '매우 불만족'부터 '매우 만족'까지 5점 리커트 척도에 대한 평균 분석임
2) 모름/응답거절을 제외하고 산출함

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

제7절 미취업자 특성

1. 과거 취업 경험

장애인 실업자와 비경제활동인구를 포함한 미취업자의 현재까지의 취업 경험을 살펴보면, 미취업자 중 58.7%는 취업 경험이 있었다.

〈표 2-7-1〉 미취업자의 총 취업 경험

(단위: %, 명)

구 분	미취업자
취업 경험 있음	58.7
취업 경험 없음	41.3
전 체	100.0
추정 수	823,950

주: 1차년도 조사 시 과거(최근 3년) 취업경험 + 1차년도 조사 이후 1개월 이상 취업한 일자리 유무로 산정함

장애인 미취업자 중 현재까지 취업 경험이 있는 비율은 실업자 78.3%, 비경제활동인구는 58.0%로 나타났다.

〈표 2-7-2〉 미취업자의 총 취업 경험 - 경제활동상태별

(단위: %, 명)

구 분	미취업자	
	실업자	비경제활동인구
취업 경험 있음	78.3	58.0
취업 경험 없음	21.7	42.0
전 체	100.0	100.0
추정 수	30,039	793,911

주: 1차년도 조사 시 과거(최근 3년) 취업경험 + 1차년도 조사 이후 1개월 이상 취업한 일자리 유무로 산정함

장애인 미취업자의 지난조사 이후 취업 경험 여부를 살펴보면 9.0%가 취업 경험이 있다.

〈표 2-7-3〉 미취업자의 지난조사 이후 취업 경험 여부

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
취업 경험 있음	47.7	11.6	11.7	10.5	13.3	14.2	11.4	9.0
취업 경험 없음	52.3	88.4	88.3	89.5	86.7	85.8	88.6	91.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	692,022	722,119	756,209	733,231	782,524	796,921	799,768	823,950

주: 1차년도 조사는 과거(최근 3년) 취업경험을 조사하였으며, 2차부터는 지난 1년간의 취업 경험 여부를 질의

장애인 미취업자의 지난조사 이후 취업 경험이 있던 사람 중 95.6%는 '1회'의 취업 경험을 하였다.

〈표 2-7-4〉 미취업자의 지난조사 이후 취업 경험 횟수

(단위: %, 명)

구분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
1회	36.9	97.0	95.0	95.9	88.4	98.1	96.7	95.6
2회 ~ 4회	46.6	3.0	5.0	4.1	11.6	1.9	3.3	4.4
5회 이상	16.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	323,451	83,549	88,538	76,899	104,377	113,463	91,443	74,164

주 1) 취업 경험이 있는 사람에게 응답 받음
2) 1차년도 조사는 과거(최근 3년) 취업경험을 조사하였으며, 2차부터는 지난 1년간의 취업 경험 횟수를 질의
3) 모름/응답거절을 제외하고 산출함

2. 향후 취업 희망

장애인 미취업자가 향후 1년 이내 취업을 희망하는 비율은 약 10.8%이며, 1년 이내는 아니더라도 언젠가 취업을 희망하는 비율은 약 2.7%로 나타나 미취업자 중 향후 취업을 희망하는 비율은 약 13.5%에 이른다. 단, 패널 구축 시 취업을 희망하는 비경제활동인구를 과대할당한 것을 감안하여 해당 비율이 전체 미취업자의 향후 취업 희망 비율을 정확하게 대변하는 것은 아님에 유의해야 한다.

〈표 2-7-5〉 미취업자의 향후 취업 의사 유무

(단위: %, 명)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
1년 이내 취업 의사 유무	전혀 없음	45.2	43.2	42.5	43.0	44.2	39.0	44.1	47.5
	없는 편임	37.2	40.7	39.1	42.6	37.0	40.3	39.0	41.7
	있는 편임	13.4	13.3	15.9	11.6	16.5	17.7	13.2	9.9
	매우 많음	4.2	2.8	2.6	2.7	2.3	3.1	3.6	0.9
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	642,636	683,639	702,385	684,991	737,119	742,008	760,296	793,911
1년 이내는 아니더라도 취업 의사 유무	전혀 없음	49.0	47.2	48.3	45.9	51.4	46.7	50.7	50.1
	없는 편임	44.9	43.4	44.9	48.0	45.1	49.9	45.7	47.1
	있는 편임	4.9	8.2	5.8	5.2	3.3	3.3	3.3	2.6
	매우 많음	1.2	1.2	0.9	0.9	0.2	0.0	0.2	0.1
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	529,850	573,504	573,027	586,864	598,299	588,158	632,382	708,211

주: "1년 이내는 아니더라도 취업 의사"는 "1년 이내 취업 의사"에서 '전혀 없음', '없는 편임'인 경우 응답 받음

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

장애인 미취업자가 취업을 희망하는 주된 사유는 '돈을 벌지 않으면 가구의 생계가 어려워서'가 47.2%로 가장 많고, 다음으로 '용돈 마련, 저축, 노후준비 등을 위해' 22.0%, '자신의 발전을 위해' 16.4%, '당당히 사회에 참여하려고' 7.5% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-7-6〉 미취업자의 취업을 희망하는 주된 사유

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
돈을 벌지 않으면 가구의 생계가 어려워서	45.8	43.4	52.0	49.8	46.7	44.4	46.4	47.2
용돈 마련, 저축, 노후준비 등을 위해	21.8	24.9	16.5	23.1	25.8	25.7	29.0	22.0
자신의 발전을 위해	11.1	12.2	12.5	11.6	12.5	16.8	13.8	16.4
지식이나 기술의 활용을 위해	1.8	1.4	2.7	1.7	0.9	0.5	0.9	4.0
당당히 사회에 참여하려고	13.0	16.0	13.2	11.4	9.0	9.8	5.3	7.5
여가시간을 활용하기 위해	2.2	1.8	2.1	1.5	5.0	2.7	2.2	2.9
주변 사람의 권유로	1.5	0.3	1.1	0.8	0.2	0.0	1.9	0.0
기타	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0
모름/응답거절	1.9	-	-	-	-	-	-	-
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	194,534	202,698	222,136	182,295	205,183	228,431	189,790	134,992

주 1) 실업자와 향후 취업을 희망하는 비경제활동인구에게 응답 받음
2) 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

향후 취업을 희망하는 장애인 미취업자가 원하는 종사상 지위는 '임금근로자' 93.4%, '자영업자' 6.3%, '무급가족종사자' 0.3%로 나타났다.

〈표 2-7-7〉 미취업자의 취업 시 희망하는 종사상 지위

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
임금근로자	91.8	91.6	92.8	89.9	86.2	93.7	91.8	93.4
자영업자	6.7	7.8	7.0	8.3	11.3	6.1	8.0	6.3
무급가족종사자	1.5	0.6	0.2	1.8	2.5	0.2	0.1	0.3
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	194,534	202,698	222,136	182,295	205,183	228,431	189,790	134,992

주: 실업자와 향후 취업을 희망하는 비경제활동인구에게 응답 받음

향후 취업을 희망하는 장애인 미취업자가 원하는 일자리의 산업은 '사업, 개인, 공공 서비스 및 기타' 48.2%, '도소매, 음식 숙박업' 19.4%, '제조업' 10.7%, '전기, 운수, 통신, 금융, 환경' 9.5% 등의 순으로 높게 나타났다.

〈표 2-7-8〉 미취업자의 취업 시 희망하는 일자리 산업

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
농업, 임업, 어업 및 광업	3.1	1.1	1.3	0.9	1.5	0.3	1.2	0.9
제조업	17.7	17.1	20.5	17.4	12.7	17.3	9.8	10.7
건설업	5.5	8.9	6.9	3.7	5.4	3.3	10.5	5.0
도소매, 음식 숙박업	15.1	20.6	16.7	16.3	21.0	16.3	16.8	19.4
사업, 개인, 공공 서비스 및 기타	39.8	41.6	41.9	43.7	45.7	47.4	46.8	48.2
전기, 운수, 통신, 금융, 환경	7.8	5.8	7.9	5.7	10.3	8.5	9.3	9.5
모름/응답거절	11.1	4.9	4.8	12.3	3.5	6.9	5.5	6.2
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	194,534	202,698	222,136	182,295	205,183	228,431	189,790	134,992

주 1) 실업자와 향후 취업을 희망하는 비경제활동인구에게 응답 받음
2) "사업, 개인, 공공 서비스 및 기타" = 부동산업 및 임대업 + 전문, 과학 및 기술 서비스업 + 사업시설관리 및 사업지원 서비스업 + 공공행정, 국방 및 사회보장행정 + 교육 서비스업 + 보건업 및 사회복지 서비스업 + 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업 + 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업 + 가구 내 고용활동 및 자가소비 생산 활동 + 국제 및 외국기관
"전기, 운수, 통신, 금융, 환경" = 전기, 가스, 증기 및 수도사업 + 하수·폐기물 처리, 원료재생 및 환경복원업 + 운수업 + 출판, 영상, 방송통신 및 정보서비스업 + 금융 및 보험업

향후 취업 희망하는 장애인 미취업자가 원하는 일자리에서의 직업은 '단순노무 종사자' 50.3%, '서비스, 판매 종사자' 22.8%, '기능, 기계조작 종사자' 10.0%, '사무종사자' 7.8% 등의 순으로 높았다.

〈표 2-7-9〉 미취업자의 취업 시 희망하는 일자리 직업

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
관리자, 전문가	8.4	8.9	11.0	12.0	7.8	8.9	5.6	6.0
사무 종사자	9.9	14.1	6.5	10.4	13.8	8.8	7.9	7.8
서비스, 판매 종사자	12.9	18.7	22.4	21.9	22.1	18.4	18.5	22.8
농림어업 숙련 종사자	1.5	0.7	1.0	1.0	1.5	0.3	0.8	0.5
기능, 기계조작 종사자	12.1	13.8	10.8	14.3	15.4	15.2	8.3	10.0
단순노무 종사자	50.9	40.6	44.1	33.9	37.6	42.8	56.3	50.3
모름/응답거절	4.3	3.3	4.2	6.4	1.8	5.6	2.6	2.7
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	194,534	202,698	222,136	182,295	205,183	228,431	189,790	134,992

주 1) 실업자와 향후 취업을 희망하는 비경제활동인구에게 응답 받음
2) "관리자, 전문가" = 관리자 + 전문가 및 관련 종사자
"서비스, 판매 종사자" = 서비스 종사자 + 판매종사자
"기능, 기계조작 종사자" = 기능원 및 관련기능 종사자 + 장치, 기계 조작 및 조립종사자

향후 임금근로 취업을 희망하는 장애인 미취업자가 원하는 일자리의 규모는 '상관없음'이 77.3%로 가장 많고, '상점(가게), 사무실 등 개인사업체 규모' 13.3%, '중소기업' 6.3% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-7-10〉 미취업자의 취업 시 희망하는 일자리 규모

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
대기업(공무원 등 포함)	5.5	3.5	5.2	5.5	6.2	5.5	2.0	3.0
중소기업	7.3	6.2	6.7	7.1	4.6	7.3	7.8	6.3
상점(가게), 사무실 등 개인사업체 규모	12.3	14.5	10.0	5.5	11.3	9.7	12.0	13.3
상관없음	73.9	75.1	76.1	81.1	76.8	75.9	78.2	77.3
모름/응답거절	1.0	0.7	2.1	0.7	1.1	1.6	0.0	0.1
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	178,573	185,680	206,131	163,965	176,896	214,023	174,321	126,061

주: 실업자와 향후 취업을 희망하는 비경제활동인구 중 임금근로 희망자에게 응답 받음

향후 임금근로 취업을 희망하는 장애인 미취업자가 원하는 근무시간제는 '전일제' 34.7%, '시간제' 64.3%로 나타났다.

〈표 2-7-11〉 미취업자의 취업 시 희망하는 근무시간제

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
전일제	50.5	51.6	48.5	54.4	54.0	49.5	52.9	34.7
시간제	48.7	48.1	50.5	45.2	45.4	49.6	45.6	64.3
모름/응답거절	0.8	0.3	1.0	0.4	0.6	0.8	1.5	1.1
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	178,573	185,680	206,131	163,965	176,896	214,023	174,321	126,061

주: 실업자와 향후 취업을 희망하는 비경제활동인구 중 임금근로 희망자에게 응답 받음

향후 임금근로 취업을 희망하는 장애인 미취업자가 원하는 일자리 종류는 '일반 사업체의 임금근로 일자리' 51.1%, '정부 및 지자체가 창출한 재정지원 일자리' 40.5%, '장애인 직업재활시설 일자리' 6.8% 등의 순으로 높게 나타났다.

〈표 2-7-12〉 미취업자의 취업 시 희망하는 일자리 종류

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
일반 사업체의 임금근로 일자리	54.7	59.2	56.6	55.2	49.9	47.3	48.3	51.1
정부 및 지자체가 창출한 재정지원 일자리	29.9	24.7	29.2	27.5	35.1	36.0	36.8	40.5
장애인 직업재활시설 일자리	13.8	13.8	11.1	11.4	12.3	11.1	10.0	6.8
모름/응답거절	1.6	2.3	3.0	6.0	2.7	5.6	4.9	1.6
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	178,573	185,680	206,131	163,965	176,896	214,023	174,321	126,061

주: 실업자와 향후 취업을 희망하는 비경제활동인구 중 임금근로 희망자에게 응답 받음

향후 자영업 취업을 희망하는 장애인 미취업자가 창업하고자 하는 사업체 형태는 '구체적으로 정한 바 없음'을 제외하면 '무점포(인터넷 등 포함)'이 34.5%로 가장 많고, '상점(가게), 사무실' 32.0%, '나의 집 또는 남의 집' 3.3%, '운송수단(자동차, 트럭, 고깃배 등)' 2.6%로 나타났다.

〈표 2-7-13〉 미취업자의 창업을 희망하는 사업체 형태

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
농지, 임야, 축사나 목장, 양식업장 등	6.4	1.5	14.2	7.2	0.0	0.0	9.4	1.7
상점(가게), 사무실	59.2	76.8	50.4	48.8	73.7	67.7	74.2	32.0
공장, 창고	0.0	3.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
노점(가판 포함)	4.3	1.8	0.0	3.9	18.0	6.7	1.7	0.0
운송수단(자동차, 트럭, 고깃배 등)	5.6	0.6	0.0	1.7	1.3	0.0	0.0	2.6
나의 집 또는 남의 집	7.6	1.9	26.0	12.1	1.9	2.2	0.0	3.3
야외 작업현장	3.9	0.0	0.0	7.3	2.5	1.5	9.1	0.0
무점포(인터넷 등 포함)	3.3	0.3	1.7	4.9	1.1	3.1	0.0	34.5
기타	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
구체적으로 정한 바 없음	6.8	14.2	4.0	14.2	1.1	18.9	5.5	25.9
모름/응답거절	2.9	0.0	3.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	13,063	15,840	15,492	15,060	23,209	13,910	15,235	8,504

주: 실업자와 향후 취업을 희망하는 비경제활동인구 중 자영업 희망자에게 응답 받음

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

향후 임금근로 또는 자영업 취업을 희망하는 장애인 미취업자가 원하는 최소 임금(소득) 수준은 월평균 159.73만원으로 추정되었다.

〈표 2-7-14〉 미취업자의 취업 시 희망하는 최소 임금(소득) 수준

(단위: 만원, 명)

항 목		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
월평균 최소 희망 임금(소득)	평균	128.12	138.72	141.68	162.46	164.12	162.99	170.56	159.73
	응답 수	184,368	197,775	220,030	177,295	194,116	221,413	186,476	131,075

주 1) 실업자와 향후 취업을 희망하는 비경제활동인구 중 임금근로, 자영업 희망자에게 응답 받음
2) 모름/응답거절을 제외하고 산출함

향후 취업을 희망하는 장애인 미취업자는 취업 희망 시기에 대해 '지금 즉시' 36.5%, '3개월 내' 17.0%, '1년 내' 13.3%, '6개월 내' 12.7% 등의 순으로 응답하였다.

〈표 2-7-15〉 미취업자의 희망하는 일자리 취(창)업 희망 시기

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
지금 즉시	32.5	42.6	39.2	38.0	43.6	47.1	35.8	36.5
1개월 내	8.7	8.6	13.2	13.5	12.8	12.9	11.2	9.6
3개월 내	9.0	7.9	7.6	12.5	11.1	9.8	18.9	17.0
6개월 내	8.3	10.2	8.2	9.6	7.9	7.1	8.7	12.7
1년 내	19.1	15.8	17.7	14.9	19.5	12.7	13.9	13.3
2년 내	8.4	5.2	6.6	3.1	3.1	4.0	2.3	2.2
3년 내	1.9	2.8	1.2	1.1	0.4	0.3	2.3	1.1
3년 이후	7.4	2.7	2.4	1.7	0.9	2.3	0.0	0.9
모름/응답거절	4.7	4.3	4.0	5.6	0.6	3.9	6.8	6.7
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	194,534	202,698	222,136	182,295	205,183	228,431	189,790	134,992

주: 실업자와 향후 취업을 희망하는 비경제활동인구에게 응답 받음

3. 구직활동 경험

장애인 비경제활동인구 중 지난조사 이후 구직활동 경험이 있는 비율은 1.8%이며, 구직활동 경험이 있는 경우 마지막으로 구직활동을 한 시기는 2022년 48.2%, 2023년 51.8% 등으로 나타났다.

〈표 2-7-16〉 비경제활동인구의 지난조사 이후 구직활동 경험 및 마지막 구직 시기

(단위: %, 명)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
구직 경험 유무	있음	5.2	5.7	3.8	2.3	5.6	4.7	3.5	1.8
	없음	94.8	94.3	96.2	97.7	94.4	95.3	96.5	98.2
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	642,636	683,639	702,385	684,991	737,119	742,008	760,296	793,911
마지막 구직연도	2014년 이전	29.7	3.1	-	-	-	-	-	-
	2015년	23.4	0.9	-	-	-	-	-	-
	2016년	46.9	30.5	-	-	-	-	-	-
	2017년	-	65.5	22.4	-	-	-	-	-
	2018년	-	-	77.6	50.6	-	-	-	-
	2019년	-	-	-	49.4	25.0	-	-	-
	2020년	-	-	-	-	75.0	50.3	-	-
	2021년	-	-	-	-	-	49.7	21.2	-
	2022년	-	-	-	-	-	-	78.8	48.2
	2023년	-	-	-	-	-	-	-	51.8
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	33,595	38,852	27,000	15,570	41,445	34,858	26,712	14,212

주 1) 1차년도는 '최근 3년 내 구직활동 경험'을 질문하였으며, 2차년도부터 '지난조사 이후' 기준 응답
2) "마지막 구직연도"는 "구직 경험 유무"에서 '있음'인 경우에 응답 받음

장애인 실업자가 현재의 구직활동을 시작한 시기는 '3개월 이상 6개월 미만' 42.9%, '6개월 이상 12개월 미만' 28.8%, '2년 이상' 11.3%, '1년 이상 2년 미만'은 8.8% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-7-17〉 실업자의 현재 구직활동 시작 시기

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
3개월 미만	8.8	28.3	34.5	9.4	15.0	5.1	3.2	8.2
3개월 이상 6개월 미만	32.4	25.6	26.2	35.5	38.5	28.1	33.6	42.9
6개월 이상 12개월 미만	27.6	26.1	30.7	39.7	18.6	47.7	18.4	28.8
1년 이상 2년 미만	29.9	15.8	7.2	15.4	25.8	18.6	37.2	8.8
2년 이상	1.2	4.2	1.5	0.0	1.6	0.4	7.6	11.3
모름/응답거절	0.0	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	49,283	38,480	53,824	48,239	45,406	54,913	39,471	30,039

주: 월에 대해 '모름/응답거절'인 경우 응답받은 계절 정보로 산출함(봄 4월, 여름 7월, 가을 10월, 겨울 1월)

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

장애인 실업자가 현재의 구직활동을 시작한 이후 쉬지 않고 하고 있는 경우는 62.1%, 중간에 구직활동을 쉰 기간이 있는 사람은 33.9%로 나타났다.

〈표 2-7-18〉 실업자의 구직활동 쉰 기간 유무

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
처음 구직활동을 한 이후 쉬지 않고 하고 있음	93.6	47.6	45.3	66.4	47.2	51.5	60.6	62.1
중간에 구직활동을 쉰 기간이 있음	6.4	51.1	46.0	29.1	46.6	39.0	20.5	33.9
모름/응답거절	0.0	1.4	8.7	4.6	6.2	9.5	18.9	4.1
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	49,386	38,480	53,824	48,239	45,406	54,913	39,471	30,039

지난조사 이후 구직활동 경험이 있는 장애인 미취업자의 이력서 제출 및 면접 경험을 파악한 결과, '1~3회'가 46.4%, '0회' 43.6%, '4회 이상'이 약 7.9%로 나타났다. 이력서 제출 및 면접 경험이 1회 이상 되는 경우 거의 다 실패하였거나 실패한 비율이 높은 비율은 약 32.6%이며, 절반 정도 실패한 비율은 35.4%, 실패한 비율이 낮거나 거의 실패하지 않은 비율은 약 32.0%로 나타났다.

〈표 2-7-19〉 미취업자의 지난조사 이후 구직활동 시 이력서 제출 및 면접 횟수, 실패 경험

(단위: %, 명)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
이력서 제출 또는 면접 횟수	0회	31.1	49.5	36.6	30.0	38.5	34.6	43.4	43.6
	1회 ~ 3회	54.2	39.8	49.6	46.1	50.1	57.0	44.9	46.4
	4회 ~ 5회	6.9	6.0	7.2	12.9	3.4	5.6	3.1	6.0
	6회 이상	5.2	3.5	5.1	7.2	1.5	2.2	6.4	1.9
	창업활동 등 자영업만 구직	0.2	1.2	1.5	3.8	6.6	0.6	2.2	2.1
	모름/응답거절	2.4	-	-	-	-	-	-	-
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	82,981	77,332	80,823	63,809	86,851	89,771	66,183	44,251
실패 경험	거의 다 실패함	30.7	70.7	48.9	78.7	47.1	48.9	58.8	12.5
	실패한 비율이 높음	24.8	14.6	23.7	6.5	21.9	14.8	14.0	20.2
	절반 정도 실패함	28.4	3.9	6.7	3.0	18.5	6.6	12.9	35.4
	실패한 비율이 낮음	14.1	1.2	15.7	0.3	2.0	4.0	3.0	12.4
	거의 실패하지 않음	2.0	7.9	4.8	11.2	7.9	17.4	5.9	19.6
	모름/응답거절	0.0	1.6	0.0	0.4	2.7	8.3	5.3	0.0
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	55,007	38,142	50,042	42,237	47,723	58,225	36,018	24,008

주 1) 1차년도는 '실업자와 최근 3년 내 구직활동 경험이 있는 비경제활동인구'에게 응답 받음
2) 2차년도부터 '실업자와 지난조사 이후 구직활동 경험이 있는 비경제활동인구'에게 응답 받음
3) 2차년도부터 "이력서 제출 또는 면접 횟수" 모름/응답거절 불가능
4) "실패 경험"은 "이력서 제출 또는 면접 횟수"에서 1회 이상 실시한 경우에 응답 받음

지난조사 이후 구직활동 경험이 있는 장애인 미취업자가 구직활동 시 겪은 애로사항(1순위)은 '특별히 없음'을 제외하면 '일자리 자체가 없거나 부족함'이 22.6%로 가장 많고, '임금, 근로시간, 계약조건 등이 맞지 않음' 15.7%, '장애인이기 때문에 취업이 어려움' 10.8% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-7-20〉 미취업자의 구직활동 시 애로사항(1순위)

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
일자리 자체가 없거나 부족함	27.6	31.2	45.5	40.3	60.3	59.2	51.8	22.6
임금, 근로시간, 계약조건 등이 맞지 않음	5.3	12.0	7.9	11.5	10.4	6.7	9.0	15.7
채용이나 창업정보가 부족하거나 잘 모름	7.0	1.3	3.8	0.9	1.5	3.7	5.6	0.9
학력, 학벌이 부족함	1.5	0.8	1.7	5.3	0.0	0.0	0.2	2.7
기술, 기능이 부족함	0.6	2.0	2.0	0.4	1.2	1.6	5.1	3.6
경력, 경험이 부족함	2.0	2.6	2.5	1.6	1.1	0.5	6.9	1.9
체력이나 건강이 좋지 않음	4.4	8.8	6.1	9.9	1.1	3.4	8.8	7.3
나이가 너무 어리거나 많음	8.6	19.7	8.8	5.9	1.6	10.4	6.6	7.1
여성이기 때문에 취업이 어려움	0.2	0.0	0.0	0.0	0.2	3.5	0.0	0.0
장애인이기 때문에 취업이 어려움	38.3	18.3	14.3	13.9	14.5	8.9	5.3	10.8
관련 도움을 요청할 지인이 없어 어려움	0.4	0.4	2.7	0.0	0.1	0.3	0.3	7.1
구직활동을 할 시간이 부족함	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	7.4
창업할 자금이 없음	0.2	0.0	1.2	1.9	5.3	0.8	0.0	2.1
기타	1.0	0.1	0.1	0.0	0.3	0.0	0.1	0.0
특별히 없음	1.4	2.7	3.3	8.4	2.4	1.1	0.2	10.9
모름/응답거절	1.3	-	-	-	-	-	-	-
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	82,981	77,332	80,823	63,809	86,851	89,771	66,183	44,251

주 1) 1차년도는 '실업자와 최근 3년 내 구직활동 경험이 있는 비경제활동인구'에게 응답 받음
2) 2차년도부터 '실업자와 지난조사 이후 구직활동 경험이 있는 비경제활동인구'에게 응답 받음
3) 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

지난조사 이후 구직활동 경험이 있는 장애인 미취업자에게 구직활동에 있어 장애가 영향을 미치는지 질문하였을 때, 본인의 장애가 지장을 초래한다고 응답한 비율은 약 39.5%이다.

〈표 2-7-21〉 미취업자의 구직활동 시 장애의 영향 정도

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
전혀 지장을 초래하지 않음	0.6	4.7	7.0	8.2	4.5	4.9	5.4	18.0
지장을 초래하지 않는 편임	24.8	26.8	30.0	10.8	16.8	31.3	28.9	42.6
지장을 초래하는 편임	46.7	42.1	47.4	61.2	63.7	54.5	59.0	30.7
상당히 지장을 초래함	26.6	26.3	15.6	19.7	15.1	9.3	6.7	8.8
모름/응답거절	1.3	-	-	-	-	-	-	-
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	82,981	77,332	80,823	63,809	86,851	89,771	66,183	44,251

주 1) 1차년도는 '실업자와 최근 3년 내 구직활동 경험이 있는 비경제활동인구'에게 응답 받음
2) 2차년도부터 '실업자와 지난조사 이후 구직활동 경험이 있는 비경제활동인구'에게 응답 받음
3) 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

제8절 취업을 위한 노력과 지원

1. 취업 관련 활동 경험

가. 취업 관련 활동 경험 현황

지난조사 이후 취업과 관련하여 경험하였거나 현재도 하고 있는 활동이 있는지를 먼저 살펴보고, 해당 활동을 통해 실제 취업이나 취업 준비, 취업 유지, 능력 개발 등에 어느 정도 성과가 있었는지 5점 리커트척도로 응답받았다.

자료 해석 시, 1차조사는 최근 3년간의 경험을 물어본 반면 2차조사부터는 지난조사 이후의 경험만 질의하였으므로 해당 시점이 다르기 때문에 해석 상 유의할 필요가 있다.

전체 장애인 중 '인터넷을 통한 채용, 창업정보 탐색' 경험이 있는 사람은 5.5%(성과 정도 2.85점), '신문, 취업정보지 등을 통해 채용, 창업정보 탐색' 경험이 있는 사람은 2.6%(성과 정도 2.25점), '공공/민간/사업체/학교 직업교육훈련 참여' 경험이 있는 사람은 0.2%(성과 정도 3.91점), '사설학원 외국어, 자격 취득, 채용시험 등 준비' 경험이 있는 사람은 0.2%(성과 정도 4.38점), '자격증 취득 준비' 경험이 있는 사람은 0.8%(성과 정도 3.48점), '일자리에서의 현장실습이나 인턴' 경험이 있는 사람은 0.2%(성과 정도 3.03점), '채용시험 준비' 경험이 있는 사람은 0.3%(성과 정도 4.54점), '장애인 자립, 창업 자금 등 지원, 융자' 경험이 있는 비율은 0.3%(성과 정도 3.42점)로 나타났다.

다음으로 지난조사 이후 구직경험이 없는 미취업자를 제외한 장애인 중 '공공 취업알선기관에 구직등록, 취업알선' 경험이 있는 사람은 4.3%(성과 정도 2.90점), '국가 등 재정지원 일자리사업 참여 신청 및 근로' 경험이 있는 사람은 4.4%(성과 정도 2.73점), '민간 취업알선업체 구직등록, 취업알선' 경험이 있는 사람은 2.5%(성과 정도 2.75점), '주변 지인에게 일자리 정보 제공이나 취업 부탁' 경험이 있는 사람은 10.4%(성과 정도 3.35점), '직접 일자리에 채용 문의' 경험이 있는 사람은 2.4%(성과 정도 3.03점), '창업을 위한 활동' 경험이 있는 사람은 1.8%(성과 정도 3.90점)로 나타났다.

장애인 취업자 중 지난조사 이후 '다른 일자리(사업체)에 이력서 제출' 경험이 있는 사람은 0.8%(성과 정도 3.19점), '다른 일자리의 면접 참여' 경험이 있는 사람은 0.4%(성과 정도 3.34점)이다.

〈표 2-8-1〉 지난조사 이후 취업 및 취업 유지 관련 활동 경험

(단위: %, 명)

항 목		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
1. 인터넷을 통한 채용, 창업정보 탐색	경험 비율	9.3	5.3	4.4	5.2	7.1	7.7	7.3	5.5
	전체추정수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068
2. 신문, 취업정보지 등을 통해 채용, 창업정보 탐색	경험 비율	8.0	4.0	2.7	2.9	3.5	4.3	3.9	2.6
	전체추정수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068
3. 공공 취업알선기관에 구직등록, 취업알선	경험 비율	12.5	5.8	6.3	5.1	5.3	8.4	8.4	4.3
	전체추정수	778,761	767,026	763,219	772,881	795,705	810,208	809,880	790,368
4. 국가 등 재정지원 일자리사업 참여 신청 및 근로	경험 비율	6.1	4.2	4.1	4.4	5.6	6.8	4.0	4.4
	전체추정수	778,761	767,026	763,219	772,881	795,705	810,208	809,880	790,368
5. 민간 취업알선업체 구직등록, 취업알선	경험 비율	5.6	3.3	1.8	3.5	2.6	3.7	3.9	2.5
	전체추정수	778,761	767,026	763,219	772,881	795,705	810,208	809,880	790,368
6. 주변 지인에게 일자리 정보 제공이나 취업 부탁	경험 비율	25.5	11.1	11.1	12.5	12.9	15.7	14.5	10.4
	전체추정수	778,761	767,026	763,219	772,881	795,705	810,208	809,880	790,368
7. 직접 일자리에 채용 문의	경험 비율	12.8	3.4	3.3	4.9	4.7	4.2	4.3	2.4
	전체추정수	778,761	767,026	763,219	772,881	795,705	810,208	809,880	790,368
8. 다른 일자리에 이력서 제출	경험 비율	6.8	1.7	1.4	1.6	1.5	1.2	1.6	0.8
	전체추정수	695,780	689,694	682,395	709,072	708,854	720,437	743,696	746,118
9. 다른 일자리의 면접 참여	경험 비율	5.7	1.5	1.1	1.2	1.4	1.2	1.7	0.4
	전체추정수	695,780	689,694	682,395	709,072	708,854	720,437	743,696	746,118
10. 공공/민간/사업체/학교 직업교육훈련 참여	경험 비율	2.1	0.6	0.5	0.5	0.8	0.5	0.3	0.2
	전체추정수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068
11. 사설학원 외국어, 자격 취득, 채용시험 등 준비	경험 비율	0.7	0.2	0.1	0.1	0.3	0.3	0.2	0.2
	전체추정수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068
12. 자격증 취득 준비	경험 비율	2.1	0.9	0.7	1.2	0.7	0.8	0.8	0.8
	전체추정수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068
13. 일자리에서의 현장실습이나 인턴	경험 비율	1.1	0.5	0.4	0.2	0.5	0.3	0.1	0.2
	전체추정수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068
14. 채용시험 준비	경험 비율	0.8	0.4	0.4	0.2	0.3	0.7	0.1	0.3
	전체추정수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068
15. 창업을 위한 활동	경험 비율	2.0	0.7	0.9	0.4	2.1	1.6	1.6	1.8
	전체추정수	778,761	767,026	763,219	772,881	795,705	810,208	809,880	790,368
16. 장애인 자립, 창업 자금 등 지원, 융자	경험 비율	0.6	0.3	0.4	0.4	0.4	0.4	0.1	0.3
	전체추정수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068
17. 기타	경험 비율	0.1	0.0	0.0	0.1	0.1	0.0	0.1	0.0
	전체추정수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

주 1) 3, 4, 5, 6, 7, 15는 1차년도 시 최근 3년 내 구직경험이 없는 미취업자는 제외하고 응답 받았으며, 2차년도부터 지난조사 이후 구직경험이 없는 미취업자를 제외하고 응답 받음

2) 8, 9는 취업자에게 응답 받음

3) "활동 경험 비율"은 모름/응답거절을 포함하여 산출함

한국장애인고용공단
www.kead.or.kr

〈표 2-8-2〉 지난조사 이후 취업 및 취업 유지 관련 활동 성과

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

항 목		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
1. 인터넷을 통한 채용, 창업정보 탐색	평균	2.66	2.62	2.65	2.86	2.71	2.48	2.70	2.85
	응답 수	119,480	69,886	61,050	71,871	96,756	114,530	102,456	84,773
2. 신문, 취업정보지 등을 통해 채용, 창업정보 탐색	평균	2.52	2.40	2.11	2.43	2.37	2.00	2.24	2.25
	응답 수	103,122	55,578	38,053	37,926	52,497	65,714	53,669	40,461
3. 공공 취업알선기관에 구직등록, 취업알선	평균	2.95	2.86	3.04	2.73	2.52	2.95	2.79	2.90
	응답 수	91,972	43,412	44,182	36,743	41,334	66,301	57,024	33,385
4. 국가 등 재정지원 일자리사업 참여 신청 및 근로	평균	3.09	2.94	2.87	2.46	2.83	2.94	2.92	2.73
	응답 수	42,747	32,132	28,717	32,863	43,627	51,335	30,222	34,670
5. 민간 취업알선업체 구직등록, 취업알선	평균	2.94	2.81	2.48	2.80	3.09	3.27	2.91	2.75
	응답 수	40,085	24,173	12,138	23,866	20,442	28,664	21,220	18,735
6. 주변 지인에게 일자리 정보 제공이나 취업 부탁	평균	3.49	3.29	3.10	2.94	3.15	3.33	3.33	3.35
	응답 수	191,298	83,434	82,585	88,959	101,917	117,872	93,484	81,674
7. 직접 일자리에 채용 문의	평균	2.98	2.85	2.56	2.52	3.15	2.59	3.22	3.03
	응답 수	95,258	25,709	24,577	36,491	37,584	33,756	33,425	19,009
8. 다른 일자리에 이력서 제출	평균	2.91	3.15	3.17	3.18	3.49	3.55	3.49	3.19
	응답 수	47,053	11,603	9,328	11,137	10,435	8,880	12,106	5,543
9. 다른 일자리의 면접 참여	평균	2.97	3.35	3.20	3.31	3.67	3.55	3.36	3.34
	응답 수	39,544	10,563	7,217	8,559	9,908	7,958	12,343	2,630
10. 공공/민간/사업체/학교 직업교육훈련 참여	평균	3.08	3.87	2.58	3.04	3.38	2.39	4.20	3.91
	응답 수	28,079	5,868	7,206	5,315	8,628	5,841	2,496	2,302
11. 사설학원 외국어, 자격 취득, 채용시험 등 준비	평균	2.94	2.62	3.74	3.27	3.75	1.70	3.59	4.38
	응답 수	8,767	1,830	1,256	1,444	4,740	4,310	1,838	2,452
12. 자격증 취득 준비	평균	3.58	3.17	3.17	2.97	3.71	2.85	3.67	3.48
	응답 수	25,874	9,297	8,535	12,423	9,433	10,387	10,352	11,915
13. 일자리에서의 현장실습이나 인턴	평균	3.15	3.62	3.15	3.81	3.49	2.43	3.45	3.03
	응답 수	14,955	7,081	5,118	2,788	6,917	4,727	1,763	3,778
14. 채용시험 준비	평균	2.82	2.38	2.82	3.34	3.65	2.24	3.12	4.54
	응답 수	8,788	4,128	4,062	2,727	3,829	8,179	1,376	3,978
15. 창업을 위한 활동	평균	3.07	3.47	3.97	4.20	4.02	3.48	3.37	3.90
	응답 수	15,157	4,197	6,077	2,885	16,043	12,805	12,916	14,499
16. 장애인 자립, 창업 자금 등 지원, 융자	평균	2.74	2.94	4.27	2.53	2.93	2.30	3.35	3.42
	응답 수	7,881	4,372	5,845	6,306	5,913	6,797	1,557	3,943
17. 기타	평균	2.36	3.00	0.0	4.56	4.00	1.00	1.00	5.00
	응답 수	1,255	481	0	1,248	1,426	99	1,309	515

주 1) "성과 정도"는 "활동 경험"이 있는 경우에 응답 받음
2) 3, 4, 5, 6, 7, 15는 1차년도 시 최근 3년 내 구직경험이 없는 미취업자는 제외하고 응답 받았으며, 2차년도부터 지난조사 이후 구직경험이 없는 미취업자를 제외하고 응답 받음
3) 8, 9는 취업자에게 응답 받음
4) "성과 정도"는 '현재 진행 중', '모름/응답거절'을 제외하고 산출함

나. 인터넷을 통한 활동 경험

지난조사 이후 인터넷을 통한 채용, 창업정보를 탐색한 경험이 있는 장애인 중 53.9%는 '워크넷(고용센터)', '워크투게더(한국장애인고용공단)'는 28.9%, '지자체 장애인 일자리 정보 사이트'는 17.7%, '복지관 인터넷 사이트 일자리 정보'는 12.2% 등으로 나타났다.

〈표 2-8-3〉 지난조사 이후 취업 사이트 방문 경험

(단위: %, 명)

항 목		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
워크넷(고용센터)	비율	58.0	54.1	57.4	49.2	39.4	45.1	70.0	53.9
	전체추정수	128,689	74,470	63,958	74,536	106,059	117,047	112,086	85,900
워크투게더(한국장애인고용공단)	비율	25.8	35.2	32.4	33.5	23.0	18.4	34.2	28.9
	전체추정수	128,689	74,470	63,958	74,536	106,059	117,047	112,086	85,900
지자체 장애인 일자리 정보 사이트	비율	16.0	15.4	15.2	29.5	17.8	20.9	24.7	17.7
	전체추정수	128,689	74,470	63,958	74,536	106,059	117,047	112,086	85,900
복지관 인터넷 사이트 일자리 정보	비율	13.5	12.0	12.1	19.3	16.1	18.4	15.9	12.2
	전체추정수	128,689	74,470	63,958	74,536	106,059	117,047	112,086	85,900
장애인 단체/협회 인터넷 사이트 일자리 정보	비율	17.2	15.2	12.5	13.8	14.5	13.4	12.8	19.7
	전체추정수	128,689	74,470	63,958	74,536	106,059	117,047	112,086	85,900

주 1) "취업 및 취업 유지 관련 활동 경험 및 성과"에서 '1. 인터넷을 통한 채용, 창업정보 탐색' 경험이 있는 경우에 응답 받음
2) 1차년도는 '최근 3년 간'의 경험 및 성과를, 2차년도부터 '지난조사 이후' 기준 응답
3) 모름/응답거절을 포함하여 비율을 산출함

다. 공공 취업알선기관 구직 활동 경험

공공 취업알선기관에 구직등록을 하거나 알선을 받은 경우, 지난조사 이후 구직등록을 한 횟수는 '1회' 72.1%, '2회' 9.9%, '3회' 9.5%로 나타났다.

〈표 2-8-4〉 지난조사 이후 공공 취업알선기관 구직등록 횟수

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
1회	66.2	67.1	73.1	63.8	69.8	83.7	77.4	72.1
2회	21.1	13.9	15.2	13.5	15.0	10.9	9.7	9.9
3회	9.4	6.1	6.0	12.5	8.2	4.6	13.0	9.5
4회	1.5	10.8	4.1	1.5	3.1	0.1	0.0	3.3
5회 이상	1.9	2.1	1.5	8.6	3.8	0.7	0.0	5.2
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	97,041	44,815	48,224	39,182	41,909	68,316	67,709	34,142

주 1) "취업 및 취업 유지 관련 활동 경험 및 성과"에서 '3. 공공 취업알선기관에 구직등록, 취업알선' 경험이 있는 경우에 응답 받음
2) 1차년도는 '최근 3년 간'의 경험 및 성과를, 2차년도부터 '지난조사 이후' 기준 응답

한국장애인고용공단
www.kead.or.kr

지난조사 이후 공공 취업알선기관에 구직등록 한 34,142명의 46.6%가 '지방자치단체(주민센터 등)'에 등록하였으며, '한국장애인고용공단(워크투게더)'는 45.0%, '장애인 복지관'이 28.9%, '고용센터(워크넷)'이 26.8% 등의 순이다.

〈표 2-8-5〉 지난조사 이후 구직등록한 공공 취업알선기관(구직등록자 수 기준)

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
고용센터(워크넷)	65.1	88.9	59.6	35.4	25.6	36.0	42.4	26.8
한국장애인고용공단(워크투게더)	25.7	33.8	35.0	56.5	38.9	16.9	27.9	45.0
지방자치단체(주민센터 등)	32.0	24.2	15.5	59.2	53.0	34.6	36.5	46.6
장애인 복지관	17.1	8.4	24.5	7.1	20.8	16.5	8.7	28.9
장애인 직업재활시설	4.3	2.0	4.9	10.1	3.6	14.6	4.4	5.0
장애인 단체/협회	5.1	9.2	6.0	9.2	13.8	3.0	15.5	1.3
기타	2.4	0.0	0.1	0.0	0.4	1.4	0.2	5.9
모름/응답거절	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	-	-	-	-	-	-	-	-
추정 수	97,041	44,815	48,224	39,182	41,909	68,316	67,709	34,142

주 1) "취업 및 취업 유지 관련 활동 경험 및 성과"에서 '3. 공공 취업알선기관에 구직등록, 취업알선' 경험이 있는 경우에 최대 5개 구직등록 건까지 응답 받음
2) 1차년도는 '최근 3년 간'의 경험 및 성과를, 2차년도부터 '지난조사 이후' 기준 응답
3) 중복응답으로 인해 비율의 합계가 100.0%가 되지 않음

지난조사 이후 공공 취업알선기관 중 '지방자치단체(주민센터)'에 구직등록을 한 경우가 29.2%로 가장 많으며, 다음으로 '한국장애인고용공단(워크투게더)' 28.2%, '장애인 복지관' 18.1%, '고용센터(워크넷)' 16.8% 등의 순이다.

〈표 2-8-6〉 지난조사 이후 구직등록한 공공 취업알선기관(구직등록 총 수 기준)

(단위: %, 건)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
고용센터(워크넷)	42.9	53.2	40.9	19.9	16.4	29.3	31.2	16.8
한국장애인고용공단(워크투게더)	17.0	20.3	24.0	31.8	24.9	13.8	20.6	28.2
지방자치단체(주민센터 등)	21.1	14.5	10.7	33.3	33.9	28.1	26.9	29.2
장애인 복지관	11.3	5.0	16.8	4.0	13.3	13.4	6.4	18.1
장애인 직업재활시설	2.8	1.2	3.4	5.7	2.3	11.9	3.2	3.1
장애인 단체/협회	3.3	5.5	4.1	5.2	8.9	2.4	11.4	0.8
기타	1.6	0.0	0.1	0.0	0.3	1.1	0.1	3.7
모름/응답거절	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	147,244	74,846	70,240	69,558	65,408	84,065	91,826	54,408

주 1) "취업 및 취업 유지 관련 활동 경험 및 성과"에서 '3. 공공 취업알선기관에 구직등록, 취업알선' 경험이 있는 경우에 최대 5개 구직등록 건까지 응답 받음
2) 1차년도는 '최근 3년 간'의 경험 및 성과를, 2차년도부터 '지난조사 이후' 기준 응답

지난조사 이후 공공 취업알선기관 구직등록 총 수 54,408건 중 취업알선을 받은 비율은 44.8%, 취업알선을 받지 못한 비율은 47.3%, 현재 취업알선을 받고 있는 비율은 7.9%이다.

〈표 2-8-7〉 지난조사 이후 공공 취업알선기관 구직등록 시 알선 여부(구직등록 총 수 기준)

(단위: %, 건)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
취업알선을 받았음	48.1	33.0	47.6	26.4	48.5	46.6	38.0	44.8
취업알선을 받지 못했음	44.8	62.6	47.5	64.5	45.0	49.0	55.5	47.3
현재 취업알선을 받고 있는 중임	5.4	4.4	4.9	9.1	6.5	4.4	6.5	7.9
모름/응답거절	1.7	-	-	-	-	-	-	-
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	147,244	74,846	70,240	69,558	65,408	84,065	91,826	54,408

주 1) "취업 및 취업 유지 관련 활동 경험 및 성과"에서 '3. 공공 취업알선기관에 구직등록, 취업알선' 경험이 있는 경우에 최대 5개 구직등록 건까지 응답 받음
2) 1차년도는 '최근 3년 간'의 경험 및 성과를, 2차년도부터 '지난조사 이후' 기준 응답
3) 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

지난조사 이후 공공 취업알선기관 구직등록 총 수 54,408건 중 '다른 서비스를 받은 적이 없음' 44.5%를 제외하면 '구직상담'을 받은 비율은 49.7%, '현장훈련(지원고용 등)' 9.3%, '직업능력평가' 3.0% 등의 순으로 서비스를 받았다.

〈표 2-8-8〉 지난조사 이후 공공 취업알선기관 구직등록 시 취업알선 외 받은 서비스
(구직등록 총 수 기준 - 중복응답)

(단위: %, 건)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
구직상담	30.4	76.0	64.6	64.2	52.5	46.0	61.0	49.7
직업능력평가	4.2	22.3	7.3	15.0	10.5	3.4	7.1	3.0
현장훈련(지원고용 등)	0.9	0.8	5.3	5.1	6.5	5.9	20.5	9.3
인턴활동(취업 연계형)	0.3	0.1	3.7	1.9	6.4	1.0	0.2	0.9
취업 후 적응지원	1.7	6.7	1.1	1.0	3.0	1.5	1.2	1.7
취업 후 작업보조기기, 업무도움자 등 지원	1.3	1.9	0.3	0.0	0.0	0.0	1.0	0.5
기타	0.4	0.6	3.3	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0
다른 서비스를 받은 것이 없음	61.1	8.0	25.0	15.6	29.3	39.3	30.6	44.5
모름/응답거절	5.2	13.4	2.3	7.6	8.2	7.5	4.2	2.1
전 체	-	-	-	-	-	-	-	-
추정 수	147,244	74,846	70,240	69,558	65,408	84,065	91,826	54,408

주 1) "취업 및 취업 유지 관련 활동 경험 및 성과"에서 '3. 공공 취업알선기관에 구직등록, 취업알선' 경험이 있는 경우에 최대 5개 구직등록 건까지 응답 받음
2) 1차년도는 '최근 3년 간'의 경험 및 성과를, 2차년도부터 '지난조사 이후' 기준 응답
3) 중복응답으로 인해 비율의 합계가 100.0%가 되지 않음

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

지난조사 이후 공공 취업알선기관을 통한 구직등록 중 취업알선을 한 번 이상 받은 경우 취업에 성공한 적이 있는 구직등록의 비율은 64.4%로 나타났다.

〈표 2-8-9〉 지난조사 이후 공공 취업알선기관 구직등록 시 취업알선으로 인한 취업 성공 여부
(구직등록 총 수 기준)

(단위: %, 건)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
성공한 적이 있음	60.7	48.4	56.9	55.7	56.8	79.9	67.2	64.4
성공한 적이 없음	38.8	49.9	41.7	43.8	41.5	20.1	32.1	35.0
모름/응답거절	0.5	1.7	1.4	0.5	1.6	0.0	0.7	0.6
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	70,844	24,714	33,401	18,382	31,726	39,143	34,880	24,378

주 1) "취업 및 취업 유지 관련 활동 경험 및 성과"에서 '3. 공공 취업알선기관에 구직등록, 취업알선' 경험이 있는 경우에 최대 5개 구직등록 건까지 응답 받았으며, 그 중에서도 '취업알선'을 받았다고 응답한 사람에게 질문
2) 1차년도는 '최근 3년 간'의 경험 및 성과를, 2차년도부터 '지난조사 이후' 기준 응답

지난조사 이후 공공 취업알선기관을 통한 구직등록 시 서비스에 대해 만족한 경우는 전체 54,408건의 구직등록 중 40.3%로 나타났다.

〈표 2-8-10〉 지난조사 이후 공공 취업알선기관 구직등록 시 서비스 만족도
(구직등록 총 수 기준)

(단위: %, 건)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
불만족	23.7	44.8	12.0	18.0	8.2	8.3	13.7	17.7
보통	40.4	37.1	43.0	60.6	44.8	46.5	50.8	41.2
만족	33.3	16.9	42.7	21.4	45.1	43.4	34.9	40.3
모름/응답거절	2.6	1.2	2.4	0.0	1.8	1.8	0.6	0.8
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	147,244	74,846	70,240	69,558	65,408	84,065	91,826	54,408

주 1) "취업 및 취업 유지 관련 활동 경험 및 성과"에서 '3. 공공 취업알선기관에 구직등록, 취업알선' 경험이 있는 경우에 최대 5개 구직등록 건까지 응답 받음
2) 1차년도는 '최근 3년 간'의 경험 및 성과를, 2차년도부터 '지난조사 이후' 기준 응답

지난조사 이후 공공 취업알선기관을 통한 구직등록 서비스 이용 후 서비스 재이용 의향이 있는 경우는 전체 54,408건의 구직등록 중 57.3%이며, 의향이 없는 비율은 0.3%이다.

〈표 2-8-11〉 지난조사 이후 공공 취업알선기관 구직등록 시 향후 서비스 재이용 의향
(구직등록 총 수 기준)

(단위: %, 건)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
없는 편임	10.7	13.1	7.6	3.3	2.5	6.3	4.5	0.3
보통임	25.5	20.3	27.1	43.5	21.1	25.5	46.3	41.6
있는 편임	62.0	66.3	62.7	53.2	74.6	68.0	48.9	57.3
모름/응답거절	1.8	0.3	2.6	0.0	1.8	0.1	0.2	0.8
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	147,244	74,846	70,240	69,558	65,408	84,065	91,826	54,408

주 1) "취업 및 취업 유지 관련 활동 경험 및 성과"에서 '3. 공공 취업알선기관에 구직등록, 취업알선' 경험이 있는 경우에 최대 5개 구직등록 건까지 응답 받음
2) 1차년도는 '최근 3년 간'의 경험 및 성과를, 2차년도부터 '지난조사 이후' 기준 응답

라. 직업교육훈련 참여 경험

지난조사 이후 공공/민간/사업체/학교/사설 등에서 직업교육훈련에 참여한 경험이 있는 경우, 그 횟수는 '1회' 92.4%, '2회 이상' 7.6%이다.

〈표 2-8-12〉 지난조사 이후 직업교육훈련 경험 횟수

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
1회	91.3	97.0	83.6	99.4	93.8	97.9	95.0	92.4
2회 이상	8.7	3.0	16.4	0.6	6.2	2.1	5.0	7.6
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	35,791	10,479	8,655	7,890	15,482	7,572	6,134	4,267

주 1) "취업 및 취업 유지 관련 활동 경험 및 성과"에서 '10. 공공/민간/사업체/학교의 직업교육훈련 참여', '11. 사설 직업교육훈련' 경험이 있는 경우에 응답 받음
2) 1차년도는 '최근 3년 간'의 경험 및 성과를, 2차년도부터 '지난조사 이후' 기준 응답

지난조사 이후 직업교육훈련을 받은 경험이 있는 4,267명 중 '장애인 전문 공공 직업훈련기관 훈련' 30.8%, '장애인 전문 민간 직업훈련기관 훈련' 19.5%, '민간 직업훈련기관 훈련' 13.2%, '사설학원 교육훈련' 10.1% 등을 통해 직업교육훈련을 받은 것으로 나타났다.

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈표 2-8-13〉 지난조사 이후 직업교육훈련 종류(훈련자 수 기준)

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
일반 공공 직업훈련기관 훈련	28.3	14.7	17.9	9.7	14.3	16.1	11.1	6.2
장애인 전문 공공 직업훈련기관 훈련	11.1	22.0	19.9	48.9	9.0	60.3	14.5	30.8
민간 직업훈련기관 훈련	13.7	6.7	0.0	4.6	26.1	5.0	25.5	13.2
장애인 전문 민간 직업훈련기관 훈련	14.4	40.4	28.9	10.7	15.5	8.9	0.0	19.5
회사의 업무능력 향상훈련	3.4	0.5	11.4	1.8	1.1	0.7	8.8	0.0
학교 직업교육훈련	1.4	1.9	9.5	7.8	5.0	3.5	3.2	4.2
사설학원 교육훈련	20.2	11.8	12.5	10.0	13.7	0.2	39.7	10.1
기타	3.0	0.0	14.8	0.8	0.1	2.9	0.0	0.0
모름/응답거절	13.7	5.0	1.6	6.4	23.2	4.4	2.2	23.6
전 체	-	-	-	-	-	-	-	-
추정 수	35,791	10,479	8,655	7,890	15,482	7,572	6,134	4,267

주 1) "취업 및 취업 유지 관련 활동 경험 및 성과"에서 '10. 공공/민간/사업체/학교의 직업교육훈련 참여', '11. 사설 직업교육훈련' 경험이 있는 경우에 응답 받음
2) 1차년도는 '최근 3년 간'의 경험 및 성과를, 2차년도부터 '지난조사 이후' 기준 응답
3) 중복응답으로 인해 비율의 합계가 100.0%가 되지 않음

지난조사 이후 직업교육훈련 총 수 4,267건 중 '장애인 전문 공공 직업훈련기관 훈련' 28.6%, '장애인 전문 민간 직업훈련기관 훈련' 18.2% '민간 직업훈련기관 훈련' 12.2%, '사설 학원 교육훈련' 9.4% 등에서 직업교육훈련을 받은 것으로 나타났다.

〈표 2-8-14〉 지난조사 이후 직업교육훈련 종류(훈련 총 수 기준)

(단위: %, 건)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
일반 공공 직업훈련기관 훈련	25.9	14.3	15.4	9.6	13.2	15.8	10.6	5.7
장애인 전문 공공 직업훈련기관 훈련	10.2	21.4	17.1	48.6	8.3	59.1	13.8	28.6
민간 직업훈련기관 훈련	12.5	6.5	0.0	4.5	24.2	4.9	24.3	12.2
장애인 전문 민간 직업훈련기관 훈련	13.2	39.3	24.8	10.6	14.4	8.7	0.0	18.2
회사의 업무능력 향상훈련	3.1	0.4	9.8	1.8	1.0	0.7	8.3	0.0
학교 직업교육훈련	1.3	1.9	8.2	7.8	4.7	3.4	3.1	3.9
사설학원 교육훈련	18.5	11.5	10.7	9.9	12.7	0.2	37.8	9.4
기타	2.7	0.0	12.7	0.8	0.1	2.8	0.0	0.0
모름/응답거절	12.5	4.8	1.3	6.4	21.4	4.3	2.1	21.9
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	39,058	10,789	10,074	7,940	16,735	7,729	6,439	4,591

주 1) "취업 및 취업 유지 관련 활동 경험 및 성과"에서 '10. 공공/민간/사업체/학교의 직업교육훈련 참여', '11. 사설 직업교육훈련' 경험이 있는 경우에 응답 받음
2) 1차년도는 '최근 3년 간'의 경험 및 성과를, 2차년도부터 '지난조사 이후' 기준 응답

지난조사 이후 직업교육훈련 총 수 4,591건에 대한 교육훈련 분야를 살펴보면, 음식조리, 제빵, 미용, 관광 및 숙박, 서비스 등인 '서비스 분야'가 39.2%, 컴퓨터 시스템, 프로그래밍 등의 '컴퓨터 정보·통신' 분야가 18.2%, '산업응용 분야' 10.4% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-8-15〉 지난조사 이후 직업교육훈련 분야(훈련 총 수 기준)

(단위: %, 건)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
농림어업, 광업 분야	0.7	0.0	0.0	1.4	0.0	12.4	0.0	0.0
섬유 분야	1.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
기계장비 및 금속 분야	5.7	1.8	0.0	0.8	0.0	0.0	7.5	0.0
건설 및 운송 분야	4.0	13.1	1.3	0.0	2.2	0.0	1.4	1.4
전기·전자 분야	3.2	4.6	6.5	3.1	2.6	0.0	4.4	4.7
컴퓨터 정보·통신 분야	14.4	8.2	8.5	17.1	20.2	9.4	14.2	18.2
서비스 분야	18.3	42.1	32.6	27.6	42.1	17.0	34.3	39.2
사무, 업무관리 분야	6.0	3.2	12.6	8.8	7.4	6.3	3.8	1.4
의료 분야	9.7	13.3	9.5	38.0	16.5	6.9	0.0	4.3
산업응용 분야	1.4	3.0	0.0	0.0	0.0	4.9	4.5	10.4
공예 분야	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0
공무원·교원, 일반 입사 준비	2.2	6.7	1.9	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
토익, 토플 등 외국어 학습	3.6	1.8	4.9	2.6	1.0	0.0	9.6	0.2
기타	17.5	0.0	0.5	0.0	0.0	3.0	17.3	16.8
모름/응답거절	11.9	2.3	21.7	0.7	7.0	40.1	3.0	3.2
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	39,058	10,789	10,074	7,940	16,735	7,729	6,439	4,591

주 1) "취업 및 취업 유지 관련 활동 경험 및 성과"에서 '10. 공공/민간/사업체/학교의 직업교육훈련 참여', '11. 사설 직업교육훈련' 경험이 있는 경우에 응답 받음

2) 1차년도는 '최근 3년 간'의 경험 및 성과를, 2차년도부터 '지난조사 이후' 기준 응답

지난조사 이후 직업교육훈련이 취업 및 일자리에서 도움이 되는 경우는 87.5%로 나타났다.

〈표 2-8-16〉 지난조사 이후 직업교육훈련의 취업 등 도움 정도(훈련 총 수 기준)

(단위: %, 건)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
전혀 도움이 되지 않음	3.6	4.3	1.2	2.2	0.1	0.0	0.0	0.5
도움이 되지 않는 편임	29.7	23.9	24.8	6.2	19.2	40.6	6.0	2.5
도움이 되는 편임	50.5	42.6	56.7	81.2	55.3	45.1	78.4	37.5
큰 도움이 됨	8.1	24.0	16.1	9.8	20.1	12.8	11.1	50.0
모름/응답거절	8.1	5.2	1.2	0.4	5.2	1.5	4.5	9.4
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	39,058	10,789	10,074	7,940	16,735	7,729	6,439	4,591

주: "취업 및 취업 유지 관련 활동 경험 및 성과"에서 '10. 공공/민간/사업체/학교의 직업교육훈련 참여', '11. 사설 직업교육훈련' 경험이 있는 경우에 응답 받음

2. 취업 관련 필요한 지원사항

현재 취업자나 향후 취업할 의사가 있는 미취업자에게 향후 일자리에 취업하거나 창업하기 위해 필요한 사항은 '취업 및 창업 정보 제공' 29.7%, '이력서 작성, 면접 기술 등 구직역량 강화' 14.3%, '직업교육훈련' 11.3%, '전문기관의 구직상담 및 취업알선' 18.3%, '장애인 구분모집' 23.8% '일정기간 훈련을 통해 직무에 적응 후 근로' 12.1%, '장애인을 위한 별도 작업장 근로' 11.4%, '채용과정에서 장애인에 대한 편의 지원' 10.2%, '창업 지원(창업컨설팅, 자금융자 등)' 13.4%, '금전적 지원 - 실업자 구직수당 지원' 35.1%, '금전적 지원 - 직접 보전(임금 보조), 세제 혜택' 36.3%, '장애 등 건강관리 지원' 35.8% 등으로 나타났다.

〈표 2-8-17〉 취업 및 취업 유지를 위해 필요한 사항

(단위: %, 명)

항 목		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
1. 취업 및 창업 정보 제공	필요 비율	46.6	46.4	43.3	33.4	37.6	34.9	30.6	29.7
	전체 추정 수	890,314	892,392	904,531	891,368	914,036	948,868	933,487	881,109
2. 이력서 작성, 면접 기술 등 구직역량 강화	필요 비율	25.3	23.8	26.4	15.0	19.6	16.9	14.0	14.3
	전체 추정 수	890,314	892,392	904,531	891,368	914,036	948,868	933,487	881,109
3. 직업교육훈련	필요 비율	26.7	26.9	28.8	17.1	21.0	15.8	12.1	11.3
	전체 추정 수	890,314	892,392	904,531	891,368	914,036	948,868	933,487	881,109
4. 전문기관의 구직상담 및 취업알선	필요 비율	35.2	34.3	34.2	21.8	23.7	25.8	20.0	18.3
	전체 추정 수	890,314	892,392	904,531	891,368	914,036	948,868	933,487	881,109
5. 장애인 구분모집	필요 비율	34.5	36.6	35.2	21.1	26.4	27.7	22.0	23.8
	전체 추정 수	890,314	892,392	904,531	891,368	914,036	948,868	933,487	881,109
6. 일정기간 훈련을 통해 직무에 적응 후 근로	필요 비율	28.4	28.8	29.0	16.6	21.7	20.7	14.6	12.1
	전체 추정 수	890,314	892,392	904,531	891,368	914,036	948,868	933,487	881,109
7. 장애인을 위한 별도 작업장 근로	필요 비율	26.9	28.9	26.4	16.4	20.4	20.1	12.4	11.4
	전체 추정 수	890,314	892,392	904,531	891,368	914,036	948,868	933,487	881,109
8. 채용과정에서 장애인에 대한 편의 지원	필요 비율	23.1	26.2	24.8	14.3	19.5	16.6	13.3	10.2
	전체 추정 수	890,314	892,392	904,531	891,368	914,036	948,868	933,487	881,109
9. 창업 지원(창업컨설팅, 자금융자 등)	필요 비율	26.7	28.8	26.3	17.3	22.7	19.7	14.7	13.4
	전체 추정 수	890,314	892,392	904,531	891,368	914,036	948,868	933,487	881,109
10. 금전적 지원 - 실업자 구직수당 지원	필요 비율	40.4	45.6	45.1	29.5	37.1	38.7	33.5	35.1
	전체 추정 수	890,314	892,392	904,531	891,368	914,036	948,868	933,487	881,109
11. 금전적 지원 - 직접 보전(임금 보조), 세제 혜택	필요 비율	44.0	46.7	49.5	30.6	39.9	38.6	37.3	36.3
	전체 추정 수	890,314	892,392	904,531	891,368	914,036	948,868	933,487	881,109
12. 장애 등 건강관리 지원	필요 비율	49.2	52.7	50.6	31.6	38.9	42.0	35.6	35.8
	전체 추정 수	890,314	892,392	904,531	891,368	914,036	948,868	933,487	881,109
13. 기타	필요 비율	0.5	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0
	전체 추정 수	890,314	892,392	904,531	891,368	914,036	948,868	933,487	881,109

주: 모름/응답거절을 포함하여 비율을 산출함

취업 및 취업 유지를 위해 각 항목별로 필요하다고 응답한 사람 대상으로 시급한 정도를 추가로 질의하였을 때, '장애 등 건강관리 지원'이 58.9%, '금전적 지원-직접 보전(임금 보조), 세제 혜택' 53.0%, '직업교육훈련' 52.9%, '장애인을 위한 별도 작업장 근로' 49.3%, '창업 지원(창업컨설팅, 자금융자 등)'이 48.7%, '이력서 작성, 면접 기술 등 구직역량 강화' 47.9% 등의 순으로 지원이 시급한 것으로 나타났다.

〈표 2-8-18〉 취업 및 취업 유지를 위해 시급한 정도

(단위: %, 명)

항 목		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
1. 취업 및 창업 정보 제공	시급한 비율	61.1	65.8	68.6	50.0	53.6	55.7	48.3	44.5
	전체 추정 수	414,965	414,508	391,666	297,535	343,518	330,790	285,624	261,371
2. 이력서 작성, 면접 기술 등 구직역량 강화	시급한 비율	58.8	61.7	61.1	53.4	45.7	50.9	47.6	47.9
	전체 추정 수	225,598	212,180	238,871	133,819	179,494	160,650	130,795	126,032
3. 직업교육훈련	시급한 비율	64.0	66.3	62.6	47.4	48.1	49.4	41.3	52.9
	전체 추정 수	238,065	239,844	260,923	152,381	191,544	149,648	113,068	99,547
4. 전문기관의 구직상담 및 취업알선	시급한 비율	64.3	66.5	68.7	52.1	47.1	51.0	48.0	41.0
	전체 추정 수	313,585	305,765	309,044	193,914	216,359	244,753	187,076	161,664
5. 장애인 구분모집	시급한 비율	65.7	64.5	60.3	53.4	46.3	46.0	48.2	43.9
	전체 추정 수	307,590	326,884	318,647	187,851	241,028	262,829	205,132	209,603
6. 일정기간 훈련을 통해 직무에 적응 후 근로	시급한 비율	67.6	69.6	58.7	57.2	47.2	41.2	45.5	42.1
	전체 추정 수	253,046	257,014	262,750	147,733	198,288	196,731	135,839	106,688
7. 장애인을 위한 별도 작업장 근로	시급한 비율	67.3	72.1	66.7	55.1	40.3	48.3	47.0	49.3
	전체 추정 수	253,046	257,545	238,452	146,562	186,161	190,723	115,916	100,069
8. 채용과정에서 장애인에 대한 편의 지원	시급한 비율	66.3	65.9	67.5	56.4	48.8	42.5	31.8	43.7
	전체 추정 수	205,479	233,472	223,971	127,588	178,011	157,486	124,064	90,283
9. 창업 지원(창업컨설팅, 자금융자 등)	시급한 비율	65.1	64.1	69.7	49.2	47.8	47.4	52.8	48.7
	전체 추정 수	237,271	256,803	238,042	153,776	207,548	187,377	137,211	117,774
10. 금전적 지원- 실업자 구직수당 지원	시급한 비율	71.6	71.1	71.1	49.6	54.3	52.5	52.8	48.0
	전체 추정 수	359,342	407,320	408,030	263,128	339,409	366,959	312,648	309,204
11. 금전적 지원 - 직접 보전(임금 보조), 세제 혜택	시급한 비율	76.0	74.3	72.4	51.7	59.4	58.7	53.0	53.0
	전체 추정 수	391,863	416,662	447,385	272,548	364,960	366,714	348,268	319,610
12. 장애 등 건강관리 지원	시급한 비율	71.5	72.3	72.0	50.0	62.4	59.1	52.7	58.9
	전체 추정 수	437,781	470,538	458,082	281,462	355,657	398,101	332,142	315,819
13. 기타	시급한 비율	41.3	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	100.0	0.0
	전체 추정 수	4,656	0	0	98	251	0	1,530	0

주 1) "시급한 정도"는 "필요 정도"에서 필요한 경우에 응답 받음
2) 모름/응답거절을 포함하여 비율을 산출함

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

취업 및 취업 유지를 위해 직업교육훈련이 필요하다고 응답한 경우 희망하는 직업교육훈련 종류는 '일반 공공 직업훈련기관 훈련' 42.9%, '장애인 전문 공공 직업훈련기관 훈련' 26.3%, '장애인 전문 민간 직업훈련기관 훈련' 9.4%, '민간 직업훈련기관 훈련' 6.9% 순이다.

〈표 2-8-19〉 희망하는 직업교육훈련 종류

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
일반 공공 직업훈련기관 훈련	35.1	28.9	28.1	26.7	28.7	22.6	28.6	42.9
장애인 전문 공공 직업훈련기관 훈련	26.8	24.6	24.3	28.0	33.7	32.0	34.8	26.3
민간 직업훈련기관 훈련	7.8	9.2	10.4	15.1	9.6	12.5	11.9	6.9
장애인 전문 민간 직업훈련기관 훈련	14.0	15.8	14.5	12.7	12.1	19.4	11.9	9.4
회사의 업무능력 향상훈련	8.2	7.7	7.3	5.7	6.0	3.3	5.8	6.8
학교 직업교육훈련	1.2	0.9	1.4	5.0	0.4	1.3	4.2	2.3
사설학원 교육훈련	2.4	2.6	2.8	2.3	3.7	2.8	1.7	1.6
기타	0.1	0.3	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0
모름/응답거절	4.3	9.9	11.2	4.4	5.7	6.0	1.1	3.9
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	238,065	239,844	260,923	152,381	191,544	149,648	113,068	99,547

주: "취업 및 취업 유지를 위해 필요한 사항"에서 '3. 직업교육훈련'이 필요하다고 한 경우에 응답 받음

취업 및 취업 유지를 위해 전문기관의 구직상담 및 취업알선이 필요하다고 응답한 경우 이용을 희망하는 1순위 기관에 대한 응답 조사 결과, '지방자치단체' 31.5%, '고용센터(워크넷)' 29.4%, '한국장애인고용공단(워크투게더)' 20.4% 등의 순이다.

〈표 2-8-20〉 희망하는 구직상담 및 취업알선 기관(1순위)

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
고용센터(워크넷)	25.6	25.2	26.1	23.9	22.1	30.3	29.7	29.4
한국장애인고용공단(워크투게더)	33.4	26.8	27.7	32.7	34.6	25.7	24.6	20.4
지방자치단체(주민센터 등)	14.1	19.0	17.6	17.4	19.0	17.9	19.5	31.5
장애인 복지관	9.2	7.0	9.4	8.0	8.7	10.1	5.6	6.5
장애인 직업재활시설	7.5	9.4	5.9	6.6	8.7	6.6	5.3	4.3
장애인 단체/협회	5.5	4.3	5.7	2.5	2.5	2.2	4.2	2.0
민간 취업알선업체(직업소개소 등)	4.2	8.2	7.6	8.9	4.4	6.7	11.1	5.8
기타	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.1
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	313,585	305,765	309,044	193,914	216,359	244,753	187,076	161,664

주: "취업 및 취업 유지를 위해 필요한 사항"에서 '4. 전문기관의 구직상담 및 취업알선'이 필요하다고 한 경우에 응답 받음

3. 일자리에서 필요한 지원사항

취업자나 향후 취업할 의사가 있는 미취업자에게 현재 일자리에서 근무할 때 또는 향후 일자리에서 근무하게 되면 장애로 인해 필요한 사항이 있는지, 그리고 필요하다고 응답한 취업자에게는 현재 해당 사항에 대해 지원을 받거나 활용하고 있는지 응답받았다.

2차조사부터 도움 정도에 대해 추가적으로 조사하여, 해당 사항에 대해 지원을 받거나 활용하고 있는 사람을 대상으로 일자리에서 일하는데 어느 정도나 도움이 되는지 살펴보았다.

필요한 비율 및 지원/활용 비율은 '업무내용이나 업무량의 조정' 28.7%, '근무시간 조정' 27.6%, '출퇴근 지원(이동지원, 이동수단 제공 등)' 18.7%, '업무 수행 시 타인의 도움' 13.0%, '작업에 대한 지도 및 직장생활 상담' 13.1%, '작업보조기기(보조공학기기) 활용' 9.8%, '장애인 편의시설 설치' 14.5%, '장애인 맞춤형 업무능력 향상훈련' 16.2%로 나타났다.

〈표 2-8-21〉 일자리에서 장애 관련 지원사항의 필요 정도

(단위: %, 명)

항 목		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
1. 업무내용이나 업무량의 조정	필요 비율	36.1	39.6	32.2	31.1	31.7	34.4	32.0	28.7
	전체 추정 수	685,300	678,204	685,048	683,252	687,109	737,365	713,732	654,950
2. 근무시간 조정	필요 비율	35.1	35.7	31.2	29.0	30.6	30.4	27.3	27.6
	전체 추정 수	685,300	678,204	685,048	683,252	687,109	737,365	713,732	654,950
3. 출퇴근 지원 (이동지원, 이동수단 제공 등)	필요 비율	21.3	20.5	22.0	16.5	22.5	24.4	20.7	18.7
	전체 추정 수	890,314	892,392	904,531	891,368	914,036	948,868	933,487	881,109
4. 업무 수행 시 타인의 도움	필요 비율	17.1	16.0	16.5	12.4	16.9	15.9	12.8	13.0
	전체 추정 수	890,314	892,392	904,531	891,368	914,036	948,868	933,487	881,109
5. 작업에 대한 지도 및 직장생활 상담	필요 비율	18.4	17.8	18.9	13.9	16.8	14.5	12.7	13.1
	전체 추정 수	890,314	892,392	904,531	891,368	914,036	948,868	933,487	881,109
6 작업보조기기(보조공학기기) 활용	필요 비율	12.5	11.1	11.8	9.6	12.1	12.3	7.4	9.8
	전체 추정 수	890,314	892,392	904,531	891,368	914,036	948,868	933,487	881,109
7. 장애인 편의시설 설치	필요 비율	17.5	18.4	17.8	11.9	17.2	14.3	11.9	14.5
	전체 추정 수	890,314	892,392	904,531	891,368	914,036	948,868	933,487	881,109
8 장애인 맞춤형 업무능력 향상훈련	필요 비율	20.9	21.9	21.3	14.8	18.9	20.9	16.1	16.2
	전체 추정 수	890,314	892,392	904,531	891,368	914,036	948,868	933,487	881,109
9. 기타	필요 비율	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	전체 추정 수	890,314	892,392	904,531	891,368	914,036	948,868	933,487	881,109

주 1) "필요 정도"는 취업자, 향후 취업의사가 있는 미취업자에게 응답 받음
2) 1, 2는 임금근로자 및 향후 취업의사가 있는 미취업자에게 응답 받음
3) 모름/응답거절을 포함하여 비율을 산출함

한국장애인고용공단
www.kead.or.kr

다음으로 장애로 인해 지원받거나 활용하고 있는 사항을 살펴보면 '업무내용이나 업무량의 조정'이 18.2%, '근무시간 조정' 15.6%, '출퇴근 지원(이동지원, 이동수단 제공 등)' 16.4%, '업무 수행 시 타인의 도움' 14.6%, '작업에 대한 지도 및 직장생활 상담' 9.3%, '작업보조기기(보조공학기기) 활용' 10.4%, '장애인 편의시설 설치' 14.2%, '장애인 맞춤형 업무능력 향상훈련' 7.4%로 나타났다.

〈표 2-8-22〉 일자리에서 장애 관련 지원사항의 지원/활용 여부

(단위: %, 명)

항 목		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
1. 업무내용이나 업무량의 조정	지원/활용 비율	27.9	8.2	14.4	13.4	11.5	19.9	12.3	18.2
	전체 추정 수	139,062	134,898	103,560	109,335	128,287	126,345	117,829	114,034
2. 근무시간 조정	지원/활용 비율	29.9	12.5	16.5	14.7	11.3	24.7	10.6	15.6
	전체 추정 수	133,846	118,157	106,378	99,707	116,798	99,171	86,573	104,806
3. 출퇴근 지원 (이동지원, 이동수단 제공 등)	지원/활용 비율	20.0	12.7	14.4	16.9	13.4	17.0	12.2	16.4
	전체 추정 수	116,881	106,586	120,152	90,446	132,649	140,865	132,667	122,280
4. 업무 수행 시 타인의 도움	지원/활용 비율	22.5	9.1	14.4	11.0	14.4	12.5	19.1	14.6
	전체 추정 수	93,827	82,050	76,754	67,369	96,315	83,042	71,447	80,270
5. 작업에 대한 지도 및 직장생활 상담	지원/활용 비율	26.6	9.1	10.5	17.2	14.3	9.1	14.4	9.3
	전체 추정 수	96,663	84,103	93,054	72,536	99,850	73,626	74,523	74,566
6 작업보조기기(보조공학기기) 활용	지원/활용 비율	12.9	7.4	8.8	14.7	3.5	9.2	10.6	10.4
	전체 추정 수	73,203	57,879	69,704	55,935	80,963	64,149	47,477	59,784
7. 장애인 편의시설 설치	지원/활용 비율	20.7	10.9	14.8	13.4	8.2	13.0	22.5	14.2
	전체 추정 수	97,828	102,027	97,090	70,564	106,189	70,324	73,021	87,649
8 장애인 맞춤형 업무능력 향상훈련	지원/활용 비율	25.2	7.6	12.4	15.4	3.0	7.6	7.3	7.4
	전체 추정 수	114,060	116,772	112,088	81,431	120,147	118,036	99,948	88,268
9. 기타	지원/활용 비율	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	전체 추정 수	259	0	0	0	0	0	0	0

주 1) "지원/활용 여부"는 "일자리에서 장애 관련 지원사항의 필요정도"에서 '필요하다'고 한 취업자에게 응답 받음
2) 모름/응답거절을 포함하여 비율을 산출함

지원받은 항목이 있는 경우 일자리에서 일하는데 도움 되는 정도를 질의하였을 때, 지원받았을 경우에는 대부분의 항목에서 약 80% 이상이 도움이 되었다고 응답하였으며, 그 중에서도 '업무내용이나 업무량의 조정' 98.4%, '작업에 대한 지도 및 직장생활 상담' 96.0%, '근무시간 조정' 93.2%, '업무수행 시 타인의 도움' 92.7%, '출퇴근 지원(이동지원, 이동수단 제공 등)' 89.6% 등의 순으로 도움이 되고 있음을 알 수 있었다.

〈표 2-8-23〉 일자리에서 장애 관련 지원사항의 도움 정도

(단위: %, 명)

항 목		2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
1. 업무내용이나 업무량의 조정	도움 비율	93.7	92.5	98.9	98.5	96.0	89.8	98.4
	전체 추정 수	11,077	14,873	14,662	14,173	25,176	14,459	20,777
2. 근무시간 조정	도움 비율	71.6	91.2	96.9	94.4	91.2	83.8	93.2
	전체 추정 수	14,769	17,532	14,652	13,176	24,516	9,180	16,382
3. 출퇴근 지원 (이동지원, 이동수단 제공 등)	도움 비율	100.0	89.2	72.0	97.9	95.1	95.1	89.6
	전체 추정 수	13,571	17,312	15,287	17,772	23,995	16,148	20,080
4. 업무 수행 시 타인의 도움	도움 비율	96.8	85.3	100.0	99.4	88.3	88.0	92.7
	전체 추정 수	7,465	11,071	7,403	13,911	10,388	13,638	11,701
5. 작업에 대한 지도 및 직장생활 상담	도움 비율	91.7	79.2	82.3	99.0	95.6	93.6	96.0
	전체 추정 수	7,643	9,783	12,481	14,260	6,720	10,694	6,898
6. 작업보조기기(보조공학기기) 활용	도움 비율	77.3	87.8	82.9	96.7	71.1	93.6	81.7
	전체 추정 수	4,280	6,112	8,205	2,863	5,929	5,041	6,208
7. 장애인 편의시설 설치	도움 비율	93.8	80.1	94.1	80.7	84.9	95.0	88.4
	전체 추정 수	11,087	14,399	9,429	8,666	9,170	16,428	12,479
8. 장애인 맞춤형 업무능력 향상훈련	도움 비율	95.9	89.0	78.9	100.0	93.3	94.7	86.4
	전체 추정 수	8,867	13,825	12,559	3,546	8,968	7,260	6,499
9. 기타	도움 비율	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	전체 추정 수	0	0	0	0	0	0	0

주 1) "도움 정도"는 "장애 관련 지원사항의 지원/활용 여부"에서 '지원 받고 있다'고 한 취업자에게 응답 받음
2) "도움 정도"는 2차년도부터 조사하였으며, 모름/응답거절을 포함하여 비율을 산출함

업무 수행 시 타인의 도움이 필요한 분야에 대해서 조사한 결과, '출퇴근 시 이동지원'이 50.0%, '문서작성, 전화업무 등 사무보조 지원' 28.9%, '물건 등의 운반, 조립, 납땜, 경작 등 작업지원'이 26.3% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-8-24〉 업무 수행 시 타인의 도움이 필요한 분야(중복응답)

(단위: %, 명)

구 분	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
출퇴근 시 이동지원	42.0	44.8	50.5	43.8	46.9	54.6	50.0
문서작성, 전화업무 등 사무보조 지원	17.9	24.4	21.1	21.9	20.9	26.6	28.9
물건 등의 운반, 조립, 납땜, 경작 등 작업 지원	24.3	32.5	22.2	27.5	29.0	20.6	26.3
수어(수화)통역 등 의사소통 지원	6.4	9.3	12.5	5.9	1.5	2.5	9.0
회사 내 이동, 출장 등 이동 지원	7.6	16.8	22.6	17.4	16.4	15.9	14.5
식사, 화장실 보조 등 일자리 내 일상생활 지원	6.2	11.4	16.6	15.9	14.4	11.4	6.2
기타	0.0	1.0	0.1	0.5	0.7	0.0	0.0
모름/응답거절	24.7	22.0	0.0	16.3	17.2	12.7	15.1
전 체	-	-	-	-	-	-	-
추정 수	127,792	148,832	110,137	154,711	151,093	119,829	114,789

주 1) "일자리에서 장애 관련 지원사항의 필요 정도"에서 '4. 업무 수행 시 타인의 도움'이 필요하다고 한 경우에 응답 받음
2) 2차년도부터 조사하였으며, 중복응답으로 인해 비율의 합계가 100.0%가 되지 않음

취업자 대상으로 업무 수행 중 타인의 도움 필요 정도를 조사한 결과, 66.0%는 '근무시간 중 드물게 필요', 10.8%는 '근무시간 중 자주 필요', 7.7%는 '근무시간의 대부분 필요'하다고 응답하였다.

〈표 2-8-25〉 취업자의 업무 수행 시 타인이 도움이 필요한 시간

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
근무시간의 대부분 필요	5.6	6.5	6.5	5.4	8.2	8.8	5.4	7.7
근무시간 중 자주 필요	18.2	20.7	26.1	11.9	16.8	20.8	18.5	10.8
근무시간 중 드물게 필요	71.2	69.9	46.6	62.6	61.7	52.3	63.5	66.0
모름/응답거절	5.0	2.9	20.8	20.1	13.3	18.0	12.6	15.4
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	93,827	82,050	76,754	67,369	96,315	83,042	71,447	80,270

주: "일자리에서 장애 관련 지원사항의 필요 정도"에서 '4. 업무 수행 시 타인의 도움'이 필요하다고 한 취업자에게 응답 받음

향후 업무 수행을 위한 타인의 도움 필요 수준에 대해 미취업자의 43.9%는 '근무시간 중 드물게 필요', 31.1%는 '근무시간 중 자주 필요', 11.0%는 '근무시간의 대부분 필요'하다고 응답하였다.

〈표 2-8-26〉 미취업자의 향후 업무 수행 시 타인이 도움이 필요한 시간

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
근무시간의 대부분 필요	12.4	13.5	17.2	21.0	16.2	24.3	6.8	11.0
근무시간 중 자주 필요	31.7	31.8	36.2	30.6	36.8	28.7	23.7	31.1
근무시간 중 드물게 필요	52.7	42.2	25.8	39.0	39.1	37.7	57.4	43.9
모름/응답거절	3.3	12.5	20.9	9.4	8.0	9.3	12.1	14.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	57,991	61,125	72,078	42,768	58,396	68,051	48,383	34,518

주: "일자리에서 장애 관련 지원사항의 필요 정도"에서 '4. 업무 수행 시 타인의 도움'이 필요하다고 한 미취업자에게 응답 받음

현재 업무 수행 시 타인의 도움이 필요하다고 한 취업자는 업무 수행을 도와줄 외부인 이용 의향에 대해 '이용하지 않겠음'이 49.8%, '무료라면 이용하겠음' 35.8%, '이용하고 싶지만 업무 특성 상 어려움' 3.8% 등의 순으로 응답하였다.

〈표 2-8-27〉 취업자의 업무 수행을 도와줄 외부인 이용 의향

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
무료라면 이용하겠음	39.8	38.2	28.0	39.3	35.1	44.4	38.7	35.8
유료라도 이용하겠음	2.0	2.7	4.7	4.0	4.5	2.5	2.2	1.4
이용하고 싶지만 일자리 상황 상 어려움	6.5	6.9	10.1	5.9	4.5	5.5	12.5	2.8
이용하고 싶지만 업무 특성 상 어려움	2.1	1.1	2.8	5.6	4.7	1.7	2.4	3.8
이용하지 않겠음	45.2	43.7	41.7	36.0	38.8	39.9	29.3	49.8
이미 이용하고 있음	1.0	0.3	6.8	2.4	7.7	0.5	5.0	3.5
모름/응답거절	3.4	7.1	5.8	6.8	4.6	5.5	9.9	2.8
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	93,827	82,050	76,754	67,369	96,315	83,042	71,447	80,270

주: "일자리에서 장애 관련 지원사항의 필요 정도"에서 '4. 업무 수행 시 타인의 도움'이 필요하다고 한 취업자에게 응답 받음

향후 업무 수행 시 타인의 도움이 필요하다고 한 미취업자는 업무 수행을 도와줄 외부인 이용 의향에 대해 '무료라면 이용하겠음' 44.2%, '일자리 상황을 보고 결정할 것임' 29.4%, '이용하지 않겠음'이 19.8%로 나타났다.

〈표 2-8-28〉 미취업자의 향후 업무 수행을 도와줄 외부인 이용 의향

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
무료라면 이용하겠음	43.1	50.9	57.9	48.9	53.5	47.4	49.4	44.2
유료라도 이용하겠음	1.6	6.9	2.8	12.0	3.4	2.2	5.4	5.6
이용하지 않겠음	24.1	15.9	11.7	10.2	8.7	18.7	7.1	19.8
일자리 상황을 보고 결정할 것임	29.3	18.2	12.9	17.9	28.7	30.4	36.4	29.4
모름/응답거절	1.9	8.0	14.8	10.9	5.7	1.3	1.7	1.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	57,991	61,125	72,078	42,768	58,396	68,051	48,383	34,518

주: "일자리에서 장애 관련 지원사항의 필요 정도"에서 '4. 업무 수행 시 타인의 도움'이 필요하다고 한 미취업자에게 응답 받음

장애와 관련하여 작업보조기기(보조공학기기) 활용이 필요하다고 응답한 86,099명 중 38.2%는 '출퇴근을 돕기 위한 차량 보조공학기기', 23.7%는 '정보접근을 위한 작업보조기기', 21.4%는 '의사소통을 돕기 위한 작업보조기기'가 필요하다고 응답하였다.

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈표 2-8-29〉 필요한 작업보조기기

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
정보접근을 위한 작업보조기기	17.4	17.5	17.3	24.7	16.8	21.8	16.8	23.7
의사소통을 돕기 위한 작업보조기기	7.6	20.6	24.4	18.2	14.1	21.5	19.2	21.4
작업을 돕기 위한 작업보조기기	39.4	46.2	38.5	42.3	18.4	24.4	10.6	11.4
사무보조를 위한 작업보조기기	13.1	15.6	19.4	14.4	16.0	9.9	12.7	5.2
출퇴근을 돕기 위한 차량 보조공학기기	-	-	-	-	34.7	21.9	40.5	38.2
기타	3.2	0.1	0.5	0.5	0.0	0.5	0.2	0.0
모름/응답거절	19.3	-	-	-	-	-	-	-
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	111,557	99,392	106,598	85,393	110,979	116,388	69,008	86,099

주 1) "일자리에서 장애 관련 지원사항의 필요 정도"에서 '6. 작업보조기기(보조공학기기) 활용'이 필요한 경우에 응답 받음
2) 5차년도부터 '출퇴근을 돕기 위한 차량 보조공학기기' 항목 추가
3) 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

장애와 관련하여 편의시설 설치가 필요한 장애인 편의시설은 '장애인 전용 주차구역' 38.7%, '경사로 설치, 바닥 높이차이 제거' 35.2%, '차도와 분리된 보행로(보도)' 34.2%, '높이 차이(단차)가 없는 출입문' 31.0% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-8-30〉 설치가 필요한 장애인 편의시설

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
차도와 분리된 보행로(보도)	43.2	35.9	31.2	34.5	38.5	38.2	45.2	34.2
장애인 전용 주차구역	43.0	39.0	32.5	44.0	44.7	36.3	51.7	38.7
경사로 설치, 바닥 높이차이 제거	42.5	39.9	34.2	38.4	40.3	36.8	39.8	35.2
높이 차이(단차)가 없는 출입문	42.2	40.0	33.1	36.5	34.3	33.1	40.7	31.0
장애인 등이 이용 가능한 화장실(양측 손잡이 설치 등)	38.7	38.6	31.7	32.3	34.8	31.3	34.7	27.0
복도/통로의 손잡이	-	-	-	34.9	36.4	35.7	37.2	24.5
계단 양측 손잡이(2층 이상 건물)	-	-	-	38.2	32.2	35.3	35.2	23.1
장애인용 승강기(2층 이상 건물)	-	-	-	34.0	29.3	30.9	32.4	22.6
점자블록	-	-	-	17.1	13.6	13.9	22.3	9.4
비상벨, 경광등	-	-	-	28.9	23.9	25.3	34.1	23.1
기타	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
추정 수	155,990	164,392	160,952	106,033	157,263	135,432	110,683	127,971

주 1) "일자리에서 장애 관련 지원사항의 필요 정도"에서 '7. 장애인 편의시설 설치'가 필요한 경우에 응답 받음
2) 4차년도부터 '복도/통로의 손잡이', '계단 양측 손잡이', '장애인용 승강기', '점자블록', '비상벨, 경광등' 항목 추가
3) 각 항목에 대해 '설치가 필요하다'고 응답한 비율만 제시

장애인 취업자가 직업생활을 유지하는데 장애로 인해 추가로 소요되는 비용이 있는 경우는 '출퇴근, 이동을 위한 교통비'가 90.0%로 가장 많았으며, '직장생활 유지를 위한 장애치료 및 투약비'는 22.7%, '장애인보조기구 구입, 유지비' 21.2%, '장애치료, 장애로 인한 휴식 등을 위한 휴가 비용' 21.1%, '직장생활 지원을 위한 인력 활용비' 20.7% 순으로 나타났다.

〈표 2-8-31〉 취업자의 직업생활 시 장애로 인한 추가비용 유무

(단위: %, 명)

항 목	4차	5차	6차	7차	8차
1. 출퇴근, 이동을 위한 교통비	37.2	76.9	90.4	91.1	90.0
2. 장애인보조기구 구입, 유지비	13.5	15.3	16.8	13.0	21.2
3. 직장생활 지원을 위한 인력 활용비	13.0	14.7	15.8	11.5	20.7
4. 직장생활 유지를 위한 장애치료 및 투약비	14.9	18.0	20.6	14.5	22.7
5. 장애치료, 장애로 인한 휴식 등을 위한 휴가 비용	14.1	17.0	19.2	12.4	21.1
6. 기타	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0
추정 수	709,072	708,854	720,437	743,696	746,118

주 1) 4차년도부터 보기 문항 변경
2) 각 항목에 대해 '장애로 인한 추가비용이 있다'고 응답한 비율만 제시

장애로 인해 추가로 소요되는 비용의 정도는 대부분 10만원 미만의 금액에 머무르고 있었다. '출퇴근, 이동을 위한 교통비'는 10만원 미만이 71.6%, '장애인보조기구 구입, 유지비'와 '직장생활 지원을 위한 인력활용비'로 10만원 미만을 사용하고 있는 경우가 각각 94.3%, 91.7%, '장애치료 및 투약비'로 10만원 미만의 금액을 지출하는 경우는 92.0%, '휴가 비용'으로 90.9%가 10만원 미만의 금액을 지출하고 있었다.

〈표 2-8-32〉 취업자의 직업생활 시 장애로 인한 추가비용 수준

(단위: %, 명)

변 수	구 분	4차	5차	6차	7차	8차
출퇴근, 이동을 위한 교통비	5만원 미만	47.2	39.3	45.1	43.6	41.6
	5만원 이상 10만원 미만	28.9	30.8	36.5	33.3	30.0
	10만원 이상 20만원 미만	16.6	25.7	14.6	18.7	23.0
	20만원 이상 50만원 미만	7.0	3.6	3.4	4.0	5.3
	50만원 이상	0.3	0.7	0.3	0.4	0.1
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	263,539	545,413	651,355	677,742	671,746

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈표 2-8-32〉 취업자의 직업생활 시 장애로 인한 추가비용 수준(계속)

(단위: %, 명)

변 수	구 분	4차	5차	6차	7차	8차
장애인보조기구 구입, 유지비	5만원 미만	81.3	86.5	86.9	77.4	91.2
	5만원 이상 10만원 미만	10.4	9.9	8.0	9.9	3.1
	10만원 이상 20만원 미만	6.3	2.2	3.4	8.5	1.7
	20만원 이상 50만원 미만	1.7	1.3	0.9	3.6	3.1
	50만원 이상	0.4	0.0	0.7	0.7	0.9
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	95,948	108,784	121,013	96,653	158,505
직장생활 지원을 위한 인력 활용비	5만원 미만	89.1	83.1	88.3	77.9	89.2
	5만원 이상 10만원 미만	3.2	5.0	2.9	14.1	2.4
	10만원 이상 20만원 미만	5.2	11.0	7.4	5.7	4.3
	20만원 이상 50만원 미만	1.8	0.4	1.2	2.3	4.0
	50만원 이상	0.7	0.6	0.2	0.0	0.1
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	92,176	104,552	113,696	85,421	154,625
직장생활 유지를 위한 장애치료 및 투약비	5만원 미만	82.9	76.6	74.6	63.0	81.0
	5만원 이상 10만원 미만	5.5	13.9	17.8	27.7	11.0
	10만원 이상 20만원 미만	8.0	7.9	6.4	6.4	7.3
	20만원 이상 50만원 미만	1.7	1.5	0.9	1.1	0.5
	50만원 이상	1.8	0.1	0.3	1.8	0.2
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	105,562	127,803	148,359	107,820	169,290
장애치료, 장애로 인한 휴식 등을 위한 휴가 비용	5만원 미만	79.5	69.2	71.9	71.6	87.4
	5만원 이상 10만원 미만	9.5	18.6	10.7	12.9	3.5
	10만원 이상 20만원 미만	7.7	8.5	10.8	12.9	5.5
	20만원 이상 50만원 미만	1.6	3.7	6.4	2.1	3.6
	50만원 이상	1.8	0.0	0.2	0.5	0.0
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	99,882	120,159	138,657	92,180	157,543
기타	5만원 미만	100.0	46.9	0.0	0.0	0.0
	5만원 이상 10만원 미만	0.0	53.1	0.0	100.0	0.0
	10만원 이상 20만원 미만	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	20만원 이상 50만원 미만	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	50만원 이상	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	156	5,921	0	344	0

장애인 취업자가 직업생활 시 장애로 인한 추가비용이 발생하는 경우, 해당 지출이 부담되는 비율은 36.6%로 나타났다.

〈표 2-8-33〉 취업자의 직업생활 시 장애로 인한 추가비용 지출의 부담 정도

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
전혀 부담되지 않음	5.4	7.3	8.5	11.5	18.3	19.8	16.5	18.6
별로 부담되지 않음	28.7	41.1	47.8	48.4	43.0	43.0	49.7	44.5
다소 부담됨	53.0	45.6	40.7	36.5	35.5	34.3	29.9	34.3
매우 부담됨	10.7	4.9	3.0	3.5	2.3	1.8	3.1	2.3
모름/응답거절	2.2	1.2	0.0	0.1	0.8	1.1	0.7	0.3
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	81,360	167,895	135,964	292,341	559,992	660,815	681,684	679,897

주: "직업생활 시 장애로 인한 추가비용"이 발생하는 경우에 응답 받음

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

제9절 직업적 능력

1. 주관적 근로능력

취업을 하거나 취업을 유지하는 것과 관련하여 보유한 능력 수준에 대해 사회의 평균적인 사람들과 비교한 주관적 평가에 대한 문항들을 5점 리커트 척도로 응답받았다. 점수가 높을수록 본인의 능력 수준이 높다고 판단함을 의미한다.

'신체적인 능력-힘, 체력' 2.55점, '신체적인 능력- 이동, 빠르게 움직이기' 2.43점, '신체적인 능력- 서있기, 불편한 자세 유지' 2.45점, '신체적인 능력- 미세한 손동작' 2.57점, '컴퓨터를 활용하는 능력' 2.08점, '정보를 찾는 능력' 2.17점, '동료나 상사와 협력, 의사소통하는 능력' 2.62점, '고객을 상대하고 관리하는 능력' 2.52점, '전문분야의 실용적 기술, 자격' 2.18점, '기계, 장비를 다루는 능력' 2.16점, '수리, 계산하는 능력' 2.24점, '외국어를 하는 능력' 1.74점, '규칙적이고 계획적인 시간관리 능력' 2.69점, '높은 집중력과 주의' 2.58점, '새로운 상황과 장소에 적응하는 능력' 2.56점으로 나타났다.

〈표 2-9-1〉 일자리에서 필요로 하는 능력의 본인 수준

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

항 목		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
신체적인 능력- 힘(근력), 체력	평균	2.55	2.57	2.58	2.51	2.56	2.52	2.56	2.55
	응답 수	1,335,912	1,405,376	1,434,124	1,437,336	1,490,227	1,514,357	1,542,542	1,563,861
신체적인 능력- 이동, 빠르게 움직이기	평균	2.45	2.45	2.47	2.42	2.46	2.40	2.45	2.43
	응답 수	1,335,912	1,405,376	1,434,124	1,437,666	1,489,131	1,514,581	1,542,311	1,563,861
신체적인 능력- 서있기, 불편한 자세 유지	평균	2.45	2.45	2.51	2.46	2.47	2.44	2.49	2.45
	응답 수	1,336,168	1,404,532	1,434,124	1,437,471	1,489,165	1,514,581	1,542,542	1,563,543
신체적인 능력- 미세한 손동작	평균	2.64	2.68	2.70	2.60	2.64	2.60	2.61	2.57
	응답 수	1,333,974	1,405,059	1,433,032	1,436,786	1,489,502	1,512,880	1,542,542	1,563,861
컴퓨터를 활용하는 능력	평균	2.09	2.10	2.17	2.10	2.16	2.10	2.12	2.08
	응답 수	1,335,356	1,404,608	1,432,855	1,436,348	1,486,806	1,509,053	1,542,542	1,563,860
정보를 찾는 능력	평균	2.14	2.12	2.21	2.13	2.23	2.17	2.19	2.17
	응답 수	1,335,075	1,398,619	1,430,227	1,436,348	1,485,321	1,510,379	1,542,542	1,563,860
동료나 상사와 협력, 의사소통하는 능력	평균	2.74	2.70	2.71	2.63	2.70	2.65	2.66	2.62
	응답 수	1,330,677	1,401,936	1,427,944	1,427,781	1,474,062	1,494,087	1,534,979	1,555,440
고객을 상대하고 관리하는 능력	평균	2.58	2.62	2.60	2.54	2.60	2.55	2.58	2.52
	응답 수	1,329,146	1,401,705	1,426,249	1,423,334	1,457,047	1,490,364	1,534,277	1,557,904

주 1) '매우 낮다'부터 '매우 높다'까지 5점 리커트 척도에 대한 평균 분석임
2) 모름/응답거절을 제외하고 산출함

〈표 2-9-1〉 일자리에서 필요로 하는 능력의 본인 수준(계속)

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

항 목		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
전문분야의 실용적 기술, 자격	평균	2.20	2.22	2.27	2.21	2.19	2.20	2.21	2.18
	응답 수	1,330,423	1,402,722	1,428,380	1,428,272	1,478,222	1,504,808	1,536,430	1,553,648
기계, 장비를 다루는 능력	평균	2.14	2.20	2.22	2.16	2.18	2.18	2.19	2.16
	응답 수	1,335,455	1,402,022	1,426,294	1,431,960	1,479,201	1,500,786	1,539,304	1,556,039
수리, 계산하는 능력	평균	2.30	2.32	2.33	2.29	2.28	2.28	2.29	2.24
	응답 수	1,335,568	1,403,264	1,431,852	1,433,056	1,488,046	1,507,479	1,542,542	1,563,837
외국어를 하는 능력	평균	1.71	1.70	1.78	1.70	1.71	1.67	1.70	1.74
	응답 수	1,334,057	1,402,206	1,430,741	1,433,693	1,488,102	1,507,616	1,540,867	1,563,744
규칙적이고 계획적인 시간관리 능력	평균	2.68	2.74	2.74	2.65	2.71	2.72	2.75	2.69
	응답 수	1,330,294	1,403,044	1,432,556	1,435,845	1,486,696	1,511,775	1,542,542	1,563,861
높은 집중력과 주의	평균	2.59	2.66	2.69	2.59	2.64	2.61	2.67	2.58
	응답 수	1,334,983	1,403,612	1,432,872	1,435,748	1,487,388	1,511,826	1,542,542	1,563,331
새로운 상황과 장소에 적응하는 능력	평균	2.61	2.63	2.68	2.56	2.63	2.59	2.65	2.56
	응답 수	1,334,046	1,403,644	1,432,470	1,435,862	1,486,806	1,511,976	1,541,047	1,561,554

주 1) '매우 낮다'부터 '매우 높다'까지 5점 리커트 척도에 대한 평균 분석임
2) 모름/응답거절을 제외하고 산출함

스스로 생각하는 근로가능 정도를 응답받은 결과, '통상적인 수준의 근로 가능'은 38.5%, '단시간 또는 단순한 수준의 근로 가능' 23.6%, '집안일 수행 정도만 가능' 25.2%, '집안일 자체도 수행 불가능' 12.5%로 나타났다.

〈표 2-9-2〉 주관적 근로가능 정도

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
통상적인 수준의 근로 가능	44.1	40.6	41.7	43.6	43.2	42.2	42.0	38.5
단시간 또는 단순한 수준의 근로 가능	21.7	26.7	25.1	24.8	22.4	25.5	24.4	23.6
집안일 수행 정도만 가능	20.1	20.2	21.4	19.6	22.0	20.3	22.3	25.2
집안일 자체도 수행 불가능	11.8	11.6	11.2	11.8	11.8	10.8	11.2	12.5
모름/응답거절	2.4	1.0	0.7	0.1	0.6	1.2	0.1	0.2
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

2. 경력 및 기술(자격증)

취업경험이 있는 장애인이 임금근로든 자영업이든 일자리에서 일을 한 총 기간은 '20년 이상' 47.5%, '15년 이상 20년 미만' 14.3%, '5년 이상 10년 미만'이 12.7%, '10년 이상 15년 미만' 12.5%로 나타났다. 가장 오래 직무를 수행한 기간은 '20년 이상' 34.2%, '5년 이상 10년 미만' 18.4%, '10년 이상 15년 미만' 13.9%, '15년 이상 20년 미만' 12.2%로 나타났다.

〈표 2-9-3〉 일자리에서 일한 총 기간, 가장 오래한 직무를 수행한 기간

(단위: %, 명)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
총 일한 기간	1년 미만	3.8	3.2	2.2	1.2	2.3	0.7	0.9	0.2
	1년 이상 3년 미만	6.0	7.1	7.2	5.5	6.7	7.7	5.7	5.9
	3년 이상 5년 미만	6.1	6.2	6.6	5.5	7.1	7.3	6.9	6.6
	5년 이상 10년 미만	13.4	12.5	11.5	10.8	12.1	12.9	12.6	12.7
	10년 이상 15년 미만	16.6	16.8	17.6	15.1	14.4	13.6	12.2	12.5
	15년 이상 20년 미만	14.3	14.0	14.4	15.0	14.3	14.3	15.5	14.3
	20년 이상	38.5	39.5	39.6	46.5	42.7	43.3	45.9	47.5
	모름/응답거절	1.2	0.7	0.9	0.2	0.3	0.2	0.3	0.2
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	1,025,784	1,078,452	1,112,524	859,077	1,168,869	1,216,537	1,241,432	1,251,282
가장 오래한 직무를 한 기간	1년 미만	1.9	1.5	1.8	0.6	1.3	1.1	0.3	0.1
	1년 이상 3년 미만	11.3	12.8	12.5	9.6	12.0	12.7	9.7	9.8
	3년 이상 5년 미만	12.3	12.0	12.6	12.7	11.8	11.5	11.5	11.2
	5년 이상 10년 미만	22.2	22.6	21.1	20.2	21.1	21.4	18.9	18.4
	10년 이상 15년 미만	17.7	17.8	18.8	17.0	15.6	13.7	14.5	13.9
	15년 이상 20년 미만	8.2	8.5	8.9	11.5	11.3	10.9	12.2	12.2
	20년 이상	23.8	23.9	23.5	28.1	26.5	28.3	32.6	34.2
	모름/응답거절	2.4	0.9	0.8	0.3	0.5	0.3	0.2	0.2
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	986,572	1,044,480	1,088,310	848,579	1,142,206	1,208,063	1,230,372	1,248,160

주 1) "총 일한 기간"은 취업자 및 취업경험이 있는 미취업자인 경우에 응답 받음
2) "가장 오래한 직무를 한 기간"은 "총 일한 기간"이 1년 이상인 경우에 응답 받음

지난조사 이후 0.5%가 신규로 자격증을 취득하였으며, 취득한 자격증 개수는 '1개' 91.3%, '2개' 8.7%로 나타났다.

〈표 2-9-4〉 지난조사 이후 자격증 신규 취득 여부

(단위: %, 명)

구 분	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
있음	1.7	1.7	1.8	1.1	0.9	0.9	0.5
없음	98.3	98.3	98.2	98.9	99.1	99.1	99.5
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

〈표 2-9-5〉 지난조사 이후 취득한 신규 자격증 개수

(단위: %, 명)

구 분	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
1개	85.0	77.6	87.5	88.8	90.6	93.2	91.3
2개	13.9	11.0	11.8	11.2	9.4	3.8	8.7
3개	0.9	11.4	0.2	0.0	0.0	2.9	0.0
4개 이상	0.1	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	24,319	23,743	26,495	16,191	14,135	13,324	8,037

주: "지난조사 이후 자격증 신규 취득 여부"에서 '있음'인 경우에 응답 받음

현재까지 민간, 국제 자격증 등의 자격증을 모두 포함하여 자격증 보유 여부를 살펴보면, 자격증을 소지하고 있는 비율은 전체 장애인의 26.9%로 나타났다.

〈표 2-9-6〉 자격증 보유 여부

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
있음	23.1	24.4	25.4	25.7	25.4	27.5	27.6	26.9
없음	76.9	75.6	74.6	74.3	74.6	72.5	72.4	73.1
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

자격증을 보유하고 있는 경우 보유 개수를 응답받은 결과, '1개' 67.5%, '2개' 17.9%, '3개 이상' 7.4%, '4개 이상' 보유하는 경우도 7.1%에 달하였다.

〈표 2-9-7〉 자격증 보유 개수

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
1개	74.5	71.9	70.9	68.3	70.1	66.8	67.6	67.5
2개	13.1	15.6	15.1	17.1	15.9	18.5	17.4	17.9
3개	6.4	6.2	7.5	8.0	7.4	8.8	8.2	7.4
4개 이상	6.1	6.3	6.5	6.7	6.6	5.9	6.7	7.1
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	320,734	345,103	364,765	370,254	378,818	416,839	426,454	422,020

주: "자격증 보유 여부"에서 '있음'인 경우에 응답 받음

장애인이 보유한 총 671,447개의 자격증 중 '국가기술자격증(기능사, 기사 등)'이 69.7%로 가장 많고, '국가전문자격증' 16.6%, '민간자격증' 12.6%, '국제자격증' 0.3% 등의 순이다.

〈표 2-9-8〉 자격증 형태(자격증 총 수 기준)

(단위: %, 개)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
국가전문자격증	14.7	15.8	17.2	18.4	17.8	17.2	21.6	16.6
국가기술자격증(기능사, 기사 등)	75.7	73.8	72.3	68.7	68.6	68.9	65.6	69.7
민간자격증	9.1	9.9	10.1	12.1	12.6	12.8	11.8	12.6
국제자격증	0.3	0.4	0.2	0.2	0.3	0.4	0.3	0.3
모름/응답거절	0.1	0.2	0.2	0.5	0.7	0.7	0.7	0.8
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	473,156	520,340	562,354	578,912	587,228	657,642	674,039	671,447

주: "자격증 보유 여부"에서 '있음'인 경우에 응답 받음

현재 취업자가 보유한 자격증 417,842개 중 51.1%가 현재 일자리에 취업하는 데 도움이 되었다고 응답하였으며, 또 61.8%의 자격증은 현재 일자리에서 업무를 수행하는 것과 관련이 있다고 응답하였다.

〈표 2-9-9〉 자격증의 현재 일자리 취업 도움 정도 및 업무 수행 관련 정도(자격증 총 수 기준)

(단위: %, 개)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
현재 일자리 취업 도움 정도	전혀 도움이 되지 않았음	10.3	9.9	10.1	9.6	9.7	9.5	9.2	9.2
	도움이 되지 않은 편임	18.7	19.6	18.2	16.8	17.0	15.9	16.9	16.7
	도움이 된 편임	18.3	18.7	20.1	18.5	19.5	20.0	18.3	19.5
	큰 도움이 되었음	32.1	31.2	31.6	33.6	32.4	30.7	33.8	31.6
	취업 후 취득한 자격증임	18.3	18.1	17.7	19.2	19.6	22.5	20.3	21.1
	모름/응답거절	2.3	2.4	2.4	2.3	1.8	1.3	1.5	1.9
현재 일자리 업무 수행 관련 정도	전혀 관련이 없음	15.5	14.6	14.9	14.3	15.4	14.6	14.2	15.1
	관련이 없는 편임	24.0	24.7	23.0	21.6	21.9	23.6	23.3	21.5
	관련이 있는 편임	34.6	33.7	35.3	37.1	35.6	35.0	33.0	35.3
	큰 관련이 있음	23.4	24.4	24.2	24.6	25.2	25.4	28.2	26.5
	모름/응답거절	2.5	2.6	2.6	2.4	1.9	1.3	1.2	1.6
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		347,314	349,879	335,385	354,625	379,836	367,042	398,732	417,842

주: "자격증 보유 여부"에서 '있음'이고, 현재 취업자인 경우에 응답 받음

장애인이 보유한 671,447개의 자격증 중 향후 (다른) 일자리에 취업하는 데 도움이 되는 자격증의 비율은 75.0%인 것으로 나타났다.

〈표 2-9-10〉 자격증의 향후 취업 도움 정도(자격증 총 수 기준)

(단위: %, 개)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
전혀 도움이 되지 않음	5.7	6.6	6.2	6.6	5.5	6.8	5.6	5.8
도움이 되지 않는 편임	16.9	17.0	17.1	17.1	17.9	17.3	16.2	16.6
도움이 되는 편임	58.9	57.7	56.5	55.5	55.9	54.7	54.8	56.0
큰 도움이 됨	15.8	16.3	17.5	18.0	18.1	18.3	20.9	19.0
모름/응답거절	2.6	2.5	2.6	2.8	2.5	2.9	2.5	2.7
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	473,156	520,340	562,354	578,912	587,228	657,642	674,039	671,447

주: "자격증 보유 여부"에서 '있음'인 경우에 응답 받음

3. 인적 네트워크 및 대인관계 능력

취업 관련 정보를 제공해주거나 일자리를 소개시켜 주거나 취업 관련 기능(기술)을 제공해주는 등 취업을 지원해주고 도움을 줄 수 있는 사람의 수에 대해 '없음' 40.8%, '1~2명' 29.3%, '3명~5명' 20.5%, '6명~9명' 7.3%, '10명 이상' 2.1% 등으로 나타났다.

〈표 2-9-11〉 취업 시 도움을 줄 수 있는 사람 수

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
없음	34.4	44.0	39.1	41.1	40.9	29.6	37.7	40.8
1명 ~ 2명	29.3	31.5	30.6	27.0	29.0	32.0	30.4	29.3
3명 ~ 5명	17.4	17.4	17.7	21.1	19.3	26.9	21.0	20.5
6명 ~ 9명	7.7	4.6	9.3	7.5	7.4	8.9	8.5	7.3
10명 이상	4.8	2.4	3.1	3.3	3.4	2.7	2.3	2.1
모름/응답거절	6.5	0.1	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

주: 가족, 형제/친척, 친구, 학교/학원 사람, 일자리 사람 등 세부 항목별 '모름/응답거절' 시 해당 항목은 0명으로 하여 산출하고, 전체 세부 항목에 '모름/응답거절'한 경우에 '모름/응답거절' 처리함

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

다른 사람과의 관계 유지와 관련해서 '나는 친구를 쉽게 사귄다', '다른 사람들이 나에게 말을 걸기 전에 먼저 말을 건다', '나는 친구가 자기의 고민을 털어놓을 때 잘 들어준다', '다른 사람들에게 칭찬을 잘 해준다', '다른 사람과 다른 의견을 가지고 있을 때 싸우지 않고 나의 의견을 말할 수 있다', '다른 사람이 나에게 화를 낼 때 덩달아 화를 내지 않고 참을 수 있다', '친구와의 사이에 문제가 생겼을 때 대화로 문제를 해결하려고 한다'의 문항들을 5점 리커트 척도로 응답받았다. 관련 문항들을 평균 내어 '전반적 관계 유지 정도'로 분석하였고, 해당 점수가 높을수록 전반적 관계 유지 정도가 좋음을 의미한다. 전반적 관계 유지 정도 점수는 2.70점으로 나타났다.

〈표 2-9-12〉 다른 사람과의 관계 유지 정도

(단위: 4점 리커트 척도, 명)

항 목		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
전반적 관계 유지 정도	평균	2.63	2.69	2.71	2.69	2.71	2.74	2.73	2.70
	응답 수	1,319,235	1,392,569	1,423,593	1,433,061	1,482,727	1,498,812	1,530,379	1,554,941

주 1) 7개 세부 항목의 전체 평균을 사용하여 산출함
2) '전혀 그렇지 않다'부터 '매우 그렇다'까지 4점 리커트 척도에 대한 평균 분석임
3) 모름/응답거절을 제외하고 산출함

제10절 취업 관련 태도 및 환경

1. 취업에 대한 생각

자기효능감과 관련해서 '어려운 일이라도 열심히 노력한다면 나는 해낼 수 있다', '목표에 집중해서 그것을 이루어내는 것은 나에게 쉬운 일이다', '나는 나의 능력을 믿기 때문에 어려움에 부딪혀도 당황하지 않는다', '필요한 노력을 기울이기만 한다면 나는 대부분의 문제를 해결할 수 있다', '어려움에 처하더라도 나는 해결책을 찾을 수 있을 것이다', '나는 예상치 못한 일이라도 효율적으로 처리해 낼 것이라고 믿는다', '내 재능 덕분에 나는 예상치 못한 상황에 어떻게 대처해야 할지 알고 있다', '어떤 문제에 부딪칠 때 나는 보통 몇 가지 해결방법을 찾을 수 있다', '누군가가 내 의견에 반대하더라도 나는 내가 원하는 방식으로 할 수 있는 방법을 찾을 수 있을 것이다', '나에게 어떤 일이 생기더라도 나는 해결해 낼 수 있을 것이다'의 문항들을 4점 리커트 척도로 응답받았다. 관련 문항들을 평균 내어 '전반적 자기효능감'으로 분석하였고, 해당 점수가 높을수록 전반적 자기효능감이 높음을 의미한다. 전반적 자기효능감 점수는 2.64점으로 나타났다.

〈표 2-10-1〉 자기효능감

(단위: 4점 리커트 척도, 명)

항 목		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
전반적 자기효능감	평균	2.51	2.60	2.65	2.65	2.66	2.68	2.67	2.64
	응답 수	1,319,840	1,385,135	1,419,415	1,427,358	1,480,512	1,486,118	1,519,003	1,550,956

주 1) 10개 세부 항목의 전체 평균을 사용하여 산출함
2) '전혀 그렇지 않다'부터 '매우 그렇다'까지 4점 리커트 척도에 대한 평균 분석임
3) 모름/응답거절을 제외하고 산출함

한국장애인고용공단 www.kead.or.kr

좋은 일자리(1순위)로 생각하는 일자리는 '안정적인 일자리'가 43.6%로 가장 많고, 다음으로 '자신의 능력에 맞는 일자리' 19.4%, '자신의 적성, 취향에 맞는 일자리' 10.4%, '장애인에 대한 배려와 편의가 있는 일자리' 10.0%, '임금 또는 수입이 많은 일자리' 5.8% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-10-2〉 좋은 일자리의 기준(1순위)

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
안정적인 일자리	40.8	38.1	40.7	38.1	44.8	43.4	45.5	43.6
사회적으로 인정받는 일자리	3.6	3.0	2.3	2.6	3.1	3.1	3.6	3.7
장래의 발전 가능성이 높은 일자리	4.1	3.8	4.4	4.4	5.2	5.3	4.9	4.8
자신의 적성, 취향에 맞는 일자리	13.2	14.1	12.2	13.7	12.0	10.2	11.5	10.4
자신의 능력에 맞는 일자리	17.9	20.5	20.7	21.4	20.0	18.8	16.5	19.4
임금 또는 수입이 많은 일자리	6.3	7.1	5.8	5.7	5.7	5.9	5.3	5.8
자율성이 보장되는 일자리	3.3	2.7	2.0	2.4	1.4	2.7	2.7	1.9
출퇴근 시간이 준수되는 일자리	-	-	1.1	0.6	0.3	0.6	0.7	0.5
장애인에 대한 배려와 편의가 있는 일자리	10.9	10.9	10.8	11.0	7.5	10.0	9.4	10.0
기타	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

주: '출퇴근 시간이 준수되는 일자리' 보기 문항은 3차년도부터 추가

최소 어느 정도 수입이 보장되는 일자리가 좋은 일자리로 생각하는지에 대해 월평균 '300만원 이상 500만원 미만'이 37.9%로 가장 많고, 다음으로 '200만원 이상 300만원 미만' 27.1%, '500만원 이상' 20.6%, '100만원 이상 200만원 미만' 10.7%, '100만원 미만' 3.1% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-10-3〉 좋은 일자리의 월평균 최소 임금 수준

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
100만원 미만	5.1	4.7	3.8	1.6	2.9	1.2	2.4	3.1
100만원 이상 200만원 미만	32.6	28.5	27.8	22.4	16.1	17.4	14.0	10.7
200만원 이상 300만원 미만	26.2	26.5	32.0	29.4	32.9	27.7	27.7	27.1
300만원 이상 500만원 미만	23.1	28.8	24.7	34.0	33.8	36.6	35.7	37.9
500만원 이상	7.8	11.3	11.4	12.5	12.9	16.2	19.6	20.6
모름/응답거절	5.2	0.2	0.4	0.1	1.3	0.9	0.5	0.5
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	890,314	892,392	904,531	891,368	914,036	948,868	933,487	881,109

주: 향후 취업의사가 없는 비경제활동인구를 제외하고 응답 받음

취업하지 않으려는 일자리에 대해 항목별로 5점 리커트 척도로 응답받았다. 점수가 높을수록 해당 일자리에 대해 취업하지 않으려는 의지가 강함을 의미한다. 대부분이 3점 이하로 각 일자리에 취업하지 않으려는 생각이 강하지 않은 가운데, '장애인에 대해 차별하는 일자리에는 취업하지 않겠다'가 3.70점으로 다른 문항에 비해 높게 나타나, 장애인 차별이 장애인 취업 일자리 결정에 민감한 요소로 작용함을 알 수 있다.

〈표 2-10-4〉 취업하지 않으려는 일자리

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

항 목		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
중소기업 일자리에는 취업하지 않겠다	평균	1.85	1.82	1.90	1.91	1.95	2.04	2.17	2.19
	응답 수	832,470	878,784	889,773	885,373	899,925	931,032	930,837	873,719
비정규직 일자리에는 취업하지 않겠다	평균	2.07	2.02	2.11	2.11	2.17	2.31	2.34	2.42
	응답 수	831,221	878,589	889,773	887,607	904,508	931,401	930,587	874,021
생산직 일자리에는 취업하지 않겠다	평균	2.34	2.40	2.41	2.45	2.53	2.69	2.75	2.80
	응답 수	832,141	878,502	888,099	887,081	900,529	926,906	928,873	866,973
통근시간이 1시간 이상 소요되는 일자리에는 취업하지 않겠다	평균	2.81	2.88	2.82	2.78	2.87	2.96	2.98	3.02
	응답 수	831,867	879,309	889,485	884,055	904,007	940,174	924,447	873,272
출퇴근 시간이 불규칙적이거나 휴일근무를 하는 일자리에는 취업하지 않겠다	평균	2.76	2.87	2.85	2.81	2.92	3.08	3.07	3.08
	응답 수	831,770	878,537	888,716	884,685	902,633	940,424	930,574	875,401
장애인에 대해 차별하는 일자리에는 취업하지 않겠다	평균	-	3.37	3.37	3.33	3.49	3.57	3.67	3.70
	응답 수	-	875,807	887,390	880,385	899,261	928,661	923,313	866,283
나는 초과근무(업무로 인한 잦은 야근, 회식 등)가 많은 곳에는 취업하지 않겠다	평균	-	-	2.91	2.89	2.96	3.10	3.13	3.26
	응답 수	-	-	889,094	886,926	902,325	938,972	924,501	875,658

주 1) '전혀 그렇지 않다'부터 '매우 그렇다'까지 5점 리커트 척도에 대한 평균 분석임
2) 향후 취업의사가 없는 비경제활동인구를 제외하고 응답 받음
3) '장애인에 대해 차별하는 일자리에는 취업하지 않겠다'는 2차년도부터 조사, '나는 초과근무(업무로 인한 잦은 야근, 회식 등)가 많은 곳에는 취업하지 않겠다'는 3차년도부터 조사
4) 모름/응답거절을 제외하고 산출함

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

2. 가족의 지지

본인의 취업에 대해 가족들이 지지하는 비율은 48.6%이며, 26.4%는 지지하지 않고 있다.

〈표 2-10-5〉 취업에 대한 가족의 지지

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
전혀 지지하지 않는다	9.2	8.4	8.3	10.0	10.4	9.1	8.5	10.0
지지하지 않는 편이다	12.3	15.0	13.9	14.0	13.2	12.6	15.5	16.4
그저 그렇다	18.2	18.0	18.0	18.6	15.7	19.3	22.7	23.7
지지하는 편이다	28.8	29.4	31.1	32.5	36.6	38.0	37.7	33.9
매우 지지한다	25.2	28.1	27.5	24.4	22.7	16.5	13.9	14.8
모름/응답거절	6.3	1.2	1.2	0.5	1.3	4.6	1.7	1.3
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,278,442	1,339,307	1,354,136	1,368,660	1,427,634	1,323,078	1,473,497	1,490,928

주: '비해당'을 제외하고 산출함

3. 자아존중 및 장애수용

자아존중감과 관련해서 '나는 다른 사람처럼 가치 있는 사람이라고 생각한다', '나는 좋은 성품을 가졌다고 생각한다', '나는 대체적으로 실패한 사람이라고 생각한다', '나는 다른 사람들만큼 일을 잘 할 수가 있다', '나는 자랑할 것이 별로 없다', '나는 내 자신에 대해 긍정적인 태도를 가지고 있다', '나는 나 자신에 대하여 대체적으로 만족한다', '나는 나 자신을 좀 더 존중할 수 있으면 좋겠다', '나는 가끔 내 자신이 쓸모없는 사람이라는 느낌이 든다', '나는 때때로 내가 좋지 않은 사람이라고 생각한다'의 문항들을 4점 리커트 척도로 응답받았다. 부정적인 의미의 문항들을 역코딩한 후 관련 문항들을 평균 내어 '전반적 자아존중감'으로 분석하였고, 해당 점수가 높을수록 전반적 자아존중감이 높음을 의미한다. 전반적 자아존중감 점수는 2.75점으로 나타났다.

〈표 2-10-6〉 자아존중감

(단위: 4점 리커트 척도, 명)

항 목		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
전반적 자아존중감	평균	2.62	2.71	2.72	2.71	2.75	2.76	2.77	2.75
	응답 수	1,320,555	1,372,732	1,411,522	1,422,114	1,474,776	1,484,533	1,515,387	1,543,645

주 1) 10개 세부 항목의 전체 평균을 사용하여 산출함(일부 항목 역코딩)
2) '전혀 그렇지 않다'부터 '매우 그렇다'까지 4점 리커트 척도에 대한 평균 분석임
3) 모름/응답거절을 제외하고 산출함

장애수용도와 관련해서 '장애인이기 때문에 사람들을 잘 사귀지 못한다', '장애 때문에 세상을 더 넓게 생각하게 되었다', '장애 때문에 할 수 없는 일이 생기면 속상하다', '나는 장애 때문에 괴로워하지 않는다', '나는 장애인이지만 내 인생에 만족한다', '장애 자체보다 인생을 어떻게 사느냐가 더 중요하다', '장애는 내 인생에 가장 많은 영향을 미친다', '장애 자체보다 정직이 더 중요하다', '인생은 외모보다 훨씬 더 중요한 것들이 많다', '장애인이라는 것을 잊고 살만큼 재미있는 일이 많다', '장애를 가지고 있지만 내 인생은 부족함이 없다', '장애 때문에 불편하지만 마음만 먹으면 무엇이든지 할 수 있다'의 문항들을 5점 리커트 척도로 응답받았다. 부정적인 의미의 문항들을 역코딩한 후 관련 문항들을 평균 내어 '전반적 장애수용도'로 분석하였고, 해당 점수가 높을수록 전반적 장애수용도가 높음을 의미한다. 전반적 장애수용도 점수는 2.97점으로 나타났다.

〈표 2-10-7〉 장애수용도

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

항 목		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
전반적 장애수용도	평균	3.00	3.07	3.08	3.03	3.03	3.01	3.00	2.97
	응답 수	1,318,928	1,379,818	1,413,818	1,425,088	1,478,881	1,489,518	1,516,392	1,549,262

주 1) 12개 세부 항목의 전체 평균을 사용하여 산출함(일부 항목 역코딩)
2) '전혀 그렇지 않다'부터 '매우 그렇다'까지 5점 리커트 척도에 대한 평균 분석임
3) 모름/응답거절을 제외하고 산출함

4. 장애인 고용정책

우리나라 장애인 고용의무제도에 대해 '제도의 내용 중 일부를 알고 있음'이 40.3%, '그러한 취지의 제도가 있다는 것만 알고 있음'은 32.5%, '제도가 있다는 것을 모름'은 22.6%이다.

〈표 2-10-8〉 장애인 고용의무제도 인지 여부

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
제도의 내용을 구체적으로 알고 있음	9.7	10.6	9.2	7.7	9.1	7.7	6.4	4.6
제도의 내용 중 일부를 알고 있음	26.0	30.5	35.8	37.1	36.0	42.1	45.2	40.3
그러한 취지의 제도가 있다는 것만 알고 있음	25.8	28.3	29.5	31.0	32.1	28.0	28.8	32.5
그러한 제도가 있다는 것을 모름	38.5	30.5	25.5	24.2	22.9	22.1	19.6	22.6
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

주: 4차년도부터 보기 문항 표현 구체적으로 수정

우리나라 장애인 고용의무제도를 인지하고 있는 경우 고용의무제도가 우리나라 장애인 고용을 증대시키는데 도움이 되고 있다고 응답한 비율은 81.2%, 도움이 되지 않는다고 응답한 비율은 17.3%이다.

〈표 2-10-9〉 고용의무제도의 우리나라 장애인 고용 도움 정도

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
전혀 도움이 되지 않음	6.8	3.9	3.1	2.2	1.8	1.0	2.7	1.5
도움이 되지 않는 편임	40.6	29.6	28.9	25.7	19.0	23.7	20.4	15.8
도움이 되는 편임	47.0	57.8	59.1	63.9	66.1	65.1	66.6	74.3
큰 도움이 됨	3.2	7.2	8.6	7.2	11.4	7.9	9.4	6.9
모름/응답거절	2.3	1.4	0.2	0.9	1.6	2.3	0.9	1.4
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	495,989	581,283	647,942	646,467	671,569	756,056	796,815	705,017

주: "장애인 고용의무제도 인지 여부"에서 '제도의 내용을 구체적으로 알고 있다', '제도의 내용 중 일부를 알고 있다'인 경우에 응답 받음

국가 장애인 정책에 대한 신뢰 정도를 5점 리커트 척도로 응답받았다. 점수가 높을수록 신뢰하는 정도가 높음을 의미한다. '국가의 장애인 복지서비스에 대해 신뢰하고 있음'은 3.32점, '장애인 고용서비스'의 신뢰 정도는 3.25점, '장애인 교육서비스'는 3.29점, '장애인 문화체육서비스'는 3.29점으로 신뢰하는 것으로 나타났다. '장애인 서비스 전반에 대해 신뢰하고 있음'은 3.26점이다.

〈표 2-10-10〉 국가 장애인 정책에 대한 신뢰 정도

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

항 목		2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
국가의 장애인 복지서비스에 대해 신뢰하고 있음	평균	3.04	3.20	3.28	3.44	3.29	3.29	3.32
	응답 추정 수	1,376,310	1,408,392	1,396,946	1,468,649	1,461,430	1,505,057	1,530,068
장애인 고용서비스에 대해 신뢰하고 있음	평균	2.95	3.16	3.19	3.31	3.21	3.22	3.25
	응답 추정 수	1,372,792	1,405,138	1,389,918	1,460,319	1,454,328	1,503,184	1,532,871
장애인 교육서비스에 대해 신뢰하고 있음	평균	3.02	3.15	3.19	3.27	3.19	3.29	3.29
	응답 추정 수	1,368,929	1,407,690	1,385,503	1,453,945	1,437,518	1,491,414	1,526,937
장애인 문화체육서비스에 대해 신뢰하고 있음	평균	2.98	3.15	3.17	3.25	3.20	3.30	3.29
	응답 추정 수	1,367,253	1,406,726	1,381,044	1,456,470	1,445,863	1,493,255	1,528,088
장애인 서비스 전반에 대해 신뢰하고 있음	평균	2.97	3.17	3.18	3.29	3.18	3.27	3.26
	응답 추정 수	1,374,526	1,409,628	1,393,928	1,468,799	1,458,204	1,506,157	1,534,309

주 1) '전혀 그렇지 않다'부터 '매우 그렇다'까지 5점 리커트 척도에 대한 평균 분석임
2) 2차년도부터 조사
3) 모름/응답거절을 제외하고 산출

국가 장애인 고용정책에 대한 동의 정도를 5점 리커트 척도로 응답받았다. 점수가 높을수록 내용에 대해 동의하는 것이다. '장애인 고용서비스에 대한 정보를 찾기가 용이함'이 3.05점, '장애인 고용서비스는 장애인이 접근해서 이용하기 용이함'이 3.02점, '장애인 고용서비스는 장애인이 일자리를 갖는데 효과적이라고 생각함'이 3.14점, '국가에서 내 일자리를 보장해 줄 수 있을 것 같음'이 2.86점으로 나타났다.

〈표 2-10-11〉 국가 장애인 고용정책에 대한 동의 정도

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

항 목		2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
장애인 고용서비스에 대한 정보를 찾기가 용이함	평균	2.66	2.92	2.93	3.00	2.97	3.02	3.05
	응답 추정 수	1,353,791	1,394,316	1,362,798	1,453,991	1,454,223	1,487,293	1,521,612
장애인 고용서비스는 장애인이 접근해서 이용하기 용이함	평균	2.64	2.88	2.92	2.98	2.93	2.98	3.02
	응답 추정 수	1,354,146	1,395,199	1,362,960	1,453,904	1,455,376	1,486,731	1,520,643
장애인 고용서비스는 장애인이 일자리를 갖는 데 효과적이라고 생각함	평균	2.66	2.88	2.93	3.00	2.97	3.00	3.14
	응답 추정 수	1,356,487	1,395,146	1,364,869	1,452,294	1,459,421	1,486,181	1,520,797
국가에서 내 일자리를 보장해 줄 수 있을 것 같음	평균	2.48	2.76	2.78	2.83	2.76	2.80	2.86
	응답 추정 수	1,373,431	1,400,453	1,376,898	1,463,218	1,455,667	1,483,759	1,521,379

주 1) '전혀 그렇지 않다'부터 '매우 그렇다'까지 5점 리커트 척도에 대한 평균 분석임
2) 2차년도부터 조사
3) 모름/응답거절을 제외하고 산출

장애인 고용증진을 위해 주된 역할을 해야 할 주체(1순위)로 '정부 및 국회'가 45.3%로 가장 높고, 다음으로 '장애인 본인' 33.4%, '기업체' 10.4%, '장애인 단체/협회 등 사회단체' 6.3%, '가족' 4.6% 순으로 높게 나타났다.

〈표 2-10-12〉 장애인 고용증진을 위해 주된 역할을 해야 할 주체(1순위)

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
장애인 본인	32.6	28.2	34.6	37.5	37.0	39.0	35.9	33.4
가족	3.6	2.3	3.6	4.6	4.6	4.4	3.4	4.6
기업체	7.5	7.0	9.0	7.2	6.8	7.6	8.8	10.4
정부 및 국회	50.4	57.3	47.5	44.6	45.6	41.8	47.4	45.3
장애인 단체/협회 등 사회단체	6.0	5.2	5.3	6.1	6.1	7.2	4.6	6.3
기타	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

한국장애인고용공단이 제공하는 장애인 고용지원제도에 대한 인지 여부를 중복응답으로 물어본 결과, '취업지원(취업정보 제공, 취업알선 등)'이 26.3%로 가장 많았고, 다음으로 '사업장 지원(표준사업장 설립, 고용시설 자금 융자, 고용관리비용 등)'(23.8%), '고용유지 지원(근로지원인, 보조공학기기)'(11.0%) 순으로 나타났다.

〈표 2-10-13〉 공단 사업 인지 여부(중복응답)

(단위: %, 명)

구 분	8차
취업지원(취업정보 제공, 취업알선 등)	26.3
직업능력개발	4.5
고용유지 지원(근로지원인, 보조공학기기)	11.0
사업장 지원(표준사업장 설립, 고용시설 자금 융자, 고용관리비용 등)	23.8
고용환경개선(장애물 없는 생활환경, 직장 내 장애인 인식개선 교육)	10.5
기타	0.0
알고 있는 지원제도가 없음	23.8
전 체	-
추정 수	1,570,068

주: 8차년도만 조사

제11절 일상생활과 삶의 질

1. 건강상태 및 생활습관

장애인의 전반적 건강상태를 살펴보면 '좋다'는 응답이 45.8%, '좋지 않다'는 응답이 54.0%이며, 작년 대비 건강상태는 '달라진 것이 없음'이 79.2%, '더 나빠진 편임' 19.3%로 나타났다.

〈표 2-11-1〉 전반적 건강상태 및 작년 대비 건강상태

(단위: %, 명)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
전반적 건강상태	매우 좋지 않음	12.6	7.3	7.6	5.5	6.7	6.6	5.2	6.9
	좋지 않은 편임	40.7	46.4	43.2	48.5	47.0	45.6	45.7	47.1
	좋은 편임	43.9	44.0	46.7	43.5	43.4	45.4	46.9	44.6
	매우 좋음	2.3	1.2	1.5	1.8	2.2	1.7	1.6	1.2
	모름/응답거절	0.4	1.0	1.0	0.6	0.7	0.6	0.6	0.2
작년 대비 건강상태	더 좋아진 편임	3.1	2.7	2.1	2.0	3.0	1.9	2.4	1.5
	달라진 것이 없음	67.9	74.4	77.7	76.2	77.8	75.2	77.8	79.2
	더 나빠진 편임	28.3	22.3	20.1	21.6	19.1	22.8	19.6	19.3
	모름/응답거절	0.7	0.6	0.1	0.1	0.1	0.1	0.2	0.1
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

건강상태가 좋지 않은 경우, 건강문제로 인해서 일을 하는데(또는 앞으로 일을 하는데) 지장이 있는지에 대해 72.2%가 지장이 있다고 응답하였다.

〈표 2-11-2〉 좋지 않은 건강상태로 인해 일하는 데 지장이 있는지 여부

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
전혀 지장이 없음	1.4	1.0	0.1	1.0	2.8	1.5	2.5	1.5
지장이 없는 편임	14.1	16.4	18.7	22.1	21.6	21.4	24.6	26.0
지장이 있는 편임	44.2	52.7	52.4	49.8	46.7	50.0	44.6	45.7
매우 지장이 있음	38.3	29.3	28.3	26.6	28.4	26.1	27.9	26.5
모름/응답거절	2.0	0.5	0.5	0.6	0.6	1.0	0.3	0.3
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	740,300	758,387	731,728	779,567	800,311	792,474	785,663	847,995

주: "전반적 건강상태"에서 '매우 좋지 않음', '좋지 않음'인 경우에 응답 받음

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

현재 장애 이외에 만성 질병을 보유하고 있는 비율은 47.8%로 나타났다.

〈표 2-11-3〉 장애 이외 만성 질병 보유 여부

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
보유	32.7	35.6	37.5	35.6	39.9	42.9	45.3	47.8
미보유	67.0	64.4	62.5	64.3	60.1	57.0	54.5	52.1
모름/응답거절	0.3	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.1	0.1
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

현재 장애 이외에 만성 질병을 보유하고 있는 사람이 만성 질병 치료를 목적으로 병의원을 정기적, 지속적으로 방문하는 비율은 95.8%로 나타났다.

〈표 2-11-4〉 장애 이외 만성 질병 치료를 목적으로 정기적, 지속적 병의원 등 방문 여부

(단위: %, 명)

구 분	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
방문함	91.5	93.6	93.4	94.2	95.2	95.4	95.8
방문하지 않음	7.6	6.0	6.5	5.4	4.8	4.5	4.2
모름/응답거절	0.9	0.4	0.1	0.5	0.0	0.2	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	503,056	539,867	514,008	594,817	650,897	699,731	750,607

주 1) "장애 이외 만성 질병 보유 여부"에서 '있음'인 경우에 응답 받음
2) 2차년도부터 조사

장애인이 평소 운동을 하는 비율은 54.4%이며 45.6%는 운동을 하지 않고 있는 것으로 나타났다.

〈표 2-11-5〉 평소 운동 여부

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
하고 있음	44.1	47.8	47.9	48.8	48.8	53.1	55.2	54.4
하지 않음	52.0	52.2	52.0	51.2	50.7	46.9	44.4	45.6
모름/응답거절	3.9	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	0.3	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

평소 운동을 하는 경우, 주 평균 3.78일, 일 평균 68.68분 운동하는 것으로 나타났다.

〈표 2-11-6〉 주 평균 운동일, 일 평균 운동시간

(단위: 개별 단위, 명)

항 목		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
주 평균 운동일(일)	평균	3.91	3.71	3.56	3.72	3.69	3.73	3.90	3.78
	응답 수	611,717	674,326	689,740	703,442	728,529	806,276	852,748	854,474
일 평균 운동시간(분)	평균	64.89	61.55	64.57	61.71	63.12	61.73	68.40	68.68
	응답 수	603,962	674,326	689,740	703,442	728,529	806,276	852,748	854,474

주 1) "평소 운동 여부"에서 '하고 있음'인 경우에 응답 받음
2) 모름/응답거절을 제외하고 산출함

평소 하루 평균 수면시간은 '6시간 이상 8시간 미만'이 57.3%로 가장 많고, '8시간 이상' 36.4%, '6시간 미만' 6.3%로 나타났다.

〈표 2-11-7〉 평소 수면시간

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
6시간 미만	11.9	9.3	7.1	7.6	6.9	7.5	8.2	6.3
6시간 이상 8시간 미만	51.7	52.7	54.5	56.8	57.9	58.4	59.0	57.3
8시간 이상	33.7	38.0	38.5	35.6	35.2	34.1	32.8	36.4
모름/응답거절	2.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

평소 식사를 거르는 적이 많은지에 대해 65.4%는 거르는 적이 거의 없고, 32.4%는 가끔 거르며, 2.1%는 자주 거르는 것으로 나타났다.

일정한 시간에 식사를 하는지에 대해서는 '일정하게 하고 있음' 58.9%, '가끔 불규칙적으로 하고 있음' 37.0%, '불규칙적으로 하고 있음' 4.2%로 나타났다.

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈표 2-11-8〉 식사를 거르는지, 일정한 시간에 식사를 하는지 여부

(단위: %, 명)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
식사를 거르는지 여부	거르는 적이 거의 없음	67.2	69.7	63.8	63.9	67.7	60.3	60.6	65.4
	가끔 거름	27.6	27.5	33.3	33.3	29.2	36.7	36.6	32.4
	자주 식사를 거름	3.9	2.7	2.9	2.8	3.0	2.8	2.9	2.1
	모름/응답거절	1.4	0.1	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.1
일정한 시간에 식사를 하는지 여부	일정하게 하고 있음	63.8	66.1	59.7	57.5	59.1	53.9	55.7	58.9
	가끔 불규칙적으로 하고 있음	29.1	30.5	36.4	36.8	35.8	40.2	40.1	37.0
	불규칙적으로 하고 있음	5.5	3.4	3.9	5.6	5.1	5.7	4.1	4.2
	모름/응답거절	1.6	0.1	0.0	0.1	0.0	0.2	0.1	0.0
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

현재 흡연을 하는 비율은 20.0%이며, 과거에는 흡연을 하였으나 현재는 하지 않는 비율은 26.1%, 흡연한 적이 없는 비율은 54.0%로 나타났다.

음주에 대해서도 현재 음주를 하는 비율은 35.1%이며, 과거에는 음주를 하였으나 현재는 하지 않는 비율은 28.7%, 음주한 적이 없는 비율은 36.1%로 나타났다.

〈표 2-11-9〉 흡연 및 음주 여부

(단위: %, 명)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
흡연 여부	피우고 있음	23.0	22.2	21.6	20.5	20.3	20.0	21.5	20.0
	과거에는 피웠으나 현재는 피우지 않음	21.3	24.3	25.5	26.5	25.1	26.7	25.4	26.1
	피워본 적 없음	54.7	53.1	52.8	52.6	54.3	53.2	53.1	54.0
	모름/응답거절	0.9	0.4	0.1	0.4	0.3	0.1	0.0	0.0
음주 여부	마시고 있음	39.9	40.1	39.9	40.5	40.2	37.3	36.3	35.1
	과거에는 마셨으나 현재는 마시지 않음	20.1	23.3	24.2	22.8	23.0	27.1	27.5	28.7
	마셔본 적 없음	39.1	36.3	35.7	36.2	36.4	35.6	36.2	36.1
	모름/응답거절	0.9	0.3	0.2	0.5	0.5	0.1	0.0	0.1
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

평소 일상생활 중에 느끼는 스트레스와 장애로 인해 느끼는 스트레스를 5점 리커트 척도로 응답받았다. 점수가 높을수록 스트레스 정도가 높음을 의미한다. '일상생활 스트레스 정도'는 3.37점, '장애로 인한 스트레스 정도'는 3.35점이다.

〈표 2-11-10〉 일상생활 스트레스, 장애로 인한 스트레스 정도

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

항 목		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
일상생활 스트레스 정도	평균	3.52	3.52	3.49	3.48	3.42	3.49	3.46	3.37
	응답 수	1,357,589	1,396,128	1,417,898	1,429,088	1,481,143	1,489,020	1,535,744	1,560,319
장애로 인한 스트레스 정도	평균	3.49	3.44	3.36	3.42	3.34	3.41	3.41	3.35
	응답 수	1,354,859	1,399,014	1,416,033	1,429,494	1,480,647	1,489,536	1,535,139	1,560,009

주 1) '전혀 느끼지 않는다'부터 '매우 많이 느낀다'까지 5점 리커트 척도에 대한 평균 분석임
2) 모름/응답거절을 제외하고 산출함

최근 1년 동안 2주 이상 일상생활에 지장이 있을 정도로 슬프거나 절망감 등을 느낀 경험이 있는 비율은 9.8%로 나타났다.

〈표 2-11-11〉 최근 1년 2주 이상 슬프거나 절망감 느낀 경험 유무

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
있음	18.8	15.4	15.1	13.4	12.6	13.3	10.0	9.8
없음	77.4	82.9	83.0	85.7	85.8	84.0	88.5	88.1
모름/응답거절	3.8	1.7	2.0	0.9	1.5	2.7	1.4	2.1
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

현재 행복한 정도를 10점 리커트 척도로 응답받았다. 점수가 높을수록 행복한 정도가 높음을 의미한다. '현재 행복한 정도'는 6.19점으로 나타났다.

〈표 2-11-12〉 현재 행복한 정도

(단위: 10점 리커트 척도, 명)

항 목		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
현재 행복한 정도	평균	5.79	5.97	6.04	6.00	6.13	6.06	6.17	6.19
	응답 수	1,369,523	1,388,624	1,419,870	1,423,099	1,474,546	1,485,693	1,524,334	1,547,499

주 1) '매우 불행'부터 '매우 행복'까지 10점 리커트 척도에 대한 평균 분석임
2) 모름/응답거절을 제외하고 산출함

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

2. 일상생활 도움

일상생활에서 가족이나 타인의 도움이 필요한 비율은 33.4%로 추정되었다.

〈표 2-11-13〉 일상생활 타인의 도움 필요 여부

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
전혀 필요없음	26.0	28.6	27.0	27.2	28.2	27.5	29.6	28.6
필요 없는 편임	36.8	37.3	37.7	38.5	38.3	38.5	37.4	38.0
필요한 편임	26.0	24.3	25.5	23.9	24.5	23.8	22.5	22.3
매우 필요함	11.2	9.8	9.8	10.5	9.0	10.3	10.5	11.1
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

일상생활에서 타인의 도움이 필요 없는 편이거나 필요하거나 매우 필요한 경우, 현재 도와주는 사람이 있는 비율은 47.6%로 나타났다.

〈표 2-11-14〉 일상생활 도움제공자 유무

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
있음	48.6	49.5	49.1	47.3	48.4	46.5	47.1	47.6
없음	49.9	50.4	50.7	52.1	51.4	53.4	52.8	52.3
모름/응답거절	1.5	0.2	0.2	0.6	0.2	0.1	0.0	0.1
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,027,534	1,007,580	1,050,009	1,050,576	1,070,988	1,099,859	1,087,363	1,120,990

3. 평소 일과 및 여가, 사회참여

수면을 제외하고 주로 하는 활동(1순위)으로 '근로(돈을 벌기 위한 활동)'가 46.5%로 가장 많고, 다음으로 'TV 시청, 라디오 청취' 20.5%, '가사' 13.7%, '건강관리(산책, 운동, 치료 등)' 7.4%, '휴식' 6.3% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-11-15〉 하루 일과 중 주로 하는 활동(1순위)

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
근로(돈을 벌기 위한 활동)	45.4	44.1	45.5	47.1	46.1	46.5	47.4	46.5
정규 교육기관 통학	2.1	2.0	1.6	1.3	0.4	0.4	0.2	0.1
학원, 훈련기관 등 통학	1.0	0.8	1.1	0.7	0.8	1.0	0.8	0.4
독학	0.4	0.4	0.3	0.4	0.2	0.4	0.1	0.0
가사	10.4	12.1	12.7	12.2	12.2	12.5	13.0	13.7
육아	1.2	0.8	0.7	0.5	0.5	0.3	0.3	0.3
건강관리(산책, 운동, 치료 등)	4.7	5.8	6.7	6.0	6.6	7.8	9.9	7.4
TV 시청, 라디오 청취	18.8	20.4	18.4	18.2	22.2	18.5	16.6	20.5
취미활동	2.6	2.3	2.2	2.5	1.4	2.7	2.2	2.6
사회참여(만남, 모임참석 등)	0.6	0.7	0.7	1.2	0.6	0.2	0.8	0.8
가족 관련 일(쇼핑, 돌봄 등)	1.2	0.7	0.4	0.5	0.5	0.7	0.5	0.5
종교, 봉사활동	0.7	0.8	0.9	0.8	0.9	0.3	0.6	0.8
휴식	10.1	9.2	8.8	8.6	7.5	8.0	7.4	6.3
기타	0.9	0.0	0.0	0.0	0.1	0.7	0.1	0.0
모름/응답거절	0.0	-	-	-	-	-	-	-
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

주 1) 하루 일과 중 수면을 제외한 주로 하는 활동에 대해 응답한 결과
2) 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

수면, 근로, 통학, 가사, 육아 등에 소요되는 시간을 제외한 하루 평균 여가시간은 평일 기준 평균 4.38시간, 주말 기준 5.50시간으로 나타났다.

〈표 2-11-16〉 하루 평균 여가시간

(단위: 시간, 명)

항 목		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
평일 하루 평균 여가시간	평균	4.51	4.35	4.54	4.33	4.33	4.27	4.40	4.38
	응답 수	1,288,101	1,409,874	1,433,812	1,442,303	1,481,673	1,508,359	1,543,059	1,570,068
주말 하루 평균 여가시간	평균	5.77	5.87	6.10	5.79	5.78	5.61	5.75	5.50
	응답 수	1,275,894	1,409,874	1,433,672	1,442,303	1,481,673	1,508,359	1,543,059	1,570,068

주: 모름/응답거절을 제외하고 산출함

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

집안일로 요리, 식사 준비, 설거지, 세탁, 장보기, 청소 등 가사노동에 소요되는 시간은 평일 기준 평균 1.20시간, 주말 기준 1.37시간으로 나타났으며, 자녀나 연로한 부모님을 돌보거나, 다른 가구원을 돌보는 시간은 평일 기준 평균 0.16시간, 주말 기준 0.23시간으로 나타났다.

〈표 2-11-17〉 하루 평균 가사노동 및 돌봄노동 시간

(단위: 시간, 명)

항 목			8차
가사노동	평일 하루 평균 가사노동 시간	평균	1.20
		응답 수	1,569,774
	주말 하루 평균 가사노동 시간	평균	1.37
		응답 수	1,569,774
돌봄노동	평일 하루 평균 돌봄노동 시간	평균	0.16
		응답 수	1,570,068
	주말 하루 평균 돌봄노동 시간	평균	0.23
		응답 수	1,570,068

주 1) 모름/응답거절을 제외하고 산출함
2) 8차년도만 조사

배우자가 가사 또는 돌봄노동 분담을 충분하게 하고 있는지에 대해서 질의하였으며, 4점에 가까울수록 분담 정도가 충분함을 의미한다. 가사노동 분담 충분정도는 3.46점, 돌봄노동 분담 충분 정도는 3.38점으로 나타났다.

〈표 2-11-18〉 배우자의 가사 또는 돌봄노동 분담 충분 정도

(단위: 4점 리커트 척도, 명)

항 목		8차
가사노동 분담 충분 정도	평균	3.46
	응답 수	576,906
돌봄노동 분담 충분 정도	평균	3.38
	응답 수	127,349

주 1) "가사 또는 돌봄노동 분담 충분도"는 '결혼 또는 동거'인 경우에 응답 받음
2) 비해당과 모름/응답거절을 제외하고 산출함
3) 8차년도만 조사

지난 1년 문화·사회활동 경험과 관련하여 ‘영화관에서 영화 관람’ 경험이 있는 비율은 19.8%이며, 그 외 ‘극장에서 연극, 음악회, 뮤지컬 등 관람’ 2.8%, ‘미술관, 전시회, 박물관, 테마파크 등 관람’ 4.7%, ‘국내여행(1박 이상)’ 38.9% ‘국외여행’ 4.4%, ‘등산, 낚시, 자전거 타기’ 18.5%, ‘스포츠 게임 관람’ 3.8%, ‘스포츠 게임 참여’ 2.4%, ’동호회 활동‘ 6.4%, ’종교 활동‘ 13.2%, ’봉사 활동‘ 3.5%로 나타났다.

〈표 2-11-19〉 지난 1년 간 문화·사회활동 경험 비율

(단위: %, 명)

항 목		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
영화관에서 영화 관람	경험비율	34.2	33.1	33.2	35.5	26.9	8.9	14.0	19.8
	전체 추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068
극장에서 연극, 음악회, 뮤지컬 등 관람	경험비율	6.6	6.0	6.2	6.3	4.4	1.1	1.7	2.8
	전체 추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068
미술관, 전시회, 박물관, 테마파크 등 관람	경험비율	9.2	8.2	7.4	8.0	4.6	2.2	2.3	4.7
	전체 추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068
국내여행(1박 이상)	경험비율	35.2	36.0	38.0	40.0	35.3	22.9	28.2	38.9
	전체 추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068
국외여행	경험비율	9.1	7.9	7.6	9.5	4.9	2.0	1.7	4.4
	전체 추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068
등산, 낚시, 자전거 타기	경험비율	17.6	16.9	15.7	16.6	16.3	17.9	14.4	18.5
	전체 추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068
스포츠 게임 관람	경험비율	7.8	6.9	6.9	7.6	3.8	1.8	2.9	3.8
	전체 추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068
스포츠 게임 참여	경험비율	5.0	4.1	3.9	3.4	2.4	1.8	1.9	2.4
	전체 추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068
동호회 활동	경험비율	8.3	9.7	8.5	9.7	6.3	4.1	4.3	6.4
	전체 추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068
종교 활동	경험비율	20.6	18.1	17.4	19.7	13.6	14.1	14.0	13.2
	전체 추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068
봉사 활동	경험비율	8.0	6.9	7.0	6.9	5.3	3.9	3.9	3.5
	전체 추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068
투표 참여	경험비율	60.9	72.2	-	-	74.0	-	80.3	-
	전체 추정 수	1,387,802	1,411,813	-	-	1,491,378	-	1,543,464	-

주 1) ‘투표 참여’는 만 19세 이상인 경우에 응답 받았으며, 4.13. 국회의원선거(1차조사), 5.9. 대통령 선거(2차조사) 해당하며, 5차조사는 4.15 국회의원 선거, 7차조사는 3.9. 대통령 선거 경험을 의미함(3, 4, 6, 8차조사는 투표 상황 부재로 ‘투표 참여’ 미조사)

2) 모름/응답거절을 포함하여 비율을 산출함

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

다양한 사회활동에 대해 참여하고 있는 비율은 30.2%, 참여하지 못하는 비율은 69.6%로 나타났다.

〈표 2-11-20〉 사회활동 참여 정도

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
전혀 참여하지 못함	19.7	17.0	22.7	19.5	18.6	22.0	19.8	21.5
참여하지 못하는 편임	35.4	49.3	45.4	45.0	47.7	50.4	47.5	48.1
참여하는 편임	37.9	30.0	29.4	32.3	31.7	24.8	31.0	28.2
많이 참여함	3.5	2.8	2.2	3.0	1.9	1.3	1.6	2.0
모름/응답거절	3.5	0.9	0.4	0.2	0.2	1.5	0.0	0.2
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

외출 시 주로 이용하는 이동수단(1순위)은 '자가용(일반적인 자동차)'이 35.2%로 가장 많고, 다음으로 '일반 버스' 19.1%, '도보' 15.7%, '지하철/전철' 9.0% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-11-21〉 외출 시 이용하는 이동수단(1순위)

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
도보	16.9	17.5	16.3	15.2	16.5	14.9	16.5	15.7
이륜차(자전거, 오토바이)	2.6	3.8	3.7	3.4	3.9	3.4	3.5	3.2
자가용(일반적인 자동차)	34.0	30.7	30.4	31.7	33.1	33.4	33.9	35.2
자가용(장애인용 개조 자동차)	4.1	5.8	6.6	5.6	5.5	5.5	5.6	4.6
일반 버스	23.0	21.4	22.0	20.6	19.6	19.9	20.1	19.1
지하철/전철	8.5	8.0	9.0	10.4	9.2	9.0	8.5	9.0
일반 택시	2.7	2.9	2.6	2.3	2.4	2.5	2.4	2.8
장애인용 콜택시	2.2	2.9	2.3	2.8	2.8	4.6	3.2	3.9
전동 휠체어/스쿠터	2.8	3.1	3.2	3.4	3.7	3.6	3.4	3.7
수동 휠체어	0.2	0.4	0.5	0.6	0.5	0.5	0.7	0.5
작업용 차량(트럭, 경운기 등)	1.6	2.2	2.2	2.4	1.6	1.5	1.4	1.3
복지관 등 공공기관 운송수단	1.2	1.2	1.3	1.5	1.3	0.9	0.8	0.8
기타	0.2	0.1	0.0	0.0	0.0	0.3	0.1	0.1
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

이동 시 장애로 인해 겪는 어려움(1순위)은 '특별히 없음'을 제외하면 '오르기, 내리기, 걷기의 어려움'이 40.9%, '장애인에 대한 배려부족 및 차별' 5.8%, '장애인 전용 교통수단의 부족' 5.2%, '장애인 편의시설 부재' 4.0% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-11-22〉 이동 시 장애로 인해 겪는 어려움(1순위)

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
오르기, 내리기, 걷기의 어려움	36.9	41.6	41.9	41.1	41.0	40.5	40.5	40.9
장애인 편의시설 부재	4.1	3.5	3.7	3.8	4.1	4.2	4.3	4.0
장애인에 대한 배려부족 및 차별	6.9	8.3	7.0	6.7	6.2	5.7	5.3	5.8
장애인 전용 교통수단의 부족	4.3	3.6	4.0	4.4	5.2	4.5	5.0	5.2
장애인 교통수단 보유의 어려움	1.4	1.3	1.1	1.2	1.0	1.2	1.0	0.6
외출도우미의 부재	1.8	2.4	2.2	1.7	1.3	2.2	1.6	1.9
기타	0.4	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
특별히 없음	44.2	39.1	40.2	41.1	41.2	41.7	42.3	41.5
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

4. 차별경험 및 일상생활 만족

일상생활에서 장애로 인한 차별을 항상 또는 자주 경험하는 비율은 11.6%이고, 경험한 적이 없거나 드물게 경험한 비율은 86.4%로 나타났다.

〈표 2-11-23〉 일상생활에서 장애로 인한 차별 경험 정도

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
경험한 적이 없음	32.0	38.3	37.5	39.3	41.6	40.4	43.5	43.3
드물게 경험함	36.3	44.0	45.0	44.0	43.7	43.6	42.6	43.1
자주 경험함	21.4	11.8	11.6	11.1	10.3	10.0	8.8	10.2
항상 경험함	4.9	3.8	4.3	4.0	1.7	1.5	1.8	1.4
모름/응답거절	5.5	2.1	1.6	1.6	2.7	4.6	3.3	2.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

장애인의 일상생활에 대한 만족도를 5점 리커트 척도로 응답받은 결과, 전반적 만족도 점수는 3.26점이며, '가족들과의 관계' 3.77점, '친구들과의 관계' 3.50점, '살고 있는 곳' 3.61점, '건강상태' 3.10점, '한 달 수입(또는 용돈)' 2.99점, '여가활동' 3.12점, '하고 있는 일' 3.62점, '결혼생활' 3.72점이다.

〈표 2-11-24〉 일상생활 만족도

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

항 목		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
가족들과의 관계	평균	3.81	3.84	3.83	3.86	3.85	3.81	3.83	3.77
	응답 수	1,237,403	1,280,595	1,311,230	1,319,523	1,390,623	1,364,938	1,412,887	1,421,138
친구들과의 관계	평균	3.56	3.58	3.56	3.59	3.57	3.54	3.52	3.50
	응답 수	1,282,035	1,347,268	1,379,352	1,366,063	1,422,214	1,440,100	1,480,781	1,468,672
살고 있는 곳	평균	3.54	3.59	3.60	3.57	3.59	3.55	3.61	3.61
	응답 수	1,340,258	1,389,812	1,420,847	1,424,580	1,483,452	1,499,806	1,532,846	1,551,304
건강상태	평균	2.97	3.05	3.13	3.10	3.12	3.07	3.10	3.10
	응답 수	1,342,059	1,389,143	1,420,776	1,425,183	1,483,445	1,498,182	1,534,102	1,552,583
한 달 수입(또는 용돈)	평균	2.75	2.82	2.92	2.93	2.93	2.84	2.95	2.99
	응답 수	1,336,209	1,372,798	1,395,973	1,402,710	1,460,528	1,465,108	1,516,688	1,534,583
여가활동	평균	2.98	3.06	3.08	3.04	3.14	3.05	3.09	3.12
	응답 수	1,337,910	1,384,750	1,417,333	1,415,923	1,471,393	1,481,766	1,525,501	1,547,108
하고 있는 일	평균	3.35	3.41	3.51	3.56	3.66	3.58	3.63	3.62
	응답 수	935,739	932,424	957,589	746,724	708,745	717,554	740,124	743,769
결혼생활	평균	3.75	3.80	3.81	3.77	3.81	3.73	3.73	3.72
	응답 수	689,320	716,589	723,523	763,544	755,631	773,542	801,575	794,802
전반적 만족도	평균	3.18	3.23	3.23	3.24	3.30	3.20	3.27	3.26
	응답 수	1,369,361	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

주 1) '매우 불만족'부터 '매우 만족'까지 5점 리커트 척도에 대한 평균 분석임
2) 모름/응답거절, 비해당을 제외하고 산출함

소득이나 직업, 교육, 재산 등을 고려할 때, 주관적으로 느끼는 사회경제적 지위가 '상층'인 비율은 0.3%, '중상층'은 10.2%, '중하층'은 48.9%, '하층'은 39.6%로 나타났다.

〈표 2-11-25〉 사회경제적 지위

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
하층	44.3	46.7	45.3	44.7	41.1	42.2	41.8	39.6
중하층	42.4	40.6	43.2	42.6	46.8	45.0	45.8	48.9
중상층	9.9	12.0	10.6	11.4	9.8	9.8	10.8	10.2
상층	0.1	0.2	0.4	0.4	0.3	0.3	0.2	0.3
모름/응답거절	3.2	0.6	0.5	1.0	2.0	2.6	1.5	1.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

제12절 가구 일반사항

1. 가구 기본 정보

지난조사 시 가구원이 현재도 지속적으로 거주하는 비율은 95.4%로 나타났다. 제외된 사유는 '해당 가구원의 경제적 독립'이 50.3%, '해당 가구원의 결혼, 이혼 등 혼인상태 변화' 18.5%, '해당 가구원의 사망' 13.0%, 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-12-1〉 지난조사 시 가구원 현재 지속 여부 및 미거주 사유

(단위: %, 명)

구 분		2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
지난조사 시 가구원 현재 지속 거주 여부	지속	96.8	96.9	95.9	96.0	96.2	96.5	95.4
	제외	3.2	3.1	4.1	4.0	3.8	3.5	4.6
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	2,376,584	2,409,488	2,350,510	2,372,367	2,412,465	2,371,475	2,342,279
제외 사유	해당 가구원의 결혼, 이혼 등 혼인상태 변화	24.8	20.2	26.1	21.7	24.0	12.6	18.5
	해당 가구원의 경제적 독립	35.0	36.9	30.9	24.6	26.6	39.6	50.3
	해당 가구원의 사망	12.5	7.9	8.6	17.8	11.1	16.1	13.0
	패널의 결혼, 이혼 등 혼인상태 변화	7.6	11.0	11.8	8.6	8.8	12.2	3.5
	패널의 경제적 독립	12.5	15.9	9.7	20.0	19.1	10.8	10.4
	기타	6.1	7.2	10.9	5.2	8.6	8.6	3.9
	모름/응답거절	1.3	1.0	2.1	2.0	1.8	0.1	0.4
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	76,737	75,149	95,526	95,347	90,616	83,652	78,786

주: 2차년도부터 조사

생계를 같이 하는 가구원 수는 '2명'인 경우가 33.1%로 가장 많았고, '1명' 26.0%, '3명' 20.1%, '4명' 14.9%, '5명 이상'이 5.9%로 나타났다.

〈표 2-12-2〉 가구원 수

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
1명	20.8	20.8	21.3	22.4	23.2	23.9	23.7	26.0
2명	29.0	29.7	30.3	30.9	31.6	31.0	33.6	33.1
3명	22.7	22.1	22.5	22.1	21.4	21.4	21.2	20.1
4명	19.2	19.6	17.8	17.7	16.9	16.7	14.6	14.9
5명 이상	8.3	7.9	8.2	7.0	6.9	7.0	6.8	5.9
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

장애인(패널) 본인이 가구주인 경우는 66.1%로 나타났다.

〈표 2-12-3〉 가구주 여부

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
가구주임	59.0	65.5	64.3	64.6	65.4	67.2	65.9	66.1
가구주가 아님	41.0	34.5	35.7	35.4	34.6	32.8	34.1	33.9
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

2. 소득/소비

장애인(패널) 본인이 2022년에 임금소득, 사업소득 등 근로소득이 있었던 경우는 50.6%로 나타났다.

〈표 2-12-4〉 장애인의 연간 근로소득 유무

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
근로소득 있음	50.3	49.7	51.0	53.3	51.1	44.8	51.2	50.6
근로소득 없음	49.7	50.3	49.0	46.7	48.9	55.2	48.8	49.4
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,387,802	1,408,962	1,438,548	1,442,296	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

주: '모름/응답거절'을 제외하고 산출함

근로소득이 없는 경우를 0원으로 산정하였을 때, 장애인(패널) 전체의 2022년 평균 근로소득은 1,404.62만원으로 추정되었다.

〈표 2-12-5〉 장애인의 연간 근로소득

(단위: 만원, 명)

항 목		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
연간 근로소득	평균	1,103.27	1,112.67	1,150.46	1,212.55	1,253.96	1,190.14	1,355.32	1,404.62
	응답 수	1,387,802	1,408,962	1,438,548	1,442,296	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

주 1) 근로소득이 없는 경우 '0원'으로 산정함
2) 연속형 문항에 '모름/응답거절'인 경우 추가로 응답받은 범주형 문항 응답값을 활용하여 산출함
3) 범주형 문항 모름/응답거절은 제외하고 산출함

소득이 없는 경우를 0원으로 산정하였을 때, 장애인 가구의 2022년 평균 근로소득은 2,848.47만원, 금융소득, 부동산소득, 사회보험급여, 공적이전소득, 사적이전소득 등의 근로 이외 소득은 708.73만원, 이들을 합한 가구 총 소득은 3,557.20만원으로 추정되었다.

〈표 2-12-6〉 가구의 연간 소득

(단위: 만원, 명)

항 목		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
가구 근로소득	평균	2,139.14	2,309.36	2,404.75	2,546.24	2,621.41	2,617.47	2,821.36	2,848.47
	응답 수	1,385,381	1,409,072	1,438,323	1,442,157	1,491,102	1,517,358	1,540,500	1,570,068
가구 근로 이외 소득	평균	546.12	458.34	487.98	499.00	527.14	680.96	724.59	708.73
	응답 수	1,387,802	1,409,144	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068
가구 총 소득	평균	2,685.15	2,764.42	2,892.26	3,044.98	3,148.06	3,298.43	3,540.53	3,557.20
	응답 수	1,385,381	1,410,761	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

주 1) 연속형 문항에 '모름/응답거절'인 경우 추가로 응답받은 범주형 문항 응답값을 활용하여 산출함
2) 범주형 문항 모름/응답거절은 제외하고 산출함
3) "가구 근로소득" 전체가 '모름/응답거절'인 경우 "가구 총 소득"도 '모름/응답거절' 처리하여 산출함

2022년 한 해 동안 장애인 가구에서 지출한 한 달 평균 생활비(식비, 외식비, 교육비, 교통비, 주거비, 경조사비, 보건의료비, 교양오락비, 내구재 구입비, 통신비, 피복비, 헌금 및 각종 기부금, 생필품 구입비, 저축, 이자비용, 세금, 코로나19 추가 지출 등)는 227.18만원이다.

〈표 2-12-7〉 가구의 월 평균 소비

(단위: 만원, 명)

항 목		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
가구 총 소비	평균	185.43	198.19	207.93	226.63	219.43	227.48	220.49	227.18
	응답 수	1,387,802	1,408,774	1,438,335	1,442,051	1,491,378	1,517,358	1,531,956	1,569,886

주 1) 연속형 문항에 '모름/응답거절'인 경우 추가로 응답받은 범주형 문항 응답값을 활용하여 산출함
2) 범주형 문항 모름/응답거절은 제외하고 산출함

3. 경제생활

가구 경제생활 영위와 관련해서 어려운 정도를 항목별로 5점 리커트 척도로 응답받았다. 점수가 높을수록 어려운 정도가 높음을 의미한다. '돈 때문에 사람 만나는 일이 꺼려진다'는 2.63점, '문화여가생활을 할 수 있는 경제적 여유는 안 된다' 2.75점, '경제적 형편이 안돼서 살 집을 구할 때마다 어려움을 겪는다' 2.25점, '돈이 없어서 끼니를 거르곤 한다' 1.68점, '매월 공과금을 꼬박꼬박 내는 게 힘들다' 2.02점, '경제적으로 어려워 필요한 치료를 받지 못하고 있다' 1.91점, '빚 때문에 생활을 유지하는 게 어렵다' 1.80점으로 나타났다.

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈표 2-12-8〉 가구 경제생활의 어려움

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

구 분		1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
돈 때문에 사람 만나는 일이 꺼려진다	평균	2.77	2.77	2.71	2.59	2.60	2.63	2.65	2.63
	응답 수	1,333,722	1,387,247	1,430,193	1,434,606	1,484,050	1,486,379	1,536,732	1,557,348
문화여가생활을 할 수 있는 경제적 여유는 안 된다	평균	3.07	2.98	2.90	2.78	2.80	2.81	2.85	2.75
	응답 수	1,331,485	1,388,640	1,431,030	1,436,154	1,484,795	1,489,104	1,536,959	1,557,389
경제적 형편이 안돼서 살 집을 구할 때마다 어려움을 겪는다	평균	2.73	2.58	2.55	2.44	2.37	2.33	2.32	2.25
	응답 수	1,326,707	1,372,353	1,392,954	1,425,922	1,477,817	1,470,597	1,517,090	1,542,130
돈이 없어서 끼니를 거르곤 한다	평균	1.92	1.88	1.89	1.82	1.74	1.73	1.70	1.68
	응답 수	1,331,293	1,390,491	1,431,072	1,436,895	1,485,214	1,498,381	1,536,725	1,557,013
매월 공과금을 꼬박꼬박 내는 게 힘들다	평균	2.45	2.35	2.29	2.21	2.12	2.10	2.08	2.02
	응답 수	1,333,491	1,389,480	1,429,582	1,436,895	1,485,433	1,495,357	1,536,499	1,557,435
경제적으로 어려워 필요한 치료를 받지 못하고 있다	평균	2.30	2.21	2.22	2.13	1.99	1.98	1.96	1.91
	응답 수	1,333,707	1,390,503	1,432,109	1,436,164	1,485,620	1,496,200	1,536,406	1,557,353
빚 때문에 생활을 유지하는 게 어렵다	평균	2.13	2.05	2.09	1.98	1.87	1.83	1.82	1.80
	응답 수	1,332,079	1,372,541	1,401,818	1,422,864	1,469,315	1,487,811	1,518,086	1,535,173

주 1) '전혀 그렇지 않다'부터 '매우 그렇다'까지 5점 리커트 척도에 대한 평균 분석임
2) 모름/응답거절을 제외하고 산출함

현재 가구가 보유하고 있는 유무형의 모든 재산을 포함한 자산은 '1억원 이상 3억원 미만'이 29.5%로 가장 많고, 다음으로 '1천만원 이상 5천만원 미만' 15.7%, '3억원 이상 5억원 미만' 14.0%, '1천만원 미만' 13.8%, '5억원 이상' 13.8% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-12-9〉 가구 자산

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
1천만원 미만	24.2	22.0	21.3	22.4	16.1	14.6	12.9	13.8
1천만원 이상 5천만원 미만	18.4	20.7	20.8	17.1	17.5	18.0	17.2	15.7
5천만원 이상 1억원 미만	13.5	14.6	13.6	15.8	15.0	13.8	12.6	12.8
1억원 이상 3억원 미만	26.4	28.6	29.0	30.4	30.8	31.5	31.8	29.5
3억원 이상 5억원 미만	7.3	7.7	8.4	8.6	10.3	12.3	13.0	14.0
5억원 이상	4.7	4.7	5.9	5.7	7.8	9.1	12.2	13.8
모름/응답거절	5.7	1.7	1.0	0.0	2.5	0.6	0.3	0.4
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

주: 연속형 문항에 '모름/응답거절'인 경우 추가로 응답받은 범주형 문항 응답값을 합산하여 산출함

현재 가구가 갖고 있는 부채는 '5백만원 미만'이 72.8%로 가장 많고, '1억원 이상'이 8.7%, '1천만원 이상 3천만원 미만' 및 '5천만원 이상 1억원 미만' 6.5%로 많았다.

〈표 2-12-10〉 가구 부채

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
5백만원 미만	64.6	65.0	67.5	75.0	70.0	72.4	72.3	72.8
5백만원 이상 1천만 미만	2.6	3.4	2.6	1.8	1.8	1.6	2.2	1.3
1천만원 이상 3천만원 미만	8.2	9.5	9.6	6.2	6.9	6.6	6.0	6.5
3천만원 이상 5천만원 미만	4.3	5.9	5.1	4.3	5.0	3.9	3.9	3.9
5천만원 이상 1억원 미만	7.6	7.7	7.9	5.6	6.3	7.6	7.2	6.5
1억원 이상	6.1	6.8	6.9	6.3	8.6	7.2	7.2	8.7
모름/응답거절	6.6	1.7	0.5	0.8	1.5	0.6	1.1	0.3
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

주: 연속형 문항에 '모름/응답거절'인 경우 추가로 응답받은 범주형 문항 응답값을 합산하여 산출함

현재 가구에서 자동차를 보유하고 있는 비율은 55.9%로 나타났다.

〈표 2-12-11〉 가구의 자동차 보유 여부

(단위: %, 명)

항 목	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
있음	53.5	53.4	54.8	54.6	55.8	55.4	55.9
없음	45.7	46.5	44.3	44.8	43.9	44.2	44.0
모름/응답거절	0.8	0.1	0.9	0.5	0.3	0.4	0.1
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

주: 2차년도부터 조사

현재 가구에서 자동차를 보유하고 있는 경우, 평균적으로 1.18대를 보유하고 있는 것으로 나타났다.

〈표 2-12-12〉 가구의 자동차 보유 대수

(단위: 대, 명)

항 목		2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
가구의 자동차 보유 대수	평 균	1.13	1.16	1.17	1.17	1.15	1.21	1.18
	응답 수	755,717	768,340	790,384	814,692	846,578	854,751	877,654

주 1) "가구의 자동차 보유 여부"에서 '있음'인 경우에만 응답
2) 2차년도부터 조사
3) 모름/응답거절을 제외하고 산출함

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

국민기초생활보장 수급가구의 비율은 28.0%로 나타났다.

〈표 2-12-13〉 국민기초생활보장 수급가구 여부

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
수급가구	27.3	27.6	27.4	28.0	27.1	27.8	25.7	28.0
비수급가구	72.0	72.2	72.4	71.9	72.8	72.2	74.3	71.9
모름/응답거절	0.7	0.2	0.1	0.2	0.1	0.0	0.1	0.1
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

국민기초생활보장 수급가구의 수급 시기는 '2010년 이후'가 58.5%로 가장 많고, 다음으로 '2005년~2009년' 19.7%, '2001년~2004년' 11.0%, '2000년 이전' 10.5% 순으로 나타났다.

또한 전체의 97.0%가 '생계 급여'를 지원받고 있으며, 93.9%는 '의료 급여'를, 83.7%는 '주거 급여'를, 5.8%는 '교육 급여' 지원을 받고 있는 것으로 나타났다.

〈표 2-12-14〉 국민기초생활보장 수급시기 및 지원내용

(단위: %, 명)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
수급시기	2000년 이전	16.9	15.1	13.6	13.6	13.1	10.9	10.4	10.5
	2001년 ~ 2004년	14.1	13.9	12.5	11.8	12.8	9.8	10.7	11.0
	2005년 ~ 2009년	25.5	23.5	23.6	23.0	21.5	20.1	19.2	19.7
	2010년 이후	41.0	44.1	43.6	48.1	51.3	58.3	59.3	58.5
	모름/응답거절	2.5	3.5	6.8	3.5	1.3	1.0	0.5	0.3
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	379,455	389,910	394,644	403,521	404,224	421,767	396,085	439,844
지원내용 (중복응답)	생계 급여	90.3	91.6	93.1	92.4	94.3	91.4	93.9	97.0
	의료 급여	83.8	83.1	90.1	90.9	91.6	88.3	93.4	93.9
	주거 급여	61.9	66.0	72.3	74.4	79.7	77.5	79.6	83.7
	교육 급여	11.5	11.0	9.0	9.1	10.0	9.4	7.8	5.8
	자활 급여	5.1	3.5	3.9	-	-	-	-	-
	기타	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.4	0.0
	모름/응답거절	1.0	1.0	0.4	1.0	0.7	0.7	0.1	0.3
	전 체	-	-	-	-	-	-	-	-
	추정 수	379,455	389,910	394,644	403,521	404,224	421,767	396,085	439,844

주 1) "국민기초생활보장 수급가구 여부"에서 '수급가구'인 경우에 응답 받음
2) "지원내용"은 중복응답으로 인해 비율의 합계가 100.0%가 되지 않음
3) 제도 변경으로 인해 4차년도부터 '자활 급여' 삭제

지난조사 이후 이사 경험이 있는 비율은 5.1%이다.

〈표 2-12-15〉 지난조사 이후 이사 여부

(단위: %, 명)

구 분	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
있음	7.8	7.4	8.1	9.0	8.3	6.5	5.1
없음	91.8	92.5	91.9	91.0	91.7	93.5	94.9
모름/응답거절	0.4	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

주: 2차년도부터 조사

지난조사 이후 이사를 한 동기는 '집값이나 전세금, 월세 등이 저렴해서'가 26.3%, '임대아파트 등에 거주하기 위해'가 14.6%, '평수를 넓히거나 줄이려고'가 13.3%, '환경 및 건강 때문에'가 10.7%로 나타났다.

〈표 2-12-16〉 이사 동기

(단위: %, 명)

구 분	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
취업/창업	1.4	3.0	0.7	2.5	2.5	1.3	2.3
동일 일자리 내 근무지 이동	2.9	1.9	0.6	0.1	1.6	2.5	3.5
현재 다니는 일자리/학교의 통근 편의를 위해	8.0	6.5	5.9	4.1	5.8	9.3	6.1
자녀 교육 때문에	2.5	1.0	1.6	1.2	0.9	1.8	0.2
집값이 오를 것이라 여겨져서	3.4	0.8	3.8	2.7	3.9	2.9	1.4
평수를 넓히거나 줄이려고	16.1	19.6	17.6	27.3	21.3	13.2	13.3
집값이나 전세금, 월세 등이 저렴해서	25.8	28.0	36.3	19.1	14.4	23.5	26.3
보육 혹은 부모봉양 때문에(가족/친지와 가깝게 살기 위해)	6.5	3.8	2.0	3.2	4.1	14.9	7.6
환경 및 건강 때문에	11.0	13.5	13.2	15.2	10.7	11.5	10.7
인근의 편의시설 때문에(마트, 공원, 복지시설 등)	5.5	1.5	4.4	7.2	5.4	1.8	6.7
임대아파트 등에 거주하기 위해	8.7	10.2	8.6	8.3	13.8	8.0	14.6
어려서부터 살아왔다	1.5	0.6	0.9	1.0	1.4	4.0	2.5
결혼	-	-	-	1.7	0.6	1.3	1.0
기타	5.9	8.8	3.5	5.3	2.9	4.0	3.9
모름/응답거절	0.7	0.6	0.8	1.3	10.6	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	110,727	106,643	116,471	134,419	126,472	99,625	80,552

주 1) "지난조사 이후 이사 여부"에서 '있음'인 경우에 응답 받음
2) 2차년도부터 조사, 5차년도부터 '결혼' 보기 문항 추가

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

현재 거주하고 있는 주택의 종류는 '일반아파트'가 36.1%로 가장 많고, '임대아파트' 23.5%, '단독주택(다가구주택 포함)'가 22.1%, '연립 및 다세대주택'이 15.7%로 나타났다.

입주 형태로는 '자기집'이 52.2%로 가장 많고, '보증금이 있는 월세, 사글세(반전세 포함)' 29.3%, '전세' 12.4%, '무상(주택, 사택 등)' 4.2% 등의 순이다.

〈표 2-12-17〉 주택의 종류 및 입주 형태

(단위: %, 명)

변 수	구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
주택의 종류	단독주택(다가구주택 포함)	26.0	25.0	25.0	23.4	22.8	22.2	23.1	22.1
	일반아파트	33.7	34.3	33.1	34.8	35.4	35.6	36.1	36.1
	임대아파트	23.3	24.0	24.0	24.3	22.7	23.3	21.4	23.5
	연립 및 다세대주택	13.9	13.9	15.0	15.0	16.2	15.9	16.3	15.7
	오피스텔	0.4	0.6	1.1	0.8	0.8	1.3	1.3	1.0
	기타	2.5	2.2	1.8	1.7	1.9	1.7	1.9	1.7
	모름/응답거절	0.2	-	-	-	-	-	-	-
입주 형태	자기집	47.4	48.5	47.9	48.4	49.0	50.7	52.5	52.2
	전세	11.4	12.2	12.2	12.2	12.4	13.0	13.1	12.4
	보증금이 있는 월세, 사글세(반전세 포함)	30.5	30.9	32.6	31.4	30.2	28.2	27.6	29.3
	보증금이 없는 월세, 사글세	3.2	2.6	2.1	3.1	3.1	3.0	2.0	1.8
	무상(주택, 사택 등)	4.4	4.6	4.6	4.9	5.2	4.5	4.4	4.2
	기타	1.1	0.9	0.2	0.0	0.0	0.4	0.4	0.1
	모름/응답거절	2.0	0.3	0.4	0.1	0.1	0.1	0.0	0.0
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		1,387,802	1,411,813	1,438,604	1,442,303	1,491,378	1,517,358	1,543,464	1,570,068

주: "주택의 종류"는 2차년도부터 모름/응답거절 불가능

4. 노후준비

현재 만 40세 이상인 장애인에게 60세 이후의 노후준비에 대해 응답받았다.

먼저 60세 이후의 노후생활에서 가장 염려되는 것은 '장애상태 악화, 장애치료 등 장애문제' 33.0%, '경제적 문제' 27.1%, '장애 이외의 건강문제' 23.5% 등의 순으로 나타나고 있었다.

〈표 2-12-18〉 60세 이후의 노후생활에서 염려되는 것(1순위)

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
장애상태 악화, 장애치료 등 장애문제	33.8	27.7	30.7	30.9	32.4	32.3	34.3	33.0
장애 이외의 건강문제	15.8	19.6	15.6	19.0	18.5	19.6	20.4	23.5
경제적 문제	36.0	37.4	39.4	36.3	34.6	34.2	29.7	27.1
마땅히 할 일이 없는 것	3.7	3.4	2.7	4.8	4.1	6.0	5.1	3.6
자녀 등 가족 문제	2.7	1.0	1.1	1.0	0.6	0.8	0.4	0.7
외로움(배우자 없음 포함)	1.8	2.9	3.1	2.6	3.2	3.4	3.5	3.2
기타	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0
특별히 없음	6.1	8.0	7.4	5.4	6.5	3.6	6.2	9.1
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,100,781	1,411,813	1,178,282	1,201,914	1,258,573	1,297,196	1,337,497	1,377,442

주: 만 40세 이상인 경우에 응답 받음

노후생활을 위해 경제적 준비를 하고 있는 사람은 만 40세 이상인 장애인 중 25.1%로 나타나고 있다.

〈표 2-12-19〉 노후생활을 위한 경제적 준비 여부

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
경제적 준비를 하고 있음	23.5	22.4	22.9	22.5	23.5	24.8	27.6	25.1
경제적 준비를 하고 있지 않음	73.3	77.1	76.8	77.3	76.0	75.1	71.9	74.7
모름/응답거절	3.2	0.5	0.3	0.2	0.5	0.2	0.5	0.2
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,100,781	1,137,862	1,178,282	1,201,914	1,258,573	1,297,196	1,337,497	1,377,442

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

노후생활을 위해 경제적 준비를 하고 있는 경우, 주로 준비하고 있는 사항(1순위)은 '국가운영 공적연금 가입 및 수령' 44.9%로 가장 많고, '저축, 적금 등'이 38.7%, '저축성 보험 등 민간보험 가입 및 수령' 5.8%, '부동산(월세 또는 전세금) 이용' 5.4%, '퇴직연금, 퇴직보험 가입 및 수령' 2.9% 등으로 나타났다.

〈표 2-12-20〉 노후생활을 위한 경제적 준비 사항(1순위)

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
저축, 적금 등	50.5	46.4	43.0	40.4	42.2	40.8	40.6	38.7
국가운영 공적연금 가입 및 수령	31.4	35.9	40.2	42.7	41.6	43.4	42.9	44.9
민간금융 개인연금 가입 및 수령	2.0	3.1	1.9	2.9	1.1	1.6	2.1	1.9
퇴직연금, 퇴직보험 가입 및 수령	2.8	3.0	2.7	2.1	3.9	2.5	2.4	2.9
주식, 펀드, 채권 등 운용	0.2	0.2	0.3	0.0	0.0	0.6	0.5	0.4
부동산(월세 또는 전세금) 이용	5.4	4.8	5.5	5.3	5.3	6.6	6.8	5.4
저축성 보험 등 민간보험 가입 및 수령	7.3	6.3	6.0	6.7	5.8	4.6	4.6	5.8
기타	0.4	0.2	0.2	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	258,659	254,784	270,008	270,376	296,288	321,242	369,234	345,895

주: 만 40세 이상이며, "노후생활을 위한 경제적 준비 여부"에서 '경제적 준비를 하고 있음'인 경우에 응답 받음

노후생활을 위한 경제적 준비 정도가 부족하다고 응답한 비율은 73.8%인 반면에, 충분하다고 응답한 비율은 24.1%로 나타났다.

〈표 2-12-21〉 노후생활을 위한 경제적 준비 정도

(단위: %, 명)

구 분	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차
매우 부족함	18.5	6.6	9.9	10.5	10.0	7.8	11.8	9.8
부족한 편임	59.1	67.1	66.8	65.8	57.8	63.9	61.8	64.0
충분한 편임	17.8	24.9	20.3	21.5	28.1	24.8	24.6	22.8
매우 충분함	0.6	1.0	2.4	1.8	2.2	0.2	0.3	1.3
모름/응답거절	4.0	0.5	0.5	0.4	1.9	3.2	1.4	2.1
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	258,659	254,784	270,008	270,376	296,288	321,242	369,234	345,895

주: 만 40세 이상이며, "노후생활을 위한 경제적 준비 여부"에서 '경제적 준비를 하고 있음'인 경우에 응답 받음

제13절 코로나19 영향*

1. 코로나19 경험

지난조사 이후 코로나19 예방(백신) 접종 횟수는 '0회'가 41.0%로 가장 많이 나타났고, 12.8%는 코로나19 확진을 판정받은 것으로 나타났다. 코로나19 확진 경험이 있는 사람에게 확진된 시기를 질문하였을 때, '2022년'이 63.6%로 가장 많았다.

〈표 2-13-1〉 코로나19 예방(백신)접종 횟수

(단위: %, 명)

구 분	7차	8차
0회	3.4	41.0
1회	1.3	10.3
2회	8.6	4.4
3회	75.4	27.1
4회 이상	11.3	16.1
모름/응답거절	0.1	1.2
전 체	100.0	100.0
추정 수	1,543,464	1,570,068

〈표 2-13-2〉 코로나19 확진 경험 여부

(단위: %, 명)

구 분	7차	8차
있음	19.7	12.8
없음	80.3	86.4
모름/응답거절	0.0	0.8
전 체	100.0	100.0
추정 수	1,543,464	1,570,068

〈표 2-13-3〉 코로나19 확진 시기

(단위: %, 명)

구 분	7차	8차
2020년 이전	0.9	0.0
2021년	12.9	0.0
2022년	86.2	63.6
2023년	0.0	36.4
전 체	100.0	100.0
추정 수	303,995	200,381

주: "코로나19 확진 경험 여부"에서 '있음'이라고 한 경우에 응답 받음

*8차조사(2023년)의 조사시점은 2023년 5~8월이며, 지난조사 이후 코로나19 관련 경험을 응답받았으므로 해석에 유의해야 함

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

지난조사 이후 코로나19에 확진되고 '건강정도'를 회복한 비율은 93.3%, '일상생활'을 회복한 비율은 97.8%, '직업생활'을 회복한 비율은 97.6%로 나타났다.

〈표 2-13-4〉 코로나19 확진 이후 회복 정도

(단위: %, 명)

항 목	구 분	7차	8차
건강정도	회복하지 못했다	9.7	6.5
	회복하였다	90.3	93.3
	모름/응답거절	0.0	0.2
	전 체	100.0	100.0
	추정 수	303,995	200,381
일상생활	회복하지 못했다	4.4	2.0
	회복하였다	94.2	97.8
	모름/응답거절	1.4	0.2
	전 체	100.0	100.0
	추정 수	303,995	200,381
직업생활	회복하지 못했다	2.9	2.0
	회복하였다	97.0	97.6
	모름/응답거절	0.0	0.4
	전 체	100.0	100.0
	추정 수	164,784	100,850

주 1) "코로나19 확진 경험 여부"에서 '있음'이라고 한 경우에 응답 받음
2) '직업생활'은 현재 취업자인 경우에 응답 받음
3)' "회복하지 못했다"는 '전혀 회복하지 못하였다'와 '회복하지 못한 편이다', "회복하였다"는 '회복한 편이다'와 '완전히 회복하였다'를 합친 비율임

현재 일상생활에서 코로나19 감염 위험으로부터 안전하다고 인식하는 수준을 조사한 결과, '안전하다'고 생각하는 경우가 70.6%, '안전하지 않다'고 생각하는 경우가 29.2%로 나타났다.

〈표 2-13-5〉 일상생활 내 코로나19 감염 위험 정도

(단위: %, 명)

구 분	6차	7차	8차
전혀 안전하지 않음	9.2	3.6	1.9
별로 안전하지 않음	42.7	38.2	27.3
어느 정도 안전함	44.8	53.6	63.0
매우 안전함	1.4	3.8	7.6
모름/응답거절	1.8	0.8	0.2
전 체	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,517,358	1,543,464	1,570,068

2. 코로나19로 인한 변화

지난조사 이후 코로나19 지속으로 인한 일상생활 변화 정도를 살펴보면, '디지털 기기(TV, 컴퓨터, 스마트폰) 사용 시간'이 3.16점, '그냥 집에서 쉰 기간(특별히 한 것 없이)'가 3.11점, '건강관리(운동, 치료, 재활 등) 활동' 3.07점으로 상대적으로 늘어난 반면, '친지, 친구 등 모임 참석 활동'이 3.00점, '취업 활동(일 관련 활동 전반)'이 3.01점, '학업 및 자기개발 활동'이 3.02점으로 줄어든 상황이다.

〈표 2-13-6〉 코로나19 지속으로 인한 일상생활 변화 정도

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

구 분		6차	7차	8차
건강관리(운동, 치료, 재활 등) 활동	평균	2.79	2.96	3.07
	추정 수	1,440,504	1,480,590	1,452,505
취업활동(일 관련 활동 전반)	평균	2.80	2.91	3.01
	추정 수	1,158,807	1,143,916	1,137,277
학업 및 자기개발 활동	평균	2.89	2.97	3.02
	추정 수	1,004,064	1,004,245	992,302
가사, 돌봄(다른 가구원) 활동	평균	3.08	3.06	3.05
	추정 수	1,300,982	1,330,391	1,337,712
디지털 기기(TV, 컴퓨터, 스마트폰) 사용 시간	평균	3.40	3.31	3.16
	추정 수	1,481,158	1,509,647	1,526,394
복지관 등 기관, 시설 이용 시간	평균	2.70	2.82	3.03
	추정 수	962,290	924,154	937,634
친지, 친구 등 모임 참석 활동	평균	2.22	2.60	3.00
	추정 수	1,435,011	1,429,302	1,430,790
취미활동(집 밖)	평균	2.37	2.70	3.03
	추정 수	1,379,613	1,369,862	1,392,362
그냥 집에서 쉰 기간(특별히 한 것 없이)	평균	3.52	3.38	3.11
	추정 수	1,497,756	1,518,212	1,550,404
흡연량	평균	3.15	3.11	3.06
	추정 수	433,959	388,769	383,367
음주량	평균	3.07	3.04	3.09
	추정 수	637,971	636,959	623,402

주 1) 3점(변화 없다) 기준으로 점수가 낮을수록 줄어들었음을, 점수가 높을수록 늘어났음을 의미

2) '원래 하지 않았다'와 '모름/응답거절'을 제외하고 산출함

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

지난조사 이후 코로나19로 인한 일상생활 삶의 질의 변화 정도를 확인하였다. 3점은 코로나19 지속 이후로 변화가 없는 것을 의미한다. 또한 점수가 낮을수록 삶의 질은 나빠진 것이며 높을수록 좋아진 것이다. 삶의 질 변화 수준은 3.00점으로 코로나19 이전 대비 삶의 질 수준에 변화가 특별히 없는 것으로 나타났다.

〈표 2-13-7〉 코로나19로 인한 일상생활 삶의 질 변화

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

구 분		6차	7차	8차
삶의 질 변화	평균	2.58	2.89	3.00
	추정 수	1,517,358	1,540,743	1,568,599

주 1) 3점(변화 없다) 기준으로 점수가 낮을수록 삶의 질이 나빠졌음을, 점수가 높을수록 삶의 질이 좋아졌음을 의미
2) 모름/응답거절을 제외하고 산출함

코로나19 지속으로 인해 가장 필요한 지원 사항으로 '생계비 지원(상생국민지원금, 상생소비지원금, 생활지원금 등)'이 54.5%로 가장 많았고, 이어서 '건강, 의료지원(코로나19/장애 치료/재활 등)' 46.4%, '일자리·취업 지원(고용·사업안정, 취업알선 등)'이 13.6% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-13-8〉 코로나19로 인해 가장 필요한 지원 사항(중복응답)

(단위: %, 명)

구 분	7차	8차
생계비 지원(상생국민지원금, 상생소비지원금, 생활지원금 등)	60.9	54.5
건강·의료지원(코로나19/장애 치료/재활 등)	49.0	46.4
일자리·취업 지원(고용·사업안정, 취업알선 등)	13.3	13.6
인력지원(활동지원사 추가 지원 등)	3.3	5.1
의사소통 지원(비대면 서비스 활성화, 관련 교육 제공 등)	3.6	3.7
방역물품 지원(마스크, 소독제 등)	14.8	11.1
심리·정서 지원(상담, 여가, 휴식 등)	8.9	8.6
기타	0.0	0.0
특별히 없음	28.4	35.9
전 체	-	-
추정 수	1,543,464	1,570,068

주: 중복응답으로 인해 비율의 합계가 100.0%가 되지 않음

3. 현재 임금근로자

8차조사에 참여한 장애인 임금근로자에게 코로나19 지속으로 인해 일자리(직장)에서 현재에도 겪고 있는 사항을 응답받은 결과, 10.0%가 코로나19로 인한 변화를 경험하고 있거나 경험했다. 하위 항목별로는 '업무 및 임금 변화'가 6.5%로 가장 많았으며, '일자리(직장) 상황 및 고용유지 변화'가 4.6%, '근로일, 근로시간 변화'가 3.3%, '근로형태 변화' 1.3% 등이다.

〈표 2-13-9〉 임금근로자가 코로나19로 인해 일자리(직장)에서 겪었거나 겪고 있는 사항(하위항목 중복응답)

(단위: %, 명)

구 분	5차	6차	7차	8차
겪었거나 겪고 있는 사항	19.8	25.1	24.2	10.0
근로일, 근로시간 변화	7.5	9.2	7.4	3.3
근로형태 변화	2.5	4.8	4.3	1.3
업무 및 임금 변화	11.5	14.7	16.1	6.5
일자리(직장) 상황 및 고용유지 변화	9.4	11.0	8.4	4.6
기타	0.3	0.0	0.0	0.0
특별히 없음	80.2	74.9	75.8	90.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	481,926	508,934	523,942	519,958

주 1) 5차년도의 항목과 6차년도 이후의 세부 항목이 다소 상이하므로 차수별 비교 시 유의
2) "근로일, 근로시간 변화"에는 유급휴가(가족돌봄휴가 등), 유급휴직, 무급휴직, 무급휴가, 근로시간 단축, 근로시간 연장(6차 추가)이, "근로형태 변화"에는 재택근무(원격근무), 유연근무(출퇴근 시간 변경 등), 비대면 업무 전환(온라인 등)이, "업무 및 임금 변화"에는 업무량 감소, 업무량 증가(6차 추가), 업무 변경, 임금 삭감, 임금 체불, 근로자 지원 축소(6차 병합(전체, 장애인)), "일자리(직장) 상황 및 고용유지 변화"에는 일자리(직장) 휴업, 일자리(직장) 매출·고객 감소, 일자리(직장) 직원 감원(6차 추가), 재계약, 계약기간 연장 등 실패, 퇴사 권고가 해당

기존 일자리를 지속적으로 유지하고 있는 장애인 임금근로자의 현 일자리(직장)의 고용안정 정도는 지난조사 이후 '변화 없음' 89.1%, '불안해짐' 6.0%, '안정적임' 4.9%로 나타났다.

〈표 2-13-10〉 임금근로자의 코로나19 이후 고용안정 정도

(단위: %, 명)

구 분	6차	7차	8차
매우 불안해짐	3.3	0.5	0.7
다소 불안해짐	16.1	10.7	5.3
변화없음	76.3	82.4	89.1
다소 안정적임	3.7	4.3	3.9
매우 안정적임	0.6	2.2	1.0
전 체	100.0	100.0	100.0
추정 수	433,447	451,216	465,078

주 1) 기존 일자리를 유지하고 있는 임금근로자인 경우에 응답 받음
2) 5차년도에도 "고용안정 정도"를 조사하였으나 세부 항목이 다소 상이하여 6차년도 이후부터 제시

임금근로자에게 현 일자리(직장)에서 근무하면서 코로나19 지속으로 인해 겪은 주된 어려움을 모두 응답받은 결과, '감염에 대한 걱정과 불안'이 40.1%, '마스크 착용 등으로 호흡, 체력 유지 등이 어려움'이 30.5%, '마스크 착용 등으로 의사소통이 어려움'이 24.0%, '고용안정에 대한 불안(해고 및 매출 부진, 폐업 등)' 22.0% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-13-11〉 임금근로자가 현 일자리(직장)에서 코로나19 지속으로 인해 겪은 주된 어려움(1+2순위)

(단위: %, 명)

구 분	6차	7차	8차
감염에 대한 걱정과 불안	49.5	45.7	40.1
고용안정에 대한 불안(해고 및 매출 부진, 폐업 등)	18.9	21.8	22.0
일 자체가 많거나 어려워짐	5.6	10.6	12.1
근무방식의 변화에 적응하기 어려움(재택근무, 비대면 업무, 원격 회의 등)	2.6	2.8	3.6
일자리(직장)에서 코로나19 관련 요청(장애 관련 지원, 재택근무 등)을 들어주지 않음	1.0	2.3	2.9
마스크 착용 등으로 의사소통이 어려움	40.3	37.0	24.0
마스크 착용 등으로 호흡, 체력 유지 등이 어려움	45.0	43.5	30.5
출장(외근), 고객 관계 유지 등이 어려움	3.1	2.1	4.3
장애 관련 다른 사람의 도움을 받기가 어려움	2.2	1.7	3.5
일자리(직장)에서의 식사, 휴식, 신변처리 등이 어려움	5.0	3.3	3.9
일할 때 필요한 방역물품 등의 자비 지출이 많아져서 어려움	4.1	2.8	2.7
기타	0.4	0.1	0.5
특별히 없음	22.4	26.3	49.9
전 체	-	-	-
추정 수	508,934	523,942	519,958

주: 중복응답으로 인해 비율의 합계가 100.0%가 되지 않음

4. 현재 비임금근로자

8차조사에 참여한 장애인 비임금근로자에게 코로나19 지속으로 인해 현 사업체 운영하면서 현재에도 겪고 있는 사항을 응답받은 결과, 50.8%가 코로나19로 인한 변화를 경험하고 있거나 경험했다. 하위 항목별로는 '매출(소득) 감소'가 48.0%, '고객 감소'가 30.7%, '영업(근로)시간 단축(영업 제한)'이 1.5% 등으로 나타났다.

〈표 2-13-12〉 비임금근로자가 코로나19로 사업체 운영 시 겪었거나 겪고 있는 사항(하위항목 중복응답)

(단위: %, 명)

구 분	5차	6차	7차	8차
겪었거나 겪고 있는 사항	65.7	65.6	55.9	50.8
매출(소득) 감소	62.1	60.6	50.7	48.0
고객 감소	40.0	43.4	36.1	30.7
영업(근로)시간 단축(영업 제한)	7.1	9.1	7.0	1.5
일시휴업	1.8	0.5	1.0	0.0
직원 감원	1.3	1.8	0.8	0.7
신규채용 제한	0.2	0.0	0.0	0.3
근무(영업) 방식 변화(온라인 영업 강화 등)	0.3	2.3	0.8	0.6
기타	1.0	0.2	0.3	0.0
특별히 없음	34.3	34.4	44.1	49.2
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	226,928	211,503	219,754	226,160

기존 사업체를 지속적으로 유지하고 있는 장애인 비임금근로자의 사업체 운영상황은 '변화 없음'이 52.2%, '어려워짐'은 38.0%, '나아짐'은 9.8%로 나타났다.

〈표 2-13-13〉 비임금근로자의 코로나19 이후 사업체 운영상황

(단위: %, 명)

구 분	6차	7차	8차
매우 어려워짐	14.3	8.5	5.6
다소 어려워짐	38.2	33.9	32.4
변화 없음	43.7	48.4	52.2
다소 나아짐	3.9	9.0	9.8
매우 나아짐	0.0	0.1	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0
추정 수	202,037	210,097	216,751

주 1) 기존 사업체를 유지하고 있는 비임금근로자인 경우에 응답 받음
2) 5차년도에도 "사업체 운영상황"을 조사하였으나 세부 항목이 다소 상이하여 6차년도 이후부터 제시

한국장애인고용공단
www.kead.or.kr

비임금근로자에게 현 일자리(사업체)에서 근무하면서 코로나19 지속으로 인해 겪은 주된 어려움을 모두 응답받은 결과, '감염에 대한 걱정과 불안'이 42.7%, '마스크 착용 등으로 호흡, '마스크 착용 등으로 의사소통이 어려움'이 23.6%, 체력 유지 등이 어려움'이 21.5%, 고용안정에 대한 불안(해고 및 매출 부진, 폐업 등)이 19.6% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-13-14〉 비임금근로자가 현 일자리(사업체)에서 코로나19 지속으로 인해 겪은 주된 어려움(1+2순위)

(단위: %, 명)

구 분	6차	7차	8차
감염에 대한 걱정과 불안	55.3	50.3	42.7
고용안정에 대한 불안(해고 및 매출 부진, 폐업 등)	24.9	19.9	19.6
일 자체가 많거나 어려워짐	12.5	13.5	17.8
근무방식의 변화에 적응하기 어려움(재택근무, 비대면 업무, 원격 회의 등)	2.3	1.9	2.6
마스크 착용 등으로 의사소통이 어려움	29.6	29.8	23.6
마스크 착용 등으로 호흡, 체력 유지 등이 어려움	32.8	33.9	21.5
출장(외근), 고객 관계 유지 등이 어려움	7.0	4.3	5.7
장애 관련 다른 사람의 도움을 받기가 어려움	0.2	1.3	3.5
일자리(직장)에서의 식사, 휴식, 신변처리 등이 어려움	6.5	2.8	5.3
일할 때 필요한 방역물품 등의 자비 지출이 많아져서 어려움	4.0	4.8	3.0
기타	0.0	0.7	1.3
특별히 없음	24.9	36.8	53.4
전 체	-	-	-
추정 수	211,503	219,754	226,160

주: 중복응답으로 인해 비율의 합계가 100.0%가 되지 않음

5. 현재 미취업자

장애인 실업자 또는 구직경험이 있는 비경제활동인구에게 코로나19 지속으로 인해 취업 또는 창업에 영향을 받은 부분에 대해서 질의하였다. 그 결과 16.1%가 코로나19 지속으로 인해 영향을 받았다고 응답하였으며, 구체적으로 '일자리 채용 규모가 줄어들거나 채용 계획이 없어짐' 7.6%, '이력서 제출, 구직 응모 등 구직활동 자체가 어려워짐' 3.9%, '스스로 취·창업 일정을 연기함' 3.8% 등의 순으로 나타났다.

〈표 2-13-15〉 미취업자가 코로나19로 인해 취업(창업)에 영향을 받은 부분

(단위: %, 명)

구 분	5차	6차	7차	8차
일자리 채용 규모가 줄어들거나 채용 계획이 없어짐	59.1	75.6	49.7	7.6
채용이나 입사 시험 일정이 연기됨	6.3	4.2	2.7	0.8
스스로 취·창업 일정을 연기함	1.8	1.4	1.6	3.8
이력서 제출, 구직 응모 등 구직활동 자체가 어려워짐	19.9	8.7	14.0	3.9
취·창업에 필요한 기술 습득, 학원수강, 자격증 취득 등이 어려워짐	1.2	0.7	1.2	0.0
특별히 영향을 받은 것이 없음	11.8	9.5	30.7	83.9
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	86,851	89,771	66,183	44,251

주: 실업자, 구직경험이 있는 비경제활동인구에게 응답받음

장애인 실업자 또는 구직경험이 있는 비경제활동인구에게 코로나19와 관련하여 향후 취업 여건에 대한 생각을 질문한 결과, '변하지 않을 것임'이 49.0%, '나빠질 것임'이 35.5%, '좋아질 것임' 15.6%로 나타났다.

〈표 2-13-16〉 미취업자의 향후 취업 여건에 대한 생각

(단위: %, 명)

구 분	6차	7차	8차
좋아질 것임	17.7	19.0	15.6
변하지 않을 것임	42.5	53.0	49.0
나빠질 것임	39.8	27.9	35.5
전 체	100.0	100.0	100.0
추정 수	89,771	66,183	44,251

주: 실업자, 구직경험이 있는 비경제활동인구에게 응답받음

한국장애인고용공단
www.kead.or.kr

부 록

1. 성/연령/장애정도/장애유형별 주요 통계표 ····· 259
2. 주요 용어 정의 ····· 403
3. 2023년 장애인고용패널조사(2차웨이브 8차조사) 조사표 ····· 417

[부록1] 성/연령/장애정도/장애유형별 주요 통계표

※ 부표에 제시하는 내용은 2023년 8차조사 기준으로 제시하였으며, 자세한 내용은 본문 참조
- 각 표에 대한 자세한 사항(예: 주석 등)은 본문 내 표의 내용과 동일

※ 전체 응답 수가 많은 문항의 경우에는 성별, 연령별, 장애정도별, 장애유형별 통계표를 모두 수록하였으나, 전체 응답 수가 적은 문항에는 성별, 장애정도별 통계표만 수록하였음

※ 변수 범주에 대한 정의
- 장애정도: 「장애인복지법」 상 심한 장애(기존 1~3급), 심하지 않은 장애(기존 4~6급) 기준 작성
  · 1~4차조사 부표는 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 중증 및 경증 범주이므로 차수별 비교 시 유의
- 장애유형: '신체외부장애'는 지체, 뇌병변, 안면장애, '감각장애'는 시각, 청각, 언어장애, '정신적장애'는 지적, 자폐성, 정신장애, '신체내부장애'는 신장, 심장, 호흡기, 간, 장루·요루, 뇌전증장애를 의미함

1-1. 경제활동상태 변동 - 총괄

〈부표 1-1-1〉 경제활동상태 변동 - 성별

(단위: %)

구분	이전상태	이후상태	1차→2차	2차→3차	3차→4차	4차→5차	5차→6차	6차→7차	7차→8차
남성	취업자	취업자	93.3	95.2	94.2	93.7	93.7	93.4	93.7
		실업자	1.6	1.4	1.1	1.4	1.1	0.4	1.1
		비경제활동인구	5.1	3.5	4.8	4.8	5.2	6.2	5.2
	실업자	취업자	18.9	58.8	38.3	25.2	37.4	27.3	43.5
		실업자	21.9	6.7	3.5	10.1	3.8	38.7	16.0
		비경제활동인구	59.2	34.5	58.1	64.7	58.8	34.0	40.5
	비경제활동인구	취업자	3.9	6.1	4.9	5.0	5.1	6.9	4.8
		실업자	0.8	1.2	0.8	1.1	1.8	0.7	1.9
		비경제활동인구	95.3	92.7	94.3	93.8	93.1	92.4	93.3
여성	취업자	취업자	88.3	89.2	91.6	89.1	89.2	88.2	90.1
		실업자	1.5	3.0	0.8	0.8	0.8	1.1	1.2
		비경제활동인구	10.2	7.7	7.7	10.2	10.0	10.7	8.7
	실업자	취업자	21.5	27.6	53.6	17.1	58.9	18.4	76.6
		실업자	17.1	16.9	11.2	26.8	6.9	3.8	17.9
		비경제활동인구	61.4	55.6	35.2	56.1	34.1	77.8	5.5
	비경제활동인구	취업자	4.7	4.3	4.2	4.5	5.9	2.9	2.8
		실업자	0.4	1.0	0.5	0.2	1.8	0.5	0.9
		비경제활동인구	94.9	94.7	95.3	95.3	92.3	96.6	96.3

〈부표 1-1-2〉 경제활동상태 변동 - 연령별

(단위: %)

구분	이전상태	이후상태	1차→2차	2차→3차	3차→4차	4차→5차	5차→6차	6차→7차	7차→8차
22~29세	취업자	취업자	85.0	86.6	90.0	89.9	89.0	87.8	84.6
		실업자	1.1	5.3	0.6	5.0	2.0	2.0	4.6
		비경제활동인구	13.9	8.2	9.3	5.1	9.0	10.1	10.8
	실업자	취업자	13.3	31.7	42.0	18.7	62.8	11.5	28.8
		실업자	18.3	13.9	11.2	39.5	4.1	63.1	36.7
		비경제활동인구	68.3	54.4	46.8	41.9	33.1	25.4	34.5
	비경제활동인구	취업자	6.9	7.7	5.5	10.0	4.4	11.7	3.4
		실업자	0.8	2.1	0.9	4.4	1.0	2.5	0.6
		비경제활동인구	92.3	90.3	93.7	85.6	94.6	85.7	95.9
30~39세	취업자	취업자	92.2	95.5	94.2	90.8	95.0	93.5	97.1
		실업자	2.7	0.9	1.1	2.8	1.3	1.8	1.7
		비경제활동인구	5.1	3.6	4.7	6.4	3.7	4.7	1.3
	실업자	취업자	43.6	19.3	50.4	0.0	30.1	40.7	76.5
		실업자	9.0	43.4	0.0	43.7	1.3	33.3	20.5
		비경제활동인구	47.4	37.3	49.6	56.3	68.6	26.0	3.0
	비경제활동인구	취업자	4.9	6.4	7.1	4.7	4.6	9.7	7.1
		실업자	1.0	1.2	0.9	1.4	2.7	0.6	2.8
		비경제활동인구	94.1	92.4	92.0	93.9	92.6	89.7	90.1
40~49세	취업자	취업자	94.9	94.9	95.5	96.2	97.3	94.8	95.3
		실업자	1.4	1.8	0.3	0.3	0.5	0.7	0.6
		비경제활동인구	3.7	3.3	4.2	3.5	2.2	4.5	4.1
	실업자	취업자	34.0	22.4	68.9	12.9	42.6	18.4	87.6
		실업자	1.5	25.7	1.8	6.4	15.3	0.6	0.0
		비경제활동인구	64.5	51.9	29.3	80.8	42.2	81.0	12.4
	비경제활동인구	취업자	2.4	2.5	4.2	4.8	7.2	4.4	2.8
		실업자	1.2	0.6	1.8	0.4	1.8	1.2	2.8
		비경제활동인구	96.4	96.9	93.9	94.8	91.0	94.4	94.3
50~71세	취업자	취업자	91.7	93.7	93.1	91.9	91.3	91.5	92.3
		실업자	1.4	1.6	1.2	1.1	1.1	0.3	1.0
		비경제활동인구	6.9	4.8	5.6	7.0	7.6	8.2	6.8
	실업자	취업자	13.5	64.7	36.1	27.8	31.6	23.9	45.4
		실업자	28.1	0.0	8.0	12.3	3.8	26.6	13.8
		비경제활동인구	58.3	35.3	55.9	59.9	64.7	49.5	40.9
	비경제활동인구	취업자	4.2	5.5	4.2	4.0	5.3	4.2	3.8
		실업자	0.4	1.1	0.4	0.2	1.8	0.3	1.2
		비경제활동인구	95.4	93.4	95.4	95.7	92.9	95.4	95.0

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 1-1-3〉 경제활동상태 변동 - 장애정도별

(단위: %)

구분	이전상태	이후상태	1차→2차	2차→3차	3차→4차	4차→5차	5차→6차	6차→7차	7차→8차
심한 장애	취업자	취업자	88.5	90.9	95.3	92.8	90.8	89.4	93.5
		실업자	2.2	4.0	1.3	1.6	1.4	0.8	0.7
		비경제활동인구	9.2	5.1	3.4	5.6	7.8	9.8	5.8
	실업자	취업자	10.2	29.7	50.6	1.6	57.2	8.9	58.7
		실업자	15.0	13.9	8.8	18.3	2.8	57.2	21.2
		비경제활동인구	74.8	56.4	40.6	80.0	40.0	33.8	20.2
	비경제활동인구	취업자	2.5	3.5	3.0	2.7	3.3	3.8	3.2
		실업자	0.2	1.2	0.6	0.7	0.6	0.4	1.4
		비경제활동인구	97.3	95.3	96.5	96.6	96.0	95.8	95.5
심하지 않은 장애	취업자	취업자	93.2	94.6	93.1	92.5	93.5	93.4	92.6
		실업자	1.4	1.1	0.9	1.1	0.9	0.4	1.2
		비경제활동인구	5.4	4.3	6.0	6.3	5.7	6.2	6.2
	실업자	취업자	26.4	59.7	37.8	34.5	29.0	29.7	46.1
		실업자	24.8	7.2	4.1	13.4	5.8	15.4	11.6
		비경제활동인구	48.8	33.1	58.1	52.1	65.3	54.9	42.3
	비경제활동인구	취업자	6.5	7.5	6.6	7.5	8.1	6.9	4.9
		실업자	1.1	1.1	0.8	0.8	3.2	0.8	1.6
		비경제활동인구	92.4	91.5	92.6	91.7	88.7	92.2	93.5

주: "심한장애"는 「장애인복지법」 상 기존 1~3급, "심하지 않은 장애"는 기존 4~6급에 해당이 해당(이하 동일)

〈부표 1-1-4〉 경제활동상태 변동 - 장애유형별

(단위: %)

구분	이전상태	이후상태	1차→2차	2차→3차	3차→4차	4차→5차	5차→6차	6차→7차	7차→8차
신체외부	취업자	취업자	94.2	94.8	94.8	93.8	88.9	92.7	92.5
		실업자	1.0	1.2	0.3	1.1	1.0	0.5	1.2
		비경제활동인구	4.8	3.9	4.8	5.1	10.1	6.8	6.2
	실업자	취업자	20.4	50.3	54.2	48.3	69.7	29.8	55.8
		실업자	26.0	4.4	5.9	10.7	0.0	20.4	16.4
		비경제활동인구	53.7	45.4	39.9	41.0	30.3	49.8	27.7
	비경제 활동인구	취업자	6.0	6.4	4.8	5.1	9.0	5.5	3.2
		실업자	0.9	0.8	0.4	0.5	2.1	0.5	0.9
		비경제활동인구	93.1	92.7	94.9	94.3	88.9	94.0	95.9
감각	취업자	취업자	87.2	92.6	91.0	90.2	86.8	93.1	93.9
		실업자	3.2	2.0	1.7	0.8	2.4	0.5	0.6
		비경제활동인구	9.6	5.4	7.3	9.0	10.7	6.4	5.5
	실업자	취업자	29.5	67.5	27.9	26.9	37.3	21.6	56.3
		실업자	19.1	8.8	11.1	21.5	12.8	30.2	7.0
		비경제활동인구	51.3	23.7	61.0	51.5	49.9	48.2	36.6
	비경제 활동인구	취업자	4.0	6.6	5.0	6.4	10.5	5.2	6.4
		실업자	0.8	1.5	2.1	1.3	1.0	1.2	4.9
		비경제활동인구	95.2	92.0	92.9	92.3	88.5	93.7	88.7

구분	이전상태	이후상태	1차→2차	2차→3차	3차→4차	4차→5차	5차→6차	6차→7차	7차→8차
정신적	취업자	취업자	86.7	85.0	89.5	93.5	88.9	87.9	91.5
		실업자	1.9	6.2	3.4	2.6	2.2	1.4	1.4
		비경제활동인구	11.4	8.7	7.1	3.9	8.9	10.7	7.1
	실업자	취업자	12.2	26.8	54.9	0.0	19.1	0.0	39.6
		실업자	5.4	52.3	6.2	15.5	2.3	48.2	25.8
		비경제활동인구	82.4	20.9	38.9	84.5	78.6	51.8	34.5
	비경제 활동인구	취업자	1.8	3.3	3.8	3.5	4.6	5.5	4.4
		실업자	0.1	0.8	0.6	1.0	0.8	0.4	0.7
		비경제활동인구	98.1	95.9	95.6	95.5	94.6	94.0	94.9
신체내부	취업자	취업자	93.9	98.4	92.5	83.3	89.7	88.5	96.8
		실업자	2.3	0.1	3.6	2.6	0.3	0.0	0.0
		비경제활동인구	3.9	1.5	3.9	14.0	9.9	11.5	3.2
	실업자	취업자	20.5	9.0	1.9	0.0	93.5	70.8	100.0
		실업자	7.4	8.6	0.0	3.3	0.0	0.0	0.0
		비경제활동인구	72.0	82.4	98.1	96.7	6.5	29.3	0.0
	비경제 활동인구	취업자	3.1	3.0	6.1	3.8	1.6	1.4	1.9
		실업자	0.8	3.9	0.4	0.0	0.7	0.6	0.8
		비경제활동인구	96.1	93.1	93.5	96.2	97.7	98.0	97.3

주: “신체외부장애”는 지체, 뇌병변, 안면장애를, “감각장애”는 시각, 청각, 언어장애를, “정신적장애”는 지적, 자폐성, 정신장애를, “신체내부장애”는 신장, 심장, 호흡기, 간, 장루요루, 뇌전증장애를 의미함

〈부표 1-1-5〉 인구 대비 경제활동상태 변동 - 인구통계학 변수별

(단위: %)

변수	구 분	취업 유지	취업 →미취업	미취업 →취업	미취업 유지	전체
성별	남성	53.4	3.6	2.5	40.6	100.0
	여성	31.3	3.4	2.4	62.9	100.0
연령	22 ~ 29세	31.3	5.7	3.1	59.9	100.0
	30 ~ 39세	48.8	1.5	4.4	45.4	100.0
	40 ~ 49세	57.3	2.8	2.1	37.7	100.0
	50 ~ 71세	44.5	3.7	2.3	49.6	100.0
장애정도별	심한 장애	32.8	2.3	2.7	62.2	100.0
	심하지 않은 장애	55.8	4.5	2.3	37.4	100.0
장애유형별	신체외부	51.8	4.2	1.8	42.2	100.0
	감각	49.3	3.2	3.7	43.9	100.0
	정신적	24.9	2.3	3.7	69.1	100.0
	신체내부	41.6	1.4	1.4	55.6	100.0
지역	수도권	50.3	2.9	2.5	44.3	100.0
	광역시권	37.7	4.2	2.2	56.0	100.0
	기타 시도	45.3	4.0	2.4	48.3	100.0
학력	중졸 이하	36.3	3.7	1.5	58.5	100.0
	고졸	46.2	4.0	2.9	46.9	100.0
	대졸 이상	67.8	1.9	3.4	26.8	100.0

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

1-2. 경제활동상태 변동 - 세부 특성

가. 취업상태로의 이동

〈부표 1-2-1〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 주업의 산업 - 성별

(단위: %, 명)

구 분		취업 유지	미취업→취업
남성	농업, 임업, 어업 및 광업	7.4	2.3
	제조업	18.0	15.7
	건설업	11.5	24.9
	도소매, 음식 숙박업	13.6	0.1
	사업, 개인, 공공 서비스 및 기타	32.9	39.6
	전기, 운수, 통신, 금융, 환경	15.8	17.2
	모름/응답거절	0.8	0.2
	전 체	100.0	100.0
	추정 수	470,461	21,669
여성	농업, 임업, 어업 및 광업	10.2	0.0
	제조업	11.5	11.1
	건설업	0.5	6.5
	도소매, 음식 숙박업	19.6	19.3
	사업, 개인, 공공 서비스 및 기타	50.8	47.0
	전기, 운수, 통신, 금융, 환경	7.5	2.5
	모름/응답거절	0.1	13.6
	전 체	100.0	100.0
	추정 수	140,199	10,659

〈부표 1-2-2〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 주업의 산업 - 연령별

(단위: %, 명)

구 분		취업 유지	미취업→취업
22~29세	농업, 임업, 어업 및 광업	0.0	0.0
	제조업	27.0	15.1
	건설업	0.0	0.0
	도소매, 음식 숙박업	12.6	8.5
	사업, 개인, 공공 서비스 및 기타	53.8	67.4
	전기, 운수, 통신, 금융, 환경	5.7	6.6
	모름/응답거절	0.9	2.4
	전 체	100.0	100.0
	추정 수	20,144	2,028
30~39세	농업, 임업, 어업 및 광업	3.7	0.0
	제조업	17.3	9.0
	건설업	1.3	16.4
	도소매, 음식 숙박업	14.0	3.0
	사업, 개인, 공공 서비스 및 기타	45.1	68.6
	전기, 운수, 통신, 금융, 환경	18.4	3.0
	모름/응답거절	0.2	0.0
	전 체	100.0	100.0
	추정 수	46,870	4,227
40~49세	농업, 임업, 어업 및 광업	2.5	0.0
	제조업	25.3	27.9
	건설업	10.3	6.0
	도소매, 음식 숙박업	17.3	0.4
	사업, 개인, 공공 서비스 및 기타	29.8	40.6
	전기, 운수, 통신, 금융, 환경	14.6	25.1
	모름/응답거절	0.2	0.0
	전 체	100.0	100.0
	추정 수	107,761	3,994
50~71세	농업, 임업, 어업 및 광업	10.3	2.3
	제조업	13.7	12.6
	건설업	9.8	23.4
	도소매, 음식 숙박업	14.6	8.0
	사업, 개인, 공공 서비스 및 기타	37.2	34.8
	전기, 운수, 통신, 금융, 환경	13.6	12.4
	모름/응답거절	0.8	6.6
	전 체	100.0	100.0
	추정 수	435,886	22,079

한국장애인고용공단
www.kead.or.kr

〈부표 1-2-3〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 주업의 산업 - 장애정도별

(단위: %, 명)

구 분		취업 유지	미취업→취업
심한 장애	농업, 임업, 어업 및 광업	7.5	0.0
	제조업	18.3	28.0
	건설업	6.6	16.7
	도소매, 음식 숙박업	14.9	1.5
	사업, 개인, 공공 서비스 및 기타	39.2	50.4
	전기, 운수, 통신, 금융, 환경	13.5	3.1
	모름/응답거절	0.1	0.3
	전 체	100.0	100.0
	추정 수	187,130	15,234
심하지 않은 장애	농업, 임업, 어업 및 광업	8.3	3.0
	제조업	15.7	1.9
	건설업	9.9	20.8
	도소매, 음식 숙박업	15.0	10.8
	사업, 개인, 공공 서비스 및 기타	36.1	34.6
	전기, 운수, 통신, 금융, 환경	14.1	20.6
	모름/응답거절	0.9	8.5
	전 체	100.0	100.0
	추정 수	423,531	17,093

〈부표 1-2-4〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 주업의 산업 - 장애유형별

(단위: %, 명)

구 분		취업 유지	미취업→취업
신체외부	농업, 임업, 어업 및 광업	7.6	0.0
	제조업	16.8	2.7
	건설업	8.6	18.0
	도소매, 음식 숙박업	16.3	12.8
	사업, 개인, 공공 서비스 및 기타	35.2	45.4
	전기, 운수, 통신, 금융, 환경	15.2	18.6
	모름/응답거절	0.4	2.5
	전 체	100.0	100.0
	추정 수	412,516	14,440
감각	농업, 임업, 어업 및 광업	8.1	6.3
	제조업	16.2	3.6
	건설업	10.9	40.4
	도소매, 음식 숙박업	10.4	1.1
	사업, 개인, 공공 서비스 및 기타	41.9	22.2
	전기, 운수, 통신, 금융, 환경	10.4	12.3
	모름/응답거절	2.1	14.2
	전 체	100.0	100.0
	추정 수	108,741	8,062

구 분		취업 유지	미취업→취업
정신적	농업, 임업, 어업 및 광업	10.3	0.0
	제조업	20.2	44.2
	건설업	4.5	0.0
	도소매, 음식 숙박업	12.3	1.4
	사업, 개인, 공공 서비스 및 기타	42.6	54.3
	전기, 운수, 통신, 금융, 환경	9.7	0.0
	모름/응답거절	0.3	0.0
	전 체	100.0	100.0
	추정 수	59,892	8,806
신체내부	농업, 임업, 어업 및 광업	10.2	0.0
	제조업	5.8	0.0
	건설업	14.8	23.6
	도소매, 음식 숙박업	18.9	0.0
	사업, 개인, 공공 서비스 및 기타	32.5	44.6
	전기, 운수, 통신, 금융, 환경	17.6	31.9
	모름/응답거절	0.3	0.0
	전 체	100.0	100.0
	추정 수	29,507	1,022

〈부표 1-2-5〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 주업의 직업 - 성별

(단위: %, 명)

구 분		취업 유지	미취업→취업
남성	관리자, 전문가	13.6	0.6
	사무 종사자	9.9	3.4
	서비스, 판매 종사자	15.0	11.7
	농림어업 숙련 종사자	6.6	2.3
	기능, 기계조작 종사자	27.8	25.3
	단순노무 종사자	26.2	53.7
	모름/응답거절	0.9	2.9
	전 체	100.0	100.0
	추정 수	470,461	21,669
여성	관리자, 전문가	7.6	11.2
	사무 종사자	10.5	13.6
	서비스, 판매 종사자	36.3	26.2
	농림어업 숙련 종사자	10.2	0.0
	기능, 기계조작 종사자	8.1	0.4
	단순노무 종사자	27.0	48.6
	모름/응답거절	0.1	0.0
	전 체	100.0	100.0
	추정 수	140,201	10,660

주 1) 제7차 한국표준직업분류를 사용하였음

2) "관리자, 전문가" = 관리자 + 전문가 및 관련 종사자

"서비스, 판매 종사자" = 서비스 종사자 + 판매 종사자

"기능, 기계조작 종사자" = 기능원 및 관련기능 종사자 + 장치, 기계 조작 및 조립종사자

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 1-2-6〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 주업의 직업 - 연령별

(단위: %, 명)

구 분		취업 유지	미취업→취업
22~29세	관리자, 전문가	17.8	11.4
	사무 종사자	8.6	16.9
	서비스, 판매 종사자	13.4	10.9
	농림어업 숙련 종사자	0.0	0.0
	기능, 기계조작 종사자	4.4	5.2
	단순노무 종사자	50.6	53.6
	모름/응답거절	5.2	1.9
	전 체	100.0	100.0
	추정 수	20,144	2,027
30~39세	관리자, 전문가	13.5	1.0
	사무 종사자	22.2	21.0
	서비스, 판매 종사자	15.7	1.8
	농림어업 숙련 종사자	0.9	0.0
	기능, 기계조작 종사자	12.3	2.1
	단순노무 종사자	35.1	60.2
	모름/응답거절	0.3	14.0
	전 체	100.0	100.0
	추정 수	46,869	4,228
40~49세	관리자, 전문가	15.8	13.5
	사무 종사자	16.1	10.8
	서비스, 판매 종사자	17.2	25.8
	농림어업 숙련 종사자	2.2	0.0
	기능, 기계조작 종사자	28.9	4.1
	단순노무 종사자	19.6	45.8
	모름/응답거절	0.3	0.0
	전 체	100.0	100.0
	추정 수	107,762	3,994
50~71세	관리자, 전문가	10.9	2.3
	사무 종사자	7.3	2.4
	서비스, 판매 종사자	21.3	18.1
	농림어업 숙련 종사자	9.8	2.3
	기능, 기계조작 종사자	24.0	23.4
	단순노무 종사자	26.0	51.5
	모름/응답거절	0.6	0.0
	전 체	100.0	100.0
	추정 수	435,887	22,079

〈부표 1-2-7〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 주업의 직업 - 장애정도별

(단위: %, 명)

구 분		취업 유지	미취업→취업
심한 장애	관리자, 전문가	13.0	4.9
	사무 종사자	10.3	11.4
	서비스, 판매 종사자	16.0	3.3
	농림어업 숙련 종사자	7.5	0.0
	기능, 기계조작 종사자	16.5	12.6
	단순노무 종사자	36.0	63.9
	모름/응답거절	0.7	3.9
	전 체	100.0	100.0
	추정 수	187,131	15,235
심하지 않은 장애	관리자, 전문가	11.8	3.3
	사무 종사자	9.9	2.6
	서비스, 판매 종사자	21.6	28.3
	농림어업 숙련 종사자	7.5	3.0
	기능, 기계조작 종사자	26.3	21.1
	단순노무 종사자	22.2	41.5
	모름/응답거절	0.7	0.2
	전 체	100.0	100.0
	추정 수	423,530	17,095

〈부표 1-2-8〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 주업의 직업 - 장애유형별

(단위: %, 명)

구 분		취업 유지	미취업→취업
신체외부	관리자, 전문가	12.2	3.0
	사무 종사자	10.5	13.1
	서비스, 판매 종사자	21.9	28.4
	농림어업 숙련 종사자	6.9	0.0
	기능, 기계조작 종사자	26.4	15.9
	단순노무 종사자	21.7	39.3
	모름/응답거절	0.4	0.3
	전 체	100.0	100.0
	추정 수	412,517	14,440
감각	관리자, 전문가	15.4	5.2
	사무 종사자	9.8	2.5
	서비스, 판매 종사자	16.5	13.9
	농림어업 숙련 종사자	8.1	6.3
	기능, 기계조작 종사자	22.3	40.1
	단순노무 종사자	26.5	32.1
	모름/응답거절	1.5	0.0
	전 체	100.0	100.0
	추정 수	108,740	8,062

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

구 분		취업 유지	미취업→취업
정신적	관리자, 전문가	4.4	4.1
	사무 종사자	4.7	0.0
	서비스, 판매 종사자	10.3	0.0
	농림어업 숙련 종사자	10.3	0.0
	기능, 기계조작 종사자	5.7	0.0
	단순노무 종사자	62.8	89.2
	모름/응답거절	1.7	6.7
	전 체	100.0	100.0
	추정 수	59,893	8,805
신체내부	관리자, 전문가	16.9	10.6
	사무 종사자	15.0	9.5
	서비스, 판매 종사자	24.3	10.6
	농림어업 숙련 종사자	6.5	0.0
	기능, 기계조작 종사자	19.2	0.0
	단순노무 종사자	17.7	69.2
	모름/응답거절	0.3	0.0
	전 체	100.0	100.0
	추정 수	29,506	1,022

〈부표 1-2-9〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 주업의 종사상 지위 - 성별

(단위: %, 명)

구 분		취업 유지	미취업→취업
남성	상용근로자	44.3	11.1
	임시근로자	12.9	54.0
	일용근로자	10.1	28.4
	자영업자	28.5	6.4
	무급가족종사자	4.2	0.0
	전 체	100.0	100.0
	추정 수	470,462	21,669
여성	상용근로자	29.0	31.1
	임시근로자	28.0	35.6
	일용근로자	5.6	16.8
	자영업자	26.3	16.5
	무급가족종사자	11.1	0.0
	전 체	100.0	100.0
	추정 수	140,200	10,660

〈부표 1-2-10〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 주업의 종사상 지위 - 연령별

(단위: %, 명)

구 분		취업 유지	미취업→취업
22~29세	상용근로자	38.3	29.1
	임시근로자	56.9	69.4
	일용근로자	3.1	0.0
	자영업자	1.7	1.5
	무급가족종사자	0.0	0.0
	전 체	100.0	100.0
	추정 수	20,144	2,028
30~39세	상용근로자	69.8	35.8
	임시근로자	15.4	62.7
	일용근로자	5.7	1.5
	자영업자	4.9	0.0
	무급가족종사자	4.3	0.0
	전 체	100.0	100.0
	추정 수	46,870	4,228
40~49세	상용근로자	60.8	24.0
	임시근로자	11.9	50.0
	일용근로자	8.4	22.2
	자영업자	15.9	3.9
	무급가족종사자	3.0	0.0
	전 체	100.0	100.0
	추정 수	107,760	3,994
50~71세	상용근로자	32.9	12.1
	임시근로자	15.7	42.8
	일용근로자	9.8	31.7
	자영업자	34.7	13.4
	무급가족종사자	6.9	0.0
	전 체	100.0	100.0
	추정 수	435,887	22,080

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 1-2-11〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 주업의 종사상 지위 - 장애정도별

(단위: %, 명)

구 분		취업 유지	미취업→취업
심한 장애	상용근로자	42.0	26.9
	임시근로자	22.4	60.9
	일용근로자	9.6	12.2
	자영업자	17.3	0.0
	무급가족종사자	8.8	0.0
	전 체	100.0	100.0
	추정 수	187,132	15,234
심하지 않은 장애	상용근로자	40.3	9.6
	임시근로자	13.7	36.4
	일용근로자	8.8	35.6
	자영업자	32.7	18.4
	무급가족종사자	4.5	0.0
	전 체	100.0	100.0
	추정 수	423,528	17,095

〈부표 1-2-12〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 주업의 종사상 지위 - 장애유형별

(단위: %, 명)

구 분		취업 유지	미취업→취업
신체외부	상용근로자	40.9	17.8
	임시근로자	12.7	39.7
	일용근로자	8.2	24.2
	자영업자	33.4	18.3
	무급가족종사자	4.7	0.0
	전 체	100.0	100.0
	추정 수	412,517	14,439
감각	상용근로자	44.9	13.5
	임시근로자	20.0	32.0
	일용근로자	7.9	48.3
	자영업자	22.9	6.3
	무급가족종사자	4.3	0.0
	전 체	100.0	100.0
	추정 수	108,742	8,061
정신적	상용근로자	37.7	22.3
	임시근로자	34.8	77.7
	일용근로자	16.2	0.0
	자영업자	0.0	0.0
	무급가족종사자	11.3	0.0
	전 체	100.0	100.0
	추정 수	59,895	8,805

구 분		취업 유지	미취업→취업
신체내부	상용근로자	30.4	10.6
	임시근로자	16.6	33.9
	일용근로자	10.2	55.4
	자영업자	27.9	0.0
	무급가족종사자	14.8	0.0
	전 체	100.0	100.0
	추정 수	29,507	1,022

나. 미취업상태로의 이동

〈부표 1-2-13〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 시 주업의 산업 - 성별

(단위: %, 명)

구 분		취업 유지	취업→미취업
남성	농업, 임업, 어업 및 광업	8.0	6.8
	제조업	18.6	12.8
	건설업	11.3	20.9
	도소매, 음식 숙박업	13.4	5.7
	사업, 개인, 공공 서비스 및 기타	32.2	40.8
	전기, 운수, 통신, 금융, 환경	15.7	9.5
	모름/응답거절	0.8	3.3
	전체	100.0	100.0
	추정 수	470,461	31,560
여성	농업, 임업, 어업 및 광업	10.2	5.0
	제조업	11.6	7.2
	건설업	0.6	0.0
	도소매, 음식 숙박업	18.6	28.5
	사업, 개인, 공공 서비스 및 기타	51.6	59.1
	전기, 운수, 통신, 금융, 환경	7.4	0.0
	모름/응답거절	0.0	0.3
	전체	100.0	100.0
	추정 수	140,199	15,340

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 1-2-14〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 시 주업의 산업 - 연령별

(단위: %, 명)

구 분		취업 유지	취업→미취업
22~29세	농업, 임업, 어업 및 광업	0.0	41.7
	제조업	27.1	1.3
	건설업	0.0	0.0
	도소매, 음식 숙박업	8.1	16.4
	사업, 개인, 공공 서비스 및 기타	60.2	38.4
	전기, 운수, 통신, 금융, 환경	4.6	2.3
	모름/응답거절	0.0	0.0
	전체	100.0	100.0
	추정 수	20,143	3,667
30~39세	농업, 임업, 어업 및 광업	3.9	0.0
	제조업	17.1	43.6
	건설업	1.4	0.0
	도소매, 음식 숙박업	13.8	6.6
	사업, 개인, 공공 서비스 및 기타	45.8	26.2
	전기, 운수, 통신, 금융, 환경	17.8	23.6
	모름/응답거절	0.2	0.0
	전체	100.0	100.0
	추정 수	46,869	1,404
40~49세	농업, 임업, 어업 및 광업	2.4	0.0
	제조업	26.4	17.2
	건설업	9.6	2.9
	도소매, 음식 숙박업	16.9	11.1
	사업, 개인, 공공 서비스 및 기타	30.2	45.6
	전기, 운수, 통신, 금융, 환경	14.6	18.6
	모름/응답거절	0.0	4.6
	전체	100.0	100.0
	추정 수	107,761	5,287
50~71세	농업, 임업, 어업 및 광업	10.9	3.8
	제조업	14.2	9.8
	건설업	9.8	17.7
	도소매, 음식 숙박업	14.4	13.4
	사업, 개인, 공공 서비스 및 기타	36.2	48.6
	전기, 운수, 통신, 금융, 환경	13.6	4.4
	모름/응답거절	0.8	2.3
	전체	100.0	100.0
	추정 수	435,887	36,542

〈부표 1-2-15〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 시 주업의 산업 - 장애정도별

(단위: %, 명)

구 분		취업 유지	취업→미취업
심한 장애	농업, 임업, 어업 및 광업	7.5	11.8
	제조업	19.8	18.4
	건설업	6.1	9.5
	도소매, 음식 숙박업	14.0	22.3
	사업, 개인, 공공 서비스 및 기타	39.0	26.0
	전기, 운수, 통신, 금융, 환경	13.5	4.0
	모름/응답거절	0.0	8.0
	전체	100.0	100.0
	추정 수	187,131	12,994
심하지 않은 장애	농업, 임업, 어업 및 광업	9.0	4.1
	제조업	15.7	8.1
	건설업	10.0	15.9
	도소매, 음식 숙박업	14.9	9.7
	사업, 개인, 공공 서비스 및 기타	35.6	54.8
	전기, 운수, 통신, 금융, 환경	14.0	7.3
	모름/응답거절	0.8	0.1
	전체	100.0	100.0
	추정 수	423,529	33,906

〈부표 1-2-16〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 시 주업의 산업 - 장애유형별

(단위: %, 명)

구 분		취업 유지	취업→미취업
신체외부	농업, 임업, 어업 및 광업	8.2	1.9
	제조업	17.3	11.2
	건설업	8.7	17.8
	도소매, 음식 숙박업	16.2	10.3
	사업, 개인, 공공 서비스 및 기타	34.2	48.7
	전기, 운수, 통신, 금융, 환경	15.1	7.6
	모름/응답거절	0.3	2.5
	전체	100.0	100.0
	추정 수	412,517	33,315
감각	농업, 임업, 어업 및 광업	8.3	10.9
	제조업	16.1	2.7
	건설업	10.9	9.8
	도소매, 음식 숙박업	9.6	22.9
	사업, 개인, 공공 서비스 및 기타	42.9	46.3
	전기, 운수, 통신, 금융, 환경	10.2	6.8
	모름/응답거절	2.1	0.6
	전체	100.0	100.0
	추정 수	108,742	7,051

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

구 분		취업 유지	취업→미취업
정신적	농업, 임업, 어업 및 광업	10.3	27.4
	제조업	22.2	22.0
	건설업	2.8	0.0
	도소매, 음식 숙박업	10.7	9.0
	사업, 개인, 공공 서비스 및 기타	44.3	37.9
	전기, 운수, 통신, 금융, 환경	9.7	0.0
	모름/응답거절	0.0	3.6
	전체	100.0	100.0
	추정 수	59,894	5,570
신체내부	농업, 임업, 어업 및 광업	10.2	0.0
	제조업	5.8	0.0
	건설업	15.1	0.0
	도소매, 음식 숙박업	18.9	64.6
	사업, 개인, 공공 서비스 및 기타	32.7	35.4
	전기, 운수, 통신, 금융, 환경	17.4	0.0
	모름/응답거절	0.0	0.0
	전체	100.0	100.0
	추정 수	29,507	964

〈부표 1-2-17〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 시 주업의 직업 - 성별

(단위: %, 명)

구 분		취업 유지	취업→미취업
남성	관리자, 전문가	13.8	5.9
	사무 종사자	9.9	1.7
	서비스, 판매 종사자	14.7	4.3
	농림어업 숙련 종사자	7.3	6.8
	기능, 기계조작 종사자	28.1	33.2
	단순노무 종사자	25.4	44.7
	모름/응답거절	0.8	3.3
	전체	100.0	100.0
	추정 수	470,461	31,560
여성	관리자, 전문가	7.9	0.7
	사무 종사자	10.5	13.0
	서비스, 판매 종사자	36.3	31.7
	농림어업 숙련 종사자	10.2	5.0
	기능, 기계조작 종사자	8.1	3.1
	단순노무 종사자	26.9	43.8
	모름/응답거절	0.1	2.7
	전체	100.0	100.0
	추정 수	140,199	15,340

〈부표 1-2-18〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 시 주업의 직업 - 연령별

(단위: %, 명)

구 분		취업 유지	취업→미취업
22~29세	관리자, 전문가	19.0	2.3
	사무 종사자	8.1	4.6
	서비스, 판매 종사자	12.4	17.1
	농림어업 숙련 종사자	0.0	41.7
	기능, 기계조작 종사자	4.3	13.4
	단순노무 종사자	51.6	10.8
	모름/응답거절	4.6	10.1
	전체	100.0	100.0
	추정 수	20,143	3,667
30~39세	관리자, 전문가	14.5	3.5
	사무 종사자	21.9	25.8
	서비스, 판매 종사자	15.4	9.3
	농림어업 숙련 종사자	0.9	0.0
	기능, 기계조작 종사자	12.3	31.3
	단순노무 종사자	34.6	30.1
	모름/응답거절	0.3	0.0
	전체	100.0	100.0
	추정 수	46,869	1,404
40~49세	관리자, 전문가	15.6	2.0
	사무 종사자	16.2	12.5
	서비스, 판매 종사자	17.2	4.0
	농림어업 숙련 종사자	2.2	0.0
	기능, 기계조작 종사자	28.7	30.3
	단순노무 종사자	19.9	46.4
	모름/응답거절	0.2	4.6
	전체	100.0	100.0
	추정 수	107,761	5,287
50~71세	관리자, 전문가	11.2	4.8
	사무 종사자	7.3	3.7
	서비스, 판매 종사자	21.0	14.4
	농림어업 숙련 종사자	10.4	3.8
	기능, 기계조작 종사자	24.3	23.0
	단순노무 종사자	25.1	48.0
	모름/응답거절	0.6	2.3
	전체	100.0	100.0
	추정 수	435,887	36,542

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 1-2-19〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 시 주업의 직업 - 장애정도별

(단위: %, 명)

구 분		취업 유지	취업→미취업
심한 장애	관리자, 전문가	13.7	1.3
	사무 종사자	10.0	4.0
	서비스, 판매 종사자	15.7	17.2
	농림어업 숙련 종사자	7.5	11.8
	기능, 기계조작 종사자	17.4	10.2
	단순노무 종사자	35.1	44.7
	모름/응답거절	0.7	10.9
	전체	100.0	100.0
	추정 수	187,131	12,994
심하지 않은 장애	관리자, 전문가	12.0	5.3
	사무 종사자	10.0	6.0
	서비스, 판매 종사자	21.4	11.8
	농림어업 숙련 종사자	8.1	4.1
	기능, 기계조작 종사자	26.3	28.4
	단순노무 종사자	21.6	44.3
	모름/응답거절	0.7	0.1
	전체	100.0	100.0
	추정 수	423,529	33,906

〈부표 1-2-20〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 시 주업의 직업 - 장애유형별

(단위: %, 명)

구 분		취업 유지	취업→미취업
신체외부	관리자, 전문가	12.3	0.7
	사무 종사자	10.5	5.2
	서비스, 판매 종사자	21.7	9.4
	농림어업 숙련 종사자	7.6	1.9
	기능, 기계조작 종사자	26.7	29.2
	단순노무 종사자	20.8	51.1
	모름/응답거절	0.4	2.5
	전체	100.0	100.0
	추정 수	412,517	33,315
감각	관리자, 전문가	16.4	24.7
	사무 종사자	9.5	11.5
	서비스, 판매 종사자	15.5	24.0
	농림어업 숙련 종사자	8.1	10.9
	기능, 기계조작 종사자	22.1	0.0
	단순노무 종사자	26.7	28.3
	모름/응답거절	1.6	0.6
	전체	100.0	100.0
	추정 수	108,742	7,051

구 분		취업 유지	취업→미취업
정신적	관리자, 전문가	4.4	0.0
	사무 종사자	4.7	0.0
	서비스, 판매 종사자	11.5	10.1
	농림어업 숙련 종사자	10.3	27.4
	기능, 기계조작 종사자	5.7	19.7
	단순노무 종사자	61.9	32.4
	모름/응답거절	1.4	10.3
	전체	100.0	100.0
	추정 수	59,894	5,570
신체내부	관리자, 전문가	17.3	0.0
	사무 종사자	15.4	0.7
	서비스, 판매 종사자	22.5	84.9
	농림어업 숙련 종사자	6.5	0.0
	기능, 기계조작 종사자	20.6	14.5
	단순노무 종사자	17.7	0.0
	모름/응답거절	0.0	0.0
	전체	100.0	100.0
	추정 수	29,507	964

〈부표 1-2-21〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 시 주업의 종사상 지위 - 성별

(단위: %, 명)

구 분		취업 유지	취업→미취업
남성	상용근로자	44.3	39.1
	임시근로자	11.8	23.2
	일용근로자	11.1	33.5
	자영업자	28.6	4.2
	무급가족종사자	4.2	0.0
	전체	100.0	100.0
	추정 수	470,461	31,560
여성	상용근로자	29.1	37.2
	임시근로자	27.1	56.3
	일용근로자	6.4	1.2
	자영업자	26.3	0.4
	무급가족종사자	11.1	5.0
	전체	100.0	100.0
	추정 수	140,199	15,340

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 1-2-22〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 시 주업의 종사상 지위 - 연령별

(단위: %, 명)

구 분		취업 유지	취업→미취업
22~29세	상용근로자	35.5	20.2
	임시근로자	56.2	36.4
	일용근로자	6.6	43.5
	자영업자	1.7	0.0
	무급가족종사자	0.0	0.0
	전체	100.0	100.0
	추정 수	20,143	3,667
30~39세	상용근로자	68.0	51.3
	임시근로자	16.1	46.5
	일용근로자	6.5	2.2
	자영업자	5.1	0.0
	무급가족종사자	4.3	0.0
	전체	100.0	100.0
	추정 수	46,869	1,404
40~49세	상용근로자	61.3	53.1
	임시근로자	11.2	41.7
	일용근로자	9.5	5.2
	자영업자	15.1	0.0
	무급가족종사자	3.0	0.0
	전체	100.0	100.0
	추정 수	107,761	5,287
50~71세	상용근로자	33.0	37.7
	임시근로자	14.3	32.1
	일용근로자	10.7	24.3
	자영업자	35.0	3.8
	무급가족종사자	6.9	2.1
	전체	100.0	100.0
	추정 수	435,887	36,542

〈부표 1-2-23〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 시 주업의 종사상 지위 - 장애정도별

(단위: %, 명)

구 분		취업 유지	취업→미취업
심한 장애	상용근로자	42.0	40.7
	임시근로자	20.6	35.8
	일용근로자	11.7	21.3
	자영업자	16.9	2.2
	무급가족종사자	8.8	0.0
	전체	100.0	100.0
	추정 수	187,131	12,994
심하지 않은 장애	상용근로자	40.2	37.6
	임시근로자	12.9	33.3
	일용근로자	9.3	23.6
	자영업자	33.1	3.2
	무급가족종사자	4.5	2.3
	전체	100.0	100.0
	추정 수	423,529	33,906

〈부표 1-2-24〉 경제활동상태 변동의 특성 - 7차조사 시 주업의 종사상 지위 - 장애유형별

(단위: %, 명)

구 분		취업 유지	취업→미취업
신체외부	상용근로자	41.3	36.6
	임시근로자	11.3	34.1
	일용근로자	8.9	25.1
	자영업자	33.8	4.1
	무급가족종사자	4.7	0.0
	전체	100.0	100.0
	추정 수	412,517	33,315
감각	상용근로자	44.4	55.9
	임시근로자	20.2	21.7
	일용근로자	9.2	11.5
	자영업자	22.0	0.0
	무급가족종사자	4.3	10.9
	전체	100.0	100.0
	추정 수	108,742	7,051

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

구 분		취업 유지	취업→미취업
정신적	상용근로자	35.7	21.5
	임시근로자	34.5	51.1
	일용근로자	18.5	27.4
	자영업자	0.0	0.0
	무급가족종사자	11.3	0.0
	전체	100.0	100.0
	추정 수	59,894	5,570
신체내부	상용근로자	30.6	72.4
	임시근로자	14.3	20.8
	일용근로자	12.3	6.8
	자영업자	27.9	0.0
	무급가족종사자	14.8	0.0
	전체	100.0	100.0
	추정 수	29,507	964

다. 경제활동상태의 이동과 관련 요인 - 장애관련 요인

〈부표 1-2-25〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 장애상태 - 성별

(단위: %, 명)

구 분		취업 유지	취업 → 미취업	미취업 → 취업	미취업 유지
남성	호전(개선)되고 있음	2.6	0.0	0.9	1.2
	변화없음	88.6	73.6	98.8	70.2
	악화 또는 진행 중	8.7	26.4	0.3	28.1
	모름/응답거절	0.2	0.0	0.0	0.5
	전체	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	470461	31560	21669	357677
여성	호전(개선)되고 있음	1.4	2.1	0.0	0.2
	변화없음	83.0	69.2	80.9	69.2
	악화 또는 진행 중	15.5	28.7	19.1	30.4
	모름/응답거절	0.0	0.0	0.0	0.2
	전체	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	140,199	15,340	10,659	281,217

〈부표 1-2-26〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 장애상태 - 장애정도별

(단위: %, 명)

구 분		취업 유지	취업 → 미취업	미취업 → 취업	미취업 유지
심한 장애	호전(개선)되고 있음	4.0	2.4	0.5	0.6
	변화없음	88.8	65.6	92.8	72.1
	악화 또는 진행 중	6.8	32.0	6.7	26.9
	모름/응답거절	0.5	0.0	0.0	0.5
	전체	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	187,131	12,994	15,234	355,061
심하지 않은 장애	호전(개선)되고 있음	1.6	0.0	0.6	0.9
	변화없음	86.6	74.7	93.1	67.0
	악화 또는 진행 중	11.7	25.2	6.3	31.9
	모름/응답거절	0.0	0.0	0.0	0.2
	전체	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	423,529	33,906	17,094	283,834

〈부표 1-2-27〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 건강상태 - 성별

(단위: %, 명)

구 분		취업 유지	취업 → 미취업	미취업 → 취업	미취업 유지
남성	좋지 않음	29.2	54.0	50.0	72.3
	좋음	70.7	45.8	50.0	27.5
	모름/응답거절	0.1	0.3	0.0	0.2
	전체	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	470,461	31,560	21,669	357,677
여성	좋지 않음	51.6	53.1	49.8	76.7
	좋음	48.2	46.9	50.2	23.3
	모름/응답거절	0.2	0.0	0.0	0.0
	전체	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	140,199	15,340	10,659	281,217

〈부표 1-2-28〉 경제활동상태 변동의 특성 - 현재 건강상태 - 장애정도별

(단위: %, 명)

구 분		취업 유지	취업 → 미취업	미취업 → 취업	미취업 유지
심한 장애	좋지 않음	37.3	35.0	53.5	72.7
	좋음	62.5	65.0	46.5	27.3
	모름/응답거절	0.2	0.0	0.0	0.0
	전체	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	187,131	12,994	15,234	355,061
심하지 않은 장애	좋지 않음	33.0	60.9	46.8	76.2
	좋음	66.9	38.9	53.2	23.5
	모름/응답거절	0.1	0.2	0.0	0.3
	전체	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	423,529	33,906	17,094	283,834

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 1-2-29〉 경제활동상태 변동의 특성 - 타인의 도움 필요 여부 - 성별

(단위: %, 명)

구 분		취업 유지	취업 → 미취업	미취업 → 취업	미취업 유지
남성	필요함	15.2	28.9	23.5	54.4
	필요하지 않음	84.8	71.1	76.5	45.6
	전체	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	470,461	31,560	21,669	357,677
여성	필요함	22.3	31.4	23.6	48.9
	필요하지 않음	77.7	68.6	76.4	51.1
	전체	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	140,199	15,340	10,659	281,217

〈부표 1-2-30〉 경제활동상태 변동의 특성 - 타인의 도움 필요 여부 - 장애정도별

(단위: %, 명)

구 분		취업 유지	취업 → 미취업	미취업 → 취업	미취업 유지
심한 장애	필요함	34.4	40.1	45.5	70.5
	필요하지 않음	65.6	59.9	54.5	29.5
	전체	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	187,131	12,994	15,234	355,061
심하지 않은 장애	필요함	9.0	25.7	4.0	28.8
	필요하지 않음	91.0	74.3	96.0	71.2
	전체	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	423,529	33,906	17,094	283,834

〈부표 1-2-31〉 경제활동상태 변동의 특성 - 차별경험 여부 - 성별

(단위: %, 명)

구 분		취업 유지	취업 → 미취업	미취업 → 취업	미취업 유지
남성	차별 경험함	8.3	14.6	17.4	17.4
	차별 경험하지 않음	90.1	81.9	79.7	79.8
	모름/응답거절	1.7	3.4	2.9	2.9
	전체	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	470,461	31,560	21,669	357,677
여성	차별 경험함	7.8	13.7	9.3	12.4
	차별 경험하지 않음	91.5	86.3	90.2	85.3
	모름/응답거절	0.7	0.0	0.5	2.3
	전체	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	140,199	15,340	10,659	281,217

〈부표 1-2-32〉 경제활동상태 변동의 특성 - 차별경험 여부 - 장애정도별

(단위: %, 명)

구 분		취업 유지	취업 → 미취업	미취업 → 취업	미취업 유지
심한 장애	차별 경험함	17.2	26.8	24.7	21.6
	차별 경험하지 않음	80.1	64.9	71.1	74.5
	모름/응답거절	2.6	8.3	4.2	3.9
	전체	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	187,131	12,994	15,234	355,061
심하지 않은 장애	차별 경험함	4.2	9.5	5.8	7.2
	차별 경험하지 않음	94.9	90.5	93.9	91.8
	모름/응답거절	0.9	0.0	0.2	1.0
	전체	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	423,529	33,906	17,094	283,834

라. 경제활동상태의 이동과 관련 요인 - 인적자본 요인

〈부표 1-2-33〉 경제활동상태 변동의 특성 - 자격증 보유 - 성별

(단위: %, 명)

구 분		취업 유지	취업 → 미취업	미취업 → 취업	미취업 유지
남성	있음	44.6	26.6	31.0	16.6
	없음	55.4	73.4	69.0	83.4
	전체	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	470,461	31,560	21,669	357,677
여성	있음	25.2	17.7	43.9	8.6
	없음	74.8	82.3	56.1	91.4
	전체	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	140,199	15,340	10,659	281,217

〈부표 1-2-34〉 경제활동상태 변동의 특성 - 자격증 보유 - 장애정도별

(단위: %, 명)

구 분		취업 유지	취업 → 미취업	미취업 → 취업	미취업 유지
심한 장애	있음	36.4	41.2	31.4	10.7
	없음	63.6	58.8	68.6	89.3
	전체	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	187,131	12,994	15,234	355,061
심하지 않은 장애	있음	41.8	17.0	38.7	16.0
	없음	58.2	83.0	61.3	84.0
	전체	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	423,529	33,906	17,094	283,834

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 1-2-35〉 경제활동상태 변동의 특성 - 직업교육훈련 경험 - 성별

(단위: %, 명)

구 분		취업 유지	취업 → 미취업	미취업 → 취업	미취업 유지
남성	있음	5.6	1.6	6.7	3.6
	없음	94.4	98.4	93.3	96.4
	전체	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	470,461	31,560	21,669	357,677
여성	있음	11.0	9.9	10.9	2.2
	없음	89.0	90.1	89.1	97.8
	전체	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	140,199	15,340	10,659	281,217

〈부표 1-2-36〉 경제활동상태 변동의 특성 - 직업교육훈련 경험 - 장애정도별

(단위: %, 명)

구 분		취업 유지	취업 → 미취업	미취업 → 취업	미취업 유지
심한 장애	있음	10.0	8.3	8.0	3.3
	없음	90.0	91.7	92.0	96.7
	전체	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	187,131	12,994	15,234	355,061
심하지 않은 장애	있음	5.4	2.8	8.2	2.6
	없음	94.6	97.2	91.8	97.4
	전체	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	423,529	33,906	17,094	283,834

2-1. 인적 특성

〈부표 2-1-1〉 성별 - 연령별

(단위: %, 명)

구 분	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
남성	65.3	73.7	72.7	63.5
여성	34.7	26.3	27.3	36.5
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	80,304	112,321	220,897	1,156,545

〈부표 2-1-2〉 성별 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
남성	65.6	65.7	66.5	62.2	66.9	64.8
여성	34.4	34.3	33.5	37.8	33.1	35.2
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356

〈부표 2-1-3〉 연령 - 성별

(단위: %, 명)

구 분	남성	여성
22세 ~ 29세	5.1	5.2
30세 ~ 39세	8.0	5.5
40세 ~ 49세	15.6	11.2
50세 ~ 71세	71.3	78.2
전 체	100.0	100.0
추정 수	1,030,546	539,522

〈부표 2-1-4〉 연령 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
22세 ~ 29세	10.6	1.1	1.6	2.2	20.4	2.2
30세 ~ 39세	12.4	3.3	3.4	5.5	22.5	3.0
40세 ~ 49세	15.2	13.2	12.8	11.8	19.6	15.8
50세 ~ 71세	61.8	82.5	82.3	80.5	37.4	79.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 2-1-5〉 거주지역 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
수도권	47.9	38.3	48.2	38.2	42.2	45.4
광역시권	19.5	22.5	15.7	25.6	19.4	20.6
기타시도	32.7	39.2	36.1	36.2	38.4	34.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545

주: "수도권"은 서울, 인천, 경기, "광역시권"은 부산, 대구, 광주, 대전, 세종, 울산, "기타 시도"는 강원, 충청, 전라, 경상, 제주 지역을 의미함

〈부표 2-1-6〉 거주지역 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
수도권	45.3	44.0	46.3	44.3	37.1	50.7
광역시권	21.3	20.0	20.0	20.1	21.9	22.0
기타시도	33.4	36.0	33.7	35.6	41.1	27.3
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356

주: "수도권"은 서울, 인천, 경기, "광역시권"은 부산, 대구, 광주, 대전, 세종, 울산, "기타 시도"는 강원, 충청, 전라, 경상, 제주 지역을 의미함

〈부표 2-1-7〉 혼인상태 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
미혼	30.5	19.5	99.7	80.9	44.9	12.9
결혼/동거	53.5	46.7	0.3	16.3	44.8	59.3
이혼/사별/별거	16.0	33.8	0.0	2.8	10.3	27.8
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545

〈부표 2-1-8〉 혼인상태 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
미혼	46.2	12.3	14.4	16.9	75.7	25.8
결혼/동거	34.8	63.2	61.4	58.1	11.0	53.3
이혼/사별/별거	19.0	24.5	24.2	25.0	13.3	20.9
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356

〈부표 2-1-9〉 최종학력 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
중졸 이하	32.7	46.5	12.4	11.4	14.3	46.1
고졸	47.9	40.4	74.1	59.1	53.1	40.5
대졸 이상	19.4	13.0	13.5	29.5	32.6	13.3
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545

〈부표 2-1-10〉 최종학력 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
중졸 이하	38.1	36.9	37.4	43.0	33.6	33.3
고졸	48.2	43.3	44.6	38.2	55.3	44.4
대졸 이상	13.7	19.8	18.0	18.8	11.1	22.3
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356

2-2. 장애 특성

〈부표 2-2-1〉 장애유형 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
신체외부장애	56.7	54.6	17.0	26.3	50.9	62.5
감각장애	17.5	20.3	8.0	14.1	15.5	20.2
정신적장애	18.3	17.3	71.7	56.4	25.0	9.1
신체내부장애	7.5	7.8	3.2	3.2	8.5	8.2
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545

주: "신체외부장애"는 지체, 뇌병변, 안면장애를, "감각장애"는 시각, 청각, 언어장애를, "정신적장애"는 지적, 자폐성, 정신장애를, "신체내부장애"는 신장, 심장, 호흡기, 간, 장루요루, 뇌전증장애를 의미함

〈부표 2-2-2〉 장애유형 - 장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	심한 장애	심하지 않은 장애
신체외부장애	35.5	71.1
감각장애	14.7	21.3
정신적장애	42.2	0.0
신체내부장애	7.6	7.6
전 체	100.0	100.0
추정 수	667,976	902,092

주: 「장애인복지법」 상 심한 장애는 기존 1~3급, 심하지 않은 장애는 기존 4~6급에 해당

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 2-2-3〉 장애정도 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
심한 장애	42.5	42.6	88.2	73.7	46.0	35.7
심하지 않은 장애	57.5	57.4	11.8	26.3	54.0	64.3
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545

주: 「장애인복지법」 상 심한 장애는 기존 1~3급, 심하지 않은 장애는 기존 4~6급에 해당

〈부표 2-2-4〉 장애정도 - 장애유형별

(단위: %, 명)

구 분	신체외부	감각	정신적	신체내부
심한 장애	27.0	33.8	100.0	42.6
심하지 않은 장애	73.0	66.2	0.0	57.4
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	879,000	289,886	281,827	119,356

주 1) "신체외부장애"는 지체, 뇌병변, 안면장애를, "감각장애"는 시각, 청각, 언어장애를, "정신적장애"는 지적, 자폐성, 정신장애를, "신체내부장애"는 신장, 심장, 호흡기, 간, 장루요루, 뇌전증장애를 의미함
2) 「장애인복지법」 상 심한 장애는 기존 1~3급, 심하지 않은 장애는 기존 4~6급에 해당

〈부표 2-2-5〉 지체장애 특성 - 장애의 주된 형태 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
절단	22.3	7.3	22.6	15.8
마비	14.2	15.3	32.8	9.8
관절	41.7	49.8	20.2	50.7
변형	21.8	27.6	24.4	23.6
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	484,947	249,343	151,885	582,405

〈부표 2-2-6〉 뇌병변장애 특성 - 장애의 주된 진단명 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
뇌성마비	9.4	28.3	22.6	4.7
뇌졸중(뇌경색, 뇌출혈 등)	71.7	46.5	61.5	67.3
뇌손상	18.8	25.3	15.9	28.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	92,458	42,088	79,591	54,956

〈부표 2-2-7〉 시각장애 특성 - 일반적인 크기의 책 읽기 가능 여부 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
어느 정도는 읽을 수 있음	79.0	66.3	16.2	87.9
거의 읽을 수 없음	9.8	19.2	29.5	9.4
완전히 읽을 수 없음	11.2	14.5	54.3	2.7
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	92,126	52,359	27,127	117,358

〈부표 2-2-8〉 청각/언어장애 특성 - 말을 통한 대화 가능 여부 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
어느 정도 가능함	83.9	76.7	61.8	99.4
거의 할 수 없음	11.3	12.5	23.4	0.6
완전히 할 수 없음	4.8	10.9	14.8	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	88,122	57,279	70,873	74,528

〈부표 2-2-9〉 지적/자폐성장애 특성 - 의사소통 가능 정도 - 성별

(단위: %, 명)

구 분	남성	여성
완전하게 의사소통 가능	15.0	8.7
스스로 대부분의 의사소통 가능	37.9	33.4
스스로 간단한 의사소통 가능	16.5	24.8
도움을 통해 간단한 의사소통 가능	23.7	28.0
의사소통이 전혀 불가능	6.9	5.2
전 체	100.0	100.0
추정 수	145,824	53,502

〈부표 2-2-10〉 지적/자폐성장애 특성 - 시간, 장소, 주위 사람 등 인지 여부 - 성별

(단위: %, 명)

구 분	남성	여성
알아봄	51.2	45.2
일부만 알아봄	42.6	49.6
알지 못함	6.3	5.3
전 체	100.0	100.0
추정 수	145,824	53,502

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 2-2-11〉 지적/자폐성장애 특성 - 한글 사용 가능 여부 - 성별

(단위: %, 명)

구 분	한글 읽기		한글 쓰기	
	남성	여성	남성	여성
불가능	18.2	18.8	18.2	18.2
제한적으로 가능	41.2	33.6	43.0	37.0
가능	40.6	47.6	38.8	44.8
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	145,824	53,502	145,824	53,502

〈부표 2-2-12〉 지적/자폐성장애 특성 - 대중교통수단 이용 가능 여부 - 성별

(단위: %, 명)

구 분	남성	여성
어디든 갈 수 있음	28.3	14.6
한정된 장소만 갈 수 있음	41.8	53.9
불가능	29.9	31.5
전 체	100.0	100.0
추정 수	145,824	53,502

〈부표 2-2-13〉 신장장애 특성 - 투석 여부 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
받음	61.4	77.3	97.9	36.9
받지 않음	38.6	22.7	2.1	63.1
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	40,452	30,322	36,352	34,422

〈부표 2-2-14〉 신장/심장/호흡기/간장애 특성 - 장애와 관련된 이식 여부 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
이식 받음	67.4	81.7	78.2	67.3
이식 받지 않음	32.6	18.3	21.8	32.7
모름/응답거절	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	66,442	35,732	47,691	54,483

〈부표 2-2-15〉 주된 장애 평균 발생 연령 - 성/연령별

(단위: 세, 명)

항 목	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
평균 장애 발생 연령	27.31	28.55	5.32	10.50	18.61	32.80
응답 수	999,796	529,699	79,819	111,538	215,323	1,122,814

주 1) "출생 전/출생 시"는 0세로 대입하여 산출함
2) 모름/응답거절을 제외하고 산출함

〈부표 2-2-16〉 주된 장애 평균 발생 연령 - 장애정도/유형별

(단위: 세, 명)

항 목	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
평균 장애 발생 연령	21.59	32.32	31.47	24.91	15.05	37.53
응답 수	652,579	876,916	856,711	276,506	279,608	116,670

주 1) "출생 전/출생 시"는 0세로 대입하여 산출함
2) 모름/응답거절을 제외하고 산출함

〈부표 2-2-17〉 주된 장애 평균 인지 연령 - 성/연령별

(단위: 세, 명)

항 목	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
평균 장애 인지 연령	27.56	29.07	5.66	11.10	19.05	33.04
응답 수	1,017,657	534,041	79,913	111,691	218,340	1,141,754

주 1) "출생 전/출생 시"는 0세로 대입하여 산출함
2) 모름/응답거절을 제외하고 산출함

〈부표 2-2-18〉 주된 장애 평균 인지 연령 - 장애정도/유형별

(단위: 세, 명)

항 목	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
평균 장애 인지 연령	21.95	32.65	31.68	25.47	15.54	37.69
응답 수	662,153	889,545	870,480	283,435	280,746	117,037

주 1) "출생 전/출생 시"는 0세로 대입하여 산출함
2) 모름/응답거절을 제외하고 산출함

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 2-2-19〉 주된 장애 발생 원인 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
선천적 또는 출생 시 원인	10.3	10.8	41.8	28.1	14.2	5.8
일자리에서의 질병 및 사고(산업재해)	10.4	3.3	0.2	1.2	5.8	9.6
교통사고	11.1	5.5	1.4	6.2	11.8	9.5
일반사고	20.3	16.6	3.9	11.1	17.9	21.1
후천적 질환	31.8	45.7	22.5	25.9	29.1	40.0
원인불명	14.3	16.5	28.1	26.2	19.7	12.1
모름/응답거절	1.8	1.6	2.0	1.3	1.3	1.8
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545

〈부표 2-2-20〉 주된 장애 발생 원인 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
선천적 또는 출생 시 원인	16.7	5.8	5.3	14.4	23.0	8.8
일자리에서의 질병 및 사고(산업재해)	4.1	10.9	12.2	4.8	0.2	2.4
교통사고	6.6	11.1	14.7	2.9	1.6	1.9
일반사고	12.3	24.0	25.3	17.4	8.2	2.6
후천적 질환	35.8	37.1	34.1	40.1	29.0	64.5
원인불명	22.5	9.5	6.5	19.3	36.4	17.3
모름/응답거절	2.1	1.5	1.9	1.2	1.5	2.5
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356

〈부표 2-2-21〉 주된 장애 발생으로 일자리를 그만둔 여부 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
장애 발생에도 일자리에 변화가 없었음	19.4	11.9	3.3	3.1	13.2	19.1
일자리를 자의로 그만둠	28.8	19.2	1.0	4.1	20.1	29.1
일자리를 타의로 그만둠	6.5	2.7	1.8	1.3	2.2	6.2
당시에 일자리를 다니고 있지 않았음	41.8	64.5	94.0	91.2	63.0	42.2
모름/응답거절	3.5	1.8	0.0	0.4	1.4	3.5
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	924,835	481,283	46,723	80,779	189,423	1,089,193

주: "주된 장애 발생 원인"이 '선천적 또는 출생 시 원인'이 아닌 경우에 응답 받음

〈부표 2-2-22〉 주된 장애 발생으로 일자리를 그만둔 여부 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
장애 발생에도 일자리에 변화가 없었음	6.9	23.3	17.9	23.4	3.1	21.3
일자리를 자의로 그만둠	24.2	26.3	33.8	10.1	9.3	29.6
일자리를 타의로 그만둠	3.9	6.1	5.4	6.4	2.4	6.5
당시에 일자리를 다니고 있지 않았음	62.3	41.2	39.7	57.2	84.7	37.6
모름/응답거절	2.6	3.1	3.2	3.0	0.5	5.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	556,680	849,438	832,083	248,287	216,873	108,876

주: "주된 장애 발생 원인"이 '선천적 또는 출생 시 원인'이 아닌 경우에 응답 받음

〈부표 2-2-23〉 주된 장애 상태(작년 비교) - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
호전(개선)되고 있음	2.3	0.8	3.6	1.8	2.1	1.5
변화 없음	80.0	75.1	84.7	88.1	84.8	75.7
악화 또는 진행 중	17.2	23.9	11.1	9.9	13.0	22.3
모름/응답거절	0.5	0.2	0.6	0.2	0.0	0.4
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545

〈부표 2-2-24〉 주된 장애 상태(작년 비교) - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
호전(개선)되고 있음	2.0	1.5	1.2	1.4	2.0	6.1
변화 없음	77.4	79.0	77.5	78.2	84.2	71.3
악화 또는 진행 중	19.8	19.3	21.2	18.9	13.6	22.6
모름/응답거절	0.7	0.1	0.1	1.5	0.2	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

3-1. 경제활동상태 현황

〈부표 3-1-1〉 경제활동상태 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
취업자	55.3	32.6	34.7	52.5	58.0	45.9
실업자	2.1	1.6	4.3	3.0	2.1	1.6
비경제활동인구	42.6	65.8	61.0	44.5	39.9	52.5
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545

〈부표 3-1-2〉 경제활동상태 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
취업자	34.4	57.3	52.2	53.4	29.0	42.7
실업자	1.9	1.9	1.7	3.6	1.6	0.6
비경제활동인구	63.7	40.8	46.2	43.0	69.4	56.7
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356

3-2. 취업자의 기본 특성

〈부표 3-2-1〉 취업자의 종사상 지위 - 성/연령별

(단위: %, 명)

변 수	구 분	성별		연령			
		남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
임금/비임금	임금근로자	70.6	66.8	98.4	91.9	83.4	62.4
	비임금근로자	29.4	33.2	1.6	8.1	16.6	37.6
종사상 지위	상용근로자	43.9	31.7	37.1	66.9	60.9	33.6
	임시근로자	15.9	28.2	56.7	19.7	13.0	18.1
	일용근로자	10.8	6.9	4.5	5.3	9.5	10.7
	자영업자	25.3	23.2	1.6	4.7	14.0	30.9
	무급가족종사자	4.1	10.0	0.0	3.4	2.6	6.7
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		570,073	176,044	27,880	58,936	128,036	531,266

〈부표 3-2-2〉 취업자의 종사상 지위 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

변 수	구 분	장애정도		장애유형			
		심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
임금/비임금	임금근로자	78.4	65.8	64.7	76.3	91.4	60.0
	비임금근로자	21.6	34.2	35.3	23.7	8.6	40.0
종사상 지위	상용근로자	40.9	41.1	41.7	44.6	36.9	31.3
	임시근로자	27.1	15.1	14.7	20.7	39.9	16.4
	일용근로자	10.5	9.6	8.4	11.0	14.6	12.3
	자영업자	13.7	29.8	30.7	20.1	0.0	26.3
	무급가족종사자	7.9	4.4	4.6	3.6	8.6	13.8
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		229,626	516,491	458,486	154,823	81,809	50,999

〈부표 3-2-3〉 취업자의 지난 주 실 근로시간 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
18시간 미만 일함	2.8	6.4	8.1	1.7	0.9	4.3
18시간 이상 36시간 미만 일함	16.6	38.8	52.3	29.6	11.9	21.8
36시간 이상 일함	80.5	54.8	39.6	68.7	87.3	73.9
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	567,706	175,875	27,880	58,936	127,617	529,148

주: 취업자 중 지난 주 일시휴직자를 제외하고 응답 받음

〈부표 3-2-4〉 취업자의 지난 주 실 근로시간 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
18시간 미만 일함	4.3	3.4	3.5	5.3	3.3	0.5
18시간 이상 36시간 미만 일함	34.8	16.1	17.0	15.7	47.4	43.6
36시간 이상 일함	60.9	80.5	79.4	79.0	49.3	55.8
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	228,875	514,705	457,986	154,044	81,809	49,742

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

3-3. 미취업자의 기본 특성

〈부표 3-3-1〉 미취업자의 지난 4주 구직활동 여부 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
구직활동 한 적 있음	5.0	2.5	7.6	8.4	5.5	3.0
구직활동 한 적 없음	95.0	97.5	92.4	91.6	94.5	97.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	460,473	363,477	52,424	53,386	92,861	625,280

〈부표 3-3-2〉 미취업자의 지난 4주 구직활동 여부 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
구직활동 한 적 있음	3.3	4.6	3.6	7.6	2.8	1.7
구직활동 한 적 없음	96.7	95.4	96.4	92.4	97.2	98.3
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	438,350	385,601	420,513	135,063	200,017	68,357

주: 미취업자는 실업자와 비경제활동인구를 합친 개념임

〈부표 3-3-3〉 미취업자의 지난 주 취업 희망 및 근로시작 가능 여부 - 성/연령별

(단위: %, 명)

변 수	구 분	성별		연령			
		남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
취업 희망 여부	희망	9.8	8.9	16.6	16.0	13.0	7.7
	비희망	90.2	91.1	83.4	84.0	87.0	92.3
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	460,473	363,477	52,424	53,386	92,861	625,280
근로시작 가능 여부	가능	84.9	76.2	80.0	73.7	81.7	82.7
	불가능	15.1	23.8	20.0	26.3	18.3	17.3
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	45,047	32,240	8,683	8,559	12,096	47,950

〈부표 3-3-4〉 미취업자의 지난 주 취업 희망 및 근로시작 가능 여부 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

변 수	구 분	장애정도		장애유형			
		심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
취업 희망 여부	희망	8.5	10.3	8.5	14.5	9.7	3.7
	비희망	91.5	89.7	91.5	85.5	90.3	96.3
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	438,350	385,601	420,513	135,063	200,017	68,357
근로시작 가능 여부	가능	80.5	82.0	77.8	92.8	80.4	47.7
	불가능	19.5	18.0	22.2	7.2	19.6	52.3
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	37,408	39,879	35,805	19,562	19,361	2,560

〈부표 3-3-5〉 취업 비희망 비경제활동인구의 지난 주 근로시작 가능 여부 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
가능	6.2	5.6	6.6	2.8	11.1	5.4
불가능	93.8	94.4	93.4	97.2	88.9	94.6
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	415,426	331,237	43,742	44,826	80,765	577,330

〈부표 3-3-6〉 취업 비희망 비경제활동인구의 지난 주 근로시작 가능 여부 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
가능	3.1	9.3	7.3	6.1	4.4	2.1
불가능	96.9	90.7	92.7	93.9	95.6	97.9
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	400,941	345,722	384,709	115,501	180,657	65,797

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

3-4. 연간 경제활동상태 현황

〈부표 3-4-1〉 지난 1년 동안 월별 주된 경제활동상태가 취업인 개월 수 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
1개월 ~ 5개월	4.4	7.2	9.5	4.7	5.1	4.9
6개월 ~ 11개월	7.2	13.0	15.8	6.7	6.7	9.0
12개월 내내	88.4	79.8	74.7	88.5	88.3	86.2
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	593,099	201,305	32,873	58,091	137,202	566,238

〈부표 3-4-2〉 지난 1년 동안 월별 주된 경제활동상태가 취업인 개월 수 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
1개월 ~ 5개월	7.0	4.3	3.3	10.1	8.2	1.1
6개월 ~ 11개월	10.3	8.0	9.5	4.2	14.6	5.5
12개월 내내	82.7	87.7	87.3	85.7	77.2	93.3
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	240,100	554,304	489,324	164,725	88,517	51,837

〈부표 3-4-3〉 지난 1년 동안 월별 주된 경제활동상태가 실업인 개월 수 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
1개월 ~ 5개월	52.9	45.1	48.7	60.5	24.7	54.1
6개월 ~ 11개월	18.4	13.2	13.9	16.5	26.6	14.9
12개월 내내	28.8	41.7	37.4	23.0	48.7	31.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	71,714	37,107	9,428	11,492	15,169	72,732

〈부표 3-4-4〉 지난 1년 동안 월별 주된 경제활동상태가 실업인 개월 수 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
1개월 ~ 5개월	45.5	54.5	59.7	44.7	38.6	42.3
6개월 ~ 11개월	14.4	18.6	14.7	31.1	11.3	0.5
12개월 내내	40.1	26.9	25.6	24.1	50.1	57.2
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	51,697	57,124	51,519	24,394	25,479	7,429

〈부표 3-4-5〉 지난 1년 동안 월별 주된 경제활동상태가 비경활인 개월 수 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
1개월 ~ 5개월	5.0	4.2	4.3	3.2	8.6	4.3
6개월 ~ 11개월	7.8	4.3	7.3	11.5	6.5	5.7
12개월 내내	87.2	91.4	88.3	85.2	85.0	90.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	456,473	347,774	48,173	54,683	87,505	613,886

〈부표 3-4-6〉 지난 1년 동안 월별 주된 경제활동상태가 비경활인 개월 수 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
1개월 ~ 5개월	3.7	5.8	5.6	2.8	4.9	1.8
6개월 ~ 11개월	5.6	7.1	4.8	12.8	6.3	2.7
12개월 내내	90.7	87.1	89.6	84.4	88.8	95.5
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	433,594	370,652	411,540	132,406	195,301	65,000

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

4-1. 임금근로자의 취업 과정

〈부표 4-1-1〉 임금근로자의 현 일자리 근무기간 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
1년 미만	7.8	11.0	17.8	10.8	9.0	7.2
1년 이상 3년 미만	15.7	25.2	37.5	14.4	16.8	17.1
3년 이상 10년 미만	35.5	40.5	44.7	47.3	34.5	34.9
10년 이상	39.8	22.0	0.0	27.6	37.6	39.5
모름/응답거절	1.2	1.3	0.0	0.0	2.1	1.3
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520

〈부표 4-1-2〉 임금근로자의 현 일자리 근무기간 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
1년 미만	11.2	7.1	7.5	9.2	11.6	8.6
1년 이상 3년 미만	18.5	17.4	13.1	19.9	28.7	29.2
3년 이상 10년 미만	40.6	34.5	35.3	37.3	43.6	30.4
10년 이상	28.5	39.7	42.5	33.5	14.3	31.8
모름/응답거절	1.1	1.3	1.7	0.1	1.8	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585

〈부표 4-1-3〉 임금근로자의 현 일자리 평균 근무기간 - 성/연령별

(단위: 개월, 명)

항 목	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
평균 근무기간	123.97	95.29	35.96	85.91	106.05	133.20
응답 수	397,465	116,080	27,436	54,169	104,606	327,334

〈부표 4-1-4〉 임금근로자의 현 일자리 평균 근무기간 - 장애정도/유형별

(단위: 개월, 명)

항 목	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
평균 근무기간	99.21	127.19	129.55	118.74	64.07	125.84
응답 수	178,132	335,414	291,573	117,987	73,401	30,585

주 1) 월에 대해 '모름/응답거절'인 경우 응답받은 계절 정보로 산출(봄 4월, 여름 7월, 가을 10월, 겨울 1월)
2) 모름/응답거절을 제외하고 산출함

〈부표 4-1-5〉 임금근로자의 현 일자리 취업 소요기간 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
1개월 미만	18.5	11.5	6.8	20.3	18.2	16.8
1개월 이상 3개월 미만	54.6	65.8	62.0	50.7	54.2	58.7
3개월 이상 6개월 미만	10.8	11.0	11.2	12.0	11.9	10.3
6개월 이상 1년 미만	6.0	4.6	8.7	7.1	4.8	5.5
1년 이상	4.8	4.9	10.6	8.0	6.3	3.4
모름/응답거절	5.3	2.2	0.7	1.9	4.6	5.4
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520

〈부표 4-1-6〉 임금근로자의 현 일자리 취업 소요기간 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
1개월 미만	17.3	16.7	19.0	12.5	16.4	14.8
1개월 이상 3개월 미만	59.5	55.9	53.2	58.2	65.9	69.7
3개월 이상 6개월 미만	9.5	11.5	11.1	14.6	5.6	6.3
6개월 이상 1년 미만	5.2	5.9	6.4	5.2	3.7	5.4
1년 이상	5.3	4.6	4.6	5.4	5.9	2.4
모름/응답거절	3.2	5.4	5.6	4.2	2.5	1.4
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585

〈부표 4-1-7〉 임금근로자의 현 일자리 평균 취업 소요기간 - 성/연령별

(단위: 개월, 명)

항 목	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
평균 취업 소요기간	2.52	2.17	3.26	3.27	2.63	2.16
응답 수	374,709	112,797	26,723	52,276	100,433	308,074

〈부표 4-1-8〉 임금근로자의 현 일자리 평균 취업 소요기간 - 장애정도/유형별

(단위: 개월, 명)

항 목	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
평균 취업 소요기간	2.42	2.45	2.60	2.53	2.06	1.51
응답 수	170,997	316,509	275,004	110,746	71,820	29,937

한국장애인고용공단
www.kead.or.kr

〈부표 4-1-9〉 임금근로자의 현 일자리 취업 도움 요소(1순위) - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
전문 지식이나 기술(전공, 자격증 등)	19.8	22.7	8.2	21.0	27.5	19.2
경력	22.9	12.4	5.6	9.8	20.4	23.5
친분(인적 네트워크)이나 추천	25.8	25.9	24.8	24.3	20.6	27.9
신체적 능력(힘, 체력)	10.1	15.8	11.4	16.0	7.0	12.1
최종학력, 성적	1.5	0.5	4.6	1.2	2.2	0.7
직업훈련이나 인턴 경험	1.5	5.7	18.4	7.1	1.7	0.7
잠재능력(발전가능성)	3.4	1.2	5.0	5.3	4.0	1.9
일자리 채용 관련 정보 파악	14.2	15.4	16.0	15.1	16.1	13.8
기타	0.8	0.4	6.0	0.3	0.5	0.4
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520

〈부표 4-1-10〉 임금근로자의 현 일자리 취업 도움 요소(1순위) - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
전문 지식이나 기술(전공, 자격증 등)	14.1	23.9	24.8	19.7	2.1	26.4
경력	17.3	22.2	22.4	26.3	5.1	17.4
친분(인적 네트워크)이나 추천	27.9	24.7	24.9	23.2	29.9	35.4
신체적 능력(힘, 체력)	14.5	9.7	8.2	10.0	26.6	11.0
최종학력, 성적	1.0	1.4	1.2	1.3	1.1	1.9
직업훈련이나 인턴 경험	5.4	0.9	1.3	1.3	10.1	0.0
잠재능력(발전가능성)	3.3	2.6	3.1	2.2	3.7	1.0
일자리 채용 관련 정보 파악	15.5	14.0	13.7	15.5	19.2	6.9
기타	1.0	0.5	0.4	0.5	2.2	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585

4-2. 임금근로자의 일자리 특성

〈부표 4-2-1〉 임금근로자의 산업 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
농업, 임업, 어업 및 광업	1.3	0.7	2.2	0.0	0.5	1.4
제조업	22.8	15.2	22.4	20.1	26.8	19.3
건설업	14.6	0.7	0.0	2.2	11.1	14.0
도소매, 음식 숙박업	6.7	8.9	11.4	12.0	12.7	4.3
사업, 개인, 공공 서비스 및 기타	39.4	64.7	58.0	48.4	32.5	47.6
전기, 운수, 통신, 금융, 환경	14.0	8.0	5.0	17.2	15.7	11.5
모름/응답거절	1.3	1.8	0.9	0.1	0.7	1.9
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520

〈부표 4-2-2〉 임금근로자의 산업 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
농업, 임업, 어업 및 광업	1.3	1.0	1.7	0.3	0.8	0.0
제조업	23.8	19.6	22.5	18.2	24.9	8.9
건설업	8.8	12.8	10.9	16.6	4.1	14.7
도소매, 음식 숙박업	7.0	7.3	6.1	6.6	11.5	9.9
사업, 개인, 공공 서비스 및 기타	48.8	43.1	43.6	43.9	51.0	50.5
전기, 운수, 통신, 금융, 환경	10.1	14.0	14.5	10.4	7.5	15.5
모름/응답거절	0.1	2.1	0.7	4.1	0.3	0.6
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 4-2-3〉 임금근로자의 직업 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
관리자, 전문가	12.0	13.1	16.2	12.8	15.5	10.8
사무 종사자	11.4	15.7	11.3	23.0	18.7	8.6
서비스, 판매 종사자	8.4	25.0	11.4	13.5	14.9	11.1
농림어업 숙련 종사자	1.0	0.7	2.2	0.0	0.3	1.1
기능, 기계조작 종사자	30.1	5.5	9.2	12.9	25.7	27.3
단순노무 종사자	35.8	39.7	45.3	36.4	24.4	40.0
모름/응답거절	1.4	0.3	4.4	1.4	0.4	1.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520

〈부표 4-2-4〉 임금근로자의 직업 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
관리자, 전문가	12.4	12.2	12.0	14.1	5.2	24.9
사무 종사자	10.4	13.4	13.6	12.6	4.0	19.5
서비스, 판매 종사자	10.6	13.0	12.8	11.0	9.3	17.2
농림어업 숙련 종사자	1.3	0.7	1.3	0.3	0.8	0.0
기능, 기계조작 종사자	19.3	27.3	30.3	23.9	8.1	11.3
단순노무 종사자	44.8	32.4	29.6	36.1	70.2	26.5
모름/응답거절	1.2	1.1	0.5	2.0	2.4	0.6
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585

〈부표 4-2-5〉 임금근로자의 현 일자리 종류 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
민간회사 또는 개인사업체	71.9	51.4	44.1	53.3	73.6	69.4
외국계회사	0.3	0.3	0.0	0.8	0.8	0.0
정부 및 지자체(공무원 등)	3.2	6.1	4.7	9.1	8.0	1.5
정부 및 지자체가 창출한 재정지원 일자리	7.1	15.2	9.1	15.4	5.3	9.1
공공기관 및 공기업	3.5	6.4	5.1	5.0	5.7	3.4
복지관, 직업재활시설, 단체/협회 등	8.3	17.2	31.3	14.9	3.5	10.0
기타	0.1	0.1	0.0	0.0	0.3	0.0
특정한 사업체에 소속되어 있지 않음	5.7	3.2	5.7	1.5	2.7	6.5
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520

〈부표 4-2-6〉 임금근로자의 현 일자리 종류 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
민간회사 또는 개인사업체	53.3	74.7	71.9	72.2	44.0	59.6
외국계회사	0.0	0.4	0.3	0.3	0.0	0.0
정부 및 지자체(공무원 등)	4.0	3.7	3.9	4.5	3.0	2.4
정부 및 지자체가 창출한 재정지원 일자리	13.3	6.7	7.7	5.5	21.0	4.9
공공기관 및 공기업	3.5	4.5	3.4	4.1	4.2	10.8
복지관, 직업재활시설, 단체/협회 등	21.3	4.5	8.5	7.1	22.1	12.1
기타	0.2	0.0	0.1	0.1	0.0	0.0
특정한 사업체에 소속되어 있지 않음	4.6	5.5	4.1	6.1	5.7	10.1
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585

〈부표 4-2-7〉 임금근로자의 현 일자리 규모 – 기업체 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
1인~4인	14.2	13.4	7.9	6.2	15.6	15.3
5인~49인	45.8	50.2	56.1	45.1	40.5	48.3
50인~299인	19.9	23.4	13.6	18.9	20.6	21.6
300인~999인	9.4	3.4	12.1	15.2	7.7	6.7
1,000인 이상	8.1	7.9	8.6	11.8	14.4	5.4
모름/응답거절	2.6	1.7	1.6	2.8	1.2	2.8
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 4-2-8〉 임금근로자의 현 일자리 규모 - 기업체 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
1인~4인	12.5	14.8	14.2	14.1	8.2	25.6
5인~49인	48.0	46.1	44.4	47.2	53.8	50.4
50인~299인	22.4	19.8	23.3	16.9	20.1	12.1
300인~999인	9.2	7.5	6.3	10.8	13.1	2.2
1,000인 이상	5.1	9.7	9.1	9.9	1.2	8.6
모름/응답거절	2.8	2.2	2.7	1.1	3.6	1.2
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585

〈부표 4-2-9〉 임금근로자의 현 일자리 규모 - 사업체(사업장) - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
1인~4인	14.8	14.6	8.5	7.1	16.8	15.8
5인~49인	55.2	57.7	72.1	54.3	52.2	55.8
50인~299인	20.7	23.0	13.2	29.7	20.6	20.7
300인~999인	4.5	2.1	3.8	3.8	6.0	3.3
1,000인 이상	2.1	2.3	1.3	4.1	3.3	1.5
모름/응답거절	2.7	0.4	1.1	1.0	1.1	2.8
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520

주: 연속형 문항에 '모름/응답거절'인 경우 추가로 응답받은 범주형 문항 응답값을 합산하여 산출함

〈부표 4-2-10〉 임금근로자의 현 일자리 규모 - 사업체(사업장) - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
1인~4인	13.4	15.5	14.8	14.7	9.2	28.1
5인~49인	56.6	55.3	53.8	55.0	63.3	58.9
50인~299인	22.6	20.5	22.5	20.5	21.1	11.6
300인~999인	2.8	4.6	3.5	7.2	2.0	0.8
1,000인 이상	1.7	2.4	2.9	1.9	0.0	0.7
모름/응답거절	2.9	1.8	2.4	0.7	4.5	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585

〈부표 4-2-11〉 임금근로자의 현 일자리 장애인 근로자 수 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
1인~4인	62.1	54.9	48.0	47.9	60.7	63.5
5인~9인	12.1	7.2	11.6	16.2	12.2	9.7
10인~29인	10.0	14.9	20.6	14.5	9.0	10.5
30인 이상	9.2	15.1	12.9	14.5	11.3	9.5
모름/응답거절	6.6	7.9	6.9	7.0	6.8	6.9
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520

주: 본인을 포함하여 응답함

〈부표 4-2-12〉 임금근로자의 현 일자리 장애인 근로자 수 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
1인~4인	47.2	67.5	61.9	65.3	43.9	68.1
5인~9인	12.6	10.1	10.4	11.2	13.8	9.3
10인~29인	15.5	8.8	8.8	9.4	21.7	14.6
30인 이상	17.2	7.0	11.2	8.9	12.7	5.8
모름/응답거절	7.5	6.5	7.7	5.3	7.9	2.2
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585

주: 본인을 포함하여 응답함

〈부표 4-2-13〉 임금근로자의 현 일자리 특성 - 장애인 별도 일자리 여부 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
장애인 별도 일자리임	11.7	22.1	43.2	33.2	9.7	10.0
장애인 별도 일자리가 아님	88.3	77.9	56.8	66.8	90.3	90.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520

〈부표 4-2-14〉 임금근로자의 현 일자리 특성 - 장애인 별도 일자리 여부 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
장애인 별도 일자리임	33.6	3.7	8.9	9.3	46.4	3.7
장애인 별도 일자리가 아님	66.4	96.3	91.1	90.7	53.6	96.3
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

4-3. 임금근로자의 근로조건 및 실태

〈부표 4-3-1〉 임금근로자의 비정규직 판별 현황 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
정규직	44.0	27.7	27.8	53.7	56.0	34.1
비정규직	56.0	72.3	72.2	46.3	44.0	65.9
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520

〈부표 4-3-2〉 임금근로자의 비정규직 판별 현황 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
정규직	34.1	43.6	43.5	41.9	27.0	35.7
비정규직	65.9	56.4	56.5	58.1	73.0	64.3
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585

주: 비정규직근로자 정의 및 범주는 노사정위원회가 합의(2002년 7월)한 결과에 따른 것임

〈부표 4-3-3〉 임금근로자의 비정규직 일자리 근로 사유 및 장애의 영향 정도 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분		성별		장애정도	
		남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
비정규직 근로 사유	자발적으로 일하게 되었음	65.0	62.6	65.9	63.4
	비자발적으로 일하게 되었음	35.0	37.4	34.1	36.6
장애의 영향 정도	영향을 주지 않음	43.6	43.4	28.1	53.2
	영향을 줌	56.4	56.6	71.9	46.8
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		246,212	89,694	128,626	207,281

〈부표 4-3-4〉 임금근로자의 주로 일하는 장소 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
가정에서	0.7	8.2	7.2	2.8	2.0	2.1
사업장 내 또는 사무실 이외 지정된 장소에서	85.8	87.8	92.8	96.4	90.4	82.7
주로 이동하면서	13.4	4.0	0.0	0.8	7.7	15.1
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520

〈부표 4-3-5〉 임금근로자의 주로 일하는 장소 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
가정에서	4.5	1.4	2.5	2.9	2.2	0.8
사업장 내 또는 사무실 이외 지정된 장소에서	88.0	85.3	83.0	85.6	97.4	93.5
주로 이동하면서	7.5	13.3	14.5	11.5	0.4	5.7
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585

〈부표 4-3-6〉 임금근로자의 주 평균 소정 근무일, 일 평균 소정 근로시간 - 성/연령별

(단위: 개별 단위, 명)

항 목	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
주 평균 소정 근무일(일)	5.00	5.01	5.10	5.11	5.17	4.92
응답 수	375,200	111,433	24,821	53,510	102,261	306,042
일 평균 소정 근로시간(시간)	8.06	6.45	6.07	7.18	7.83	7.86
응답 수	355,744	108,530	24,701	50,974	95,582	293,017

〈부표 4-3-7〉 임금근로자의 주 평균 소정 근무일, 일 평균 소정 근로시간 - 장애정도/유형별

(단위: 개별 단위, 명)

항 목	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
주 평균 소정 근무일(일)	4.98	5.02	4.97	5.04	5.13	4.90
응답 수	167,259	319,375	280,312	106,157	70,371	29,793
일 평균 소정 근로시간(시간)	7.09	8.01	7.99	7.74	6.61	7.07
응답 수	164,670	299,604	268,641	103,017	68,748	23,869

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 4-3-8〉 임금근로자의 초과근로 여부 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
전혀 하지 않음	24.1	46.4	49.9	35.5	24.8	27.8
거의 하지 않음	61.1	47.8	43.5	44.9	59.8	60.9
종종 하는 편임	13.5	5.0	6.3	18.5	13.6	10.2
자주 하는 편임	1.3	0.8	0.4	1.1	1.8	1.1
모름/응답거절	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520

〈부표 4-3-9〉 임금근로자의 초과근로 여부 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
전혀 하지 않음	39.0	23.9	23.0	34.3	43.9	32.4
거의 하지 않음	49.4	62.7	64.7	50.2	44.5	57.9
종종 하는 편임	11.0	11.8	11.0	13.5	11.5	9.7
자주 하는 편임	0.6	1.5	1.3	1.9	0.2	0.0
모름/응답거절	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585

〈부표 4-3-10〉 임금근로자의 주 평균 실 근무일, 일 평균 실 근로시간 - 성/연령별

(단위: 개별 단위, 명)

항 목	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
주 평균 실 근무일(일)	4.93	4.97	5.10	5.07	5.13	4.84
응답 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520
일 평균 실 근로시간(시간)	8.14	6.46	6.17	7.23	7.83	7.95
응답 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520

〈부표 4-3-11〉 임금근로자의 주 평균 실 근무일, 일 평균 실 근로시간 - 장애정도/유형별

(단위: 개별 단위, 명)

항 목	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
주 평균 실 근무일(일)	4.90	4.96	4.93	4.90	5.08	4.83
응답 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585
일 평균 실 근로시간(시간)	7.26	8.02	8.02	7.81	6.79	7.40
응답 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585

〈부표 4-3-12〉 임금근로자의 지난 달 장애, 건강 등으로 인한 결근 경험 유무 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
결근 경험 있음	0.3	1.4	0.0	2.1	0.6	0.3
결근 경험 없음	99.4	98.6	99.3	97.9	99.0	99.5
모름/응답거절	0.4	0.0	0.7	0.0	0.4	0.3
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520

〈부표 4-3-13〉 임금근로자의 지난 달 장애, 건강 등으로 인한 결근 경험 유무 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
결근 경험 있음	0.6	0.5	0.3	0.9	0.1	1.6
결근 경험 없음	99.2	99.2	99.3	98.8	99.6	98.4
모름/응답거절	0.2	0.3	0.3	0.3	0.3	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585

〈부표 4-3-14〉 임금근로자의 교대제 여부 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
교대제 하고 있음	14.2	8.9	8.5	7.9	7.4	16.0
교대제 하지 않음	85.7	90.8	91.5	91.0	92.5	84.0
모름/응답거절	0.1	0.3	0.0	1.0	0.1	0.1
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520

〈부표 4-3-15〉 임금근로자의 교대제 여부 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
교대제 하고 있음	10.9	14.1	14.0	14.7	9.8	4.4
교대제 하지 않음	88.8	85.8	86.0	85.2	89.5	95.6
모름/응답거절	0.3	0.1	0.1	0.1	0.7	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 4-3-16〉 임금근로자의 임금 산정 방식 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
연봉제	14.8	3.8	5.1	13.4	18.7	10.6
월급제	65.4	82.0	79.0	77.2	67.9	67.5
주급제	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1
일급제	11.2	2.4	7.6	1.1	6.3	11.6
시급제	3.3	8.1	1.8	6.1	2.4	5.0
실적급제	5.2	3.7	6.5	2.1	4.7	5.2
기타	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520

〈부표 4-3-17〉 임금근로자의 임금 산정 방식 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
연봉제	5.0	16.2	15.6	12.3	0.7	8.8
월급제	78.9	64.0	64.8	68.3	86.3	73.6
주급제	0.0	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0
일급제	8.0	9.8	7.8	12.6	7.4	13.2
시급제	2.7	5.3	5.8	2.6	3.4	0.3
실적급제	5.4	4.6	5.9	4.2	2.2	4.0
기타	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585

〈부표 4-3-18〉 임금근로자의 한 달 평균 소득 구간 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
50만원 미만	2.7	5.8	4.2	10.1	0.9	3.0
50만원 이상 100만원 미만	6.4	20.3	35.2	16.6	5.1	7.7
100만원 이상 200만원 미만	17.6	41.3	33.8	13.9	13.8	26.5
200만원 이상 300만원 미만	36.2	24.7	22.6	40.2	31.0	34.2
300만원 이상 500만원 미만	29.3	5.2	3.5	16.0	40.4	21.5
500만원 이상	7.8	2.8	0.7	3.2	8.7	7.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520

〈부표 4-3-19〉 임금근로자의 한 달 평균 소득 구간 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
50만원 미만	6.2	1.9	2.1	2.3	8.8	6.8
50만원 이상 100만원 미만	16.6	5.8	5.7	6.8	32.8	0.9
100만원 이상 200만원 미만	30.5	19.0	22.0	23.5	24.3	27.0
200만원 이상 300만원 미만	33.9	33.4	31.8	38.8	33.5	30.7
300만원 이상 500만원 미만	10.0	31.2	30.8	21.1	0.6	24.2
500만원 이상	2.8	8.7	7.6	7.5	0.0	10.5
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585

〈부표 4-3-20〉 임금근로자의 한 달 평균 소득 - 성/연령별

(단위: 만원, 명)

항 목	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
한 달 평균 소득	266.71	164.53	142.07	202.03	293.83	242.60
응답 수	402,339	117,614	27,435	54,167	106,832	331,520

〈부표 4-3-21〉 임금근로자의 한 달 평균 소득 - 장애정도/유형별

(단위: 만원, 명)

항 목	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
한 달 평균 소득	186.18	274.03	263.57	255.97	138.88	258.03
응답 수	180,133	339,821	296,550	118,069	74,750	30,585

〈부표 4-3-22〉 임금근로자의 현 일자리를 통한 사회보험 가입 비율 - 성/연령별

(단위: %, 명)

항 목	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
국민연금(직장가입)	67.6	70.5	76.9	80.3	82.3	61.0
건강보험(직장가입)	73.7	76.8	77.1	79.8	82.1	70.8
고용보험	72.4	74.5	74.3	78.9	81.3	69.0
산재보험	73.1	73.9	73.9	80.9	80.5	69.7
전체 추정 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 4-3-23〉 임금근로자의 현 일자리를 통한 사회보험 가입 비율 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

항 목	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
국민연금(직장가입)	64.9	70.0	70.0	64.0	69.6	64.1
건강보험(직장가입)	71.6	75.8	76.7	74.4	69.6	63.5
고용보험	69.5	74.6	75.0	71.4	70.8	63.2
산재보험	70.6	74.8	75.8	71.7	71.2	60.6
전체 추정 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585

〈부표 4-3-24〉 임금근로자의 현 일자리 부가급여 수혜 가능 비율 - 성/연령별

(단위: %, 명)

항 목	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
퇴직금(또는 퇴직연금)	64.7	60.1	48.9	71.1	77.5	59.2
상여금	53.9	34.9	24.0	55.6	67.6	44.9
시간외 수당	51.0	34.3	25.9	55.0	65.0	42.0
유급휴일·휴가	49.3	34.8	41.5	57.2	60.9	39.8
병가(상병휴가)	47.1	25.7	28.5	53.8	57.6	36.5
출산휴가/육아휴직	33.0	18.1	18.9	34.9	42.6	25.5
교육훈련	39.7	25.3	22.3	38.3	49.2	33.2
상해보험	46.7	30.2	24.8	51.9	53.3	39.7
전체 추정 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520

〈부표 4-3-25〉 임금근로자의 현 일자리 부가급여 수혜 가능 비율 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

항 목	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
퇴직금(또는 퇴직연금)	55.7	67.9	65.9	65.3	52.2	64.3
상여금	40.0	54.7	55.3	49.5	29.7	42.9
시간외 수당	39.6	51.3	51.8	45.7	33.0	44.1
유급휴일·휴가	39.8	49.3	51.4	40.9	36.7	36.5
병가(상병휴가)	33.7	46.8	47.5	39.9	26.3	38.8
출산휴가/육아휴직	23.3	32.9	34.0	31.4	11.5	24.1
교육훈련	29.6	40.1	41.1	36.2	18.7	36.4
상해보험	37.3	46.0	46.2	43.9	29.3	41.1
전체 추정 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585

4-4. 임금근로자의 업무 특성

〈부표 4-4-1〉 임금근로자의 현 업무 수행기간 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
1년 미만	6.3	8.8	16.6	9.7	8.0	5.3
1년 이상 3년 미만	13.3	22.0	37.4	13.1	14.9	13.9
3년 이상 10년 미만	36.7	41.3	46.0	48.6	35.2	36.1
10년 이상	43.6	27.9	0.0	28.6	41.9	44.7
모름/응답거절	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520

〈부표 4-4-2〉 임금근로자의 현 업무 수행기간 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
1년 미만	8.9	5.8	6.0	6.3	11.0	7.8
1년 이상 3년 미만	17.3	14.2	11.5	12.7	28.4	29.5
3년 이상 10년 미만	41.1	35.9	36.0	39.6	43.9	31.6
10년 이상	32.7	44.0	46.4	41.4	16.7	31.1
모름/응답거절	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585

〈부표 4-4-3〉 임금근로자의 현 업무 평균 수행기간 - 성/연령별

(단위: 개월, 명)

항 목	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
평균 수행기간	133.29	102.80	36.43	88.47	112.62	144.47
응답 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520

〈부표 4-4-4〉 임금근로자의 현 업무 평균 수행기간 - 장애정도/유형별

(단위: 개월, 명)

항 목	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
평균 수행기간	106.34	137.02	136.43	138.50	68.79	123.06
응답 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 4-4-5〉 임금근로자의 현 업무 수행 시 능력이 “많이 필요”한 비율 - 성/연령별

(단위: %, 명)

항 목	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
신체적인 능력- 힘(근력), 체력	36.0	23.8	18.1	20.7	30.8	37.3
신체적인 능력- 이동, 빠르게 움직이기	30.1	20.3	21.4	19.1	27.9	29.9
신체적인 능력- 서있기, 불편한 자세 유지	29.8	22.3	14.4	21.2	25.9	31.1
신체적인 능력- 미세한 손동작	31.0	26.3	17.4	24.5	36.6	29.7
컴퓨터를 활용하는 능력	21.5	20.3	19.4	28.1	29.5	17.6
정보를 찾는 능력	19.3	18.7	16.0	31.1	28.4	14.6
동료나 상사와 협력, 의사소통하는 능력	30.4	22.9	23.8	27.1	38.8	26.1
고객을 상대하고 관리하는 능력	25.0	21.2	11.8	21.4	32.1	23.0
전문분야의 실용적 기술, 자격	26.6	21.3	8.9	19.5	30.0	26.2
기계, 장비를 다루는 능력	24.8	12.3	7.2	11.5	22.5	24.7
수리, 계산하는 능력	12.1	8.7	6.4	14.2	12.5	10.9
외국어를 하는 능력	3.6	4.0	3.2	5.3	6.5	2.6
규칙적이고 계획적인 시간관리 능력	35.0	23.7	12.8	22.5	39.2	33.4
높은 집중력과 주의	34.7	24.7	20.4	25.4	37.8	32.9
새로운 상황과 장소에 적응하는 능력	22.9	20.6	6.3	18.9	27.5	22.6
전체 추정 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520

〈부표 4-4-6〉 임금근로자의 현 업무 수행 시 능력이 “많이 필요”한 비율 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

항 목	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
신체적인 능력- 힘(근력), 체력	28.3	35.8	32.0	37.8	29.9	35.7
신체적인 능력- 이동, 빠르게 움직이기	21.6	31.2	26.7	30.4	28.9	26.8
신체적인 능력- 서있기, 불편한 자세 유지	23.5	30.6	28.3	27.3	31.8	20.5
신체적인 능력- 미세한 손동작	26.9	31.6	31.2	32.9	18.6	33.9
컴퓨터를 활용하는 능력	15.9	24.0	23.6	21.0	9.0	28.9
정보를 찾는 능력	13.5	22.2	22.9	18.1	4.4	23.1
동료나 상사와 협력, 의사소통하는 능력	20.2	33.2	31.4	33.1	9.9	31.5
고객을 상대하고 관리하는 능력	17.3	27.7	27.8	26.7	4.4	26.1
전문분야의 실용적 기술, 자격	20.2	28.2	27.1	29.6	10.3	29.7
기계, 장비를 다루는 능력	15.9	25.1	26.3	21.7	8.7	13.2
수리, 계산하는 능력	7.1	13.5	12.2	12.7	7.6	6.7
외국어를 하는 능력	2.8	4.2	3.7	4.6	1.0	7.1
규칙적이고 계획적인 시간관리 능력	22.7	37.6	35.7	40.3	10.8	23.1
높은 집중력과 주의	27.2	35.3	35.6	37.0	13.6	30.8
새로운 상황과 장소에 적응하는 능력	18.1	24.6	26.6	18.8	13.0	17.8
전체 추정 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585

〈부표 4-4-7〉 임금근로자의 현 업무의 기술(기능) 수준 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
단순 수준	9.5	12.5	23.8	11.2	6.0	10.3
저숙련 수준	6.3	16.0	10.6	18.6	8.1	6.8
통상 수준	49.6	44.3	52.1	50.4	48.2	47.9
숙련 수준	32.0	24.2	11.7	18.9	34.1	32.3
고도 수준	2.6	3.1	1.8	0.8	3.6	2.8
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520

〈부표 4-4-8〉 임금근로자의 현 업무의 기술(기능) 수준 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
단순 수준	15.9	7.2	6.8	10.1	23.4	11.3
저숙련 수준	11.8	6.7	6.0	5.3	24.1	6.1
통상 수준	45.1	50.2	48.7	49.8	43.1	53.0
숙련 수준	24.9	33.1	36.0	30.2	9.4	25.2
고도 수준	2.3	2.9	2.5	4.5	0.0	4.3
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585

〈부표 4-4-9〉 임금근로자의 현 업무 수행 시 필요한 최소 학력 수준 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
고졸 미만	40.2	54.1	45.4	41.8	23.6	49.8
고졸	38.4	35.2	44.0	36.7	44.3	35.2
초대졸 이상	21.4	10.7	10.6	21.4	32.1	15.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520

〈부표 4-4-10〉 임금근로자의 현 업무 수행 시 필요한 최소 학력 수준 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
고졸 미만	55.3	37.0	37.5	44.9	68.4	32.5
고졸	33.5	39.8	41.2	33.4	30.0	38.8
초대졸 이상	11.2	23.1	21.3	21.6	1.6	28.8
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585

한국장애인고용공단
www.kead.or.kr

〈부표 4-4-11〉 임금근로자의 현 업무의 수준(본인과 비교) - 성/연령별

(단위: %, 명)

변 수	구 분	성별		연령			
		남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
본인의 기술(기능) 수준과 비교	수준이 매우 낮음	0.8	1.1	0.0	0.4	0.7	1.0
	수준이 낮은 편임	13.3	16.9	7.6	10.2	8.4	17.1
	수준이 맞음	84.6	80.7	89.9	88.1	87.7	81.2
	수준이 높은 편임	1.3	1.3	2.5	1.3	3.1	0.6
	수준이 매우 높음	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
본인이 교육수준과 비교	수준이 매우 낮음	1.3	2.8	0.9	1.2	1.5	1.8
	수준이 낮은 편임	15.2	17.6	6.7	10.2	13.0	18.3
	수준이 맞음	80.7	78.3	90.3	87.8	82.4	77.4
	수준이 높은 편임	2.7	1.3	1.2	0.9	3.1	2.5
	수준이 매우 높음	0.1	0.0	0.9	0.0	0.0	0.0
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520

〈부표 4-4-12〉 임금근로자의 현 업무의 수준(본인과 비교) - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

변 수	구 분	장애정도		장애유형			
		심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
본인의 기술(기능) 수준과 비교	수준이 매우 낮음	0.8	0.8	0.8	0.1	1.7	1.8
	수준이 낮은 편임	12.4	15.0	16.3	11.8	7.7	17.2
	수준이 맞음	85.2	83.0	81.3	86.6	90.5	80.2
	수준이 높은 편임	1.6	1.1	1.6	1.5	0.1	0.8
	수준이 매우 높음	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
본인이 교육수준과 비교	수준이 매우 낮음	1.2	1.9	1.7	1.3	1.7	1.8
	수준이 낮은 편임	13.5	16.9	17.9	13.5	9.4	19.1
	수준이 맞음	83.8	78.3	77.4	82.3	88.9	78.4
	수준이 높은 편임	1.5	2.8	3.0	2.7	0.0	0.8
	수준이 매우 높음	0.0	0.1	0.0	0.2	0.0	0.0
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585

〈부표 4-4-13〉 임금근로자의 현 일자리 터득 기술의 다른 일자리 유용 정도 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
현 일자리에서와 거의 똑같이 유용함	45.3	36.1	34.7	34.1	44.5	45.0
부분적으로만 유용함	40.8	42.7	32.8	47.4	43.3	40.2
거의 쓸모가 없음	8.1	8.7	12.5	10.6	7.0	7.9
특별한 기술이나 지식을 습득할 수 있는 일자리가 아님	5.8	12.5	20.0	7.9	5.3	6.8
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520

〈부표 4-4-14〉 임금근로자의 현 일자리 터득 기술의 다른 일자리 유용 정도 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
현 일자리에서와 거의 똑같이 유용함	44.0	42.8	45.2	48.0	26.5	46.5
부분적으로만 유용함	32.1	46.0	44.0	39.2	36.8	32.2
거의 쓸모가 없음	11.7	6.5	6.3	7.3	14.8	14.8
특별한 기술이나 지식을 습득할 수 있는 일자리가 아님	12.2	4.7	4.4	5.5	21.9	6.5
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585

〈부표 4-4-15〉 임금근로자의 현 업무에 대한 평소 생각 - 성/연령별

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

항 목		성별		연령			
		남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
하고 있는 일에	평균	3.65	3.80	3.73	3.77	3.69	3.66
만족하고 있다	응답 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520
하고 있는 일을	평균	3.53	3.78	3.55	3.64	3.63	3.56
열정적으로 하고 있다	응답 수	401,606	117,614	27,435	53,433	106,832	331,520
하고 있는 일을	평균	3.51	3.76	3.57	3.58	3.55	3.57
즐겁게 하고 있다	응답 수	401,606	117,614	27,435	53,433	106,832	331,520
하고 있는 일을	평균	3.58	3.74	3.64	3.64	3.62	3.60
보람을 느끼면서 하고 있다	응답 수	401,606	117,014	26,835	53,433	106,832	331,520
별다른 일이 없는 한	평균	3.83	3.91	3.82	3.78	3.87	3.86
이 일을 계속하고 싶다	응답 수	402,324	117,614	27,436	54,150	106,832	331,520

주: '전혀 그렇지 않다'부터 '매우 그렇다'까지 5점 리커트 척도에 대한 평균 분석이며, 모름/응답거절을 제외하고 산출함

〈부표 4-4-16〉 임금근로자의 현 업무에 대한 평소 생각 - 장애정도/유형별

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

항 목		장애정도		장애유형			
		심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
하고 있는 일에	평균	3.72	3.66	3.69	3.67	3.62	3.86
만족하고 있다	응답 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585
하고 있는 일을	평균	3.58	3.59	3.59	3.59	3.52	3.66
열정적으로 하고 있다	응답 수	179,398	339,822	296,552	118,069	74,014	30,585
하고 있는 일을	평균	3.62	3.54	3.59	3.52	3.52	3.62
즐겁게 하고 있다	응답 수	179,398	339,822	296,552	118,069	74,014	30,585
하고 있는 일을	평균	3.70	3.57	3.61	3.58	3.61	3.75
보람을 느끼면서 하고 있다	응답 수	178,798	339,822	296,552	118,069	73,414	30,585
별다른 일이 없는 한	평균	3.85	3.85	3.89	3.81	3.73	3.92
이 일을 계속하고 싶다	응답 수	180,136	339,803	296,533	118,069	74,752	30,585

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 4-4-17〉 임금근로자의 현 업무에 대한 전반적 만족도 - 성/연령별

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

항 목	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
전반적 만족도	3.59	3.69	3.75	3.65	3.65	3.58
응답 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520

주: '전혀 그렇지 않다'부터 '매우 그렇다'까지 5점 리커트 척도에 대한 평균 분석이며, 모름/응답거절을 제외하고 산출함

〈부표 4-4-18〉 임금근로자의 현 업무에 대한 전반적 만족도 - 장애정도/유형별

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

항 목	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
전반적 만족도	3.62	3.60	3.62	3.59	3.59	3.67
응답 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585

주: '전혀 그렇지 않다'부터 '매우 그렇다'까지 5점 리커트 척도에 대한 평균 분석이며, 모름/응답거절을 제외하고 산출함

4-5. 임금근로자의 근로 환경

〈부표 4-5-1〉 임금근로자의 근무장소 안전 정도 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
매우 위험함	2.4	0.0	0.0	0.5	0.2	2.8
위험한 편임	24.9	9.3	5.7	10.1	20.6	24.7
안전한 편임	68.3	77.5	80.9	78.5	71.8	67.7
매우 안전함	4.4	13.2	13.4	10.9	7.3	4.8
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520

〈부표 4-5-2〉 임금근로자의 근무장소 안전 정도 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
매우 위험함	2.4	1.6	1.5	4.4	0.0	0.0
위험한 편임	16.8	23.7	24.0	22.1	16.0	6.0
안전한 편임	73.4	68.8	69.6	63.1	79.6	83.7
매우 안전함	7.4	5.9	5.0	10.4	4.3	10.3
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585

〈부표 4-5-3〉 임금근로자의 근무장소 쾌적 정도 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
전혀 쾌적하지 않음	2.4	1.5	0.9	1.4	1.0	2.8
쾌적하지 않은 편임	39.8	22.9	18.0	23.4	31.7	41.0
쾌적한 편임	54.2	64.2	60.9	68.6	60.6	52.8
매우 쾌적함	3.6	11.3	20.2	6.6	6.7	3.4
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520

〈부표 4-5-4〉 임금근로자의 근무장소 쾌적 정도 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
전혀 쾌적하지 않음	3.0	1.8	0.7	7.4	0.7	0.0
쾌적하지 않은 편임	28.1	40.2	38.4	30.8	34.6	36.4
쾌적한 편임	62.2	53.5	57.1	54.0	58.8	54.8
매우 쾌적함	6.8	4.5	3.8	7.8	6.0	8.8
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585

〈부표 4-5-5〉 임금근로자의 현 일자리 질병, 사고 경험 유무 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
있음	2.2	0.1	0.2	0.0	1.7	2.1
없음	97.8	99.9	99.8	100.0	98.3	97.9
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520

〈부표 4-5-6〉 임금근로자의 현 일자리 질병, 사고 경험 유무 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
있음	2.3	1.4	1.3	4.3	0.0	0.0
없음	97.7	98.6	98.7	95.7	100.0	100.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 4-5-7〉 임금근로자의 현 일자리 안전 관련 위험요소(중복응답) - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
정적인 자세, 반복 동작, 무리한 힘의 사용 등 신체적인 활동과 관련된 위험	24.6	17.7	9.8	22.7	23.8	24.0
추락, 감전, 밀폐, 미끄러짐 등 위험장소에서의 작업	12.3	3.9	0.9	5.3	11.9	11.5
프레스기, 분쇄기 등 위험한 기계, 기구	4.6	0.6	0.9	1.0	3.9	4.3
감정 노동, 직무 스트레스, 차별 등 정신적, 심리적 위험	14.6	14.5	8.6	12.7	17.5	14.4
소음, 진동, 고온/저온 등 물리적(환경적) 위험	12.6	1.8	1.7	9.0	9.9	11.2
염소, 산·알칼리류 등을 포함한 화학물질 위험	1.6	1.9	0.0	1.6	0.5	2.2
바이러스, 혈액 등 생물학적 위험	1.4	1.6	0.0	1.4	0.8	1.8
특별히 없음	57.7	68.9	82.2	65.8	57.2	58.5
전 체	-	-	-	-	-	-
추정 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520

주: 중복응답으로 인해 비율의 합계가 100.0%가 되지 않음

〈부표 4-5-8〉 임금근로자의 현 일자리 안전 관련 위험요소(중복응답) - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
정적인 자세, 반복 동작, 무리한 힘의 사용 등 신체적인 활동과 관련된 위험	21.6	23.8	22.7	23.4	22.6	26.2
추락, 감전, 밀폐, 미끄러짐 등 위험장소에서의 작업	9.7	10.7	10.0	11.9	12.8	2.5
프레스기, 분쇄기 등 위험한 기계, 기구	2.2	4.5	4.7	4.0	0.5	0.0
감정 노동, 직무 스트레스, 차별 등 정신적, 심리적 위험	12.0	16.0	14.3	17.3	11.8	13.0
소음, 진동, 고온/저온 등 물리적(환경적) 위험	9.3	10.7	10.4	9.5	10.5	10.6
염소, 산·알칼리류 등을 포함한 화학물질 위험	0.5	2.3	2.2	1.2	1.2	0.0
바이러스, 혈액 등 생물학적 위험	0.7	1.9	2.1	1.1	0.1	0.0
특별히 없음	65.2	57.7	60.5	58.0	63.9	57.8
전 체	-	-	-	-	-	-
추정 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585

주: 중복응답으로 인해 비율의 합계가 100.0%가 되지 않음

〈부표 4-5-9〉 임금근로자의 현 일자리에서 재난안전 대응을 위해 필요한 장애 지원 사항 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
음성 유도기, 문자 표시장치, 시각경보기, 안내모니터 등 재난 발생을 바로 인지할 수 있는 시설 마련	4.6	5.9	4.0	5.4	3.5	5.4
장애인의 대피와 대응을 도와주는 대피지원인 도움	6.4	8.6	7.7	9.7	7.1	6.3
장애인이 대피하기 용이한 대피경로 및 피난장소 마련	5.7	10.4	4.8	7.4	5.8	7.1
수동휠체어 등 장애 유형별로 이용할 수 있는 대피 보조기구 마련 및 제공	1.6	2.2	1.1	4.6	2.8	1.0
경찰서, 소방서, 가족(보호자) 등에게 연락 가능한 긴급 연락 체계 구축	4.5	5.6	3.4	5.1	5.0	4.8
사업주, 근로자 등 대상으로 장애인 근로자 안전 교육·훈련 실시	2.9	4.3	6.1	4.2	4.8	2.3
기타	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
장애로 인해 필요한 것이 특별히 없음	86.5	81.4	88.0	81.3	88.8	84.6
모름/응답거절	0.4	0.2	0.5	0.3	0.2	0.4
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520

〈부표 4-5-10〉 임금근로자의 현 일자리에서 재난안전 대응을 위해 필요한 장애 지원 사항 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
음성 유도기, 문자 표시장치, 시각경보기, 안내모니터 등 재난 발생을 바로 인지할 수 있는 시설 마련	10.1	2.1	2.8	11.4	5.0	0.0
장애인의 대피와 대응을 도와주는 대피지원인 도움	11.0	4.7	6.1	8.1	9.9	2.6
장애인이 대피하기 용이한 대피경로 및 피난장소 마련	9.9	5.1	6.7	6.8	6.7	7.3
수동휠체어 등 장애 유형별로 이용할 수 있는 대피 보조기구 마련 및 제공	3.7	0.8	1.5	0.8	4.7	0.6
경찰서, 소방서, 가족(보호자) 등에게 연락 가능한 긴급 연락 체계 구축	6.9	3.7	4.6	4.6	5.1	6.8
사업주, 근로자 등 대상으로 장애인 근로자 안전 교육·훈련 실시	5.0	2.3	2.9	2.6	6.3	0.6
기타	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
장애로 인해 필요한 것이 특별히 없음	78.5	88.9	86.1	82.4	86.1	86.9
모름/응답거절	0.2	0.4	0.1	0.2	0.2	3.3
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 4-5-11〉 임금근로자의 현 일자리 노동조합 유무 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
있음	15.5	10.5	7.3	15.4	18.1	13.6
없음	83.2	88.1	87.0	83.1	80.4	85.5
모름/응답거절	1.4	1.3	5.7	1.5	1.5	1.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520

〈부표 4-5-12〉 임금근로자의 현 일자리 노동조합 유무 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
있음	8.8	17.3	17.9	13.6	3.8	8.8
없음	89.3	81.6	81.5	84.9	93.0	87.3
모름/응답거절	1.9	1.1	0.6	1.5	3.2	3.9
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585

〈부표 4-5-13〉 임금근로자의 출퇴근 시 주 이용 교통수단(중복응답) - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
도보	16.6	27.6	30.1	18.6	12.9	20.3
이륜차(자전거, 오토바이)	3.2	1.7	1.8	1.9	4.2	2.7
자가용	60.3	34.3	30.6	42.5	66.5	54.4
버스	23.0	40.8	48.0	36.5	23.2	25.0
지하철/전철	17.2	19.9	29.9	22.0	13.7	17.5
택시(일반/장애인용)	3.3	3.6	0.0	3.9	2.4	3.8
휠체어/스쿠터	0.6	4.3	0.1	0.3	0.8	1.9
기타	0.3	1.8	0.6	1.8	0.5	0.6
모름/응답거절	0.1	0.2	0.3	0.0	0.3	0.1
전체	-	-	-	-	-	-
추정 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520

주: 중복응답으로 인해 비율의 합계가 100.0%가 되지 않음

〈부표 4-5-14〉 임금근로자의 출퇴근 시 주 이용 교통수단(중복응답) - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
도보	20.0	18.6	16.5	19.7	22.8	32.8
이륜차(자전거, 오토바이)	3.1	2.8	3.2	1.5	5.0	0.2
자가용	42.7	60.6	60.3	53.1	29.9	61.6
버스	37.7	21.4	19.8	28.6	54.9	22.3
지하철/전철	19.6	16.9	16.8	19.9	21.4	11.4
택시(일반/장애인용)	5.4	2.3	2.9	6.3	0.8	2.0
휠체어/스쿠터	3.0	0.6	2.4	0.2	0.1	0.0
모름/응답거절	1.3	0.3	0.9	0.3	0.0	1.6
기타	0.1	0.1	0.2	0.2	0.0	0.0
전 체	-	-	-	-	-	-
추정 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585

주: 중복응답으로 인해 비율의 합계가 100.0%가 되지 않음

〈부표 4-5-15〉 임금근로자의 평균 출퇴근 시간 - 성/연령별

(단위: 분, 명)

항 목	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
일자리 평균 출퇴근 시간(왕복 기준)	56.08	46.49	54.24	54.92	52.44	54.19
응답 수	398,602	116,491	26,944	53,404	105,925	328,821

〈부표 4-5-16〉 임금근로자의 평균 출퇴근 시간 - 장애정도/유형별

(단위: 분, 명)

항 목	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
일자리 평균 출퇴근 시간(왕복 기준)	54.06	53.83	52.35	59.56	54.68	45.01
응답 수	177,913	337,181	293,901	117,159	74,537	29,497

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

4-6. 임금근로자의 직장생활 및 이직

〈부표 4-6-1〉 임금근로자의 현 일자리에서 본인 장애 인지 여부 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
사측과 동료 모두 알고 있음(있을 것임)	77.2	72.9	90.3	78.6	76.0	74.8
사측만 알고 있음(있을 것임)	5.5	9.2	2.9	5.8	6.4	6.7
동료만 알고 있음(있을 것임)	5.6	4.7	0.8	1.3	4.9	6.6
아무도 모름(모를 것임)	11.4	12.7	6.0	14.1	12.3	11.6
모름/응답거절	0.3	0.5	0.0	0.2	0.4	0.3
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520

〈부표 4-6-2〉 임금근로자의 현 일자리에서 본인 장애 인지 여부 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
사측과 동료 모두 알고 있음(있을 것임)	87.6	70.2	76.5	74.6	86.3	55.8
사측만 알고 있음(있을 것임)	3.3	7.9	7.0	7.5	2.3	5.7
동료만 알고 있음(있을 것임)	2.5	7.0	4.9	8.9	2.3	4.4
아무도 모름(모를 것임)	6.1	14.7	11.3	8.6	9.2	34.1
모름/응답거절	0.5	0.2	0.4	0.4	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585

〈부표 4-6-3〉 임금근로자의 현 일자리에서 차별 받은 비율 - 성/연령별

(단위: %, 명)

항 목	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
성별로 인한 차별	0.5	2.5	1.6	1.5	2.2	0.4
나이로 인한 차별	3.6	1.4	1.4	3.3	2.4	3.5
장애로 인한 차별	6.7	5.6	8.2	9.9	5.7	6.0
학력, 학벌로 인한 차별	1.3	0.3	0.0	1.9	1.4	0.9
출신지역으로 인한 차별	1.4	0.6	0.2	3.3	0.5	1.2
비정규직으로 인한 차별	2.9	6.9	4.6	3.0	3.3	4.1
경력으로 인한 차별	2.1	3.7	2.6	2.3	1.6	2.7
직급, 직렬로 인한 차별	4.0	2.2	0.2	4.9	3.5	3.6
전체 추정 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520

〈부표 4-6-4〉 임금근로자의 현 일자리에서 차별 받은 비율 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

항 목	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
성별로 인한 차별	1.3	0.8	0.5	0.3	1.7	5.4
나이로 인한 차별	2.7	3.4	3.3	1.7	2.1	9.5
장애로 인한 차별	10.8	4.2	5.6	6.9	11.2	1.7
학력, 학벌로 인한 차별	0.5	1.3	1.3	0.7	0.4	2.0
출신지역으로 인한 차별	0.9	1.4	0.9	0.8	1.0	6.2
비정규직으로 인한 차별	3.7	3.9	3.3	2.1	2.9	18.2
경력으로 인한 차별	2.5	2.4	3.1	0.8	0.9	5.7
직급, 직렬로 인한 차별	4.8	2.9	3.4	2.6	0.7	15.8
전체 추정 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585

〈부표 4-6-5〉 임금근로자의 업무 수행에 장애의 영향 정도 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
지장을 초래하지 않음	73.0	70.9	79.4	77.0	77.6	69.7
지장을 초래함	27.0	29.1	20.6	23.0	22.4	30.3
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520

〈부표 4-6-6〉 임금근로자의 업무 수행에 장애의 영향 정도 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
지장을 초래하지 않음	72.9	72.4	72.3	72.9	78.1	60.2
지장을 초래함	27.1	27.6	27.7	27.1	21.9	39.8
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

4-7. 임금근로자의 일자리 만족

〈부표 4-7-1〉 임금근로자의 현 일자리 만족도 - 성/연령별

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

항 목		성별		연령			
		남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
임금 또는 소득	평균	3.12	3.21	3.02	3.22	3.18	3.13
	응답 수	401,886	117,614	27,436	54,169	106,832	331,063
취업의 안정성	평균	3.35	3.45	3.34	3.42	3.55	3.31
	응답 수	401,486	117,614	27,436	54,169	106,432	331,063
하고 있는 일의 내용	평균	3.50	3.68	3.75	3.64	3.58	3.49
	응답 수	399,988	117,394	27,436	54,169	106,832	328,944
근로환경	평균	3.30	3.50	3.39	3.52	3.42	3.29
	응답 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520
근로시간	평균	3.42	3.61	3.46	3.57	3.52	3.43
	응답 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520
개인의 발전가능성	평균	3.17	3.19	3.20	3.25	3.30	3.12
	응답 수	401,886	117,614	27,436	54,169	106,832	331,063
의사소통 및 인간관계	평균	3.35	3.52	3.11	3.33	3.45	3.41
	응답 수	401,357	117,614	27,436	54,169	106,304	331,063
인사고과의 공정성	평균	3.21	3.25	3.07	3.18	3.25	3.23
	응답 수	392,896	114,192	27,307	52,740	103,629	323,411
복리후생	평균	2.93	3.01	2.96	3.11	3.01	2.91
	응답 수	400,292	115,617	27,363	54,169	105,539	328,838
장애에 대한 배려와 편의	평균	3.22	3.34	3.29	3.35	3.30	3.21
	응답 수	398,732	115,350	26,515	54,131	105,123	328,313
전반적 만족도	평균	3.42	3.59	3.67	3.55	3.51	3.41
	응답 수	402,343	117,614	27,436	54,169	106,832	331,520

〈부표 4-7-2〉 임금근로자의 현 일자리 만족도 - 장애정도/유형별

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

항 목		장애정도		장애유형			
		심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
임금 또는 소득	평균	3.08	3.17	3.18	3.10	3.07	3.14
	응답 수	179,678	339,822	296,094	118,069	74,752	30,585
취업의 안정성	평균	3.33	3.39	3.40	3.36	3.26	3.43
	응답 수	179,678	339,422	295,694	118,069	74,752	30,585
하고 있는 일의 내용	평균	3.58	3.52	3.54	3.48	3.59	3.59
	응답 수	180,136	337,246	293,976	118,069	74,752	30,585
근로환경	평균	3.29	3.37	3.35	3.36	3.27	3.37
	응답 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585
근로시간	평균	3.45	3.47	3.44	3.57	3.44	3.42
	응답 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585
개인의 발전가능성	평균	3.16	3.18	3.21	3.11	3.15	3.13
	응답 수	179,678	339,822	296,094	118,069	74,752	30,585
의사소통 및 인간관계	평균	3.28	3.45	3.44	3.45	3.10	3.38
	응답 수	179,678	339,293	295,566	118,069	74,752	30,585
인사고과의 공정성	평균	3.12	3.27	3.30	3.17	3.05	3.09
	응답 수	176,579	330,508	289,310	114,935	72,485	30,356
복리후생	평균	2.93	2.96	2.98	2.93	2.86	2.98
	응답 수	179,340	336,569	293,070	117,552	74,752	30,535
장애에 대한 배려와 편의	평균	3.21	3.27	3.27	3.21	3.19	3.31
	응답 수	178,756	335,326	293,154	117,074	73,609	30,245
전반적 만족도	평균	3.44	3.47	3.48	3.41	3.45	3.56
	응답 수	180,136	339,822	296,552	118,069	74,752	30,585

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

5-1. 비임금근로자의 창업(취업) 과정

〈부표 5-1-1〉 비임금근로자의 현 일자리 근무기간 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
1년 미만	2.5	1.1	2.2	2.1
1년 이상 3년 미만	7.2	7.4	4.9	8.0
3년 이상 10년 미만	24.7	20.7	23.6	23.7
10년 이상 20년 미만	21.6	25.4	22.4	22.6
20년 이상	44.0	45.3	46.9	43.7
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	167,730	58,430	49,490	176,669

〈부표 5-1-2〉 비임금근로자의 현 일자리 평균 근무기간 - 성/장애정도별

(단위: 개월, 명)

항 목	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
평균 근무기간	218.34	249.84	223.68	227.26
응답 수	167,730	58,430	49,490	176,669

〈부표 5-1-3〉 자영업자의 사업체 창업 방법 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
가족, 친지, 지인으로부터 물려받음	13.7	22.9	15.2	15.8
기존에 운영되던 것을 인수함	10.2	18.8	10.0	12.6
새로운 사업을 창업함(동업 포함)	53.4	43.6	64.7	48.5
기존 사업에 동업으로 참여	3.8	5.6	1.9	4.7
기타	2.8	4.5	2.2	3.4
모름/응답거절	16.0	4.6	6.0	15.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	144,466	40,801	31,452	153,815

〈부표 5-1-4〉 자영업자의 사업체 창업 소요기간 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
3개월 미만	48.2	67.4	64.6	50.0
3개월 이상 6개월 미만	14.0	1.4	5.9	12.3
6개월 이상 1년 미만	8.5	9.9	5.6	9.5
1년 이상 2년 미만	4.3	8.7	4.7	5.4
2년 이상 3년 미만	1.7	0.0	0.6	1.5
3년 이상	11.5	8.0	10.8	10.7
모름/응답거절	11.8	4.7	7.9	10.7
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	144,466	40,801	31,452	153,815

〈부표 5-1-5〉 자영업자의 창업과정 어려움 - 성/장애정도별

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

항 목		성별		장애정도	
		남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
자금의 확보	평균	3.18	3.01	3.31	3.10
	응답 수	128,785	40,507	30,691	138,602
기술의 확보	평균	2.70	2.67	2.59	2.71
	응답 수	128,776	40,507	30,691	138,592
인력의 확보	평균	2.62	2.67	2.76	2.61
	응답 수	122,677	40,389	29,377	133,689
행정적인 절차(인허가 등)	평균	2.89	2.70	2.94	2.82
	응답 수	125,690	40,507	30,691	135,506
업종 선정	평균	2.67	2.51	2.75	2.60
	응답 수	129,316	40,507	30,691	139,132
사업장 위치 선정	평균	2.78	2.86	2.76	2.81
	응답 수	127,621	40,507	29,790	138,338
고객 확보, 시장 개척	평균	3.15	3.21	3.32	3.13
	응답 수	129,309	40,507	30,691	139,125

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

5-2. 비임금근로자의 일자리 특성

〈부표 5-2-1〉 비임금근로자의 산업 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
농업, 임업, 어업 및 광업	19.7	24.7	26.2	19.5
제조업	5.5	6.9	4.1	6.3
건설업	8.9	0.7	6.1	7.0
도소매, 음식 숙박업	27.7	37.4	34.2	29.0
사업, 개인, 공공 서비스 및 기타	20.4	23.3	13.4	23.3
전기, 운수, 통신, 금융, 환경	17.9	7.0	16.1	14.8
모름/응답거절	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	167,730	58,430	49,490	176,669

〈부표 5-2-2〉 비임금근로자의 직업 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
관리자, 전문가	14.8	3.4	12.0	11.9
사무 종사자	4.7	3.3	9.2	3.0
서비스, 판매 종사자	30.6	50.6	29.6	37.5
농림어업 숙련 종사자	17.7	24.7	26.2	17.6
기능, 기계조작 종사자	23.3	12.5	10.4	23.4
단순노무 종사자	8.8	5.5	12.7	6.6
모름/응답거절	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	167,730	58,430	49,490	176,669

〈부표 5-2-3〉 무급가족종사자의 사업주 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
배우자	55.8	84.3	60.8	73.8
자녀(자녀의 배우자 포함)	3.4	10.3	0.0	11.4
아버지/어머니	40.4	5.2	39.2	14.3
형제/자매 등 기타	0.4	0.2	0.0	0.5
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	23,264	17,629	18,038	22,855

〈부표 5-2-4〉 비임금근로자의 사업체 종류 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
개인사업체(농림어업)	26.7	28.5	27.9	26.9
개인사업체(노점)	5.5	7.4	13.6	3.9
그 외 개인사업체	67.8	64.1	58.5	69.2
기타	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	167,730	58,430	49,490	176,669

〈부표 5-2-5〉 비임금근로자의 사업체 사업자 등록 여부 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
등록되어 있음	69.4	67.0	64.2	70.1
등록되어 있지 않음	30.6	33.0	35.8	29.9
모름/응답거절	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	167,730	58,430	49,490	176,669

〈부표 5-2-6〉 비임금근로자의 사업체 주된 장소 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
농지, 임야, 축사나 목장, 양식업장 등	19.3	24.7	26.2	19.1
상점(가게), 사무실	44.4	60.6	49.8	48.3
공장, 창고	2.2	1.6	0.4	2.5
노점(가판 포함)	1.5	6.8	0.0	3.7
운송수단(자동차, 트럭, 고깃배 등)	18.3	0.0	12.6	13.8
나의 집 또는 남의 집	7.4	3.8	7.5	6.2
야외 작업현장	3.4	2.0	0.6	3.7
무점포(인터넷 등 포함)	3.1	0.6	2.9	2.3
기타	0.5	0.0	0.0	0.4
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	167,730	58,430	49,490	176,669

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 5-2-7〉 비임금근로자의 사업체 유급 종업원 수 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
없음	81.7	78.7	80.9	80.9
1명	8.9	14.8	13.0	9.7
2명	1.4	2.8	1.2	1.9
3명	1.2	1.9	0.8	1.6
4명 이상	6.9	1.8	4.1	6.0
전 체	0.0	0.0	0.0	0.0
추정 수	167,730	58,430	49,490	176,669

〈부표 5-2-8〉 자영업자의 사업체 무급 종사자 수 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
없음	70.0	79.1	77.4	70.9
있음	30.0	20.9	22.6	29.1
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	144,466	40,801	31,452	153,815

5-3. 비임금근로자의 근로 실태

〈부표 5-3-1〉 비임금근로자의 규칙적으로 일하는지 여부 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
규칙적으로 일함	54.2	55.8	49.1	56.1
불규칙적으로 일하지만 계절의 영향을 받지는 않음	23.9	16.3	19.1	22.7
불규칙적으로 일하고 계절의 영향을 받음	20.5	27.9	31.8	19.8
모름/응답거절	1.4	0.0	0.0	1.3
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	167,730	58,430	49,490	176,669

〈부표 5-3-2〉 비임금근로자의 주 평균 소정 근무일, 일 평균 소정 근로시간 - 성/장애정도별

(단위: 개별 단위, 명)

항 목	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
주 평균 소정 근무일(일)	5.63	5.96	5.42	5.80
응답 수	77,574	27,733	22,785	82,522
일 평균 소정 근로시간(시간)	8.62	7.95	7.94	8.65
응답 수	69,897	21,120	23,067	67,950

〈부표 5-3-3〉 비임금근로자의 주 평균 실 근무일, 일 평균 실 근로시간 - 성/장애정도별

(단위: 개별 단위, 명)

항 목	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
주 평균 실 근무일(일)	5.60	5.52	5.62	5.57
응답 수	167,730	58,430	49,490	176,669
일 평균 실 근로시간(시간)	7.51	7.10	6.90	7.55
응답 수	167,730	58,430	49,490	176,669

〈부표 5-3-4〉 비임금근로자의 지난 달 장애, 건강 등으로 인한 결근 경험 유무 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
결근 경험 있음	0.4	1.0	1.5	0.3
결근 경험 없음	99.5	99.0	98.5	99.6
모름/응답거절	0.1	0.0	0.0	0.1
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	167,730	58,430	49,490	176,669

〈부표 5-3-5〉 자영업자의 연간 매출액(판매액) - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
500만원 미만	4.5	1.1	10.4	2.4
500만원 이상 1,000만원 미만	3.6	16.8	9.0	6.0
1,000만원 이상 5,000만원 미만	59.0	46.1	50.7	57.3
5,000만원 이상 1억원 미만	10.8	29.2	12.4	15.4
1억원 이상 3억원 미만	14.7	6.3	11.4	13.2
3억원 이상	7.3	0.5	6.1	5.7
모름/응답거절	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	144,466	40,801	31,452	153,815

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 5-3-6〉 자영업자의 월 평균 소득 유무 및 수준 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분		성별		장애정도	
		남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
월 평균 소득 유무	수입이 있음	90.1	95.7	89.4	91.7
	적자(손해)를 보고 있음	9.8	4.3	10.6	8.2
	모름/응답거절	0.1	0.0	0.0	0.1
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	144,466	40,801	31,452	153,815
월 평균 소득 수준	100만원 미만	15.8	36.5	24.5	19.8
	100만원 이상 300만원 미만	50.1	44.8	41.9	50.3
	300만원 이상 500만원 미만	25.2	16.6	30.3	21.8
	500만원 이상 1,000만원 미만	8.1	2.1	3.3	7.4
	1,000만원 이상	0.8	0.0	0.0	0.7
	모름/응답거절	0.0	0.0	0.0	0.0
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	130,156	39,038	28,112	141,081

〈부표 5-3-7〉 자영업자의 월 평균 소득의 창업 초기 수준 비교 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
변동이 없거나 오히려 적어졌다	79.1	83.4	85.2	79.1
조금 많아졌다	16.9	16.6	14.8	17.2
훨씬 많아졌다	2.7	0.0	0.0	2.5
모름/응답거절	1.3	0.0	0.0	1.2
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	129,458	38,573	27,897	140,134

주: 각 조사차수 전년도 12월 31일 이전에 창업한 경우에만 응답 받음

5-4. 비임금근로자의 업무 특성

〈부표 5-4-1〉 비임금근로자의 현 업무 수행기간 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
1년 미만	2.5	0.3	2.2	1.8
1년 이상 ~ 3년 미만	4.8	6.7	2.1	6.2
3년 이상 ~ 10년 미만	23.3	21.5	23.8	22.6
10년 이상	69.4	71.4	71.9	69.4
모름/응답거절	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	167,730	58,430	49,490	176,669

〈부표 5-4-2〉 비임금근로자의 현 업무 평균 수행기간 - 성/장애정도별

(단위: 개월, 명)

항 목	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
평균 수행기간	229.44	260.32	231.63	239.03
응답 수	167,727	58,430	49,490	176,667

〈부표 5-4-3〉 비임금근로자의 현 업무 수행 시 능력이 “많이 필요”한 비율 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

항 목	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
신체적인 능력- 힘(근력), 체력	42.4	36.2	36.2	42.1
신체적인 능력- 이동, 빠르게 움직이기	29.3	27.0	26.6	29.3
신체적인 능력- 서있기, 불편한 자세 유지	29.9	36.4	26.1	33.1
신체적인 능력- 미세한 손동작	29.7	40.2	19.5	36.1
컴퓨터를 활용하는 능력	10.8	6.5	7.5	10.3
정보를 찾는 능력	20.5	6.6	15.0	17.4
종업원, 협력업체 등과 의사소통하는 능력	28.2	11.2	19.2	25.0
고객을 상대하고 관리하는 능력	43.1	50.9	27.7	50.0
전문분야의 실용적 기술, 자격	29.0	20.3	19.5	28.8
기계, 장비를 다루는 능력	22.8	15.6	10.9	23.7
수리, 계산하는 능력	23.4	20.1	15.0	24.6
외국어를 하는 능력	3.5	0.0	1.0	3.0
규칙적이고 계획적인 시간관리 능력	37.5	34.5	18.9	41.7
높은 집중력과 주의	34.0	28.3	18.3	36.5
새로운 상황과 장소에 적응하는 능력	24.2	15.5	13.2	24.4
전체 추정 수	167,730	58,430	49,490	176,669

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 5-4-4〉 비임금근로자의 현 업무의 기술(기능) 수준 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
단순 수준	11.9	6.7	22.2	7.3
저숙련 수준	7.6	3.8	4.5	7.2
통상 수준	35.2	44.8	43.0	36.1
숙련 수준	42.0	41.0	28.7	45.4
고도 수준	3.4	3.8	1.7	4.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	167,730	58,430	49,490	176,669

〈부표 5-4-5〉 비임금근로자의 현 업무 수행 시 필요한 최소 학력 수준 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
고졸 미만	53.2	75.9	56.9	59.7
고졸	39.4	20.8	36.8	34.0
초대졸 이상	7.3	3.3	6.3	6.3
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	167,730	58,430	49,490	176,669

〈부표 5-4-6〉 비임금근로자의 현 업무의 수준(본인과 비교) - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분		성별		장애정도	
		남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
본인의 기술(기능) 수준과 비교	수준이 매우 낮음	0.8	0.3	0.0	0.9
	수준이 낮은 편임	10.6	5.4	11.0	8.8
	수준이 맞음	86.5	93.1	87.8	88.3
	수준이 높은 편임	2.1	1.1	1.2	2.0
	수준이 매우 높음	0.0	0.0	0.0	0.0
본인이 교육수준과 비교	수준이 매우 낮음	0.8	5.7	0.0	2.6
	수준이 낮은 편임	14.8	3.6	13.5	11.5
	수준이 맞음	83.0	90.2	85.7	84.6
	수준이 높은 편임	1.4	0.6	0.9	1.3
	수준이 매우 높음	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		167,730	58,430	49,490	176,669

〈부표 5-4-7〉 비임금근로자의 현 업무의 적성 부합 여부, 전공 일치 여부 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분		성별		장애정도	
		남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
적성 부합 여부	전혀 부합하지 않음	1.6	0.7	1.6	1.3
	부합하지 않는 편임	13.2	6.7	6.8	12.9
	부합하는 편임	84.4	89.0	91.7	83.9
	매우 부합함	0.8	3.6	0.0	2.0
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	167,730	58,430	49,490	176,669
전공 일치 여부	전혀 일치하지 않음	18.4	53.6	11.5	29.9
	일치하지 않는 편임	30.1	23.4	40.9	26.1
	일치하는 편임	38.7	23.0	34.2	35.0
	매우 일치함	12.8	0.0	13.5	9.0
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	30,026	9,783	6,208	33,601

〈부표 5-4-8〉 비임금근로자의 현 일자리 터득 기술의 다른 일자리 유용 정도 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
현 일자리에서와 거의 똑같이 유용함	42.3	47.8	39.4	45.0
부분적으로만 유용함	40.7	38.2	40.7	39.8
거의 쓸모가 없음	10.5	7.1	13.7	8.5
특별한 기술이나 지식을 습득할 수 있는 일자리가 아님	6.5	6.9	6.2	6.7
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	167,730	58,430	49,490	176,669

〈부표 5-4-9〉 비임금근로자의 현 업무에 대한 평소 생각 - 성/장애정도별

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

항 목		성별		장애정도	
		남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
하고 있는 일에 만족하고 있다	평균	3.62	3.63	3.66	3.61
	응답 수	167,669	58,430	49,429	176,669
하고 있는 일을 열정적으로 하고 있다	평균	3.57	3.50	3.50	3.57
	응답 수	167,669	58,430	49,429	176,669
하고 있는 일을 즐겁게 하고 있다	평균	3.52	3.58	3.60	3.52
	응답 수	167,669	58,430	49,429	176,669
하고 있는 일을 보람을 느끼면서 하고 있다	평균	3.68	3.54	3.57	3.66
	응답 수	167,669	58,430	49,429	176,669
별다른 일이 없는 한 이 일을 계속하고 싶다	평균	3.91	3.71	3.74	3.89
	응답 수	167,669	58,430	49,429	176,669

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 5-4-10〉 비임금근로자의 현 업무에 대한 전반적 만족도 - 성/장애정도별

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

항 목	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
전반적 만족도	3.51	3.55	3.50	3.52
응답 수	167,730	58,430	49,490	176,669

5-5. 비임금근로자의 근로 환경

〈부표 5-5-1〉 비임금근로자의 근무장소 안전 정도 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
매우 위험함	1.1	0.0	1.7	0.6
위험한 편임	18.8	15.4	8.3	20.6
안전한 편임	72.1	73.4	82.7	69.6
매우 안전함	8.0	11.1	7.4	9.2
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	167,730	58,430	49,490	176,669

〈부표 5-5-2〉 비임금근로자의 근무장소 쾌적 정도 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
전혀 쾌적하지 않음	0.8	2.3	3.0	0.7
쾌적하지 않은 편임	34.8	40.0	32.4	37.2
쾌적한 편임	58.2	52.7	61.2	55.6
매우 쾌적함	6.2	5.0	3.4	6.5
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	167,730	58,430	49,490	176,669

〈부표 5-5-3〉 비임금근로자의 현 일자리 질병, 사고 경험 유무 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
있음	1.1	0.6	1.0	1.0
없음	98.9	99.4	99.0	99.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	167,730	58,430	49,490	176,669

〈부표 5-5-4〉 비임금근로자의 현 일자리(사업장)의 안전 관련 위험요소(중복응답) - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
정적인 자세, 반복 동작, 무리한 힘의 사용 등 신체적인 활동과 관련된 위험	24.5	40.8	39.7	25.7
추락, 감전, 밀폐, 미끄러짐 등 위험장소에서의 작업	4.7	4.0	6.1	4.1
프레스기, 분쇄기 등 위험한 기계, 기구	5.2	2.2	8.8	3.2
감정 노동, 직무 스트레스, 차별 등 정신적, 심리적 위험	15.0	10.8	3.8	16.7
소음, 진동, 고온/저온 등 물리적(환경적) 위험	10.0	12.4	1.9	13.1
염소, 산·알칼리류 등을 포함한 화학물질 위험	0.5	0.8	0.0	0.8
바이러스, 혈액 등 생물학적 위험	0.1	3.7	0.0	1.3
특별히 없음	61.0	40.9	56.4	55.7
전 체	-	-	-	-
추정 수	167,730	58,430	49,490	176,669

주: 중복응답으로 인해 비율의 합계가 100.0%가 되지 않음

〈부표 5-5-5〉 비임금근로자의 현 일자리에서 재난안전 대응을 위해 필요한 장애 지원 사항(중복응답) - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
음성 유도기, 문자 표시장치, 시각경보기, 안내모니터 등 재난 발생을 바로 인지할 수 있는 시설 마련	0.7	3.7	0.8	1.6
장애인의 대피와 대응을 도와주는 대피지원인 도움	1.1	3.3	2.9	1.3
장애인이 대피하기 용이한 대피경로 및 피난장소 마련	1.7	4.7	5.6	1.6
수동휠체어 등 장애 유형별로 이용할 수 있는 대피 보조기구 마련 및 제공	1.4	4.6	1.9	2.3
경찰서, 소방서, 가족(보호자) 등에게 연락 가능한 긴급 연락체계 구축	4.7	4.7	6.1	4.3
기타	0.0	0.0	0.0	0.0
장애로 인해 필요한 것이 특별히 없음	89.9	83.5	82.3	89.9
전 체	1.9	2.1	1.2	2.2
추정 수	167,730	58,430	49,490	176,669

주: 중복응답으로 인해 비율의 합계가 100.0%가 되지 않음

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 5-5-6〉 자영업자의 산재보험 가입 여부 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
가입	21.0	4.9	14.3	18.1
미가입	79.0	95.1	85.7	81.9
모름/응답거절	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	144,466	40,801	31,452	153,815

〈부표 5-5-7〉 비임금근로자의 출퇴근 시 주 이용 교통수단(중복응답) - 성/장애정도

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
도보	33.7	51.4	41.6	37.4
이륜차(자전거, 오토바이)	6.6	3.6	1.9	6.9
자가용	56.2	44.8	43.9	55.8
버스	5.3	15.8	8.8	7.8
지하철/전철	5.4	1.7	3.1	4.8
택시(일반/장애인용)	4.5	3.7	4.1	4.4
휠체어/스쿠터	0.9	2.3	3.1	0.8
기타	8.5	1.3	12.7	4.9
모름/응답거절	0.3	0.5	0.6	0.3
전체	-	-	-	-
추정 수	167,730	58,430	49,490	176,669

주: 중복응답으로 인해 비율의 합계가 100.0%가 되지 않음

〈부표 5-5-8〉 비임금근로자의 평균 출퇴근 시간 - 성/장애정도별

(단위: 분, 명)

항 목	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
일자리 평균 출퇴근 시간(왕복 기준)	27.14	25.91	26.92	26.80
응답 수	167,172	58,430	49,367	176,236

5-6. 비임금근로자의 사업체 운영 및 애로사항

〈부표 5-6-1〉 자영업자의 사업체 운영 및 성과에 대한 평가 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
매우 고전하고 있다	3.3	1.7	2.3	3.1
고전하는 편이다	16.2	21.1	13.2	18.1
그저 그렇다	59.5	55.8	61.6	58.1
성공적인 편이다	20.4	20.8	21.3	20.3
매우 성공적이다	0.4	0.0	0.0	0.4
모름/응답거절	0.2	0.7	1.6	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	144,466	40,801	31,452	153,815

〈부표 5-6-2〉 자영업자의 사업체 운영 시 애로사항(1순위) - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
장사, 영업이 잘 되지 않는다	52.6	52.8	43.3	54.6
사업의 장래성이 없다	3.6	1.4	2.9	3.2
고객, 시장 개척/관리가 어렵다	12.7	2.9	9.7	10.7
인력관리(종업원 등)가 어렵다	4.2	1.8	5.4	3.3
신상품, 기술 개발이 어렵다	0.7	0.0	0.0	0.6
높은 임대료 등 사업장 유지비가 많이 든다	5.1	3.6	4.5	4.8
행정적인 절차 수행이 어렵다	0.2	2.3	0.0	0.8
기타	0.0	0.0	0.0	0.0
특별히 없음	21.0	35.1	34.2	22.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	144,466	40,801	31,452	153,815

〈부표 5-6-3〉 비임금근로자의 업무 수행에 장애의 영향 정도 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
지장을 초래하지 않음	49.4	47.5	54.6	47.3
지장을 초래함	50.6	52.5	45.4	52.7
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	167,730	58,430	49,490	176,669

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

5-7. 비임금근로자의 일자리 만족

〈부표 5-7-1〉 비임금근로자의 현 일자리 만족도 - 성/장애정도별

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

항 목		성별		장애정도	
		남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
매출 또는 소득	평균	2.68	2.83	2.53	2.77
	응답 수	167,727	58,430	49,490	176,667
취업의 안정성	평균	3.42	3.62	3.32	3.51
	응답 수	167,256	58,430	49,490	176,195
하고 있는 일의 내용	평균	3.42	3.38	3.18	3.47
	응답 수	167,730	58,430	49,490	176,669
근로환경	평균	3.29	3.20	3.13	3.30
	응답 수	167,730	58,430	49,490	176,669
근로시간	평균	3.36	3.25	3.40	3.31
	응답 수	167,730	58,430	49,490	176,669
개인의 발전가능성	평균	3.12	3.11	3.08	3.13
	응답 수	167,730	58,430	49,490	176,669
의사소통 및 인관관계	평균	3.35	3.44	3.31	3.39
	응답 수	165,282	58,430	49,490	174,222
장애에 대한 배려와 편의	평균	3.28	3.19	3.25	3.26
	응답 수	157,973	56,222	48,251	165,944
전반적 만족도	평균	3.31	3.30	3.27	3.32
	응답 수	167,730	58,430	49,490	176,669

6-1. 미취업자의 취업 경험

〈부표 6-1-1〉 미취업자의 총 취업 경험 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
취업 경험 있음	61.4	55.3	23.7	29.6	43.0	66.5
취업 경험 없음	38.6	44.7	76.3	70.4	57.0	33.5
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	460,473	363,477	52,424	53,386	92,861	625,280

〈부표 6-1-2〉 미취업자의 총 취업 경험 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
취업 경험 있음	45.2	74.1	71.3	60.9	31.1	57.6
취업 경험 없음	54.8	25.9	28.7	39.1	68.9	42.4
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	438,350	385,601	420,513	135,063	200,017	68,357

〈부표 6-1-3〉 미취업자의 지난조사 이후 취업 경험 여부 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
취업 경험 있음	9.9	7.8	9.8	4.7	12.0	8.9
취업 경험 없음	90.1	92.2	90.2	95.3	88.0	91.1
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	460,473	363,477	52,424	53,386	92,861	625,280

〈부표 6-1-4〉 미취업자의 지난조사 이후 취업 경험 여부 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
취업 경험 있음	4.5	14.1	11.5	10.5	4.8	3.2
취업 경험 없음	95.5	85.9	88.5	89.5	95.2	96.8
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	438,350	385,601	420,513	135,063	200,017	68,357

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

6-2. 미취업자의 향후 취업 희망

〈부표 6-2-1〉 미취업자의 향후 취업 의사 유무 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

변 수	구 분	성별		장애정도별	
		남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
1년 이내 취업 의사 유무	전혀 없음	48.5	46.3	56.2	37.4
	없는 편임	41.0	42.5	34.5	50.0
	있는 편임	9.6	10.3	8.4	11.7
	매우 많음	0.8	0.9	0.9	0.9
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	439,000	354,912	425,555	368,356
1년 이내는 아니더라도 취업 의사 유무	전혀 없음	51.4	48.5	59.3	39.2
	없는 편임	46.7	47.7	39.9	55.9
	있는 편임	1.7	3.6	0.8	4.6
	매우 많음	0.2	0.1	0.0	0.3
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	393,009	315,202	385,992	322,218

〈부표 6-2-2〉 미취업자의 취업 시 희망하는 종사상 지위 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
임금근로자	94.4	92.1	99.4	93.6	94.5	92.4
자영업자	5.0	7.9	0.6	6.4	4.1	7.4
무급가족종사자	0.6	0.0	0.0	0.0	1.4	0.1
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	74,973	60,019	9,963	9,786	22,267	92,976

〈부표 6-2-3〉 미취업자의 취업 시 희망하는 종사상 지위 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
임금근로자	90.9	95.1	90.1	97.6	100.0	81.5
자영업자	8.5	4.7	9.3	2.4	0.0	18.5
무급가족종사자	0.5	0.2	0.6	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	55,581	79,411	72,277	35,094	22,697	4,924

〈부표 6-2-4〉 미취업자의 취업 시 희망하는 일자리 산업 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
농업, 임업, 어업 및 광업	1.6	0.0	0.0	1.5	4.1	0.1
제조업	8.3	13.7	23.3	19.3	23.7	5.3
건설업	9.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.3
도소매, 음식 숙박업	15.6	24.3	22.3	15.9	7.2	22.4
사업, 개인, 공공 서비스 및 기타	44.6	52.8	39.2	36.7	53.7	49.1
전기, 운수, 통신, 금융, 환경	15.6	2.0	12.0	22.0	4.4	9.2
모름/응답거절	5.3	7.3	3.1	4.6	7.0	6.5
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	74,973	60,019	9,963	9,786	22,267	92,976

〈부표 6-2-5〉 미취업자의 취업 시 희망하는 일자리 산업 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
농업, 임업, 어업 및 광업	0.5	1.1	1.4	0.0	0.0	2.9
제조업	14.3	8.1	4.8	13.3	21.7	27.0
건설업	2.5	6.8	6.9	5.2	0.0	0.0
도소매, 음식 숙박업	15.0	22.6	20.8	12.7	27.9	8.6
사업, 개인, 공공 서비스 및 기타	48.9	47.8	49.0	52.2	43.3	32.3
전기, 운수, 통신, 금융, 환경	15.1	5.6	7.3	16.3	7.1	5.7
모름/응답거절	3.7	8.0	9.8	0.4	0.0	23.5
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	55,581	79,411	72,277	35,094	22,697	4,924

〈부표 6-2-6〉 미취업자의 취업 시 희망하는 일자리 직업 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
관리자, 전문가	8.1	3.5	13.7	10.8	2.9	5.5
사무 종사자	6.9	8.9	23.8	12.7	14.2	4.0
서비스, 판매 종사자	11.4	37.1	22.9	14.3	17.7	24.9
농림어업 숙련 종사자	0.8	0.0	0.0	1.5	2.2	0.0
기능, 기계조작 종사자	17.1	1.1	0.7	34.4	8.0	8.9
단순노무 종사자	52.3	47.9	36.5	25.2	50.5	54.4
모름/응답거절	3.5	1.6	2.6	1.1	4.5	2.4
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	74,973	60,019	9,963	9,786	22,267	92,976

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 6-2-7〉 미취업자의 취업 시 희망하는 일자리 직업 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
관리자, 전문가	3.3	8.0	4.6	11.9	1.6	5.8
사무 종사자	9.6	6.5	8.8	6.9	4.7	13.6
서비스, 판매 종사자	21.7	23.6	30.5	12.7	14.5	20.8
농림어업 숙련 종사자	0.0	0.8	0.4	0.6	0.0	2.9
기능, 기계조작 종사자	16.7	5.3	6.2	15.2	12.9	14.1
단순노무 종사자	47.5	52.3	45.3	52.6	66.3	32.7
모름/응답거절	1.3	3.6	4.3	0.0	0.0	10.2
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	55,581	79,411	72,277	35,094	22,697	4,924

〈부표 6-2-8〉 미취업자의 취업 시 희망하는 일자리 규모 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
대기업(공무원 등 포함)	2.5	3.6	25.2	0.0	4.4	0.4
중소기업	5.5	7.3	11.3	10.7	10.2	4.3
상점(가게), 사무실 등 개인사업체 규모	5.9	22.8	17.7	15.3	3.3	15.1
상관없음	86.1	66.0	44.7	74.0	81.9	80.3
모름/응답거절	0.0	0.2	1.1	0.0	0.1	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	70,769	55,293	9,902	9,164	21,044	85,951

〈부표 6-2-9〉 미취업자의 취업 시 희망하는 일자리 규모 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
대기업(공무원 등 포함)	4.8	1.8	2.7	4.1	2.7	0.0
중소기업	6.7	6.0	5.5	9.8	4.2	0.0
상점(가게), 사무실 등 개인사업체 규모	8.0	16.9	16.7	8.3	10.6	16.6
상관없음	80.5	75.2	75.0	77.7	82.5	80.8
모름/응답거절	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	2.6
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	50,530	75,531	65,105	34,244	22,697	4,015

〈부표 6-2-10〉 미취업자의 취업 시 희망하는 근무시간제 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
전일제	47.1	18.8	39.2	26.5	41.2	33.4
시간제	52.4	79.4	59.7	72.4	57.4	65.6
모름/응답거절	0.6	1.8	1.1	1.2	1.3	1.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	70,769	55,293	9,902	9,164	21,044	85,951

〈부표 6-2-11〉 미취업자의 취업 시 희망하는 근무시간제 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
전일제	27.6	39.4	40.4	34.2	16.6	47.5
시간제	72.4	58.8	58.2	65.8	83.4	40.1
모름/응답거절	0.0	1.8	1.3	0.0	0.0	12.5
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	50,530	75,531	65,105	34,244	22,697	4,015

〈부표 6-2-12〉 미취업자의 취업 시 희망하는 일자리 종류 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
일반 사업체의 임금근로 일자리	53.1	48.5	44.3	36.6	53.6	52.8
정부 및 지자체가 창출한 재정지원 일자리	41.1	39.7	32.4	48.6	40.6	40.6
장애인 직업재활시설 일자리	5.3	8.8	22.2	12.3	1.9	5.7
모름/응답거절	0.6	3.0	1.1	2.6	3.9	1.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	70,769	55,293	9,902	9,164	21,044	85,951

〈부표 6-2-13〉 미취업자의 취업 시 희망하는 일자리 종류 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
일반 사업체의 임금근로 일자리	42.5	56.8	63.5	46.8	22.7	44.8
정부 및 지자체가 창출한 재정지원 일자리	49.9	34.2	26.8	52.5	63.1	32.7
장애인 직업재활시설 일자리	6.5	7.0	7.5	0.2	14.2	10.2
모름/응답거절	1.1	2.0	2.2	0.4	0.0	12.3
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	50,530	75,531	65,105	34,244	22,697	4,015

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 6-2-14〉 미취업자의 취업 시 희망하는 최소 임금(소득) 수준 - 성/연령별

(단위: 만원, 명)

항 목	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
월평균 최소 희망 임금(소득)	180.80	134.02	157.71	165.30	175.22	156.03
응답 수	72,034	59,041	9,707	9,679	19,712	91,977

주 1) 실업자와 향후 취업을 희망하는 비경제활동인구 중 임금근로, 자영업 희망자에게 응답 받음
2) 모름/응답거절을 제외하고 산출함

〈부표 6-2-15〉 미취업자의 취업 시 희망하는 최소 임금(소득) 수준 - 장애정도/유형별

(단위: 만원, 명)

항 목	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
월평균 최소 희망 임금(소득)	147.05	168.47	165.22	175.13	104.27	215.16
응답 수	53,515	77,560	70,620	34,914	21,118	4,424

주 1) 실업자와 향후 취업을 희망하는 비경제활동인구 중 임금근로, 자영업 희망자에게 응답 받음
2) 모름/응답거절을 제외하고 산출함

〈부표 6-2-16〉 미취업자의 희망하는 일자리 취(창)업 희망 시기 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
지금 즉시	42.8	28.6	47.9	36.8	42.7	33.8
1개월 내	11.7	7.0	2.2	13.2	16.0	8.5
3개월 내	13.4	21.5	13.4	29.7	9.7	17.8
6개월 내	11.6	14.2	8.9	8.5	5.3	15.4
1년 내	8.5	19.3	18.5	2.1	22.0	11.9
2년 내	2.5	1.8	6.5	2.2	0.8	2.0
3년 내	1.8	0.1	0.0	0.0	0.3	1.5
3년 이후	1.2	0.4	0.0	6.3	0.0	0.6
모름/응답거절	6.5	6.9	2.6	1.3	3.1	8.5
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	74,973	60,019	9,963	9,786	22,267	92,976

〈부표 6-2-17〉 미취업자의 희망하는 일자리 취(창)업 희망 시기 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
지금 즉시	46.0	29.9	34.9	28.5	55.8	27.8
1개월 내	13.4	7.0	11.5	4.6	10.4	14.5
3개월 내	16.8	17.1	16.4	22.6	14.0	0.0
6개월 내	3.2	19.4	15.3	13.9	4.3	6.1
1년 내	10.2	15.5	12.2	11.2	15.5	35.8
2년 내	1.7	2.5	0.8	6.8	0.0	0.0
3년 내	0.0	1.8	2.0	0.0	0.0	0.0
3년 이후	1.6	0.3	1.1	1.2	0.0	0.0
모름/응답거절	7.1	6.4	6.0	11.2	0.0	15.8
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	55,581	79,411	72,277	35,094	22,697	4,924

6-3. 미취업자의 구직활동 경험

〈부표 6-3-1〉 비경제활동인구 지난조사 이후 구직활동 경험 및 마지막 구직 시기 - 성/연령별

(단위: %, 명)

변 수	구 분	성별		연령			
		남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
구직 경험 유무	있음	1.6	2.0	1.1	3.1	2.2	1.7
	없음	98.4	98.0	98.9	96.9	97.8	98.3
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	439,000	354,912	49,006	49,973	88,175	606,758
마지막 구직연도	2022년	64.8	32.0	0.0	64.9	0.0	57.4
	2023년	35.2	68.0	100.0	35.1	100.0	42.6
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	6,996	7,216	547	1,561	1,933	10,171

〈부표 6-3-2〉 비경제활동인구의 지난조사 이후 구직활동 경험 및 마지막 구직 시기 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

변 수	구 분	장애정도		장애유형			
		심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
구직 경험 유무	있음	1.3	2.3	1.3	3.7	2.0	0.6
	없음	98.7	97.7	98.7	96.3	98.0	99.4
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	425,555	368,356	405,905	124,740	195,643	67,623
마지막 구직연도	2022년	73.8	31.3	4.4	57.9	100.0	0.0
	2023년	26.2	68.7	95.6	42.1	0.0	100.0
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	5,654	8,558	5,207	4,625	3,946	434

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 6-3-3〉 실업자의 현재 구직활동 시작 시기 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
3개월 미만	8.4	7.7	5.7	10.0
3개월 이상 6개월 미만	43.1	42.2	47.4	39.5
6개월 이상 12개월 미만	24.8	38.8	21.4	34.3
1년 이상 2년 미만	12.0	0.9	4.6	12.0
2년 이상	11.7	10.4	20.9	4.2
모름/응답거절	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	21,473	8,566	12,794	17,245

〈부표 6-3-4〉 실업자의 구직활동 쉰 기간 유무 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
처음 구직활동을 한 이후 쉬지 않고 하고 있음	71.5	38.3	58.4	64.7
중간에 구직활동을 쉰 기간이 있음	27.1	50.8	39.9	29.4
모름/응답거절	1.4	10.9	1.7	5.8
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	21,473	8,566	12,794	17,245

〈부표 6-3-5〉 미취업자의 구직활동 시 장애의 영향 정도 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
지장을 초래하지 않음	59.2	63.0	71.8	52.4
지장을 초래함	40.8	37.0	28.2	47.6
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	28,470	15,781	18,449	25,802

7-1. 취업 관련 활동 경험

〈부표 7-1-1〉 지난조사 이후 취업 및 취업 유지 관련 활동 경험 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

항 목		성별		장애정도	
		남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
1. 인터넷을 통한 채용, 창업정보 탐색	경험 비율	5.4	5.6	4.5	6.2
	전체 추정 수	1,030,546	539,522	667,976	902,092
2 신문, 취업정보지 등을 통해 채용, 창업정보 탐색	경험 비율	2.9	2.1	1.6	3.4
	전체 추정 수	1,030,546	539,522	667,976	902,092
3. 공공 취업알선기관에 구직등록, 취업알선	경험 비율	3.7	6.2	6.8	3.2
	전체 추정 수	598,543	191,826	248,075	542,294
4 국가 등 재정지원 일자리사업 참여 신청 및 근로	경험 비율	4.1	5.2	8.3	2.6
	전체 추정 수	598,543	191,826	248,075	542,294
5. 민간 취업알선업체 구직등록, 취업알선	경험 비율	2.7	1.8	2.2	2.6
	전체 추정 수	598,543	191,826	248,075	542,294
6 주변 지인에게 일자리 정보 제공이나 취업 부탁	경험 비율	9.5	13.1	12.5	9.4
	전체 추정 수	598,543	191,826	248,075	542,294
7. 직접 일자리에 채용 문의	경험 비율	2.4	2.5	1.1	3.0
	전체 추정 수	598,543	191,826	248,075	542,294
8. 다른 일자리에 이력서 제출	경험 비율	0.7	1.1	0.5	0.9
	전체 추정 수	570,073	176,044	229,626	516,491
9. 다른 일자리의 면접 참여	경험 비율	0.4	0.3	0.2	0.4
	전체 추정 수	570,073	176,044	229,626	516,491
10 공공/민간/사업체/학교 직업교육훈련 참여	경험 비율	0.1	0.3	0.1	0.2
	전체 추정 수	1,030,546	539,522	667,976	902,092
11 사설학원 외국어, 자격 취득, 채용시험 등 준비	경험 비율	0.1	0.3	0.1	0.2
	전체 추정 수	1,030,546	539,522	667,976	902,092
12. 자격증 취득 준비	경험 비율	0.8	1.0	0.7	0.9
	전체 추정 수	1,030,546	539,522	667,976	902,092
13. 일자리에서의 현장실습이나 인턴	경험 비율	0.2	0.3	0.1	0.3
	전체 추정 수	1,030,546	539,522	667,976	902,092
14. 채용시험 준비	경험 비율	0.1	0.6	0.1	0.4
	전체 추정 수	1,030,546	539,522	667,976	902,092
15. 창업을 위한 활동	경험 비율	1.7	2.1	1.9	1.8
	전체 추정 수	598,543	191,826	248,075	542,294
16. 장애인 자립, 창업 자금 등 지원, 융자	경험 비율	0.3	0.2	0.2	0.3
	전체 추정 수	1,030,546	539,522	667,976	902,092
17. 기타	경험 비율	0.0	0.0	0.0	0.0
	전체 추정 수	515	0	0	515

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 7-1-2〉 지난조사 이후 취업 사이트 방문 경험 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

항 목	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
워크넷(고용센터)	56.7	48.7	44.4	58.9
워크투게더(한국장애인고용공단)	32.7	21.9	30.5	28.0
지자체 장애인 일자리 정보 사이트	21.7	10.3	26.0	13.3
복지관 인터넷 사이트 일자리 정보	14.7	7.7	23.0	6.5
장애인 단체/협회 인터넷 사이트 일자리 정보	21.5	16.3	30.8	13.7
전체 추정 수	55,697	30,204	29,770	56,130

〈부표 7-1-3〉 지난조사 이후 구직등록한 공공 취업알선기관(구직등록 총 수 기준) - 성/연령별

(단위: %, 건)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
고용센터(워크넷)	30.6	19.8	15.3	24.0	43.2	25.5
한국장애인고용공단(워크투게더)	52.2	31.5	62.6	21.2	150.6	16.4
지방자치단체(주민센터 등)	64.7	12.6	13.1	41.9	28.5	62.6
장애인 복지관	24.8	36.4	7.0	19.9	34.5	36.1
장애인 직업재활시설	5.7	3.6	25.0	6.2	0.0	1.2
장애인 단체/협회	0.3	3.1	0.0	0.0	2.0	1.9
기타	5.2	7.2	1.4	0.0	7.5	8.9
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	22,268	11,874	4,200	7,185	5,564	17,192

〈부표 7-1-4〉 지난조사 이후 구직등록한 공공 취업알선기관(구직등록 총 수 기준) - 장애정도/유형별

(단위: %, 건)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
고용센터(워크넷)	12.3	40.9	39.6	23.8	8.6	23.0
한국장애인고용공단(워크투게더)	63.9	26.5	32.8	94.7	22.3	12.5
지방자치단체(주민센터 등)	44.2	48.8	68.9	8.7	44.6	59.4
장애인 복지관	23.7	33.9	20.1	58.2	19.8	5.0
장애인 직업재활시설	10.1	0.0	3.1	0.4	15.1	0.0
장애인 단체/협회	1.1	1.5	3.1	0.0	0.0	0.0
기타	6.9	4.9	5.9	0.7	0.0	40.2
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	16,878	17,264	14,391	8,972	8,046	2,733

〈부표 7-1-5〉 지난조사 이후 공공 취업알선기관 구직등록 시 알선 여부(구직등록 총 수 기준) - 성/연령별

(단위: %, 건)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
취업알선을 받았음	38.9	62.7	38.8	68.7	31.1	46.3
취업알선을 받지 못했음	51.8	33.6	24.5	30.0	68.9	44.9
현재 취업알선을 받고 있는 중임	9.4	3.7	36.7	1.3	0.0	8.8
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	40,852	13,556	5,224	8,137	14,816	26,231

〈부표 7-1-6〉 지난조사 이후 공공 취업알선기관 구직등록 시 알선 여부(구직등록 총 수 기준) - 장애정도/유형별

(단위: %, 건)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
취업알선을 받았음	50.5	39.0	39.1	40.8	63.9	54.9
취업알선을 받지 못했음	42.5	52.1	51.1	56.6	19.8	45.1
현재 취업알선을 받고 있는 중임	7.0	8.9	9.7	2.6	16.4	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	27,379	27,029	24,963	16,728	8,885	3,832

〈부표 7-1-7〉 지난조사 이후 공공 취업알선기관 구직등록 시 서비스 만족도 (구직등록 총 수 기준) - 성/연령별

(단위: %, 건)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
불만족	21.6	5.9	3.3	8.5	50.3	4.9
보통	38.7	48.8	22.9	32.7	27.4	55.3
만족	38.7	45.3	73.8	58.8	19.5	39.7
모름/응답거절	1.0	0.0	0.0	0.0	2.9	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	40,852	13,556	5,224	8,137	14,816	26,231

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 7-1-8〉 지난조사 이후 공공 취업알선기관 구직등록 시 서비스 만족도
(구직등록 총 수 기준) - 장애정도/유형별

(단위: %, 건)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
불만족	26.6	8.6	8.0	45.6	0.0	0.0
보통	25.6	57.0	48.4	35.6	22.3	62.9
만족	47.7	32.8	41.9	18.9	77.7	37.1
모름/응답거절	0.0	1.6	1.7	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	27,379	27,029	24,963	16,728	8,885	3,832

〈부표 7-1-9〉 지난조사 이후 공공 취업알선기관 구직등록 시 향후 서비스 재이용 의향
(구직등록 총 수 기준) - 성/연령별

(단위: %, 건)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
없는 편임	0.0	1.1	0.0	1.9	0.0	0.0
보통임	48.9	19.6	20.4	21.0	70.4	36.0
있는 편임	50.0	79.3	79.6	77.1	26.7	64.0
모름/응답거절	1.0	0.0	0.0	0.0	2.9	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	40,852	13,556	5,224	8,137	14,816	26,231

〈부표 7-1-10〉 지난조사 이후 공공 취업알선기관 구직등록 시 향후 서비스 재이용 의향
(구직등록 총 수 기준) - 장애정도/유형별

(단위: %, 건)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
없는 편임	0.6	0.0	0.0	0.0	1.7	0.0
보통임	38.1	45.2	47.7	54.3	6.9	27.3
있는 편임	61.3	53.2	50.6	45.7	91.4	72.7
모름/응답거절	0.0	1.6	1.7	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	27,379	27,029	24,963	16,728	8,885	3,832

〈부표 7-1-11〉 지난조사 이후 직업교육훈련 경험 횟수 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
1회	90.2	94.0	100.0	86.2
2회 이상	9.8	6.0	0.0	13.8
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,827	2,439	1,910	2,357

〈부표 7-1-12〉 지난조사 이후 직업교육훈련 종류(훈련 총 수 기준) - 성/장애정도별

(단위: %, 건)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
일반 공공 직업훈련기관 훈련	13.1	0.0	0.0	9.8
장애인 전문 공공 직업훈련기관 훈련	28.3	28.9	40.2	20.4
민간 직업훈련기관 훈련	17.7	8.0	20.7	6.2
장애인 전문 민간 직업훈련기관 훈련	4.3	28.9	39.1	3.2
회사의 업무능력 향상훈련	0.0	0.0	0.0	0.0
학교 직업교육훈련	8.9	0.0	0.0	6.6
사설학원 교육훈련	20.3	1.0	0.0	16.1
기타	0.0	0.0	0.0	0.0
모름/응답거절	7.4	33.3	0.0	37.6
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	2,006	2,585	1,910	2,681

〈부표 7-1-13〉 지난조사 이후 직업교육훈련의 취업 등 도움 정도(훈련 총 수 기준) - 성/장애정도별

(단위: %, 건)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
전혀 도움이 되지 않음	1.2	0.0	0.0	0.9
도움이 되지 않는 편임	5.6	0.0	0.0	4.2
도움이 되는 편임	59.4	20.5	25.7	46.0
큰 도움이 됨	33.8	62.7	51.6	49.0
모름/응답거절	0.0	16.8	22.7	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	2,006	2,585	1,910	2,681

한국장애인고용공단
www.kead.or.kr

7-2. 취업 관련 필요한 지원사항

〈부표 7-2-1〉 취업 및 취업 유지를 위해 필요한 사항 - 성/연령별

(단위: %, 명)

항 목		성별		연령			
		남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
1. 취업 및 창업 정보 제공	필요 비율	26.5	38.3	45.9	38.4	32.1	27.1
	추정 수	645,046	236,064	37,843	68,722	150,303	624,241
2. 이력서 작성, 면접 기술 등 구직역량 강화	필요 비율	11.4	22.3	26.4	19.2	16.4	12.5
	추정 수	645,046	236,064	37,843	68,722	150,303	624,241
3. 직업교육훈련	필요 비율	9.7	15.6	18.5	15.5	13.7	9.8
	추정 수	645,046	236,064	37,843	68,722	150,303	624,241
4. 전문기관의 구직상담 및 취업알선	필요 비율	16.1	24.4	29.8	27.7	19.9	16.3
	추정 수	645,046	236,064	37,843	68,722	150,303	624,241
5. 장애인 구분모집	필요 비율	20.4	33.0	47.3	36.5	24.8	20.7
	추정 수	645,046	236,064	37,843	68,722	150,303	624,241
6. 일정기간 훈련을 통해 직무에 적응 후 근로	필요 비율	10.9	15.3	24.1	21.4	14.2	9.9
	추정 수	645,046	236,064	37,843	68,722	150,303	624,241
7. 장애인을 위한 별도 작업장 근로	필요 비율	10.0	15.0	27.4	25.4	13.7	8.3
	추정 수	645,046	236,064	37,843	68,722	150,303	624,241
8. 채용과정에서 장애인에 대한 편의 지원	필요 비율	9.3	12.9	16.5	21.5	11.2	8.4
	추정 수	645,046	236,064	37,843	68,722	150,303	624,241
9. 창업 지원(창업컨설팅, 자금융자 등)	필요 비율	12.8	14.9	15.7	17.9	17.7	11.7
	추정 수	645,046	236,064	37,843	68,722	150,303	624,241
10. 금전적 지원 - 실업자 구직수당 지원	필요 비율	35.6	33.8	41.6	40.8	41.3	32.6
	추정 수	645,046	236,064	37,843	68,722	150,303	624,241
11. 금전적 지원 - 직접 보전(임금 보조), 세제 혜택	필요 비율	35.6	38.0	41.5	37.2	39.8	35.0
	추정 수	645,046	236,064	37,843	68,722	150,303	624,241
12. 장애 등 건강관리 지원	필요 비율	34.9	38.3	46.2	35.5	35.0	35.5
	추정 수	645,046	236,064	37,843	68,722	150,303	624,241
13. 기타	필요 비율	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	추정 수	645,046	236,064	37,843	68,722	150,303	624,241

〈부표 7-2-2〉 취업 및 취업 유지를 위해 필요한 사항 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

항 목		장애정도		장애유형			
		심한장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
1. 취업 및 창업 정보 제공	필요 비율	34.6	27.3	25.5	35.6	42.2	25.8
	추정 수	285,207	595,902	530,763	189,917	104,507	55,923
2. 이력서 작성, 면접 기술 등 구직역량 강화	필요 비율	18.7	12.2	13.7	10.3	27.0	9.7
	추정 수	285,207	595,902	530,763	189,917	104,507	55,923
3. 직업교육훈련	필요 비율	13.5	10.3	10.3	11.2	19.7	5.4
	추정 수	285,207	595,902	530,763	189,917	104,507	55,923
4. 전문기관의 구직상담 및 취업알선	필요 비율	21.1	17.0	16.8	19.9	27.6	10.7
	추정 수	285,207	595,902	530,763	189,917	104,507	55,923
5. 장애인 구분모집	필요 비율	35.9	18.0	19.3	26.4	46.1	15.5
	추정 수	285,207	595,902	530,763	189,917	104,507	55,923
6. 일정기간 훈련을 통해 직무에 적응 후 근로	필요 비율	16.1	10.2	11.5	9.4	24.2	4.4
	추정 수	285,207	595,902	530,763	189,917	104,507	55,923
7. 장애인을 위한 별도 작업장 근로	필요 비율	18.2	8.1	9.8	7.9	30.3	2.6
	추정 수	285,207	595,902	530,763	189,917	104,507	55,923
8. 채용과정에서 장애인에 대한 편의 지원	필요 비율	15.0	8.0	8.6	8.7	25.3	2.8
	추정 수	285,207	595,902	530,763	189,917	104,507	55,923
9. 창업 지원(창업컨설팅, 자금융자 등)	필요 비율	13.5	13.3	13.7	9.2	20.5	11.0
	추정 수	285,207	595,902	530,763	189,917	104,507	55,923
10. 금전적 지원 - 실업자 구직수당 지원	필요 비율	37.4	34.0	32.2	38.2	47.0	29.8
	추정 수	285,207	595,902	530,763	189,917	104,507	55,923
11. 금전적 지원 - 직접 보전(임금 보조), 세제 혜택	필요 비율	37.8	35.5	35.0	38.2	42.1	30.8
	추정 수	285,207	595,902	530,763	189,917	104,507	55,923
12. 장애 등 건강관리 지원	필요 비율	38.1	34.8	34.9	36.5	41.4	32.6
	추정 수	285,207	595,902	530,763	189,917	104,507	55,923
13. 기타	필요 비율	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	추정 수	285,207	595,902	530,763	189,917	104,507	55,923

한국장애인고용공단
www.kead.or.kr

〈부표 7-2-3〉 희망하는 직업교육훈련 종류 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
일반 공공 직업훈련기관 훈련	38.6	50.1	22.7	55.5
장애인 전문 공공 직업훈련기관 훈련	27.4	24.4	53.8	9.0
민간 직업훈련기관 훈련	9.2	2.9	4.1	8.6
장애인 전문 민간 직업훈련기관 훈련	8.3	11.3	12.5	7.5
회사의 업무능력 향상훈련	8.2	4.4	5.4	7.6
학교 직업교육훈련	3.1	1.0	0.6	3.4
사설학원 교육훈련	0.7	3.1	0.4	2.3
기타	0.0	0.0	0.0	0.0
모름/응답거절	4.4	2.9	0.4	6.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	62,781	36,766	38,392	61,155

〈부표 7-2-4〉 희망하는 구직상담 및 취업알선 기관(1순위) - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
고용센터(워크넷)	32.3	24.3	20.6	34.6
한국장애인고용공단(워크투게더)	22.0	17.4	27.6	16.1
지방자치단체(주민센터 등)	25.2	43.1	24.4	35.8
장애인 복지관	7.1	5.4	13.2	2.5
장애인 직업재활시설	4.9	3.3	8.7	1.7
장애인 단체/협회	2.5	0.9	2.7	1.5
민간 취업알선업체(직업소개소 등)	6.1	5.3	2.4	7.8
기타	0.0	0.3	0.3	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	104,013	57,652	60,076	101,588

7-3. 일자리에서 필요한 지원사항

〈부표 7-3-1〉 일자리에서 장애 관련 지원사항의 필요 정도 - 성/연령별

(단위: %, 명)

항 목		성별		연령			
		남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
1. 업무내용이나 업무량의 조정	필요 비율	24.6	40.0	35.9	34.0	25.5	28.3
	추정 수	477,316	177,634	37,400	63,955	129,099	424,496
2. 근무시간 조정	필요 비율	23.5	38.6	36.0	32.5	25.8	26.7
	추정 수	477,316	177,634	37,400	63,955	129,099	424,496
3. 출퇴근 지원(이동지원, 이동수단 제공 등)	필요 비율	17.4	22.2	30.5	23.7	21.5	16.8
	추정 수	645,046	236,064	37,843	68,722	150,303	624,241
4. 업무 수행 시 타인의 도움	필요 비율	12.1	15.5	29.8	23.6	15.1	10.3
	추정 수	645,046	236,064	37,843	68,722	150,303	624,241
5. 작업에 대한 지도 및 직장생활 상담	필요 비율	11.8	16.6	19.9	24.9	15.3	10.9
	추정 수	645,046	236,064	37,843	68,722	150,303	624,241
6. 작업보조기기(보조공학기기) 활용	필요 비율	9.4	10.9	8.4	16.7	13.5	8.2
	추정 수	645,046	236,064	37,843	68,722	150,303	624,241
7. 장애인 편의시설 설치	필요 비율	14.4	15.0	18.9	18.3	16.9	13.3
	추정 수	645,046	236,064	37,843	68,722	150,303	624,241
8. 장애인 맞춤형 업무능력 향상훈련	필요 비율	14.5	21.0	29.7	27.9	19.2	13.4
	추정 수	645,046	236,064	37,843	68,722	150,303	624,241
9. 기타	필요 비율	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	추정 수	645,046	236,064	37,843	68,722	150,303	624,241

〈부표 7-3-2〉 일자리에서 장애 관련 지원사항의 필요 정도 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

항 목		장애정도		장애유형			
		심한장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
1. 업무내용이나 업무량의 조정	필요 비율	38.3	23.4	24.1	29.4	41.2	40.0
	추정 수	235,717	419,233	368,829	153,164	97,449	35,509
2. 근무시간 조정	필요 비율	34.5	23.7	22.7	26.8	43.2	39.3
	추정 수	235,717	419,233	368,829	153,164	97,449	35,509
3. 출퇴근 지원(이동지원, 이동수단 제공 등)	필요 비율	25.6	15.4	16.4	18.0	28.8	23.6
	추정 수	285,207	595,902	530,763	189,917	104,507	55,923

한국장애인고용공단
www.kead.or.kr

항 목		장애정도		장애유형			
		심한장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
4. 업무 수행 시 타인의 도움	필요 비율	24.8	7.4	9.0	13.1	36.6	7.0
	추정 수	285,207	595,902	530,763	189,917	104,507	55,923
5. 작업에 대한 지도 및 직장생활 상담	필요 비율	21.3	9.2	10.3	10.4	34.1	9.9
	추정 수	285,207	595,902	530,763	189,917	104,507	55,923
6. 작업보조기기(보조공학기기) 활용	필요 비율	16.4	6.6	7.8	9.3	21.9	7.6
	추정 수	285,207	595,902	530,763	189,917	104,507	55,923
7. 장애인 편의시설 설치	필요 비율	21.1	11.4	12.4	14.1	26.3	13.6
	추정 수	285,207	595,902	530,763	189,917	104,507	55,923
8. 장애인 맞춤형 업무능력 향상훈련	필요 비율	27.2	11.0	12.0	16.8	39.1	12.2
	추정 수	285,207	595,902	530,763	189,917	104,507	55,923
9. 기타	필요 비율	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	추정 수	285,207	595,902	530,763	189,917	104,507	55,923

〈부표 7-3-3〉 일자리에서 장애 관련 지원사항의 지원/활용 여부 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

항 목		성별		장애정도	
		남성	여성	심한장애	심하지 않은 장애
1. 업무내용이나 업무량의 조정	지원/활용 비율	14.2	27.0	30.2	8.1
	추정 수	77,922	36,112	52,325	61,709
2. 근무시간 조정	지원/활용 비율	11.1	24.6	27.7	6.3
	추정 수	69,665	35,140	45,651	59,155
3. 출퇴근 지원(이동지원, 이동수단 제공 등)	지원/활용 비율	13.0	26.6	34.3	4.1
	추정 수	91,364	30,917	49,883	72,397
4. 업무 수행 시 타인의 도움	지원/활용 비율	8.9	26.3	24.1	4.1
	추정 수	54,062	26,208	42,131	38,139
5. 작업에 대한 지도 및 직장생활 상담	지원/활용 비율	9.3	9.1	13.1	6.0
	추정 수	52,671	21,894	34,196	40,370
6. 작업보조기기(보조공학기기) 활용	지원/활용 비율	10.8	9.3	10.5	10.3
	추정 수	43,157	16,627	27,647	32,137
7. 장애인 편의시설 설치	지원/활용 비율	15.1	11.7	16.0	13.0
	추정 수	64,370	23,279	35,831	51,819
8. 장애인 맞춤형 업무능력 향상훈련	지원/활용 비율	6.0	10.8	9.6	4.9
	추정 수	62,776	25,492	46,270	41,997
9. 기타	지원/활용 비율	0.0	0.0	0.0	0.0
	추정 수	0	0	0	0

〈부표 7-3-4〉 일자리에서 장애 관련 지원사항의 도움 정도 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

항 목		성별		장애정도	
		남성	여성	심한장애	심하지 않은 장애
1. 업무내용이나 업무량의 조정	도움 비율	99.5	97.2	98.2	98.8
	추정 수	11,044	9,733	15,796	4,981
2. 근무시간 조정	도움 비율	89.2	96.8	94.1	90.2
	추정 수	7,723	8,658	12,654	3,728
3. 출퇴근 지원(이동지원, 이동수단 제공 등)	도움 비율	82.4	100.0	91.4	79.3
	추정 수	11,868	8,212	17,130	2,950
4. 업무 수행 시 타인의 도움	도움 비율	87.6	96.3	99.7	47.7
	추정 수	4,809	6,892	10,135	1,566
5. 작업에 대한 지도 및 직장생활 상담	도움 비율	94.4	100.0	100.0	88.7
	추정 수	4,900	1,998	4,466	2,432
6. 작업보조기기(보조공학기기) 활용	도움 비율	75.7	100.0	100.0	65.6
	추정 수	4,663	1,546	2,906	3,303
7. 장애인 편의시설 설치	도움 비율	85.2	100.0	98.7	79.7
	추정 수	9,744	2,735	5,737	6,741
8. 장애인 맞춤형 업무능력 향상훈련	도움 비율	76.3	100.0	89.3	79.9
	추정 수	3,741	2,758	4,455	2,044
9. 기타	도움 비율	0.0	0.0	0.0	0.0
	추정 수	0	0	0	0

〈부표 7-3-5〉 업무 수행 시 타인의 도움이 필요한 분야(중복응답) - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
출퇴근 시 이동지원	44.6	61.6	54.0	43.7
문서작성, 전화업무 등 사무보조 지원	28.1	30.7	38.3	13.9
물건 등의 운반, 조립, 납땜, 경작 등 작업 지원	33.9	10.0	18.9	38.2
수어(수화)통역 등 의사소통 지원	8.0	11.1	8.5	9.8
회사 내 이동, 출장 등 이동 지원	13.0	17.8	11.4	19.5
식사, 화장실 보조 등 일자리 내 일상생활 지원	5.1	8.4	6.5	5.6
기타	0.0	0.0	0.0	0.0
모름/응답거절	19.5	5.6	13.6	17.4
전 체	-	-	-	-
추정 수	78,168	36,620	70,717	44,071

주: 중복응답으로 인해 비율의 합계가 100.0%가 되지 않음

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 7-3-6〉 취업자의 업무 수행 시 타인이 도움이 필요한 시간 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
근무시간의 대부분 필요	4.7	14.0	9.2	6.2
근무시간 중 자주 필요	9.3	13.8	7.1	14.9
근무시간 중 드물게 필요	65.2	67.7	76.6	54.3
모름/응답거절	20.8	4.4	7.1	24.7
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	54,062	26,208	42,131	38,139

〈부표 7-3-7〉 미취업자의 향후 업무 수행 시 타인이 도움이 필요한 시간 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
근무시간의 대부분 필요	0.7	34.8	11.5	8.5
근무시간 중 자주 필요	35.4	21.0	31.3	30.0
근무시간 중 드물게 필요	47.0	36.7	41.7	54.7
모름/응답거절	16.9	7.5	15.6	6.8
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	24,106	10,412	28,586	5,932

〈부표 7-3-8〉 취업자의 업무 수행을 도와줄 외부인 이용 의향 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
무료라면 이용하겠음	29.5	48.8	40.7	30.5
유료라도 이용하겠음	1.0	2.2	2.2	0.6
이용하고 싶지만 일자리 상황 상 어려움	1.5	5.3	1.8	3.8
이용하고 싶지만 업무 특성 상 어려움	5.1	1.3	1.8	6.1
이용하지 않겠음	55.2	38.7	47.8	52.0
이미 이용하고 있음	5.1	0.3	2.7	4.4
모름/응답거절	2.5	3.5	2.9	2.7
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	54,062	26,208	42,131	38,139

〈부표 7-3-9〉 미취업자의 향후 업무 수행을 도와줄 외부인 이용 의향 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
무료라면 이용하겠음	36.7	61.8	45.4	38.5
유료라도 이용하겠음	7.3	1.5	4.8	9.4
이용하지 않겠음	18.8	22.1	15.1	42.7
일자리 상황을 보고 결정할 것임	35.8	14.6	34.1	6.8
모름/응답거절	1.4	0.0	0.6	2.6
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	24,106	10,412	28,586	5,932

〈부표 7-3-10〉 필요한 작업보조기기 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
정보접근을 위한 작업보조기기	28.4	12.7	18.4	30.1
의사소통을 돕기 위한 작업보조기기	21.1	22.3	25.0	17.2
작업을 돕기 위한 작업보조기기	14.8	3.3	9.9	13.1
사무보조를 위한 작업보조기기	3.3	9.6	6.6	3.5
출퇴근을 돕기 위한 차량 보조공학기기	32.4	52.0	40.0	36.1
기타	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	60,317	25,781	46,734	39,365

〈부표 7-3-11〉 설치가 필요한 장애인 편의시설 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
차도와 분리된 보행로(보도)	30.3	44.4	46.0	23.8
장애인 전용 주차구역	39.9	35.7	45.9	32.4
경사로 설치, 바닥 높이차이 제거	31.3	45.4	47.2	24.5
높이 차이(단차)가 없는 출입문	29.0	36.2	42.9	20.4
장애인 등이 이용 가능한 화장실(양측 손잡이 설치 등)	23.5	36.1	38.2	17.1
복도/통로의 손잡이	21.9	31.4	35.8	14.6
계단 양측 손잡이(2층 이상 건물)	17.1	38.9	30.4	16.6
장애인용 승강기(2층 이상 건물)	17.2	37.0	32.6	13.8
점자블록	8.5	11.8	15.3	4.2
비상벨, 경광등	21.1	28.2	33.9	13.5
기타	0.0	0.0	0.0	0.0
추정 수	92,661	35,310	60,046	67,925

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 7-3-12〉 취업자의 직업생활 시 장애로 인한 추가비용 유무 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
1. 출퇴근, 이동을 위한 교통비	92.0	83.5	92.0	89.1
2. 장애인보조기구 구입, 유지비	20.7	23.1	25.1	19.5
3. 직장생활 지원을 위한 인력 활용비	19.5	24.6	26.3	18.3
4. 직장생활 유지를 위한 장애치료 및 투약비	21.6	26.1	26.1	21.2
5. 장애치료, 장애로 인한 휴식 등을 위한 휴가 비용	21.0	21.6	24.9	19.4
6. 기타	0.0	0.0	0.0	0.0
추정 수	570,073	176,044	229,626	516,491

8-1. 주관적 근로능력

〈부표 8-1-1〉 일자리에서 필요로 하는 능력의 본인 수준 - 성/연령별

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

항 목		성별		연령			
		남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
신체적인 능력-힘(근력), 체력	평균	2.64	2.38	2.50	2.67	2.72	2.51
	응답 수	1,025,829	538,032	79,871	111,551	220,349	1,152,090
신체적인 능력-이동, 빠르게 움직이기	평균	2.51	2.28	2.27	2.47	2.60	2.41
	응답 수	1,025,829	538,032	79,871	111,551	220,349	1,152,090
신체적인 능력-서있기, 불편한 자세 유지	평균	2.53	2.30	2.38	2.57	2.62	2.41
	응답 수	1,025,511	538,032	79,871	111,551	220,031	1,152,090
신체적인 능력-미세한 손동작	평균	2.62	2.46	2.20	2.49	2.73	2.57
	응답 수	1,025,829	538,032	79,871	111,551	220,349	1,152,090
컴퓨터를 활용하는 능력	평균	2.19	1.88	2.01	2.31	2.57	1.97
	응답 수	1,025,828	538,032	79,871	111,551	220,347	1,152,090
정보를 찾는 능력	평균	2.28	1.96	2.03	2.31	2.61	2.09
	응답 수	1,025,828	538,032	79,871	111,551	220,347	1,152,090
동료나 상사와 협력, 의사소통하는 능력	평균	2.68	2.51	2.03	2.34	2.68	2.68
	응답 수	1,018,038	537,402	79,847	111,551	220,231	1,143,811
고객을 상대하고 관리하는 능력	평균	2.59	2.39	1.90	2.14	2.62	2.58
	응답 수	1,020,666	537,238	79,694	111,551	219,998	1,146,661
전문분야의 실용적 기술, 자격	평균	2.34	1.89	1.77	2.10	2.46	2.17
	응답 수	1,017,293	536,355	79,541	107,151	218,695	1,148,261
기계, 장비를 다루는 능력	평균	2.37	1.77	1.61	2.00	2.39	2.17
	응답 수	1,021,182	534,857	79,597	111,551	218,070	1,146,822
수리, 계산하는 능력	평균	2.31	2.10	1.75	2.04	2.39	2.26
	응답 수	1,025,805	538,032	79,847	111,551	220,349	1,152,090
외국어를 하는 능력	평균	1.82	1.56	1.53	1.73	1.97	1.70
	응답 수	1,025,713	538,032	79,847	111,551	220,349	1,151,998
규칙적이고 계획적인 시간관리 능력	평균	2.73	2.62	2.18	2.40	2.77	2.74
	응답 수	1,025,829	538,032	79,871	111,551	220,349	1,152,090
높은 집중력과 주의	평균	2.63	2.49	2.11	2.37	2.68	2.62
	응답 수	1,025,829	537,502	79,871	111,551	219,819	1,152,090
새로운 상황과 장소에 적응하는 능력	평균	2.60	2.49	2.07	2.27	2.67	2.61
	응답 수	1,023,818	537,736	79,871	111,551	218,042	1,152,090

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 8-1-2〉 일자리에서 필요로 하는 능력의 본인 수준 - 장애정도/유형별

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

항 목		장애정도		장애유형			
		심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
신체적인 능력- 힘(근력), 체력	평균	2.40	2.67	2.52	2.73	2.48	2.49
	응답 수	662,903	900,958	873,934	289,869	280,702	119,356
신체적인 능력- 이동, 빠르게 움직이기	평균	2.25	2.56	2.40	2.63	2.31	2.47
	응답 수	662,903	900,958	873,934	289,869	280,702	119,356
신체적인 능력- 서있기, 불편한 자세 유지	평균	2.28	2.57	2.37	2.72	2.37	2.60
	응답 수	662,585	900,958	873,616	289,869	280,702	119,356
신체적인 능력- 미세한 손동작	평균	2.31	2.76	2.63	2.77	2.13	2.66
	응답 수	662,903	900,958	873,934	289,869	280,702	119,356
컴퓨터를 활용하는 능력	평균	1.93	2.19	2.16	2.12	1.71	2.27
	응답 수	662,901	900,958	873,933	289,869	280,702	119,356
정보를 찾는 능력	평균	1.98	2.31	2.28	2.24	1.68	2.39
	응답 수	662,901	900,958	873,933	289,869	280,702	119,356
동료나 상사와 협력, 의사소통하는 능력	평균	2.25	2.89	2.84	2.70	1.82	2.70
	응답 수	659,855	895,585	867,436	288,920	280,702	118,381
고객을 상대하고 관리하는 능력	평균	2.12	2.81	2.75	2.56	1.71	2.69
	응답 수	661,713	896,191	869,596	289,620	280,525	118,163
전문분야의 실용적 기술, 자격	평균	1.90	2.40	2.29	2.38	1.58	2.32
	응답 수	656,126	897,521	871,834	288,636	274,895	118,283
기계, 장비를 다루는 능력	평균	1.89	2.36	2.29	2.23	1.62	2.30
	응답 수	660,478	895,561	871,658	286,626	279,472	118,283
수리, 계산하는 능력	평균	1.95	2.45	2.41	2.31	1.60	2.35
	응답 수	662,903	900,934	873,934	289,844	280,702	119,356
외국어를 하는 능력	평균	1.62	1.82	1.80	1.77	1.43	1.86
	응답 수	662,903	900,842	873,842	289,844	280,702	119,356
규칙적이고 계획적인 시간관리 능력	평균	2.39	2.92	2.89	2.78	1.97	2.77
	응답 수	662,903	900,958	873,934	289,869	280,702	119,356
높은 집중력과 주의	평균	2.25	2.82	2.77	2.71	1.87	2.57
	응답 수	662,373	900,958	873,404	289,869	280,702	119,356
새로운 상황과 장소에 적응하는 능력	평균	2.22	2.81	2.75	2.63	1.84	2.71
	응답 수	660,596	900,958	873,934	289,869	278,395	119,356

〈부표 8-1-3〉 주관적 근로가능 정도 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
통상적인 수준의 근로 가능	45.3	25.3	22.8	36.0	51.3	37.3
단시간 또는 단순한 수준의 근로 가능	21.0	28.7	33.2	24.8	20.5	23.4
집안일 수행 정도만 가능	20.9	33.5	18.2	21.9	14.2	28.1
집안일 자체도 수행 불가능	12.7	12.1	25.6	17.2	13.7	10.9
모름/응답거절	0.1	0.3	0.2	0.1	0.2	0.2
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545

〈부표 8-1-4〉 주관적 근로가능 정도 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
통상적인 수준의 근로 가능	22.2	50.5	45.3	44.0	14.7	31.1
단시간 또는 단순한 수준의 근로 가능	23.3	23.9	21.9	26.7	24.9	25.3
집안일 수행 정도만 가능	31.2	20.8	22.2	21.9	33.1	36.9
집안일 자체도 수행 불가능	23.2	4.5	10.3	7.4	27.1	6.4
모름/응답거절	0.2	0.2	0.3	0.0	0.2	0.3
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356

8-2. 경력 및 기술(자격증)

〈부표 8-2-1〉 일자리에서 일한 총 기간, 가장 오래한 직무를 수행한 기간 - 성/연령별

(단위: %, 명)

변 수	구 분	성별		연령			
		남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
총 일한 기간	1년 미만	0.2	0.4	3.7	0.9	0.3	0.0
	1년 이상 3년 미만	4.1	10.0	39.8	8.7	7.1	4.0
	3년 이상 5년 미만	5.5	9.1	26.8	18.2	7.0	4.7
	5년 이상 10년 미만	11.1	16.3	28.5	42.9	17.1	8.9
	10년 이상 15년 미만	10.9	16.1	1.3	21.3	25.1	10.0
	15년 이상 20년 미만	13.7	15.6	0.0	6.1	21.8	14.3
	20년 이상	54.1	32.5	0.0	0.7	21.4	57.9
	모름/응답거절	0.3	0.1	0.0	1.2	0.1	0.2
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	867,008	384,274	42,216	75,486	171,656	961,924

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

변 수	구 분	성별		연령			
		남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
가장 오래한 직무를 한 기간	1년 미만	0.2	0.1	0.1	0.0	0.2	0.1
	1년 이상 3년 미만	7.5	14.8	46.2	16.2	12.3	7.3
	3년 이상 5년 미만	8.7	16.8	33.3	22.6	12.2	9.2
	5년 이상 10년 미만	17.1	21.2	20.2	42.0	24.3	15.4
	10년 이상 15년 미만	13.6	14.6	0.0	15.4	21.7	12.9
	15년 이상 20년 미만	13.2	10.1	0.0	2.5	16.2	12.8
	20년 이상	39.4	22.3	0.0	0.1	12.9	42.1
	모름/응답거절	0.3	0.2	0.2	1.2	0.2	0.2
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	865,418	382,743	40,662	74,826	171,075	961,596

〈부표 8-2-2〉 일자리에서 일한 총 기간, 가장 오래한 직무를 수행한 기간 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

변 수	구 분	장애정도		장애유형			
		심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
총 일한 기간	1년 미만	0.5	0.1	0.1	0.2	1.3	0.2
	1년 이상 3년 미만	11.2	3.2	3.6	3.7	20.5	7.9
	3년 이상 5년 미만	12.0	3.7	4.7	3.1	21.9	7.0
	5년 이상 10년 미만	18.5	9.6	8.9	16.4	28.1	10.1
	10년 이상 15년 미만	13.3	12.0	12.7	10.5	18.0	6.8
	15년 이상 20년 미만	12.5	15.3	16.8	12.7	5.0	12.9
	20년 이상	31.5	56.0	53.0	53.2	4.6	54.6
	모름/응답거절	0.4	0.1	0.2	0.1	0.8	0.6
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	435,589	815,693	767,222	246,303	146,303	91,454
가장 오래한 직무를 한 기간	1년 미만	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	1.5
	1년 이상 3년 미만	16.4	6.2	6.8	7.2	28.8	11.1
	3년 이상 5년 미만	16.1	8.6	9.6	8.8	25.9	8.2
	5년 이상 10년 미만	23.1	15.9	17.3	19.7	25.4	12.8
	10년 이상 15년 미만	14.2	13.7	13.7	14.0	15.1	13.2
	15년 이상 20년 미만	9.1	13.9	14.0	12.5	1.4	14.0
	20년 이상	20.6	41.4	38.5	37.7	2.5	38.7
	모름/응답거절	0.5	0.1	0.1	0.1	0.8	0.6
	전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	추정 수	433,305	814,856	766,553	245,843	144,453	91,311

〈부표 8-2-3〉 자격증 보유 여부 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
있음	32.6	15.9	20.9	26.8	35.5	25.6
없음	67.4	84.1	79.1	73.2	64.5	74.4
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545

〈부표 8-2-4〉 자격증 보유 여부 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
있음	20.5	31.6	29.7	31.7	10.5	32.8
없음	79.5	68.4	70.3	68.3	89.5	67.2
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356

8-3. 인적 네트워크 및 대인관계 능력

〈부표 8-3-1〉 취업 시 도움을 줄 수 있는 사람 수 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
없음	41.0	40.4	33.1	32.8	34.3	43.4
1명 ~ 2명	28.1	31.6	32.8	28.7	30.0	29.0
3명 ~ 5명	20.7	20.1	25.8	28.1	23.8	18.7
6명 ~ 9명	7.9	6.2	5.0	9.5	8.2	7.1
10명 이상	2.3	1.7	3.3	0.9	3.6	1.9
모름/응답거절	0.0	0.0	0.1	0.1	0.1	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 8-3-2〉 취업 시 도움을 줄 수 있는 사람 수 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
없음	43.6	38.8	41.1	38.8	40.8	43.5
1명 ~ 2명	29.8	29.0	27.9	31.4	30.8	30.7
3명 ~ 5명	20.0	20.8	19.8	19.7	23.7	19.5
6명 ~ 9명	5.3	8.8	8.0	9.1	3.7	6.1
10명 이상	1.4	2.6	3.1	1.0	1.0	0.3
모름/응답거절	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356

〈부표 8-3-3〉 다른 사람과의 관계 유지 정도 - 성/연령별

(단위: 4점 리커트 척도, 명)

항 목	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
전반적 관계 유지 정도	2.69	2.71	2.20	2.31	2.65	2.78
응답 수	1,020,429	534,512	77,989	108,954	217,872	1,150,126

〈부표 8-3-4〉 다른 사람과의 관계 유지 정도 - 장애정도/유형별

(단위: 4점 리커트 척도, 명)

항 목	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
전반적 관계 유지 정도	2.41	2.91	2.86	2.79	2.03	2.81
응답 수	654,324	900,617	872,543	289,799	273,279	119,319

9-1. 취업에 대한 생각

〈부표 9-1-1〉 자기효능감 - 성/연령별

(단위: 4점 리커트 척도, 명)

항 목	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
전반적 자기효능감	2.66	2.61	2.17	2.31	2.65	2.70
응답 수	1,017,291	533,665	77,298	107,933	216,052	1,149,674

〈부표 9-1-2〉 자기효능감 - 장애정도/유형별

(단위: 4점 리커트 척도, 명)

항 목	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
전반적 자기효능감	2.35	2.85	2.79	2.76	2.00	2.70
응답 수	650,523	900,433	872,681	289,000	270,163	119,113

〈부표 9-1-3〉 좋은 일자리의 기준(1순위) - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
안정적인 일자리	44.4	42.2	34.9	30.9	41.6	45.9
사회적으로 인정받는 일자리	4.3	2.6	0.8	4.3	4.1	3.8
장래의 발전 가능성이 높은 일자리	4.5	5.5	7.4	5.1	5.3	4.5
자신의 적성, 취향에 맞는 일자리	10.1	10.9	12.9	8.2	11.3	10.2
자신의 능력에 맞는 일자리	19.0	20.2	23.7	26.0	19.5	18.4
임금 또는 수입이 많은 일자리	6.6	4.1	3.1	2.6	6.3	6.1
자율성이 보장되는 일자리	1.8	2.2	0.7	4.0	1.8	1.8
출퇴근 시간이 준수되는 일자리	0.5	0.4	0.7	0.4	0.5	0.4
장애인에 대한 배려와 편의가 있는 일자리	8.9	11.9	15.8	18.4	9.6	8.8
기타	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545

〈부표 9-1-4〉 좋은 일자리의 기준(1순위) - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
안정적인 일자리	40.5	46.0	46.2	48.0	31.1	43.9
사회적으로 인정받는 일자리	2.9	4.3	3.4	3.4	3.1	8.4
장래의 발전 가능성이 높은 일자리	5.0	4.7	4.7	5.1	3.8	7.7
자신의 적성, 취향에 맞는 일자리	9.2	11.2	12.2	6.9	8.9	8.7
자신의 능력에 맞는 일자리	21.6	17.7	16.8	21.4	27.2	15.3
임금 또는 수입이 많은 일자리	4.0	7.1	6.6	5.3	3.5	5.8
자율성이 보장되는 일자리	2.0	1.9	1.8	1.7	3.1	0.9
출퇴근 시간이 준수되는 일자리	0.5	0.5	0.6	0.4	0.3	0.2
장애인에 대한 배려와 편의가 있는 일자리	14.3	6.7	7.8	7.9	19.1	9.0
기타	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 9-1-5〉 좋은 일자리의 월평균 최소 임금 수준 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
100만원 미만	2.0	6.2	4.4	3.3	1.2	3.5
100만원 이상 200만원 미만	7.5	19.6	33.0	17.1	7.4	9.4
200만원 이상 300만원 미만	23.8	36.3	31.5	34.7	15.1	28.9
300만원 이상 500만원 미만	40.7	30.5	27.9	29.7	42.1	38.5
500만원 이상	25.6	7.0	2.9	15.0	32.7	19.4
모름/응답거절	0.5	0.4	0.4	0.2	1.5	0.2
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	645,046	236,064	37,843	68,722	150,303	624,241

〈부표 9-1-6〉 좋은 일자리의 월평균 최소 임금 수준 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
100만원 미만	5.4	2.1	2.7	1.8	9.3	0.6
100만원 이상 200만원 미만	15.2	8.5	8.2	9.1	29.2	4.8
200만원 이상 300만원 미만	34.6	23.5	25.0	28.7	37.7	22.3
300만원 이상 500만원 미만	34.7	39.5	38.2	41.7	21.8	53.2
500만원 이상	9.3	26.0	25.5	18.6	0.5	18.5
모름/응답거절	0.7	0.4	0.4	0.1	1.5	0.7
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	285,207	595,902	530,763	189,917	104,507	55,923

〈부표 9-1-7〉 취업하지 않으려는 일자리 - 성/연령별

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

항 목		성별		연령			
		남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
중소기업 일자리	평균	2.21	2.14	2.08	2.13	2.18	2.20
	응답 수	641,320	232,399	37,086	67,935	150,273	618,424
비정규직 일자리	평균	2.47	2.28	2.27	2.41	2.53	2.40
	응답 수	641,559	232,462	37,326	67,935	150,273	618,488
생산직 일자리	평균	2.75	2.94	2.75	2.62	2.72	2.85
	응답 수	635,404	231,569	37,326	67,729	150,095	611,822
통근시간이 1시간 이상 소요되는 일자리	평균	2.92	3.30	3.29	2.79	2.96	3.04
	응답 수	640,983	232,289	37,430	68,009	150,178	617,655
불규칙적인 출퇴근 시간 또는 휴일근무를 하는 일자리	평균	2.98	3.36	3.28	3.01	3.16	3.06
	응답 수	642,865	232,537	37,086	67,973	150,273	620,069
장애인에 대해 차별하는 일자리	평균	3.66	3.83	3.84	3.79	3.70	3.68
	응답 수	639,474	226,809	36,746	67,885	148,630	613,022
초과근무(업무로 인한 잦은 야근, 회식 등)가 많은 일자리	평균	3.16	3.55	3.44	3.13	3.24	3.28
	응답 수	643,140	232,517	37,430	67,885	150,273	620,069

〈부표 9-1-8〉 취업하지 않으려는 일자리 - 장애정도/유형별

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

항 목		장애정도		장애유형			
		심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
중소기업 일자리	평균	2.10	2.23	2.25	2.10	1.98	2.32
	응답 수	280,267	593,452	526,095	189,843	103,178	54,603
비정규직 일자리	평균	2.21	2.52	2.52	2.28	2.10	2.51
	응답 수	280,569	593,452	526,159	189,843	103,418	54,603
생산직 일자리	평균	2.69	2.85	2.88	2.84	2.23	2.97
	응답 수	274,797	592,176	525,088	185,721	101,562	54,603
통근시간이 1시간 이상 소요되는 일자리	평균	3.03	3.02	3.02	3.10	2.83	3.11
	응답 수	279,001	594,271	526,262	189,564	101,562	55,884
불규칙적인 출퇴근 시간 또는 휴일근무를 하는 일자리	평균	3.04	3.10	3.10	3.00	2.92	3.42
	응답 수	280,618	594,784	526,527	189,917	103,178	55,779
장애인에 대해 차별하는 일자리	평균	3.75	3.68	3.71	3.67	3.78	3.53
	응답 수	279,060	587,223	519,643	188,708	102,151	55,781
초과근무(업무로 인한 잦은 야근, 회식 등)가 많은 일자리	평균	3.33	3.23	3.28	3.25	3.12	3.41
	응답 수	280,733	594,924	526,563	189,917	103,294	55,884

9-2. 가족의 지지

〈부표 9-2-1〉 취업에 대한 가족의 지지 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
지지하지 않는다	19.8	39.1	28.5	24.4	19.1	27.9
그저 그렇다	23.9	23.2	19.0	19.8	20.0	25.1
지지한다	54.8	36.9	52.1	54.0	59.1	45.8
모름/응답거절	1.5	0.8	0.4	1.8	1.8	1.1
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	977,495	513,434	80,128	111,483	213,448	1,085,870

〈부표 9-2-2〉 취업에 대한 가족의 지지 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
지지하지 않는다	35.7	19.5	23.1	23.0	39.2	28.7
그저 그렇다	22.3	24.7	24.9	17.8	22.4	32.7
지지한다	40.0	55.1	51.4	56.1	36.6	38.3
모름/응답거절	2.0	0.7	0.6	3.1	1.8	0.3
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	635,517	855,411	832,416	278,874	271,447	108,192

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

9-3. 자아존중 및 장애수용

〈부표 9-3-1〉 자아존중감 - 성/연령별

(단위: 4점 리커트 척도, 명)

항 목	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
전반적 자아존중감	2.76	2.74	2.68	2.69	2.79	2.76
응답 수	1,011,657	531,988	73,259	107,666	215,515	1,147,205

〈부표 9-3-2〉 자아존중감 - 장애정도/유형별

(단위: 4점 리커트 척도, 명)

항 목	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
전반적 자아존중감	2.65	2.83	2.80	2.80	2.56	2.73
응답 수	645,232	898,413	872,205	287,189	265,305	118,946

〈부표 9-3-3〉 장애수용도 - 성/연령별

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

항 목	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
전반적 장애수용도	2.97	2.96	2.78	2.84	2.97	2.99
응답 수	1,016,552	532,709	74,578	108,404	216,818	1,149,461

〈부표 9-3-4〉 장애수용도 - 장애정도/유형별

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

항 목	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
전반적 장애수용도	2.80	3.09	3.05	2.97	2.71	2.95
응답 수	648,548	900,714	872,696	289,000	268,454	119,113

9-4. 장애인 고용정책

〈부표 9-4-1〉 장애인 고용의무제도 인지 여부 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
제도의 내용을 구체적으로 알고 있음	5.2	3.5	4.5	6.8	7.4	3.9
제도의 내용 중 일부를 알고 있음	43.8	33.6	39.1	39.5	43.9	39.7
그러한 취지의 제도가 있다는 것만 알고 있음	30.1	37.1	24.1	21.4	26.5	35.3
그러한 제도가 있다는 것을 모름	21.0	25.7	32.3	32.2	22.1	21.1
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545

〈부표 9-4-2〉 장애인 고용의무제도 인지 여부 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
제도의 내용을 구체적으로 알고 있음	3.6	5.4	4.5	4.6	4.3	6.3
제도의 내용 중 일부를 알고 있음	35.6	43.7	43.7	41.0	28.3	41.2
그러한 취지의 제도가 있다는 것만 알고 있음	28.2	35.6	35.0	34.5	22.2	33.8
그러한 제도가 있다는 것을 모름	32.5	15.3	16.8	19.9	45.2	18.7
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356

〈부표 9-4-3〉 장애인 고용증진을 위해 주된 역할을 해야 할 주체(1순위) - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
장애인 본인	34.8	30.8	24.7	28.8	35.6	34.0
가족	4.9	4.2	12.0	7.1	3.9	4.0
기업체	10.9	9.4	8.2	10.7	7.9	11.0
정부 및 국회	42.8	50.1	46.1	50.2	47.1	44.4
장애인 단체/협회 등 사회단체	6.6	5.5	9.1	3.2	5.5	6.5
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545

〈부표 9-4-4〉 장애인 고용증진을 위해 주된 역할을 해야 할 주체(1순위) - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
장애인 본인	26.3	38.7	34.7	37.6	24.1	35.2
가족	5.3	4.1	3.9	3.7	8.4	3.0
기업체	7.9	12.3	10.1	10.7	9.2	15.1
정부 및 국회	54.0	38.9	43.6	45.3	51.7	43.0
장애인 단체/협회 등 사회단체	6.6	6.0	7.7	2.7	6.5	3.8
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

10-1. 건강상태 및 생활습관

〈부표 10-1-1〉 전반적 건강상태 및 작년 대비 건강상태 - 성/연령별

(단위: %, 명)

변 수	구 분	성별		연령			
		남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
전반적 건강상태	매우 좋지 않음	6.4	7.9	3.1	4.2	5.6	7.6
	좋지 않은 편임	41.2	58.5	36.5	32.3	34.3	51.7
	좋은 편임	51.2	32.0	57.9	57.3	58.7	39.8
	매우 좋음	1.0	1.5	2.4	6.1	1.2	0.7
	모름/응답거절	0.2	0.1	0.1	0.1	0.1	0.2
작년 대비 건강상태	더 좋아진 편임	1.7	1.0	1.6	1.2	1.9	1.4
	달라진 것이 없음	80.9	75.9	90.9	86.7	84.8	76.5
	더 나빠진 편임	17.3	23.0	7.5	12.1	13.0	22.0
	모름/응답거절	0.1	0.1	0.0	0.1	0.2	0.1
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545

〈부표 10-1-2〉 전반적 건강상태 및 작년 대비 건강상태 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

변 수	구 분	장애정도		장애유형			
		심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
전반적 건강상태	매우 좋지 않음	8.3	5.9	7.3	4.1	7.6	9.1
	좋지 않은 편임	50.6	44.5	46.6	45.8	45.1	58.9
	좋은 편임	39.9	48.1	45.0	48.8	45.2	30.3
	매우 좋음	1.1	1.3	0.9	1.4	2.1	0.7
	모름/응답거절	0.1	0.2	0.1	0.0	0.0	1.0
작년 대비 건강상태	더 좋아진 편임	1.4	1.5	1.4	1.3	1.3	2.7
	달라진 것이 없음	79.2	79.2	77.3	79.9	85.2	76.6
	더 나빠진 편임	19.4	19.2	21.2	18.6	13.5	20.6
	모름/응답거절	0.0	0.1	0.1	0.2	0.0	0.0
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356

〈부표 10-1-3〉 장애 이외 만성 질병 보유 여부 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
보유	44.6	53.9	20.5	16.7	25.8	56.9
미보유	55.3	46.0	78.4	83.3	73.8	43.1
모름/응답거절	0.1	0.1	1.0	0.1	0.4	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545

〈부표 10-1-4〉 장애 이외 만성 질병 보유 여부 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
보유	43.1	51.3	52.8	44.7	30.4	59.5
미보유	56.7	48.7	47.2	55.2	69.2	40.2
모름/응답거절	0.2	0.0	0.0	0.0	0.4	0.2
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356

〈부표 10-1-5〉 평소 운동 여부 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
하고 있음	54.9	53.5	44.8	51.2	48.2	56.6
하지 않음	45.1	46.5	55.2	48.8	51.8	43.4
모름/응답거절	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545

〈부표 10-1-6〉 평소 운동 여부 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
하고 있음	49.7	57.9	55.2	58.7	45.4	59.7
하지 않음	50.3	42.1	44.8	41.3	54.6	40.3
모름/응답거절	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356

〈부표 10-1-7〉 평소 수면시간 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
6시간 미만	5.0	8.7	0.5	2.2	5.2	7.3
6시간 이상 8시간 미만	57.7	56.6	37.6	41.6	56.6	60.4
8시간 이상	37.3	34.7	62.0	56.2	38.2	32.3
모름/응답거절	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 10-1-8〉 평소 수면시간 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
6시간 미만	5.8	6.7	6.3	8.6	3.1	7.5
6시간 이상 8시간 미만	46.0	65.7	63.6	57.5	37.3	58.2
8시간 이상	48.2	27.6	30.0	33.9	59.6	34.3
모름/응답거절	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356

〈부표 10-1-9〉 식사를 거르는지, 일정한 시간에 식사를 하는지 여부 - 성/연령별

(단위: %, 명)

변 수	구 분	성별		연령			
		남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
식사를 거르는지 여부	거르는 적이 거의 없음	66.5	63.4	60.8	68.0	61.0	66.3
	가끔 거름	31.4	34.3	37.1	30.4	37.4	31.3
	자주 식사를 거름	2.1	2.2	1.6	1.5	1.5	2.3
	모름/응답거절	0.0	0.2	0.5	0.1	0.1	0.0
일정한 시간에 식사를 하는지 여부	일정하게 하고 있음	59.3	58.1	59.2	64.9	52.6	59.5
	가끔 불규칙적으로 하고 있음	36.8	37.2	36.6	31.8	43.9	36.2
	불규칙적으로 하고 있음	3.8	4.8	4.2	3.3	3.6	4.4
	모름/응답거절	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545

〈부표 10-1-10〉 식사를 거르는지, 일정한 시간에 식사를 하는지 여부 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

변 수	구 분	장애정도		장애유형			
		심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
식사를 거르는지 여부	거르는 적이 거의 없음	66.3	64.8	65.4	65.6	64.8	66.7
	가끔 거름	31.4	33.1	32.7	32.1	32.9	29.8
	자주 식사를 거름	2.2	2.1	1.9	2.3	2.1	3.0
	모름/응답거절	0.1	0.1	0.0	0.0	0.2	0.4
일정한 시간에 식사를 하는지 여부	일정하게 하고 있음	60.8	57.4	59.2	58.8	59.6	54.6
	가끔 불규칙적으로 하고 있음	35.2	38.3	37.2	37.4	35.3	38.1
	불규칙적으로 하고 있음	4.0	4.3	3.5	3.8	5.1	7.3
	모름/응답거절	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356

〈부표 10-1-11〉 흡연 및 음주 여부 - 성/연령별

(단위: %, 명)

변 수	구 분	성별		연령			
		남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
흡연 여부	피우고 있음	29.4	2.0	2.1	13.9	24.7	20.9
	과거에는 피웠으나 현재는 피우지 않음	37.8	3.6	1.5	9.2	21.4	30.3
	피워본 적 없음	32.8	94.4	96.4	76.9	53.9	48.8
	모름/응답거절	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
음주 여부	마시고 있음	45.2	16.0	9.9	23.1	42.9	36.6
	과거에는 마셨으나 현재는 마시지 않음	31.7	23.0	3.6	14.7	24.0	32.7
	마셔본 적 없음	23.1	60.8	86.0	62.1	33.1	30.6
	모름/응답거절	0.0	0.2	0.5	0.0	0.0	0.0
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545

〈부표 10-1-12〉 흡연 및 음주 여부 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

변 수	구 분	장애정도		장애유형			
		심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
흡연 여부	피우고 있음	16.3	22.7	21.9	23.8	15.2	7.8
	과거에는 피웠으나 현재는 피우지 않음	20.0	30.5	31.5	23.5	6.9	37.5
	피워본 적 없음	63.7	46.8	46.6	52.6	77.9	54.8
	모름/응답거절	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
음주 여부	마시고 있음	21.5	45.2	42.9	41.7	12.2	16.5
	과거에는 마셨으나 현재는 마시지 않음	28.4	29.0	30.6	28.5	16.3	44.9
	마셔본 적 없음	50.0	25.7	26.5	29.6	71.5	38.7
	모름/응답거절	0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0
전 체		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수		667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356

〈부표 10-1-13〉 일상생활 스트레스, 장애로 인한 스트레스 정도 - 성/연령별

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

항 목		성별		연령			
		남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
일상생활 스트레스	평균	3.38	3.35	3.32	3.27	3.47	3.37
	응답 수	1,022,079	538,240	78,845	110,948	220,385	1,150,142
장애로 인한 스트레스	평균	3.34	3.37	3.29	3.17	3.37	3.37
	응답 수	1,021,746	538,264	78,843	110,206	220,084	1,150,875

한국장애인고용공단
www.kead.or.kr

〈부표 10-1-14〉 일상생활 스트레스, 장애로 인한 스트레스 정도 - 장애정도/유형별

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

항 목		장애정도		장애유형			
		심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
일상생활 스트레스	평균	3.34	3.39	3.38	3.42	3.25	3.46
	응답 수	658,349	901,970	874,467	287,806	278,690	119,356
장애로 인한 스트레스	평균	3.41	3.31	3.34	3.37	3.32	3.48
	응답 수	658,039	901,970	874,761	288,246	277,682	119,319

〈부표 10-1-15〉 최근 1년 2주 이상 슬프거나 절망감 느낀 경험 유무 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
있음	10.1	9.1	4.3	10.3	8.1	10.4
없음	87.6	89.2	92.3	87.0	88.4	87.9
모름/응답거절	2.3	1.7	3.4	2.8	3.5	1.7
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545

〈부표 10-1-16〉 최근 1년 2주 이상 슬프거나 절망감 느낀 경험 유무 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
있음	11.1	8.8	8.8	9.4	12.4	11.9
없음	85.2	90.3	89.7	88.5	83.5	86.9
모름/응답거절	3.7	0.9	1.6	2.2	4.1	1.2
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356

〈부표 10-1-17〉 현재 행복한 정도 - 성/연령별

(단위: 10점 리커트 척도, 명)

항 목	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
현재 행복한 정도	6.18	6.20	6.31	6.44	6.38	6.12
응답 수	1,012,829	534,670	78,265	107,585	212,899	1,148,750

〈부표 10-1-18〉 현재 행복한 정도 - 장애정도/유형별

(단위: 10점 리커트 척도, 명)

항 목	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
현재 행복한 정도	6.02	6.31	6.26	6.22	6.04	5.91
응답 수	646,721	900,777	873,400	288,887	266,867	118,345

10-2. 일상생활 도움

〈부표 10-2-1〉 일상생활 타인의 도움 필요 여부 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
전혀 필요없음	31.6	22.9	16.2	21.2	31.0	29.7
필요 없는 편임	37.6	38.9	20.6	24.2	38.1	40.5
필요한 편임	20.2	26.2	30.5	35.3	19.7	20.9
매우 필요함	10.6	12.1	32.7	19.3	11.1	8.8
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545

〈부표 10-2-2〉 일상생활 타인의 도움 필요 여부 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
전혀 필요없음	13.6	39.7	32.8	33.5	10.0	29.8
필요 없는 편임	29.7	44.2	41.1	37.4	26.6	43.8
필요한 편임	33.6	13.9	17.2	22.7	37.7	21.7
매우 필요함	23.2	2.2	8.9	6.3	25.6	4.7
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

10-3. 평소 일과 및 여가, 사회참여

〈부표 10-3-1〉 하루 일과 중 주로 하는 활동(1순위) - 성/연령별

(단위: %, 명)

항 목	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
근로(돈을 벌기 위한 활동)	54.4	31.4	34.6	52.0	57.0	44.8
정규 교육기관 통학	0.1	0.2	2.1	0.1	0.2	0.0
학원, 훈련기관 등 통학	0.3	0.5	3.3	0.5	0.8	0.1
독학	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
가사	4.6	31.2	1.6	6.7	8.2	16.3
육아	0.0	0.8	0.0	0.5	0.5	0.2
건강관리(산책, 운동, 치료 등)	8.8	4.9	11.4	4.4	4.3	8.1
TV 시청, 라디오 청취	20.6	20.3	21.9	18.7	17.5	21.1
취미활동	2.7	2.4	9.3	5.0	3.7	1.7
사회참여(만남, 모임참석 등)	0.7	0.9	1.5	1.9	0.3	0.8
가족 관련 일(쇼핑, 돌봄 등)	0.4	0.7	0.3	0.1	0.4	0.6
종교, 봉사활동	0.9	0.5	0.0	1.1	1.3	0.7
휴식	6.5	6.1	13.8	8.8	5.8	5.7
기타	0.0	0.0	0.0	0.1	0.1	0.0
모름/응답거절	-	-	-	-	-	-
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545

〈부표 10-3-2〉 하루 일과 중 주로 하는 활동(1순위) - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

항 목	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
근로(돈을 벌기 위한 활동)	33.6	56.0	51.0	52.5	28.0	42.4
정규 교육기관 통학	0.1	0.1	0.1	0.3	0.0	0.5
학원, 훈련기관 등 통학	0.7	0.1	0.2	0.5	1.0	0.0
독학	0.0	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0
가사	12.5	14.6	13.9	15.5	9.2	19.0
육아	0.3	0.3	0.4	0.1	0.2	0.0
건강관리(산책, 운동, 치료 등)	9.1	6.2	7.0	7.2	9.3	7.2
TV 시청, 라디오 청취	26.3	16.2	18.5	16.8	30.1	21.3
취미활동	4.0	1.5	2.4	1.7	4.7	1.0
사회참여(만남, 모임참석 등)	1.1	0.6	0.7	0.4	1.5	1.3
가족 관련 일(쇼핑, 돌봄 등)	0.1	0.8	0.5	1.0	0.2	0.0
종교, 봉사활동	1.4	0.3	0.4	0.4	2.6	0.0
휴식	10.6	3.2	4.9	3.7	13.2	7.2
기타	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
모름/응답거절	-	-	-	-	-	-
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356

〈부표 10-3-3〉 하루 평균 여가시간 - 성/연령별

(단위: 시간, 명)

항 목		성별		연령			
		남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
평일 하루 평균 여가시간	평균	4.24	4.65	4.74	4.62	3.90	4.43
	응답 수	1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545
주말 하루 평균 여가시간	평균	5.51	5.47	6.30	6.07	5.35	5.42
	응답 수	1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545

〈부표 10-3-4〉 하루 평균 여가시간 - 장애정도/유형별

(단위: 시간, 명)

항 목		장애정도		장애유형			
		심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
평일 하루 평균 여가시간	평균	4.80	4.07	4.15	4.24	5.16	4.57
	응답 수	667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356
주말 하루 평균 여가시간	평균	5.70	5.35	5.31	5.41	6.20	5.45
	응답 수	667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356

〈부표 10-3-5〉 지난 1년 간 문화·사회활동 경험 비율 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
영화관에서 영화 관람	21.5	16.8	34.0	43.6	34.8	13.7
극장에서 연극, 음악회, 뮤지컬 등 관람	2.6	3.2	5.9	4.4	5.5	1.9
미술관, 전시회, 박물관, 테마파크 등 관람	4.8	4.5	8.1	7.6	8.3	3.5
국내여행(1박 이상)	39.7	37.3	41.2	40.7	46.2	37.1
국외여행	5.1	3.0	1.5	4.0	6.5	4.2
등산, 낚시, 자전거 타기	23.8	8.5	8.4	10.0	23.0	19.2
스포츠 게임 관람	5.3	1.0	5.0	4.9	6.7	3.1
스포츠 게임 참여	2.8	1.5	2.4	4.1	3.4	2.0
동호회 활동	6.8	5.7	2.7	5.1	6.5	6.8
종교 활동	10.6	18.2	16.5	15.9	10.7	13.2
봉사 활동	3.3	3.9	2.4	1.5	3.4	3.8
응답 수	1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545

한국장애인고용공단
www.kead.or.kr

〈부표 10-3-6〉 지난 1년 간 문화·사회활동 경험 비율 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
영화관에서 영화 관람	15.8	22.9	20.9	18.4	17.4	21.2
극장에서 연극, 음악회, 뮤지컬 등 관람	2.3	3.2	3.1	3.0	2.1	1.8
미술관, 전시회, 박물관, 테마파크 등 관람	3.9	5.3	5.1	5.4	3.2	4.4
국내여행(1박 이상)	29.4	45.9	41.7	44.3	23.9	40.2
국외여행	2.1	6.0	5.3	4.3	1.0	5.3
등산, 낚시, 자전거 타기	11.7	23.5	21.7	20.2	9.6	12.0
스포츠 게임 관람	2.4	4.9	4.3	3.4	2.5	4.1
스포츠 게임 참여	2.5	2.2	2.3	4.1	1.3	1.3
동호회 활동	4.0	8.2	8.1	7.2	1.3	3.9
종교 활동	13.6	12.9	12.4	12.8	17.1	11.0
봉사 활동	2.1	4.5	3.7	4.6	2.4	1.9
응답 수	667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356

〈부표 10-3-7〉 사회활동 참여 정도 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
전혀 참여하지 못함	21.3	22.0	27.6	18.4	22.2	21.3
참여하지 못하는 편임	46.9	50.3	52.5	58.7	42.1	47.9
참여하는 편임	29.4	25.8	18.4	21.5	33.5	28.5
많이 참여함	2.1	1.9	0.6	1.1	2.3	2.2
모름/응답거절	0.2	0.0	1.0	0.2	0.0	0.1
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545

〈부표 10-3-8〉 사회활동 참여 정도 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
전혀 참여하지 못함	31.5	14.2	18.0	18.9	38.1	15.2
참여하지 못하는 편임	48.2	48.0	46.9	47.4	48.4	57.9
참여하는 편임	18.6	35.2	33.0	30.9	11.7	24.9
많이 참여함	1.4	2.5	2.1	2.8	1.3	1.2
모름/응답거절	0.2	0.1	0.0	0.0	0.5	0.8
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356

10-4. 차별경험 및 일상생활 만족

〈부표 10-4-1〉 일상생활에서 장애로 인한 차별 경험 정도 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
경험한 적이 없음	42.3	45.1	20.0	29.5	39.9	46.9
드물게 경험함	43.6	42.3	56.9	48.8	46.7	40.9
자주 경험함	10.2	10.3	13.5	12.0	9.4	10.0
항상 경험함	1.7	0.8	3.6	5.0	1.2	0.9
모름/응답거절	2.2	1.5	6.0	4.7	2.8	1.3
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545

〈부표 10-4-2〉 일상생활에서 장애로 인한 차별 경험 정도 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
경험한 적이 없음	29.7	53.3	48.8	42.1	24.7	49.3
드물게 경험함	47.0	40.3	39.5	47.0	49.0	47.0
자주 경험함	17.1	5.1	9.4	9.3	17.3	1.8
항상 경험함	2.8	0.3	1.0	0.3	4.3	0.1
모름/응답거절	3.4	0.9	1.3	1.3	4.8	1.8
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356

〈부표 10-4-3〉 일상생활 만족도 - 성/연령별

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

항 목		성별		연령			
		남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
가족들과의 관계	평균	3.79	3.74	3.89	3.85	3.84	3.74
	응답 수	929,560	491,578	75,149	103,893	207,428	1,034,667
친구들과의 관계	평균	3.51	3.50	3.33	3.43	3.47	3.53
	응답 수	970,990	497,683	70,283	96,216	201,310	1,100,863
살고 있는 곳	평균	3.60	3.64	3.64	3.71	3.61	3.60
	응답 수	1,015,843	535,461	74,775	107,205	216,839	1,152,485
건강상태	평균	3.15	3.01	3.34	3.38	3.24	3.03
	응답 수	1,016,351	536,232	75,376	107,617	217,105	1,152,485
한 달 수입(또는 용돈)	평균	2.97	3.01	3.19	3.15	3.01	2.95
	응답 수	1,001,674	532,909	70,021	106,698	213,175	1,144,690
여가활동	평균	3.11	3.14	3.22	3.25	3.12	3.10
	응답 수	1,011,956	535,152	74,700	107,046	215,934	1,149,428
하고 있는 일	평균	3.60	3.70	3.76	3.71	3.64	3.60
	응답 수	567,831	175,938	27,665	57,278	127,930	530,896

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

항 목		성별		연령			
		남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
결혼생활	평균	3.76	3.64	3.15	4.00	3.78	3.71
	응답 수	547,248	247,555	213	18,266	98,216	678,108
전반적 만족도	평균	3.28	3.22	3.31	3.37	3.34	3.23
	응답 수	1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545

〈부표 10-4-4〉 일상생활 만족도 - 장애정도/유형별

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

항 목		장애정도		장애유형			
		심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
가족들과의 관계	평균	3.73	3.80	3.80	3.79	3.69	3.72
	응답 수	583,699	837,439	803,981	263,102	249,484	104,570
친구들과의 관계	평균	3.34	3.61	3.58	3.57	3.11	3.55
	응답 수	584,168	884,504	846,254	278,568	228,708	115,142
살고 있는 곳	평균	3.56	3.65	3.64	3.58	3.57	3.60
	응답 수	649,482	901,822	872,866	289,817	269,468	119,153
건강상태	평균	3.01	3.17	3.10	3.17	3.13	2.87
	응답 수	650,675	901,908	873,278	289,817	270,336	119,153
한 달 수입(또는 용돈)	평균	2.94	3.02	3.02	2.94	2.96	2.92
	응답 수	637,257	897,326	864,459	288,739	263,280	118,106
여가활동	평균	3.09	3.14	3.13	3.16	3.10	2.97
	응답 수	646,899	900,209	873,196	288,194	267,928	117,790
하고 있는 일	평균	3.60	3.63	3.64	3.55	3.57	3.79
	응답 수	227,754	516,015	458,117	154,716	79,974	50,962
결혼생활	평균	3.72	3.72	3.73	3.73	3.72	3.63
	응답 수	229,150	565,652	534,851	165,630	30,850	63,471
전반적 만족도	평균	3.20	3.31	3.28	3.29	3.19	3.20
	응답 수	667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356

〈부표 10-4-5〉 사회경제적 지위 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
하층	37.0	44.6	33.1	32.8	34.4	41.7
중하층	51.4	44.0	53.5	49.5	50.3	48.2
중상층	10.2	10.1	10.7	14.5	13.0	9.2
상층	0.4	0.2	0.5	0.1	0.0	0.4
모름/응답거절	1.0	1.1	2.3	3.0	2.3	0.5
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545

〈부표 10-4-6〉 사회경제적 지위 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
하층	48.7	32.9	37.2	35.4	52.0	38.6
중하층	43.1	53.1	51.1	52.4	39.4	46.8
중상층	6.5	12.9	11.1	10.9	5.5	12.7
상층	0.3	0.3	0.2	0.6	0.1	1.4
모름/응답거절	1.4	0.7	0.5	0.8	3.1	0.5
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356

11-1. 가구 기본 정보

〈부표 11-1-1〉 지난조사 시 가구원 현재 지속 여부 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
지속	96.1	93.8	98.7	97.1	98.0	93.9
제외	3.9	6.2	1.3	2.9	2.0	6.1
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,641,296	700,983	212,312	236,265	408,331	1,485,371

〈부표 11-1-2〉 지난조사 시 가구원 현재 지속 여부 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
지속	95.6	95.2	94.8	95.2	96.3	97.6
제외	4.4	4.8	5.2	4.8	3.7	2.4
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,015,893	1,326,386	1,272,553	404,929	492,531	172,266

〈부표 11-1-3〉 가구주 여부 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
가구주임	77.8	43.6	4.4	25.1	64.6	74.6
가구주가 아님	22.2	56.4	95.6	74.9	35.4	25.4
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 11-1-4〉 가구주 여부 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
가구주임	52.7	75.9	75.8	70.1	31.7	66.0
가구주가 아님	47.3	24.1	24.2	29.9	68.3	34.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356

11-2. 소득/소비

〈부표 11-2-1〉 장애인의 2022년 연간 근로소득 유무 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
근로소득 있음	58.3	35.9	40.6	54.4	62.3	48.7
근로소득 없음	41.7	64.1	59.4	45.6	37.7	51.3
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545

〈부표 11-2-2〉 장애인의 2022년 연간 근로소득 유무 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
근로소득 있음	36.4	61.1	55.4	57.4	32.1	42.6
근로소득 없음	63.6	38.9	44.6	42.6	67.9	57.4
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356

〈부표 11-2-3〉 장애인의 2022년 연간 근로소득 - 성/연령별

(단위: 만원, 명)

항 목	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
연간 근로소득	1776.80	693.71	656.93	1342.48	2177.95	1314.87
응답 수	1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545

〈부표 11-2-4〉 장애인의 2022년 연간 근로소득 - 장애정도/유형별

(단위: 만원, 명)

항 목	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
연간 근로소득	786.47	1862.35	1670.78	1614.44	467.13	1148.53
응답 수	667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356

〈부표 11-2-5〉 가구의 2022년 연간 소득 - 성/연령별

(단위: 만원, 명)

항 목		성별		연령			
		남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
가구 근로소득	평균	3081.03	2404.26	4827.64	3886.12	3328.37	2518.61
	응답 수	1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545
가구 근로 이외 소득	평균	664.91	792.44	832.82	656.68	590.89	727.68
	응답 수	1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545
가구 총 소득	평균	3745.94	3196.70	5660.46	4542.80	3919.26	3246.29
	응답 수	1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545

〈부표 11-2-6〉 가구의 2022년 연간 소득 - 장애정도/유형별

(단위: 만원, 명)

항 목		장애정도		장애유형			
		심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
가구 근로소득	평균	2345.67	3220.78	3000.42	2887.20	2286.39	2962.56
	응답 수	667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356
가구 근로 이외 소득	평균	816.79	628.72	674.82	632.26	915.69	655.56
	응답 수	667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356
가구 총 소득	평균	3162.46	3849.50	3675.24	3519.47	3202.07	3618.12
	응답 수	667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356

〈부표 11-2-7〉 가구의 2022년 월 평균 소비 - 성/연령별

(단위: 만원, 명)

항 목	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
가구 총 소비	241.54	199.76	326.75	278.84	269.52	207.17
응답 수	1,030,364	539,522	80,304	112,321	220,715	1,156,545

〈부표 11-2-8〉 가구의 2022년 월 평균 소비 - 장애정도/유형별

(단위: 만원, 명)

항 목	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
가구 총 소비	202.66	245.34	235.79	225.10	197.20	239.66
응답 수	667,976	901,910	878,818	289,886	281,827	119,356

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

11-3. 경제생활

〈부표 11-3-1〉 가구 경제생활의 어려움 - 성/연령별

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

항 목		성별		연령			
		남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
돈 때문에 사람 만나는 일이 꺼려진다	평균	2.59	2.71	2.49	2.51	2.62	2.65
	응답 수	1,021,115	536,233	77,167	108,988	218,185	1,153,006
문화여가생활을 할 수 있는 경제적 여유는 안 된다	평균	2.69	2.88	2.53	2.55	2.76	2.79
	응답 수	1,021,139	536,249	77,167	109,013	218,185	1,153,023
경제적 형편이 안돼서 살 집을 구할 때마다 어려움을 겪는다	평균	2.18	2.39	2.14	2.14	2.23	2.27
	응답 수	1,007,572	534,558	77,167	108,237	216,311	1,140,415
돈이 없어서 끼니를 거르곤 한다	평균	1.66	1.72	1.60	1.58	1.67	1.70
	응답 수	1,020,717	536,296	77,167	109,013	217,763	1,153,070
매월 공과금을 꼬박꼬박 내는 게 힘들다	평균	1.99	2.10	1.90	1.87	1.91	2.07
	응답 수	1,021,139	536,296	77,167	109,013	218,185	1,153,070
경제적으로 어려워 필요한 치료를 받지 못하고 있다	평균	1.87	1.99	1.80	1.81	1.85	1.94
	응답 수	1,021,057	536,296	77,167	109,013	218,103	1,153,070
빚 때문에 생활을 유지하는 게 어렵다	평균	1.77	1.86	1.85	1.76	1.83	1.79
	응답 수	1,005,981	529,192	76,767	107,578	214,986	1,135,842

〈부표 11-3-2〉 가구 경제생활의 어려움 - 장애정도/유형별

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

항 목		장애정도		장애유형			
		심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
돈 때문에 사람 만나는 일이 꺼려진다	평균	2.70	2.58	2.57	2.65	2.81	2.65
	응답 수	656,083	901,265	874,846	289,639	273,572	119,291
문화여가생활을 할 수 있는 경제적 여유는 안 된다	평균	2.81	2.71	2.70	2.76	2.90	2.84
	응답 수	656,124	901,265	874,934	289,639	273,525	119,291
경제적 형편이 안돼서 살 집을 구할 때마다 어려움을 겪는다	평균	2.30	2.22	2.23	2.19	2.35	2.35
	응답 수	648,458	893,672	869,067	281,072	272,701	119,291
돈이 없어서 끼니를 거르곤 한다	평균	1.71	1.65	1.68	1.68	1.73	1.57
	응답 수	655,747	901,266	874,512	289,639	273,572	119,291
매월 공과금을 꼬박꼬박 내는 게 힘들다	평균	2.06	2.00	2.01	2.06	2.07	1.94
	응답 수	656,170	901,265	874,934	289,639	273,572	119,291
경제적으로 어려워 필요한 치료를 받지 못하고 있다	평균	1.94	1.89	1.91	1.94	1.93	1.80
	응답 수	656,088	901,265	874,934	289,556	273,572	119,291
빚 때문에 생활을 유지하는 게 어렵다	평균	1.82	1.78	1.77	1.79	1.84	1.88
	응답 수	650,242	884,931	866,164	278,770	271,304	118,936

〈부표 11-3-3〉 가구 자산 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
1천만원 미만	13.3	14.7	11.5	13.7	11.0	14.5
1천만원 이상 5천만원 미만	13.8	19.3	13.6	10.1	18.9	15.8
5천만원 이상 1억원 미만	13.2	12.1	17.0	8.3	12.1	13.1
1억원 이상 3억원 미만	28.9	30.8	21.1	33.0	31.8	29.4
3억원 이상 5억원 미만	14.8	12.4	18.5	20.1	14.6	13.0
5억원 이상	15.6	10.4	17.8	14.4	11.6	13.9
모름/응답거절	0.4	0.3	0.5	0.3	0.0	0.4
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545

〈부표 11-3-4〉 가구 자산 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
1천만원 미만	18.9	10.0	11.4	10.4	24.8	13.7
1천만원 이상 5천만원 미만	20.3	12.3	14.7	16.7	17.8	15.9
5천만원 이상 1억원 미만	13.1	12.6	13.4	13.5	12.5	7.8
1억원 이상 3억원 미만	24.4	33.3	31.4	30.2	23.9	27.6
3억원 이상 5억원 미만	11.8	15.6	15.2	14.0	10.5	13.9
5억원 이상	10.9	15.9	13.8	15.1	9.3	21.1
모름/응답거절	0.5	0.2	0.2	0.1	1.2	0.1
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356

〈부표 11-3-5〉 가구의 자동차 보유 여부 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
있음	60.8	46.5	69.9	66.7	62.8	52.6
없음	39.1	53.5	30.1	33.3	37.0	47.4
모름/응답거절	0.1	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 11-3-6〉 가구의 자동차 보유 여부 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
있음	45.9	63.3	60.0	56.4	40.4	60.9
없음	54.0	36.7	39.9	43.6	59.5	39.0
모름/응답거절	0.1	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356

〈부표 11-3-7〉 국민기초생활보장 수급가구 여부 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
수급가구	25.8	32.2	18.2	25.8	28.3	28.9
비수급가구	74.2	67.6	81.8	74.2	71.5	71.1
모름/응답거절	0.0	0.1	0.0	0.0	0.2	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545

〈부표 11-3-8〉 국민기초생활보장 수급가구 여부 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
수급가구	42.0	17.6	24.2	19.7	50.2	24.1
비수급가구	57.9	82.3	75.8	80.1	49.8	75.9
모름/응답거절	0.0	0.1	0.0	0.2	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356

〈부표 11-3-9〉 주택의 종류 - 성/연령별

(단위: %, 명)

구 분	성별		연령			
	남성	여성	22~29세	30~39세	40~49세	50~71세
단독주택(다가구주택 포함)	21.6	22.9	16.3	20.5	19.3	23.2
일반아파트	36.9	34.6	51.7	45.3	42.3	32.9
임대아파트	22.2	26.1	13.5	18.9	20.1	25.3
연립 및 다세대주택	16.2	14.6	16.0	13.9	14.9	15.9
오피스텔	1.3	0.4	0.5	0.9	2.5	0.7
기타	1.8	1.4	2.0	0.4	0.8	1.9
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,030,546	539,522	80,304	112,321	220,897	1,156,545

〈부표 11-3-10〉 주택의 종류 - 장애정도/유형별

(단위: %, 명)

구 분	장애정도		장애유형			
	심한 장애	심하지 않은 장애	신체외부	감각	정신적	신체내부
단독주택(다가구주택 포함)	21.4	22.6	19.3	27.4	22.8	27.8
일반아파트	32.3	38.9	38.2	33.2	33.9	32.7
임대아파트	30.7	18.2	24.0	19.1	28.6	18.9
연립 및 다세대주택	13.6	17.1	15.6	18.0	12.7	17.1
오피스텔	0.8	1.1	1.0	0.8	0.9	1.8
기타	1.2	2.0	1.9	1.5	1.1	1.8
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	667,976	902,092	879,000	289,886	281,827	119,356

11-4. 노후준비

〈부표 11-4-1〉 60세 이후의 노후생활에서 염려되는 것(1순위) - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
장애상태 악화, 장애치료 등 장애문제	31.4	35.9	42.4	27.4
장애 이외의 건강문제	22.9	24.5	16.1	27.9
경제적 문제	27.9	25.4	24.4	28.6
마땅히 할 일이 없는 것	3.7	3.5	4.4	3.2
자녀 등 가족 문제	0.4	1.2	0.5	0.8
외로움(배우자 없음 포함)	3.6	2.4	3.3	3.1
기타	0.0	0.0	0.0	0.0
특별히 없음	10.2	7.0	9.0	9.1
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	895,355	482,087	514,414	863,028

〈부표 11-4-2〉 노후생활을 위한 경제적 준비 여부 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
경제적 준비를 하고 있음	25.7	24.1	14.4	31.5
경제적 준비를 하고 있지 않음	74.2	75.7	85.3	68.4
모름/응답거절	0.1	0.3	0.2	0.2
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	895,355	482,087	514,414	863,028

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

〈부표 11-4-3〉 노후생활을 위한 경제적 준비 정도 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
매우 부족함	10.0	9.4	15.5	8.2
부족한 편임	66.7	58.6	53.0	67.0
충분한 편임	20.8	26.7	24.3	22.4
매우 충분함	1.5	0.9	0.4	1.5
모름/응답거절	1.0	4.3	6.8	0.9
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	229,920	115,976	74,293	271,603

12-1. 코로나19 영향

〈부표 12-1-1〉 코로나19 예방(백신)접종 횟수 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
0회	40.8	41.3	41.6	40.5
1회	10.1	10.6	10.6	10.0
2회	5.0	3.2	4.4	4.4
3회	27.0	27.5	27.0	27.2
4회 이상	16.0	16.1	15.0	16.8
모름/응답거절	1.1	1.4	1.4	1.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,030,546	539,522	667,976	902,092

〈부표 12-1-2〉 코로나19 확진 경험 여부 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
있음	10.8	16.6	12.7	12.8
없음	88.4	82.6	85.9	86.7
전 체	0.9	0.8	1.4	0.4
추정 수	1,030,546	539,522	667,976	902,092

〈부표 12-1-3〉 코로나19 확진 시기 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
2021년 이전	0.0	0.0	0.0	0.0
2022년	66.3	60.2	59.5	66.6
2023년	33.7	39.8	40.5	33.4
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	110,823	89,558	84,600	115,780

〈부표 12-1-4〉 코로나19 확진 이후 회복 정도 - 성/장애정도별

(단위: 4점 리커트 척도, 명)

구 분		성별		장애정도	
		남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
건강정도	평균	3.30	3.14	3.16	3.27
	추정 수	110,549	89,520	84,289	115,780
일상생활	평균	3.37	3.24	3.23	3.36
	추정 수	110,549	89,520	84,289	115,780
직업생활	평균	3.42	3.28	3.29	3.41
	추정 수	70,513	29,893	25,671	74,735

〈부표 12-1-5〉 코로나19 지속으로 인한 일상생활 변화 정도 - 성/장애정도별

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

구 분		성별		장애정도	
		남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
건강관리(운동, 치료, 재활 등) 활동	평균	3.06	3.10	3.09	3.06
	추정 수	949,607	502,898	608,854	843,651
취업활동(일 관련 활동 전반)	평균	3.01	3.02	3.01	3.01
	추정 수	759,329	377,948	461,048	676,229
학업 및 자기개발 활동	평균	3.04	2.97	3.02	3.02
	추정 수	657,141	335,162	401,890	590,412
가사, 돌봄(다른 가구원) 활동	평균	3.06	3.05	3.03	3.07
	추정 수	858,423	479,289	531,808	805,904
디지털 기기(TV, 컴퓨터, 스마트폰) 사용 시간	평균	3.17	3.14	3.17	3.14
	추정 수	1,006,821	519,573	633,005	893,389
복지관 등 기관, 시설 이용 시간	평균	3.04	3.01	3.03	3.02
	추정 수	602,963	334,672	421,332	516,302
친지, 친구 등 모임 참석 활동	평균	3.02	2.98	3.03	2.99
	추정 수	948,796	481,993	559,764	871,025
취미활동(집 밖)	평균	3.05	2.99	3.04	3.03
	추정 수	926,799	465,562	563,090	829,272

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

구 분		성별		장애정도	
		남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
그냥 집에서 쉰 기간(특별히 한 것 없이)	평균	3.11	3.12	3.08	3.13
	추정 수	1,017,480	532,924	656,392	894,012
흡연량	평균	3.06	3.09	3.02	3.09
	추정 수	370,717	12,650	130,302	253,065
음주량	평균	3.10	3.06	3.09	3.10
	추정 수	511,808	111,594	167,614	455,788

〈부표 12-1-6〉 코로나19로 인해 가장 필요한 지원 사항(중복응답) - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
생계비 지원(상생국민지원금, 상생소비지원금, 생활지원금 등)	54.6	54.5	58.3	51.8
건강·의료지원(코로나19/장애 치료/재활 등)	43.7	51.5	49.4	44.1
일자리·취업 지원(고용·사업안정, 취업알선 등)	14.8	11.5	11.1	15.5
인력지원(활동지원사 추가 지원 등)	5.2	4.9	6.2	4.2
의사소통 지원(비대면 서비스 활성화, 관련 교육 제공 등)	3.9	3.3	4.4	3.2
방역물품 지원(마스크, 소독제 등)	10.7	11.7	10.1	11.8
심리·정서 지원(상담, 여가, 휴식 등)	7.8	10.1	9.5	8.0
기타	0.0	0.0	0.0	0.0
특별히 없음	37.2	33.4	32.1	38.7
전 체	-	-	-	-
추정 수	1,030,546	539,522	667,976	902,092

〈부표 12-1-7〉 일상생활 내 코로나19 감염 위험 정도 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
전혀 안전하지 않음	2.3	1.3	2.4	1.6
별로 안전하지 않음	27.0	27.8	25.0	29.0
어느 정도 안전함	63.0	63.0	64.3	62.0
매우 안전함	7.5	7.7	8.1	7.2
모름/응답거절	0.2	0.2	0.3	0.2
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	1,030,546	539,522	667,976	902,092

〈부표 12-1-8〉 코로나19로 인한 일상생활 삶의 질 변화 - 성/장애정도별

(단위: 5점 리커트 척도, 명)

구 분		성별		장애정도	
		남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
삶의 질 변화	평균	2.99	3.02	2.99	3.00
	추정 수	1,029,644	538,955	666,569	902,030

12-2. 현재 임금근로자

〈부표 12-2-1〉 임금근로자가 코로나19로 인해 일자리(직장)에서 겪었거나 겪고 있는 사항 (하위항목 중복응답) - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
겪었거나 겪었음	10.7	7.8	6.7	11.8
근로일, 근로시간 변화	3.3	3.4	1.0	4.5
근로형태 변화	1.5	0.4	0.6	1.6
업무 및 임금 변화	7.3	3.9	4.3	7.7
일자리(직장) 상황 및 고용유지 변화	5.4	2.2	3.9	5.0
기타	0.0	0.0	0.0	0.0
특별히 없음	89.3	92.2	93.3	88.2
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	402,343	117,614	180,136	339,822

〈부표 12-2-2〉 임금근로자의 코로나19 이후 고용안정 정도 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
매우 불안해짐	0.9	0.1	0.6	0.8
다소 불안해짐	5.7	3.9	2.0	7.0
변화없음	88.3	91.7	92.1	87.6
다소 안정적임	4.0	3.5	4.7	3.5
매우 안정적임	1.1	0.8	0.7	1.2
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	362,257	102,821	153,253	311,825

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

12-3. 현재 비임금근로자

〈부표 12-3-1〉 비임금근로자가 코로나19로 사업체 운영 시 겪었거나 겪고 있는 사항 (하위항목 중복응답) - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
겪었거나 겪었음	53.5	42.8	40.6	53.6
매출(소득) 감소	49.9	42.5	38.0	50.7
고객 감소	33.0	24.0	26.3	31.9
영업(근로)시간 단축	1.2	2.3	2.8	1.1
일시휴업	0.0	0.0	0.0	0.0
직원 감원	0.5	1.2	2.7	0.1
신규채용 제한	0.0	1.0	1.2	0.0
근무(영업) 방식 변화(온라인 영업 강화 등)	0.4	1.0	1.2	0.4
기타	0.0	0.0	0.0	0.0
특별히 없음	46.5	57.2	59.4	46.4
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	167,730	58,430	49,490	176,669

〈부표 12-3-2〉 비임금근로자의 코로나19 이후 사업체 운영상황 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
매우 어려워짐	6.4	3.3	2.8	6.4
다소 어려워짐	33.1	30.3	29.9	33.1
변화 없음	51.6	53.9	65.2	48.6
다소 나아짐	8.8	12.5	2.1	11.9
매우 나아짐	0.0	0.0	0.0	0.0
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	160,629	56,123	47,165	169,586

12-4. 현재 미취업자

〈부표 12-4-1〉 미취업자가 코로나19로 인해 취업(창업)에 영향을 받은 부분 - 성/장애정도별

(단위: %, 명)

구 분	성별		장애정도	
	남성	여성	심한 장애	심하지 않은 장애
일자리 채용 규모가 줄어들거나 채용 계획이 없어짐	7.1	8.5	3.6	10.4
채용이나 입사 시험 일정이 연기됨	1.3	0.0	2.0	0.0
스스로 취·창업 일정을 연기함	2.7	5.6	0.0	6.4
이력서 제출, 구직 응모 등 구직활동 자체가 어려워짐	5.4	1.3	4.3	3.6
취·창업에 필요한 기술 습득, 학원수강, 자격증 취득 등이 어려워짐	0.0	0.0	0.0	0.0
특별히 영향을 받은 것이 없음	83.6	84.6	90.1	79.5
전 체	100.0	100.0	100.0	100.0
추정 수	28,470	15,781	18,449	25,802

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

[부록2] 주요 용어 정의

■ 가구

가구란 1인 또는 2인 이상이 모여서 취사, 취침 등 생계를 같이 하는 생활 단위를 말함

■ 가구원

가구원이란 혈연관계와는 상관없이 생계를 함께 하고, 동거하는 구성원임(주민등록 등재여부와는 상관없음)

■ 가사

대부분의 시간을 자기 가정에서 가사업무를 수행한 사람 또는 가사를 돌볼 책임이 있었다고 한 사람의 경우 해당됨

■ 경증장애수당

만 18세 이상의 등록장애인 중 심한 장애에 해당하지 않는(기존 3~6급) 장애인 중 국민기초생활수급자 및 차상위계층 대상으로 생활이 어려운 분들의 생활안정 지원과 복지를 위해 지급되는 수당

■ 경제활동(Economic activity)

상품이나 서비스를 생산하기 위해 수입이 있는 일을 행함을 뜻함

☞ 수입이 있더라도 다음의 활동은 경제활동으로 보지 않음

① 법률에 위배되는 비생산적인 활동(예 : 도박, 매춘 등)

② 법률에 의한 강제노역 및 봉사활동

③ 경마, 경륜, 증권, 선물 등 투자활동

■ 경제활동인구(Economic active population)

만 15세 이상 인구 중 조사대상기간 동안 상품이나 서비스를 생산하기 위하여 실제로 수입이 있는 일을 한 취업자와 일을 하지는 않았으나 구직활동을 한 실업자를 말함

■ 경제활동참가율(Labor force participation rate)

만 15세 이상 인구 중 경제활동인구(취업자+실업자)가 차지하는 비율을 말함

· 경제활동참가율(%) = $\frac{\text{경제활동인구}}{\text{15세이상인구}} \times 100$

■ 고용률(Employment-population ratio)

만 15세 이상 인구 중 취업자가 차지하는 비율을 말함

· 고용률(%) = $\frac{\text{취업자}}{\text{15세이상인구}} \times 100$

■ 고용주(Employer)

한 사람 이상의 유급 고용원을 두고 사업을 경영하는 사람으로 사업규모에 상관없이 임금을 주는 종업원을 채용하고 있는 경우가 해당

☞ 직위가'사장'이라 하더라도 개인기업이면 고용주 또는 자영자이나 법인사업체의 대표인 경우는 임금근로자로 분류함

■ 교육정도

학력, 계열, 수학여부로 구분되며, 학력은 정규교육을 이수하였거나 교육부에서 인정하는 동등한 자격을 취득한 자 또는 재학 또는 휴학 중인 사람이 해당. 계열은 학력이 고등학교 이상인 경우에만 표시하며 수학여부는 졸업, 재학, 중퇴 등의 해당여부를 알기 위한 것임

■ 구직경로

한 사람이 구직활동을 한 경로를 의미함

■ 구직기간

실질적으로 실업상태에 있으면서 구체적으로 구직활동을 한 기간을 말함. 따라서 어떤 직업에 종사하면서 구직활동을 한 경우에는 그 기간은 포함되지 않음

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

■ 구직활동(job-searching)

조사대상기간에 일자리를 찾기 위한 적극적인 활동을 의미함. 단순히 구직광고를 보는 등의 소극적인 활동이 아니라, 전화, 방문, 구인광고 응모, 원서접수 등 구체적인 행동이 수반되는 경우를 구직활동으로 보며, 실업자와 비경제활동인구를 판단하는 기준이 됨

■ 농가

가구주의 생업(또는 주된 일)이 농업인 가구를 말하며 산업분류A(01, 02)에 해당되면 농가에 해당됨

☞ 가구주가 어업에 종사하는 경우는 비농가 처리함

■ 만 15세 이상 인구

조사대상월 15일 현재 만 15세 이상인 자 중 제외자(현역군인, 재소자 등)를 제외한 인구로 노동가능인구로 봄

■ 무급가족종사자(Unpaid family workers)

동일가구 내 가족이 경영하는 사업체, 농장에서 무보수로 일하는 경우

☞ 비혈연가구원의 일을 돕거나, 가구를 달리하는 가족일을 돕는 것은 해당되지 않음

☞ 무급가족종사자는 취업시간에 따라 취업자 여부 판단

- 18시간 이상: 취업자
- 18시간 미만: 실제 활동상태에 따라 구분

■ 미혼

혼인한 경험이 없는 사람을 말함. 사실혼 관계는 기혼으로 판단함

■ 비경제활동인구(Economically inactive population)

만 15세 이상 인구 중 조사대상기간에 취업도 실업도 아닌 상태에 있는 사람을 말하는데 이들은 주된 활동상태에 따라 가사, 육아, 취업준비, 통학, 연로 등으로 구분됨

■ 비구직이유

취업의사를 가지고 있으면서도 조사대상기간에 적극적으로 구직활동을 하지 않은 이유를 밝혀 그 사유가 구직단념으로 볼 수 있는지 판단하기 위한 것임

■ 비임금근로자(Unpaid workers)

자기가 직접 사업체를 경영하는 개인기업의 경영주나 또는 자기 혼자 전문적인 일에 종사하는 사람 또는 동일가구 내 자기 가족이 경영하는 사업체에 무보수로 18시간 이상 일하고 있는 사람이 속함(고용주, 자영자, 무급가족종사자)

■ 사별

혼인을 한 사람으로서 배우자의 한쪽이 사망하여 현재 독신으로 있는 경우를 말함. 사망신고 여부를 불문하고 해방전 또는 한국동란 당시 배우자가 납치, 실종된 사람은 사망으로 간주함

■ 사업부진

본인의 사업체 및 직장이 경기부진, 주문감소 등으로 일을 적게 한 경우나 기계고장, 공장의 수리 및 개축 등으로 인한 회사 사정으로 조업이 중단되어 일을 적게 한 경우를 말함

■ 사업체 방문

일자리를 구하기 위해 건설현장, 공장, 점포 또는 기타 사업체를 직접 방문하여 취직자리를 부탁하거나 알아 본 경우를 말함

■ 사업체명

조사대상자가 조사대상기간에 취업했던 산업 또는 실업자 및 비경제활동인구의 전직산업을 파악하기 위한 것임. 자영자 또는 고용주는 점포명이나 사업체명을 기입하며 점포명이나 사업체명이 없는 경우에는 '자기사업' 또는 '가족사업'이라고 기입함. 지사 등에 근무하는 임금근로자의 경우는 직장의 본사명이 아닌 자신이 속한 사업장의 사업체명을 기입함

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

■ 사업체의 종사자 규모

임금근로자는 자기가 다니는(던) 직장의 모든 종사자수를 파악하고, 고용주는 자기를 포함해서 자기 사업체내의 전 종사자수를 자영자는 무급가족종사자가 있는 경우 이를 포함한 종사자수를 말함. 파견·용역근로자의 경우 실제 함께 파견·용역 나온 직원수를 종사자수로 파악함

예) OO환경이라는 청소용역업체 직원 10명이 시청에 용역을 나간 경우, 시청에서 함께 근무하고 있는 OO환경 소속직원 10명이 종사자수임

■ 사업체의 주된 활동

사업체내에서 조사대상자의 활동이 아니라 소속된 사업체가 무엇을 하는 곳인가를 나타내는 것으로, 사업체의 종합적이고 전문적인 기능을 말함

■ 사회보험

국민에게 발생하는 사회적 위험을 보험의 방식으로 대처함으로써 국민의 건강과 소득을 보장하는 제도로, 미래에 직면할 수 있는 사회적 위험에 대비하여 평소 경제활동을 통하여 소득이 있을 때 그 소득의 일부를 강제로 갹출하여 사전에 대비 하는 제도

■ 산업(Industry)

취업자 또는 전직자가 속한 사업체의 주된 경제활동 내용을 말함

산업분류는 2017년에 개정된 제10차 한국표준산업분류를 따름

■ 상용근로자(Permanent employes)

- 고용계약 설정자는 고용계약 설정기간이 1년 이상인 경우
- 고용계약 미설자 중 소정의 채용절차에 의해 입사하여 인사관리 규정을 적용받는 사람임

■ 생계책임자

단순히 가구원 중에서 소득이 제일 많은 사람을 의미하는 것이 아니라 가계운영에 관한 사항을 계획하고 결정하는 책임을 가진 사람을 말함

■ 생년월일

생년월일에는 양력, 음력이 있고 주민등록이나 가족관계증명서상의 생년월일이 각각 다른 경우가 있으나, 통계조사에서는 실제 나이를 조사하여야 하므로 가족관계증명서 또는 주민등록상의 생년월일과는 관계없이 실제로 출생한 생년월일을 양력으로 환산하여 기입함

■ 생업

원칙적으로 수입을 기준으로 하며 수입으로 구분하기 어려운 경우에는 노동의 투입량, 설비 등의 순으로 결정함

■ 시간제 근로자

평소 1주간에 36시간 미만 근무하는 사람을 말함

■ 신규실업자

과거에 취업한 경험이 없었던 실업자

■ 실업자(Unemployed person)

만 15세 이상 인구 중 조사대상기간에 일할 의사와 능력을 가지고 있으면서도 전혀 일을 하지 못하였으며 일자리를 찾아 적극적으로 구직활동을 하였던 사람으로서 즉시 취업이 가능한 사람을 말함

☞ 구직활동 여부 파악 시 대상기간을 4주간으로 적용

■ 실업률(Unemployment rate)

실업자가 경제활동인구(취업자+실업자)에서 차지하는 비율을 말함

・실업률(%) = $\frac{\text{실업자}}{\text{경제활동인구}} \times 100$

■ 심신장애

정신적・신체적 장애로 어떠한 종류의 일도 할 수 없는 사람이 해당됨. 정상적인 일을 하기 어려운 장기적 질환도 포함됨.

■ 연로

조사대상기간에 나이가 너무 많아서 수입있는 일, 구직활동, 가사도 하지 않고 경제활동도 없이 시간을 보내는 사람이 해당됨

■ 유배우

혼인하여 배우자가 있는 경우를 말하며, 사실혼 관계 및 배우자가 2명 이상인 경우도 해당

■ 용역업체

다른 업체(원청업체)로부터 용역 업무를 수주 받아 수행하는 업체로서 근로자와 고용계약을 맺고 당해 근로자를 직접 지휘·명령하여 업무를 수행하며 임금도 직접 지급을 하는 업체

■ 육아

조사대상기간에 주로 미취학자녀(초등학교 입학 전)를 돌보기 위하여 집에 있는 경우가 해당되며, 미취학자녀 양육과 가사 일을 병행하는 경우에는 육아로 분류함

■ 이혼

혼인관계가 해소되어 현재 독신으로 있는 경우를 말하며, 재결합이 예상되지 않는 별거도 이혼으로 간주함

■ 인공와우

와우(달팽이관)의 질환으로 양측 귀에 고도의 감각신경성 난청이 발생한 환자가 보청기를 착용하여도 청력에 도움이 안 될 때, 수술을 통해 이식하는 인공 청각기관

■ 인공후두

후두적출수술 등으로 인해 성대를 잃은 경우, 발성을 위해 사용되는 장치

■ 일반학교 특수학급

특수교육 대상자의 통합교육을 실시하기 위하여 일반학교에 설치된 학급

■ 일시휴직(Temporary absence from work)

직업 또는 사업체를 가지고 있으나 조사대상기간에 일시적인 병, 일기불순, 휴가 또는 연가, 노동쟁의 등의 이유로 전혀 일하지 못한 경우이며, 일시휴직 사유가 해소되면 즉시 복귀 가능하여야 함

☞ 무급휴직이라 하더라도 복귀확실하면 취업자

무급이면서 복귀가 불투명한 장기(6개월 이상) 휴직인 경우 경제활동상태에 따라 판단

■ 일용근로자

임금근로자중 고용계약기간이 1개월 미만인 자임

☞ 일일단위로 고용되어 근로대가를 일급으로 받는 경우(파출부 등)

사업체에서 제공한 원료 및 반제품을 받아다가 가정에서 하청작업하는 형태

※ 원료 자체를 직접 구입하여 가정에서 작업하면 자영자로 분류

■ 일의 종류

조사대상의 직업을 판단하는 기준으로 직명, 직위와는 다르며, 직무(job) 또는 직업(occupation)을 의미함

■ 일하였음

임금이나 이윤을 목적으로 일한 사람과 가족(동일 가구내에 거주하는 혈연, 혼인 또는 양자에 의한 혈연관계)이 경영하는 사업체 또는 농장에서 무보수로 일한 경우도 포함됨

■ 임금근로자(Wages & Salary workers)

개인, 가구 또는 사업체와 명시적 또는 암묵적으로 고용계약을 체결하여 일하고 그 대가로 급여, 봉급, 일당, 현물 등을 받는 근로자(상용, 임시, 일용근로자)

■ 임시근로자

- 고용계약 설정자는 고용계약 설정기간이 1개월이상 1년 미만인 경우
- 고용계약 미설정자 중 일정한 사업(완료 1년미만)의 필요에 의해 고용된 경우

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

■ 자기사업장

자기자본을 투자하여 자기 영업소를 유지하고 있거나, 상당한 가치를 가진 기계장비를 가진 경우에 자기 사업장으로 보며, 소득이 없더라도 개별활동을 하는 경우(작가, 화가, 배우 등)가 해당됨

■ 자발적 실업(voluntary unemployment)

일할 능력을 가지고 있으면서도 현재의 근로조건에서 일할 의사를 가지고 있지 않는 상태를 말함

☞ 직업을 바꾸는 과정에서 일시적으로 실업상태에 있는 것
보다 나은 일자리를 찾으면서 당분간 실업상태에 있는 것

■ 자영업 준비

실업자의 구직경로를 판단하는 기준으로 새로운 사업을 시작하기 위하여 점포 또는 사업장을 물색하거나 사업에 필요한 자재구입, 사업장 준비 등을 위한 각종 준비를 한 경우를 말하며, 막연한 사업구상, 자금준비 등은 구직활동 아님

■ 자영업자(Own account worker)

자기 혼자 또는 무급가족종사자와 함께 자기 책임하에 독립적인 형태로 전문적인 업을 수행하거나 사업체를 운영하는 사람을 말함

■ 자원봉사

임금이나 급료 없이 봉사활동을 하는 경우를 말함. 비경제활동인구에 해당되나 실비이상의 일당을 받으면서 명목만 자원봉사인 경우는 취업자로 판단

■ 장애아동수당

만 18세 미만의 등록장애인 중 국민기초생활수급자 및 차상위계층 대상으로 소득수준 및 장애정도에 따라 매월 일정액(2만원~20만원)을 지급

■ 장애인 근로사업장

직업능력은 있으나 이동 및 접근성이나 사회적 제약 등으로 취업이 어려운 장애인에게 근로의 기회를 제공하고, 최저임금 이상의 임금을 지급하며, 경쟁적인 고용시장으로 옮겨갈 수 있도록 돕는 역할을 하는 시설

■ 장애인 보호작업장

직업능력이 낮은 장애인에게 직업적응능력 및 직무기능 향상훈련 등 직업재활훈련 프로그램을 제공하고, 보호가 가능한 조건에서 근로의 기회를 제공하며, 이에 상응하는 노동의 대가로 임금을 지급하며, 장애인 근로사업장이나 그 밖의 경쟁적인 고용시장으로 옮겨갈 수 있도록 돕는 역할을 하는 시설

- 장애인복지관 등에서 운영하는 직업훈련시설은 일정 임금을 받는 경우 이에 포함시킴

■ 장애인 연금

만 18세 이상의 등록한 중증장애인 중 본인이나 부부의 소득인정액이 선정기준액보다 적을 경우 신청할 수 있는 연금

■ 장애인 고용의무제도

비장애인에 비해 취업이 어려운 장애인들의 자립을 돕기 위해 국내 사업주에게 장애인 고용 비율을 일정 수준으로 의무화하는 정책

■ 장애인 자립작업장

장애인 단체 등에서 장애인의 직업을 통한 자립생활을 위해 설치된 작업장

■ 저시력 안경

주로 높은 도수의 안경을 말함. 독서 시 일반 안경보다 가까운 거리에서 보아야 하지만 확대경에 비해서 양손을 자유로이 쓸 수 있다는 장점이 있음

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

■ 적극적 구직활동

단순히 구직광고를 보는 등의 소극적인 활동이 아니라, 전화, 방문, 구인광고 응모, 원서접수 등 구체적인 행동이 수반되는 경우를 구직활동으로 보며, 실업자와 비경제활동인구를 판단하는 기준이 됨

■ 전일제 근로자

평소 1주간에 36시간 이상 근무하는 사람을 말함(시간제 근로자가 아닌 자)

■ 전직자

전직실업자, 전직비경제활동인구를 말하며, 전직실업자는 과거에 취업한 경험이 있었던 실업자이고 전직비경제활동인구는 현재 비경제활동인구이나 과거에 취업경험이 있었던 자임

■ 종사상의 지위(Employment Status)

고용주, 자영자, 무급가족종사자, 상용근로자, 임시근로자 등과 같이 취업자가 실제로 일하고 있는 신분 내지 지위상태를 말함

■ 주업

주된 직업(일), 본업을 의미하며, 매일 일하는 장소와 고용주가 바뀌는 경우는 모든 일을 포함하여 주된 일 한가지만 하는 것으로 봄. 또한 사업체를 2개 이상 경영하는 등 비임금근로 일만으로 2가지 이상 하는 경우도 주업만 있는 것으로 판단함

■ 주업과 부업의 판단

조사대상 주간의 취업시간을 기준으로 가장 많이 일한 것을 주업으로 판단

· 주업(Main job, 主業) : 주된 직업(일), 본업

☞ 매일 일하는 장소와 고용주가 바뀌는 경우는 모든 일을 포함하여 주된 일 한가지만 하는 것으로 봄

· 부업(Secondary jobs, 副業) : 본업 외에 따로 가지는 직업(일)

☞ 두 가지 이상의 일을 가지고 있는 경우에 해당

■ 직업(Occupation)

취업자 또는 전직자가 종사한 일의 기능별 종류를 말함

직업분류는 2018년 개정된 제7차 한국표준직업분류를 따름

■ 직업소개소 등록

구직경로를 판단하는 기준으로 공공 또는 민간기관이 운영하는 직업소개소에 등록하고 직업알선을 의뢰한 경우를 말함

■ 총가구원

주민등록 등재 여부와 관계없이 조사기준일 현재 조사대상가구에 상주하는 0세이상 모든 사람을 말함. 혈연관계가 없는 동거인이라도 생활을 함께하는 경우에는 가구원에 포함함

■ 추가취업희망자

현재의 일에 새로운 일을 추가적으로 더 하기를 희망하는 사람을 말함

■ 취업시간

조사대상기간 중 실제 일한 시간을 파악하기 위한 것임. 여기서 실제 일한 시간이란 자기 직분을 다하기 위하여 보낸 시간으로 점심시간이나 사적인 용무로 일에서 떠난 시간 등은 제외함

■ 취업자(Employed person)

조사대상기간에 소득, 이익, 봉급, 임금 등의 수입을 목적으로 1시간 이상 일한 자를 말함

· 18시간 이상 무급가족종사자 : 자기에게 직접적으로는 이득이나 수입이 오지 않더라도 가구단위에서 경영하는 농장이나 사업체의 수입을 높이는데 도와준 가족종사자로서 주당 18시간 이상 일한 자

☞ 일시휴직자도 취업자에 포함

■ 취직시험

조사대상기간에 취직시험에 응시한 경우 또는 원서를 접수하거나 원서에 필요한 각종 서류를 작성한 경우임

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

■ 친구·친지 소개

조사대상기간에 친구 또는 친지에게 취업알선을 의뢰한 경우를 말하며 본인은 물론 본인을 대신하여 부모 형제가 부탁한 경우를 말함

■ 코로나19

사람이나 동물에서 호흡기 질환을 일으키는 바이러스로 감염자의 호흡기 침방울(비말)에 의해 전파되는 질환

■ 통학

조사대상기간에 공사립학교, 학원 및 직업훈련학원(사업체서 직접 운영하는 것은 제외)에서 주로 교육받고 있는 사람이 해당됨. 중고등학생이 방학 중에 있거나 일시적인 병으로 학교에 다니지 못하는 경우도 포함함

■ 특수학교

장애인의 교육을 위하여 일반학교와 분리된 형태로 설립된 교육시설

■ 특수교육기관 운영 전공과

특수교육기관에서 고등학교 과정을 졸업한 특수교육대상자에게 진로 및 직업교육을 제공하기 위하여 해당 기관에서 운영하는 수업 연한 1년 이상의 전공기술교육

■ 파견업체

근로자와 고용계약을 맺고 임금을 지급하면서 당해 근로자를 다른 업체(사용업체)에 파견을 보내서 다른 업체(사용업체) 사업주의 지휘·명령을 받아 근로에 종사하게 하고, 다른 업체로부터 파견 대가를 받는 업체

■ 폐업, 해고

사업이 끝났거나 직장이 문을 닫아서 자동적으로 직장을 잃게 된 경우와 사업체의 사정 또는 개인의 과실 등으로 인하여 해고당한 경우가 해당됨

■ 학교, 학원추천

재학 중인 혹은 졸업한 학교, 취직(업)을 위해 다니던 학원에 추천을 의뢰하거나 이력서를 제출한 경우를 말함

■ 혼인상태

연령과 관련이 높으므로 연령과 비교하여 확인하도록 하며, 호주 또는 주민등록과는 관계없는 사실상의 현재 배우관계를 말함. 미혼, 유배우, 사별, 이혼 등이 있음

■ 확대경

저시력 안경처럼 가까운 거리에서 읽지 않아도 되지만 한손으로 잡고 고정된 거리에서 읽어야 하는 시각보조장치

■ 15세 이상 인구(Population 15 years & over)

조사월 15일 기준 현재 만 15세 이상인 자

[부록3] 2023년 장애인고용패널조사(2차웨이브 8차조사) 조사표

승 인 번 호
제 383003 호

통계법 제33조(비밀의 보호 등)
통계작성과정에서 알려진 사항으로서 개인 또는 법인이나 단체의 비밀에 속하는 사항은 보호되어야 한다.

ID

2023년 장애인고용패널조사(2차웨이브 8차조사)

안녕하십니까?

고용노동부와 한국장애인고용공단에서는 우리나라 장애인분들의 고용실태와 취업욕구를 파악하기 위한 「장애인고용패널조사」를 작년에 이어 올해도 실시합니다.

「장애인고용패널조사」는 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제26조(장애인 실태조사) 및 「통계법」 제18조(통계작성의 승인)에 의한 국가승인 통계조사(제383003호)로 국가 장애인 고용정책의 수립 및 평가를 위해 실시하는 매우 중요한 조사입니다.

본 조사는 우리나라 장애인분들이 어떻게 경제활동을 하고 계시며, 어떤 정책과 서비스를 원하고 계시는지 등에 대해 매년 정기적으로(연 1회, 5~8월 경) 찾아뵙고 여쭙는 패널조사의 형태로 진행됩니다.

코로나19로 인해 많은 어려움이 있었지만 기꺼이 참여해주시고 도와주셔서 8차년도 조사로 다시 찾아뵙게 되었습니다. 8년이라는 긴 시간동안 함께 해주심에 감사드립니다.

패널 여러분들이 응답해주신 내용은 모두 장애인 고용 전략 수립에 활용되고 있으니, 올해도 사회적 가치 유지와 성공적 수행을 위해 조사 참여에 적극적으로 임해주시길 부탁드리겠습니다.

본 조사에 참여하시게 되면, 조사 응답 시 소정의 사례금(3만원 상당 상품권)을 드리며, 명절 선물(1만원 상당 상품) 증정, 장애인 고용 및 복지 관련 정보 제공 등 다양한 혜택을 드리겠습니다.

또한 응답해 주신 모든 내용은 연구목적으로만 활용되며, 「통계법」 제33조(비밀의 보호)에 의해 안전하게 보호될 것임을 약속드립니다.

생업 등으로 바쁘시고, 매년 조사에 참여해야 한다는 부담은 있으시겠지만,
올해에도 어김없이 조사에 참여하셔서 패널 한 분이 우리나라 장애인 500명 이상을 대표하여 좋은 의견을 주시기를 거듭 부탁드립니다.

저희 역시 귀하를 설문조사의 단순 응답자가 아닌 국가 장애인 고용정책 발전을 위한 동반자로서 최선을 다해 모시도록 하겠습니다.

귀한 시간을 내주셔서 진심으로 감사드리며, 댁내 행복이 가득하기를 기원합니다.

2023. 5.
고용노동부 장관 이정식
한국장애인고용공단 이사장 조향현
한국장애인고용공단 고용개발원 원장 김언아

주관기관	조사기관
고용노동부 한국장애인고용공단 Korea Employment Agency for the Disabled	닐슨아이큐코리아 NIQ

A. 패널 기본 정보 확인(인적사항 및 장애정보)

지금부터 2023년 장애인고용패널조사를 진행하도록 하겠습니다. 응답은 약 1시간 가량 소요될 예정입니다.
특별한 설명이 없는 문항에 대해서는 현재(2023년 5월 15일이 포함된 주간, 2023년 5월 14일(일)~5월 20일(토))를 기준으로 응답해 주시고, 대리응답의 경우 본인이 아닌 패널 대상자를 기준으로 응답해 주셔야 합니다.

1) 응답자는 ○○○님으로 패널 본인이 맞습니까?

1. 예 ➔ PA1)로 갈 것　　2. 아니오

1-1) 응답자 이름: (　　)　　1-2) 패널 ○○○님과의 관계코드: □□□

※ 먼저 지난조사 당시(2022년 ○월 ○일) 응답해주신 ○○○님의 기본 인적사항에 대한 확인 및 변화 여부를 질문드리겠습니다.

PA1) 2022년 ○월 ○일을 기준으로 잘못된 정보가 있는 경우 해당 정보를 수정해 주시기 바랍니다.
또한, 지난조사 이후부터 현재까지 변화가 있었다면 변화된 내용을 응답해 주십시오. 변화가 여러 번 있었을 경우 최근의 변화 기준으로 응답해 주십시오.

항목		① 지난조사 시 응답내용	지난조사 기준 응답 확인			지난조사 이후 변화		⑦ 현재 최종 내용
			② 수정 필요 여부	③ 응답 수정	④ 수정 결과	⑤ 변화 여부	⑥ 변화 내용	
PA1-1)	이름	*홍길동*	1. 응답내용이 맞다 2. 수정이 필요하다		*홍길동*	1. 그대로이다 2. 변화가 있었다		*홍길동*
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.								
PA1-2)	성별	*1. 남성*	1. 응답내용이 맞다 2. 수정이 필요하다	1. 남성 2. 여성	*1. 남성*	1. 그대로이다 2. 변화가 있었다	1. 남성 2. 여성	*1. 남성*
▶ 성별에 수정이나 변화가 있었다고 하는 경우 응답을 다시 한번 확인해 주십시오. ▶ ② 지난조사 기준 응답 수정 필요 여부가 '2. 수정이 필요하다'인 경우 "① 지난조사 시 응답내용 외 보기항목"만 활성화합니다. ▶ ⑤ 지난조사 이후 변화 여부가 '2. 변화가 있었다'인 경우 "④ 지난조사 시 응답 수정 결과 외 보기항목"만 활성화합니다. ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.								
PA1-3)	실제로 출생한 생년월일 (양력 기준)	*양력*			*양력*			*양력*
		1965년	1. 응답내용이 맞다 2. 수정이 필요하다	□□□□ 년	*1965년*			*1965년*
		12월	1. 응답내용이 맞다 2. 수정이 필요하다	□□ 월	*12월*			*12월*
		12일	1. 응답내용이 맞다 2. 수정이 필요하다	□□ 일	*12일*			*12일*
								만 56세
• 가족관계등록부나 주민등록 상 등재된 생년월일과 상관없이 실제로 출생한 생년월일(양력 기준)을 기입합니다. • 음력으로 응답한 경우 음력 생일을 양력으로 환산하여 기입합니다. ▶ 2023년 5월 15일 기준 만21세 이하이거나 만71세 이상으로 응답은 불가능합니다. 생년월일은 1951년 5월 16일~2001년 5월 15일만 응답 가능합니다. ▶ ⑦ 현재 최종 내용에 2023년 5월 15일 기준 만 연령을 자동 계산하여 제시합니다. - 생월일 ≤ 5월 15일 : 만나이=2023-출생연도 - 생월일 ≥ 5월 16일 : 만나이=2023-출생연도-1 ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.								
PA1-4)	혼인상태	*1. 미혼*	1. 응답내용이 맞다 2. 수정이 필요하다	1. 미혼 2. 결혼/동거 3. 이혼 4. 사별 5. 별거	*1. 미혼*	1. 그대로이다 2. 변화가 있었다	1. 미혼 2. 결혼/동거 3. 이혼 4. 사별 5. 별거	*2. 결혼/동거*
• 혼인상태는 연령과 관련이 높으므로 연령과 비교하여 확인하도록 하며, 가족관계증명서 또는 주민등록과는 상관없이 사실상의 결혼관계를 말합니다. - 1. 미혼: 혼인한 경험이 없는 사람 - 2. 결혼/동거: 혼인여부에 상관없이 배우자가 있는 사람 - 3. 이혼: 혼인관계가 해소되어 현재 독신으로 있는 사람 - 4. 사별: 혼인을 한 사람으로서 배우자의 한쪽이 사망하여 현재 독신으로 있는 사람(배우자의 사망신고 여부 무관) - 5. 별거: 이혼을 전제로 서로 헤어져 혼자 살고 있는 경우 ▶ ④ 지난조사 기준 응답 수정 결과가 "2. 결혼/동거", "3. 이혼", "4. 사별", "5. 별거"였는데 ⑥ 지난조사 이후 변화 내용이 "1. 미혼"이 될 수는 없습니다. ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.								

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

항목		① 지난조사 시 응답내용	지난조사 기준 응답 확인			지난조사 이후 변화		⑦ 현재 최종 내용
			② 수정 필요 여부	③ 응답 수정	④ 수정 결과	⑤ 변화 여부	⑥ 변화 내용	
PA1-5-1)	최종학교	*6. 4년제 이상 대학*	1. 응답내용이 맞다 2. 수정이 필요하다	1. 무학 2. 초등학교 3. 중학교 4. 고등학교 5. 대학(교)(4년제 미만) 6. 대학교(4년제 이상) 7. 대학원 석사 과정 8. 대학원 박사 과정	*6. 4년제 이상 대학*	1. 그대로이다 2. 변화가 있었다	1. 무학 2. 초등학교 3. 중학교 4. 고등학교 5. 대학(교)(4년제 미만) 6. 대학교(4년제 이상) 7. 대학원 석사 과정 8. 대학원 박사 과정	*6. 4년제 이상 대학*
• 정규과정을 이수했거나 교육과학기술부에서 인정하는 동등한 자격을 취득(재학, 휴학)한 경우 해당합니다. - 기능훈련, 직업훈련, 입시학원 등은 학력으로 인정하지 않음 • 응답 기준 시점의 최종 학력을 기준으로 응답받습니다. ▶ ⑥ 지난조사 이후 변화 내용이 "1. 무학"이 될 수는 없습니다. ▶ ④ 지난조사 응답 수정 결과가 고등학교 이하(2, 3, 4)인 경우 ⑥ 지난조사 이후 변화 내용이 작아질 수는 없습니다. ▶ ④ 지난조사 응답 수정 결과가 대학(교)(4년제 미만) 이상((5, 6, 7, 8)인 경우 ⑥ 지난조사 이후 변화 내용이 고등학교 이하(1, 2, 3, 4)일 수는 없습니다. ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.								
PA1-5-2)	졸업 여부	*1. 졸업*	1. 응답내용이 맞다 2. 수정이 필요하다	1. 재학 2. 중퇴 3. 휴학 4. 수료 5. 졸업 6. 검정고시 자격 취득	*1. 졸업*	1. 그대로이다 2. 변화가 있었다	1. 재학 2. 중퇴 3. 휴학 4. 수료 5. 졸업 6. 검정고시 자격 취득	*1. 졸업*
• 5. 수료: 학교를 다니는 동안 졸업 이수 학점을 다 이수하였으나 졸업시험이나 졸업논문 등 졸업 조건을 충족하지 않는 경우 ▶ 최종학교가 초등학교 이상인 경우만 응답[PA1-5-1)=2, 3, 4, 5, 6, 7, 8인 경우만 해당] ▶ 최종학교가 초·중·고등학교(2, 3, 4)인 경우 졸업 여부가 '5. 수료'일 수 없습니다. ▶ 최종학교가 대학(교)(4년제 미만) 이상(5, 6, 7, 8)인 경우 졸업 여부가 '6. 검정고시 자격 취득'일 수 없습니다. ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.								
PA1-5-3)	연도 (졸업/중퇴/휴학/수료/검정고시 자격취득)	*1. 1992년*	1. 응답내용이 맞다 2. 수정이 필요하다	□□□□ 년	*1. 1992년*	1. 그대로이다 2. 변화가 있었다	□□□□ 년	*1. 1992년*
▶ 졸업 여부가 졸업, 중퇴, 휴학, 수료, 검정고시 자격 취득인 경우만 응답[PA1-5-2)=2, 3, 4, 5, 6인 경우만 해당] ▶ 연도가 패널 생년(PA1-3 ⑦ 현재 최종 내용) 보다 작거나 조사년도(2023)보다 클 수 없습니다. ▶ 연도가 패널 생년+5(PA1-3 ⑦ 현재 최종 내용 + 5) 보다 작으면 다시 확인합니다. ▶ 연도가 과거시점으로 변할 수는 없습니다.("⑥ 지난조사 이후 변화 내용 ≤ ④ 지난조사 응답 수정 결과"일 수 없습니다) ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.								
PA1-5-4)	특수교육 여부	*해당없음*	1. 응답내용이 맞다 2. 수정이 필요하다	1. 일반학교 일반학급 2. 일반학교 특수학급 3. 특수학교	*해당없음*	1. 그대로이다 2. 변화가 있었다	1. 일반학교 일반학급 2. 일반학교 특수학급 3. 특수학교	*해당없음*
• 초·중·고등학교에 해당하면 장애학생을 위한 특수학교인지, 일반학교 내 장애학생을 위한 특수학급인지, 일반학교 일반학급인지 응답받습니다. - 3. 특수학교: 장애인의 교육을 위해 일반학교와 분리된 형태로 설립된 학교 ▶ 초, 중, 고등학교 졸업, 재학, 중퇴, 휴학인 경우만 응답[PA1-5-1)=2, 3, 4이고 PA1-5-2)=1, 2, 3, 5인 경우만 해당] ▶ 졸업 여부가 '6. 검정고시 자격 취득'의 경우 '1. 일반학교 일반학급'으로 자동 기입합니다. ▶ 모름/응답거절 가능합니다.								
PA1-5-5)	특수교육기관 운영 전공과 이수 경험	*해당없음*	1. 응답내용이 맞다 2. 수정이 필요하다	1. 있음 2. 없음	*해당없음*	1. 그대로이다 2. 변화가 있었다	1. 있음 2. 없음	*해당없음*
• 특수교육기관에는 고등학교 과정을 졸업한 특수교육대상자에게 진로 및 직업교육을 제공하기 위해 수업연한 1년 이상의 전공과를 설치하여 운영할 수 있습니다. ▶ 고등학교 졸업 또는 고등학교 검정고시 자격 취득인 경우만 응답[PA1-5-1)=4이고 PA1-5-2)=5, 6인 경우만 해당] ▶ ④ 지난조사 기준 응답 수정 결과가 '1. 있음'인데 ⑥ 지난조사 이후 변화 내용이 '2. 없음'이 될 수 없습니다. ▶ 모름/응답거절 가능합니다.								

※ 이번에는 지난조사 당시(2022년 ○월 ○일) 응답해주신 ○○○님의 기본 장애정보에 대한 확인 및 변화 여부를 질문드리겠습니다.

PA2) 2022년 ○월 ○일을 기준으로 잘못된 정보가 있는 경우 해당 정보를 수정해 주시기 바랍니다.
또한, 지난조사 이후부터 현재까지 변화가 있었다면 변화된 내용을 응답해 주십시오. 변화가 여러 번 있었을 경우 최근의 변화 기준으로 응답해 주십시오.

항목		① 지난조사 시 응답내용	지난조사 기준 응답 확인			지난조사 이후 변화		⑦ 현재 최종 내용
			② 수정 필요 여부	③ 응답 수정	④ 수정 결과	⑤ 변화 여부	⑥ 변화 내용	
PA2-1-0)	장애등록	*1. 등록장애인*	1. 응답내용이 맞다 2. 등록장애인이 아니었다 ➔재확인 후 조사종료		*1. 등록장애인*	1. 그대로이다 2. 변화가 있었다 (장애등록 취소) ➔A2-3), A2-4) 응답하고 재확인 후 조사종료		*1. 등록장애인*
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.								
PA2-1-1)	주된 장애유형	*1. 지체장애*	1. 응답내용이 맞다 2. 수정이 필요하다	1. 지체장애 2. 뇌병변장애 3. 시각장애 4. 청각장애 5. 언어장애 6. 지적(정신지체)장애 7. 자폐성(발달)장애 8. 정신장애 9. 신장장애 10. 심장장애 11. 호흡기장애 12. 간장애 13. 안면장애 14. 장루요루장애 15. 뇌전증(간질)장애	*1. 지체장애*	1. 그대로이다 2. 변화가 있었다	1. 지체장애 2. 뇌병변장애 3. 시각장애 4. 청각장애 5. 언어장애 6. 지적(정신지체)장애 7. 자폐성(발달)장애 8. 정신장애 9. 신장장애 10. 심장장애 11. 호흡기장애 12. 간장애 13. 안면장애 14. 장루요루장애 15. 뇌전증(간질)장애	*1. 지체장애*
• 장애인 복지카드를 확인하여 정확한 정보로 작성합니다. 장애인 복지카드에 기록되어 있는 장애만 기록합니다. ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.								
PA2-1-2)	장애정도	*1. 장애의 정도가 심한 장애*	1. 응답내용이 맞다 2. 수정이 필요하다	1. 장애의 정도가 심한 장애 2. 장애의 정도가 심하지 않은 장애	*1. 장애의 정도가 심한 장애*	1. 그대로이다 2. 변화가 있었다	1. 장애의 정도가 심한 장애 2. 장애의 정도가 심하지 않은 장애	*1. 장애의 정도가 심한 장애*
▶ 장애등급제 폐지 사항을 반영하여 '1. 장애의 정도가 심한 장애(기존 1~3급)', '2. 장애의 정도가 심하지 않은 장애(기존 4~6급)'로 응답 받습니다. ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.								
PA2-2-1)	중복장애 유무	*2. 없음*	1. 응답내용이 맞다 2. 수정이 필요하다	1. 있음 2. 없음	*2. 없음*	1. 그대로이다 2. 변화가 있었다	1. 있음 2. 없음	*1. 있음*
• 주된 장애 외에 등록되어 있는 다른 중복장애 정보를 응답받습니다. 장애인 복지카드에 기록되어 있는 장애만 기록합니다. ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.								
PA2-2-2)	중복장애 유형	*해당없음*	1. 응답내용이 맞다 2. 수정이 필요하다	1. 지체장애 2. 뇌병변장애 3. 시각장애 4. 청각장애 5. 언어장애 6. 지적(정신지체)장애 7. 자폐성(발달)장애 8. 정신장애 9. 신장장애 10. 심장장애 11. 호흡기장애 12. 간장애 13. 안면장애 14. 장루요루장애 15. 뇌전증(간질)장애	*해당없음*	1. 그대로이다 2. 변화가 있었다	1. 지체장애 2. 뇌병변장애 3. 시각장애 4. 청각장애 5. 언어장애 6. 지적(정신지체)장애 7. 자폐성(발달)장애 8. 정신장애 9. 신장장애 10. 심장장애 11. 호흡기장애 12. 간장애 13. 안면장애 14. 장루요루장애 15. 뇌전증(간질)장애	*2. 뇌병변장애*
▶ 응답받은 중복장애 유형은 주된 장애유형과 같을 수 없습니다. ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.								

[A2-3)~A2-4) 장애등록, 주된 장애유형, 장애정도, 중복장애 유무, 중복장애 유형 중 지난조사 이후 하나라도 변화한 것이 있는 경우만 해당]
[PA2-1-0) ~ PA2-2-2)의 "⑤ 지난조사 이후 변화 여부"에서 하나라도 2인 경우만 해당]

※ 기본 장애정보가 변화한 시점과 이유를 질문드리겠습니다.

A2-3) ○○○님의 기본 장애정보가 한가지라도 변화하였다면 그렇게 변화한 시점은 언제입니까? 가장 최근의 변화를 기준으로 응답해주시기 바랍니다.

□□□□년 □□월

▶ 지난조사 년월보다 전일 수는 없습니다.
▶ 현 조사월 후(>조사당시 년월)일수는 없습니다.
▶ "월"에서만 모름/응답거절 가능합니다. 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다.

A2-3-1) 만약, 정확한 월을 모르신다면, 계절 중 하나를 선택해 주세요.

91. 봄(3~5월) 92. 여름(6~8월) 93. 가을(9~11월) 94. 겨울(12~2월)

▶ 계절범주에서 모름/응답거절 가능합니다.

A2-4) ○○○님의 기본 장애정보가 한 가지라도 변화하였다면 그렇게 변화한 이유는 무엇입니까? 가장 최근의 변화를 기준으로 응답해주시기 바랍니다.

1. 장애정도의 심화 또는 호전으로 인해
2. 다른 장애가 발생해서(질환 및 질병, 사고)
3. 등록 시 장애에 대한 판정 착오
4. 장애재심사의 결과로
5. 기타(적을 것: _____)

▶ 주된 장애유형(PA2-1-1) 1개만 변하였는데 A2-4)가 '1'인 경우 다시 확인합니다. 중복장애를 가진 경우 주된 장애 이외의 장애가 심해져 주된 장애가 바뀌는 경우가 발생할 수도 있습니다.
▶ 장애등록이 취소(PA2-1-0)=2)되었는데 A2-4)에서 '2'인 경우 다시 확인합니다.
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

➔ PA2-1-0) "⑤ 지난조사 이후 변화 여부"에서 '2. 변화가 있었다(장애등록 취소)'를 응답한 패널은 A2-4) 응답 후 조사종료 안내문 제시 후 조사종료
➔ PA2-1-1) ⑦ 현재 최종 내용=1인 경우 A3-1)로 이동
➔ PA2-1-1) ⑦ 현재 최종 내용=2인 경우 A3-4)로 이동
➔ PA2-1-1) ⑦ 현재 최종 내용=3인 경우 A3-6)으로 이동
➔ PA2-1-1) ⑦ 현재 최종 내용=4, 5인 경우 A3-8)로 이동
➔ PA2-1-1) ⑦ 현재 최종 내용=6, 7인 경우 A3-10)으로 이동
➔ PA2-1-1) ⑦ 현재 최종 내용=8인 경우 주된 장애유형이 변화한 경우[PA2-1-1) ⑤ 변화여부=2]에는 A4-1), 그렇지 않은 경우[PA2-1-1) ⑤ 변화여부=1]에는 A5-1)로 갈 것
➔ PA2-1-1) ⑦ 현재 최종 내용=9인 경우 A3-14)로 이동
➔ PA2-1-1) ⑦ 현재 최종 내용=10, 11, 12인 경우 A3-15)로 이동
➔ PA2-1-1) ⑦ 현재 최종 내용=13, 14, 15인 경우 주된 장애유형이 변화한 경우[PA2-1-1) ⑤ 변화여부=2]에는 A4-1), 그렇지 않은 경우[PA2-1-1) ⑤ 변화여부=1]에는 A5-1)로 갈 것

▣ 조사종료 안내문 ▣

○○○님 죄송하게 되었습니다. 장애인고용패널조사는 등록장애인을 대상으로 시행하고 있어 ○○○님은 저희가 생각하는 기준에 부합하지 않는 것으로 나타나 부득이하게 조사를 중단할 수밖에 없습니다. 그동안 조사에 협조해 주셔서 감사드립니다.

※ 주된 장애의 특성에 대해 질문드리겠습니다.

[지체장애인만 해당] [PA2-1-1) ⑦ 현재 최종 내용=1인 경우만 해당]
A3-1) ○○○님의 장애의 주된 형태는 무엇입니까?

1. 절단
2. 마비
3. 관절(디스크, 고관절 등 포함)
4. 변형(척추후만증/측만증, 하지길이 단축, 왜소증 등 포함)

- 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 보기 설명
  - 1. 절단: 신체의 일부를 잃은 경우
  - 2. 마비: 형태의 변화 없이 기능을 잃어버리는 상태로, 감각이 없어지거나 움직일 수 없는 상태
  - 3. 관절: 관절에 장애가 있어 운동범위 감축 등 기능이 저하된 경우
  - 4. 변형: 척추측만증(척추가 옆으로 휜 경우), 척추후만증(척추가 앞뒤로 휜 경우), 하지길이 단축(한 다리가 건강한 다리보다 짧은 사람), 왜소증(성장이 멈춰 신장이 작은 사람) 등

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

[지체장애인만 해당] [PA2-1-1) ⑦ 현재 최종 내용=1인 경우만 해당]

A3-2) ○○○님께서 이 장애로 인해 불편함이 있는 부위는 어디입니까? 해당되는 부위를 **모두 말씀**해 주세요.

1. 상지(어깨, 팔, 손)
2. 하지(다리, 발)
3. 몸통(척추 등)

- 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 보기 설명
  - 1. 상지: 어깨, 팔, 손
  - 2. 하지: 다리, 발
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

[지체장애인만 해당] [PA2-1-1) ⑦ 현재 최종 내용=1인 경우만 해당]

A3-3) 현재 ○○○님의 장애와 관련하여 실생활에서 활용하고 있는 보장구를 **모두 말씀**해 주세요.

1. 의지(의수, 의족)
2. 보조기(팔, 척추, 다리)
3. 수동 휠체어
4. 전동 휠체어/스쿠터
5. 지팡이(목발)
6. 기타(적을 것: _____)
7. 없음

- 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 보기 설명
  - 1. 의지: 인공으로 만든 팔과 다리(인공사지)
  - 2. 보조기: 척추, 팔, 다리 등에 보조기를 착용하여 자세, 팔, 다리 등의 사용에 도움을 주는 기구
- ▶ '7. 없음'은 다른 보기들과 같이 선택될 수 없습니다.
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

응답 후 주된 장애유형이 변화한 경우[PA2-1-1) ⑤ 변화여부=2]에는 A4-1), 그렇지 않은 경우[PA2-1-1) ⑤ 변화여부=1]에는 A5-1)로 갈 것

[뇌병변장애인만 해당] [PA2-1-1) ⑦ 현재 최종 내용=2인 경우만 해당]

A3-4) ○○○님의 장애의 주된 진단명은 무엇입니까?

1. 뇌성마비
2. 뇌졸중(뇌경색, 뇌출혈 등)
3. 뇌손상
4. 기타(적을 것: _____)

- 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 보기 설명
  - 1. 뇌성마비: 미성숙한 뇌에 출생 시 또는 출생 후 여러 인자에 의해 비진행성 병변이나 손상이 발생하여 임상적으로 운동과 자세의 장애를 보이게 되는 질환(뇌졸중에 비해 젊은 연령대에서 주로 발생)
  - 2. 뇌졸중: 뇌혈관이 막혀서 발생하는 뇌경색과 뇌혈관의 파열로 인해 뇌조직 내부로 혈액이 유출되어 발생하는 뇌출혈 등을 일컬음(뇌성마비에 비해 고령인 연령대에서 주로 발생)
  - 3. 뇌손상: 뇌의 신경조직에 이상이 생겨 행동 또는 기능상에 이상이 오는 상태
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

[뇌병변장애인만 해당] [PA2-1-1) ⑦ 현재 최종 내용=2인 경우만 해당]

A3-5) 현재 ○○○님의 장애와 관련하여 실생활에서 활용하고 있는 보장구를 **모두 말씀**해 주세요.

1. 보조기(팔, 척추, 다리)
2. 수동 휠체어
3. 전동 휠체어/스쿠터
4. 지팡이(목발)
5. 기타(적을 것: _____)
6. 없음

- 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 보기 설명
  - 1. 보조기: 척추, 팔, 다리 등에 보조기를 착용하여 자세, 팔, 다리 등의 사용에 도움을 주는 기구
- ▶ '6. 없음'은 다른 보기들과 같이 선택될 수 없습니다.
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

응답 후 주된 장애유형이 변화한 경우[PA2-1-1) ⑤ 변화여부=2]에는 A4-1), 그렇지 않은 경우[PA2-1-1) ⑤ 변화여부=1]에는 A5-1)로 갈 것

[시각장애인만 해당] [PA2-1-1) ⑦ 현재 최종 내용=3인 경우만 해당]

A3-6) ○○○님은 저시력안경, 확대경 등의 보장구를 이용하는 경우를 포함하여 일반적인 크기의 책을 읽을 수 있습니까? (보이스아이 등 음성전환기기 제외)

1. 어느 정도는 읽을 수 있다
   ➔ 주된 장애유형이 변화한 경우[PA2-1-1) ⑤ 변화여부=2]에는 A4-1), 그렇지 않은 경우[PA2-1-1) ⑤ 변화여부=1]에는 A5-1)로 갈 것
2. 거의 읽을 수 없다
3. 완전히 읽을 수 없다

- 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

[시각장애인만 해당] [PA2-1-1) ⑦ 현재 최종 내용=3인 경우만 해당]

A3-7) 그렇다면 ○○○님은 점자해독이 가능합니까?

1. 가능하다
2. 불가능하다

- 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- ▶ 지난조사 시 가능했는데('1') '2'로 응답하면 다시 확인합니다.
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

응답 후 주된 장애유형이 변화한 경우[PA2-1-1) ⑤ 변화여부=2]에는 A4-1), 그렇지 않은 경우[PA2-1-1) ⑤ 변화여부=1]에는 A5-1)로 갈 것

[청각/언어장애인만 해당] [PA2-1-1) ⑦ 현재 최종 내용=4, 5인 경우만 해당]

A3-8) ○○○님은 말을 통한 대화가 가능하십니까? 보청기, 인공와우, 인공후두 등을 활용한 경우로 말씀해 주세요(수어(수화), 구화 제외)

- 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1. 어느 정도는 가능하다
   ➔ 주된 장애유형이 변화한 경우[PA2-1-1) ⑤ 변화여부=2]에는 A4-1), 그렇지 않은 경우[PA2-1-1) ⑤ 변화여부=1]에는 A5-1)로 갈 것
2. 거의 할 수 없다
3. 완전히 할 수 없다

[청각/언어장애인만 해당] [PA2-1-1) ⑦ 현재 최종 내용=4, 5인 경우만 해당]

A3-9) 그렇다면 ○○○님이 주로 사용하는 의사소통방법은 무엇입니까?

- 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 보기 설명
  - 1. 수어(수화): 몸짓이나 손짓으로 표현하는 의사전달방법
  - 2. 구화: 상대가 말하는 입술 모양 따위로 그 뜻을 알아듣고, 자기도 그렇게 소리 내어 말함
  - 3. 필담: 글로 써서 서로 묻고 대답함
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 수어(수화)　　2. 구화
3. 필담　　4. 기타(적을 것: _____)

응답 후 주된 장애유형이 변화한 경우[PA2-1-1) ⑤ 변화여부=2]에는 A4-1), 그렇지 않은 경우[PA2-1-1) ⑤ 변화여부=1]에는 A5-1)로 갈 것

[지적/자폐성장애인만 해당] [PA2-1-1) ⑦ 현재 최종 내용=6, 7인 경우만 해당]

A3-10) ○○○님은 의사소통이 가능합니까?

- 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 가급적 보호자에게 확인합니다.
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1. 완전하게 의사소통 가능하다
2. 스스로 대부분의 의사소통 가능하다
3. 스스로 간단한 의사소통 가능하다
4. 도움을 통해 간단한 의사소통 가능하다
5. 의사소통이 전혀 불가능하다

[지적/자폐성장애인만 해당] [PA2-1-1) ⑦ 현재 최종 내용=6, 7인 경우만 해당]

A3-11) ○○○님은 시간, 장소, 주위 사람(가족 제외) 등을 어느 정도 알아봅니까?

- 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 가급적 보호자에게 확인합니다.
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1. 시간, 장소, 주위사람(가족 제외) 등을 알아본다
2. 시간, 장소, 주위사람(가족 제외) 등을 일부만 알아본다
3. 시간, 장소, 주위사람(가족 제외) 등을 알지 못한다

[지적/자폐성장애인만 해당] [PA2-1-1) ⑦ 현재 최종 내용=6, 7인 경우만 해당]

A3-12) ○○○님은 한글을 읽고 쓸 수 있습니까?

- 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 가급적 보호자에게 확인합니다.
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

항 목	불가능하다	제한적으로 가능하다	가능하다
1) 한글 읽기	1	2	3
2) 한글 쓰기	1	2	3

[지적/자폐성장애인만 해당] [PA2-1-1) ⑦ 현재 최종 내용=6, 7인 경우만 해당]

A3-13) ○○○님은 버스, 지하철 등 대중교통수단을 어느 정도 이용할 수 있습니까?

- 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 가급적 보호자에게 확인합니다.
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1. 혼자 대중교통수단을 이용해서 어디든 갈 수 있다
2. 혼자 대중교통수단을 이용해서 한정된 장소만 갈 수 있다
3. 혼자 대중교통수단을 이용하지 못한다

응답 후 주된 장애유형이 변화한 경우[PA2-1-1) ⑤ 변화여부=2]에는 A4-1), 그렇지 않은 경우[PA2-1-1) ⑤ 변화여부=1]에는 A5-1)로 갈 것

[신장장애인만 해당] [PA2-1-1) ⑦ 현재 최종 내용=9인 경우만 해당]
A3-14) ○○○님은 정기적으로 투석(혈액투석 또는 복막투석)을 받고 계십니까?

1. 예 2. 아니오

- 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

[신장/심장/호흡기/간장애인만 해당]
[PA2-1-1) ⑦ 현재 최종 내용=9, 10, 11, 12인 경우만 해당]
A3-15) ○○○님은 장애와 관련해서 이식을 받으셨습니까?

1. 예 2. 아니오

- 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- ▶ 주된 장애유형에 변화 없고(PA2-1-1 ⑤ 변화 여부=1) 지난조사 시 이식을 받았는데('1') A3-15)에 '2'로 응답하면 다시 확인합니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

응답 후 주된 장애유형이 변화한 경우[PA2-1-1) ⑤ 변화여부=2]에는 A4-1), 그렇지 않은 경우[PA2-1-1) ⑤ 변화여부=1]에는 A5-1)로 갈 것

[A4-1)~A4-7) 주된 장애유형이 다른 장애유형으로 변화한 경우만 해당]
[PA2-1-1) ⑤ 지난조사 이후 변화 여부=2인 경우만 해당]

※ 주된 장애(PA2-1-1) ⑦ 현재 최종 내용)가 발생한 내용에 대해 질문드리겠습니다.

A4-1) ○○○님의 주된 장애(PA2-1-1)가 있는 것을 본인이나 보호자가 **알게 된 시점**은 언제입니까? 장애가 최초 발생한 시기와는 다를 수 있습니다.

1. 출생 전/출생 시 알게 되었다 ➔ A4-6)으로 갈 것
2. 출생 후에 알게 되었다

- 장애인 복지카드 상 등록된 주 장애를 기준으로 응답받습니다. 이하 문항에서 동일하게 적용됩니다.
- 장애가 발생한 시점이 아닌 패널의 장애 발생을 본인 또는 주변에서 인지한 시점을 의미합니다.
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

A4-2) 출생 후라면 구체적으로 ○○○님이 몇 살 때 알게 되었습니까? 만 나이로 말씀해 주세요.

만 [ ][ ] 세

- 장애발생을 알게 된 구체적인 나이를 만으로 기입합니다.
- 태어나서부터 돌까지는 만 0세에 해당합니다.
- ▶ 0~71세까지 응답이 가능합니다.
- ▶ 현재 만나이보다 클 수 없습니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다. 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다.

A4-2-1) 만약 정확한 시점을 모르실 경우 대략 언제쯤 장애가 있음을 알게 되었는지 시기를 선택해 주세요.

1. 출생이후 ~ 돌(만0세)
2. 만 1~3세
3. 만 4~6세
4. 만 7~14세
5. 만 15~19세
6. 만 20~29세
7. 만 30~39세
8. 만 40~49세
9. 만 50~59세
10. 만 60~71세

- ▶ 응답한 범주가 현재 만나이보다 클 수 없습니다.
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

A4-3) ○○○님의 주된 장애(PA2-1-1)가 발생한 시점은 장애 존재를 알게 된 시점과 동일합니까?

1. 장애가 발생한 시점에 장애가 있는지 알았다 ➔ A4-6)으로 갈 것
2. 장애가 발생한 이후 1년 이상이 지나서 장애가 있는지 알게 되었다

- 장애가 발생한 시점에서 1년 내에 장애가 있는지 알게 된 경우도 "1. 장애가 발생한 시점에 장애가 있는지 알았다"로 응답받습니다.
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

A4-4) 그렇다면 ○○○님의 주된 장애(PA2-1-1)가 **발생한 시점**은 언제입니까?

1. 출생 전/출생 시 발생하였다 ➔ A4-6)으로 갈 것
2. 출생 후 발생하였다.

- 장애 발생을 알게 되었거나 장애를 등록한 시기가 아닌 검진 결과 실제 장애가 발생한 시기를 의미합니다.
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

A4-5) 출생 후라면 구체적으로 ○○○님이 몇 살 때 발생하였습니까? 만 나이로 말씀해 주세요.

만 [ ][ ] 세

- 장애가 발생한 구체적인 나이를 만으로 기입합니다.
- 태어나서부터 돌까지는 만 0세에 해당합니다.
- ▶ 0~71세까지 응답이 가능합니다.
- ▶ 장애를 알게 된 나이(A4-2, A4-2-1)보다 클 수 없습니다.
- ▶ 현재 만나이보다 클 수 없습니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다. 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다.

A4-5-1) 만약 정확한 시기를 모르실 경우 대략 언제쯤 장애가 발생하였는지 선택해 주세요.

1. 출생이후 ~ 돌(만0세)
2. 만 1~3세
3. 만 4~6세
4. 만 7~14세
5. 만 15~19세
6. 만 20~29세
7. 만 30~39세
8. 만 40~49세
9. 만 50~59세
10. 만 60~71세

- ▶ 응답한 범주가 현재 만나이보다 클 수 없습니다.
- ▶ 응답한 범주가 장애를 알게 된 나이(A4-2, A4-2-1)보다 클 수 없습니다.
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

A4-6) 이 장애(PA2-1-1)가 발생한 가장 주된 원인은 무엇입니까?

1. 선천적 또는 출생 시 원인 ➔ A5-1)로 갈 것
2. 일자리에서의 질병 및 사고(산업재해)
3. 교통사고
4. 일반사고
5. 후천적 질환
6. 원인불명

- 장애발생 원인별 구체적 사례 보기
  - 1. 선천적 원인: 유전성, 다낭성신증, 다운증후군, 선천성 발육기형, 모체의 감염, 모체의 만성 질환, 기타염색체 이상, 미상
  - 1. 출생 시 원인: 조산, 난산, 출산 시 외상, 미상
  - 3. 교통사고: 운전자, 탑승자, 보행자로서의 사고
  - 4. 일반사고: 폭력에 의한 사고, 가정 내 사고, 스포츠 및 놀이 중 사고, 전상, 화상, 낙상, 약물 사고 등으로 교통사고, 일자리에서의 사고 등을 제외한 것임
- ▶ 장애발생시기(A4-5, A4-5-1) 또는 장애를 알게 된 시기(A4-2, A4-2-1)가 '7세 이후(A4-5≧7 또는 A4-5-1≧4 또는 A4-2≧7 또는 A4-2-1≧4)'인데 장애발생원인이 "1. 선천적 또는 출생 시 원인"이면 다시 확인합니다.
- ▶ 장애발생을 알게 된 시기(A4-1)가 "1. 출생 전/출생 시 알게 되었다"이거나 장애발생시기(A4-4)가 "1. 출생 전/출생 시 발생하였다"인 경우 장애발생원인은 "1. 선천적 또는 출생 시 원인", "6. 원인불명"만 나올 수 있습니다.
- ▶ 출생~만14세에 장애가 발생했는데 "2. 일자리에서 질병 및 사고(산업재해)"인 경우 다시 확인합니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

A4-7) ○○○님은 이 장애(PA2-1-1)의 발생으로 인해 당시 다니던 일자리를 자의나 타의에 의해 그만두셨습니까?

1. 해당 질환 또는 사고에도 불구하고 다니던 일자리에 변화가 없었다
2. 해당 질환 또는 사고로 인해 다니던 일자리를 자의로 그만두었다
3. 해당 질환 또는 사고로 인해 다니던 일자리를 타의로 그만두었다
4. 당시에 일자리를 다니고 있지 않았다

- ▶ A4-6)이 "2. 일자리에서의 질병 및 사고(산업재해)"인데 A4-7)이 "4. 당시에 일자리를 다니고 있지 않았다"인 것은 불가능합니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

[모든 패널 응답]

※ 주된 장애(PA2-1-1) ⑦ 현재 최종 내용)의 현재 상태에 대해 질문드리겠습니다.

A5-1) 현재 ○○○님의 주된 장애(PA2-1-1)는 작년 이때쯤과 비교했을 때 어떠한 상태입니까?

1. 호전(개선)되고 있다
2. 변화 없다
3. 악화 또는 진행 중이다

- 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

A5-2) ○○○님은 현재 장애(PA2-1-1)로 인해 정기적인 치료(약물 투여 포함)가 필요한 상태입니까?

1. 예
2. 아니오 ➔ "B. 경제활동상태 판별" 파트로 갈 것

- 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 장애가 아닌 다른 질병 등으로 치료가 필요한 경우는 해당되지 않습니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

A5-3) 그렇다면 장애(PA2-1-1) 관련 치료를 목적으로 정기적, 지속적으로 병의원 등을 방문하고 계십니까?

1. 예
2. 아니오

- 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 장애가 아닌 다른 질병 등으로 치료가 필요한 경우는 해당되지 않습니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

B. 경제활동상태 판별

이제부터 ○○○님의 지난조사 이후 일자리 경험 및 지난주(2023년 5월 15일이 포함된 주간, 2023년 5월 14일(일)~5월 20일(토)) 기준 경제활동상태를 여쭙고자 합니다.

1) 응답자는 ○○○님, 패널과의 관계코드는 □□□이 맞습니까?
- 이전 파트의 응답자 이름이 이번 파트의 응답자와 동일한지 확인하여야 합니다.

1. 예 ➔ PB1)로 갈 것　　2. 아니오

1-1) 응답자 이름: (　　)　　1-2) 패널 ○○○님과의 관계코드: □□□

[지난조사 당시 임금근로자, 비임금근로자만 해당] [B2022_PB1=1인 경우만 해당]
※ 먼저 지난조사 당시(2022년 ○월 ○일) 응답해주신 ○○○님의 일자리에 대한 기본 정보를 질문드리겠습니다.

PB1) 지난조사 당시(2022년 ○월 ○일) 응답해주신 ○○○님의 일자리는 주업과 부업을 포함하여 총 (B2022_PB2)개입니다.
2022년 ○월 ○일 기준으로 일자리 정보를 확인하여 잘못된 정보가 있는 경우 해당 정보를 수정해 주시고,
현재도 지속하고 있는지 응답해 주십시오. 또한, 지난조사 이후부터 현재까지 변화가 있었다면 변화된 내용을 응답해 주십시오.
변화가 여러 번 있었을 경우 최근의 변화 기준으로 응답해 주십시오.

[①~⑧까지 지난조사 당시 하고 있던 일자리(부업 포함) 개수(B2022_PB2)만큼 문항 생성]

[1] 첫 번째 일자리(주업)		PB1-1-1) 일자리가 하는 일 (사업 내용)	PB1-1-2) 본인이 주로 하는 일 (직업 내용)	PB1-1-3) 주로 사용하는 장비 또는 기계	PB1-1-4) 종사상 지위
① 지난조사 시 응답내용	응답내용을 확인해 주세요.	*의류 세탁* 산업코드 □□	*세탁소 운영, 세탁* 직업코드 □□	*세탁기계*	*4. 자영업자*
② 지난조사 기준 응답 수정 필요 여부	지난조사 결과가 맞습니까?	1. 응답내용이 맞다 2. 수정이 필요하다 3. 근무하지 않았다 ➔일자리가 2개 이상인 경우 다음 일자리로 갈 것 ➔일자리가 1개인 경우 PB2)로 갈 것	1. 응답내용이 맞다 2. 수정이 필요하다	1. 응답내용이 맞다 2. 수정이 필요하다	1. 응답내용이 맞다 2. 수정이 필요하다 3. 근무하지 않았다 ➔일자리가 2개 이상인 경우 다음 일자리로 갈 것 ➔일자리가 1개인 경우 PB2)로 갈 것

- 지난조사에서 종사상 지위를 임금근로자(상용, 임시, 일용), 자영업자, 무급가족종사자 간에 잘못 응답한 경우 기존 일자리를 그만두고 새로운 일자리를 시작한 것으로 처리합니다. 이 때 '3. 근무하지 않았다'를 선택합니다.
▶ ① 지난조사 시 응답내용의 종사상 지위가 '4. 자영업자', '5. 무급가족종사자'인 경우 ② 지난조사 기준 응답 수정 필요 여부에서 '2. 수정이 필요하다'는 응답할 수 없습니다.
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

[일자리가 하는 일 정보 수정이 필요한 경우만 해당] [PB1-1-1) ② 지난조사 기준 응답 수정 필요 여부=2인 경우만 해당]
PB1-1-1) ③ 지난조사 기준 응답 수정
지난조사 당시(2022년 ○월 ○일) 일자리는 주로 무엇을 하는 곳입니까? 최대한 자세하게 말씀해 주세요.

[1] 첫 번째 일자리(주업) - 일자리가 하는 일(사업 내용)	
패널 본인이 아닌 일자리(직장)가 무엇을 하는 곳인지 구체적으로 적어 주세요.	직접 기입
사업 내용에 해당하는 산업코드를 골라 주세요.	부록1. 한국표준산업분류표의 중분류 수준(두자리)으로 보기항목 구성합니다.

- 사업체의 종합적이고 전문적인 기능을 명시해야 합니다. 기급적 주생산품을 포함하여 최대한 구체적으로 적어주시기 바랍니다.
▶ 직접 기입은 모름/응답거절 불가능합니다.
▶ 산업코드는 모름/응답거절 가능합니다.

[본인이 주로 하는 일 정보 수정이 필요한 경우만 해당] [PB1-1-2) ② 지난조사 기준 응답 수정 필요 여부=2인 경우만 해당]
PB1-1-2) ③ 지난조사 기준 응답 수정
지난조사 당시(2022년 ○월 ○일) 이 일자리에서 ○○○님은 주로 어떤 일을 하셨습니까? 최대한 자세하게 말씀해 주세요.

[1] 첫 번째 일자리(주업) - 본인이 주로 하는 일(직업 내용)	
패널 본인이 주로 어떤 일을 하는지 구체적으로 적어 주세요.	직접 기입
직업 내용에 해당하는 직업코드를 골라 주세요.	부록2. 한국표준직업분류표의 중분류 수준(두자리)으로 보기항목 구성합니다.

- 일자리(직장)가 아닌 패널 본인이 주로 하는 일을 의미합니다. 최대한 구체적으로 적어주시기 바랍니다.
- 회사원, 공무원, 상업 등으로 기입하면 안됩니다.
▶ 직접 기입은 모름/응답거절 불가능합니다.
▶ 직업코드는 모름/응답거절 가능합니다.

[주로 사용하는 장비 또는 기계 정보 수정이 필요한 경우만 해당] [PB1-1-3) ② 지난조사 기준 응답 수정 필요 여부=2인 경우만 해당]

PB1-1-3) ③ 지난조사 기준 응답 수정

지난조사 당시(2022년 ○월 ○일) 이 일자리에서 주로 사용한 장비나 도구, 기계는 무엇입니까? 최대한 자세하게 말씀해 주세요.

[1] 첫 번째 일자리(주업) - 주로 사용하는 장비 또는 기계	
일자리에서 주로 사용한 장비나 도구, 기계를 구체적으로 적어 주세요.	직접 기입

- '줄자', '드라이버' 등 사소한 장비라도 적어주시기 바랍니다.

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

[종사상 지위 정보 수정이 필요한 경우만 해당] [PB1-1-4) ② 지난조사 기준 응답 수정 필요 여부=2인 경우만 해당]

PB1-1-4) ③ 지난조사 기준 응답 수정

지난조사 당시(2022년 ○월 ○일) 이 일자리에서의 종사상 지위는 무엇입니까?

1. 상용근로자 2. 임시근로자 3. 일용근로자 4. 자영업자 5. 무급가족종사자

- 지난조사에서 종사상 지위를 임금근로자(상용, 임시, 일용), 자영업자, 무급가족종사자 간에 잘못 응답한 경우 기존 일자리를 그만두고 새로운 일자리를 시작한 것으로 처리합니다. '4. 자영업자', '5. 무급가족종사자'를 응답한 경우 앞선 "② 지난조사 기준 응답 수정 필요 여부"를 '3. 근무하지 않았다'로 다시 응답합니다.

▶ ① 지난조사 시 응답내용의 종사상 지위가 임금근로자(1, 2, 3)인 경우 '4. 자영업자', '5. 무급가족종사자'는 응답할 수 없습니다.

▶ ① 지난조사 시 응답내용과 동일할 수 없습니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

[1] 첫 번째 일자리(주업)		PB1-1-1) 일자리가 하는 일 (사업 내용)	PB1-1-2) 본인이 주로 하는 일 (직업 내용)	PB1-1-3) 주로 사용하는 장비 또는 기계	PB1-1-4) 종사상 지위
④ 지난조사 기준 응답내용 수정 결과	수정 결과를 확인해 주세요.	*의류 세탁*	*세탁소 운영, 세탁*	*세탁기계*	*4. 자영업자*

▶ ② 수정 필요 여부에서 '1. 응답내용이 맞다'고 응답한 경우 "① 지난조사 시 응답내용"을 출력합니다.

▶ ② 수정 필요 여부에서 '2. 수정이 필요하다'고 응답한 경우 "③ 지난조사 기준 응답 수정"을 출력합니다.

[1] 첫 번째 일자리(주업) ⑤ 일자리의 현재 지속 여부	
현재도 이 일자리를 지속하고 있습니까?	1. 지속하고 있다 2. 그만 두었다

- 동일한 일자리에서 임금근로자(상용, 임시, 일용), 자영업자, 무급가족종사자 간 변화가 있었던 경우에는 해당 일자리를 그만두고 새로 시작한 것으로 봅니다. 해당 경우에는 '2. 그만 두었다'로 응답합니다.
- 건설현장 일용노동자, 가사도우미, 가사간병 도우미 등의 임금근로자가 장소는 수시로 바뀌더라도 1개월 이상의 공백 기간 없이 계속해서 같은 일을 하고 있는 경우 '1. 지속하고 있다'로 응답합니다.
- 건설현장 일용노동자, 가사도우미, 가사간병 도우미 등의 임금근로자가 동일한 내용의 일을 하고 있지만 중간에 1개월 이상의 공백 기간이 있었을 경우 '2. 그만 두었다'로 응답합니다(동일 일자리 일시휴직은 제외).
- 상용근로자나 임시근로자의 경우 일하는 기업체가 변경된 경우 일자리가 바뀐 것으로 보고, '2. 그만 두었다'로 응답합니다.
- 상용근로자나 임시근로자의 경우 기업체는 동일하나 사업체만 바뀌었다면 일자리를 그만둔 것으로 보지 않습니다. '1. 지속하고 있다'로 응답합니다.
  (예: 본사에서 지점으로 이동, 공장1에서 공장2로 이동 등)
- 파견, 용역 근로자가 동일한 일자리에서 일하더라도 하청업체가 바뀐 경우, 또는 원청업체의 소속직원으로 변경된 경우 등은 기존 일자리를 그만두고 새로운 일자리를 시작한 것으로 봅니다. '2. 그만 두었다'로 응답합니다.
- 자영업자 또는 무급가족종사자의 경우 지난조사 이후 주 생산품목이나 서비스가 바뀐 경우 일자리가 바뀐 것으로 보고, '2. 그만 두었다'로 응답합니다.
- 무급가족종사자의 경우 가령 부모가 운영하는 농장에서 일을 돕다가 배우자가 운영하는 세탁소로 옮긴 경우는 기존 무급가족종사 일자리를 그만두고 새로운 일자리를 시작한 것으로 간주합니다. '2. 그만 두었다'로 응답합니다.
- 무급가족종사자의 경우 주당 18시간 이상 일을 해야 일자리가 있는 것으로 인정합니다. 주당 18시간 미만으로 일하는 경우 '2. 그만 두었다'로 응답합니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

[1] 첫 번째 일자리(주업)		PB1-1-1) 일자리가 하는 일 (사업 내용)	PB1-1-2) 본인이 주로 하는 일 (직업 내용)	PB1-1-3) 주로 사용하는 장비 또는 기계	PB1-1-4) 종사상 지위
⑥ 지난조사 이후 현재 또는 그만둘 당시 기준 변화 여부	현재 또는 그만둘 당시, 변화된 내용이 있습니까?	1. 그대로이다 2. 변화가 있었다	1. 그대로이다 2. 변화가 있었다	1. 그대로이다 2. 변화가 있었다	1. 그대로이다 2. 변화가 있었다

- 현재 지속하고 있지 않은 일자리에 대해서도 응답 받습니다.
- 현재 지속하고 있지 않은 경우에는 그만둘 당시 기준으로 변화된 내용이 있는지 확인합니다.

▶ ⑤ 일자리 현재 지속 여부가 '1. 지속하고 있다' 이면서 ④ 지난조사 기준 응답내용 수정 결과가 '4. 자영업자', '5. 무급가족종사자'인 경우 종사상 지위에서 '2. 변화가 있었다'는 응답할 수 없습니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

[일자리가 하는 일 정보 변화가 있는 경우만 해당] [PB1-1-1) ⑥ 지난조사 이후 변화 여부=2인 경우만 해당]

PB1-1-1) ⑦ 지난조사 이후 현재 또는 그만둘 당시 기준 변화 내용

일자리의 사업내용이 어떻게 변화하였습니까? 최대한 자세하게 말씀해 주세요.

[1] 첫 번째 일자리(주업) - 일자리가 하는 일(사업 내용)	
일자리(직장)가 무엇을 하는 곳으로 변화하였는지 구체적으로 적어 주세요.	직접 기입
사업 내용에 해당하는 산업코드를 골라 주세요.	부록1. 한국표준산업분류표의 중분류 수준(두자리)으로 보기항목 구성합니다.

- 사업체의 종합적이고 전문적인 기능을 명시해야 합니다. 가급적 주생산품을 포함하여 최대한 구체적으로 적어주시기 바랍니다.

▶ 직접 기입은 모름/응답거절 불가능합니다.

▶ 산업코드는 모름/응답거절 가능합니다.

[본인이 주로 하는 일 정보 변화가 있는 경우만 해당] [PB1-1-2) ⑥ 지난조사 이후 변화 여부=2인 경우만 해당]

PB1-1-2) ⑦ 지난조사 이후 현재 또는 그만둘 당시 기준 변화 내용

이 일자리에서 ○○○님의 주 업무가 어떻게 변화하였습니까? 최대한 자세하게 말씀해 주세요.

[1] 첫 번째 일자리(주업) - 본인이 주로 하는 일(직업 내용)	
달라진 주 업무를 구체적으로 적어 주세요.	직접 기입
직업 내용에 해당하는 직업코드를 골라 주세요.	부록2. 한국표준직업분류표의 중분류 수준(두자리)으로 보기항목 구성됩니다.

- 일자리(직장)가 아닌 패널 본인이 주로 하는 일을 의미합니다. 최대한 구체적으로 적어주시기 바랍니다.
- 회사원, 공무원, 상업 등으로 기입하면 안됩니다.

▶ 직접 기입은 모름/응답거절 불가능합니다.
▶ 직업코드는 모름/응답거절 가능합니다.

[주로 사용하는 장비 또는 기계 정보 변화가 있는 경우만 해당] [PB1-1-3) ⑥ 지난조사 이후 변화 여부=2인 경우만 해당]

PB1-1-3) ⑦ 지난조사 이후 현재 또는 그만둘 당시 기준 변화 내용

이 일자리에서 주로 사용한 장비나 도구, 기계가 어떻게 변화하였습니까? 최대한 자세하게 말씀해 주세요.

[1] 첫 번째 일자리(주업) - 주로 사용하는 장비 또는 기계	
달라진 사용장비나 도구, 기계를 구체적으로 적어 주세요.	직접 기입

- '줄자', '드라이버' 등 사소한 장비라도 적어주시기 바랍니다.

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

[종사상 지위 정보 변화가 있는 경우만 해당] [PB1-1-4) ⑥ 지난조사 이후 변화 여부=2인 경우만 해당]

PB1-1-4) ⑦ 지난조사 이후 현재 또는 그만둘 당시 기준 변화 내용

이 일자리에서 종사상 지위가 어떻게 변화하였습니까?

1. 상용근로자 2. 임시근로자 3. 일용근로자 4. 자영업자 5. 무급가족종사자

- ⑤ 일자리의 현재 지속 여부에서 '1. 지속하고 있다'고 응답한 경우 임금근로자(상용, 임시, 일용), 자영업자, 무급가족종사자 간 이동은 불가능합니다.

▶ ⑤ 일자리의 현재 지속 여부가 '1. 지속하고 있다' 이면서 ④ 지난조사 기준 응답내용 수정 결과가 임금근로자(1, 2, 3)인 경우 '4. 자영업자', '5. 무급가족종사자'는 응답할 수 없습니다.
▶ ④ 지난조사 기준 응답내용 수정 결과와 동일할 수 없습니다.
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

[1] 첫 번째 일자리(주업)		PB1-1-1) 일자리가 하는 일 (사업 내용)	PB1-1-2) 본인이 주로 하는 일 (직업 내용)	PB1-1-3) 주로 사용하는 장비 또는 기계	PB1-1-4) 종사상 지위
⑧ 현재 또는 그만둘 당시 기준 최종 내용	최종 결과를 확인해 주세요.	*의류 세탁*	*세탁소 운영, 세탁*	*세탁기계*	*4. 자영업자*

▶ ⑥ 지난조사 이후 변화 여부가 '1. 그대로이다'고 응답한 경우 "④ 지난조사 시 응답 수정 결과"를 출력합니다.
▶ ⑥ 지난조사 이후 변화 여부가 '2. 변화가 있었다'고 응답한 경우 "⑦ 지난조사 이후 변화 내용"을 출력합니다.

[모든 패널 대상]

※ 다음으로 지난조사(2022년 ○월 ○일) 이후 새로 시작한 일자리에 대해 질문드리겠습니다.

PB2) ○○○님은 지난조사(2022년 ○월 ○일) 이후 새로 시작해서 1주일 이상 지속한 일자리가 있습니까?
또는 1주일 이상 지속하지는 않았지만 지난조사 이후 새로 시작해서 지난주에 1시간이라도 일한 적이 있는 일자리가 있습니까?
지금은 하고 있지 않은 일자리도 모두 응답해 주십시오.

1. 지난조사 이후 새로 시작해서 1주일 이상 지속한 일자리가 있다 ➔ ☐☐ 개
2. 1주일은 안되지만 새로 시작해서 지난 주(현재) 1시간 이상 일한 일자리가 있다 ➔ ☐☐ 개
3. 없다 ➔ PB4)로 갈 것

▶ '1', '2' 복수응답 가능합니다. '3. 없다'는 다른 보기와 같이 선택될 수 없습니다.

- "일자리"에 대한 정의
  - 1주일 이상 동일한 일을 지속한 경우 일자리로 간주합니다. 일회성으로 1주일 미만 일한 경우에는 일자리로 보지 않습니다.
  - 단, 지난주에 새로 시작하여 1주일이 되지 않은 경우에는 지난주에 1시간이라도 일하였다면, 일자리로 간주합니다.
  - 함께 사는 가족이 경영하는 고정된 물리적 사업공간에서 보수를 받지 않고 사업을 돕는 무급가족종사자의 경우에는 주당 18시간 이상 일을 해야 일자리로 간주합니다.
  - 비임금근로자 중 고정된 물리적 사업공간이 없고 피고용인을 두지 않으며, 본인의 전문적 지식이나 기술을 이용한 서비스의 제공을 업으로 하는 경우 프리랜서로 분류되는 자영업자로 일자리를 갖고 있는 것으로 간주합니다.
  - 학습지 방문교사, 골프장 경기보조원, 보험설계사 및 각종 금융상품, 화물지입차량 기사, 택배기사 등의 특수형태근로종사자는 임금근로 일자리를 갖고 있는 것으로 간주합니다.
  - 학생 등이 학업을 하면서 아르바이트를 하는 경우에도 동일한 일을 1주일 이상 하였을 경우 일자리로 간주합니다.
  - 동일 일자리에서 일시휴직 중인 경우 일자리를 갖고 있는 것으로 간주합니다.
- "일자리 개수" 산정 시
  - 상용 및 임시근로자의 경우 일하는 기업체가 변경된 경우 서로 다른 일자리로 간주, 기업체는 같고 사업체만 바뀌었다면 서로 같은 일자리로 간주합니다.
  - 건설현장 일용노동자, 가사도우미, 가사간병 도우미 등과 같이 새벽시장, 인력사무소, 아는 사람 등을 통해 매일매일 일거리가 있을 때 고용되어 일하는 형태로서 일하는 장소가 매우 불규칙한 경우에는 장소는 수시로 바뀌더라도 1개월 이상 공백 기간 없이 계속해서 같은 일을 하였을 경우 하나의 일자리로 간주합니다. 중간에 1개월 이상의 공백 기간이 있었다면, 일자리가 변경된 것으로 간주합니다.
  - 동일한 일자리에서 종사상 지위가 '임금근로자(상용, 임시, 일용)', '자영업자', '무급가족종사자' 간 변화가 있었던 경우 서로 다른 일자리로 간주합니다.
  - 파견, 용역 근로자가 동일한 일자리에서 일하더라도 하청업체가 변경되었거나 원청업체의 소속직원으로 변경된 경우 등은 서로 다른 일자리로 간주합니다.
  - 자영업자 또는 무급가족종사자의 경우 주 생산품목이나 서비스가 바뀐 경우 서로 다른 일자리로 간주합니다.
  - 무급가족종사자의 경우 부모가 운영하는 농장에서 일을 돕다가 배우자가 운영하는 세탁소로 옮긴 경우 서로 다른 일자리로 간주합니다.

PB3) 해당 일자리에서의 가장 최근 상황에 대한 정보를 응답해 주십시오.

[PB2)=1, 2번에 응답한 개수의 합계만큼 일자리 정보 입력란을 순차적으로 생성]

항 목		일자리가 하는 일 (산업코드)	본인이 주로 하는 일 (직업코드)	주로 사용하는 장비 또는 기계	종사상 지위	이 일자리의 현재 지속 여부
PB3-1)	첫번째 일자리	직접 기입 산업코드 ☐☐	직접 기입 직업코드 ☐☐	직접 기입	1. 상용근로자 2. 임시근로자 3. 일용근로자 4. 자영업자 5. 무급가족종사자	1. 지속하고 있다 2. 그만두었다
PB3-2)	두번째 일자리	직접 기입 산업코드 ☐☐	직접 기입 직업코드 ☐☐	직접 기입	1. 상용근로자 2. 임시근로자 3. 일용근로자 4. 자영업자 5. 무급가족종사자	1. 지속하고 있다 2. 그만두었다
…	…	…	…	…	…	…

▶ 산업코드는 부록1. 한국표준산업분류표의 중분류 수준(두자리)으로 보기항목 구성합니다.
▶ 직업코드는 부록2. 한국표준직업분류표의 중분류 수준(두자리)으로 보기항목 구성합니다.
▶ 일자리가 하는 일, 본인이 주로 하는 일, 주로 사용하는 장비 또는 기계의 직접 기입은 모름/응답거절 불가능합니다.
▶ 산업코드, 직업코드는 모름/응답거절 가능합니다.
▶ 종사상 지위, 이 일자리의 현재 지속 여부는 모름/응답거절 불가능합니다.

PB4) ○○○님은 지난조사 이후 총 (B_PB4A)개의 일자리에 종사하였으며, 현재(지난주 기준) 총 (B_PB4B)개의 일자리에 종사하고 계십니다.

[PB1), PB3)에서 조사된 일자리가 1개 이상 있는 경우 개수(B_PB4A)만큼 최종 정보 출력]

일자리 번호	일자리가 하는 일	본인이 주로 하는 일	주로 사용하는 장비 또는 기계	종사상 지위	이 일자리의 현재 지속 여부	구분	기존 일 구분
1	*의류 세탁*	*세탁소 운영, 세탁*	*세탁 기계*	*4. 자영업자*	*지속*	*기존 일*	*1. 주업*
2	*제과점*	*빵 판매*	*금전출납기*	*3. 일용근로자*	*그만둠*	*새로운 일*	*해당없음*
3	*온라인 서점*	*고객관리*	*컴퓨터, 인터넷*	*2. 임시근로자*	*지속*	*새로운 일*	*해당없음*

1. 확인 ➔ 현재 "0"개의 일자리에 종사하고 있는 경우 B1-1)로 갈 것

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

[PB1), PB3)에서 조사된 현재 지속하고 있는 일자리가 2개 이상 있는 경우에 해당] [B_PB4B ≥ 2 인 경우만 해당]

PB5) ○○○님이 현재(지난주 기준) 지속하고 있는 일자리 중 주업은 어느 것입니까? 주업은 일반적으로 취업시간이 길거나 수입이 많은 일자리를 기준으로 선정합니다.

1. 1의 일자리(의류 세탁 – 세탁소 운영, 세탁)
2. 2의 일자리(온라인 서점 – 고객관리)

일자리 번호	일자리가 하는 일	본인이 주로 하는 일	주로 사용하는 장비 또는 기계	종사상 지위	이 일자리의 현재 지속 여부	구분	기존 일 구분
1	*의류 세탁*	*세탁소 운영, 세탁*	*세탁 기계*	*4. 자영업자*	*지속*	*기존 일*	*1. 주업*
2	*온라인 서점*	*고객관리*	*컴퓨터, 인터넷*	*2. 임시근로자*	*지속*	*새로운 일*	*해당없음*

[PB1), PB3)에서 조사된 현재 지속하고 있는 일자리가 2개 이상 있는 경우에 해당] [B_PB4B ≥ 2 인 경우만 해당]

PB6) ○○○님이 부업을 하시는 이유는 무엇입니까? 가장 주된 이유 한 가지만 말씀해 주세요.

1. 더 많은 소득을 올리기 위해
2. 여가를 활용하기 위해
3. 평소 하고 싶은 일이어서
4. 사회나 다른 사람을 도우려고
5. 현 일자리를 그만두었을 때를 대비하기 위해
6. 기타(적을 것: _____)

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

[모든 패널 대상]

※ ○○○님의 지난주의 일과 관련하여 질문 드리겠습니다.
이미 응답하신 내용과 일부 중복되더라도 양해 부탁드립니다.

B1-1) ○○○님은 지난주에 본인의 수입을 목적으로 1시간 이상 일하였습니까?

1. 예 ➔ B1-5)로 갈 것
2. 아니오

- 본인의 수입을 위해 일한 것은 오직 본인 자신의 수입을 위해 일한 것을 말하며, 가구원 등 다른 사람의 수입을 위해 일한 것은 해당되지 않습니다.
- 농림수산업에 종사하는 것은 물론, 학생 아르바이트, 프리랜서 등으로 일하는 경우도 포함되며, 돈이 아닌 현물 등으로 사례를 받는 것도 일한 것에 해당합니다.
- 가정주부, 학생, 연로자라고 해서 전혀 일을 하지 않는 것으로 단정하면 안됩니다.

▶ PB4)에서 현재 지속하고 있는 일자리가 있음(B_PB4B≥1)에도 '2. 아니오'를 선택하면 다시 확인합니다. (무급가족종사자나 일시휴직자는 '2. 아니오'로 응답할 수 있습니다.)
▶ PB4)에서 현재 지속하고 있는 일자리가 없음(B_PB4B=0)에도 '1. 예'를 선택하면 다시 확인합니다.
▶ PB4)에서 현재 지속하고 있는 일자리가 모두 무급가족종사임에도 '1. 예'를 선택하면 다시 확인합니다.
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

B1-2) ○○○님은 지난주에 함께 사는 가족의 사업체 또는 농장에서 보수를 받지 않고 1시간 이상 일하였습니까?

1. 예 ➔ B1-5)로 갈 것
2. 아니오

- 무급가족종사자를 확인하는 문항으로 생계를 같이 하는 혈연 가구원의 수입을 위해 일한 경우 해당됩니다.
- 생계를 같이 하는 비혈연 가구원이나 혈연이라 하더라도 생계를 달리하면 해당되지 않습니다.

▶ PB4)에서 현재 지속하고 있는 일자리 중 무급가족종사 일자리가 있음에도 '2. 아니오'를 선택하면 다시 확인합니다.
▶ PB4)에서 현재 지속하고 있는 일자리 중 무급가족종사 일자리가 없음에도 '1. 예'를 선택하면 다시 확인합니다.
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

B1-3) ○○○님은 지난주에 일을 하지는 않았지만 직장(일)을 가지고 있었습니까? (지난주 일시휴직 상태였는지를 의미합니다.)

1. 있었다
2. 없었다 ➔ B2-1)로 갈 것

- 일시휴직 사유가 해소되면 즉시 직장(일)에 복귀 가능해야 합니다.
- 유급휴직자는 '유급' 자체가 복귀가 확실한 것으로 간주되어 유직기간에 관계없이 일시휴직자(1. 있었다)로 처리합니다.
- 여기서 작가, 디자이너 등의 프리랜서, 농림어업 종사자 등은 지난 1년간 꾸준히 일을 해왔으면 지난주 일을 하지 않았어도 직장(일자리)이 있는 것으로 봅니다.
- 무급가족종사자, 일용근로자 등은 지난주 일거리가 없어서 일을 하지 않은 경우 직장(일자리)을 갖고 있지 않은 것으로 봅니다.

▶ PB4)에서 현재 지속하고 있는 일자리가 있음(B_PB4B≥1)에도 '2. 없었다'를 선택하면 다시 확인합니다.
▶ PB4)에서 현재 지속하고 있는 일자리가 없음(B_PB4B=0)에도 '1. 있었다'를 선택하면 다시 확인합니다.
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

B1-4) ○○○님이 지난주에 일을 하지 않은 이유는 무엇입니까?

1. 일시적 병, 사고 ┐
2. 휴가 · 연가 │
3. 교육 · 훈련 │
4. 육아 ┤➔ B1-5)~B1-6) 응답 후 B1-9)로 갈 것
5. 가족적 이유 │
6. 노사분규 │
7. 사업부진 · 조업중단 ┘
8. 기타(적을 것: _____) ➔ B1-5) 응답 후 B2-1)로 갈 것

- "7. 사업부진·조업중단"은 일기불순, 기계고장, 원료부족 등으로 일을 하지 못하고 대기하고 있는 경우로서 그러한 요인들이 해소되면 곧바로 작업에 들어갈 것이 확실한 경우, 일시적으로 일거리가 없는 경우 등을 의미합니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

B1-5) 평소 1주 동안 36시간 미만 일하십니까?
(주된 일과 그 외 일들을 합하여 말씀해 주세요.)

1. 36시간 미만 일한다
2. 36시간 이상 일한다 ➔ B1-7)로 갈 것

- '평소'란 6개월, 1년 등 지난주보다 긴 기간을 의미하며, 천재지변, 사고 등 일시적 사유와 상관없이 전형적으로 일한 주당 시간을 응답받습니다.
- 주업과 부업으로 일한 시간을 합쳐서 응답해 주십시오.
- 36시간은 주 6일 근로의 경우 하루 6시간, 주 5일 근로의 경우 7.2시간 정도입니다.
- 평소 취업시간 측정 방법
  - 매우 규칙적으로 일한 경우: 반복적으로 일한 주당 시간으로 판단
  - 매주 일을 하지만, 일한 시간의 변동이 큰 경우: 평소 대상기간에 가장 빈번하게 발생하는 주당 시간으로 판단
  - 매주 일을 하지 않지만, 매월 하루 이상 일한 경우: 지난 1개월 간의 주당 평균시간으로 판단
  - 매월 일을 하지 않지만, 매 분기(또는 반기) 하루 이상 일한 경우: 지난 3개월(또는 6개월)간의 주당 평균시간으로 판단
  - 일시적으로 지난주에만 일한 경우: 평소 일을 하나도 하지 않았다면 평소 취업시간은 0시간으로 판단
  - 계절적인 일을 하는 경우: 계절별로 성수기와 비수기를 구분한 후 성수기 또는 비수기에 평소 일하는 시간을 각각 파악하여 주당 시간으로 판단
- 조사대상기간에 새로운 일을 시작한 사람은 계약상 정해졌거나 근로예정인 주당 취업시간으로 판단합니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

B1-6) 평소 1주일에 36시간 미만 일하는 이유는 무엇입니까?
(주된 일과 그 외 일들을 합하여 말씀해 주세요.)

1. 정규근무시간이 36시간 미만
2. 장애로 인해 근무를 오래할 수 없어서
3. 장애 이외의 건강문제로 근무를 오래할 수 없어서
4. 육아, 가사
5. 통학
6. 본인이 원해서
7. 평소 일거리가 없어서
8. 기타(적을 것: _____)

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

[지난주 1시간 이상 일한 응답자만 해당] [B1-1)=1 이거나 B1-2)=1 인 경우만 해당]

B1-7) ○○○님은 지난주에는 실제 몇 시간 일하였습니까? 주된 일과 그 외 일들을 포함해서 말씀해 주세요.

1. 18시간 미만 일하였다
   ➔ B1-2)=1이면 B2-1)로 갈 것
   ➔ B1-1)=1이면 B1-8)로 갈 것
2. 18시간 이상 36시간 미만 일하였다 ➔ B1-8)로 갈 것
3. 36시간 이상 일하였다 ➔ B3-1)로 갈 것

- 주업과 부업으로 일한 시간을 합쳐서 응답받습니다.
- 정규근무시간 이외 초과근무시간도 포함해서 응답받습니다.
- 18시간은 주 6일 근로의 경우 하루 3시간, 주 5일 근로의 경우 3.6시간이며, 36시간은 주 6일 근로의 경우 하루 6시간, 주 5일 근로의 경우 7.2시간 정도입니다.
- 0.5시간(30분) 이상은 반올림하여 한 시간으로 간주합니다.
- 식사, 통근소요시간 등은 제외합니다.
- 조사대상기간에 새로운 일을 시작한 사람은 지난 주 실제 일한 시간을 기입하고, "B1-11)" 사유에 기타로 "지난주 O요일에 취업" 등과 같이 기입합니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

B1-8) ○○○님이 지난주에 36시간 미만 일한 이유는 무엇입니까?

1. 지난주 뿐만 아니라 평소 1주일에 36시간 미만 일함
2. 장애 관련 이유로
3. 장애 이외 일시적 질병이나 사고로
4. 날씨가 좋지 않아서
5. 휴가 · 연가 · 공휴일이어서
6. 교육 · 훈련 중이어서
7. 육아로 인해
8. 가족적 이유로
9. 노사분규로
10. 일시적으로 일거리가 없어서
11. 사업부진, 조업중단으로
12. 기타(적을 것: _____)

- "11. 사업부진, 조업중단으로"는 직장 및 본인의 사업체의 경기부진, 주문감소 등으로 일을 적게 한 경우, 기계고장 등 회사사정으로 조업이 중단되어 일을 적게 한 경우 등을 의미합니다.

▶ 평소 36시간 미만 일한다고 하였는데(B1-5=1) B1-8)이 "1. 지난주 뿐만 아니라 평소 1주일에 36시간 미만 일함"이 아닌 경우 다시 확인합니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

B1-9) ○○○님은 지난주에 더 많은 시간 일하기를 원하셨습니까? 또는 다른 일을 더 하거나 더 많이 일할 수 있는 다른 일(직장)로 바꾸기 원하였습니까?

1. 현재 하고 있는 일의 시간을 늘리고 싶었다
2. 현재 하고 있는 일 이외에 다른 일도 하고 싶었다
3. 더 많이 일할 수 있는 일(직장)로 바꾸고 싶었다
4. 계속 그대로 일하고 싶었다 ➔ B3-1)로 갈 것
5. 현재 하고 있는 일의 시간을 줄이고 싶었다 ➔ B3-1)로 갈 것

- "1. 현재 하고 있는 일의 시간을 늘리고 싶었다"는 매일 일자리와 고용주가 바뀌는 건설 일용근로자, 가사도우미 등이 더 일하고 싶은 경우도 해당합니다.
- "4. 계속 그대로 일하고 싶었다"는 더 많은 시간의 일을 원하지 않는 경우로, 현재의 일을 계속하기를 원하는 경우와 동일 고용주하에서 더 많은 시간의 일을 원하지 않지만 근무 조건이나 장소 변경만을 원하는 경우도 해당합니다.
- "5. 현재 하고 있는 일의 시간을 줄이고 싶었다"는 현재 일의 취업시간이 많아 시간을 줄이고 싶어하는 경우 또는 더 적게 일할 수 있는 다른 일(직장)로 옮기고 싶어하는 경우가 해당합니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

B1-10) 그렇다면 ○○○님은 지난주에 일이 더 주어졌거나 더 많은 시간 일할 수 있는 다른 일(직장)이 주어졌다면 할 수 있었습니까?

1. 있었다　　2. 없었다

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

B1-11) ○○○님은 지난 4주 동안 더 많은 시간 일하기 위해 현재 하는 일을 더 찾아보거나 다른 일(직장)을 찾아본 적이 있습니까?

1. 있었다　　2. 없었다

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

응답 후 B3-1)로 갈 것

※ ○○○님의 지난 4주(2023년 4월 18일(화)~5월 15일(월)) 구직활동 여부 및 지난주(2023년 5월 15일이 포함된 1주간, 2023년 5월 14일(일)~5월 20일(토)) 취업의사 등과 관련하여 질문드리겠습니다.

B2-1) ○○○님은 지난 4주 내에 직장(일)을 구해 보았습니까?
(1개월 이내 취업예정자는 '구해 보았다'에 해당됩니다.)

1. 구해 보았다
2. 구해 보지 않았다 ➔ B2-3)으로 갈 것

- 구직활동이란 일자리를 얻기 위하여 공공기관이나 민간기관에 구직등록이나 이력서 제출, 면접 참여, 시험 응시, 일자리 상담 및 의뢰, 사업체 방문, 취업박람회 참석 등의 적극적인 활동을 한 경우를 의미합니다. 단지 마음가짐으로만 구직을 하고자 하는 것이나 취업을 위한 교육훈련, 독학 등은 해당하지 않습니다.
- 자영업주인 경우(농림어업 경영주 포함), 사업계획서 수립, 영업장소 탐색이나 임대차 계약, 시장조사, 자문 및 컨설팅, 재배할 품종 선택, 기축 구입, 어선 구입과 같은 구체적인 활동을 한 경우를 의미합니다.
- 과거에 구직활동을 한 후 계속적으로 확인하지 않은 경우 등은 구직활동으로 인정되지 않습니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

B2-2) ○○○님은 지난주에 직장(일)이 주어졌다면 일을 시작할 수 있었습니까?

1. 있었다 ➔ B3-1)로 갈 것
2. 없었다 ➔ B2-8)로 갈 것

- 일을 할 수는 있었어도 가사나 통학 등으로 인해 당장 취업을 할 수 없는 경우는 "2. 없었다"에 해당합니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

B2-3) ○○○님은 지난주에 직장(일)을 원하였습니까?

1. 원하였다
2. 원하지 않았다 ➔ B2-6)으로 갈 것

- 장애상태 등 여러 제약요인들과는 상관없이 순수하게 취업을 원하였는지 질문합니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

B2-4) ○○○님은 지난주에 직장(일)이 주어졌다면 일을 시작할 수 있었습니까?

1. 있었다
2. 없었다

- 일을 할 수는 있었어도 가사나 통학 등으로 인해 당장 취업을 할 수 없는 경우는 "2. 없었다"에 해당합니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

B2-5) ○○○님이 직장(일)을 원하면서 지난 4주 내에 구하지 않은 주된 이유는 무엇입니까?

1. 전공이나 경력에 맞는 일거리가 없을 것 같아서
2. 원하는 임금수준이나 근로조건이 맞는 일거리가 없을 것 같아서
3. 근처(주변)에 일거리가 없을 것 같아서
4. 교육, 기술, 경험이 부족해서
5. 나이가 너무 어리거나 많다고 고용주가 생각할 것 같아서
6. 이전에 찾아보았지만 일자리가 없었기 때문에
7. 구직(취업 · 창업) 정보나 방법을 몰라서
8. 자영업을 하려고 하지만 창업할 능력, 상황이 안 되어서
9. 육아 또는 가사로 인해
10. 학교에 다니고 있어서
11. 장애로 인해 업무를 제대로 수행할 수 없을 것 같아서
12. 장애인이라는 이유로 고용주가 채용하지 않을 것 같아서
13. 장애 이외의 질병이나 사고로(건강문제)
14. 취업/창업을 위해 준비 중이어서
15. 일을 하면 기초수급자격이 박탈되거나 생계급여가 감소할 것을 우려해
16. 기타(적을 것: _____)

▶ 현재 학교에 재학 중이지 않다고 응답했는데(PA1-5-2 ⑦ 현재 최종 내용=2, 3, 4, 5, 6), "10. 학교에 다니고 있어서"를 응답할 경우 다시 확인합니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

B2-5-1) 지난 4주 내에 직장(일)을 구하지 않은 이유가 코로나 지속의 영향을 받은 것입니까?

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1. 전혀 영향을 받지 않음(전혀 관련 없음)
2. 일정 정도 영향을 받음
3. 많은 영향을 받음

응답 후 B2-8)로 갈 것

B2-6) ○○○님이 지난주에 직장(일)을 원하지 않은 주된 이유는 무엇입니까?

▶ 현재 학교에 재학 중이지 않다고 응답했는데(PA1-5-2 ⑦ 현재 최종 내용=2, 3, 4, 5, 6), "10. 학교에 다니고 있어서"를 응답할 경우 다시 확인합니다.
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1. 전공이나 경력에 맞는 일거리가 없을 것 같아서
2. 원하는 임금수준이나 근로조건이 맞는 일거리가 없을 것 같아서
3. 근처(주변)에 일거리가 없을 것 같아서
4. 교육, 기술, 경험이 부족해서
5. 나이가 너무 어리거나 많다고 생각해서
6. 이전에 찾아보았지만 일자리가 없었기 때문에
7. 구직(취업 · 창업) 정보나 방법을 몰라서
8. 자영업을 하려고 하지만 창업할 능력, 상황이 안 되어서
9. 육아 또는 가사로 인해
10. 학교에 다니고 있어서
11. 장애로 인해 업무를 제대로 수행할 수 없을 것 같아서
12. 장애인이라는 이유로 고용주가 채용하지 않을 것 같아서
13. 장애 이외의 질병이나 사고로(건강문제)
14. 취업/창업을 위해 준비 중이어서
15. 일을 하면 기초수급자격이 박탈되거나 생계급여가 감소할 것을 우려해
16. 그저 일하고 싶지 않아서 또는 일할 필요가 없어서
17. 기타(적을 것: _____)

B2-6-1) ○○○님이 직장(일)을 원하지 않은 이유가 코로나 지속의 영향을 받은 것입니까?

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1. 전혀 영향을 받지 않음(전혀 관련 없음)
2. 일정 정도 영향을 받음
3. 많은 영향을 받음

B2-7) ○○○님이 직장(일)을 원하지 않으셨어도 본인에게 맞는 직장(일)이 주어졌거나 일을 하지 못하는 상황이 해소되었다면 **지난주에** 일을 하실 수는 있는 상황이었습니까?

• 패널의 근로능력에 바탕을 둔 근로가능성을 질문합니다.
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1. 할 수는 있는 상황이었다
2. 할 수 없는 상황이었다

B2-8) ○○○님은 지난주에 주로 무엇을 하였습니까?

1. 육아
2. 가사
3. 정규교육기관 통학
4. 입시학원 통학
5. 취업을 위한 학원 · 기관 통학(고시학원, 직업훈련기관 등)
6. 취업준비
7. 진학준비
8. 연로해서 쉬었음
9. 장애로 인하여 쉬었음
10. 장애 이외의 질병이나 사고(건강문제)로 쉬었음
11. 특별한 이유 없이 쉬었음
12. 기타(적을 것: _____)

- 미취학자녀의 양육과 가사를 병행하는 경우에는 '1. 육아'에 해당합니다.
- '9. 장애로 인하여 쉬었음'은 현재 장애로 인하여 직장(일)을 얻기 위한 활동을 하지 못하고 있는 경우를 의미합니다.

▶ 현재 학교에 재학 중이지 않다고 응답했는데(PA1-5-2 ⑦ 현재 최종 내용=2, 3, 4, 5, 6), "3. 정규교육기관 통학"을 응답할 경우 다시 확인합니다.
▶ 55세 이하인 분이 '8. 연로해서 쉬었음'을 응답할 경우 다시 확인합니다.
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

※ 다음은 ○○○님의 평소 경제활동상태에 대해 질문드리겠습니다.

B3-1) 다음은 지난 해 5월부터 월별로 ○○○님의 주된 경제활동상태에 대해 질문하겠습니다. 해당 월의 주된 상태를 기준으로 말씀해 주세요.

월		주된 상태	월		주된 상태
1	2022년 5월		7	2022년 11월	
2	2022년 6월		8	2022년 12월	
3	2022년 7월		9	2023년 1월	
4	2022년 8월		10	2023년 2월	
5	2022년 9월		11	2023년 3월	
6	2022년 10월		12	2023년 4월	

<보기>
1. 취업 2. 구직(실업) 3. 취업상태도 아니었고, 구직도 하지 않았음

- 주말 및 공휴일을 제외하고 해당 월에 가장 많이 한 활동을 기준으로 응답받습니다.

▶ 지난조사 시 미취업자(B2022_PB1=2)이면서, 지난조사 이후 새롭게 시작한 일자리도 없다(PB2)=3)고 응답했는데, '1. 취업'으로 1개 이상 응답한 경우 다시 확인합니다.
▶ 지난조사 이후 새롭게 시작한 일자리가 있다(PB2)=1)고 응답했는데, '1. 취업'이 하나도 없으면 다시 확인합니다.
▶ 월별 모름/응답거절 가능합니다.

- PB5)에서 주업으로 선택한 일자리의 종사상 지위(B_PB5)가 임금근로자(1. 상용근로자, 2. 임시근로자, 3. 일용근로자)인 경우 "C-a. 임금근로자" 파트로 갈 것
- PB5)에서 주업으로 선택한 일자리의 종사상 지위(B_PB5)가 비임금근로자(4. 자영업자, 5. 무급가족종사자)인 경우 "C-b. 비임금근로자" 파트로 갈 것
- PB4)에서 현재 지속하고 있는 일자리가 없는 경우(B_PB4B=0) "C-c. 미취업자" 파트로 갈 것

C-a. 임금근로자

이제부터 ○○○님께서 현재(지난주) 하고 계시는 가장 중요한 임금근로 일자리에 대해 여쭙고자 합니다.

1) 응답자는 ○○○님, 패널과의 관계코드는 □□□이 맞습니까?
- 이전 파트의 응답자 이름이 이번 파트의 응답자와 동일한지 확인하여야 합니다.

1. 예 ➔ Ca1-1)로 갈 것　　2. 아니오

1-1) 응답자 이름: (　　)　　1-2) 패널 ○○○님과의 관계코드: □□□

※ ○○○님께서 현재(지난주) 하고 계시는 가장 중요한 일자리(주업) 정보는 다음과 같습니다.

일자리가 하는 일 (산업코드)	본인이 주로 하는 일 (직업코드)	주 사용장비나 기계	종사상 지위	구분	기존 일 구분
( )	( )		*1. 상용근로자*	*기존 일*	*1. 주업*

※ 이제부터 이 일자리(직장)에 대해 기본적인 사항을 질문드리겠습니다.

Ca1-1) ○○○님이 현재 재직 중인 일자리(직장)는 어디입니까? 구체적인 사업체(사업장)명과 소재지를 말씀해 주시기 바랍니다.
(임금을 지급하는 회사를 기준으로 말씀해 주세요.)

- ○○○님이 현재 종사하고 있는 일자리(직장)는 사업체(사업장)명이 있습니까?
  1. 예
  2. 아니오 ➔ 소재지로 갈 것
- 그럼 사업체(사업장)명은 무엇입니까?
  OO자동차 XX공장
- 이 일자리(직장)의 소재지는 어디입니까?
  시(도) _____구(시/군)
  _____동(읍/면)

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 일용근로자의 경우 지난주에 주로 일한 일자리(직장)를 기준으로 응답받습니다(이하 임금근로자 항목에서 동일).
- 파견, 용역근로자의 경우 현재 소속되어 있는 사업체(임금을 지급하는 회사)의 정보를 응답받습니다(이하 임금근로자 항목에서 동일).
- ▶ "사업체명 유무"에서 모름/응답거절 불가능합니다.
- ▶ "사업체명 유무"에서 "2. 아니오"로 응답한 경우에는 소재지로 이동합니다.
- "사업체명"은 줄여서 쓰지 말고 최하위단위까지 구체적으로 정확히 기입합니다.
  예) 서울지방병무청, 서울 북부 수도사업소 등
- ▶ "사업체명"에서 모름/응답거절 불가능합니다.
- 농림어업 종사자 등 재직 중인 일자리의 직장명이 없는 경우 "소재지"는 농림어업을 하는 지역을 기록합니다.
- 지역을 돌아다니면서 일하는 경우 주로 일하는 곳을 기입합니다.
- ▶ "소재지"에서 모름/응답거절 불가능합니다.

Ca1-2) 이 일자리(직장)에서 ○○○님의 부서명과 직책 또는 직위는 어떠합니까? 최대한 자세하게 말씀해 주세요. (임금을 지급하는 회사를 기준으로 말씀해 주세요.)

항 목	구체적으로 적어 주세요.
1) 부서명	디자인1팀
2) 직책 또는 직위	대리

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- ▶ "부서명"은 모름/응답거절 가능합니다. 부서가 의미가 없는 경우에는 '없음'으로 기입해주세요.
- "직책 또는 직위"는 단순히 계장, 과장, 실장 등으로 기입하면 안되고 경리계장(6급), 책임연구원, 간호조무사 등 자세한 형태로 기입해야 합니다.
- ▶ "직책 또는 직위"는 모름/응답거절 가능합니다. 직책 또는 직위가 의미가 없는 경우에는 '없음'으로 기입해주세요

[Ca2-1)부터 Ca2-8)까지는 새로운 일자리가 '주업'인 경우에만 해당]
[Ca2-1)부터 Ca2-8)까지는 B_PB5_B=2인 경우에만 해당]

※ 이 일자리(직장)에서 ○○○님이 근무하시게 된 상황에 대해 질문드리겠습니다.

Ca2-1) ○○○님이 이 일자리(직장)에 근무한 것은 언제부터입니까?

■ [ ][ ][ ][ ] 년 [ ][ ] 월

- 수행하고 있는 업무와 상관없이 현재의 일자리(직장) 입사시기를 말합니다.
- 농림어업과 같이 시작시기가 애매한 경우는 일한 대가(현물/현금 포함)를 처음으로 받은 시기를 응답받습니다.
▶ 근무시작시점이 생년월 전(<PA1-3 ⑦ 현재 최종 내용)일 수는 없습니다.
▶ 근무시작시점이 지난 조사월 이전인 경우 다시 확인합니다.
▶ 근무시작시점이 현 조사월 후(>조사당시 년월)일 수는 없습니다.
▶ 모름/응답거절은 월에만 가능하며 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다.
▶ 계절범주에서 모름/응답거절 가능합니다.

Ca2-1-1) 만약, 정확한 월을 모르신다면, 계절 중 하나를 선택해 주세요.

91. 봄(3~5월) 92. 여름(6~8월) 93. 가을(9~11월) 94. 겨울(12~2월)

Ca2-2) ○○○님이 이 일자리(직장)를 선택한 주된 이유는 무엇입니까?

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1. 오래 다닐 수 있을 것 같아서
2. 보수가 많은 것 같아서
3. 장래 발전 가능성이 높은 일자리라서
4. 내 적성, 취향에 맞아서
5. 내 능력 수준에 맞아서
6. 근무시간 등의 근로조건, 작업환경이 맘에 들어서
7. 사회적으로 인정받는 (이미지가 좋은) 일자리라서
8. 주변 사람의 권유로
9. 이 일자리(직장) 말고는 대안이 없어서
10. 기타(적을 것: _____)

Ca2-3) ○○○님이 이 일자리(직장)에 취업하는데 소요된 기간은 얼마나 됩니까? 일반적인 취업이 아닌 바로 이 일자리에 취업하기 위해 준비(구직 포함)하는데 소요된 기간을 말씀해 주시기 바랍니다.

[ ][ ] 개월

- 구직활동을 포함하여 이 일자리(직장)에 취업하기 위해 준비한 모든 기간을 응답받습니다(정보수집이나 훈련, 기술습득, 자격증 취득, 이력서 작성, 면접, 창업준비 등).
- 즉시 취업한 경우나 소요기간이 15일 미만일 경우 0개월로, 15일 이상~30일이면 1개월로 간주합니다.
▶ 모름/응답거절 가능합니다. 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다.

Ca2-3-1) 만약, 정확한 기간을 모르신다면, 다음 중 하나를 선택해 주세요.

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 1개월 미만
2. 1개월 이상 ~ 3개월 미만
3. 3개월 이상 ~ 6개월 미만
4. 6개월 이상 ~ 1년 미만
5. 1년 이상

Ca2-4) ○○○님은 이 일자리(직장)의 채용 관련 정보를 어떻게 알게 되었습니까? 주로 이용한 사항부터 순서대로 두 가지만 선택해 주세요.

1순위		2순위	

1. 공공 취업알선기관의 인터넷 취업(정보)사이트를 통해 (워크넷, 워크투게더, 커리어넷, 잡알리오, 지자체 취업사이트 등)
2. 민간 취업알선업체의 인터넷 취업(정보)사이트를 통해 (잡코리아, 사람인, 인쿠르트, 스카우트 등)
3. 인터넷 취업카페, 블로그, SNS 등을 통해
4. TV, 라디오, 신문 등을 통해
5. 취업정보지(벼룩시장, 교차로 등), 전단지(벽보)를 통해
6. 공공 취업알선기관을 통해 (고용센터, 한국장애인고용공단, 지자체(행정복지센터(주민센터) 등)
7. 민간 취업알선업체(직업소개소 등)를 통해
8. 장애인 복지관, 장애인 직업재활시설, 장애인 단체/협회 등을 통해
9. 학교, 학원의 정보 제공을 통해(학교 취업지원센터 홈페이지 등 포함)
10. 가족, 친구, 선후배, 일자리 동료 등 주변 지인을 통해
11. 직접 사업체에 문의하여
12. 해당 사업체의 홈페이지에서 직접 검색
13. 취업박람회를 통해
14. 기타(적을 것:_____)
15. 특별히 없다

- "1"과 "6", "2"와 "7"의 차이는 온라인(인터넷), 오프라인(방문, 우편, 박람회 등)을 통한 정보 습득 여부입니다.
- "11"은 오프라인(방문, 우편, 박람회, 유선전화 등)을 통한 정보 습득이 해당 되며, "12"는 온라인(인터넷)으로 해당 사업체의 홈페이지에 접속하여 구인 정보를 알게된 경우를 의미합니다.
- ▶ 1순위는 반드시 응답받아야 하며, 1, 2순위에 같은 응답을 하는 것은 불가능합니다. 단 1, 2순위가 모두 '14. 기타'인 경우에만 중복응답이 가능하며 '15. 특별히 없다'는 2순위에서만 응답 가능합니다.
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

Ca2-5) 그렇다면 ○○○님이 이 일자리(직장)에 취업하게 된 실질적인 경로는 무엇입니까?

1. 직접 채용 관련 정보를 습득하여 지원
2. 공공 취업알선기관의 취업알선 ➔ Ca2-6)으로 갈 것 (고용센터, 한국장애인고용공단, 지자체(행정복지센터(주민센터) 등)
3. 민간 취업알선업체(직업소개소 등)의 취업알선
4. 장애인 복지관, 장애인 직업재활시설, 장애인 단체/협회 등의 취업알선
5. 학교, 학원의 소개 및 추천
6. 가족, 친구, 선후배, 일자리 동료 등 주변 지인의 소개 및 추천
7. 일자리(직장) 직접 방문
8. 기타(적을 것: _____)

- "5", "6"은 단순히 채용정보 등을 알려주기만 한 것이 아니라 사업체에 소개시켜 주는 등 취업하는데 실질적인 도움을 준 경우에 한합니다.
- 공무원 시험, 기업체 공채 시험 등을 통해 취업한 경우 "1. 직접 채용 관련 정보를 습득하여 지원"한 것으로 응답합니다.
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

응답 후 Ca2-7)로 갈 것

[공공 취업알선기관의 취업알선을 통해 취업한 응답자만 해당] [Ca2-5)=2인 경우만 해당]

Ca2-6) 만약 공공 취업알선기관의 취업알선이 없었더라도 ○○○님은 이 일자리(또는 비슷한 수준의 일자리)에 취업하는 것이 가능했겠습니까?

- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

전혀 불가능했다	불가능한 편이었다	가능한 편이었다	매우 가능했다
1	2	3	4

Ca2-7) ○○○님이 이 일자리(직장)에 취업하는데 직접적으로 도움이 된 사람이 있습니까? 있다면 가장 도움이 된 사람은 누구입니까?

1. 가족(남편, 자녀, 부모(배우자 부모 포함))
2. 형제, 친척
3. 친구
4. 이전 일자리(직장) 사람(선후배)
5. 이 일자리(직장) 사람(선후배)
6. 공공/민간 취업알선기관/업체 담당자
7. 사회복지사 등 복지관, 행정복지센터(주민센터) 및 상담기관 종사자
8. 학교, 학원 사람(선생님, 교수님, 선후배)
9. 기타(적을 것:_____)
10. 특별히 없음

▶ 취업하게 된 실질적인 경로(Ca2-5)가 "5. 학교, 학원의 소개 및 추천", "6. 가족, 친구, 선후배, 일자리 동료 등 주변 지인의 소개 및 추천"인데, Ca2-7)이 "6. 공공/민간 취업알선기관/업체 담당자"이거나 "7. 사회복지사 등 복지관, 행정복지센터(주민센터) 및 상담기관 종사자"인 경우 다시 확인합니다.
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

Ca2-8) ○○○님이 이 일자리(직장)에 취업하는데 가장 도움이 된 요소는 무엇이라고 생각하십니까? 주로 도움이 된 요소부터 순서대로 두 가지만 선택해 주세요.

1순위		2순위	

1. 전문지식이나 기술(전공, 자격증 등)
2. 경력
3. 친분(인적 네트워크)이나 추천
4. 신체적 능력(힘, 체력)
5. 최종학력(출신학교), 성적
6. 직업훈련이나 인턴경험
7. 잠재능력(발전가능성)
8. 일자리(직장) 채용 관련 정보 파악
9. 기타(적을 것:_____)
10. 특별히 없음

▶ 1순위는 반드시 응답받아야 하며, 1, 2순위에 같은 응답을 하는 것은 불가능합니다. 단 1, 2순위가 모두 '9. 기타'인 경우에만 중복응답이 가능하며 '10. 특별히 없음'은 2순위에서만 응답 가능합니다.
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

※ 이 일자리(직장)의 주요 특성에 대해 질문드리겠습니다. 임금을 지급하는 회사를 기준으로 말씀해 주세요.

Ca3-1) 이 일자리(직장)는 다음 중 어디에 속합니까?

1. 민간회사 또는 개인사업체
2. 외국계회사
3. 정부 및 지자체(공무원 등)
4. 정부 및 지자체가 창출한 재정지원 일자리
   (공공근로, 자활근로, 단기일자리 제공사업, 장애인 복지일자리 등)
5. 공공기관 및 공기업
6. 복지관, 직업재활시설, 단체/협회, 재단/사단법인 등
7. 기타(적을 것: _____)
8. 특정한 회사나 사업체에 소속되어 있지 않음

• (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
• 4. 정부 또는 지자체가 창출한 재정지원 일자리: 정부 또는 지방자치단체에서 예산을 투입한 단기, 사회서비스 일자리이며 급여전액 또는 일부지원금을 지원.
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

Ca3-2) 이 일자리(직장)의 **본사, 지사, 지점, 공장, 현장 등을 모두 합했을 때** 전체 근로자는 **본인을 포함하여 현재** 모두 몇 명입니까?
(그룹사의 경우에는 해당 계열사만 말씀해 주세요.)

근로자 수: [ ] 명

• (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
• 일자리 전체와 사업장의 근로자 수의 예시
  예) 현대자동차 울산공장에 근무하는 경우
  - 일자리(현대자동차) 근무자: 50만 명
  - 사업장(울산공장) 근로자: 5만 명
  서울시청 교통과에 근무하는 경우
  - 일자리(서울시청) 근무자: 5천 명
  - 사업장(서울시청) 근로자: 5천 명
▶ 1명 이상으로 응답해야 합니다.
▶ 모름/응답거절 가능합니다. 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다.

Ca3-2-1) 만약, 정확한 근로자 수를 모르신다면, 다음 중 하나를 선택해 주세요.

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 1~4명
2. 5~9명
3. 10~29명
4. 30~49명
5. 50~99명
6. 100~199명
7. 200~299명
8. 300~499명
9. 500~999명
10. 1,000명 이상

Ca3-3) ○○○님이 실제 근무하고 계신 **사업장(사업체)**의 근로자는 **본인을 포함하여 현재** 모두 몇 명입니까?

근로자 수: [ ] 명

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 하나의 사업장(사업체)으로 구성된 일자리(직장)인 경우 Ca3-2)와 Ca3-3)이 동일해야 합니다. 다른 경우 Ca3-2)에서 응답받은 내용을 다시 확인하여 응답받습니다.
- 일자리 전체와 사업장의 근로자 수의 예시
  예) 현대자동차 울산공장에 근무하는 경우
  - 일자리(현대자동차) 근무자: 50만 명
  - 사업장(울산공장) 근로자: 5만 명

  서울시청 교통과에 근무하는 경우
  - 일자리(서울시청) 근무자: 5천 명
  - 사업장(서울시청) 근로자: 5천 명

▶ Ca3-2), Ca3-2-1)에서 응답한 크기보다 클 수는 없습니다.
▶ 1명 이상으로 응답해야 합니다.
▶ 모름/응답거절 가능합니다. 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다.

Ca3-3-1) 만약, 정확한 근로자 수를 모르신다면, 다음 중 하나를 선택해 주세요.

▶ Ca3-2), Ca3-2-1)에서 응답한 크기보다 클 수는 없습니다.
▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 1~4명
2. 5~9명
3. 10~29명
4. 30~49명
5. 50~99명
6. 100~199명
7. 200~299명
8. 300~499명
9. 500~999명
10. 1,000명 이상

Ca3-4) ○○○님이 실제 근무하고 계신 **사업장(사업체)**의 **장애인 근로자**는 **본인을 포함하여 현재** 모두 몇 명입니까?

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 전체가 아닌 현재 근무하고 있는 사업장(사업체)의 장애인 근로자 수를 응답받습니다.

▶ Ca3-3), Ca3-3-1)에서 응답한 크기보다 클 수는 없습니다.
▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 1~4명
2. 5~9명
3. 10~29명
4. 30~49명
5. 50~99명
6. 100~199명
7. 200~299명
8. 300~499명
9. 500~999명
10. 1,000명 이상

Ca3-5) 이 일자리(직장)는 장애인들을 위해 구성된 별도의 일자리입니까?
(예: 장애인보호작업장, 장애인근로사업장, 장애인자립작업장, 장애인표준사업장 등)

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 장애인보호작업장: 직업능력이 낮은 장애인에게 훈련을 제공하고, 보호가 가능한 상태에서 근로의 기회를 제공하며, 임금을 지급하고, 장애인 근로사업장이나 경쟁 고용시장으로 옮겨갈 수 있도록 돕는 역할을 하는 시설
- 장애인근로사업장: 직업능력은 있으나 이동 및 접근성이나 사회적 제약 등으로 취업이 어려운 장애인에게 근로의 기회를 제공하고, 최저임금 이상의 임금을 지급하며, 경쟁 고용시장으로 옮겨갈 수 있도록 돕는 역할을 하는 시설
- 장애인자립작업장: 장애인 단체 등에서 장애인의 직업을 통한 자립생활을 위해 설치한 작업장
- 장애인표준사업장: 장애인 10명 이상, 상시근로자 중 장애인을 30% 이상 고용하여 지원대상으로 인증받은 사업장

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1. 예
2. 아니오

Ca3-6) 이 일자리(직장)는 계절, 행사 등에 따라 주기적으로 발생하는 일자리입니까?
(예: 농림어업 등)

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 날씨 등 기후의 문제, 경기가 좋지 않아 일시적으로 자리가 없는 경우 등은 해당되지 않습니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1. 예
2. 아니오

※ 이 일자리(직장)에서 ○○○님의 고용형태에 대해 질문드리겠습니다.

Ca4-1) ○○○님은 이 일자리(직장)에 고용될 때 근로기간(또는 계약기간)을 정하였습니까?

1. 정했다
2. 정하지 않았다(※ 정년은 '정하지 않았다'에 해당됨) ➔ Ca4-5)로 갈 것

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 파견근로자의 경우 현재 근무하고 있는 일자리가 아닌 소속된 사업체와의 계약에 대한 정보를 응답받습니다.
- 고용주(사용자)와 근로기간을 구두로 정(약속 또는 계약)한 경우도 '1. 정했다'에 해당합니다.
- 정년은 있으나 특별히 근로기간을 정하지 않고 계속적인 근무가 가능한 일반 기업체 정식사원, 공무원, 교사 등은 '2. 정하지 않았다'에 해당합니다.
- 통상 가사도우미, 건설일용직 등 호출, 대기 관련 일용직은 근로기간을 정한 것이 아니고 일거리가 있을 때마다 며칠, 몇 주씩 일하는 형태로 대부분 '2. 정하지 않았다'에 해당합니다. 그러나 정식으로 근로기간을 구두 또는 문서 상 정하고 일하는 일용직도 존재합니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

Ca4-1-1) 이 일자리(직장)는 현장경험과 기술습득을 목적으로 하는 일입니까?
(예: 유급견습, 훈련생 및 인턴 등)

1. 예
2. 아니오

- 현재 일하고 있는 일자리에서의 계약이 반복 갱신된 상태인지 여부를 파악합니다.
- 현재 유지되고 있는 고용계약이 처음으로 맺은 것이라면 '2. 아니오'에 해당되고, 주기적으로 반복 또는 갱신된 것이라면 '1. 예'에 해당됩니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

Ca4-2) 근로계약기간은 어떻게 됩니까? 반복, 갱신된 것이면 최근 갱신된 날짜 이후로 산정해 주세요.

1. 1개월 미만
2. 1개월 ~ 6개월 미만 ➔ Ca4-2-1)로 갈 것
3. 6개월 ~ 1년 미만
4. 1년
5. 1년 초과 ~ 2년
6. 2년 초과 ~ 3년
7. 3년 초과

- 현재 기준의 계약내용으로 응답받습니다.

▶ 일자리의 종사상 지위(B_PB5)가 '1. 상용근로자'인데 Ca4-2)가 1년 미만(1, 2, 3)인 경우 다시 확인합니다.
▶ 일자리의 종사상 지위(B_PB5)가 '2. 임시근로자'인데 Ca4-2)가 1개월 미만(1)이거나 1년 이상(4, 5, 6, 7)인 경우 다시 확인합니다.
▶ 일자리의 종사상 지위(B_PB5)가 '3. 일용근로자'인데 Ca4-2)가 1개월 이상(2, 3, 4, 5, 6, 7)인 경우 다시 확인합니다.
▶ 현장경험과 기술습득(Ca4-1-1=1)을 목적으로 하는 일인데 6개월 이상(3, 4, 5, 6, 7)이면 다시 확인합니다.
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

[근로계약기간이 1개월~6개월 미만인 응답자만 해당] [Ca4-2)=2인 경우만 해당]
Ca4-2-1) ○○○님의 근로계약기간은 구체적으로 어떻게 되십니까?

1. 3개월 미만
2. 3개월 ~ 6개월 미만

- 현재 기준의 계약내용으로 응답받습니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

Ca4-3) 현재 계약(기간)은 반복 갱신된 것입니까?

1. 예
2. 아니오(※ 최초 계약기간 내인 경우만 해당)

- 현재 일하고 있는 일자리에서의 계약이 반복 갱신된 상태인지 여부를 파악합니다.
- 현재 유지되고 있는 고용계약이 처음으로 맺은 것이라면 '2. 아니오'에 해당되고, 주기적으로 반복 또는 갱신된 것이라면 '1. 예'에 해당됩니다.

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

Ca4-4) 이 일자리(직장)의 근로계약 체결은 어떤 방식으로 이루어졌습니까?

1. 서면으로 체결(계약서 싸인 포함)
2. 기타(구두, 이메일, 문자메시지 등 포함)

응답 후 Ca4-9)로 갈 것

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

Ca4-5) 고용될 때 근로기간을 정하지 않았다면, 현재 일자리(직장)는 일거리가 생겼을 경우 며칠 또는 몇 주씩 일하는 형태입니까?
(예: 건설일용근로자, 가사도우미, 간병인 등)

1. 예　　2. 아니오 ➔ Ca4-9)로 갈 것

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 간병인, 행사도우미, 가사도우미, 건설일용근로자, 백화점 또는 대형할인점 아르바이트 사원 등과 같이 근로시간, 근로장소가 단기간에 바뀌는 경우가 대표적입니다.
- 업체의 요청 또는 호출을 받아 일시적으로만 근로를 제공하는 경우도 해당될 수 있습니다.
- 동일한 사업체(장소)에서 1개월 이상 계속 근무한 경우도 '예'에 해당될 수 있습니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

Ca4-6) 이 일자리(직장)는 연락을 받고 며칠 또는 몇 주 동안만 고용되어서 일하는 형태에 해당합니까?

1. 예 ➔ Ca4-8)로 갈 것　　2. 아니오

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 업체의 요청 또는 호출을 받아 일시적으로만 근로를 제공하는 경우도 해당될 수 있습니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

Ca4-7) 인력시장, 직업소개소 등 일정한 장소에서 대기하고 있다가 일거리가 있어 선택되면 하루 단위로 가서 일하는 일자리입니까?

1. 예　　2. 아니오

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

Ca4-8) 지난주 몇 군데서 일하였습니까?

☐☐ 군데

응답 후 Ca4-13)으로 갈 것

▶ 응답값이 "8" 이상이면 다시 확인합니다.
▶ 모름/응답거절 가능합니다.

Ca4-9) 회사가 아주 어려워져서 폐업 또는 고용조정을 하거나 ○○○님이 특별히 잘못을 하지 않는다면 ○○○님이 원하는 한 계속 이 일자리(직장)에 다닐 수 있습니까?

1. 예　　2. 아니오 ➔ Ca4-11)로 갈 것

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 특별한 사유(본인의 중대한 과실, 폐업 등 사업체 자체의 소멸 또는 고용조정, 천재지변 등)가 없고 본인이 원하기만 한다면 계속해서 근무가 가능한지 여부를 파악해야 합니다.
- 특별한 잘못이란 해고에 이를 정도의 근로자 본인의 귀책사유를 의미합니다.
  ① 근무태도 불량: 무단결근, 직장규율 위반, 사용자의 정당한 업무지시 불복 등
  ② 범법행위: 절도, 횡령, 등 업무와 관련 수뢰배임 등
  ③ 경력위조
  ④ 기타 사업장별 단체협약 또는 취업규칙에서 정한 정당한 해고사유

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

Ca4-10) "예"(계속 다닐 수 있음)로 답한 이유는 무엇입니까?

1. 근로기간을 정하지 않은 계약을 하였으므로
2. 계약의 반복·갱신으로 고용이 지속되고 있으므로
3. 묵시적인 고용관행(정년 등)에 의해
4. 기타(적을 것: _____)

응답 후 Ca4-13)으로 갈 것

- 1⇒ 무기계약, 고용계약 사실은 있으나 근로기간에 대한 명시를 하지 않은 경우입니다.
- 3⇒ 고용계약은 하지 않았으나 회사 또는 사업체의 내부 규정으로 지속적으로 근무 가능한 경우입니다.
  - 공무원(계약직 제외) 및 교원(임시교사, 기간제 교사 제외) 임용은 계약으로 볼 수 없으며 묵시적인 고용관행에 의해 정년까지 지속적으로 근무가 가능합니다.
  - 정년은 있으나 특별히 고용계약을 하지 않고도 계속적인 근무가 가능한 일반 기업체 정식사원 등도 해당됩니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

Ca4-11) ○○○님은 현재 이 일자리(직장)에서 앞으로 얼마나 더 일할 수 있을 것으로 기대하십니까?

1. 1년 이하(□□ 개월)
2. 1년 초과~2년 이하
3. 2년 초과

- 15일 미만은 1개월로 기입하고, 이외에는 반올림하여 기입합니다.
▶ 개월 수의 응답 가능 범위는 1~12입니다.
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

Ca4-12) 그렇게 생각하는 주된 이유는 무엇입니까?

1. 이미 정해진 고용계약기간이 만료되기 때문에
2. 묵시적관행적으로 계약이 종료될 것이기 때문에
3. 사업주가 그만두라면 언제든지 그만둔다는 조건(임시직 등)으로 채용되었으므로
4. 현재 하는 업무(프로젝트)가 끝나기 때문에
5. 현재의 일자리에서 전에 일하던 사람이 복귀하기 때문에
6. 특정 계절 동안만 일할 수 있기 때문에
7. 적성근로조건능력 등의 이유로 다른 일자리를 찾을 예정이므로
8. 규정관행상 퇴직하는 연령에 도달하기 때문에
9. 장애 때문에 일하기가 힘들어져서
10. 학업가족부양건강 등의 이유로
11. 직장의 경영상 이유 때문에
12. 기타(적을 것: _____)

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

Ca4-13) ○○○님이 이 일자리(직장)에서의 근무시간 형태는 무엇입니까?

1. 전일제 근로 ➔ Ca4-16)으로 갈 것
2. 시간제 근로

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 전일제 근로: 시간제 근로가 아닌 일반적인 경우
- 시간제 근로
  ① 파트타임이나 아르바이트로 일하는 경우
  ② 같은 업무에 종사하는 사람들보다 적은 시간동안 일한 경우
  ③ 임금이 시간 단위로 지급되는 경우
- 격일제나 교대제로 근무하는 경우도 전일제에 해당될 수 있습니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

Ca4-14) ○○○님이 시간제로 일을 하는 주된 이유는 무엇입니까?

1. 전일제 일자리를 구할 수 없어서
2. 일자리 사정(특성) 상 긴 시간을 일할 수 없어서
3. 긴 시간을 일하고 싶어도 개인 사정(특성) 상 일할 수 없어서
4. 긴 시간을 일할 수는 있으나 일하고 싶지 않아서
5. 기타(적을 것: _____)

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

Ca4-15) ○○○님은 이 일자리(직장)에서 전일제 고용형태로 전환되는 것을 희망하십니까?

전혀 희망하지 않는다	희망하지 않는다	희망한다	매우 희망한다
+ - - - - - - + - - - - - - - + - - - - - - - +			
1	2	3	4

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

Ca4-16) ○○○님은 임금(급여)을 어디에서(누구로부터) 받습니까?

1. 현재 일하는 곳 ➔ Ca4-22)로 갈 것
2. 파견업체
3. 용역업체

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 임금지급주체에서 '2. 파견업체'나 '3. 용역업체'는 근무하는 사업체가 아닌 월급을 지급하는 회사가 임금을 제공하는 주체에 해당합니다.
- 파견업체: 파견사업주(파견업체)가 근로자를 고용한 후 그 고용관계를 유지하면서 근로자를 사용사업주의 지휘나 명령을 받아 종사하게 하는 것으로서, 파견을 나갔다가 다시 본사로 되돌아 올 수 있습니다.
- 용역업체: 기업 외부에서 인력을 공급받아 사용하는 형태. 예를 들어, 청소원이나 수위 등을 의미합니다.
- 용역근로자는 고용관계에 있는 용역업체가 지휘명령권을 직접 행사한다는 점에서 파견과 차이가 있습니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

Ca4-17) 그렇다면 실제 파견되어(용역으로) 일하는 사업체는 어디입니까?

항 목	구체적으로 적어 주세요.	
1) 사업체명		
2) 사업내용	자동차 시트 생산	산업코드

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- "사업내용"은 패널 본인이 아닌 파견(용역)으로 일하는 일자리(직장)가 무엇을 하는 곳인가를 나타내는 것으로 사업체의 종합적이고 전문적인 기능을 명시해야 합니다. 가급적 주생산품을 포함하여 최대한 구체적으로 적어주시기 바랍니다.

▶ "사업내용"은 모름/응답거절 불가능합니다.
▶ "산업코드"는 코드표에서 확인 후 중분류 수준(두자리)으로 기입해야 합니다.
▶ "산업코드"는 모름/응답거절 가능합니다.

Ca4-18) 그 사업체에서 ○○○님은 주로 어떠한 일을 하십니까? 최대한 자세하게 말씀해 주세요.

항 목	구체적으로 적어 주세요.	
1) 주로 하는 일	시트 디자인	직업코드
2) 주 사용장비나 도구	컴퓨터, CAD 프로그램	

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- "주로 하는 일"은 패널 본인이 파견(용역)으로 나가서 주로 하는 일을 의미합니다. 최대한 구체적으로 적어주시기 바랍니다.
- 회사원, 공무원, 상업 등으로 기입하면 안됩니다.

▶ "주로 하는 일"은 모름/응답거절 불가능합니다.
▶ "직업코드"는 코드표에서 확인 후 중분류 수준(두자리)으로 기입해야 합니다.
▶ "직업코드"는 모름/응답거절 가능합니다.

- "주 사용장비나 도구"는 '줄자', '드라이버' 등 사소한 장비라도 적어주시기 바랍니다.

▶ "주 사용장비나 도구"는 모름/응답거절 불가능합니다.

Ca4-19) ○○○님이 이 사업체에서 피견되어(용역으로) 일하게 된 것은 언제부터입니까?

■ [ ][ ][ ][ ] 년 [ ][ ] 월

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.

▶ 시작시점이 생년월 전(<PA1-3 ⑦ 현재 최종 내용)일 수는 없습니다.
▶ 시작시점이 현 조사월 후(>조사당시 년월)일 수는 없습니다.
▶ 시작시점이 소속 일자리(직장) 시작시점보다 전(<Ca2-1 또는 <Ca2-1-1)이면 다시 확인합니다(충분히 가능할 수 있으므로 다시 확인만 합니다.)
▶ 모름/응답거절은 월에만 가능하며 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다.

Ca4-19-1) 만약, 정확한 월을 모르신다면, 계절 중 하나를 선택해 주세요.

91. 봄(3~5월) 92. 여름(6~8월) 93. 가을(9~11월) 94. 겨울(12~2월)

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

Ca4-20) ○○○님에게 직접 업무지시를 하는 사람은 누구입니까?

1. 주로 "현재 일하고 있는 회사"의 관리자나 직원
2. 주로 "나에게 임금을 지급하는 회사"의 관리자나 직원
3. 비슷한 비중으로 둘 다로부터 업무지시를 받는다

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

Ca4-21) 파견이나 용역 계약이 종료되면 다른 고객회사에 배치되기 전까지 현재 소속되어 있는 임금을 지급하는 회사로부터 임금을 받을 수 있습니까?

1. 임금을 지급하는 회사로부터 임금을 받을 수 있다
2. 임금을 지급하는 회사로부터 임금을 받을 수 없다

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

Ca4-22) ○○○님이 이 일자리(직장)에서 주로 일하는 장소는 어디입니까?

1. 가정에서
2. 사업장 내 또는 사무실 이외의 지정된 장소에서
3. 주로 이동하면서

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 가사도우미, 입주보모, 입주 가정교사 등은 '2. 사업장 내 또는 사무실 이외의 지정된 장소'에 해당됩니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

Ca4-23) 이 일자리(직장)는 개인적으로 고객을 찾거나 맞이하여 상품이나 서비스를 제공하고 그 일한만큼 실적에 따라 소득을 얻는 형태에 해당합니까?
(예: 보험설계사, 학습지교사, 퀵서비스 배달기사, 골프장 경기보조원 등)

1. 예
2. 아니오 ➔ Ca4-25)로 갈 것

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 독자적인 사무실, 점포, 또는 작업장을 보유하지 않고 계약에 의해 주로 특정 사업주에게 경제적으로 종속된 상태(다만, 근로제공의 방법, 근로시간 등은 독자적으로 결정), 타인을 사용하지 않고 자기 스스로 근로를 직접 제공하는 경우입니다.
- 일반 기업체의 영업직 임금근로자는 해당되지 않습니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

Ca4-24) ○○○님은 계약을 맺은 업체의 사용자 또는 관리자로부터 업무지시(출퇴근 통제, 업무관리 등 포함)를 받습니까? 아니면 업무지시를 받지 않고 독자적으로 활동합니까?

1. 예
2. 아니오

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

Ca4-25) ○○○님이 판단하기에 현재 재직 중인 일자리(직장)에서 정규직입니까? 아니면 비정규직입니까?

1. 정규직
2. 비정규직

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

※ 비정규직으로 응답하신 분께 구체적인 업무 내용 및 환경에 대해 질문드리겠습니다.

[비정규직 판별자 및 자기판단식 비정규직 근로자만 해당]

Ca4-26) ○○○님이 현재의 일자리 형태로 일하게 된 것은 다음 중 어떤 사유에 의한 것입니까?
(현재의 일자리 형태 : [CAPI 화면 판별 결과 해당되는 사항 모두 제시])

1. 자발적으로 일하게 되었다
2. 더 좋은 조건의 일자리를 구할 수 없어서 비자발적으로 일하게 되었다

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 한시적
  ① Ca4-1)=1
  이거나 ② Ca4-1)=2이고 Ca4-10)=2
  이거나 ③ Ca4-1)=2이고 Ca4-9)=2이고 Ca4-12)=1~6
- 시간제: Ca4-13)=2
- 파견/용역: Ca4-16)=2, 3
- 특수형태근로: Ca4-23)=1
- 일일근로: Ca4-5)=1
- 가정내근로: Ca4-22)=1
- 자기판단식 비정규직: Ca4-25)=2

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

[비정규직 판별자 및 자기판단식 비정규직 근로자만 해당]

Ca4-27) 자발적이든, 비자발적이든 ○○○님이 현재의 일자리 형태로 일하게 된 데에는 ○○○님의 장애가 어느 정도 영향을 주었다고 생각합니까?

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

전혀 영향을 주지 않았다	영향을 주지 않은 편이다	영향을 준 편이다	큰 영향을 주었다
1	2	3	4

[비정규직 판별자 및 자기판단식 비정규직 근로자만 해당]

Ca4-28) ○○○님이 일하는 직장에는 귀하가 수행하는 직무와 동일(유사)한 직무를 수행하는 **정규직**이 있습니까?

1. 예　　2. 아니오 ➔ Ca4-32)로 갈 것

• (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

Ca4-29) ○○○님은 일하는 직장에서 정규직으로 전환될 기회가 있습니까?

1. 예　　2. 아니오 ➔ Ca4-31)로 갈 것

• (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
▶ 모름/응답거절 가능합니다.

Ca4-30) ○○○님이 일하는 직장에서 정규직으로 전환되는 방법은 무엇입니까?

1. 업적, 근무평가 등 심사를 통해 정규직 전환
2. 일정기간이 지나면 자동으로 정규직 전환
3. 내부 전환 시험을 통한 정규직 전환
4. 기타(적을 것: _____)

▶ "1. 업적, 근무평가 등 심사를 통해 정규직 전환"은 사전에 정해진 기간 동안 근무 한 후 해당 기간이 끝나갈 때 평가를 실시하여 정규직 전환되는 것을 의미합니다.
▶ "3. 내부 전환 시험을 통한 정규직 전환"은 근무 기간과 관계없이 내부적으로 정해진 시험(필기시험, 자격시험, 면접 전형 등)을 통해 정규직 전환 여부를 결정하는 방법을 의미합니다.
▶ 모름/응답거절 가능합니다.

Ca4-31) ○○○님이 일하는 직장에서 동일한(유사한) 직무를 수행하는 정규직과 비교하였을 때 귀하의 일을 어떻게 생각하십니까?

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

정규직 보다 매우 낮다(적다)	정규직 보다 낮다(적다)	정규직과 동일하다	정규직 보다 높다(많다)	정규직 보다 매우 높다(많다)
1	2	3	4	5

내용	동의 정도
1) 업무의 전문성	(　)
2) 업무에 대한 책임	(　)
3) 소정근로시간(1일)	(　)
4) 시간 외 근로시간	(　)
5) 시간단위당 임금수준	(　)

Ca4-32) ○○○님이 일하는 직장에서 비정규직 근로자의 처우 개선을 위해 우선적으로 조치해야 할 사항은 무엇이라고 생각하십니까? **중요한 순서대로 두 가지만 말씀해주시길 바랍니다.**

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1순위 [　　] 2순위 [　　]

1. 임금 수준 개선
2. 근로 조건 개선 (근로시간, 노동강도, 업무조정 등)
3. 근무 환경 개선 (직장 편의시설, 작업장 환경 등)
4. 조직 문화 개선 (비정규직에 대한 차별적 대우 개선 등)
5. 사내 복리후생제도 적용 (명절상여금, 복지포인트, 건강검진, 단체보험 등)
6. 사회보험 적용
7. 노사협의회 및 노동조합 신설 또는 가입조건 개정
8. 기타(적을 것: _____)

※ 이 일자리(직장)에서 ○○○님의 근로시간에 대해 질문드리겠습니다.

Ca5-1) 이 일자리(직장)에서 ○○○님의 정규 근무일(요일)이 정해져 있습니까?

1. 정해져 있다 ➔ 주 ☐ 일
2. 정해져 있지 않다

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 실제 근무일이 아닌 일자리(직장)에서 일하기로 되어 있는 근무일을 응답받습니다.
- ▶ 근무일수는 1-7까지 응답 가능합니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

Ca5-2) 이 일자리(직장)에서 ○○○님의 정규(소정) 근로시간이 정해져 있습니까?

1. 정해져 있다 ➔ 하루 ☐☐ 시간
2. 정해져 있지 않다

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 실제 근무시간이 아닌 일자리(직장)에서 일하기로 되어 있는 근무시간을 응답받습니다.
- 일하는 시간이 월별, 주별 등 다르게 정해져 있으면 평균적인 시간으로 응답받습니다.
- 식사시간은 제외한 시간으로 응답받습니다.
- ▶ 근무시간은 1-24까지 응답 가능합니다.
- ▶ 근무시간이 16시간 이상이면 다시 확인합니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

Ca5-3) ○○○님은 정규(소정) 근로시간 이외에 초과근로를 어느 정도 하시는 편입니까?

- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

전혀 하지 않는다	거의 하지 않는다	종종 한다	자주 한다
1	2	3	4

Ca5-4) 이 일자리(직장)에서 ○○○님의 실제 근무일수와 근무시간은 어떻게 됩니까?
(초과근로를 포함하여 실제 일한 시간을 말씀해 주세요.)

- 일주일 평균 근무일수: ☐ 일
- 하루 평균 근무시간: ☐☐ 시간

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 근무시간이 불규칙하거나, 일시휴직 또는 계절적 요인으로 잠시 일을 쉴 경우 등은 일이 있을 때의 통상적인 근무일수와 근무시간을 기준으로 하여 응답합니다.
- 초과근로일, 초과근로시간을 포함한 총근로일, 시간입니다.
- 식사시간을 제외한 근무시간을 응답받습니다.
- ▶ 일주일 평균 근무일수는 1-7까지 응답 가능합니다.
- ▶ 하루 평균 근무시간은 1-24까지 응답 가능합니다.
- ▶ 하루 평균 16시간 이상 근무한다고 응답하는 경우 다시 확인합니다.
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

Ca5-5) ○○○님은 **지난달**에 본인의 장애, 건강 문제로 결근한 적이 있습니까?

1. 있다 ➔ 지난달 ☐☐ 일
2. 없다

- 근무하기로 되어 있으나 장애, 질병, 치료 등으로 인해 근무하지 못한 일로 산정합니다.
- 지난달을 기준으로 응답받습니다.
- ▶ 결근일수는 1-31까지 응답 가능합니다.
- ▶ 결근일수 > 20인 경우 다시 확인합니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

Ca5-6) ○○○님은 이 일자리(직장)에서 교대제로 일하고 계십니까?

1. 교대제 하지 않음
2. 2조 2교대제
3. 3조 3교대제
4. 3조 2교대제
5. 4조 3교대제
6. 4조 2교대제
7. 기타(적을 것: _____)

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

※ 이 일자리(직장)에서 ○○○님의 임금 및 복리후생에 대해 질문드리겠습니다.

Ca6-1) 이 일자리(직장)에서 ○○○님의 임금 산정 방식은 다음 중 어디에 해당합니까?

1. 연봉제
2. 월급제
3. 주급제 ➔ 주당 [ ][ ][ ][ ][ ][ ] **만원**
4. 일급제 ➔ 일당 [ ][ ][ ][ ][ ][ ] **천원**
5. 시급제 ➔ 시간당 [ ][ ][ ][ ][ ][ ] **천원**
6. 실적급제
7. 기타(적을 것: _____)

- (기존 일자리) 자난조사 응답내용을 참고합니다.
- 일자리(직장)에서 임금을 지급하는 주기가 아닌 임금을 산정하는 방식을 응답받습니다. 매월 일정일에 임금을 지급받더라도 일당제로 임금을 산정하는 경우 "4. 일급제"에 해당합니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

Ca6-2) 이 일자리(직장)에서 ○○○님의 한 달 평균 소득(기본급, 상여금, 성과급, 수당 등 포함)은 얼마입니까? 세금 공제 전 금액으로 말씀해 주세요.

한 달 평균 [ ][ ][ ][ ][ ][ ] 만원

- (기존 일자리) 자난조사 응답내용을 참고합니다.
- 세금, 보험료 등 각종 공제액을 공제하기 전의 총 수령액을 기준으로 파악하고 현금분만 아니라 현물로도 받은 경우는 시가로 환산하여 포함합니다.
- 연봉, 주급 등으로 응답하는 경우 월평균으로 환산하여 기재합니다.
- 월급 외에 상여금, 보너스, 초과근로수당 등도 월평균으로 환산하여 포함합니다.
- 일용근로자는 지난 3개월간의 모든 임금근로 소득을 합쳐서 3개월 평균 소득으로 파악합니다.
- 취업한지 아직 1개월이 되지 않은 사람은 향후 받기로 되어 있는 임금을 기준으로 파악합니다.

▶ 한 달 평균 임금이 10만원 미만 또는 1천만원 이상인 경우 다시 확인합니다.

▶ 모름/응답거절 가능합니다. 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

Ca6-2-1) 만약, 정확한 금액을 모르신다면, 다음 중 하나를 선택해 주세요.

1. 50만원 미만
2. 50~99만원
3. 100~149만원
4. 150~199만원
5. 200~299만원
6. 300~499만원
7. 500~999만원
8. 1,000만원 이상

Ca6-3) 이 일자리(직장)에서 현재 ○○○님이 받지 못하고 있는 임금이 있습니까?

1. 있다 ➔ 체불기간: [ ][ ] 개월 체불액: [ ][ ][ ][ ] 만원
2. 없다

- (기존 일자리) 자난조사 응답내용을 참고합니다.

▶ 체불기간이 입사기간(Ca2-1로 입사기간 개월 산정)보다 길면 다시 확인합니다.
- Ca2-1 입사기간 개월 = (2023 - [Ca2-1 입사연도] - 1) X 12 + (12 - [Ca2-1 입사월] + 1) + 현 조사 월

▶ 체불액이 (체불기간 X Ca6-2) 보다 큰 경우 다시 확인합니다.

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

Ca6-4) ○○○님은 이 일자리를 통해 다음의 사회보험에 가입되어 있습니까? 항목별로 말씀해 주세요.

항 목	가입 여부	
	가입	미가입
1) 국민연금(직장가입)	1	2
2) 건강보험(직장가입)	1	2
3) 고용보험	1	2
4) 산재보험	1	2

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 국민연금의 임의계속가입자, 건강보험의 지역가입자, 고용보험의 계약직 공무원 등 직장가입이 아니면 미가입으로 처리합니다.
- Ca3-1)에서 '3. 정부 및 지자체(공무원 등)'으로 응답한 사람은 특수직역연금(공무원연금, 군인연금, 사학연금) 가입자이지만 국민연금(직장가입)의 "1. 가입"으로 처리합니다.
- 파견, 용역근로자의 경우 소속된 사업체 및 현재 일하는 일자리(직장)에서 받는 사항도 모두 응답받습니다.

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

Ca6-5) ○○○님은 이 일자리를 통해 다음의 혜택을 받을 수 있습니까? 항목별로 말씀해 주세요.

항 목	받을 수 있는지 여부	
	받을 수 있다	받을 수 없다
1) 퇴직금(또는 퇴직연금)	1	2
2) 상여금	1	2
3) 시간외 수당	1	2
4) 유급휴일·휴가	1	2
5) 병가(상병휴가)	1	2
6) 출산휴가/육아휴직	1	2
7) 교육훈련	1	2
8) 상해보험	1	2

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 파견, 용역근로자의 경우 소속된 사업체 및 현재 일하는 일자리(직장)에서 받는 사항도 모두 응답받습니다.
- 6) 출산휴가/육아휴직의 경우 일자리에서 혜택을 제공하는 경우 본인이 남성이라도 '1. 받을 수 있다'에 해당합니다.

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

※ ○○○님이 주로 하고 있는 업무 특성에 대해 질문드리겠습니다.

Ca7-1) ○○○님이 주로 하고 있는 업무(일)를 시작한 것은 언제부터입니까?
(※ 이전 사업체에서 동일한 업무를 한 경우도 포함해서 말씀해 주세요.)

■ ☐☐☐☐ 년 ☐☐ 월

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다. 단, 업무내용이 동일한 경우(B_PB5_C=1)만 제시합니다.
- 본인이 현재 하고 있는 업무(직무)를 시작한 시기를 응답합니다.
  - 가령 도배 기술을 갖고 있는 건설 근로자가 여러 사업체를 옮겨 다녔다고 해도 해당 도배 일을 10년 동안 꾸준히 했다면 해당 업무를 시작한 시기는 10년 전이 됩니다.
- ▶ 업무 시작시점이 생년월 전(<PA1-3 ⑦ 현재 최종 내용)일 수는 없습니다.
- ▶ 업무 시작시점이 현 조사월 후(>조사당시 년월)일 수는 없습니다.
- ▶ 모름/응답거절은 월에만 가능하며 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다.

Ca7-1-1) 만약, 정확한 월을 모르신다면, 계절 중 하나를 선택해 주세요.

91. 봄(3~5월) 92. 여름(6~8월) 93. 가을(9~11월) 94. 겨울(12~2월)

- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

Ca7-2) ○○○님이 주로 하고 있는 업무(일)는 다음 중 어떠한 능력을 필요로 합니까? 항목별로 말씀해 주세요.

- 반복적인 작업의 경우 "3) 신체적인 능력- 서있기, 불편한 자세 유지"가 많이 필요한 것으로 응답받습니다.
- "9) 전문분야의 실용적 기술, 자격"은 도배, 기계가공, 용접, 수산양식, 제빵, 미용, 귀금속 가공, 특수차량 운전 등 특정 기술이나 자격이 필요한 경우를 의미합니다.
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

항 목	필요한 정도		
	거의 필요하지 않다	다소 필요하다	많이 필요하다
1) 신체적인 능력- 힘(근력), 체력	1	2	3
2) 신체적인 능력- 이동, 빠르게 움직이기	1	2	3
3) 신체적인 능력- 서있기, 불편한 자세 유지	1	2	3
4) 신체적인 능력- 미세한 손동작	1	2	3
5) 컴퓨터(보고서 작성 등)를 활용하는 능력	1	2	3
6) 정보를 찾는 능력(인터넷 활용 등)	1	2	3
7) 동료나 상사와 협력, 의사소통하는 능력	1	2	3
8) 고객을 직접 또는 전화로 상대하고 관리하는 능력	1	2	3
9) 전문분야의 실용적 기술, 자격	1	2	3
10) 기계, 장비를 다루는 능력	1	2	3
11) 수리, 계산하는 능력	1	2	3
12) 외국어를 하는 능력	1	2	3
13) 규칙적이고 계획적인 시간관리 능력	1	2	3
14) 높은 집중력과 주의	1	2	3
15) 새로운 상황과 장소에 적응하는 능력	1	2	3

Ca7-3) ○○○님이 주로 하고 있는 업무(일)를 수행하는데 필요한 기술(기능) 수준은 어느 정도라고 생각하십니까?

- 본인의 기술(기능) 수준과 상관없이 통상적으로 이 업무(일)를 수행하는 데 필요한 수준을 의미합니다.
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

단순 수준	저숙련 수준	통상 수준	숙련 수준	고도 수준
1	2	3	4	5

Ca7-4) ○○○님이 주로 하고 있는 업무(일)를 수행하는데 필요한 최소 학력은 어느 정도라고 생각하십니까?

- 본인의 학력 수준과 상관없이 통상적으로 이 업무(일)를 수행하는 데 필요한 학력 수준을 의미합니다.
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

고졸 미만	고졸	전문대 졸	대졸	석박사 이상
1	2	3	4	5

Ca7-5) ○○○님이 주로 하고 있는 업무(일)는 ○○○님의 기술(기능)수준 및 교육수준과 비교하면 어느 정도라고 생각하십니까?

• 패널 본인의 기술(기능) 수준, 교육수준과 비교하여 응답 받습니다.
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

현재 하고 있는 일은	수준이 매우 낮다	수준이 낮은 편이다	수준이 맞는다	수준이 높은 편이다	수준이 매우 높다
1) 나의 기술(기능)수준과 비교하여	1	2	3	4	5
2) 나의 교육수준과 비교하여	1	2	3	4	5

Ca7-6) ○○○님이 주로 하고 있는 업무(일)는 ○○○님의 적성에 부합하는 편입니까?

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

전혀 부합하지 않는다	부합하지 않는 편이다	부합하는 편이다	매우 부합한다
1	2	3	4

[학력이 '대학(교)(4년제 미만)" 이상인 경우만 해당] [PA1-5-1) ⑦ ≥ 5인 경우만 해당]

Ca7-7) ○○○님이 주로 하고 있는 업무(일)는 ○○○님의 전공과 일치하는 편입니까?

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

전혀 일치하지 않는다	일치하지 않는 편이다	일치하는 편이다	매우 일치한다
1	2	3	4

Ca7-8) ○○○님이 현재 일자리(직장)에서 일하면서 배운 지식이나 기능·기술은 비슷한 일을 하는 다른 일자리(직장)에 들어갈 경우 얼마나 유용합니까?

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1. 현 일자리에서와 거의 똑같이 유용하다
2. 부분적으로만 유용하다
3. 거의 쓸모가 없다
4. 특별한 기술이나 지식을 습득할 수 있는 일자리가 아니다

Ca7-9) ○○○님이 주로 하고 있는 업무(일)에 대한 평소 생각은 어떠하십니까? 항목별로 말씀해 주세요.

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	보통이다	그런 편이다	매우 그렇다
1	2	3	4	5

항 목	동의 정도
1) 나는 현재 하고 있는 일에 만족하고 있다.	( )
2) 현재 하고 있는 일을 열정적으로 하고 있다.	( )
3) 현재 하고 있는 일을 즐겁게 하고 있다.	( )
4) 현재 하고 있는 일을 보람을 느끼면서 하고 있다.	( )
5) 별다른 일이 없는 한 현재 하고 있는 일을 계속하고 싶다.	( )

Ca7-10) 그렇다면 ○○○님이 주로 하고 있는 업무(일)에 대해 전반적으로 얼마나 만족하십니까?

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

매우 불만족	불만족	보통	만족	매우 만족
1	2	3	4	5

※ 이 일자리(직장)의 근무환경에 대한 질문입니다.

Ca8-1) ○○○님이 주로 근무하는 곳의 안전정도는 어느 정도입니까?

- 신체적 위험뿐만 아니라 스트레스 등으로 인한 정신적 위험도 고려해서 말씀해주세요.
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

매우 위험하다	위험한 편이다	안전한 편이다	매우 안전하다
1	2	3	4

Ca8-2) ○○○님이 주로 근무하는 곳의 쾌적함은 어느 정도입니까?

- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

전혀 쾌적하지 않다	쾌적하지 않은 편이다	쾌적한 편이다	매우 쾌적하다
1	2	3	4

Ca8-3) ○○○님은 이 일자리에서 지난조사**(2022년 0월)** 이후를 기준으로 업무 수행 시 질병이나 사고를 당한 적이 있습니까?

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1. 있다
2. 없다

Ca8-3-1) ○○○님이 일할 때 발생할 수 있는 안전 관련 위험요소를 **모두** 선택해주세요.

- 업무의 종류가 하나라도 다양한 위험요소가 동시에 존재할 수 있습니다.
- 개인별로 위험요소의 판단 기준이 다를 수 있으니, 본인이 판단할 때 위험하다고 생각되면 선택합니다.
- ▶ '8. 특별히 없음'은 다른 보기와 중복하여 선택할 수 없습니다.
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1. 정적인 자세, 반복 동작, 무리한 힘의 사용 등 신체적인 활동과 관련된 위험
2. 추락, 감전, 밀폐, 미끄러짐 등 위험장소에서의 작업
3. 프레스기, 분쇄기 등 위험한 기계, 기구
4. 감정 노동, 직무 스트레스, 차별 등 정신적, 심리적 위험
5. 소음, 진동, 고온/저온 등 물리적(환경적) 위험
6. 염소, 산·알칼리류 등을 포함한 화학물질 위험
7. 바이러스, 혈액 등 생물학적 위험
8. 특별히 없음

Ca8-3-2) ○○○님은 일자리(직장)에서 재난안전 대응을 위해 **장애와 관련하여** 필요한 사항이 있습니까? 이미 마련되어 있는 경우에도 본인에게 필요하다면 **모두** 선택해주세요.

- 항목별로 이미 설치되어 있거나 지원받고 있는 사항이 있어도 본인이 실제로 필요하다면 필요하다고 응답합니다.
- '2) 대피지원인'은 근로지원인도 포함됩니다.
- '3) 장애인이 대피하기 용이한 대피 경로 및 피난 장소' 마련에는 장애인이 대피할 수 있도록 바닥의 문턱 제거, 경사로 마련, 점자가 표기된 손잡이 설치, 색상이 표기된 유도로 등 시설적인 측면도 모두 포함됩니다.
- '4) 대피 보조기구'는 대피 시 장애인에게 더 필요한 도구를 의미합니다.
- ▶ '8) 장애로 인해 필요한 것이 특별히 없음'은 다른 보기와 중복하여 선택할 수 없습니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 음성 유도기, 문자 표시장치, 시각경보기, 안내모니터 등 재난 발생을 바로 인지할 수 있는 시설 마련
2. 장애인의 대피와 대응을 도와주는 대피지원인 도움 ➔ 응답 시 Ca8-3-3) 추가 질문
3. 장애인이 대피하기 용이한 대피경로 및 피난장소 마련
4. 수동휠체어 등 장애 유형별로 이용할 수 있는 대피 보조기구 마련 및 제공
5. 경찰서, 소방서, 가족(보호자) 등에게 연락 가능한 긴급 연락 체계 구축
6. 사업주, 근로자 등 대상으로 장애인 근로자 안전 교육·훈련 실시
7. 기타(적을 것: _____)
8. 장애로 인해 필요한 것이 특별히 없음

[대피지원인 도움이 필요하다고 한 응답자만 해당]
[Ca8-3-2-2)=2인 경우만 해당]

Ca8-3-3) ○○○님의 일자리(직장)에는 대피나 대응하는 것을 도와줄 사람이 있습니까?

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 있다　　2. 없다

Ca8-4) ○○○님이 일하는 주 사업장에는 장애와 관련하여 어떤 편의시설이 설치되어 있습니까? 항목별로 이용 여부와 상관없이 설치되어 있는지를 말씀해 주세요. (비해당은 사업장이 없거나, 야외인 경우 등에 해당)

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- "1) 차도와 분리된 보행로(보도)"는 사업장까지 접근하거나 사업장 내에 차도와 분리된 별도의 보행로(인도) 시설입니다.
- "3) 경사로 설치, 바닥 높이 차이 제거"는 계단에 별도의 경사로를 설치하는 등 휠체어 등의 접근성을 높이기 위한 시설입니다.
- "4) 높이 차이(단차)가 없는 출입문"은 휠체어 등이 통과할 수 있도록 턱이 제거된 출입문 시설 등을 의미합니다.

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

항 목	설치 여부		
	설치	미설치	비해당
1) 차도와 분리된 보행로(보도)	1	2	8
2) 장애인 전용 주차구역	1	2	8
3) 경사로 설치, 바닥 높이 차이 제거	1	2	8
4) 높이 차이(단차)가 없는 출입문	1	2	8
5) 장애인 등이 이용 가능한 화장실 (양측 손잡이 설치 등)	1	2	8
6) 복도/통로의 손잡이	1	2	8
7) 계단 양측 손잡이(2층 이상 건물)	1	2	8
8) 장애인용 승강기(2층 이상 건물)	1	2	8
9) 점자블록	1	2	8
10) 비상벨, 경광등	1	2	8
11) 기타(적을 것:_____)	1	2	

Ca8-5) ○○○님의 일자리(직장)에는 노동조합이 있습니까?

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.

▶ 모름/응답거절 가능합니다. 모름/응답거절 시 Ca8-7)로 이동합니다.

1. 예　　2. 아니오 ➔ Ca8-7)로 갈 것

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

Ca8-6) 그렇다면 ○○○님은 노동조합에 가입하셨습니까?

1. 예　　2. 아니오

Ca8-7) ○○○님이 일자리(직장)까지 출퇴근하실 때 주로 이용하시는 교통수단을 **모두** 말씀해 주세요. 단, 주된 수단을 이용하기 위해 잠시 이용하는 다른 수단은 제외합니다(버스, 지하철 등을 타기 위해 도보로 잠시 이용하는 등).

- 본인의 소유 여부와는 관계가 없습니다.

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 도보
2. 이륜차(자전거, 오토바이)
3. 자가용
4. 버스
5. 지하철/전철
6. 택시(일반/장애인용)
7. 휠체어/스쿠터
8. 기타(적을 것: _____)

Ca8-8) ○○○님이 댁에서 일자리(직장)까지 출퇴근하는데 소요되는 시간(왕복 기준)은 몇 분입니까?

▶ 왕복 출퇴근 시간 ≥ 60분으로 응답하였으나 Ca8-7)에서 '1. 도보'로 응답한 경우 재확인합니다.

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

■ [ ][ ][ ] 분

※ 이 일자리(직장)에서 ○○○님의 차별경험에 대해 질문드리겠습니다.

Ca9-1) ○○○님의 일자리(직장)에서는 현재 ○○○님이 장애인임을 알고 있습니까?

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 사측과 동료(일자리 선후배) 모두 알고 있다(있을 것이다)
2. 사측만 알고 있다(있을 것이다)
3. 동료(일자리 선후배)만 알고 있다(있을 것이다)
4. 아무도 모른다(모를 것이다)

Ca9-2) ○○○님은 지난조사**(2022년 O월)** 이후를 기준으로 이 일자리(직장)에서 채용, 업무, 평가, 임금, 복리후생 등에서 불합리하다고 생각되는 차별을 경험한 적이 있습니까? 다음의 사유별로 차별경험을 말씀해 주시기 바랍니다.

- ▶ Ca9-1)=4인데 "3) 장애가 있어서 차별받은 적이 있다"면 다시 확인합니다(Ca9-1이 현재 시점이고 Ca9-2가 과거 경험이므로 과거에 차별을 받았을 수는 있습니다).
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

항 목	차별 경험	
	있음	없음
1) 성별 때문에 차별받은 적이 있다(여성이라는 이유 등)	1	2
2) 나이가 어리거나 많기 때문에 차별받은 적이 있다	1	2
3) 장애가 있어서 차별받은 적이 있다 ➔ 1 응답 시 Ca9-3) 추가 질문	1	2
4) 학력, 학벌 때문에 차별받은 적이 있다	1	2
5) 출신지역 때문에 차별받은 적이 있다	1	2
6) 비정규직(계약직, 시간제 등)이라서 차별받은 적이 있다	1	2
7) 경력 또는 이 일자리 근무기간 때문에 차별받은 적이 있다	1	2
8) 직급, 직렬(생산직/사무직 등) 때문에 차별받은 적이 있다	1	2
9) 기타(적을 것: _____) 사유로 차별받은 적이 있다	1	2

[장애로 인한 차별 경험이 있는 응답자만 해당] **[Ca9-2-3)=1 인 경우만 해당]**

Ca9-3) ○○○님은 이 일자리(직장)에서 지난조사**(2022년 O월)** 이후를 기준으로 **장애로 인해** 어떠한 차별을 경험하였습니까? **차별받은 분야를 모두 말씀해 주세요.**

- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 응시 및 채용 관련 차별
2. 임금, 성과급 등 보수 관련 차별
3. 업무량, 근무시간 관련 차별
4. 직무, 부서 배치 관련 차별
5. 직급/직책 부여, 승진 관련 차별
6. 교육훈련 기회 부여 관련 차별
7. 복리후생 제공 관련 차별
8. 일자리(직장) 내 생활 및 대인관계 관련 차별(따돌림, 소외 등)
9. 기타(적을 것: _____)

※ ○○○님의 근무 시 애로사항 및 이직의사에 대해 질문드리겠습니다.

Ca10-1) ○○○님이 이 일자리(직장)에서 근무하는 데 겪고 있는 어려움은 무엇입니까? 주된 애로사항부터 순서대로 두 가지만 선택해 주세요.

▶ 1, 2순위에 같은 응답을 하는 것은 불가능합니다. 단 1, 2순위가 모두 '14. 기타'인 경우에만 중복응답이 가능합니다.
▶ 1순위에서 '15. 특별히 없다'를 응답하는 경우 2순위는 넘어가도록 합니다.
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1순위		2순위	

1. 장애로 인해 체력적으로 힘들다
2. 장애 이외 건강 문제 등으로 체력적으로 힘들다
3. 일 자체가 어렵고 힘들다
4. 의사소통이 어렵다(장애 문제)
5. 보수, 복리후생이 적다
6. 고용 불안정(비정규직 등)/계약 종료 등으로 불안하다
7. 근무환경(편의시설, 작업장환경 등)이 열악하다
8. 업무가 맘에 들지 않는다(나하고 맞지 않는다)
9. 원하는 만큼 성과가 발생하지 않는다
10. 일자리(직장)가 멀고 출퇴근이 어렵다
11. 직장동료나 상사와의 불화로 힘들다
12. 장애에 대한 배려가 없다(또는 차별과 선입견)
13. 개인적 사유 발생으로 힘들다(학업, 육아, 가사, 돌봄 등)
14. 기타(적을 것: _____)
15. 특별히 없다

Ca10-2) ○○○님의 장애는 이 일자리(직장)에서 일하는 데 어느 정도 지장을 초래하고 있다고 생각합니까?

▶ Ca10-1)에서 1순위, 2순위로 "1. 장애로 인해 체력적으로 힘들다", "4. 의사소통이 어렵다(장애문제)", "12. 장애에 대한 배려가 없다"를 선택하였는데, Ca10-2)에서 "1", "2"를 응답하면 다시 확인합니다.
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

전혀 지장을 초래하지 않는다	지장을 초래하지 않는 편이다	지장을 초래하는 편이다	상당히 지장을 초래한다
1	2	3	4

Ca10-3) ○○○님은 현 일자리(직장)에 폐업이나 구조조정의 위기가 없다면, 지속적으로 근무하기를 원합니까?

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1. 예 ➔ Ca10-5)로 갈 것
2. 아니오

Ca10-4) 그렇다면 ○○○님은 다른 일자리(직장)로 옮기기 위해 구직활동, 정보수집, 교육훈련 등을 포함하여 이직 준비를 하고 있습니까?

• 정보수집이나 훈련, 기술습득, 자격증 취득, 이력서 작성, 면접, 창업준비 등을 포함하여 응답받습니다.
▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 예
2. 아니오

Ca10-5) 이 일자리(직장)에서 원하시는 한 계속 다니기 위해 ○○○님에게 가장 필요한 사항은 무엇입니까? 가장 중요한 것 세 가지만 순서대로 말씀해 주시기 바랍니다.

1순위		2순위		3순위	

1) 직장생활 유지를 위한 인력 지원 (근로지원인, 직무지도원, 작업지도원 등)
2) 직장생활 유지를 위한 건강관리 지원 (장애치료 및 투약비, 건강관리비 등)
3) 직장생활 유지를 위한 장애인보조기구 지원 (장애인보조기구 구입 및 유지비)
4) 직장생활 유지를 위한 출퇴근 지원 (출퇴근 비용 지원, 출퇴근 통근차량 등)
5) 자기 자신에 대한 높은 자신감 (자기효능감, 자아존중감 등)
6) 직장생활 유지에 대한 사회적 지지 (가족 지지, 직장 내 사업주 및 동료지지 등)
7) 일자리(직장)에서 장애를 고려한 업무 부여 (직무조정, 업무량 조정, 초과근무 면제, 재택근무지원 등)
8) 일자리(직장)의 안전한 작업환경 마련 (편의시설 설치, 부대시설 개조, 작업시설 지원, 상해보험 가입 등)
9) 일자리(직장)의 장애친화적 기업 문화 조성 (직장의 장애에 대한 이해, 직업생활 상담 지원, 차별 시정 제도 운영 등)
10) 일자리(직장)의 장애를 배려한 복리후생 제도 마련 (중증장애인 유급휴가 추가 지원, 장애로 인한 휴식 등을 위한 휴가비용 지원 등)
11) 장애인 고용 기업에 대한 정부의 금전적 지원 제공 (고용장려금, EITC, 사회보험료 등 세제 지원 등)
12) 정부의 중증장애인 고용 보호 정책 (중증장애인 해고 보호 정책 마련 등)
13) 정부의 장애인 근로자의 자산 형성 지원 (목돈 마련 공제금 지원(이룸통장, 희망채움통장 등))
14) 기타(적을 것: _____)
15) 특별히 없음

▶ 1순위는 반드시 응답받아야 하며, 1, 2, 3순위에 같은 응답을 하는 것은 불가능합니다. 단 1, 2, 3순위가 모두 '14. 기타'인 경우에만 중복응답이 가능하며 '15. 특별히 없음'은 2순위부터 응답 가능합니다.
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.
▶ "11) 고용장려금"은 사업주가 장애인을 의무고용률 이상 초과 고용한 사업주에게 소정의 지원금을 지급하는 제도입니다.
▶ "11) EITC"는 근로장려세제로 근로장려금을 세금 환급 형태로 지급하는 제도입니다.
▶ "12) 중증장애인 해고 보호 정책"은 불가피한 상황이 될 경우 해고대상자 선정에 있어서 중증장애로 인한 일방적인 고용 계약 해지를 규제하는 제도입니다.
▶ "13) 목돈 마련 공제금 지원"은 장애인 근로자 본인이 저축한 금액에 대해 동일 금액을 국가 및 지자체가 지원해주는 제도입니다.

※ ○○○님이 이 일자리(직장)에 대해 만족하는 정도를 질문드리겠습니다.

Ca11-1) ○○○님은 이 일자리(직장)에 대해 얼마나 만족하십니까? 항목별로 말씀해 주세요.

- "10. 장애에 대한 배려와 편의"는 일자리(직장)에서 패널 본인의 장애에 대해 모른다해도 전체적으로 장애에 대한 배려와 편의 등이 잘 되어 있는 일자리(직장)인지, 그에 대한 만족도를 평가합니다.

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

매우 불만족	불만족	보통	만족	매우 만족
1	2	3	4	5

항 목	만족 정도
1) 임금 또는 소득	( )
2) 취업의 안정성	( )
3) 하고 있는 일의 내용	( )
4) 근로환경	( )
5) 근로시간	( )
6) 개인의 발전가능성	( )
7) 의사소통 및 인간관계	( )
8) 인사고과의 공정성	( )
9) 복리후생	( )
10) 장애에 대한 배려와 편의	( )

Ca11-2) 그렇다면 ○○○님은 이 일자리(직장)에 대해 전반적으로 얼마나 만족하십니까?

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

매우 불만족	불만족	보통	만족	매우 만족
1	2	3	4	5

[Ca12)는 기존 일자리인 경우에만 해당] [B_PB5_B=1인 경우만 해당]
※ 현재 이 일자리의 지난조사 대비 변화된 사항을 묻는 질문입니다.

Ca12) 지난조사**(2022년 O월)** 대비 현재 이 일자리(직장)의 변화는 어떠합니까?

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

대폭 줄어듦	약간 줄어듦	별 차이 없음	약간 늘어남	대폭 늘어남
1	2	3	4	5

항 목	변화 정도
1) 총 근로시간	( )
2) 노동강도	( )
3) 사업체 매출	( )
4) 근로자 수	( )
5) 장애인 근로자 수	( )

※ ○○○님이 코로나와 관련하여 겪은 사항에 대해서 질문드리겠습니다.

Ca13-1) ○○○님이 지난조사 이후 현 일자리(직장)에서 근무하면서 코로나 지속으로 인해 현재에도 겪고 있는 사항을 **모두** 선택해주세요.

※ 코로나 지속과 직, 간접적으로 관련이 있다고 생각되는 항목만 응답해주세요.

- 사업체에서 시행한 정책이 아닌 실질적으로 ○○○님이 경험한 사항에 한해서만 응답합니다.
- 항목 구분(예: 근로일·근로시간, 근로형태, 업무 및 임금, 일자리(직장) 상황 및 고용유지, 그 외)에 상관없이 경험한 모든 사항에 대해서 응답합니다.
  (예: '유급휴직 시행 중 무급휴직으로 전환된 경우 '1) 유급휴가'(가족돌봄휴가 등)', '2) 무급휴가, 무급휴직' 동시 선택)
- '13) 근로자 지원축소'는 코로나로 인한 영향으로 장애 관련 지원, 복리후생 등을 포함하여 기존에 제공되고 있었던 항목이 변동되는 경우를 의미합니다.
- ▶ '20) 특별히 없음'은 다른 보기와 중복하여 선택할 수 없습니다.
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

근로일·근로시간	1) 유급휴가(가족돌봄휴가 등), 유급휴직 2) 무급휴가, 무급휴직 3) 근로시간 단축 4) 근로시간 연장
근로형태	5) 재택근무(원격근무) 6) 유연근무(출퇴근 시간 변경 등) 7) 비대면업무 전환(온라인 등)
업무 및 임금	8) 업무량 감소 9) 업무량 증가 10) 업무 변경 11) 임금 삭감 12) 임금 체불 13) 근로자 지원 축소
일자리(직장) 상황 및 고용 유지	14) 일자리(직장) 휴업 15) 일자리(직장) 매출·고객 감소 16) 일자리(직장) 직원 감원 17) 재계약, 계약기간 연장 등 실패 18) 퇴사 권고
그 외	19) 기타(적을 것 :) 20) 특별히 없음

[기존 일자리를 유지하는 경우만 해당] [B_PB5_B=1인 경우만 해당]

Ca13-2) 현 일자리(직장)에서 ○○○님의 고용안정 정도는 지난조사 시점에 비해 어떠합니까?

- 평상시에 느껴왔던 고용안정 상황이 아닌, 코로나가 지속되는 상황에서의 고용안정 상황에 대해 응답합니다.
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1. 매우 불안해짐
2. 다소 불안해짐
3. 변화 없음
4. 다소 안정적임
5. 매우 안정적임

Ca13-3) 코로나 지속으로 인해 ○○○님이 현 일자리(직장)에서 근무하면서 현재 겪고 있는 어려움은 무엇입니까? 주된 어려움부터 순서대로 두 가지만 선택해주세요.

1순위		2순위	

1. 감염에 대한 걱정과 불안
2. 고용안정에 대한 불안(해고 및 매출 부진, 폐업 등)
3. 일 자체가 많거나 어려워짐
4. 근무방식의 변화에 적응하기 어려움(재택근무, 비대면 업무, 원격 회의 등)
5. 일자리(직장)에서 코로나 관련 요청(장애 관련 지원, 재택근무 등)을 들어주지 않음
6. 마스크 착용 등으로 의사소통이 어려움
7. 마스크 착용 등으로 호흡, 체력 유지 등이 어려움
8. 출장(외근), 고객 관계 유지 등이 어려움
9. 장애 관련 다른 사람의 도움을 받기가 어려움
10. 일자리(직장)에서의 식사, 휴식, 신변처리 등이 어려움
11. 일할 때 필요한 방역물품 등의 자비 지출이 많아져서 어려움
12. 기타(적을 것 :)
13. 특별히 없음

- '1. 감염에 대한 걱정과 불안'은 ○○○님 기준으로 응답합니다.
- '5. 일자리(직장)에서 코로나 관련 요청을 들어주지 않음'은 필요해서 신청했으나 거절 된 경우가 해당합니다. 예를 들어 근로지원인이 업무 상 필요해서 신청하였으나 코로나 감염 등의 우려로 사측에서 거절한 경우가 해당합니다.
- 기존에 이용하고 있던 활동지원사, 근로지원인 등의 장애 인력 이용 제한이 발생하는 경우는 '9. 장애 관련 다른 사람의 도움을 받기가 어려움'에 응답합니다.
- '13. 특별히 없음'은 현재는 특별히 없는 경우에 응답합니다. 예를 들어 지난조사 당시에는 어려움을 겪었지만 겪고 있던 어려움이 현재 해소되어 어려움이 없는 경우 등이 해당됩니다.
- ▶ 1순위는 반드시 응답받아야 하며, 1, 2순위에 같은 응답을 하는 것은 불가능합니다. 단 1, 2순위가 모두 '12. 기타'인 경우에만 중복응답이 가능하며 '13. 특별히 없음'은 2순위에서만 응답 가능합니다.

응답 후 PB4)에서 파악된 전체 일자리 중 C-a에서 응답한 주업 외에 다른 일자리가 있으면(B_PB4A≥2) "JOB. 직업력" 파트로,
해당 사안이 없으면(B_PB4A=1) "D. 취업을 위한 노력과 지원" 파트로 갈 것

C-b. 비임금근로자

이제부터 ○○○님께서 현재(지난주) 하고 계시는 가장 중요한 비임금근로 일자리에 대해 여쭙고자 합니다.

1) 응답자는 ○○○님, 패널과의 관계코드는 □□□이 맞습니까?
• 이전 파트의 응답자 이름이 이번 파트의 응답자와 동일한지 확인하여야 합니다.

1. 예 ➔ Cb1-1)로 갈 것　　2. 아니오

1-1) 응답자 이름: (　　)　　1-2) 패널 ○○○님과의 관계코드: □□□

※ ○○○님께서 현재(지난주) 하고 계시는 가장 중요한 일자리(사업체) 정보는 다음과 같습니다.

일자리가 하는 일 (산업코드)	본인이 주로 하는 일 (직업코드)	주 사용장비나 기계	종사상 지위	구분	기존 일 구분
( )	( )		*4. 자영업자*	*기존 일*	*1. 주업*

※ 이제부터 이 일자리(사업체)와 대해 기본적인 사항을 질문드리겠습니다.

Cb1-1) ○○○님이 현재 재직 중인 일자리(사업체)는 어디입니까? 구체적인 사업체명과 소재지를 말씀해 주시기 바랍니다.

- ○○○님이 현재 종사하고 있는 일자리(사업체)는 사업체명이 있습니까?
  1. 예
  2. 아니오 ➔ 소재지로 갈 것
- 그럼 사업체명은 무엇입니까?
  ○○자동차 XX공장
- 이 일자리(사업체)의 소재지는 어디입니까?
  시(도) _____구(시/군)
  _____동(읍/면)

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- ▶ "사업체명 유무"에서 모름/응답거절 불가능합니다.
- ▶ "사업체명 유무"에서 "2. 아니오"로 응답한 경우에는 소재지로 이동합니다.
- "사업체명"은 줄여서 쓰지 말고 최하위단위까지 구체적으로 정확히 기입합니다.
- ▶ "사업체명"에서 모름/응답거절 불가능합니다.
- 농림어업 종사자 등 재직 중인 일자리의 직장명이 없는 경우 "소재지"는 농림어업을 하는 지역을 기록합니다.
- 지역을 돌아다니면서 일하는 경우 주로 일하는 곳을 기입합니다.
- ▶ "소재지"에서 모름/응답거절 불가능합니다.

[무급가족종사자만 해당] [B_PB5=5인 경우만 해당]

Cb1-2) 현재 일자리의 사업주는 ○○○님과 어떤 관계입니까?

패널 ○○○님과의 관계코드: □□

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 관계코드표를 확인하여 응답받습니다.
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

[Cb2-1)부터 Cb2-10)까지는 새로운 일자리가 '주업'인 경우에만 해당]
[Cb2-1)부터 Cb2-10)까지는 B_PB5_B=2인 경우에만 해당]
※ ○○○님이 이 일자리(사업체)를 창업하시게(일하시게 된) 상황에 대한 질문드리겠습니다.

Cb2-1) ○○○님이 이 일자리(사업체)에서 일하게 된 것은 언제부터입니까? 자영업자의 경우에는 창업시기를 말씀해 주세요.

■ [ ][ ][ ][ ] 년 [ ][ ] 월

- 수행하고 있는 업무와 상관없이 현재의 일자리(직장)를 창업하였거나 일하게 된 시기를 말합니다.
- 농림어업과 같이 시작시기가 애매한 경우는 일한 대가(현물/현금 포함)를 처음으로 받은 시기를 응답받습니다.
▶ 근무시작시점이 생년월 전(<PA1-3 ⑦ 현재 최종 내용)일 수는 없습니다.
▶ 근무시작시점이 지난 조사월 이전인 경우 다시 확인합니다.
▶ 근무시작시점이 현 조사월 후(>조사당시 년월)일 수는 없습니다.
▶ 모름/응답거절은 월에만 가능하며 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다.
▶ 계절범주에서 모름/응답거절 가능합니다.

Cb2-1-1) 만약, 정확한 월을 모르신다면, 계절 중 하나를 선택해 주세요.

91. 봄(3~5월) 92. 여름(6~8월) 93. 가을(9~11월) 94. 겨울(12~2월)

[자영업자만 해당] [B_PB5=4인 경우만 해당]
Cb2-2) ○○○님이 이 일자리(사업체)를 시작한 **주요한 동기는 무엇입니까?**

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 관련 기술이나 자격을 보유하고 있어서
2. 좋은 사업 아이템이 있어서(성공할 것 같아서)
3. 사업을 물려받게 되어서
4. 주변 사람의 권유로
5. 내 장애 상황에 부합해서
6. 업무시간 조절 등 자유롭게 일할 수 있어서
7. 가사, 육아 등을 병행하려고
8. 임금근로자 취업을 원했으나 어려워서
9. 이런 종류의 사업 말고는 대안이 없어서(다른 사업은 어려워서)
10. 기타(적을 것: _____)

[무급가족종사자만 해당] [B_PB5=5인 경우만 해당]
Cb2-3) ○○○님이 이 일자리(사업체)에서 일하시게 된 **주요한 동기는 무엇입니까?**

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 가구원이 도움을 필요로 해서(인력이 부족해서)
2. 가업을 잇기 위해서
3. 일자리에서 본인의 장애에 대해 잘 알고 있어서
4. 업무시간 조절 등 자유롭게 일할 수 있어서
5. 가사, 육아 등을 병행하려고
6. 다른 취업이나 창업이 어려워서
7. 기타(적을 것: _____)
8. 특별히 없음

[무급가족종사자만 해당] [B_PB5=5인 경우만 해당]
Cb2-4) ○○○님이 이 일자리(사업체)의 창업과정에도 참여하였습니까?

▶ 모름/응답거절 가능합니다.
▶ 모름/응답거절 시 Cb3-1)로 이동합니다.

1. 창업과정에 참여하였다
2. 창업과정에는 참여하지 않고 그 이후부터 일을 돕고 있다 ➔ Cb3-1)로 갈 것

Cb2-5) 이 일자리(사업체)를 어떻게 시작하게 되었습니까?
(무급가족종사자는 사업주의 입장에서 말씀해 주세요.)

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 가족, 친지, 지인으로부터 물려받았다
2. 기존에 운영되던 것을 인수하였다
3. 새로운 사업을 창업하였다(동업 포함)
4. 기존 사업에 동업으로 참여하였다(일정지분을 보유하는 형태로 참여하였음)
5. 기타(적을 것: _____)

Cb2-6) 이 일자리(사업체)를 시작하는 데 준비기간이 어느 정도나 소요되었습니까?
(무급가족종사자는 사업주의 입장에서 말씀해 주세요.)

1. 3개월 미만
2. 3개월 이상 6개월 미만
3. 6개월 이상 1년 미만
4. 1년 이상 2년 미만
5. 2년 이상 3년 미만
6. 3년 이상

- 창업을 위해 정보수집이나 훈련, 기술습득, 자격증 취득, 사업계획서 수립, 영업장소 탐색이나 임대차 계약, 시장조사, 자문 및 컨설팅, 재배할 품종 선택, 가축 구입, 어선 구입과 같은 활동을 한 전체 기간을 의미합니다.

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

Cb2-7) 이 일자리(사업체)를 시작하는 데 소요된 초기투자비용은 모두 어느 정도나 됩니까?
물려받은 경우에는 물려받을 당시의 자산가를 말씀해 주세요.

□□□□□□ 만원

- 초기투자비용에는 인수비, 부동산 비용, 시설비, 상품값 또는 원료비, 인건비, 홍보비, 권리금, 프랜차이즈 등록비 등이 있습니다.
- 초기투자를 위해 대출 및 융자를 받은 금액도 포함됩니다.
- 사업체를 물려받은 경우에는 물려받을 당시의 자산가를 응답받아 기입합니다.

▶ 0인 경우도 가능하나 다시 확인합니다.
▶ 모름/응답거절 가능합니다.
▶ 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다.

Cb2-7-1) 만약, 정확한 비용을 모르신다면, 다음 중 하나를 선택해 주세요.

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 100만원 미만
2. 100~299만원
3. 300~499만원
4. 500~999만원
5. 1,000~4,999만원
6. 5,000~9,999만원
7. 1억원~2억9,999만원
8. 3억원 이상

[초기투자비용이 0이 아닌 경우만 해당] [Cb2-7)<>0인 경우만 해당]

Cb2-8) 그렇다면 초기투자비용에서 정부, 금융권, 사채 등을 통한 대출 및 융자의 비중은 당시에 어느 정도나 됐습니까?

약 □□□ %

- 대출 및 융자 비중은 현재가 아닌 초기투자비용 대비 비율을 말씀해 주세요.

▶ 0-100까지 응답 가능합니다.
▶ 모름/응답거절 가능합니다. 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다.

Cb2-8-1) 만약, 정확한 비중을 모르신다면, 다음 중 하나를 선택해 주세요.

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 25% 미만
2. 25% 이상 50% 미만
3. 50% 이상 75% 미만
4. 75% 이상

[자영업자만 해당] [B_PB5=4인 경우만 해당]

Cb2-9) ○○○님은 창업을 위한 정보, 지식, 기술 등을 주로 어떻게 얻었습니까?

▶ 1순위는 반드시 응답받아야 하며, 1, 2순위에 같은 응답을 하는 것은 불가능합니다. 단 1, 2순위가 모두 '10. 기타'인 경우에만 중복응답이 가능하며 '11. 특별히 없음'은 2순위에서만 응답 가능합니다.
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1순위		2순위	

1. 공공 창업교육센터 등에서 창업교육을 통해
2. 민간 창업/컨설팅 회사 등에서 창업교육을 통해
3. 프랜차이즈 본사 등 연계되어 있는 회사 등에서 창업교육을 통해
4. 창업교육 이외의 공공/민간 직업훈련 참여를 통해
5. 학교의 창업교육 또는 직업훈련 참여를 통해
6. 자격증 취득 과정에서
7. 부모 등 가족, 친지로부터 전수
8. 친구, 선배 등 지인으로부터 전수
9. 혼자서 독학으로 준비함
10. 기타(적을 것: _____)
11. 특별히 없음

[자영업자만 해당] [B_PB5=4인 경우만 해당]

Cb2-10) ○○○님은 창업과정에서 어떤 어려움들을 겪었습니까? 항목별로 말씀해 주세요.

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

매우 쉬웠다	쉬운 편이었다	그런대로 괜찮았다	어려운 편이었다	매우 어려웠다
1	2	3	4	5

항 목	어려운 정도
1) 자금의 확보	( )
2) 기술의 확보	( )
3) 인력의 확보	( )
4) 행정적인 절차(인허가 등)	( )
5) 업종 선정	( )
6) 사업장 위치 선정	( )
7) 고객 확보, 시장 개척	( )
8) 기타(적을 것 _____)	( )

※ 이 일자리(사업체)의 주요 특성에 대해 질문드리겠습니다.

Cb3-1) 이 일자리(사업체)는 다음 중 어디에 속합니까?

1. 개인사업체(농림어업)
2. 개인사업체(노점)
3. 그 외 개인사업체
4. 기타(적을 것: _____)

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 농림어업, 노점을 우선순위로 확인하고, 그 외는 "3. 그 외 개인사업체"로 응답받습니다.
- 과일 재배와 과일 노점 등을 동시에 하고 있으면 주된 사업을 기준으로 응답받습니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

Cb3-2) 이 일자리(사업체)는 사업자 등록이 되어 있습니까?

1. 예　　2. 아니오

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

Cb3-3) 이 일자리(사업체)의 주된 장소는 어디입니까?

1. 농지, 임야, 축사나 목장, 양식업장 등
2. 상점(가게), 사무실
3. 공장, 창고
4. 노점(가판 포함)
5. 운송수단(자동차, 트럭, 고깃배 등)
6. 나의 집 또는 남의 집
7. 야외 작업현장
8. 무점포(인터넷 등 포함)
9. 기타(적을 것: _____)

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.

▶ Cb3-1)이 "1. 개인사업체(농림어업)"이 아니데 Cb3-3)에서 "1. 농지, 임야, 축사나 목장, 양식업장 등"을 선택하면 다시 확인합니다.

▶ Cb3-1)이 "2. 개인사업체(노점)"가 아니데 Cb3-3)에서 "4. 노점(가판 포함)"을 선택하면 다시 확인합니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

Cb3-4) 이 일자리(사업체)에 고용된 유급 종업원은 몇 명입니까? 임금을 받는 것을 기준으로 산정합니다. (사업주 및 무급가족종사자 제외)

유급 종업원 수: [　　] 명

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.

▶ 사업주와 무급가족종사자는 제외하고 응답하므로 "0명"으로 응답이 가능합니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

Cb3-5) 이 일자리(사업체)에서 임금을 받지 않고 함께 일하는 가족 또는 친지 등은 모두 몇 명입니까? (사업주는 제외하고, 무급가족종사자 패널 본인은 포함합니다.)

무급 종사자 수: [　　] 명

- 가족이건, 가족이 아니건 무급으로 일하고 있는 사람은 모두 포함합니다.

▶ 자영업자(B_PB5=4)의 경우 "0"명으로 응답이 가능하나, 무급가족종사자(B_PB5=5)의 경우 본인이 포함되므로 "1"명부터 응답이 가능합니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

※ 이 일자리(사업체)에서 ○○○님의 근로시간에 대해 질문드리겠습니다.

Cb4-1) 이 일자리(사업체)에서 규칙적으로 일하고 계십니까?
일거리의 많고 적음과 상관없이 일자리에 정기적으로 출근하는 것은 규칙적이며, 일자리 또는 일거리 자체가 '있다 없다' 하는 경우는 불규칙적입니다.

1. 규칙적으로 일한다
2. 불규칙적으로 일하지만 계절의 영향을 받지는 않는다
3. 불규칙적으로 일하고 계절의 영향을 받는다

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
▶ 모름/응답거절 가능합니다.

Cb4-2) 이 일자리(사업체)에서 ○○○님의 소정 근무일(요일)이 정해져 있습니까?

1. 정해져 있다 ➔ 주 □ 일
2. 정해져 있지 않다

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 일거리가 있을 때만 일하거나 불규칙적으로 일하는 경우는 "2. 정해져 있지 않다"에 해당합니다.
▶ 근무일수는 1-7까지 응답 가능합니다.
▶ 모름/응답거절 가능합니다.

Cb4-3) 이 일자리(사업체)에서 ○○○님의 소정 근로시간이 정해져 있습니까?

1. 정해져 있다 ➔ 하루 □□ 시간
2. 정해져 있지 않다

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 실제 근무시간이 아닌 일자리(사업체)에서 일하기로 되어 있는 근무시간을 응답받습니다.
- 일하는 시간이 월별, 주별 등 다르게 정해져 있으면 평균적인 시간으로 응답받습니다.
- 식사시간은 제외한 시간으로 응답받습니다.
▶ 근무시간은 1-24까지 응답 가능합니다.
▶ 근무시간이 16시간 이상이면 다시 확인합니다.
▶ 모름/응답거절 가능합니다.

Cb4-4) 이 일자리(사업체)에서 ○○○님의 실제 근무일수와 근무시간은 어떻게 됩니까?

- 일주일 평균 근무일수: □ 일
- 하루 평균 근무시간: □□ 시간

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 근무시간이 불규칙하거나, 일시휴직 또는 계절적 요인으로 잠시 일을 쉴 경우 등은 일이 있을 때의 통상적인 근무일수와 근무시간을 기준으로 하여 응답합니다.
- 식사시간을 제외한 근무시간을 응답받습니다.
▶ 일주일 평균 근무일수는 1-7까지 응답 가능합니다.
▶ 하루 평균 근무시간은 1-24까지 응답 가능합니다.
▶ 하루 평균 16시간 이상 근무한다고 응답하는 경우 다시 확인합니다.
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

Cb4-5) ○○○님은 **지난달**에 본인의 장애, 건강 문제로 결근한 적이 있습니까?(사업체를 열었어야 했으나 열지 못한 경우)

1. 있다 ➔ 지난달 □□ 일
2. 없다

- 근무하기로 되어 있으나 장애, 질병, 치료 등으로 인해 근무하지 못한 일로 산정합니다.
- 지난달을 기준으로 응답받습니다.
▶ 결근일수는 1-31까지 응답 가능합니다.
▶ 결근일수 > 20인 경우 다시 확인합니다.
▶ 모름/응답거절 가능합니다.

※ 이 일자리(사업체)의 매출액 및 소득 등에 대해 질문드리겠습니다.

[자영업자만 해당] [B_PB5=4인 경우만 해당]

Cb5-1) 현재 이 일자리(사업체)의 연간 매출액(판매액)은 어느 정도입니까?

연간 매출액(판매액): ☐☐☐☐☐☐☐ 만원

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 매출액(판매액)이란 조사대상자가 운영하는 사업체에서 판매하는 물품(상품)이나 제공하는 서비스를 통해 얻게 되는 수입금액을 의미합니다.
- 창업한지 아직 1년이 되지 않은 사람은 현재까지의 매출액(판매액)을 감안하여 응답받습니다.
- ▶ 연간 매출액이 100만원 미만 또는 10억원 이상인 경우 다시 확인합니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다. 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다.

Cb5-1-1) 만약, 정확한 금액을 모르신다면, 다음 중 하나를 선택해 주세요.

- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 100만원 미만
2. 100~299만원
3. 300~499만원
4. 500~999만원
5. 1,000~4,999만원
6. 5,000~9,999만원
7. 1억원~2억9,999만원
8. 3억원~9억9,999만원
9. 10억원 이상

[2022년 12월 31일 이전에 창업한 자영업자만 해당]
[B_PB5=4이고 Cb2-1)≤ 2022인 경우만 해당]

Cb5-2) 현재 매출액은 창업 초기에 비해 어떠한 수준입니까?

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 변동이 없거나 오히려 적어졌다
2. 조금 많아졌다
3. 훨씬 많아졌다

[자영업자만 해당] [B_PB5=4인 경우만 해당]

Cb5-3) 현재 이 일자리(사업체)에서 얻는 ○○○님의 소득은 월 평균 얼마입니까?
총수입에서 총비용(세금 포함)을 뺀 순수입만을 말씀해 주세요.

1. 수입이 있다 ➔ 월평균 ☐☐☐☐☐☐☐ 만원
2. 적자(손해)를 보고 있다

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 소득은 매출액에서 총비용(재료비, 인건비, 세금, 영업비용 등의 전반적인 운영비)을 제외하고 남은 금액을 의미합니다.
- 월평균으로 응답받습니다.
- ▶ "0"만원 응답은 불가능합니다.
- ▶ 월 평균 소득이 1억원 이상인 경우 다시 확인합니다.
- ▶ 월 평균 소득이 [Cb5-1) 연간 매출액(판매액)/12] 보다 큰 경우 다시 확인합니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다. 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다.

Cb5-3-1) 만약, 정확한 금액을 모르신다면, 다음 중 하나를 선택해 주세요.

- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 100만원 미만
2. 100~299만원
3. 300~499만원
4. 500~999만원
5. 1,000~4,999만원
6. 5,000~9,999만원
7. 1억원~2억9,999만원
8. 3억원~9억9,999만원
9. 10억원 이상

[2022년 12월 31일 이전에 창업한 자영업자만 해당]
[B_PB5=4이고 Cb2-1)≤ 2022인 경우만 해당]

Cb5-4) 현재 소득은 창업 초기에 비해 어떠한 수준입니까?

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 변동이 없거나 오히려 적어졌다
2. 조금 많아졌다
3. 훨씬 많아졌다

※ 현재 ○○○님이 주로 하고 있는 업무 특성에 대해 질문드리겠습니다.

Cb6-1) ○○○님이 주로 하고 있는 업무(일)를 시작한 것은 언제부터입니까?
(이전 사업체에서 동일한 업무를 한 경우도 포함해서 말씀해 주세요.)

■ [ ][ ][ ][ ] 년 [ ][ ] 월

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다. 단, 업무내용이 동일한 경우(B_PB5_C=1)만 제시합니다.
- 본인이 현재 하고 있는 업무(직무)를 시작한 시기를 응답합니다.
  - 가령 열쇠 제작 기술을 갖고 있는 자영업자가 새로운 사업체를 창업하였어도 해당 열쇠 제작 일을 10년 동안 꾸준히 했다면 해당 업무를 시작한 시기는 10년 전이 됩니다.
- ▶ 업무 시작시점이 생년월 전(<PA1-3 ⑦ 현재 최종 내용)일 수는 없습니다.
- ▶ 업무 시작시점이 현 조사월 후(>조사당시 년월)일 수는 없습니다.
- ▶ 모름/응답거절은 월에만 가능하며 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다.

Cb6-1-1) 만약, 정확한 월을 모르신다면, 계절 중 하나를 선택해 주세요.

91. 봄(3~5월) 92. 여름(6~8월) 93. 가을(9~11월) 94. 겨울(12~2월)

- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

Cb6-2) ○○○님이 주로 하고 있는 업무(일)는 다음 중 어떠한 능력을 필요로 합니까?
항목별로 말씀해 주세요.

항 목	필요한 정도		
	거의 필요하지 않다	다소 필요하다	많이 필요하다
1) 신체적인 능력- 힘(근력), 체력	1	2	3
2) 신체적인 능력- 이동, 빠르게 움직이기	1	2	3
3) 신체적인 능력- 서있기, 불편한 자세 유지	1	2	3
4) 신체적인 능력- 미세한 손동작	1	2	3
5) 컴퓨터(보고서 작성 등)를 활용하는 능력	1	2	3
6) 정보를 찾는 능력(인터넷 활용 등)	1	2	3
7) 종업원, 협력업체 등과 의사소통하는 능력	1	2	3
8) 고객을 직접 또는 전화로 상대하고 관리하는 능력	1	2	3
9) 전문분야의 실용적 기술, 자격	1	2	3
10) 기계, 장비를 다루는 능력	1	2	3
11) 수리, 계산하는 능력	1	2	3
12) 외국어를 하는 능력	1	2	3
13) 규칙적이고 계획적인 시간관리 능력	1	2	3
14) 높은 집중력과 주의	1	2	3
15) 새로운 상황과 장소에 적응하는 능력	1	2	3

- 반복적인 작업의 경우 "3) 신체적인 능력- 서있기, 불편한 자세 유지"가 많이 필요한 것으로 응답받습니다.
- "9) 전문분야의 실용적 기술, 자격"은 도배, 기계가공, 용접, 수산양식, 제빵, 미용, 귀금속 가공, 특수차량 운전 등 특정 기술이나 자격이 필요한 경우를 의미합니다.
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

Cb6-3) ○○○님이 주로 하고 있는 업무(일)를 수행하는데 필요한 기술(기능) 수준은 어느 정도라고 생각하십니까?

단순 수준	저숙련 수준	통상 수준	숙련 수준	고도 수준
1	2	3	4	5

- 본인의 기술(기능) 수준과 상관없이 통상적으로 이 업무(일)를 수행하는 데 필요한 수준을 의미합니다.
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

Cb6-4) ○○○님이 주로 하고 있는 업무(일)를 수행하는데 필요한 최소 학력은 어느 정도라고 생각하십니까?

고졸 미만	고졸	전문대 졸	대졸	석박사 이상
1	2	3	4	5

- 본인의 학력 수준과 상관없이 통상적으로 이 업무(일)를 수행하는 데 필요한 학력 수준을 의미합니다.
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

Cb6-5) ○○○님이 주로 하고 있는 업무(일)는 ○○○님의 기술(기능)수준과 교육수준과 비교하면 어느 정도라고 생각하십니까?

• 패널 본인의 기술(기능) 수준, 교육수준과 비교하여 응답받습니다.
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

현재 하고 있는 일은	수준이 매우 낮다	수준이 낮은 편이다	수준이 맞는다	수준이 높은 편이다	수준이 매우 높다
1) 나의 기술(기능)수준과 비교하여	1	2	3	4	5
2) 나의 교육수준과 비교하여	1	2	3	4	5

Cb6-6) ○○○님이 주로 하고 있는 업무(일)는 ○○○님의 적성에 부합하는 편입니까?

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

전혀 부합하지 않는다	부합하지 않는 편이다	부합하는 편이다	매우 부합한다
1	2	3	4

[학력이 '대학(교)(4년제 미만)' 이상인 경우만 해당] [PA1-5-1) ⑦ ≥ 5인 경우만 해당]

Cb6-7) ○○○님이 주로 하고 있는 업무(일)는 ○○○님의 전공과 일치하는 편입니까?

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

전혀 일치하지 않는다	일치하지 않는 편이다	일치하는 편이다	매우 일치한다
1	2	3	4

Cb6-8) ○○○님이 현재 일자리(사업체)에서 일하면서 배운 지식이나 기능·기술은 비슷한 일을 하는 다른 일자리(자영업 또는 임금근로 일자리)에 들어갈 경우 얼마나 유용합니까?

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1. 현 일자리에서와 거의 똑같이 유용하다
2. 부분적으로만 유용하다
3. 거의 쓸모가 없다
4. 특별한 기술이나 지식을 습득할 수 있는 일자리가 아니다

Cb6-9) ○○○님이 주로 하고 있는 업무(일)에 대한 평소 생각은 어떠하십니까? 항목별로 말씀해 주세요.

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	보통이다	그런 편이다	매우 그렇다
1	2	3	4	5

항 목	동의 정도
1) 나는 현재 하고 있는 일에 만족하고 있다.	( )
2) 현재 하고 있는 일을 열정적으로 하고 있다.	( )
3) 현재 하고 있는 일을 즐겁게 하고 있다.	( )
4) 현재 하고 있는 일을 보람을 느끼면서 하고 있다.	( )
5) 별다른 일이 없는 한 현재 하고 있는 일을 계속하고 싶다.	( )

Cb6-10) 그렇다면 ○○○님이 주로 하고 있는 업무(일)에 대해 전반적으로 얼마나 만족하십니까?

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

매우 불만족	불만족	보통	만족	매우 만족
1	2	3	4	5

※ 이 일자리(사업체)의 근무환경에 대한 질문입니다.

Cb7-1) ○○○님이 주로 근무하는 곳의 안전정도는 어느 정도입니까?

- 신체적 위험뿐만 아니라 스트레스 등으로 인한 정신적 위험도 고려해서 말씀해주세요.
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

매우 위험하다	위험한 편이다	안전한 편이다	매우 안전하다
1	2	3	4

Cb7-2) ○○○님이 주로 근무하는 곳의 쾌적함은 어느 정도입니까?

- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

전혀 쾌적하지 않다	쾌적하지 않은 편이다	쾌적한 편이다	매우 쾌적하다
1	2	3	4

Cb7-3) ○○○님은 이 일자리에서 지난조사**(2022년 O월)** 이후를 기준으로 업무 수행 시 질병이나 사고를 당한 적이 있습니까?

- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1. 있다 2. 없다

Cb7-3-1) ○○○님이 일할 때 발생할 수 있는 안전 관련 위험요소를 **모두** 선택해주세요.

- 업무의 종류가 하나라도 다양한 위험요소가 동시에 존재할 수 있습니다.
- 개인별로 위험요소의 판단 기준이 다를 수 있으니, 본인이 판단할 때 위험하다고 생각되면 선택합니다.
- ▶ '8. 특별히 없음'은 다른 보기와 중복하여 선택할 수 없습니다.
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1. 정적인 자세, 반복 동작, 무리한 힘의 사용 등 신체적인 활동과 관련된 위험
2. 추락, 감전, 밀폐, 미끄러짐 등 위험장소에서의 작업
3. 프레스기, 분쇄기 등 위험한 기계, 기구
4. 감정 노동, 직무 스트레스, 차별 등 정신적, 심리적 위험
5. 소음, 진동, 고온/저온 등 물리적(환경적) 위험
6. 염소, 산·알칼리류 등을 포함한 화학물질 위험
7. 바이러스, 혈액 등 생물학적 위험
8. 특별히 없음

Cb7-3-2) ○○○님은 일자리(사업체)에서 재난안전 대응을 위해 **장애와 관련하여** 필요한 사항이 있습니까? 이미 마련되어 있는 경우에도 본인에게 필요하다면 **모두** 선택해주세요.

- 항목별로 이미 설치되어 있거나 지원받고 있는 사항이 있어도 본인이 실제로 필요하다면 필요하다고 응답합니다.
- '2) 대피지원인'은 근로지원인도 포함됩니다.
- '3) 장애인이 대피하기 용이한 대피 경로 및 피난 장소' 마련에는 장애인이 대피할 수 있도록 바닥로 문턱 제거, 경사로 마련, 점자가 표기된 손잡이 설치, 색상이 표기된 유도로 등 시설적인 측면도 모두 포함됩니다.
- '4) 대피 보조기구'는 대피 시 장애인에게 더 필요한 도구를 의미합니다.
- ▶ '7) 장애로 인해 필요한 것이 특별히 없음'은 다른 보기와 중복하여 선택할 수 없습니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 음성 유도기, 문자 표시장치, 시각경보기, 안내모니터 등 재난 발생을 바로 인지할 수 있는 시설 마련
2. 장애인의 대피와 대응을 도와주는 대피지원인 도움 ➔ 응답 시 Cb7-3-3) 추가 질문
3. 장애인이 대피하기 용이한 대피경로 및 피난장소 마련
4. 수동휠체어 등 장애 유형별로 이용할 수 있는 대피 보조기구 마련 및 제공
5. 경찰서, 소방서, 가족(보호자) 등에게 연락 가능한 긴급 연락 체계 구축
6. 기타(적을 것: _____)
7. 장애로 인해 필요한 것이 특별히 없음

[대피지원인 도움이 필요하다고 한 응답자만 해당]
[Cb7-3-2-2)=2인 경우만 해당]

Cb7-3-3) ○○○님의 일자리(사업체)에는 대피나 대응하는 것을 도와줄 사람이 있습니까?

- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 있다 2. 없다

[자영업자만 해당] [B_PB5=4인 경우만 해당]

Cb7-4) 이 일자리(사업체)는 산재보험에 가입되어 있습니까?

1. 가입되어 있다　　2. 가입되어 있지 않다

- (기존 일자리) 자난조사 응답내용을 참고합니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

Cb7-5) ○○○님이 일하는 주 사업장에는 장애와 관련하여 어떤 편의시설이 설치되어 있습니까? 항목별로 이용 여부와 상관없이 설치되어 있는지를 말씀해 주세요. (비해당은 사업장이 없거나, 야외인 경우 등에 해당)

항 목	설치 여부		
	설치	미설치	비해당
1) 차도와 분리된 보행로(보도)	1	2	8
2) 장애인 전용 주차구역	1	2	8
3) 경사로 설치, 바닥 높이 차이 제거	1	2	8
4) 높이 차이(단차)가 없는 출입문	1	2	8
5) 장애인 등이 이용 가능한 화장실 (양측 손잡이 설치 등)	1	2	8
6) 복도/통로의 손잡이	1	2	8
7) 계단 양측 손잡이(2층 이상 건물)	1	2	8
8) 장애인용 승강기(2층 이상 건물)	1	2	8
9) 점자블록	1	2	8
10) 비상벨, 경광등	1	2	8
11) 기타(적을 것:_____)	1	2	

- (기존 일자리) 자난조사 응답내용을 참고합니다.
- "1) 차도와 분리된 보행로(보도)"는 사업장까지 접근하거나 사업장 내에 차도와 분리된 별도의 보행로(인도) 시설입니다.
- "3) 경사로 설치, 바닥 높이 차이 제거"는 계단에 별도의 경사로를 설치하는 등 휠체어 등의 접근성을 높이기 위한 시설입니다.
- "4) 높이 차이(단차)가 없는 출입문"은 휠체어 등이 통과할 수 있도록 턱이 제거된 출입문 시설 등을 의미합니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

Cb7-6) ○○○님이 일자리(직장)까지 출퇴근하실 때 주로 이용하시는 교통수단을 **모두** 말씀해 주세요. 단, 주된 수단을 이용하기 위해 잠시 이용하는 다른 수단은 제외합니다(버스, 지하철 등을 타기 위해 도보로 잠시 이용하는 등).

1. 도보
2. 이륜차(자전거, 오토바이)
3. 자가용
4. 버스
5. 지하철/전철
6. 택시(일반/장애인용)
7. 휠체어/스쿠터
8. 기타(적을 것: _____)

- 본인의 소유 여부와는 관계가 없습니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

Cb7-7) ○○○님이 댁에서 일자리(직장)까지 출퇴근하는데 소요되는 시간(왕복 기준)은 몇 분입니까?

■ [　　] 분

- ▶ 왕복 출퇴근 시간 ≥ 60분으로 응답하였으나 Cb7-6)에서 '1. 도보'로 응답한 경우 재확인합니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

※ 이 일자리(사업체)에서의 ○○○님의 근무 시 애로사항 및 이직의사에 대해 질문드리겠습니다.

• 체력, 장애 등 사업체 운영 외 겪는 어려움은 별도 문항으로 질문하고 있습니다.

▶ 1, 2순위에 같은 응답을 하는 것은 불가능합니다. 단 1, 2순위가 모두 '8.기타'인 경우에만 중복응답이 가능합니다.

[자영업자만 해당] [B_PB5=4인 경우만 해당]

Cb8-1) ○○○님이 현재 순전히 사업체 운영에 있어 겪고 있는 어려운 점은 무엇입니까? 가장 어려운 사항부터 순서대로 두 가지만 선택해 주세요.

▶ 1순위에서 '9. 특별히 없다'를 응답하는 경우 2순위는 넘어가도록 합니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1순위		2순위	

1. 장사, 영업이 잘 되지 않는다
2. 사업의 장래성이 없다
3. 고객, 시장 개척/관리가 어렵다
4. 인력관리(종업원 등)가 어렵다
5. 신상품, 기술 개발이 어렵다
6. 높은 임대료 등 사업장 유지비가 많이 든다
7. 행정적인 절차 수행이 어렵다(세금 관련 등)
8. 기타(적을 것: _____)
9. 특별히 없다

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

[자영업자만 해당] [B_PB5=4인 경우만 해당]

Cb8-2) ○○○님은 향후 사업체 운영과 관련하여 전문가나 전문기관의 컨설팅을 받고 싶은 의향이 있습니까?

1. 무료라면 받기를 희망한다
2. 유료라도 받기를 희망한다
3. 받지 않겠다

Cb8-3) ○○○님이 이 일자리(사업체)에서 근무하는 데 겪고 있는 어려움은 무엇입니까? 주된 애로사항부터 순서대로 두 가지만 선택해 주세요.

▶ 1, 2순위에 같은 응답을 하는 것은 불가능합니다. 단 1, 2순위가 모두 '9. 기타'인 경우에만 중복응답이 가능합니다.

▶ 1순위에서 '10. 특별히 없다'를 응답하는 경우 2순위는 넘어가도록 합니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1순위		2순위	

1. 장애로 인해 체력적으로 힘들다
2. 장애 이외의 건강 문제 등으로 체력적으로 힘들다
3. 일 자체가 어렵고 힘들다
4. 의사소통이 어렵다(장애 문제)
5. 근무환경(편의시설, 작업장환경 등)이 열악하다
6. 업무가 맘에 들지 않는다(나하고 맞지 않는다)
7. 일자리(직장)가 멀고 출퇴근이 어렵다
8. 개인적 사유 발생으로 힘들다(학업, 육아, 가사, 돌봄 등)
9. 기타(적을 것: _____)
10. 특별히 없다

Cb8-4) ○○○님의 장애는 이 일자리(사업체)에서 일하는 데 어느 정도 지장을 초래하고 있다고 생각합니까?

▶ Cb8-3)에서 1순위, 2순위로 "1. 장애로 인해 체력적으로 힘들다", "4. 의사소통이 어렵다(장애문제)"를 선택하였는데, Cb8-4)에서 "1", "2"를 응답하면 다시 확인합니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

전혀 지장을 초래하지 않는다	지장을 초래하지 않는 편이다	지장을 초래하는 편이다	상당히 지장을 초래한다
1	2	3	4

Cb8-5) ○○○님은 현 일자리(사업체)를 지속하시기를 원합니까?

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1. 지속하기를 원한다 ➔ Cb9-1)로 갈 것
2. 임금근로 일자리(직장) 취업을 원한다
3. 현재와 같은 업종의 자영업 일자리(사업체) 재창업을 원한다
4. 현재와 다른 업종의 자영업 일자리(사업체) 창업을 원한다
5. 현 일자리(사업체)를 그만두고 쉬기를 원한다 ➔ Cb9-1)로 갈 것

Cb8-6) 그렇다면 ○○○님은 다른 일자리로 옮기기 위해 구직활동, 정보수집, 교육훈련 등을 포함하여 취업 및 창업 준비를 하고 있습니까?

- 정보수집이나 훈련, 기술습득, 자격증 취득, 이력서 작성, 면접, 창업준비 등을 포함하여 응답받습니다.

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 예　　2. 아니오

※ ○○○님이 이 일자리(사업체)에 대해 만족하는 정도를 질문드리겠습니다.

Cb9-1) ○○○님은 이 일자리(사업체)에 대해 얼마나 만족하십니까? 항목별로 말씀해 주세요.

- "8. 장애에 대한 배려와 편의"는 패널 본인이 자영업자이거나 무급가족종사자라 해도 이 일자리(사업체)가 장애에 대한 배려와 편의가 잘 되어 있는지, 그에 대한 만족도를 평가합니다.

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

매우 불만족	불만족	보통	만족	매우 만족
1	2	3	4	5

항 목	만족 정도
1) 매출 또는 소득	(　)
2) 취업의 안정성	(　)
3) 하고 있는 일의 내용	(　)
4) 근로환경	(　)
5) 근로시간	(　)
6) 개인의 발전가능성	(　)
7) 의사소통 및 인간관계	(　)
8) 장애에 대한 배려와 편의	(　)

Cb9-2) 그렇다면 ○○○님은 이 일자리(사업체)에 대해 전반적으로 얼마나 만족하십니까?

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

매우 불만족	불만족	보통	만족	매우 만족
1	2	3	4	5

Cb9-3) ○○○님은 이 사업체의 운영 및 성과에 대해 전반적으로 어떻게 평가하십니까?

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

매우 고전하고 있다	고전하는 편이다	그저 그렇다	성공적인 편이다	매우 성공적이다
1	2	3	4	5

※ ○○○님이 코로나와 관련하여 겪은 사항에 대해서 질문드리겠습니다.

Cb10-1) 코로나 지속으로 인해 ○○○님(또는 가족)이 지난조사 이후 현 사업체를 운영하면서 현재에도 겪고 있는 사항을 **모두** 선택해주세요.

※ 코로나 지속과 직, 간접적으로 관련이 있다고 생각되는 항목만 응답해주세요.

1. 매출(소득) 감소
2. 고객 감소
3. 영업(근로)시간 단축(영업 제한)
4. 일시휴업 (총 휴업기간 – 1. 1개월 미만, 2. ☐☐ 개월)
5. 직원 감원
6. 신규채용 제한
7. 근무(영업) 방식 변화(온라인 영업 강화 등)
8. 기타(적을 것: _____)
9. 특별히 없음

▶ '3. 영업(근로)시간 단축(영업 제한)'에는 정부 지침으로 인한 의무 사항 이외에도 사업체 운영 현황을 고려하여 자발적으로 영업(근로)시간을 단축한 경우도 해당합니다.
▶ '4. 일시휴업' 일자가 12개월 이상이면 다시 확인합니다.
▶ '9. 특별히 없음'은 다른 보기와 중복하여 선택할 수 없습니다.
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

[기존 일자리를 유지하는 경우만 해당] [B_PB5_B=1인 경우만 해당]

Cb10-2) ○○○님(또는 가족)의 현 사업체 운영상황은 지난조사 시점에 비해 어떠합니까?

1. 매우 어려워짐
2. 다소 어려워짐
3. 변화 없음
4. 다소 나아짐
5. 매우 나아짐

• 평소의 사업체 운영 상황이 아닌, 코로나 상황이 지속되는 상황에서의 사업체 운영 상황을 기준으로 응답합니다.
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

Cb10-3) 코로나 지속으로 인해 ○○○님이 현 일자리(사업체)에서 근무하면서 현재 겪고 있는 어려움은 무엇입니까? 주된 어려움부터 순서대로 두 가지만 선택해주세요.

1순위		2순위	

1. 감염에 대한 걱정과 불안
2. 고용안정에 대한 불안(해고 및 매출 부진, 폐업 등)
3. 일 자체가 많거나 어려워짐
4. 근무방식의 변화에 적응하기 어려움(재택근무, 비대면 업무, 원격 회의 등)
5. 마스크 착용 등으로 의사소통이 어려움
6. 마스크 착용 등으로 호흡, 체력 유지 등이 어려움
7. 출장(외근), 고객 관계 유지 등이 어려움
8. 장애 관련 다른 사람의 도움을 받기가 어려움
9. 일자리(직장)에서의 식사, 휴식, 신변처리 등이 어려움
10. 일할 때 필요한 방역물품 등의 자비 지출이 많아져서 어려움
11. 기타(적을 것: _____)
12. 특별히 없음

• '1. 감염에 대한 걱정과 불안'은 ○○○님 기준으로 응답합니다.
• 기존에 이용하고 있던 활동지원사, 근로지원인 등의 장애 인력 이용 제한이 발생하는 경우는 '8. 장애 관련 다른 사람의 도움을 받기가 어려움'에 응답합니다.
• '12. 특별히 없음'은 현재는 특별히 없는 경우에 응답합니다. 예를 들어 지난조사 당시에는 어려움을 겪었지만 겪고 있던 어려움이 현재 해소되어 어려움이 없는 경우 등이 해당됩니다.
▶ 1순위는 반드시 응답받아야 하며, 1, 2순위에 같은 응답을 하는 것은 불가능합니다. 단 1, 2순위가 모두 '11. 기타'인 경우에만 중복응답이 가능하며 '12. 특별히 없음'은 2순위에서만 응답 가능합니다.

응답 후 PB4)에서 파악된 전체 일자리 중 C-b에서 응답한 주업 외에 다른 일자리가 있으면(B_PB4A≥2) "JOB. 직업력" 파트로,
해당 사안이 없으면(B_PB4A=1) "D. 취업을 위한 노력과 지원" 파트로 갈 것

C-c. 미취업자

이제부터 ○○○님의 미취업 상황, 취업 희망 및 구직 활동 등에 대해 여쭙고자 합니다.

1) 응답자는 ○○○님, 패널과의 관계코드는 □□□이 맞습니까?
• 이전 파트의 응답자 이름이 이번 파트의 응답자와 동일한지 확인하여야 합니다.

1. 예 ➔ Cc1-1)로 갈 것　　2. 아니오

1-1) 응답자 이름: (　　)　　1-2) 패널 ○○○님과의 관계코드: □□□

※ ○○○님의 지난주가 아닌 향후 취업의사와 관련하여 질문드리겠습니다.

[비경제활동인구만 해당] [B2-1)=2 이거나 B2-2)=2 인 경우만 해당]
Cc1-1) ○○○님은 향후 1년 이내 임금근로든 자영업이든 일자리를 갖고 싶은 의사가 어느 정도 있습니까?　▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

취업할 의사가 전혀 없다	취업할 의사가 없는 편이다	취업할 의사가 있는 편이다	취업할 의사가 매우 많다
1	2	3	4

3, 4 응답 시 Cc1-3)으로 갈 것

[비경제활동인구만 해당] [B2-1)=2 이거나 B2-2)=2 인 경우만 해당]
Cc1-2) ○○○님은 향후 1년은 아니더라도 본인에게 맞는 직장(일)이 주어지거나 일을 하지 못하는 상황이 해소된다고 가정하면 일자리를 갖고 싶은 의사가 어느 정도 있습니까?　▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

취업할 의사가 전혀 없다	취업할 의사가 없는 편이다	취업할 의사가 있는 편이다	취업할 의사가 매우 많다
1	2	3	4

1, 2 응답 시 Cc2-1)로 이동

[실업자 및 취업의사가 있는 비경제활동인구]
[B2-2)=1, Cc1-1)=3, 4 및 Cc1-2) =3, 4인 경우 해당]

Cc1-3) ○○○님이 취업을 희망하는 주된 이유를 말씀해 주세요.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1. 돈을 벌지 않으면 가구의 생계가 어려워서
2. 개인의 용돈 마련, 저축, 노후준비 등을 위해
3. 자신의 발전을 위해
4. 지식이나 기술의 활용을 위해
5. 당당히 사회에 참여하려고(나도 일할 수 있다는 것을 보이기 위해)
6. 여가시간을 활용하기 위해
7. 주변 사람의 권유로
8. 기타(적을 것: _____)

Cc1-4) ○○○님이 취업을 희망하시는 일자리와 하시고 싶은 일에 대해 말씀해 주세요.

항 목	응 답 내 용
1) 희망 종사상 지위	1. 임금근로 2. 자영업 3. 무급가족종사자
2) 희망 일자리의 사업내용	세탁소 / 산업코드
3) 희망 업무내용	세탁, 수선 / 직업코드
[임금근로 희망자만 해당] **[Cc1-4-1)=1인 경우만 해당]** 4) 희망 사업체 규모	1. 대기업(공무원 등 포함) 2. 중소기업 3. 상점(가게), 사무실 등 개인사업체 규모 4. 상관없다
[임금근로 희망자만 해당] **[Cc1-4-1)=1인 경우만 해당]** 5) 희망 근무시간제	1. 전일제 2. 시간제
[임금근로 희망자만 해당] **[Cc1-4-1)=1인 경우만 해당]** 6) 희망 일자리 종류	1. 일반 사업체의 임금근로 일자리 2. 정부 및 지자체가 창출한 재정지원 일자리(공공근로, 자활근로, 장애인 복지일자리 등) 3. 장애인 직업재활시설 일자리(보호작업장, 근로사업장, 자립작업장 등)
[자영업 희망자만 해당] **[Cc1-4-1)=2인 경우만 해당]** 7) 희망 사업체 형태	1. 농지, 임야, 축사나 목장, 양식업장 등 2. 상점(가게), 사무실 3. 공장, 창고 4. 노점(가판 포함) 5. 운송수단(자동차, 트럭, 고깃배 등) 6. 나의 집 또는 남의 집 7. 야외 작업현장 8. 무점포(인터넷 등 포함) 9. 기타(적을 것: _____) 10. 구체적으로 정한 바 없다
[임금근로, 자영업 희망자만 해당] **[Cc1-4-1)=1, 2인 경우만 해당]** 8) 최소 희망 임금(소득) 수준	■ 월 평균: □□□□□□ 만원
9) 취업(창업) 희망 시기	1. 지금 즉시 2. 1개월 내 3. 3개월 내 4. 6개월 내 5. 1년 내 6. 2년 내 7. 3년 내 8. 3년 이후

<희망 종사상 지위>
- 종사상 지위 보기 설명
  - 1. 임금근로: 일한만큼 일한 대가를 지급받는 근로자
  - 2. 자영업: 자기 책임하에 독립적인 형태로 일을 수행하며, 사업을 경영하는 사람
  - 3. 무급가족종사자: 자기가족(동일가구 내)의 일원이 경영하는 사업체에서 일정한 보수 없이 적어도 주당 18시간 이상 일한 자(동일 가구 내 가족이라도 일정한 급여를 받으면 임금근로자로 분류)

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

<희망 일자리의 사업내용>
- "사업내용"은 패널 본인이 아닌 일자리(직장)가 무엇을 하는 곳인가를 나타내는 것으로 사업체의 종합적이고 전문적인 기능을 명시해야 합니다. 가급적 주생산품을 포함하여 최대한 구체적으로 적어주시기 바랍니다.

▶ "사업내용"은 모름/응답거절 가능합니다.
▶ "산업코드"는 코드표에서 확인 후 중분류 수준(두자리)으로 기입해야 합니다.
▶ "산업코드"는 모름/응답거절 가능합니다.

<희망 업무내용>
- "업무내용"은 일자리(직장)가 아닌 패널 본인이 주로 하는 일을 의미합니다. 최대한 구체적으로 적어주시기 바랍니다.
- 회사원, 공무원, 상업 등으로 기입하면 안됩니다.

▶ "업무내용"은 모름/응답거절 가능합니다.
▶ "직업코드"는 코드표에서 확인 후 중분류 수준(두자리)으로 기입해야 합니다.
▶ "직업코드"는 모름/응답거절 가능합니다.

<희망 사업체 규모>
▶ 모름/응답거절 가능합니다.

<희망 근무시간제>
- 전일제 근로: 시간제 근로가 아닌 일반적인 경우
- 시간제 근로
  - ① 파트타임이나 아르바이트로 일하는 경우
  - ② 같은 업무에 종사하는 사람들보다 적은 시간동안 일하는 경우
  - ③ 임금이 시간 단위로 지급되는 경우

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

<희망 일자리 종류>
- 장애인보호작업장: 직업능력이 낮은 장애인에게 훈련을 제공하고, 보호가 가능한 상태에서 근로의 기회를 제공하며, 임금을 지급하고, 장애인 근로사업장이나 경쟁 고용시장으로 옮겨갈 수 있도록 돕는 역할을 하는 사설
- 장애인근로사업장: 직업능력은 있으나 이동 및 접근성이나 사회적 제약 등으로 취업이 어려운 장애인에게 근로의 기회를 제공하고, 최저임금 이상의 임금을 지급하며, 경쟁 고용시장으로 옮겨갈 수 있도록 돕는 역할을 하는 사설
- 장애인자립작업장: 장애인 단체 등에서 장애인의 직업을 통한 자립생활을 위해 설치한 작업장

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

<희망 사업체 형태>, <희망 임금(소득) 수준>, <취업(창업) 희망 시기>
▶ 모름/응답거절 가능합니다.

※ ○○○님의 지난조사(2022년 O월) 이후 구직활동 경험에 대한 질문입니다.

[비경제활동인구만 해당] [B2-1)=2 이거나 B2-2)=2 인 경우만 해당]

Cc2-1) ○○○님은 지난조사**(2022년 O월)** 이후 구직등록, 일자리 소개 요청, 이력서 제출 등의 구직활동을 해 본 적이 있습니까? 있다면 마지막으로 구직활동을 한 시기는 언제입니까?

1. 있었다 ➔ [ ][ ][ ][ ] 년 [ ][ ] 월
2. 없었다 ➔ "D. 취업을 위한 노력과 지원" 파트로 갈 것

- 구직활동이란 일자리를 얻기 위하여 공공기관이나 민간기관에 구직등록이나 이력서 제출, 면접 참여, 시험 응시, 일자리 상담 및 의뢰, 사업체 방문, 취업박람회 참석 등의 적극적인 활동을 한 경우를 의미합니다. 단지 마음가짐으로만 구직을 하고자 하는 것이나 취업을 위한 교육훈련, 독학 등은 해당하지 않습니다.
- 자영업주인 경우(농림어업 경영주 포함), 사업계획서 수립, 영업장소 탐색이나 임대차 계약, 시장조사, 자문 및 컨설팅, 재배할 품종 선택, 가축 구입, 어선 구입과 같은 구체적인 활동을 한 경우를 의미합니다.
- 과거에 구직활동을 한 후 계속적으로 확인하지 않은 경우 등에는 구직활동으로 인정되지 않습니다.

▶ "구직활동 유무"에서 모름/응답거절 불가능합니다.
▶ 시점이 지난 조사월 이전이면 다시 확인합니다.
▶ 지난조사 이후 일자리 경험이 있는데(PB2)=1, 2) '2. 없었다'를 응답하면 다시 확인합니다.
▶ "월"은 1부터 12까지 응답 가능합니다.
▶ 최근 구직활동시기가 현 조사월 후(>조사당시 년월)일 수는 없습니다.
▶ 모름/응답거절은 월에만 가능하며 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다.
▶ 계절범주에서 모름/응답거절 가능합니다.

Cc2-1-1) 만약, 정확한 월을 모르신다면, 계절 중 하나를 선택해 주세요.

91. 봄(3~5월) 92. 여름(6~8월) 93. 가을(9~11월) 94. 겨울(12~2월)

[실업자만 해당] [B2-2)=1인 경우만 해당]

Cc2-2) ○○○님이 일자리를 구하기 위해 지금 현재 하고 있는 구직활동을 시작한 것은 언제부터입니까?

■ [ ][ ][ ][ ] 년 [ ][ ] 월

- (기존 실업자) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 중간에 구직활동을 잠시 쉬었더라도 처음 구직활동을 시작한 시기를 응답받습니다. 단, 현재의 구직활동과 연장선상에 있어야 합니다.

▶ 구직활동 시작시기가 현 조사월 후(>조사당시 년월)일 수는 없습니다.
▶ 구직활동 시작시기가 생년월 전(<PA1-3 ⑦ 현재 최종 내용)일 수는 없습니다.
▶ 지난조사 시 실업자가 아니었는데 지난 조사월 이전이면 다시 확인합니다.(구직활동을 잠시 쉬었을 수 있음)
▶ 모름/응답거절은 월에만 가능하며 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다.

Cc2-2-1) 만약, 정확한 월을 모르신다면, 계절 중 하나를 선택해 주세요.

▶ 계절범주에서 모름/응답거절 가능합니다.

91. 봄(3~5월) 92. 여름(6~8월) 93. 가을(9~11월) 94. 겨울(12~2월)

[실업자만 해당] [B2-2)=1인 경우만 해당]

Cc2-3) ○○○님이 실제로 구직활동을 한 기간은 어떻게 됩니까? 중간에 구직활동을 하지 않은 기간을 빼고 말씀해 주세요.

1. 중간에 구직활동을 쉰 기간이 없었다
2. [ ][ ] 년 [ ][ ] 개월

- (기존 실업자) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 과거에 구직활동을 한 후 계속적으로 확인하지 않은 경우 등에는 구직활동으로 인정되지 않으므로 구직활동을 쉰 기간이 됩니다.

▶ Cc2-2)를 통해 나온 기간보다 Cc2-3)의 기간이 같거나 클 수 없습니다.
- 구직활동 기간(개월) = (2023 - [Cc2-2 연도] - 1) X 12 + (12 - [Cc2-2 월] + 1) + 현 조사 월
▶ 모름/응답거절 가능합니다.

[실업자 및 구직경험이 있는 비경제활동인구] [B2-2)=1, Cc2-1)=1인 경우 해당]

Cc2-4) ○○○님은 지난조사**(2022년 O월)** 이후 구직활동 시 실제로 일자리(사업체)에 이력서를 제출하거나 면접을 본 것은 몇 번이나 됩니까? 소개를 받아 일자리(사업체)에 가서 인사 정도를 한 것도 면접에 해당됩니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1. 이력서를 제출하거나 면접을 본 적이 없다 ➔ Cc2-6)으로 갈 것
2. 1 ~ 3회
3. 4 ~ 5회
4. 6 ~ 9회
5. 10 ~ 19회
6. 20회 이상
7. 창업활동 등 자영업만 구직하였다 ➔ Cc2-6)으로 갈 것

Cc2-5) ○○○님은 지난조사**(2022년 O월)** 이후 이력서를 제출하거나 면접을 본 경우 채용 실패를 어느 정도나 경험하였습니까?

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 거의 다 실패하였다
2. 실패한 비율이 높다
3. 절반 정도 실패하였다
4. 실패한 비율이 낮다
5. 거의 실패하지 않았다

Cc2-6) 구직활동을 하면서 겪은 애로사항은 무엇입니까? 주로 경험한 사항부터 순서대로 두 가지만 선택해 주세요.

▶ 1, 2순위에 같은 응답을 하는 것은 불가능합니다. 단 1, 2순위가 모두 '14. 기타'인 경우에만 중복응답이 가능합니다.
▶ 1순위에서 '15. 특별히 없다'를 응답하는 경우 2순위는 넘어가도록 합니다.
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1순위		2순위	

1. 일자리 자체가 없거나 부족하다
2. 임금, 근로시간, 계약조건 등이 맞지 않는다
3. 채용이나 창업정보가 부족하거나 잘 모른다
4. 학력, 학벌이 부족하다
5. 기술, 기능이 부족하다
6. 경력, 경험이 부족하다
7. 체력이나 건강이 좋지 않다
8. 나이가 너무 어리거나 많아서 취업이 어렵다
9. 여성이기 때문에 취업이 어렵다
10. 장애인이기 때문에 취업이 어렵다
11. 관련 도움을 요청할 지인이 없어 어렵다
12. 구직활동을 할 시간이 부족하다(육아, 가사 등으로 인해)
13. 창업할 자금이 없다
14. 기타(적을 것: _____)
15. 특별히 없다

Cc2-7) ○○○님의 장애는 구직활동을 하는 데 어느 정도 지장을 초래한다고 생각합니까?

▶ Cc2-6)에서 1순위, 2순위로 "10. 장애인이기 때문에 취업이 어렵다"를 선택하였는데, Cc2-7)에서 "1", "2"를 응답하면 다시 확인합니다.
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

전혀 지장을 초래하지 않는다	지장을 초래하지 않는 편이다	지장을 초래하는 편이다	상당히 지장을 초래한다
1	2	3	4

※ ○○○님이 코로나와 관련하여 겪은 사항에 대해서 질문드리겠습니다.

[실업자 및 구직경험이 있는 비경제활동인구] [B2-2)=1, Cc2-1)=1인 경우 해당]

Cc3) 코로나 지속이 ○○○님이 취업 또는 창업을 하는데 있어 가장 크게 영향을 준 부분은 무엇입니까?

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1. 일자리 채용 규모가 줄어들거나 채용 계획이 없어짐
2. 채용이나 입사 시험 일정이 연기됨
3. 스스로 취·창업 일정을 연기함
4. 이력서 제출, 구직 응모 등 구직활동 자체가 어려워짐
5. 취·창업에 필요한 기술습득, 학원수강, 자격증 취득 등이 어려워짐
6. 코로나 지속으로 특별히 취업이나 창업에 영향을 받은 것이 없음

Cc4) 향후 ○○○님의 취업 여건이 좋아질 것으로 생각합니까?

- 전체적인 취업 상황이 아닌 ○○○님 본인이 생각하는 방향으로 응답합니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1. 좋아질 것임
2. 변하지 않을 것임
3. 나빠질 것임

**응답 후 PB4)에서 파악된 일자리가 있으면(B_PB4A≥1) "JOB. 직업력" 파트로,
해당 사안이 없으면(B_PB4A=0) "D. 취업을 위한 노력과 지원" 파트로 갈 것**

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

JOB. 직업력 조사

이제부터 ○○○님께서 현재 하고 있는 주업의 일자리 외에 지난조사 이후 종사한 적이 있는 일자리에 대해 여쭙고자 합니다.

1) 응답자는 ○○○님, 패널과의 관계코드는 □□□이 맞습니까?
• 이전 파트의 응답자 이름이 이번 파트의 응답자와 동일한지 확인하여야 합니다.

1. 예 ➔ Job)으로 갈 것　　2. 아니오

1-1) 응답자 이름: (　　)　　1-2) 패널 ○○○님과의 관계코드: □□□

※ ○○○님께서 현재 하고 있는 주업의 일자리 외에 지난조사 이후 종사한 적이 있는 일자리는 다음과 같습니다. 이제 각 일자리별로 주요한 사항을 질문드리도록 하겠습니다. 지금은 하고 있지 않은 일자리에 대해서도 응답해 주십시오.

[PB1), PB3)에서 조사된 일자리가 1개 이상 있는 경우 중 PB5)에서 파악된 주업(C파트 조사 일자리) 제외하고 최종 정보 출력]

일자리 번호	일자리가 하는 일	본인이 주로 하는 일	주로 사용하는 장비 또는 기계	종사상 지위	이 일자리의 현재 지속 여부	구분	기존 일 구분	2022년 주업 여부
1	하는 서비	서비스 관련 이용	서비 기계	4. 자영업자	지속	기존 일	1. 주업	1. 주업
2	*제과점*	*빵 판매*	*금전출납기*	*3. 일용근로자*	*그만둠*	*새로운 일*	*해당없음*	-
3	*온라인 서점*	*고객관리*	*컴퓨터, 인터넷*	*2. 임시근로자*	*지속*	*새로운 일*	*해당없음*	-

▶ 다음의 경우의 수에 따라 해당 질문셋을 순차적으로 응답

종사상 지위	구분	기존 일 구분	이 일자리의 현재 지속 여부		질문셋
임금근로 (1. 상용, 2. 임시. 3. 일용)	기존 일	1. 주업 2. 부업	지속	→	① 임금근로 - 기존 일자리 - 지속
임금근로 (1. 상용, 2. 임시. 3. 일용)	기존 일	1. 주업 2. 부업	그만둠	→	② 임금근로 - 기존 일자리 - 그만둠
비임금근로 (4. 자영업자, 5. 무급가족종사자)	기존 일	1. 주업 2. 부업	지속	→	③ 비임금근로 - 기존 일자리 - 지속
비임금근로 (4. 자영업자, 5. 무급가족종사자)	기존 일	1. 주업 2. 부업	그만둠	→	④ 비임금근로 - 기존 일자리 - 그만둠
임금근로 (1. 상용, 2. 임시. 3. 일용)	새로운 일	1. 주업 2. 부업	지속	→	⑤ 임금근로 - 새로운 일자리 - 지속
임금근로 (1. 상용, 2. 임시. 3. 일용)	새로운 일	1. 주업 2. 부업	그만둠	→	⑥ 임금근로 - 새로운 일자리 - 그만둠
비임금근로 (4. 자영업자, 5. 무급가족종사자)	새로운 일	1. 주업 2. 부업	지속	→	⑦ 비임금근로 - 새로운 일자리 - 지속
비임금근로 (4. 자영업자, 5. 무급가족종사자)	새로운 일	1. 주업 2. 부업	그만둠	→	⑧ 비임금근로 - 새로운 일자리 - 그만둠

① 임금근로 - 기존 일자리 - 지속

※ 다음의 일자리에 대해 현재 기준으로 말씀해 주세요.

항 목	응 답 내 용	
현재 **일자리의 사업내용**	(제시)	산업코드(제시)
현재 **본인이 주로 하는 일**	(제시)	직업코드(제시)
현재 **주 사용장비나 도구**	(제시)	
현재 **종사상 지위**	(제시)	
1) 현재 **일자리 종류**	1. 민간회사 또는 개인사업체 2. 외국계회사 3. 정부 및 지자체(공무원 등) 4. 정부 및 지자체가 창출한 재정지원 일자리 (공공근로, 자활근로, 단기일자리 제공사업, 장애인 복지일자리 등) 5. 공공기관 및 공기업 6. 복지관, 직업재활시설, 단체/협회, 재단/사단법인 등 7. 기타(적을 것: _____) 8. 특정한 회사나 사업체에 소속되어 있지 않음	
• 지난조사 응답내용을 참고합니다. • 4. 정부 또는 지자체가 창출한 재정지원 일자리: 정부 또는 지방자치단체에서 예산을 투입한 단기, 사회서비스 일자리이며 급여전액 또는 일부지원금을 지원 ▶모름/응답거절 불가능합니다.		
2) 현재 **사업체 규모** (주로 일하는 사업장 기준)	■ □□□□□□ 명 [범주] 1. 1~4명 2. 5~9명 3. 10~29명 4. 30~49명 5. 50~99명 6. 100~199명 7. 200~299명 8. 300~499명 9. 500~999명 10. 1,000명 이상	
• 지난조사 응답내용을 참고합니다. • 본사, 지사, 지점, 공장 등을 모두 포함한 것이 아닌 현재 일하고 있는 사업장만을 의미합니다. ▶모름/응답거절 가능합니다. 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다. 범주형에서 모름/응답거절 가능합니다.		
3) 현재 **전일제 여부**	1. 전일제 2. 시간제	
• 지난조사 응답내용을 참고합니다. • 전일제 근로: 시간제 근로가 아닌 일반적인 경우 • 시간제 근로 ① 파트타임이나 아르바이트로 일하는 경우 ② 같은 업무에 종사하는 사람들보다 적은 시간동안 일한 경우 ③ 임금이 시간 단위로 지급되는 경우 • 격일제나 교대제로 근무하는 경우도 전일제에 해당될 수 있습니다. ▶모름/응답거절 불가능합니다.		
4) 현재 **정규직 여부**(본인 판단)	1. 정규직 2. 비정규직	
• 지난조사 응답내용을 참고합니다. ▶모름/응답거절 불가능합니다.		
5) 현재 **실 근무일수 및 근무시간** (초과근로 등 포함)	■ **일주일 평균** 근무일수: □ 일 ■ **하루 평균** 근무시간: □□ 시간	
• 지난조사 응답내용을 참고합니다. • 근무시간이 불규칙하거나, 일시휴직 또는 계절적 요인으로 잠시 일을 쉴 경우 등은 일이 있을 때의 통상적인 근무일수와 근무시간을 기준으로 응답합니다. • 초과근로일, 초과근로시간을 포함한 총근로일, 시간입니다. • 식사시간을 제외한 근무시간을 응답받습니다. ▶일주일 평균 근무일수는 1-7까지 응답 가능합니다. ▶하루 평균 근무시간은 1-24까지 응답 가능합니다. ▶하루 평균 16시간 이상 근무한다고 응답하는 경우 다시 확인합니다. ▶모름/응답거절 불가능합니다.		
6) 현재 **한 달 평균 소득** (기본급, 상여금, 성과급, 수당 등 포함, 세금 공제 전)	■ □□□□□□ 만원 [범주] 1. 50만원 미만 2. 50~99만원 3. 100~149만원 4. 150~199만원 5. 200~299만원 6. 300~499만원 7. 500~999만원 8. 1,000만원 이상	
• 지난조사 응답내용을 참고합니다. • 세금, 보험료 등 각종 공제액을 공제하기 전의 총 수령액을 기준으로 파악하고 현금뿐만 아니라 현물로도 받은 경우는 시가로 환산하여 포함합니다. • 연봉, 주급 등으로 응답 시 월평균으로 환산하여 기재합니다. • 월급 외에 상여금, 보너스, 초과근로수당 등도 월평균으로 환산하여 포함합니다. • 일용근로자는 지난 3개월간의 모든 임금근로 소득을 합쳐서 3개월 평균 소득으로 파악합니다. • 취업한지 아직 1개월이 되지 않은 사람은 향후 받기로 되어 있는 임금을 기준으로 파악합니다. ▶한 달 평균 임금이 10만원 미만 또는 1천만원 이상인 경우 다시 확인합니다. ▶모름/응답거절 가능합니다. 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다. ▶범주형에서 모름/응답거절 가능합니다.		

항 목	응 답 내 용
7) 현재 **이 일자리를 통한 사회보험 가입 여부**(중복응답)	1. 국민연금(직장가입) 2. 건강보험(직장가입) 3. 고용보험 4. 산재보험
• 지난조사 응답내용을 참고합니다. • 국민연금의 임의계속가입자, 건강보험의 지역가입자, 고용보험의 계약직 공무원 등 직장가입이 아니면 미가입으로 처리합니다. • 파견, 용역근로자의 경우 소속된 사업체 및 현재 일하는 일자리(직장)에서 받는 사항도 모두 응답받습니다. ▶모름/응답거절 가능합니다.	
8) 현재 **노동조합 유무 및 가입 여부**	1. 노동조합이 있으며 가입하였다 2. 노동조합이 있으나 가입하지 않았다 3. 노동조합이 없다
• 지난조사 응답내용을 참고합니다. ▶모름/응답거절 가능합니다.	
9) 현재 **장애가 일하는 데 미치는 영향 정도**	1. 전혀 지장을 초래하지 않는다 2. 지장을 초래하지 않는 편이다 3. 지장을 초래하는 편이다 4. 상당히 지장을 초래한다
▶모름/응답거절 불가능합니다.	
10) 현재 **업무 만족도**	1. 매우 불만족 2. 불만족 3. 보통 4. 만족 5. 매우 만족
▶모름/응답거절 불가능합니다.	
11) 현재 **일자리 만족도**	1. 매우 불만족 2. 불만족 3. 보통 4. 만족 5. 매우 만족
▶모름/응답거절 불가능합니다.	
12) 현재 **일자리 지속 근무 의향**	1. 있다 2. 없다
▶모름/응답거절 불가능합니다.	

② 임금근로 - 기존 일자리 - 그만둠

※ 다음의 일자리에 대해 그만둘 당시 기준으로 말씀해 주세요.

항 목	응 답 내 용	
그만둘 당시 **일자리의 사업내용**	(제시)	산업코드(제시)
그만둘 당시 **본인이 주로 하는 일**	(제시)	직업코드(제시)
그만둘 당시 **주 사용장비나 도구**	(제시)	
그만둘 당시 **종사상 지위**	(제시)	
1) 그만둔 시기	▪ [ ][ ][ ][ ] 년 [ ][ ] 월 [계절범주] 91. 봄(3~5월) 92. 여름(6~8월) 93. 가을(9~11월) 94. 겨울(12~2월)	
• 수행하고 있는 업무와 상관없이 이 일자리(직장) 그만둔 시기를 말합니다. • 농림어업과 같이 그만둔 시기가 애매한 경우는 일한 대가(현물/현금 포함)를 마지막으로 받은 시기를 응답받습니다. ▶ 그만둔 시점이 지난 조사월 이전일 경우 다시 확인합니다. ▶ 그만둔 시점이 현 조사월 이후일 수는 없습니다. ▶ 모름/응답거절은 월에만 가능하며 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다. ▶ 계절범주에서 모름/응답거절 가능합니다.		
2) 그만둔 사유 - 자발적/비자발적	1. 계속 다니고 싶었으나 일자리에서 요구해서, 혹은 어쩔 수 없이 그만두었다 2. 스스로 원해서 그만두었다	
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.		
3) 그만둔 구체적 사유	1. 장애 발생 또는 장애의 악화 2. 장애 이외의 신체적 문제로(질병, 고령 등) 3. 일 자체가 어렵고 힘들어서 4. 더 좋은 일자리로 이직(창업)하기 위해 5. 근무하던 사업체의 경영 악화로(폐업 등) 6. 고용계약기간이 다 되어서 7. 근로조건(임금, 복리후생, 노동시간 등)이 좋지 않아서 8. 일자리가 너무 멀고 출퇴근이 어려워서 9. 대인관계의 문제(상사, 동료와의 마찰) 10. 적성, 흥미, 전공 등에 맞지 않아서 11. 장애에 대한 배려와 편의가 부족해서 12. 개인적 사유 발생(학업, 육아, 가사, 돌봄, 이사 등) 13. 기초수급 신청 또는 유지를 위해 14. 기타(적을 것: _____)	
3-1) 그만둘 당시 코로나로 인한 영향	1. 전혀 영향을 받지 않음(전혀 관련 없음) 2. 일정 정도 영향을 받음 3. 많은 영향을 받음	
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.		
4) 법정 퇴직금 수급(예정) 여부	1. 받았거나 받을 예정이다 2. 받아야 하나 받지 못했다 3. 비해당(근속기간 1년 미만 등)	
• 중간정산한 경우에도 받은 것으로 간주합니다. ▶ 모름/응답거절 가능합니다.		
5) 실업급여 신청 및 수급(예정) 여부	1. 신청하여 받았거나 받기로 되어 있다 2. 신청하였으나 받지 못했다 3. 신청하지 않았다	
▶ 모름/응답거절 가능합니다.		
6) 그만둘 당시 **일자리 종류**	1. 민간회사 또는 개인사업체 2. 외국계회사 3. 정부 및 지자체(공무원 등) 4. 정부 및 지자체가 창출한 재정지원 일자리 (공공근로, 자활근로, 단기일자리 제공사업, 장애인 복지일자리 등) 5. 공공기관 및 공기업 6. 복지관, 직업재활시설, 단체/협회, 재단/사단법인 등 7. 기타(적을 것: _____) 8. 특정한 회사나 사업체에 소속되어 있지 않음	
• 지난조사 응답내용을 참고합니다. • 4. 정부 또는 지자체가 창출한 재정지원 일자리: 정부 또는 지방자치단체에서 예산을 투입한 단기, 사회서비스 일자리이며 급여전액 또는 일부지원금을 지원 ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.		

항 목	응 답 내 용
7) 그만둘 당시 **사업체 규모** (주로 일하는 사업장 기준)	■ □□□□□□ 명 [범주] 1. 1~4명 2. 5~9명 3. 10~29명 4. 30~49명 5. 50~99명 6. 100~199명 7. 200~299명 8. 300~499명 9. 500~999명 10. 1,000명 이상
• 지난조사 응답내용을 참고합니다. • 본사, 지사, 지점, 공장 등을 모두 포함한 것이 아닌 현재 일하고 있는 사업장만을 의미합니다. ▶모름/응답거절 가능합니다. 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다. 범주형에서 모름/응답거절 가능합니다.	
8) 그만둘 당시 **전일제 여부**	1. 전일제 2. 시간제
• 지난조사 응답내용을 참고합니다. • 전일제 근로: 시간제 근로가 아닌 일반적인 경우 • 시간제 근로 ① 파트타임이나 아르바이트로 일하는 경우 ② 같은 업무에 종사하는 사람들보다 적은 시간동안 일한 경우 ③ 임금이 시간 단위로 지급되는 경우 • 격일제나 교대제로 근무하는 경우도 전일제에 해당될 수 있습니다. ▶모름/응답거절 불가능합니다.	
9) 그만둘 당시 **정규직 여부**(본인 판단)	1. 정규직 2. 비정규직
• 지난조사 응답내용을 참고합니다. ▶모름/응답거절 불가능합니다.	
10) 그만둘 당시 **실 근무일수 및 근무시간**(초과근로 등 포함)	■ **일주일 평균** 근무일수: □ 일 ■ **하루 평균** 근무시간: □□ 시간
• 지난조사 응답내용을 참고합니다. • 근무시간이 불규칙하거나, 일시휴직 또는 계절적 요인으로 잠시 일을 쉴 경우 등은 일이 있을 때의 통상적인 근무일수와 근무시간을 기준으로 응답합니다. • 초과근로일, 초과근로시간을 포함한 총근로일, 시간입니다. • 식사시간을 제외한 근무시간을 응답받습니다. ▶일주일 평균 근무일수는 1-7까지 응답 가능합니다. ▶하루 평균 근무시간은 1-24까지 응답 가능합니다. ▶하루 평균 16시간 이상 근무한다고 응답하는 경우 다시 확인합니다. ▶모름/응답거절 불가능합니다.	
11) 그만둘 당시 **한 달 평균 소득** (기본급, 상여금, 성과급, 수당 등 포함, 세금 공제 전)	■ □□□□□□ 만원 [범주] 1. 50만원 미만 2. 50~99만원 3. 100~149만원 4. 150~199만원 5. 200~299만원 6. 300~499만원 7. 500~999만원 8. 1,000만원 이상
• 지난조사 응답내용을 참고합니다. • 세금, 보험료 등 각종 공제액을 공제하기 전의 총 수령액을 기준으로 파악하고 현금뿐만 아니라 현물로도 받은 경우는 시가로 환산하여 포함합니다. • 연봉, 주급 등으로 응답 시 월평균으로 환산하여 기재합니다. • 월급 외에 상여금, 보너스, 초과근로수당 등도 월평균으로 환산하여 포함합니다. • 일용근로자는 지난 3개월간의 모든 임금근로 소득을 합쳐서 3개월 평균 소득으로 파악합니다. • 취업한지 아직 1개월이 되지 않은 사람은 향후 받기로 되어 있는 임금을 기준으로 파악합니다. ▶한 달 평균 임금이 10만원 미만 또는 1천만원 이상인 경우 다시 확인합니다. ▶모름/응답거절 가능합니다. 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다. ▶범주형에서 모름/응답거절 가능합니다.	
12) 그만둘 당시 **이 일자리를 통한 사회보험 가입 여부**(중복응답)	1. 국민연금(직장가입) 2. 건강보험(직장가입) 3. 고용보험 4. 산재보험
• 지난조사 응답내용을 참고합니다. • 국민연금의 임의계속가입자, 건강보험의 지역가입자, 고용보험의 계약직 공무원 등 직장가입이 아니면 미가입으로 처리합니다. • 파견, 용역근로자의 경우 소속된 사업체 및 현재 일하는 일자리(직장)에서 받는 사항도 모두 응답받습니다. ▶모름/응답거절 가능합니다.	
13) 그만둘 당시 **노동조합 유무 및 가입 여부**	1. 노동조합이 있으며 가입하였다 2. 노동조합이 있으나 가입하지 않았다 3. 노동조합이 없다
• 지난조사 응답내용을 참고합니다. ▶모름/응답거절 가능합니다.	
14) 그만둘 당시 **장애가 일하는 데 미치는 영향 정도**	1. 전혀 지장을 초래하지 않는다 2. 지장을 초래하지 않는 편이다 3. 지장을 초래하는 편이다 4. 상당히 지장을 초래한다
▶모름/응답거절 불가능합니다.	
15) 그만둘 당시 **업무 만족도**	1. 매우 불만족 2. 불만족 3. 보통 4. 만족 5. 매우 만족
▶모름/응답거절 불가능합니다.	
16) 그만둘 당시 **일자리 만족도**	1. 매우 불만족 2. 불만족 3. 보통 4. 만족 5. 매우 만족
▶모름/응답거절 불가능합니다.	

③ 비임금근로 - 기존 일자리 - 지속

※ 다음의 일자리에 대해 현재 기준으로 말씀해 주세요.

항 목	응 답 내 용
현재 **일자리의 사업내용**	(제시) / 산업코드(제시)
현재 **본인이 주로 하는 일**	(제시) / 직업코드(제시)
현재 **주 사용장비나 도구**	(제시)
현재 **종사상 지위**	(제시)
[무급가족종사만 해당] 1) 현재 **사업주와 패널과의 관계 (패널 기준)**	■ 패널 ○○○님과의 관계코드: [ ][ ] 1. 배우자 2. 자녀 3. 자녀의 배우자 4. 아버지 5. 어머니 6. 형제·자매 7. 조부모 8. 손자·녀 9. 기타 친인척 10. 동거인
• 지난조사 응답내용을 참고합니다. ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.	
2) 현재 **일자리(사업체) 종류**	1. 개인사업체(농림어업) 2. 개인사업체(노점) 3. 그 외 개인사업체 4. 기타(적을 것: _____)
• 지난조사 응답내용을 참고합니다. • 농림어업, 노점을 우선순위로 확인하고, 그 외는 "3. 그 외 개인사업체"로 응답받습니다. • 과일 재배와 과일 노점 등을 동시에 하고 있으면 주된 사업을 기준으로 응답받습니다. ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.	
3) 현재 **이 일자리(사업체)의 사업자 등록 여부**	1. 등록 2. 미등록
• 지난조사 응답내용을 참고합니다. • 모름/응답거절 가능합니다.	
4) 현재 **일자리(사업체)의 주된 장소**	1. 농지, 임야, 축사나 목장, 양식업장 등 2. 상점(가게), 사무실 3. 공장, 창고 4. 노점(가판 포함) 5. 운송수단(자동차, 트럭, 고깃배 등) 6. 나의 집 또는 남의 집 7. 야외 작업현장 8. 무점포(인터넷 등 포함) 9. 기타(적을 것: _____)
• 지난조사 응답내용을 참고합니다. ▶ 2) 현재 일자리(사업체) 종류가 "1. 개인사업체(농림어업)"가 아닌데 "1. 농지, 임야, 축사나 목장, 양식업장 등"을 선택하면 다시 확인합니다. ▶ 2) 현재 일자리(사업체) 종류가 "2. 개인사업체(노점)"가 아닌데 "4. 노점(가판 포함)"을 선택하면 다시 확인합니다. ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.	
5) 현재 일자리(**사업체) 규모**	■ 유급 종업원 수(임금을 받는 것 기준, 사업주 및 무급가족종사자 제외): [ ][ ][ ][ ][ ][ ] 명 ■ 무급 종사자 수(사업주 제외, 무급가족종사자 패널 본인 포함): [ ][ ][ ][ ][ ][ ] 명
• 지난조사 응답내용을 참고합니다. ▶ 유급 종업원 수의 경우 사업주와 무급가족종사자는 제외하고 응답하므로 "0명"으로 응답이 가능합니다. ▶ 유급 종업원 수는 모름/응답거절 불가능합니다. • 무급 종사자 수는 가족이건, 가족이 아니건 무급으로 일하고 있는 사람은 모두 포함합니다. ▶ 자영업자의 경우 "0"명으로 응답이 가능하나, 무급가족종사자의 경우 본인이 포함되므로 "1"명부터 응답이 가능합니다. ▶ 무급 종사자 수는 모름/응답거절 불가능합니다.	
6) 현재 **규칙적으로 일하는지 여부**	1. 규칙적으로 일한다 2. 불규칙적으로 일하지만 계절의 영향을 받지는 않는다 3. 불규칙적으로 일하고 계절의 영향을 받는다
• 지난조사 응답내용을 참고합니다. • 일거리의 많고 적음과 상관없이 일자리에 정기적으로 출근하는 것은 규칙적이며, 일자리 또는 일거리 자체가 '있다', '없다' 하는 경우는 불규칙적입니다. ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.	
7) 현재 **실 근무일수 및 근무시간**	■ **일주일 평균** 근무일수: [ ] 일 ■ **하루 평균** 근무시간: [ ][ ] 시간
• 지난조사 응답내용을 참고합니다. • 근무시간이 불규칙하거나, 일시휴직 또는 계절적 요인으로 잠시 일을 쉴 경우 등은 일이 있을 때의 통상적인 근무일수와 근무시간을 기준으로 응답합니다. • 식사시간을 제외한 근무시간을 응답받습니다. ▶ 일주일 평균 근무일수는 1-7까지 응답 가능합니다. ▶ 하루 평균 근무시간은 1-24까지 응답 가능합니다. ▶ 하루 평균 16시간 이상 근무한다고 응답하는 경우 다시 확인합니다. ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.	

항 목	응 답 내 용
[자영업자만 해당] 8) 현재 **연간 매출액(판매액), 한 달 평균 소득(순수입)**	■ **연 평균** 매출액: 만원 [범주] 1. 100만원 미만 2. 100~299만원 3. 300~499만원 4. 500~999만원 5. 1,000~4,999만원 6. 5,000~9,999만원 7. 1억원~2억9,999만원 8. 3억원~9억9,999만원 9. 10억원 이상 ■ **한 달 평균** 소득(순수입) 1. 수입이 있다 ➔ 만원 2. 적자(손해)를 보고 있다 [범주] 1. 100만원 미만 2. 100~299만원 3. 300~499만원 4. 500~999만원 5. 1,000~4,999만원 6. 5,000~9,999만원 7. 1억원~2억9,999만원 8. 3억원~9억9,999만원 9. 10억원 이상
• 지난조사 응답내용을 참고합니다. • 매출액(판매액)이란 조사대상자가 운영하는 사업체에서 판매하는 물품(상품)이나 제공하는 서비스를 통해 얻게 되는 수입금액을 의미합니다. • 창업한지 아직 1년이 되지 않은 사람은 현재까지의 매출액(판매액)을 감안하여 응답받습니다. ▶연간 매출액이 100만원 미만 또는 10억원 이상인 경우 다시 확인합니다. ▶모름/응답거절 가능합니다. 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다. ▶범주형에서 모름/응답거절 가능합니다. • 소득(순수입)은 매출액에서 총비용(재료비, 인건비, 세금, 영업비용 등의 전반적인 운영비)을 제외하고 남은 금액을 의미합니다. • 월평균으로 응답받습니다. ▶"0"만원 응답은 불가능합니다. ▶월 평균 소득이 1억원 이상인 경우 다시 확인합니다. ▶월 평균 소득이 연간 매출액(판매액)/12 보다 큰 경우 다시 확인합니다. ▶모름/응답거절 가능합니다. 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다. ▶범주형에서 모름/응답거절 가능합니다.	
9) 현재 **장애가 일하는 데 미치는 영향 정도**	1. 전혀 지장을 초래하지 않는다 2. 지장을 초래하지 않는 편이다 3. 지장을 초래하는 편이다 4. 상당히 지장을 초래한다
▶모름/응답거절 불가능합니다.	
10) 현재 **업무 만족도**	1. 매우 불만족 2. 불만족 3. 보통 4. 만족 5. 매우 만족
▶모름/응답거절 불가능합니다.	
11) 현재 **일자리 만족도**	1. 매우 불만족 2. 불만족 3. 보통 4. 만족 5. 매우 만족
▶모름/응답거절 불가능합니다.	
12) 현재 **일자리 지속 근무 의향**	1. 있다 2. 없다
▶모름/응답거절 불가능합니다.	

④ 비임금근로 - 기존 일자리 - 그만둠

※ 다음의 일자리에 대해 그만둘 당시 기준으로 말씀해 주세요.

항 목	응 답 내 용	
그만둘 당시 **일자리의 사업내용**	*(제시)*	산업코드*(제시)*
그만둘 당시 **본인이 주로 하는 일**	*(제시)*	직업코드*(제시)*
그만둘 당시 **주 사용장비나 도구**	*(제시)*	
그만둘 당시 **종사상 지위**	*(제시)*	
1) 그만둔 시기	■ [ ][ ][ ][ ] 년 [ ][ ] 월 [계절범주] 91. 봄(3~5월) 92. 여름(6~8월) 93. 가을(9~11월) 94. 겨울(12~2월)	
• 수행하고 있는 업무와 상관없이 이 일자리(직장) 그만둔 시기를 말합니다. • 농림어업과 같이 그만둔 시기가 애매한 경우는 일한 대가(현물/현금 포함)를 마지막으로 받은 시기를 응답받습니다. ▶ 그만둔 시점이 지난 조사월 이전일 경우 다시 확인합니다. ▶ 그만둔 시점이 현 조사월 이후일 수는 없습니다. ▶ 모름/응답거절은 월에만 가능하며 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다. ▶ 계절범주에서 모름/응답거절 가능합니다.		
2) 그만둔 사유 - 자발적/비자발적	1. 계속 하고 싶었으나 어쩔 수 없이 그만두었다 2. 스스로 원해서 그만두었다	
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.		
3) 그만둔 구체적 사유	1. 사업체의 파산, 도산으로 인해서 2. 파산, 도산은 아니지만 일거리가 없거나 적어서 (장사가 잘되지 않아서, 적자 등) 3. 새로운 사업을 시작하려고 4. 임금근로로 취업하기 위해서 5. 장애 발생 또는 장애의 악화 6. 장애 이외의 신체적 문제로(질병, 고령 등) 7. 일 자체가 어렵고 힘들어서 8. 일자리가 너무 멀고 출퇴근이 어려워서 9. 대인관계의 문제(고객, 직원 등과의 마찰) 10. 적성, 흥미, 전공 등에 맞지 않아서 11. 장애에 대한 배려와 편의가 부족해서 12. 개인적 사유 발생(학업, 육아, 가사, 돌봄, 이사 등) 13. 기초수급 신청 또는 유지를 위해 14. 기타(적을 것: _____)	
3-1) 그만둘 당시 코로나로 인한 영향	1. 전혀 영향을 받지 않음(전혀 관련 없음) 2. 일정 정도 영향을 받음 3. 많은 영향을 받음	
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.		
[무급가족종사만 해당] 4) 그만둘 당시 **사업주와 패널과의 관계 (패널 기준)**	■ 패널 ○○○님과의 관계코드: [ ][ ] 1. 배우자 2. 자녀 3. 자녀의 배우자 4. 아버지 5. 어머니 6. 형제·자매 7. 조부모 8. 손자·녀 9. 기타 친인척 10. 동거인	
• 지난조사 응답내용을 참고합니다. ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.		
5) 그만둘 당시 **일자리(사업체) 종류**	1. 개인사업체(농림어업) 2. 개인사업체(노점) 3. 그 외 개인사업체 4. 기타(적을 것: _____)	
• 지난조사 응답내용을 참고합니다. • 농림어업, 노점을 우선순위로 확인하고, 그 외는 "3. 그 외 개인사업체"로 응답받습니다. • 과일 재배와 과일 노점 등을 동시에 하고 있으면 주된 사업을 기준으로 응답받습니다. ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.		
6) 그만둘 당시 **이 일자리(사업체)의 사업자 등록 여부**	1. 등록 2. 미등록	
• 지난조사 응답내용을 참고합니다. • 모름/응답거절 가능합니다.		
7) 그만둘 당시 **일자리(사업체)의 주된 장소**	1. 농지, 임야, 축사나 목장, 양식업장 등 2. 상점(가게), 사무실 3. 공장, 창고 4. 노점(가판 포함) 5. 운송수단(자동차, 트럭, 고깃배 등) 6. 나의 집 또는 남의 집 7. 야외 작업현장 8. 무점포(인터넷 등 포함) 9. 기타(적을 것: _____)	
• 지난조사 응답내용을 참고합니다. ▶ 2) 현재 일자리(사업체) 종류가 "1. 개인사업체(농림어업)"가 아닌데 "1. 농지, 임야, 축사나 목장, 양식업장 등"을 선택하면 다시 확인합니다. ▶ 2) 현재 일자리(사업체) 종류가 "2. 개인사업체(노점)"가 아닌데 "4. 노점(가판 포함)"을 선택하면 다시 확인합니다. ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.		

항 목	응 답 내 용
8) 그만둘 당시 일자리(**사업체**) **규모**	■ 유급 종업원 수(임금을 받는 것 기준, 사업주 및 무급가족종사자 제외): [ ] 명 ■ 무급 종사자 수(사업주 제외, 무급가족종사자 패널 본인 포함): [ ] 명
• 지난조사 응답내용을 참고합니다. ▶ 유급 종업원 수의 경우 사업주와 무급가족종사자는 제외하고 응답하므로 "0명"으로 응답이 가능합니다. ▶ 유급 종업원 수는 모름/응답거절 불가능합니다. • 무급 종사자 수는 가족이건 가족이 아니건 무급으로 일하고 있는 사람은 모두 포함합니다. ▶ 자영업자의 경우 "0"명으로 응답이 가능하나, 무급가족종사자의 경우 본인이 포함되므로 "1"명부터 응답이 가능합니다. ▶ 무급 종사자 수는 모름/응답거절 불가능합니다.	
9) 그만둘 당시 **규칙적으로 일하는지 여부**	1. 규칙적으로 일한다 2. 불규칙적으로 일하지만 계절의 영향을 받지는 않는다 3. 불규칙적으로 일하고 계절의 영향을 받는다
• 지난조사 응답내용을 참고합니다. • 일거리의 많고 적음과 상관없이 일자리에 정기적으로 출근하는 것은 규칙적이며, 일자리 또는 일거리 자체가 '있다', '없다' 하는 경우는 불규칙적입니다. ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.	
10) 그만둘 당시 **실 근무일수 및 근무시간**	■ **일주일 평균** 근무일수: [ ] 일 ■ **하루 평균** 근무시간: [ ] 시간
• 지난조사 응답내용을 참고합니다. • 근무시간이 불규칙하거나, 일시휴직 또는 계절적 요인으로 잠시 일을 쉴 경우 등은 일이 있을 때의 통상적인 근무일수와 근무시간을 기준으로 응답합니다. • 식사시간을 제외한 근무시간을 응답받습니다. ▶ 일주일 평균 근무일수는 1-7까지 응답 가능합니다. ▶ 하루 평균 근무시간은 1-24까지 응답 가능합니다. ▶ 하루 평균 16시간 이상 근무한다고 응답하는 경우 다시 확인합니다. ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.	
[자영업자만 해당] 11) 그만둘 당시 **연간 매출액(판매액),** **한 달 평균 소득(순수입)**	■ **연 평균** 매출액: [ ] 만원 [범주] 1. 100만원 미만 2. 100~299만원 3. 300~499만원 4. 500~999만원 5. 1,000~4,999만원 6. 5,000~9,999만원 7. 1억원~2억9,999만원 8. 3억원~9억9,999만원 9. 10억원 이상 ■ **한 달 평균** 소득(순수입) 1. 수입이 있다 ➔ [ ] 만원 2. 적자(손해)를 보고 있다 [범주] 1. 100만원 미만 2. 100~299만원 3. 300~499만원 4. 500~999만원 5. 1,000~4,999만원 6. 5,000~9,999만원 7. 1억원~2억9,999만원 8. 3억원~9억9,999만원 9. 10억원 이상
• 지난조사 응답내용을 참고합니다. • 매출액(판매액)이란 조사대상자가 운영하는 사업체에서 판매하는 물품(상품)이나 제공하는 서비스를 통해 얻게 되는 수입금액을 의미합니다. • 창업한지 아직 1년이 되지 않은 사람은 현재까지의 매출액(판매액)을 감안하여 응답받습니다. ▶ 연간 매출액이 100만원 미만 또는 10억원 이상인 경우 다시 확인합니다. ▶ 모름/응답거절 가능합니다. 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다. ▶ 범주형에서 모름/응답거절 가능합니다. • 소득(순수입)은 매출액에서 총비용(재료비, 인건비, 세금, 영업비용 등의 전반적인 운영비)을 제외하고 남은 금액을 의미합니다. • 월평균으로 응답받습니다. ▶ "0"만원 응답은 불가능합니다. ▶ 월 평균 소득이 1억원 이상인 경우 다시 확인합니다. ▶ 월 평균 소득이 연간 매출액(판매액)/12 보다 큰 경우 다시 확인합니다. ▶ 모름/응답거절 가능합니다. 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다. ▶ 범주형에서 모름/응답거절 가능합니다.	
12) 그만둘 당시 **장애가 일하는 데 미치는 영향 정도**	1. 전혀 지장을 초래하지 않는다 2. 지장을 초래하지 않는 편이다 3. 지장을 초래하는 편이다 4. 상당히 지장을 초래한다
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.	
13) 그만둘 당시 **업무 만족도**	1. 매우 불만족 2. 불만족 3. 보통 4. 만족 5. 매우 만족
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.	
14) 그만둘 당시 **일자리 만족도**	1. 매우 불만족 2. 불만족 3. 보통 4. 만족 5. 매우 만족
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.	

⑤ 임금근로 - 새로운 일자리 - 지속

※ 다음의 일자리에 대해 현재 기준으로 말씀해 주세요.

항 목	응 답 내 용	
현재 **일자리의 사업내용**	*(제시)*	산업코드*(제시)*
현재 **본인이 주로 하는 일**	*(제시)*	직업코드*(제시)*
현재 **주 사용장비나 도구**	*(제시)*	
현재 **종사상 지위**	*(제시)*	
1) 근무시작 시기	■ [ ][ ][ ][ ] 년 [ ][ ] 월 [계절범주] 91. 봄(3~5월) 92. 여름(6~8월) 93. 가을(9~11월) 94. 겨울(12~2월)	
• 수행하고 있는 업무와 상관없이 현재의 일자리(직장) 입사시기를 말합니다. • 농림어업과 같이 시작시기가 애매한 경우는 일한 대가(현물/현금 포함)를 처음으로 받은 시기를 응답받습니다. ▶ 근무시작시점이 생년월 전(<PA1-3 ⑦)일 수는 없습니다. ▶ 근무시작시점이 지난 조사월 이전이면 다시 확인합니다(지난 조사 시 부업이면 가능). ▶ 근무시작시점이 현 조사월 이후일 수는 없습니다. ▶ 모름/응답거절은 월에만 가능하며 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다. ▶ 계절범주에서 모름/응답거절 가능합니다.		
2) 일자리 선택 사유	1. 오래 다닐 수 있을 것 같아서 2. 보수가 많은 것 같아서 3. 장래 발전 가능성이 높은 일자리라서 4. 내 적성, 취향에 맞아서 5. 내 능력 수준에 맞아서 6. 근무시간 등의 근로조건, 작업환경이 맘에 들어서 7. 사회적으로 인정받는 (이미지가 좋은) 일자리라서 8. 주변 사람의 권유로 9. 이 일자리(직장) 말고는 대안이 없어서 10. 기타(적을 것: _____)	
▶ 모름/응답거절 가능합니다.		
3) 실질적 채용 경로	1. 직접 채용 관련 정보를 습득하여 지원 2. 공공 취업알선기관의 취업알선(고용센터, 한국장애인고용공단, 지자체(행정복지센터(주민센터) 등) 3. 민간 취업알선업체(직업소개소 등)의 취업알선 4. 장애인 복지관, 장애인 직업재활시설, 장애인 단체/협회 등의 취업알선 5. 학교, 학원의 소개 및 추천 6. 가족, 친구, 선후배, 일자리 동료 등 주변 지인의 소개 및 추천 7. 일자리(직장) 직접 방문 8. 기타(적을 것: _____)	
• "5", "6"은 단순히 채용정보 등을 알려주기만 한 것이 아니라 사업체에 소개시켜 주는 등 취업하는데 실질적인 도움을 준 경우에 한합니다. ▶ 모름/응답거절 가능합니다.		
4) 취업에 가장 도움이 된 요소	1. 전문지식이나 기술(전공, 자격증 등) 2. 경력 3. 친분(인적 네트워크)이나 추천 4. 신체적 능력(힘, 체력) 5. 최종학력(출신학교), 성적 6. 직업훈련이나 인턴경험 7. 잠재능력(발전가능성) 8. 일자리(직장) 채용 관련 정보 파악 9. 기타(적을 것:_____) 10. 특별히 없음	
▶ 모름/응답거절 가능합니다.		

항 목	응 답 내 용
5) 현재 **일자리 종류**	1. 민간회사 또는 개인사업체 2. 외국계회사 3. 정부 및 지자체(공무원 등) 4. 정부 및 지자체가 창출한 재정지원 일자리 (공공근로, 자활근로, 단기일자리 제공사업, 장애인 복지일자리 등) 5. 공공기관 및 공기업 6. 복지관, 직업재활시설, 단체/협회, 재단/사단법인 등 7. 기타(적을 것: _____) 8. 특정한 회사나 사업체에 소속되어 있지 않음
• 4. 정부 또는 지자체가 창출한 재정지원 일자리: 정부 또는 지방자치단체에서 예산을 투입한 단기, 사회서비스 일자리이며 급여전액 또는 일부지원금을 지원 ▶모름/응답거절 불가능합니다.	
6) 현재 **사업체 규모** (주로 일하는 사업장 기준)	▪ ☐☐☐☐☐☐ 명 [범주] 1. 1~4명 2. 5~9명 3. 10~29명 4. 30~49명 5. 50~99명 6. 100~199명 7. 200~299명 8. 300~499명 9. 500~999명 10. 1,000명 이상
• 본사, 지사, 지점, 공장 등을 모두 포함한 것이 아닌 현재 일하고 있는 사업장만을 의미합니다. ▶모름/응답거절 가능합니다. 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다. 범주형에서 모름/응답거절 가능합니다.	
7) 현재 **전일제 여부**	1. 전일제 2. 시간제
• 전일제 근로: 시간제 근로가 아닌 일반적인 경우 • 시간제 근로 ① 파트타임이나 아르바이트로 일하는 경우 ② 같은 업무에 종사하는 사람들보다 적은 시간동안 일한 경우 ③ 임금이 시간 단위로 지급되는 경우 • 격일제나 교대제로 근무하는 경우도 전일제에 해당될 수 있습니다. ▶모름/응답거절 불가능합니다.	
8) 현재 **정규직 여부**(본인 판단)	1. 정규직 2. 비정규직
▶모름/응답거절 불가능합니다.	
9) 현재 **실 근무일수 및 근무시간** (초과근로 등 포함)	▪ **일주일 평균** 근무일수: ☐ 일 ▪ **하루 평균** 근무시간: ☐☐ 시간
• 근무시간이 불규칙하거나, 일시휴직 또는 계절적 요인으로 잠시 일을 쉴 경우 등은 일이 있을 때의 통상적인 근무일수와 근무시간을 기준으로 응답합니다. • 초과근로일, 초과근로시간을 포함한 총근로일, 시간입니다. • 식사시간을 제외한 근무시간을 응답받습니다. ▶일주일 평균 근무일수는 1-7까지 응답 가능합니다. ▶하루 평균 근무시간은 1-24까지 응답 가능합니다. ▶하루 평균 16시간 이상 근무한다고 응답하는 경우 다시 확인합니다. ▶모름/응답거절 불가능합니다.	
10) 현재 **한 달 평균 소득** (기본급, 상여금, 성과급, 수당 등 포함, 세금 공제 전)	▪ ☐☐☐☐☐☐ 만원 [범주] 1. 50만원 미만 2. 50~99만원 3. 100~149만원 4. 150~199만원 5. 200~299만원 6. 300~499만원 7. 500~999만원 8. 1,000만원 이상
• 세금, 보험료 등 각종 공제액을 공제하기 전의 총 수령액을 기준으로 파악하고 현금뿐만 아니라 현물로도 받은 경우는 시가로 환산하여 포함합니다. • 연봉, 주급 등으로 응답 시 월평균으로 환산하여 기재합니다. • 월급 외에 상여금, 보너스, 초과근로수당 등도 월평균으로 환산하여 포함합니다. • 일용근로자는 지난 3개월간의 모든 임금근로 소득을 합쳐서 3개월 평균 소득으로 파악합니다. • 취업한지 아직 1개월이 되지 않은 사람은 향후 받기로 되어 있는 임금을 기준으로 파악합니다. ▶한 달 평균 임금이 10만원 미만 또는 1천만원 이상인 경우 다시 확인합니다. ▶모름/응답거절 가능합니다. 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다. ▶범주형에서 모름/응답거절 가능합니다.	

항 목	응 답 내 용
11) 현재 **이 일자리를 통한 사회보험 가입 여부**(중복응답)	1. 국민연금(직장가입) 2. 건강보험(직장가입) 3. 고용보험 4. 산재보험
• 국민연금의 임의계속가입자, 건강보험의 지역가입자, 고용보험의 계약직 공무원 등 직장가입이 아니면 미가입으로 처리합니다. • 파견, 용역근로자의 경우 소속된 사업체 및 현재 일하는 일자리(직장)에서 받는 사항도 모두 응답받습니다. ▶모름/응답거절 가능합니다.	
12) 현재 **노동조합 유무 및 가입 여부**	1. 노동조합이 있으며 가입하였다 2. 노동조합이 있으나 가입하지 않았다 3. 노동조합이 없다
▶모름/응답거절 가능합니다.	
13) 현재 **장애가 일하는 데 미치는 영향 정도**	1. 전혀 지장을 초래하지 않는다 2. 지장을 초래하지 않는 편이다 3. 지장을 초래하는 편이다 4. 상당히 지장을 초래한다
▶모름/응답거절 불가능합니다.	
14) 현재 **업무 만족도**	1. 매우 불만족 2. 불만족 3. 보통 4. 만족 5. 매우 만족
▶모름/응답거절 불가능합니다.	
15) 현재 **일자리 만족도**	1. 매우 불만족 2. 불만족 3. 보통 4. 만족 5. 매우 만족
▶모름/응답거절 불가능합니다.	
16) 현재 **일자리 지속 근무 의향**	1. 있다 2. 없다
▶모름/응답거절 불가능합니다.	

⑥ 임금근로 - 새로운 일자리 - 그만둠

※ 다음의 일자리에 대해 그만둘 당시 기준으로 말씀해 주세요.

항 목	응 답 내 용	
그만둘 당시 **일자리의 사업내용**	(제시)	산업코드(제시)
그만둘 당시 **본인이 주로 하는 일**	(제시)	직업코드(제시)
그만둘 당시 **주 사용장비나 도구**	(제시)	
그만둘 당시 **종사상 지위**	(제시)	
1) 근무기간	■ [ ][ ][ ][ ] 년 [ ][ ] 월 ~ [ ][ ][ ][ ] 년 [ ][ ] 월 [입사시기 계절범주] 91. 봄(3~5월) 92. 여름(6~8월) 93. 가을(9~11월) 94. 겨울(12~2월) [퇴사시기 계절범주] 91. 봄(3~5월) 92. 여름(6~8월) 93. 가을(9~11월) 94. 겨울(12~2월)	
• 수행하고 있는 업무와 상관없이 일자리(직장) 입사시기 및 퇴사시기를 말합니다. • 농림어업과 같이 시작, 종료시기가 애매한 경우는 일한 대가(현물/현금 포함)를 처음, 마지막으로 받은 시기를 응답받습니다. ▶ 근무시작시점이 생년월 전(<PA1-3 ⑦)일 수는 없습니다. ▶ 근무시작시점이 지난 조사월 이전이면 다시 확인합니다(지난 조사 시 부업이면 가능). ▶ 근무시작시점이 현 조사월 이후일 수는 없습니다. ▶ 퇴사시점이 근무시작시점보다 먼저일수는 없습니다. ▶ 퇴사시점이 현 조사월 후일 수는 없습니다. ▶ 모름/응답거절은 월에만 가능하며 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다. ▶ 계절범주에서 모름/응답거절 가능합니다.		
2) 그만둔 사유 - 자발적/비자발적	1. 계속 다니고 싶었으나 일자리에서 요구해서, 혹은 어쩔 수 없이 그만두었다 2. 스스로 원해서 그만두었다	
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.		
3) 그만둔 구체적 사유	1. 장애 발생 또는 장애의 악화 2. 장애 이외의 신체적 문제로(질병, 고령 등) 3. 일 자체가 어렵고 힘들어서 4. 더 좋은 일자리로 이직(창업)하기 위해 5. 근무하던 사업체의 경영 악화로(폐업 등) 6. 고용계약기간이 다 되어서 7. 근로조건(임금, 복리후생, 노동시간 등)이 좋지 않아서 8. 일자리가 너무 멀고 출퇴근이 어려워서 9. 대인관계의 문제(상사, 동료와의 마찰) 10. 적성, 흥미, 전공 등에 맞지 않아서 11. 장애에 대한 배려와 편의가 부족해서 12. 개인적 사유 발생(학업, 육아, 가사, 돌봄, 이사 등) 13. 기초수급 신청 또는 유지를 위해 14. 기타(적을 것: _____)	
3-1) 그만둘 당시 코로나의 영향	1. 전혀 영향을 받지 않음(전혀 관련 없음) 2. 일정 정도 영향을 받음 3. 많은 영향을 받음	
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.		
4) 법정 퇴직금 수급(예정) 여부	1. 받았거나 받을 예정이다 2. 받아야 하나 받지 못했다 3. 비해당(근속기간 1년 미만 등)	
• 중간정산한 경우에도 받은 것으로 간주합니다. ▶ 모름/응답거절 가능합니다.		
5) 실업급여 신청 및 수급(예정) 여부	1. 신청하여 받았거나 받기로 되어 있다 2. 신청하였으나 받지 못했다 3. 신청하지 않았다	
▶ 모름/응답거절 가능합니다.		

항 목	응 답 내 용
6) 입사 당시 **일자리 선택 사유**	1. 오래 다닐 수 있을 것 같아서 2. 보수가 많은 것 같아서 3. 장래 발전 가능성이 높은 일자리라서 4. 내 적성, 취향에 맞아서 5. 내 능력 수준에 맞아서 6. 근무시간 등의 근로조건, 작업환경이 맘에 들어서 7. 사회적으로 인정받는 (이미지가 좋은) 일자리라서 8. 주변 사람의 권유로 9. 이 일자리(직장) 말고는 대안이 없어서 10. 기타(적을 것: _____)
▶ 모름/응답거절 가능합니다.	
7) 입사 당시 **실질적 채용 경로**	1. 직접 채용 관련 정보를 습득하여 지원 2. 공공 취업알선기관의 취업알선(고용센터, 한국장애인고용공단, 지자체(행정복지센터(주민센터) 등) 3. 민간 취업알선업체(직업소개소 등)의 취업알선 4. 장애인 복지관, 장애인 직업재활시설, 장애인 단체/협회 등의 취업알선 5. 학교, 학원의 소개 및 추천 6. 가족, 친구, 선후배, 일자리 동료 등 주변 지인의 소개 및 추천 7. 일자리(직장) 직접 방문 8. 기타(적을 것: _____)
• "5", "6"은 단순히 채용정보 등을 알려주기만 한 것이 아니라 사업체에 소개시켜 주는 등 취업하는데 실질적인 도움을 준 경우에 한합니다. ▶ 모름/응답거절 가능합니다.	
8) 입사 당시 **취업에 가장 도움이 된 요소**	1. 전문지식이나 기술(전공, 자격증 등) 2. 경력 3. 친분(인적 네트워크)이나 추천 4. 신체적 능력(힘, 체력) 5. 최종학력(출신학교), 성적 6. 직업훈련이나 인턴경험 7. 잠재능력(발전가능성) 8. 일자리(직장) 채용 관련 정보 파악 9. 기타(적을 것:_____) 10. 특별히 없음
▶ 모름/응답거절 가능합니다.	
9) 그만둘 당시 **일자리 종류**	1. 민간회사 또는 개인사업체 2. 외국계회사 3. 정부 및 지자체(공무원 등) 4. 정부 및 지자체가 창출한 재정지원 일자리 (공공근로, 자활근로, 단기일자리 제공사업, 장애인 복지일자리 등) 5. 공공기관 및 공기업 6. 복지관, 직업재활시설, 단체/협회, 재단/사단법인 등 7. 기타(적을 것: _____) 8. 특정한 회사나 사업체에 소속되어 있지 않음
• 4. 정부 또는 지자체가 창출한 재정지원 일자리: 정부 또는 지방자치단체에서 예산을 투입한 단기, 사회서비스 일자리이며 급여전액 또는 일부지원금을 지원 ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.	
10) 그만둘 당시 **사업체 규모** (주로 일하는 사업장 기준)	▪ ☐☐☐☐☐☐ 명 [범주] 1. 1~4명 2. 5~9명 3. 10~29명 4. 30~49명 5. 50~99명 6. 100~199명 7. 200~299명 8. 300~499명 9. 500~999명 10. 1,000명 이상
• 본사, 지사, 지점, 공장 등을 모두 포함한 것이 아닌 현재 일하고 있는 사업장만을 의미합니다. ▶ 모름/응답거절 가능합니다. 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다. 범주형에서 모름/응답거절 가능합니다.	

항 목	응 답 내 용
11) 그만둘 당시 **전일제 여부**	1. 전일제 2. 시간제
• 전일제 근로: 시간제 근로가 아닌 일반적인 경우 • 시간제 근로 ① 파트타임이나 아르바이트로 일하는 경우 ② 같은 업무에 종사하는 사람들보다 적은 시간동안 일한 경우 ③ 임금이 시간 단위로 지급되는 경우 • 격일제나 교대제로 근무하는 경우도 전일제에 해당될 수 있습니다. ▶모름/응답거절 불가능합니다.	
12) 그만둘 당시 **정규직 여부**(본인 판단)	1. 정규직 2. 비정규직
▶모름/응답거절 불가능합니다.	
13) 그만둘 당시 **실 근무일수 및 근무시간**(초과근로 등 포함)	■ **일주일 평균** 근무일수: [ ] 일 ■ **하루 평균** 근무시간: [ ] 시간
• 근무시간이 불규칙하거나, 일시휴직 또는 계절적 요인으로 잠시 일을 쉴 경우 등은 일이 있을 때의 통상적인 근무일수와 근무시간을 기준으로 응답합니다. • 초과근로일, 초과근로시간을 포함한 총근로일, 시간입니다. • 식사시간을 제외한 근무시간을 응답받습니다. ▶일주일 평균 근무일수는 1-7까지 응답 가능합니다. ▶하루 평균 근무시간은 1-24까지 응답 가능합니다. ▶하루 평균 16시간 이상 근무한다고 응답하는 경우 다시 확인합니다. ▶모름/응답거절 불가능합니다.	
14) 그만둘 당시 **한 달 평균 소득** (기본급, 상여금, 성과급, 수당 등 포함, 세금 공제 전)	■ [ ] 만원 [범주] 1. 50만원 미만 2. 50~99만원 3. 100~149만원 4. 150~199만원 5. 200~299만원 6. 300~499만원 7. 500~999만원 8. 1,000만원 이상
• 세금, 보험료 등 각종 공제액을 공제하기 전의 총 수령액을 기준으로 파악하고 현금뿐만 아니라 현물로도 받은 경우는 시가로 환산하여 포함합니다. • 연봉, 주급 등으로 응답 시 월평균으로 환산하여 기재합니다. • 월급 외에 상여금, 보너스, 초과근로수당 등도 월평균으로 환산하여 포함합니다. • 일용근로자는 지난 3개월간의 모든 임금근로 소득을 합쳐서 3개월 평균 소득으로 파악합니다. • 취업한지 아직 1개월이 되지 않은 사람은 향후 받기로 되어 있는 임금을 기준으로 파악합니다. ▶한 달 평균 임금이 10만원 미만 또는 1천만원 이상인 경우 다시 확인합니다. ▶모름/응답거절 가능합니다. 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다. ▶범주형에서 모름/응답거절 가능합니다.	
15) 그만둘 당시 **이 일자리를 통한 사회보험 가입 여부**(중복응답)	1. 국민연금(직장가입) 2. 건강보험(직장가입) 3. 고용보험 4. 산재보험
• 국민연금의 임의계속가입자, 건강보험의 지역가입자, 고용보험의 계약직 공무원 등 직장가입이 아니면 미가입으로 처리합니다. • 파견, 용역근로자의 경우 소속된 사업체 및 현재 일하는 일자리(직장)에서 받는 사항도 모두 응답받습니다. ▶모름/응답거절 가능합니다.	
16) 그만둘 당시 **노동조합 유무 및 가입 여부**	1. 노동조합이 있으며 가입하였다 2. 노동조합이 있으나 가입하지 않았다 3. 노동조합이 없다
▶모름/응답거절 가능합니다.	
17) 그만둘 당시 **장애가 일하는 데 미치는 영향 정도**	1. 전혀 지장을 초래하지 않는다 2. 지장을 초래하지 않는 편이다 3. 지장을 초래하는 편이다 4. 상당히 지장을 초래한다
▶모름/응답거절 불가능합니다.	
18) 그만둘 당시 **업무 만족도**	1. 매우 불만족 2. 불만족 3. 보통 4. 만족 5. 매우 만족
▶모름/응답거절 불가능합니다.	
19) 그만둘 당시 **일자리 만족도**	1. 매우 불만족 2. 불만족 3. 보통 4. 만족 5. 매우 만족
▶모름/응답거절 불가능합니다.	

⑦ 비임금근로 - 새로운 일자리 - 지속

※ 다음의 일자리에 대해 현재 기준으로 말씀해 주세요.

항 목	응 답 내 용	
현재 **일자리의 사업내용**	(제시)	산업코드(제시)
현재 **본인이 주로 하는 일**	(제시)	직업코드(제시)
현재 **주 사용장비나 도구**	(제시)	
현재 **종사상 지위**	(제시)	
1) 창업(근무)시작 시기	▪ [ ][ ][ ][ ] 년 [ ][ ] 월 [계절범주] 91. 봄(3~5월) 92. 여름(6~8월) 93. 가을(9~11월) 94. 겨울(12~2월)	
• 수행하고 있는 업무와 상관없이 현재의 일자리(직장) 입사시기를 말합니다. • 농림어업과 같이 시작시기가 애매한 경우는 일한 대가(현물/현금 포함)를 처음으로 받은 시기를 응답받습니다. ▶ 근무시작시점이 생년월 전(<PA1-3 ⑦)일 수는 없습니다. ▶ 근무시작시점이 지난 조사월 이전이면 다시 확인합니다(지난 조사 시 부업이면 가능). ▶ 근무시작시점이 현 조사월 이후일 수는 없습니다. ▶ 모름/응답거절은 월에만 가능하며 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다. ▶ 계절범주에서 모름/응답거절 가능합니다.		
[자영업자만 해당] 2) **창업 동기**	1. 관련 기술이나 자격을 보유하고 있어서 2. 좋은 사업 아이템이 있어서(성공할 것 같아서) 3. 사업을 물려받게 되어서 4. 주변 사람의 권유로 5. 내 장애 상황에 부합해서 6. 업무시간 조절 등 자유롭게 일할 수 있어서 7. 가사, 육아 등을 병행하려고 8. 임금근로자 취업을 원했으나 어려워서 9. 이런 종류의 사업 말고는 대안이 없어서(다른 사업은 어려워서) 10. 기타(적을 것: _____)	
▶ 모름/응답거절 가능합니다.		
[무급가족종사만 해당] 3) **근무 동기**	1. 가구원이 도움을 필요로 해서(인력이 부족해서) 2. 가업을 잇기 위해서 3. 일자리에서 본인의 장애에 대해 잘 알고 있어서 4. 업무시간 조절 등 자유롭게 일할 수 있어서 5. 가사, 육아 등을 병행하려고 6. 다른 취업이나 창업이 어려워서 7. 기타(적을 것: _____) 8. 특별히 없음	
▶ 모름/응답거절 가능합니다.		
[자영업자만 해당] 4) **창업 방법**	1. 가족, 친지, 지인으로부터 물려받았다 2. 기존에 운영되던 것을 인수하였다 3. 새로운 사업을 창업하였다(동업 포함) 4. 기존 사업에 동업으로 참여하였다(일정지분을 보유하는 형태로 참여하였음) 5. 기타(적을 것: _____)	
▶ 모름/응답거절 가능합니다.		
[자영업자만 해당] 5) **창업 초기투자비용**	▪ [ ][ ][ ][ ][ ][ ] 만원 [범주] 1. 100만원 미만 2. 100~299만원 3. 300~499만원 4. 500~999만원 5. 1,000~4,999만원 6. 5,000~9,999만원 7. 1억원~2억9,999만원 8. 3억원 이상	
• 초기투자비용에는 인수비, 부동산 비용, 시설비, 상품값 또는 원료비, 인건비, 홍보비, 권리금, 프랜차이즈 등록비 등이 있습니다. • 사업체를 물려받은 경우에는 물려받을 당시의 자산가를 응답받아 기입합니다. ▶ 0인 경우도 가능하나 다시 확인합니다. ▶ 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다. ▶ 범주형에서 모름/응답거절 가능합니다.		
[자영업자만 해당] 6) **창업 시 가장 어려웠던 부분**	1. 자금의 확보 2. 기술의 확보 3. 인력의 확보 4. 행정적인 절차(인허가 등) 5. 업종 선정 6. 사업장 위치 선정 7. 고객 확보, 시장 개척 8. 기타(적을 것: _____)	
▶ 모름/응답거절 가능합니다.		

항 목	응 답 내 용
[무급가족종사만 해당] 7) 현재 **사업주와 패널과의 관계 (패널 기준)**	■ 패널 ○○○님과의 관계코드: [ ][ ] 1. 배우자 2. 자녀 3. 자녀의 배우자 4. 아버지 5. 어머니 6. 형제·자매 7. 조부모 8. 손자·녀 9. 기타 친인척 10. 동거인
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.	
8) 현재 **일자리(사업체) 종류**	1. 개인사업체(농림어업) 2. 개인사업체(노점) 3. 그 외 개인사업체 4. 기타(적을 것: _____)
• 농림어업, 노점을 우선순위로 확인하고, 그 외는 "3. 그 외 개인사업체"로 응답받습니다. • 과일 재배와 과일 노점 등을 동시에 하고 있으면 주된 사업을 기준으로 응답받습니다. ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.	
9) 현재 **이 일자리(사업체)의 사업자 등록 여부**	1. 등록 2. 미등록
▶ 모름/응답거절 가능합니다.	
10) 현재 **일자리(사업체)의 주된 장소**	1. 농지, 임야, 축사나 목장, 양식업장 등 2. 상점(가게), 사무실 3. 공장, 창고 4. 노점(가판 포함) 5. 운송수단(자동차, 트럭, 고깃배 등) 6. 나의 집 또는 남의 집 7. 야외 작업현장 8. 무점포(인터넷 등 포함) 9. 기타(적을 것: _____)
• 지난조사 응답내용을 참고합니다. ▶ 2) 현재 일자리(사업체) 종류가 "1. 개인사업체(농림어업)"가 아닌데 "1. 농지, 임야, 축사나 목장, 양식업장 등"을 선택하면 다시 확인합니다. ▶ 2) 현재 일자리(사업체) 종류가 "2. 개인사업체(노점)"가 아닌데 "4. 노점(가판 포함)"을 선택하면 다시 확인합니다. ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.	
11) 현재 일자리(**사업체) 규모**	■ 유급 종업원 수(임금을 받는 것 기준, 사업주 및 무급가족종사자 제외): [ ][ ][ ][ ][ ][ ] 명 ■ 무급 종사자 수(사업주 제외, 무급가족종사자 패널 본인 포함): [ ][ ][ ][ ][ ][ ] 명
▶ 유급 종업원 수의 경우 사업주와 무급가족종사자는 제외하고 응답하므로 "0명"으로 응답이 가능합니다. ▶ 유급 종업원 수는 모름/응답거절 불가능합니다. • 무급 종사자 수는 가족이건, 가족이 아니건 무급으로 일하고 있는 사람은 모두 포함합니다. ▶ 자영업자의 경우 "0"명으로 응답이 가능하나, 무급가족종사자의 경우 본인이 포함되므로 "1"명부터 응답이 가능합니다. ▶ 무급 종사자 수는 모름/응답거절 불가능합니다.	
12) 현재 **규칙적으로 일하는지 여부**	1. 규칙적으로 일한다 2. 불규칙적으로 일하지만 계절의 영향을 받지는 않는다 3. 불규칙적으로 일하고 계절의 영향을 받는다
• 일거리의 많고 적음과 상관없이 일자리에 정기적으로 출근하는 것은 규칙적이며, 일자리 또는 일거리 자체가 '있다', '없다' 하는 경우는 불규칙적입니다. ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.	
13) 현재 **실 근무일수 및 근무시간**	■ **일주일 평균** 근무일수: [ ] 일 ■ **하루 평균** 근무시간: [ ][ ] 시간
• 근무시간이 불규칙하거나, 일시휴직 또는 계절적 요인으로 잠시 일을 쉴 경우 등은 일이 있을 때의 통상적인 근무일수와 근무시간을 기준으로 응답합니다. • 식사시간을 제외한 근무시간을 응답받습니다. ▶ 일주일 평균 근무일수는 1-7까지 응답 가능합니다. ▶ 하루 평균 근무시간은 1-24까지 응답 가능합니다. ▶ 하루 평균 16시간 이상 근무한다고 응답하는 경우 다시 확인합니다. ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.	

항 목	응 답 내 용
[자영업자만 해당] 14) 현재 **연간 매출액(판매액), 한 달 평균 소득(순수입)**	▪ **연 평균** 매출액: ☐☐☐☐☐☐ 만원 [범주] 1. 100만원 미만 2. 100~299만원 3. 300~499만원 4. 500~999만원 5. 1,000~4,999만원 6. 5,000~9,999만원 7. 1억원~2억9,999만원 8. 3억원~9억9,999만원 9. 10억원 이상 ▪ **한 달 평균** 소득(순수입) 1. 수입이 있다 ➔ ☐☐☐☐☐☐ 만원 2. 적자(손해)를 보고 있다 [범주] 1. 100만원 미만 2. 100~299만원 3. 300~499만원 4. 500~999만원 5. 1,000~4,999만원 6. 5,000~9,999만원 7. 1억원~2억9,999만원 8. 3억원~9억9,999만원 9. 10억원 이상
• 매출액(판매액)이란 조사대상자가 운영하는 사업체에서 판매하는 물품(상품)이나 제공하는 서비스를 통해 얻게 되는 수입금액을 의미합니다. • 창업한지 아직 1년이 되지 않은 사람은 현재까지의 매출액(판매액)을 감안하여 응답받습니다. ▶ 연간 매출액이 100만원 미만 또는 10억원 이상인 경우 다시 확인합니다. ▶ 모름/응답거절 가능합니다. 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다. ▶ 범주형에서 모름/응답거절 가능합니다. • 소득(순수입)은 매출액에서 총비용(재료비, 인건비, 세금, 영업비용 등의 전반적인 운영비)을 제외하고 남은 금액을 의미합니다. • 월평균으로 응답받습니다. ▶ "0"만원 응답은 불가능합니다. ▶ 월 평균 소득이 1억원 이상인 경우 다시 확인합니다. ▶ 월 평균 소득이 연간 매출액(판매액)/12 보다 큰 경우 다시 확인합니다. ▶ 모름/응답거절 가능합니다. 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다. ▶ 범주형에서 모름/응답거절 가능합니다.	
15) 현재 **장애가 일하는 데 미치는 영향 정도**	1. 전혀 지장을 초래하지 않는다 2. 지장을 초래하지 않는 편이다 3. 지장을 초래하는 편이다 4. 상당히 지장을 초래한다
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.	
16) 현재 **업무 만족도**	1. 매우 불만족 2. 불만족 3. 보통 4. 만족 5. 매우 만족
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.	
17) 현재 **일자리 만족도**	1. 매우 불만족 2. 불만족 3. 보통 4. 만족 5. 매우 만족
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.	
18) 현재 **일자리 지속 근무 의향**	1. 있다 2. 없다
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.	

⑧ 비임금근로 - 새로운 일자리 - 그만둠

※ 다음의 일자리에 대해 그만둘 당시 기준으로 말씀해 주세요.

항 목	응 답 내 용	
그만둘 당시 **일자리의 사업내용**	(제시)	산업코드(제시)
그만둘 당시 **본인이 주로 하는 일**	(제시)	직업코드(제시)
그만둘 당시 **주 사용장비나 도구**	(제시)	
그만둘 당시 **종사상 지위**	(제시)	
1) 근무기간	▪ [ ][ ][ ][ ] 년 [ ][ ] 월 ~ [ ][ ][ ][ ] 년 [ ][ ] 월 [시작시기 계절범주] 91. 봄(3~5월) 92. 여름(6~8월) 93. 가을(9~11월) 94. 겨울(12~2월) [종료시기 계절범주] 91. 봄(3~5월) 92. 여름(6~8월) 93. 가을(9~11월) 94. 겨울(12~2월)	
• 수행하고 있는 업무와 상관없이 일자리(직장) 입사시기 및 퇴사시기를 말합니다. • 농림어업과 같이 시작, 종료시기가 애매한 경우는 일한 대가(현물/현금 포함)를 처음, 마지막으로 받은 시기를 응답받습니다. ▶ 근무시작시점이 생년월 전(<PA1-3 ⑦)일 수는 없습니다. ▶ 근무시작시점이 지난 조사월 이전이면 다시 확인합니다(지난 조사 시 부업이면 가능). ▶ 근무시작시점이 현 조사월 이후일 수는 없습니다. ▶ 근무종료시점이 근무시작시점보다 먼저일수는 없습니다. ▶ 근무종료시점이 현 조사월 후일 수는 없습니다. ▶ 모름/응답거절은 월에만 가능하며 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다. ▶ 계절범주에서 모름/응답거절 가능합니다.		
2) 그만둔 사유 - 자발적/비자발적	1. 계속 하고 싶었으나 어쩔 수 없이 그만두었다 2. 스스로 원해서 그만두었다	
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.		
3) 그만둔 구체적 사유	1. 사업체의 파산, 도산으로 인해서 2. 파산, 도산은 아니지만 일거리가 없거나 적어서 (장사가 잘되지 않아서, 적자 등) 3. 새로운 사업을 시작하려고 4. 임금근로로 취업하기 위해서 5. 장애 발생 또는 장애의 악화 6. 장애 이외의 신체적 문제로(질병, 고령 등) 7. 일 자체가 어렵고 힘들어서 8. 일자리가 너무 멀고 출퇴근이 어려워서 9. 대인관계의 문제(고객, 직원 등과의 마찰) 10. 적성, 흥미, 전공 등에 맞지 않아서 11. 장애에 대한 배려와 편의가 부족해서 12. 개인적 사유 발생(학업, 육아, 가사, 돌봄, 이사 등) 13. 기초수급 신청 또는 유지를 위해 14. 기타(적을 것: _____)	
3-1) 그만둘 당시 코로나의 영향	1. 전혀 영향을 받지 않음(전혀 관련 없음) 2. 일정 정도 영향을 받음 3. 많은 영향을 받음	
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.		

항 목	응 답 내 용
[자영업자만 해당] 4) **창업 동기**	1. 관련 기술이나 자격을 보유하고 있어서 2. 좋은 사업 아이템이 있어서(성공할 것 같아서) 3. 사업을 물려받게 되어서 4. 주변 사람의 권유로 5. 내 장애 상황에 부합해서 6. 업무시간 조절 등 자유롭게 일할 수 있어서 7. 가사, 육아 등을 병행하려고 8. 임금근로자 취업을 원했으나 어려워서 9. 이런 종류의 사업 말고는 대안이 없어서(다른 사업은 어려워서) 10. 기타(적을 것: _____)
▶ 모름/응답거절 가능합니다.	
[무급가족종사만 해당] 5) **근무 동기**	1. 가구원이 도움을 필요로 해서(인력이 부족해서) 2. 가업을 잇기 위해서 3. 일자리에서 본인의 장애에 대해 잘 알고 있어서 4. 업무시간 조절 등 자유롭게 일할 수 있어서 5. 가사, 육아 등을 병행하려고 6. 다른 취업이나 창업이 어려워서 7. 기타(적을 것: _____) 8. 특별히 없음
▶ 모름/응답거절 가능합니다.	
[자영업자만 해당] 6) **창업 방법**	1. 가족, 친지, 지인으로부터 물려받았다 2. 기존에 운영되던 것을 인수하였다 3. 새로운 사업을 창업하였다(동업 포함) 4. 기존 사업에 동업으로 참여하였다(일정지분을 보유하는 형태로 참여하였음) 5. 기타(적을 것: _____)
▶ 모름/응답거절 가능합니다.	
[자영업자만 해당] 7) **창업 초기투자비용**	▪ [ ] 만원 [범주] 1. 100만원 미만 2. 100~299만원 3. 300~499만원 4. 500~999만원 5. 1,000~4,999만원 6. 5,000~9,999만원 7. 1억원~2억9,999만원 8. 3억원 이상
• 초기투자비용에는 인수비, 부동산 비용, 시설비, 상품값 또는 원료비, 인건비, 홍보비, 권리금, 프랜차이즈 등록비 등이 있습니다. • 사업체를 물려받은 경우에는 물려받을 당시의 자산가를 응답받아 기입합니다. ▶ 0인 경우도 가능하나 다시 확인합니다. ▶ 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다. ▶ 범주형에서 모름/응답거절 가능합니다.	
[자영업자만 해당] 8) **창업 시 가장 어려웠던 부분**	1. 자금의 확보 2. 기술의 확보 3. 인력의 확보 4. 행정적인 절차(인허가 등) 5. 업종 선정 6. 사업장 위치 선정 7. 고객 확보, 시장 개척 8. 기타(적을 것: _____)
▶ 모름/응답거절 가능합니다.	

항 목	응 답 내 용
[무급가족종사만 해당] 9) 그만둘 당시 **사업주와 패널과의 관계 (패널 기준)**	■ 패널 ○○○님과의 관계코드: [ ] 1. 배우자 2. 자녀 3. 자녀의 배우자 4. 아버지 5. 어머니 6. 형제·자매 7. 조부모 8. 손자·녀 9. 기타 친인척 10. 동거인
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.	
10) 그만둘 당시 **일자리(사업체) 종류**	1. 개인사업체(농림어업) 2. 개인사업체(노점) 3. 그 외 개인사업체 4. 기타(적을 것: _____)
• 농림어업, 노점을 우선순위로 확인하고, 그 외는 "3. 그 외 개인사업체"로 응답받습니다. • 과일 재배와 과일 노점 등을 동시에 하고 있으면 주된 사업을 기준으로 응답받습니다. ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.	
11) 그만둘 당시 **이 일자리(사업체)의 사업자 등록 여부**	1. 등록 2. 미등록
• 모름/응답거절 가능합니다.	
12) 그만둘 당시 **일자리(사업체)의 주된 장소**	1. 농지, 임야, 축사나 목장, 양식업장 등 2. 상점(가게), 사무실 3. 공장, 창고 4. 노점(가판 포함) 5. 운송수단(자동차, 트럭, 고깃배 등) 6. 나의 집 또는 남의 집 7. 야외 작업현장 8. 무점포(인터넷 등 포함) 9. 기타(적을 것: _____)
• 지난조사 응답내용을 참고합니다. ▶ 2) 현재 일자리(사업체) 종류가 "1. 개인사업체(농림어업)"가 아닌데 "1. 농지, 임야, 축사나 목장, 양식업장 등"을 선택하면 다시 확인합니다. ▶ 2) 현재 일자리(사업체) 종류가 "2. 개인사업체(노점)"가 아닌데 "4. 노점(가판 포함)"을 선택하면 다시 확인합니다. ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.	
13) 그만둘 당시 일자리(**사업체) 규모**	■ 유급 종업원 수(임금을 받는 것 기준, 사업주 및 무급가족종사자 제외): [ ] 명 ■ 무급 종사자 수(사업주 제외, 무급가족종사자 패널 본인 포함): [ ] 명
▶ 유급 종업원 수의 경우 사업주와 무급가족종사자는 제외하고 응답하므로 "0명"으로 응답이 가능합니다. ▶ 유급 종업원 수는 모름/응답거절 불가능합니다. • 무급 종사자 수는 가족이건, 가족이 아니건 무급으로 일하고 있는 사람은 모두 포함합니다. ▶ 자영업자의 경우 "0"명으로 응답이 가능하나, 무급가족종사자의 경우 본인이 포함되므로 "1"명부터 응답이 가능합니다. ▶ 무급 종사자 수는 모름/응답거절 불가능합니다.	
14) 그만둘 당시 **규칙적으로 일하는지 여부**	1. 규칙적으로 일한다 2. 불규칙적으로 일하지만 계절의 영향을 받지는 않는다 3. 불규칙적으로 일하고 계절의 영향을 받는다
• 일거리의 많고 적음과 상관없이 일자리에 정기적으로 출근하는 것은 규칙적이며, 일자리 또는 일거리 자체가 '있다', '없다' 하는 경우는 불규칙적입니다. ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.	
15) 그만둘 당시 **실 근무일수 및 근무시간**	■ **일주일 평균** 근무일수: [ ] 일 ■ **하루 평균** 근무시간: [ ] 시간
• 근무시간이 불규칙하거나, 일시휴직 또는 계절적 요인으로 잠시 일을 쉴 경우 등은 일이 있을 때의 통상적인 근무일수와 근무시간을 기준으로 응답합니다. • 식사시간을 제외한 근무시간을 응답받습니다. ▶ 일주일 평균 근무일수는 1-7까지 응답 가능합니다. ▶ 하루 평균 근무시간은 1-24까지 응답 가능합니다. ▶ 하루 평균 16시간 이상 근무한다고 응답하는 경우 다시 확인합니다. ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.	

항 목	응 답 내 용
[자영업자만 해당] 16) 그만둘 당시 **연간 매출액(판매액),** **한 달 평균 소득(순수입)**	▪ **연 평균** 매출액: ☐☐☐☐☐☐ 만원 [범주] 1. 100만원 미만 2. 100~299만원 3. 300~499만원 4. 500~999만원 5. 1,000~4,999만원 6. 5,000~9,999만원 7. 1억원~2억9,999만원 8. 3억원~9억9,999만원 9. 10억원 이상 ▪ **한 달 평균** 소득(순수입) 1. 수입이 있다 ➔ ☐☐☐☐☐☐ 만원 2. 적자(손해)를 보고 있다 [범주] 1. 100만원 미만 2. 100~299만원 3. 300~499만원 4. 500~999만원 5. 1,000~4,999만원 6. 5,000~9,999만원 7. 1억원~2억9,999만원 8. 3억원~9억9,999만원 9. 10억원 이상
• 매출액(판매액)이란 조사대상자가 운영하는 사업체에서 판매하는 물품(상품)이나 제공하는 서비스를 통해 얻게 되는 수입금액을 의미합니다. • 창업한지 아직 1년이 되지 않은 사람은 현재까지의 매출액(판매액)을 감안하여 응답받습니다. ▶ 연간 매출액이 100만원 미만 또는 10억원 이상인 경우 다시 확인합니다. ▶ 모름/응답거절 가능합니다. 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다. ▶ 범주형에서 모름/응답거절 가능합니다. • 소득(순수입)은 매출액에서 총비용(재료비, 인건비, 세금, 영업비용 등의 전반적인 운영비)을 제외하고 남은 금액을 의미합니다. • 월평균으로 응답받습니다. ▶ "0"만원 응답은 불가능합니다. ▶ 월 평균 소득이 1억원 이상인 경우 다시 확인합니다. ▶ 월 평균 소득이 연간 매출액(판매액)/12 보다 큰 경우 다시 확인합니다. ▶ 모름/응답거절 가능합니다. 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다. ▶ 범주형에서 모름/응답거절 가능합니다.	
17) 그만둘 당시 **장애가 일하는 데 미치는 영향 정도**	1. 전혀 지장을 초래하지 않는다 2. 지장을 초래하지 않는 편이다 3. 지장을 초래하는 편이다 4. 상당히 지장을 초래한다
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.	
18) 그만둘 당시 **업무 만족도**	1. 매우 불만족 2. 불만족 3. 보통 4. 만족 5. 매우 만족
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.	
19) 그만둘 당시 **일자리 만족도**	1. 매우 불만족 2. 불만족 3. 보통 4. 만족 5. 매우 만족
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.	

응답 후 "D. 취업을 위한 노력과 지원" 파트로 갈 것

D. 취업을 위한 노력과 지원

이제부터 ○○○님께서 지난조사(2022년 O월) 이후 취업을 위해 실시한 다양한 노력과 필요한 지원에 대해 여쭙고자 합니다. 취업할 생각이 없으시더라도 우리나라 장애인 고용정책 마련을 위해 취업 상황을 염두에 두고 솔직하게 말씀해 주시기 바랍니다.

1) 응답자는 ○○○님, 패널과의 관계코드는 □□□이 맞습니까?
• 이전 파트의 응답자 이름이 이번 파트의 응답자와 동일한지 확인하여야 합니다.

1. 예 ➔ D1-1)로 갈 것　　2. 아니오

1-1) 응답자 이름: (　　)　　1-2) 패널 ○○○님과의 관계코드: □□□

※ ○○○님의 취업 및 취업 유지 관련 활동 경험에 대한 질문입니다.

D1-1) 다음 항목 중에서 ○○○님이 지난조사(2022년 O월) 이후 경험하였거나 현재도 하고 있는 것이 있습니까? (취업자도 현재 일자리 취업과 상관없이 취업 전 또는 취업 이후 경험한 모든 활동을 말씀해 주세요.)
또한 활동한 경우, 해당 활동이 실제 취업이나 취업 준비, 취업 유지, 능력개발 등에 어느 정도 성과가 있었는지도 말씀해 주시기 바랍니다.

대체로 성과가 없었다	대체로 성과가 적은 편이었다	성과가 없는 적도, 있는 적도 있었다	대체로 성과가 있는 편이었다	대체로 성과가 많았다	현재 진행 중이다
1	2	3	4	5	8

[3), 4), 5), 6), 7), 15)는 지난조사 이후 구직경험이 없는 미취업자 제외] [Ca2-1)=2인 경우 제외]
[8), 9)는 취업자만 해당] [B_PB5=1~5인 경우만 해당]
['2) 성과 여부'는 '1) 활동 경험'=1인 경우만 해당]

항 목	1) 활동 경험		2) 성과 여부
	있음	없음	
1) 인터넷을 통해 채용, 창업정보 탐색	1	2	( )
2) 신문, 취업정보지, 전단지(벽보)를 통해 채용, 창업정보 탐색	1	2	( )
3) 공공 취업알선기관에 구직등록(인터넷 포함), 취업알선 *- 고용센터, 한국장애인고용공단, 지자체(행정복지센터(주민센터)) 등* *- 복지관, 장애인 단체(협회 등의 기관(민간)은 포함* *- 공공근로, 자활근로, 장애인 복지일자리 등 제외*	1	2	( )
4) 공공근로, 자활근로, 장애인 복지일자리 등 국가/지자체 창출 재정지원 일자리사업 참여 신청 및 근로	1	2	( )
5) 민간 취업알선업체(직업소개소 등)에 구직등록(인터넷 포함), 취업알선(직업소개)	1	2	( )
6) 주변 지인에게 일자리 정보 제공이나 취업 부탁 *- 가족, 친구, 선후배, 교수(선생)님, 일자리 동료 등*	1	2	( )
7) 직접 일자리(사업체)에 전화하거나 방문하여 채용 문의	1	2	( )
8) 다른 일자리(사업체)에 이력서 제출	1	2	( )
9) 다른 일자리(사업체)의 면접 참여	1	2	( )
10) 공공/민간/사업체/학교의 직업교육훈련 참여 *- 산업인력공단, 장애인고용공단, 직업전문학교, 기능(폴리텍)대학 등* *- 다니고 있는 또는 다녔던 회사의 재직자 교육훈련 포함* *- 창업교육 포함(중소벤처기업청, 프랜차이즈 본사 등)*	1	2	( )
11) 사설학원에서 외국어, 자격 취득, 채용시험 등 준비	1	2	( )
12) 자격증을 취득하기 위한 준비	1	2	( )
13) 일자리(사업체)에서의 현장실습이나 인턴	1	2	( )
14) 채용시험 준비 *- 공무원 시험, 교원 임용고시, 공단/공사시험, 기술고시 등*	1	2	( )
15) 창업을 위한 활동 *- 사업계획 수립, 시장조사, 영업장소 탐색, 컨설팅 참여 등*	1	2	( )
16) 국가 등으로부터 장애인 자립, 창업 자금 등 지원, 융자 *- 생업자금, 생업용 자동차 구입, 기술훈련비 등*	1	2	( )
17) 기타(적을 것: _____)	1	2	( )

• 다음의 경우 취업 관련 다양한 활동을 하였을 것이므로 빠짐없이 확인합니다.
① 취업자가 현재 일자리에 지난조사 이후 취업한 경우
② 미취업자가 지난조사 이후 일자리를 시작하고 그만둔 경험이 있는 경우
③ 미취업자가 지난조사 이후 구직경험이 있는 경우
• 취업자의 경우에도 인터넷을 통한 채용, 창업정보 탐색, 회사(사업체) 직업교육훈련 참여 등의 경험이 다수 있을 수 있으므로 반드시 주의 깊게 확인합니다.
• 지난조사 이전에 시작한 활동(직업교육훈련 등)이라 하더라도 그 기간이 지난조사 이후까지 이어졌으면 해당됩니다.

▶ 지난조사 이후 취업 또는 창업 경험이 있는 사람 가운데(PB2=1, 2)
- 공공 취업알선기관의 취업알선을 받았다(Ca2-5=2 또는 Job 파트 ⑤ 3) 실질적 채용 경로=2, ⑥ 7) 실질적 채용 경로=2)고 했는데, D1-1-1-3)=2이면 다시 확인합니다.
- 민간 취업알선업체(직업소개소 등)의 취업알선을 받았다(Ca2-5=3 또는 Job 파트 ⑤ 3) 실질적 채용 경로=3, ⑥ 7) 실질적 채용 경로=3)고 했는데, D1-1-1-5)=2이면 다시 확인합니다.
- 장애인 복지관, 장애인 직업재활시설, 장애인 단체/협회 등의 취업알선을 받았다(Ca2-5=4 또는 Job 파트 ⑤ 3) 실질적 채용 경로=4, ⑥ 7) 실질적 채용 경로=4)고 했는데, D1-1-1-3)=2이면 다시 확인합니다.
- 학교, 학원의 소개 및 추천, 가족, 친구, 선후배, 일자리 동료 등 주변 지인의 소개 및 추천을 받았다(Ca2-5=5, 6 또는 Job 파트 ⑤ 3) 실질적 채용 경로=5,6, ⑥ 7) 실질적 채용 경로=5,6)고 했는데, D1-1-1-6)=2이면 다시 확인합니다.
- 일자리(직장) 직접 방문을 하였다(Ca2-5=7 또는 Job 파트 ⑤ 3) 실질적 채용 경로=7, ⑥ 7) 실질적 채용 경로=7)고 했는데, D1-1-1-7)=2이면 다시 확인합니다.
- 지난조사 이후 창업 경험(PB4 일자리 정보 중 종사상 지위='4. 자영업자' 이면서 구분='2. 새로운 일')이 있는 사람이 D1-1-1-15)=2이면 다시 확인합니다.
- 자영업자가 창업을 위해 교육훈련을 받았는데(Cb2-9=1, 2, 3, 4, 5), D1-1-1-10)=2이면 다시 확인합니다.
- 자영업자가 창업을 위해 자격증 취득과정이 있었는데(Cb2-9=6), D1-1-1-12)=2이면 다시 확인합니다.

▶ 활동 경험에서 1), 3), 10), 11)은 모름/응답거절 불가능합니다.
▶ 성과 여부는 모름/응답거절 가능합니다.

[인터넷을 통해 채용이나 창업정보를 찾아본 응답자만 해당][D1-1-1) 활동경험=1인 경우만 해당]
※ 인터넷을 통해 채용이나 창업정보를 찾아본 경험에 대해 질문드리겠습니다.

D2-1) ○○○님은 인터넷을 통해 채용이나 창업정보를 찾아보았다고 하셨는데 다음의 인터넷 사이트를 방문한 적이 있습니까?

- 워크넷(고용센터): 고용노동부와 한국고용정보원이 운영하는 취업정보사이트(www.work.go.kr)
- 워크투게더(한국장애인고용공단): 고용노동부와 한국장애인고용공단에서 운영하는 장애인 전문 취업정보사이트(www.worktogether.or.kr)
- 지자체 장애인 일자리 정보 사이트: 서울시 장애인일자리 통합정보와 같이 지자체에서 운영하는 장애인 일자리 정보 사이트
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

항 목	방문 경험	
	있음	없음
1) 워크넷 (고용센터)	1	2
2) 워크투게더 (한국장애인고용공단)	1	2
3) 지자체 장애인 일자리 정보 사이트	1	2
4) 복지관 인터넷 사이트 일자리 정보	1	2
5) 장애인 단체/협회 인터넷 사이트 일자리 정보	1	2

[D3-1)~D3-9)는 공공 취업알선기관에 구직등록 하거나 알선을 받은 응답자만 해당]
[D3-1)~D3-9)는 D1-1-3) 활동경험=1인 경우만 해당]
※ ○○○님의 공공 취업알선기관 이용 경험에 대해 질문드리겠습니다.

D3-1) ○○○님은 지난조사(2022년 O월) 이후 공공 취업알선기관에 구직등록을 몇 회 정도 하였습니까? 고용센터, 한국장애인고용공단, 지자체(행정복지센터(주민센터)) 등을 통해 등록한 경우를 모두 말씀해 주세요(공공근로, 자활근로, 장애인 복지일자리 신청 등은 제외합니다).

구직등록 횟수 [ ]회

- ▶ 1~9까지 응답 가능합니다.
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

<D3-1) 응답에 따라 가장 최근 순으로 다섯 개까지 D3-2)~D3-9) 반복 질문>

D3-2) (가장 최근 구직등록) ○○○님은 어느 기관에 구직등록을 하였습니까?

- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1. 고용센터(워크넷)
2. 한국장애인고용공단(워크투게더)
3. 지방자치단체(행정복지센터(주민센터) 등)
4. 장애인 복지관
5. 장애인 직업재활시설(보호작업장, 근로사업장, 자립작업장 등)
6. 장애인 단체/협회
7. 기타(적을 것: _____)

D3-3) (가장 최근 구직등록) 언제 구직등록을 하였습니까?

■ [ ][ ][ ][ ] 년 [ ][ ] 월

- ▶ 구직등록시점이 현 조사월 후(>조사당시 년월)일 수는 없습니다.
- ▶ 구직등록시점이 지난조사 이전이면 다시 확인합니다.
- ▶ "월"은 1부터 12까지 응답 가능합니다.
- ▶ 모름/응답거절은 월에만 가능하며 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다.

D3-3-1) (가장 최근 구직등록) 만약, 정확한 월을 모르신다면, 계절 중 하나를 선택해 주세요.

- ▶ 계절범주에서 모름/응답거절 가능합니다

91. 봄(3~5월) 92. 여름(6~8월) 93. 가을(9~11월) 94. 겨울(12~2월)

D3-4) (가장 최근 구직등록) 구직등록한 기관으로부터 취업알선을 받았습니까?

- ▶ 알선횟수는 1~9까지 응답 가능합니다.
- ▶ 알선횟수만 모름/응답거절 가능합니다.

1. 구직등록한 기관으로부터 취업알선을 받았다(알선횟수 [ ]회)
2. 구직등록한 기관으로부터 취업알선을 받지 못했다
   ➔ D3-5) 응답 후 D3-8)로 갈 것
3. 현재 취업알선을 받고 있는 중이다(조만간 받을 예정이다)
   ➔ D3-5) 응답 후 D3-8)로 갈 것

D3-5) (가장 최근 구직등록) 이 기관으로부터 취업알선 외 어떠한 서비스를 받았습니까 (받을 예정입니까)? **다음 중 모두 선택해 주세요.**

- ▶ 8번 보기는 다른 보기와 같이 선택될 수 없습니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 구직상담
2. 직업능력평가
3. 현장훈련(지원고용 등)
4. 인턴활동(취업 연계형)
5. 취업 후 적응지원
6. 취업 후 작업보조기기, 업무도움자 등 지원
7. 기타(적을 것: _____)
8. 취업알선 외 다른 서비스를 받지 못했다

[취업알선을 받은 응답자만 해당] [D3-4)=1인 경우만 해당]

D3-6) (가장 최근 구직등록) 이 구직등록과 취업알선에 의해 취업에 성공한 적이 있습니까? (취업 성공 후 입사 및 퇴사 여부와 상관없이)

1. 성공한 적이 있다　　2. 성공한 적이 없다 ➔ D3-8)로 갈 것

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

[취업알선을 받은 취업자만 해당] [D3-4)=1이고 B_PB5=1~5인 경우만 해당]

D3-7) (가장 최근 구직등록) 혹시 지금 일하고 계신 일자리에 취업한 것이 이 구직등록과 취업알선에 의한 것이었습니까?

1. 그렇다　　2. 아니다

▶ 지난조사 이후 취업 또는 창업을 한 사람(PB2=1, 2) 가운데
- 공공 취업알선기관의 취업알선을 받았다(Ca2-5=2 또는 Job 파트 ⑤ 3) 실질적 채용 경로=2, ⑥ 7) 실질적 채용 경로=2)고 했는데, D3-7)=2이면 다시 확인합니다.
- 장애인 복지관, 장애인 직업재활시설, 장애인 단체/협회 등의 취업알선을 받았다(Ca2-5=4 또는 Job 파트 ⑤ 3) 실질적 채용 경로=4, ⑥ 7) 실질적 채용 경로=4)고 했는데, D3-7)=2이면 다시 확인합니다.

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

D3-8) (가장 최근 구직등록) 전반적으로 이 기관의 취업지원서비스에 대해 어느 정도 만족하십니까?

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

매우 불만족	불만족	보통	만족	매우 만족
1	2	3	4	5

D3-9) (가장 최근 구직등록) 향후 필요하다면 이 기관의 취업지원서비스를 다시 받을 의향이 있습니까?

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

전혀 없다	없는 편이다	그저 그렇다	있는 편이다	많이 있다
1	2	3	4	5

[D4-1)~D4-10)은 공공, 민간, 회사, 사설 직업교육훈련을 받은 응답자만 해당]
[D4-1)~D4-10)은 D1-1-10) 활동경험=1 이거나 D1-1-11) 활동경험=1인 경우만 해당]
※ ○○○님의 직업교육훈련 경험에 대해 질문드리겠습니다.

D4-1) ○○○님은 지난조사(2022년 O월) 이후 공공 및 민간 직업교육훈련기관, 회사, 사설학원 등에서 몇 회 정도 직업교육훈련을 받았습니까?
(지난조사 시 받고 있는 것이나 현재 받고 있는 것도 포함해서 말씀해 주세요.)

직업교육훈련 경험 ☐회

- 지난조사 이전에 시작한 직업교육훈련이라 하더라도 그 기간이 지난조사 이후까지 이어졌으면 해당됩니다.

▶ 1~9까지 응답 가능합니다.
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

<D4-1) 응답에 따라 가장 최근 순으로 다섯 개까지 D4-2)~D4-10) 반복 질문>

D4-2) (가장 최근 직업교육훈련) ○○○님이 받은 직업교육훈련 명칭은 무엇입니까?

(적을 것: _____)

- 최대한 자세하게 응답받습니다.

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

D4-3) (가장 최근 직업교육훈련) 이 직업교육훈련을 받은 곳은 어디입니까?

1. 일반 공공 직업훈련기관에서 비장애인과 같이 받은 교육훈련
   (한국산업인력공단, 폴리텍대학, 지자체 직업전문학교, 중소벤처기업청 등)
2. 장애인 전문 공공 직업훈련기관에서 받은 교육훈련(한국장애인고용공단 등)
3. 민간 직업훈련기관에서 비장애인과 같이 받은 교육훈련(직업전문학교 등)
4. 장애인 전문 민간 직업훈련기관에서 받은 교육훈련
   (장애인 복지관, 장애인 직업재활시설, 장애인 단체/협회, 직업전문학교 등)
5. 지금 다니고 있는 또는 다녔던 회사의 업무능력 향상훈련
6. 학교(또는 부설기관)에서 실시한 직업교육훈련
7. 사설학원에서의 외국어, 자격 취득, 채용시험 등을 위한 교육훈련
8. 기타(적을 것: _____)

▶ 지난조사 이후 일자리 경험이 없는 미취업자(B_PB4A=0)가 "5. 지금 다니고 있는 또는 다녔던 회사의 업무능력 향상훈련"을 선택하면 다시 확인합니다.
▶ 모름/응답거절 가능합니다.

D4-4) (가장 최근 직업교육훈련) 이 직업교육훈련이 종료됐습니까? 그렇다면 언제부터 언제까지 받았습니까?

▶ 시작시점이 지난조사 이전일 수는 있으나, 종료시점이 지난조사 이전일 수는 없습니다.
▶ 시작시점이 생년월 전(<PA1-3 ⑦)일 수는 없습니다.
▶ 종료시점이 현 조사월 후(>조사당시 년월)일 수는 없습니다.
▶ 모름/응답거절은 월에만 가능하며 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다.

1. 직업교육훈련이 종료됐다
   ■ [ ][ ][ ][ ] 년 [ ][ ] 월 ~ [ ][ ][ ][ ] 년 [ ][ ] 월
2. 현재 받고 있는 중이다
   ■ [ ][ ][ ][ ] 년 [ ][ ] 월 부터 받고 있다

D4-4-1) (가장 최근 직업교육훈련) 만약, 종료된 직업교육훈련 시작시기의 정확한 월을 모르신다면, 계절 중 하나를 선택해 주세요.

▶ 계절범주에서 모름/응답거절 가능합니다.

91. 봄(3~5월) 92. 여름(6~8월) 93. 가을(9~11월) 94. 겨울(12~2월)

D4-4-2) (가장 최근 직업교육훈련) 만약, 종료된 직업교육훈련 종료시기의 정확한 월을 모르신다면, 계절 중 하나를 선택해 주세요.

▶ 계절범주에서 모름/응답거절 가능합니다.

91. 봄(3~5월) 92. 여름(6~8월) 93. 가을(9~11월) 94. 겨울(12~2월)

D4-4-3) (가장 최근 직업교육훈련) 만약, 현재 받고 있는 직업교육훈련 시작시기의 정확한 월을 모르신다면, 계절 중 하나를 선택해 주세요.

▶ 계절범주에서 모름/응답거절 가능합니다.

91. 봄(3~5월) 92. 여름(6~8월) 93. 가을(9~11월) 94. 겨울(12~2월)

D4-5) (가장 최근 직업교육훈련) 이 직업교육훈련을 받은 기간은 어떻게 됩니까? 응답하기 편하신대로 말씀해 주세요.

■ [ ][ ] 개월
또는 ■ [ ][ ] 일
또는 ■ [ ][ ] 시간

• 개월, 일, 시간 기준 중 1가지만 응답합니다.
▶ 1 이상 이어야 합니다.
▶ 개월의 경우 직업교육훈련 기간이 D4-4)에서 계산된 개월보다 길 수는 없습니다.
- D4-4) '1. 직업교육훈련이 종료됐다' 교육 기간 = ([D4-4 종료연도] - [D4-4 시작연도] - 1) X 12 + (12 - [D4-4 시작월] + 1) + [D4-4 종료월]
- D4-4) '2. 현재 받고 있는 중이다' 교육 기간 = (2023 - [D4-4 시작연도] - 1) X 12 + (12 - [D4-4 시작월] + 1) + 현 조사 월
▶ 모름/응답거절 가능합니다.

D4-6) (가장 최근 직업교육훈련) 말씀하신 직업교육훈련 기간은 기능(기술) 등을 익히는데 충분한 기간이었습니까?

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

매우 부족했다	부족했다	충분했다	매우 충분했다	현재 받고 있다
1	2	3	4	8

D4-7) (가장 최근 직업교육훈련) 이 직업교육훈련은 주로 어느 분야에 관련된 교육훈련입니까?

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 농림어업, 광업 분야(과수재배, 목재가공, 수산양식 등)
2. 섬유 분야(섬유가공, 편물, 염색, 의복제조, 섬유기계 보전 등)
3. 기계장비 및 금속 분야(기계가공, 선반, 밀링, 조립, 설계, 금속가공, 열처리 등)
4. 건설 및 운송 분야(토목, 건축, 도배, 미장, 자동차, 조선, 항공 등)
5. 전기전자 분야(기계설비·제어, 조립, 전기공사 등)
6. 컴퓨터 정보·통신 분야(컴퓨터 시스템, 프로그래밍, DB, 통신설비 등)
7. 서비스 분야(음식조리, 제빵, 미용, 관광 및 숙박 서비스, 외식 등)
8. 사무, 업무관리 분야(재무경영, 생산사무, 판매사무, 사무지원 등)
9. 의료분야(의료행정, 간병 등)
10. 산업응용 분야(인쇄, 출판, 디자인, 광학분야 등)
11. 공예분야(귀금속공예, 목공예, 가구 등)
12. 공무원·교원, 일반 입사 준비
13. 토익, 토플 등 외국어 학습
14. 기타(적을 것: _____)

[취업자만 해당] [B_PB5=1~5인 경우만 해당]

D4-8) (가장 최근 직업교육훈련) 이 직업교육훈련이 **지금 일하고 계신 일자리에 취업하는 데**에는 어느 정도 도움이 되었습니까?

전혀 도움이 되지 않았다	도움이 되지 않은 편이다	도움이 된 편이다	큰 도움이 되었다	이 일자리 취업 후 받은 교육훈련이다
1	2	3	4	8

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- ▶ 취업 시기가 직업교육훈련 시작시기 전(Ca2-1<D4-4 시작시기 또는 Cb2-1<D4-4 시작시기)인데 1~4를 선택하면 다시 확인합니다.
  - 기존 일자리(B_PB5_B=1)의 경우 지난조사의 취업 시기 정보와 비교 확인
- ▶ 취업 시기가 직업교육훈련 시작시기 후(Ca2-1>D4-4 시작시기 또는 Cb2-1>D4-4 시작시기)인데 8을 선택하면 다시 확인합니다.
  - 기존 일자리(B_PB5_B=1)의 경우 지난조사의 취업 시기 정보와 비교 확인
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

[취업자만 해당] [B_PB5=1~5인 경우만 해당]

D4-9) (가장 최근 직업교육훈련) 이 직업교육훈련이 **지금 일하고 계신 일자리에서 일을 수행하는 데**에는 어느 정도 도움이 되고 있습니까?

전혀 도움이 되지 않는다	도움이 되지 않는 편이다	도움이 되는 편이다	큰 도움이 된다	현재 받고 있다
1	2	3	4	8

- 현재 받고 있어도 도움이 되는지 여부를 응답할 수 있습니다.
- ▶ 직업교육훈련이 종료(D4-4=1)되었는데 "8. 현재 받고 있다"를 선택할 수 없습니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

D4-10) (가장 최근 직업교육훈련) 이 직업교육훈련은 취업하거나 일자리에서 일하는 데 전반적으로 어느 정도 도움이 된다고 생각하십니까?

- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

전혀 도움이 되지 않는다	도움이 되지 않는 편이다	도움이 되는 편이다	큰 도움이 된다
1	2	3	4

※ ○○○님이 취업을 하기 위해 필요한 지원사항에 대해 질문드리겠습니다.
현재 취업할 의사가 없어도 향후 취업을 하기 위해 필요한 것이 있는지 말씀해 주시기 바랍니다.

[향후 취업의사가 없는 비경제활동인구는 제외] [Cc1-2)<>1, 2인 경우만 해당]

D5-1) ○○○님은 **향후 일자리에 취업하거나 창업하기 위해 필요한 사항**이 있습니까? 이미 취업을 하였어도 향후 다른 일자리에 취업하게 되면, 당장 취업할 의사가 없어도 향후 취업하게 되면 필요한 것이 있는지 말씀해 주시기 바랍니다.

전혀 필요하지 않다	필요하지 않은 편이다	필요한 편이다	매우 필요하다
1	2	3	4

또한 해당 항목이 필요한 경우, 얼마나 시급하게 필요한지에 대해 말씀해 주시기 바랍니다.

전혀 시급하지 않다	시급하지 않은 편이다	시급한 편이다	매우 시급하다
1	2	3	4

▶ 필요한 정도에서 "3) 직업교육훈련, 4) 전문기관의 구직상담 및 취업알선"은 모름/응답거절 불가능합니다.
▶ 시급한 정도는 1) 필요한 정도에서 '3. 필요한 편이다', '4. 매우 필요하다'라고 생각하는 사람에게만 응답 받습니다.
▶ 시급한 정도는 모름/응답거절 가능합니다.

<장애인 구분모집>
- 장애인 구분모집: 신규직원을 선발하는 과정에서 장애인을 구분하여 모집하는 경우, 공개채용과 특별채용에서 장애인을 구분하여 모집한 경우

<장애인을 위한 별도 작업장 근로>
- 장애인보호작업장: 직업능력이 낮은 장애인에게 훈련을 제공하고, 보호가 가능한 상태에서 근로의 기회를 제공하며, 임금을 지급하고, 장애인 근로사업장이나 경쟁 고용시장으로 옮겨갈 수 있도록 돕는 역할을 하는 시설
- 장애인근로사업장: 직업능력은 있으나 이동 및 접근성이나 사회적 제약 등으로 취업이 어려운 장애인에게 근로의 기회를 제공하고, 최저임금 이상의 임금을 지급하며, 경쟁 고용시장으로 옮겨갈 수 있도록 돕는 역할을 하는 시설
- 장애인자립작업장: 장애인 단체 등에서 장애인의 직업을 통한 자립생활을 위해 설치한 작업장

["2) 시급한 정도"는 "1) 필요한 정도"=3, 4인 경우만 해당]

항 목	1) 필요한 정도	2) 시급한 정도
1) 취업 및 창업 정보 제공	( )	( )
2) 이력서 작성, 면접 기술 등 구직역량 강화	( )	( )
3) 직업교육훈련	( )	( )
4) 전문기관의 구직상담 및 취업알선	( )	( )
5) 장애인 구분모집	( )	( )
6) 일정기간 훈련을 통해 직무에 적응 후 근로(채용) (현장훈련이나 인턴활동 후 취업)	( )	( )
7) 장애인을 위한 별도 작업장 근로 (보호작업장, 근로사업장, 자립작업장 등 직업재활시설 등)	( )	( )
8) 채용과정에서 장애인에 대한 편의 지원 (시험시간 연장, 시험장 배치, 수어(수화)통역사 배치 등)	( )	( )
9) 창업 지원(창업컨설팅, 자금융자 등)	( )	( )
10) 금전적 지원 - 실업자 구직수당 지원	( )	( )
11) 금전적 지원 - 직접 보전(임금 보조), 세제 혜택	( )	( )
12) 장애 등 건강관리 지원	( )	( )
13) 기타(적을 것: _____)	( )	( )

[직업교육훈련이 필요하다고 한 응답자만 해당] [D5-1-3) 필요한 정도=3, 4인 경우만 해당]

D5-2) 직업교육훈련이 필요한 분야는 무엇입니까? 가장 필요한 순서대로 두 가지를 선택해 주세요.

1순위		2순위	

▶ 1순위는 반드시 응답받아야 하며, 1, 2순위에 같은 응답을 하는 것은 불가능합니다. 단 1, 2순위가 모두 '14. 기타'인 경우에만 중복응답이 가능하며 '15. 특별히 없음'은 2순위에서만 응답 가능합니다.
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1. 농림어업, 광업 분야(과수재배, 목재가공, 수산양식 등)
2. 섬유 분야(섬유가공, 편물, 염색, 의복제조, 섬유기계 보전 등)
3. 기계장비 및 금속 분야(기계가공, 선반, 밀링, 조립, 설계, 금속가공, 열처리 등)
4. 건설 및 운송 분야(토목, 건축, 도배, 미장, 자동차, 조선, 항공 등)
5. 전기·전자 분야(기계설비·제어, 조립, 전기공사 등)
6. 컴퓨터 정보·통신 분야(컴퓨터 시스템, 프로그래밍, DB, 통신설비 등)
7. 서비스 분야(음식조리, 제빵, 미용, 관광 및 숙박 서비스, 외식 등)
8. 사무, 업무관리 분야(재무경영, 생산사무, 판매사무, 사무지원 등)
9. 의료분야(의료행정, 간병 등)
10. 산업응용 분야(인쇄, 출판, 디자인, 광학분야 등)
11. 공예분야(귀금속공예, 목공예, 가구 등)
12. 공무원·교원, 일반 입사 준비
13. 토익, 토플 등 외국어 학습
14. 기타(적을 것: _____)
15. 특별히 없음

[직업교육훈련이 필요하다고 한 응답자만 해당] [D5-1-3) 필요한 정도=3, 4인 경우만 해당]

D5-3) 주로 희망하는 직업교육훈련은 어떤 종류입니까?

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 일반 공공 직업훈련기관에서 비장애인과 같이 받는 교육훈련
   (한국산업인력공단, 기능대학, 지자체 직업전문학교, 중소벤처기업청 등)
2. 장애인 전문 공공 직업훈련기관에서 받는 교육훈련(한국장애인고용공단 등)
3. 민간 직업훈련기관에서 비장애인과 같이 받는 교육훈련(직업전문학교 등)
4. 장애인 전문 민간 직업훈련기관에서 받는 교육훈련
   (장애인 복지관, 장애인 직업재활시설, 장애인 단체/협회, 직업전문학교 등)
5. 회사에서 실시하는 업무능력 향상훈련
6. 학교(또는 부설기관)에서 실시하는 직업교육훈련
7. 사설학원에서의 외국어, 자격 취득, 채용시험 등을 위한 교육훈련
8. 기타(적을 것: _____)

[전문기관의 구직상담 및 취업알선이 필요하다고 한 응답자만 해당]
[D5-1-4) 필요한 정도=3, 4인 경우만 해당]

D5-4) ○○○님은 어느 기관으로부터 구직상담 및 취업알선 서비스를 받기를 원합니까? 가장 원하는 순서대로 두 가지를 선택해 주세요.

1순위		2순위	

▶ 1순위는 반드시 응답받아야 하며, 1, 2순위에 같은 응답을 하는 것은 불가능합니다. 단 1, 2순위가 모두 '8.기타'인 경우에만 중복응답이 가능하며 '9. 특별히 없음'은 2순위에서만 응답 가능합니다.
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1. 고용센터(워크넷)
2. 한국장애인고용공단(워크투게더)
3. 지방자치단체(행정복지센터(주민센터) 등)
4. 장애인 복지관
5. 장애인 직업재활시설(보호작업장, 근로사업장, 자립작업장 등)
6. 장애인 단체/협회
7. 민간 취업알선업체(직업소개소 등)
8. 기타(적을 것: _____)
9. 특별히 없음

※ ○○○님이 현재 또는 향후 일자리에서 장애로 인해 근무 시 필요한 지원사항에 대해 질문드리겠습니다. 현재 취업할 의사가 없어도 향후 취업하게 되면 필요한 것이 있는지 말씀해 주시기 바랍니다.

[향후 취업의사가 없는 비경제활동인구는 제외] **[Cc1-2)<>1, 2인 경우만 해당]**

D6-1) ○○○님은 **현재 일자리에서 근무할 때(또는 향후 일자리에서 근무하게 되면) 장애로 인해 필요한 사항**이 있습니까? 당장 취업할 의사가 없어도 향후 취업하게 되면 일자리에서 근무 시 필요한 것이 있는지 말씀해 주시기 바랍니다.

▶ 필요한 정도에서 4), 6), 7)은 모름/응답거절 불가능합니다.
▶ 지원/활용 여부는 모름/응답거절 가능합니다.
▶ 도움 정도는 모름/응답거절 가능합니다.

전혀 필요하지 않다	필요하지 않은 편이다	필요한 편이다	매우 필요하다
1	2	3	4

취업자의 경우 현재 일자리에서 해당 항목을 지원받거나 활용하고 있는지, 또 활용하고 있다면 ○○○님이 일자리에서 일하는데 어느 정도나 도움이 되는지 말씀해 주세요.

전혀 도움이 되지 않는다	도움이 되지 않는 편이다	도움이 되는 편이다	큰 도움이 된다
1	2	3	4

['2) 지원/활용 여부"는 취업자(B_PB5=1~5이고 "1) 필요한 정도"=3, 4인 경우만 해당]
['3) 도움 정도"는 취업자(B_PB5=1~5이고 "2) 지원/활용 여부"=1인 경우만 해당]

항 목	1) 필요한 정도	2) 지원/활용 여부		3) 도움 정도
		지원/활용	미지원/미활용	
[임금근로자, 미취업자만 해당] **[B_PB5=1, 2, 3 이거나 B_PB4B=0인 경우만 해당]** 1) 업무내용이나 업무량의 조정	( )	1	2	( )
[임금근로자, 미취업자만 해당] **[B_PB5=1, 2, 3 이거나 B_PB4B=0인 경우만 해당]** 2) 근무시간 조정 - 단축근무제, 선택적 근무시간제, 재택 및 원격근무제, 별도 휴식시간 등	( )	1	2	( )
3) 출퇴근 지원(이동지원, 이동수단 제공 등)	( )	1	2	( )
4) 업무 수행 시 타인의 도움 - 사무보조 및 지원, 작업지원, 의사소통 지원, 일자리 내 이동 지원 등	( )	1	2	( )
5) 작업에 대한 지도 및 직장생활 상담	( )	1	2	( )
6) 작업보조기기(보조공학기기) 활용	( )	1	2	( )
7) 장애인 편의시설 설치 (취업자의 경우 이미 사업장에 설치되어 있는 시설 포함)	( )	1	2	( )
8) 장애인 맞춤형 업무능력 향상훈련	( )	1	2	( )
9) 기타(적을 것: _____)	( )	1	2	( )

[업무 수행 시 타인의 도움이 필요하다고 한 경우만 해당]
[D6-1-4) 필요한 정도=3, 4인 경우만 해당]

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

D6-2) ○○○님이 업무 수행 중 타인의 도움이 필요한 분야는 무엇입니까? 필요한 사항을 모두 선택해 주세요.

1. 출퇴근 시 이동지원
2. 문서작성, 전화업무 등 사무보조 지원
3. 물건 등의 운반, 조립, 납땜, 경작 등 작업 지원
4. 수어(수화)통역 등 의사소통 지원
5. 회사 내 이동, 출장 등 이동 지원
6. 식사, 화장실 보조 등 일자리 내 일상생활 지원
7. 기타(적을 것: _____)

[업무 수행 시 타인의 도움이 필요하다고 한 '취업자'만 해당]
[D6-1-4) 필요한 정도=3, 4이고 B_PB5=1~5인 경우만 해당]

D6-3) ○○○님이 업무 수행 중 타인의 도움이 필요한 시간은 대략 어느 정도가 되겠습니까? ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 근무시간의 대부분 필요하다
2. 근무시간 중 자주 필요하다
3. 근무시간 중 드물게 필요하다

[업무 수행 시 타인의 도움이 필요하다고 한 '미취업자'만 해당]
[D6-1-4) 필요한 정도=3, 4이고 B_PB4B=0인 경우만 해당]

D6-4) ○○○님이 취업을 하게 되면 업무 수행 중 타인의 도움이 필요한 시간은 대략 어느 정도가 될 것으로 예상됩니까? ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 근무시간의 대부분 필요할 것이다
2. 근무시간 중 자주 필요할 것이다
3. 근무시간 중 드물게 필요할 것이다

[업무 수행 시 타인의 도움이 필요하다고 한 '취업자'만 해당]
[D6-1-4) 필요한 정도=3, 4이고 B_PB5=1~5인 경우만 해당]

D6-5) ○○○님은 업무 수행을 도와줄 **외부인(직장동료 등 제외)**을 이용할 의향이 있습니까? ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 무료라면 이용하겠다
2. 유료라도 이용하겠다
3. 이용하고 싶지만 일자리 상황 상 이용할 수 없다
4. 이용하고 싶지만 업무 특성 상 이용할 수 없다
5. 이용하지 않겠다
6. 이미 외부인을 이용하고 있다

[업무 수행 시 타인의 도움이 필요하다고 한 '미취업자'만 해당]
[D6-1-4) 필요한 정도=3, 4이고 B_PB4B=0인 경우만 해당]

D6-6) ○○○님이 취업을 하게 되면 업무 수행을 도와줄 **외부인(직장동료 등 제외)**을 이용할 의향이 있습니까? ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 무료라면 이용하겠다
2. 유료라도 이용하겠다
3. 이용하지 않겠다
4. 일자리 상황을 보고 결정하겠다

[작업보조기기가 필요하다고 한 응답자만 해당]

[D6-1-6) 필요한 정도=3, 4인 경우만 해당]

D6-7) ○○○님이 주로 필요한 작업보조기기는 어느 것입니까?

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1. 정보접근을 위한 작업보조기기
   : 서류읽기, 책읽기, 컴퓨터 사용 등 다양한 정보에 접근하기 위해 필요한 작업보조기기(예: 점자정보 단말기, 특수키보드 및 마우스 등)
2. 의사소통을 돕기 위한 작업보조기기
   : 청각장애인과 언어장애인의 1:1 의사소통, 1대 다 의사소통, 전화 등 다양한 의사소통을 돕는 보조공학기기(예: 수어(수화)를 할 수 있는 화상전화기, 버튼을 눌러 필요한 말을 할 수 있는 보완대체의사소통 장치 등)
3. 작업을 돕기 위한 작업보조기기
   : 직업생활에서 좀 더 쉽고 빠르게 일할 수 있도록 돕는 보조공학기기(예: 전동으로 높낮이가 조절되는 작업 테이블, 쉽게 물건을 운반할 수 있는 작업물 운송장치, 특수작업의자 등)
4. 사무보조를 위한 작업보조기기
   : 일반적인 사무 작업을 할 때 도움이 되는 작업보조기기(예: 전화기를 고정시켜두는 수화기 홀더, 손의 힘이 약하거나 잘 잡지 못해도 필기를 할 수 있도록 필기구를 손에 고정시켜주는 필기보조도구 등)
5. 출퇴근을 돕기 위한 차량 보조공학기기
   : 장애인이 차량을 운행하거나 이용할 때 도움을 주는 보조공학기기(예: 휠체어 자체로 탑승이 가능하도록 도와주는 경사로, 휠체어 이동과 보관을 할 수 있는 리프트, 승하차에 도움을 주는 장치, 한 손으로 핸들을 편하게 회전시킬 수 있는 장치, 손으로 브레이크와 악셀 페달 조작 가능한 장치, 오른쪽에 있는 페달에 축을 달아 왼발로 조작하는 장치 등)
6. 기타(적을 것: _____)

[장애인 편의시설 설치가 필요하다고 한 응답자만 해당]

[D6-1-7) 필요한 정도=3, 4인 경우만 해당]

D6-8) ○○○님은 장애와 관련하여 어떠한 편의시설 설치가 필요합니까? 취업자의 경우 이미 설치되어 있는 편의시설까지 포함하여 본인의 필요 여부를 말씀해 주세요.

- (기존 일자리) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- "1) 차도와 분리된 보행로(보도)"는 사업장까지 접근하거나 사업장 내에 차도와 분리된 별도의 보행로(인도) 시설입니다.
- "3) 경사로 설치, 바닥 높이 차이 제거"는 계단에 별도의 경사로를 설치하는 등 휠체어 등의 접근성을 높이기 위한 시설입니다.
- "4) 높이 차이(단차)가 없는 출입문"은 휠체어 등이 통과할 수 있도록 턱이 제거된 출입문 시설 등을 의미합니다.

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

항 목	필요 여부	
	필요	불필요
1) 차도와 분리된 보행로(보도)	1	2
2) 장애인 전용 주차구역	1	2
3) 경사로 설치, 바닥 높이 차이 제거	1	2
4) 높이 차이(단차)가 없는 출입문	1	2
5) 장애인 등이 이용 가능한 화장실 (양측 손잡이 설치 등)	1	2
6) 복도/통로의 손잡이	1	2
7) 계단 양측 손잡이(2층 이상 건물)	1	2
8) 장애인용 승강기(2층 이상 건물)	1	2
9) 점자블록	1	2
10) 비상벨, 경광등	1	2
11) 기타(적을 것:_____)	1	2

[취업자만 해당] [B_PB5=1~5인 경우만 해당]

※ ○○○님이 직업생활을 유지하는데 장애로 인한 추가비용을 질문드리겠습니다.

D7-1) ○○○님이 **직업생활을 유지하는 과정에서 순전히 ○○○님의 '장애'로 인해 추가로 소요되는 비용**은 어느 정도나 됩니까? 다음의 각 항목별로 월평균 소요비용을 말씀해 주세요.**(개인이 사적으로 지출하는 금액 외에도 국가 지원금도 포함하여 응답해주세요)**

항 목	월 평균 추가 지출 비용
1) 출퇴근, 이동을 위한 교통비 (예시: 대중교통 대신 택시 이용, 출퇴근을 위한 자가용 구입 및 개조, 유지비용 등)	
2) 장애인보조기구 구입·유지비 (예시: 직장생활 활용을 위한 기구 구입·유지비)	
3) 직장생활 지원을 위한 인력 활용비 (예시: 활동지원사, 근로지원인 등)	
4) 직장생활 유지를 위한 장애치료 및 투약비 (의료보험 분은 제외)	
5) 장애치료, 장애로 인한 휴식 등을 위한 휴가 비용 (연차수당 또는 임금·소득 감소분)	
6) 기타(적을 것: _____)	

- 본 문항의 기준은 "월평균 비용"이므로 1년 기준 지출일 경우 12달로 나눠서 계산하여 응답 받습니다.
- 자동차 및 개조, 보조기구 등의 구입비는 예상 사용기간을 이용하여 월 평균 비용으로 환산해 주세요.
- 자동차 등 내구재 구입의 경우 월 평균 비용으로 환산해주세요.
- 개인비용 지출 외에도 국가, 기업 등 외부의 비용 지원 모두 포함하여 응답합니다.
- 장애인 대상 지원제도를 참고하여 너무 많은 비용이 응답되면 다시 확인합니다(자세한 내용은 지침서 참조).

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.
▶ 100만원 이상의 지출비용이 발생하는 항목은 연속형으로 자세하게 응답 받습니다.
▶ 출퇴근, 이동을 위한 교통비의 기준은 **"왕복" 기준**으로 응답 받습니다.
▶ '1) 출퇴근, 이동을 위한 교통비'에서 "Ca8-7) = 2~7 또는 Ca8-8) ≥ 60분", "Cb7-6) = 2~7 또는 Cb7-7)≥ 60분"으로 응답한 사람이 '12. 장애로 인한 별도 추가비용 지출은 없다'로 응답하면 재확인 합니다.
▶ '2) 장애인보조기구 구입·유지비'에서 "D6-1-6) 작업보조기기(보조공학기기)"를 지원 및 활용하고 있다고 응답한 사람이 '12. 장애로 인한 별도 추가비용 지출은 없다'로 응답하면 재확인 합니다.
▶ '3) 직장생활 유지를 위한 장애치료 및 투약비'에서 "D-1-4) 업무 수행 시 타인의 도움"을 받고 있다고 응답한 사람이 '12. 장애로 인한 별도 추가비용 지출은 없다'로 응답하면 재확인 합니다.
▶ 총 합계가 본인의 월평균 소득보다 크면 다시 확인합니다.

1. 5만원 미만
2. 5만원 이상 ~ 10만원 미만
3. 10만원 이상 ~ 15만원 미만
4. 15만원 이상 ~ 20만원 미만
5. 20만원 이상 ~ 30만원 미만
6. 30만원 이상 ~ 40만원 미만
7. 40만원 이상 ~ 50만원 미만
8. 50만원 이상 ~ 60만원 미만
9. 60만원 이상 ~ 80만원 미만
10. 80만원 이상 ~ 100만원 미만
11. 100만원 이상(월 _____원)
12. 직업 생활 시 장애로 인한 별도 추가비용 지출은 없다

항 목		추가 지출 비용
1) 출퇴근, 이동을 위한 교통비	장애인콜택시	이용거리에 따라 실비 차등부담 - 기본요금 1,500원, km 당 초과금액 부과(5km 이상 280원(km), 10km 초과 시 70원(km)) - 일반 택시 8,000원 구간(최소구간 승차): 2,000원 - 일반 택시 8,001원~40,000원 구간: 본인부담금 25%, 지원금 75% 적용 매 승차시 지원금액 한도 3만원 (예: 택시요금 5만원 발생 시 이용자는 3만원을 제외한 2만원만 부담) ※ 지역별 금액 차이 존재하므로 응답자에게 확인
	장애인버스	다인승 미니버스 - 동일시간대 3인 이상이 한번에 이동할 경우 1인당 900원 부과 - 탑승가능인원 6명 (휠체어 고객 4명 + 비휠체어 고객 2명)
	차량용 보조공학기기 (개조 포함)	지체장애가 해당 국가에서 제공하고 있는 차량 개조 비용은 천오백만원(중증은 이천만원) 한도로 지원
2) 장애인보조기구 구입·유지비	장애인 보조기기 교부 (국민기초생활보장, 차상위)	3만원~150만원
	보장구 건강보험 급여 (의료급여) 적용	기준액/실구입액의 최대 90% 지원(1종 의료급여수급권자 100% 지원)
	보조공학기기 (한국장애인고용공단 지원)	국가에서 제공하고 있는 보조공학기기 지원은 천오백만원(중증은 이천만원) 한도로 지원
3) 직장생활 지원을 위한 인력 활용비	장애인 활동지원 (활동지원사)	활동지원급여 필요 수준에 따라 1~15 구간 및 특례 조건으로 차등 지급(73만원 ~ 748만원) - 단 보호자의 일시 부재 등 생활환경 변화 시 31만원 ~ 124만원이 추가 지급될 수 있음
	근로지원인	장애인 자부담은 시간당 300원
	수어(수화)통역	지원받는 시간당 최소 5만원~20만원 지자체 부담

[D7-1) 개인의 월평균 추가 지출 비용이 하나라도 있는 경우만 해당]

D7-2) 현재 ○○○님이 직업생활을 유지하는데 장애로 인해 지출되는 비용은 소득 대비 어느 정도 부담이 됩니까?

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

전혀 부담되지 않는다	별로 부담되지 않는다	다소 부담된다	매우 부담된다
1	2	3	4

한국장애인고용공단
www.kead.or.kr

E. 직업적 능력

이제부터 취업을 하거나 취업을 유지하기 위해 필요한 사항에 대해 여쭙고자 합니다. 이미 취업을 하였거나 취업할 생각이 없으시더라도 우리나라 장애인의 고용증진을 위한 정책 마련을 위해 취업 상황을 염두에 두고 솔직하게 말씀해 주시기 바랍니다.

1) 응답자는 ○○○님, 패널과의 관계코드는 □□□이 맞습니까?
- 이전 파트의 응답자 이름이 이번 파트의 응답자와 동일한지 확인하여야 합니다.

1. 예 ➔ E1-1)로 갈 것　　2. 아니오

1-1) 응답자 이름: (　　)　　1-2) 패널 ○○○님과의 관계코드: [ ][ ][ ]

※ 취업을 하거나 취업을 유지하는 것과 관련하여 ○○○님이 보유한 능력에 대해 질문 드리겠습니다. 이미 취업을 하였거나 취업할 의사가 없어도 정책통계 생산을 위해 말씀해 주시기 바랍니다.

E1-1) 다음은 일자리에서 필요로 하는 능력들입니다. ○○○님은 사회의 평균적인 사람들에 비해 본인이 어느 정도 수준이라고 생각하십니까? 항목별로 말씀해 주세요.

- "9) 전문분야의 실용적 기술, 자격"은 도배, 기계가공, 용접, 수산양식, 재봉, 미용, 귀금속 가공, 특수차량 운전 등 특정 기술이나 자격을 의미합니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

매우 낮다	낮은 편이다	평균 수준이다	높은 편이다	매우 높다
1	2	3	4	5

항 목	수준
1) 신체적인 능력- 힘(근력), 체력	(　)
2) 신체적인 능력- 이동, 빠르게 움직이기	(　)
3) 신체적인 능력- 서있기, 불편한 자세 유지	(　)
4) 신체적인 능력- 미세한 손동작	(　)
5) 컴퓨터(보고서 작성 등)를 활용하는 능력	(　)
6) 정보를 찾는 능력(인터넷 활용 등)	(　)
7) 동료나 상사와 협력, 의사소통하는 능력	(　)
8) 고객을 직접 또는 전화로 상대하고 관리하는 능력	(　)
9) 전문분야의 실용적 기술, 자격	(　)
10) 기계, 장비를 다루는 능력	(　)
11) 수리, 계산하는 능력	(　)
12) 외국어를 하는 능력	(　)
13) 규칙적이고 계획적인 시간관리 능력	(　)
14) 높은 집중력과 주의	(　)
15) 새로운 상황과 장소에 적응하는 능력	(　)

※ 취업을 위해 필요한 주요 요소들에 대해 ○○○님의 보유 수준을 몇 가지만 질문드리겠습니다. 이미 취업을 하였거나 취업할 의사가 없어도 정책통계 생산을 위해 말씀해 주시기 바랍니다.

※ 먼저 ○○○님이 스스로 생각하시는 근로능력에 대해 질문드리겠습니다.

E2-1) ○○○님은 스스로 생각하시기에 일자리(직장)에서 통상적인 수준의 근로를 하는 것이 어느 정도 가능하다고 생각하십니까? 취업의사, 다른 취업방해 요인과는 상관없이 순전히 본인의 근로능력에 대해서만 말씀해 주세요.

1. 통상적인 수준의 근로가 가능하다
2. 단시간 또는 단순한 수준의 근로가 가능하다
3. 집안일 수행 정도만 가능하다(돈을 벌 수 있는 수준이 아님)
4. 집안일 자체도 수행이 불가능하다

- 일을 할 수 있는 상황이 아닌 근로능력을 의미합니다.
- 1, 2와 3, 4의 구분은 일을 통해 돈을 벌 수 있는지 여부에 의해 구분됩니다.

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

※ ○○○님의 경력에 대해 질문드리겠습니다.

[취업경험이 있는 응답자만 해당(직업력 조사 등 포함)]

E3-1) ○○○님은 현재까지 임금근로든 자영업이든 일자리에서 일을 한 기간은 모두 합쳐 어느 정도나 됩니까?

1. 1년 미만 ➔ E4-1)로 갈 것
2. 1년 ~ 3년 미만
3. 3년 ~ 5년 미만
4. 5년 ~ 10년 미만
5. 10년 ~ 15년 미만
6. 15년 ~ 20년 미만
7. 20년 이상

- 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 수행한 업무가 달라도 상관이 없으며, 아르바이트 등도 모두 포함합니다.
- 연령이 20~24세인데 "6~7"을 선택하면 다시 확인합니다.
- 연령이 25~29세인데 "7"을 선택하면 다시 확인합니다.

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

[취업경험이 있는 응답자만 해당(직업력 조사 등 포함)]

E3-2) 이 중 ○○○님이 가장 오래한 직무를 수행한 기간은 모두 합쳐 어느 정도나 됩니까?(동일한 직무면 다른 일자리에서 한 기간을 합쳐서 말씀해 주세요.)

1. 1년 미만
2. 1년 ~ 3년 미만
3. 3년 ~ 5년 미만
4. 5년 ~ 10년 미만
5. 10년 ~ 15년 미만
6. 15년 ~ 20년 미만
7. 20년 이상

- 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- E3-2)의 응답값이 E3-1)의 응답값보다 클 수는 없습니다.

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

※ ○○○님의 자격증 취득 현황에 대해 질문드리겠습니다.

E4-1) ○○○님은 지난조사(2022년 O월) 이후 신규로 취득한 국가 및 민간, 국제 자격증이 있습니까? 혹은 지난조사 시 알려주시지 않은 자격증이 있습니까? (2종 운전면허는 제외)

1. 있다 ➔ ☐개
2. 없다 ➔ E5-1)로 갈 것

- 지난조사 응답내용을 참고합니다.(자격증 개수 및 자격증 이름 제시)
- 2종 운전면허는 제외되지만, 1종 운전면허는 해당합니다.
- 기간이 만료된 자격증은 제외합니다.

▶ 1~9까지 응답 가능합니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

<E4-1) 신규 취득 자격증 보유 개수 응답에 따라 E4-2)~E4-8) 반복 질문>

E4-2) (가장 최근 취득 자격증) 이 자격증의 이름은 무엇입니까?

(적을 것: _____)

- 자격증 이름은 구체적인 명칭을 직접 입력합니다. 동일한 자격증(이름, 등급 모두 동일)은 중복하여 응답받을 수 없습니다.
- 자격증이 2개 이상일 경우 가장 최근에 취득한 자격증부터 순서대로 작성합니다.

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

E4-3) (가장 최근 취득 자격증) 이 자격증은 언제 취득한 것입니까?

■ ☐☐☐☐ 년 ☐☐ 월

▶ 취득시기가 현 조사월 후(>조사당시 년월)일 수는 없습니다.

▶ 취득시기가 생년월 전(<PA1-3 ⑦ 현재 최종 내용)일 수는 없습니다.

▶ 취득시기가 지난조사 이전이면 다시 확인합니다.

E4-3-1) (가장 최근 취득 자격증) 만약 정확한 월을 모르신다면, 계절 중 하나를 선택해 주세요.

91. 봄(3~5월) 92. 여름(6~8월) 93. 가을(9~11월) 94. 겨울(12~2월)

▶ 모름/응답거절은 월에만 가능하며 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다.

▶ 계절범주에서 모름/응답거절 가능합니다.

E4-4) (가장 최근 취득 자격증) 이 자격증의 형태는 무엇입니까?

1. 국가전문자격증
2. 국가기술자격증(기능사, 기사 등)
3. 민간자격증
4. 국제자격증

- 국가전문자격증: 변호사, 법무사, 회계사, 세무사, 의사, 약사 등
- 국가기술자격증(기술사/기사/기능장/산업기사(국가기술자격1급)/기능사(국가기술자격2급)/기타국가자격증):
  ① 용접, 유체기계, 산업기계, 건설기계, 공조냉동기계, 발송배전, 건축전기설비, 자동차 정비, 자동차검사, 보일러, 금속, 정보통신, 토질 및 기초, 토목구조, 도로 및 공항, 수자원개발, 상하수도, 토목시공, 측량 및 지형 공간정보, 건축구조, 건축기계설비, 건축시공, 정보관리, 전자계산조직응용 등 이공계열
  ② 시각디자인, 제품디자인, 조리, 제빵, 미용사, 세탁 등
  ③ 직업상담사, 사회조사분석사, 한글속기사, 워드프로세서, 컴퓨터 활용능력, 전산회계사, 전자상거래, 비서 등 전문사무영역의 자격증은 1급일 경우 산업기사, 2급~3급일 경우 기능사에 해당됨
- 민간자격증: 정보검색사, TEPS, 한자능력급수, 번역사 1~3급, 증권분석사, 1종 투자 상담사, 정보검색사 1~3급, 사회보험관리사 1~3급, 웹프로그래머 1~3급, PC정비사 1~2급, 인터넷 정보검색사 1~2급, 무역영어, 증권분석사, 댄스스포츠 지도사 등
- 국제(외국)자격증: 일본어능력시험(JLPT), TOEIC, TOEFL, 미국공인회계사(AICPA), 국제재무분석사(CFA), 선물중개인(AP) 등

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

E4-5) (가장 최근 취득 자격증) 이 자격증은 주로 어느 분야에서 활용될 수 있는 자격증입니까?

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 농림어업, 광업 분야(과수재배, 목재가공, 수산양식 등)
2. 섬유 분야(섬유가공, 편물, 염색, 의복제조, 섬유기계 보전 등)
3. 기계장비 및 금속 분야(기계가공, 선반, 밀링, 조립, 설계, 금속가공, 열처리 등)
4. 건설 및 운송 분야(토목, 건축, 도배, 미장, 자동차, 조선, 항공 등)
5. 전기·전자 분야(기계설비·제어, 조립, 전기공사 등)
6. 컴퓨터 정보·통신 분야(컴퓨터 시스템, 프로그래밍, DB, 통신설비 등)
7. 서비스 분야(음식조리, 제빵, 미용, 관광 및 숙박 서비스, 외식 등)
8. 사무, 업무관리 분야(재무경영, 생산사무, 판매사무, 사무지원 등)
9. 의료분야(의료행정, 간병 등)
10. 산업응용 분야(인쇄, 출판, 디자인, 광학분야 등)
11. 공예분야(귀금속공예, 목공예, 가구 등)
12. 공무원·교원, 일반 입사 준비(가산점 부여 등)
13. 기타(적을 것: _____)
14. 특별히 일자리(직장)에서 활용될 수 있는 분야가 없음

E4-6) (가장 최근 취득 자격증) 이 자격증을 취득하게 된 이유는 무엇입니까?

▶모름/응답거절 가능합니다.
▶자영업자(B_PB5=4)와 미취업자(B2-1)=2 이거나 B2-2)=1, 2)가 '4. 승진'을 선택할 수 없습니다.
▶비경제활동인구(B2-1)=2 이거나 B2-2)=2)가 '6. 업무관련성이 있어서'를 선택할 수 없습니다.

1. 새로운 취업 / 창업을 위해
2. 다른 직장으로의 이직(전직)을 위해
3. 진학 / 졸업을 위해
4. 승진을 위해
5. 자격수당을 받기 위해
6. 업무관련성이 있어서
7. 자기개발을 위해서
8. 주변 지인 및 가족의 추천으로
9. 기타(적을 것: _____)

[취업자만 해당] [B_PB5=1~5인 경우만 해당]

E4-7) (가장 최근 취득 자격증) 이 자격증이 **지금 일하고 계신 일자리에 취업하는 데**에는 어느 정도 도움이 되었습니까?

전혀 도움이 되지 않았다	도움이 되지 않은 편이다	도움이 된 편이다	큰 도움이 되었다	이 일자리 취업 후 취득한 자격증이다
1	2	3	4	8

▶ 취업 시기가 자격증 취득시기 전(Ca2-1<E4-3 또는 Cb2-1<E4-3)인데 1~4를 선택하면 다시 확인합니다.
- 기존 일자리(B_PB5_B=1)의 경우 지난조사의 취업 시기 정보와 비교 확인

▶ 취업 시기가 자격증 취득시기 후(Ca2-1>E4-3 또는 Cb2-1>E4-3)인데 8을 선택하면 다시 확인합니다.
- 기존 일자리(B_PB5_B=1)의 경우 지난조사의 취업 시기 정보와 비교 확인

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

[취업자만 해당] [B_PB5=1~5인 경우만 해당]

E4-8) (가장 최근 취득 자격증) 이 자격증이 **지금 일하고 계신 일자리에서 일을 수행하는 것**과는 어느 정도 관련이 있습니까?

전혀 관련이 없다	관련이 없는 편이다	관련이 있는 편이다	큰 관련이 있다
1	2	3	4

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

E4-9) (가장 최근 취득 자격증) 이 자격증은 **향후 (다른) 일자리에 취업하는 데에는** 어느 정도 도움이 된다고 생각하십니까?

전혀 도움이 되지 않는다	도움이 되지 않는 편이다	도움이 되는 편이다	큰 도움이 된다
1	2	3	4

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

※ ○○○님께서 다니신(다니고 계신) 학교에 대해 질문드리겠습니다.

[최종 학력이 고등학교인 응답자만 해당]
- 졸업, 재학, 중퇴, 휴학은 포함, 검정고시 자격 취득은 제외
- 일반학교 특수학급, 특수학교, 특수교육 전공과는 제외
[PA1-5-1)=4이고 PA1-5-2)=1, 2, 3, 4이고 PA1-5-4)=1이고 PA1-5-5)<>1인 경우만 해당]

E5-1) ○○○님이 다니신(다니고 계신) 현재 고등학교는 다음 중 어느 유형에 해당합니까?

- 지난조사 응답내용을 참고합니다.
▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 일반계(인문계) 고등학교(문과)
2. 일반계(인문계) 고등학교(이과)
3. 전문계(실업/공업계 등), 특성화 고등학교
4. 특수목적 고등학교(외국어고, 과학고 등)
5. 장애인 특수학교 혹은 일반학교 특수학급
6. 기타(적을 것: _____)

응답 후 E6-1)로 갈 것

[최종 학력이 "대학(교)(4년제 미만)" 이상인 패널만 해당]
- 졸업, 재학, 중퇴, 휴학, 수료는 포함, 검정고시 자격 취득은 제외
[PA1-5-1)=5, 6, 7, 8이고 PA1-5-2)=1, 2, 3, 4, 5인 경우만 해당]

E5-2) ○○○님의 대학/대학원에서의 전공은 무엇입니까?

- 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 지난조사와 응답 내용이 다를 경우 현 보기문항의 예시 전공을 우선적으로 참고하여 응답받습니다.
- 최종학력 기준으로 응답받습니다.
▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 교육(유아교육학과, 교육학과, 국어교육과, 특수교육과, 체육교육과, 미술교육과 등)
2. 예술(미술학과, 공예학과, 음악학과, 무용학과, 영상학과, 연극영화과 등)
3. 인문학 및 어문학(국문학과, 영문학과, 사학과, 철학과, 윤리학과, 신학과 등)
4. 사회과학, 언론 및 정보학(경제학과, 정치학과, 심리학과, 사회학과, 문헌정보학과 등)
5. 경영, 행정 및 법학(경영학과, 행정학과, 법학과 등)
6. 자연과학, 수학 및 통계학
   (수학과, 생물학과, 물리학과, 화학과, 생명공학과, 천문학과, 통계학과 등)
7. 정보통신기술(멀티미디어학과, 정보과학과, IT학과, 컴퓨터공학과, 정보보안학과 등)
8. 공학, 제조 및 건설
   (전자공학과, 화학공학과, 재료공학과, 식품가공학과, 건축학과, 토목공학 등)
9. 농림어업 및 수의학(농업학과, 수산공학과, 축산학과, 원예조경학과, 수의학과)
10. 보건(의예과, 한의예과, 약학과, 간호학과 등)
11. 복지(보육학과, 사회복지학과, 상담학과 등)
12. 서비스(가정학과, 미용학과, 호텔관광학과, 식품외식학과, 스포츠학과, 국방학과 등)

[최종 학력이 "대학(교)(4년제 미만)" 이상인 패널만 해당]
- 졸업, 재학, 중퇴, 휴학, 수료는 포함, 검정고시 자격 취득은 제외
[PA1-5-1)=5, 6, 7, 8이고 PA1-5-2)=1, 2, 3, 4, 5인 경우만 해당]

- 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 최종학력 기준으로 응답받습니다.
▶ 모름/응답거절 가능합니다.

E5-3) ○○○님의 대학/대학원의 소재지는 어디입니까?

1. 서울 2. 부산 3. 대구 4. 인천 5. 광주 6. 대전 7. 울산
8. 경기 9. 강원 10. 충북 11. 충남 12. 전북 13. 전남 14. 경북
15. 경남 16. 제주 17. 해외 18. 기타(적을 것: _____)

[최종 학력이 "대학(교)(4년제 미만)" 이상인 패널만 응답]
- 졸업, 재학, 중퇴, 휴학, 수료는 포함, 검정고시 자격 취득은 제외
[PA1-5-1)=5, 6, 7, 8이고 PA1-5-2)=1, 2, 3, 4, 5인 경우만 해당]

- 지난조사 응답내용을 참고합니다.
▶ 모름/응답거절 가능합니다.

E5-4) ○○○님은 대학에 입학할 때, 장애학생 특별전형으로 입학하였습니까?

1. 예 2. 아니오

※ 다음은 ○○○님의 취업 관련 인맥 및 사람과의 관계를 유지하는 정도에 대한 질문드리겠습니다.

E6-1) 현재 ○○○님은 취업 관련 정보를 제공해 주거나 일자리를 소개시켜 주거나 취업 관련 기능(기술)을 제공해 주는 등 취업을 지원해 주고 도움을 줄 수 있는 사람이 몇 명이나 있습니까?

- 도움을 줄 수 있는 사람이 없는 것(0명)과 모름/응답거절을 확실하게 구분해야 합니다.
▶ 항목별로 20명을 초과하면 다시 확인합니다.
▶ 모름/응답거절 가능합니다.

내용	도움을 줄 수 있는 사람 수(명)
1) 가족(남편, 자녀, 부모(배우자 부모 포함))	명
2) 형제 혹은 친척	명
3) 친구	명
4) 학교, 학원 사람(선생님, 교수님, 선후배)	명
[취업경험이 있는 응답자만 해당] 5) 이전 또는 현재 일자리(직장) 사람	명
6) 알고 있는 공공/민간 취업알선기관/업체 담당자	명
7) 알고 있는 사회복지사 등 복지관, 행정복지센터(주민센터) 및 상담기관 종사자	명
8) 기타(적을 것:_____)	명

E6-2) 다음은 ○○○님이 다른 사람과의 관계를 유지하는 정도에 대한 질문입니다. 항목별로 말씀해 주세요.

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

전혀 그렇지 않다			거의 그렇지 않다			가끔 그렇다			매우 그렇다
1			2			3			4

내용	동의 정도
1) 나는 친구를 쉽게 사귄다.	( )
2) 다른 사람들이 나에게 말을 걸기 전에 먼저 말을 건다.	( )
3) 나는 친구가 자기의 고민을 털어놓을 때 잘 들어준다.	( )
4) 다른 사람들에게 칭찬을 잘 해준다.	( )
5) 다른 사람과 다른 의견을 가지고 있을 때 싸우지 않고 나의 의견을 말할 수 있다.	( )
6) 다른 사람이 나에게 화를 낼 때 덩달아 화를 내지 않고 참을 수 있다.	( )
7) 친구와의 사이에 문제가 생겼을 때 대화로 문제를 해결하려고 한다.	( )

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

F. 취업 관련 태도 및 환경

이제부터 ○○○님의 취업에 대한 생각과 관련 제반 환경 등을 여쭙고자 합니다. 취업할 생각이 없으시더라도 우리나라 장애인의 고용증진을 위한 정책 마련을 위해 취업 상황을 염두에 두고 솔직하게 말씀해 주시기 바랍니다.

1) 응답자는 ○○○님, 패널과의 관계코드는 □□□이 맞습니까?
• 이전 파트의 응답자 이름이 이번 파트의 응답자와 동일한지 확인하여야 합니다.

1. 예 ➔ F1-1)로 갈 것　　2. 아니오

1-1) 응답자 이름: (　　)　　1-2) 패널 ○○○님과의 관계코드: □□□

※ 다음은 ○○○님의 취업에 대한 생각을 질문드리겠습니다.

F1-1) 현재 ○○○님은 자기 자신에 대해 어떻게 생각하고 있습니까? 각 문항을 읽고 생각하는 바와 가장 가까운 곳 하나를 선택해 주세요.(4점 척도)　▶ 모름/응답거절 가능합니다.

전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다
1	2	3	4

항 목	동의 정도
1) 어려운 일이라도 열심히 노력한다면 나는 해낼 수 있다.	(　)
2) 목표에 집중해서 그것을 이루어내는 것은 나에게 쉬운 일이다.	(　)
3) 나는 나의 능력을 믿기 때문에 어려움에 부딪쳐도 당황하지 않는다.	(　)
4) 필요한 노력을 기울이기만 한다면 나는 대부분의 문제를 해결할 수 있다.	(　)
5) 어려움이 처하더라도 나는 해결책을 찾을 수 있을 것이다.	(　)
6) 나는 예상치 못한 일이라도 효율적으로 처리해 낼 것이라고 믿는다.	(　)
7) 내 재능 덕분에 나는 예상치 못한 상황에 어떻게 대처해야 할지 알고 있다.	(　)
8) 어떤 문제에 부딪칠 때 나는 보통 몇 가지 해결방법을 찾을 수 있다.	(　)
9) 누군가가 내 의견에 반대하더라도 나는 내가 원하는 방식으로 할 수 있는 방법을 찾을 수 있을 것이다.	(　)
10) 나에게 어떤 일이 생기더라도 나는 해결해 낼 수 있을 것이다.	(　)

F1-2) ○○○님께서는 어떤 일자리 또는 직장이 '**좋은 일자리(직장)**' 이라고 생각하십니까? 가장 중요한 것 두 가지만 순서대로 말씀해 주시기 바랍니다.

▶ 1순위는 반드시 응답받아야 하며, 1, 2순위에 같은 응답을 하는 것은 불가능합니다. 단 1, 2순위가 모두 '10. 기타'인 경우에만 중복응답이 가능하며 '11. 특별히 없음'은 2순위에서만 응답 가능합니다.
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1순위		2순위	

1. 안정적인 일자리(오래 다닐 수 있는 일자리)
2. 사회적으로 인정받는 일자리
3. 장래의 발전 가능성이 높은 일자리
4. 자신의 적성, 취향에 맞는 일자리
5. 자신의 능력에 맞는 일자리
6. 임금 또는 수입이 많은 일자리
7. 근무시간 조정 등 자율성이 보장되는 일자리
8. 정시 출퇴근 시간이 준수되는 일자리
9. 장애인에 대한 배려와 편의가 존재하는 일자리
10. 기타(적을 것: _____)
11. 특별히 없음

[향후 취업의사가 없는 비경제활동인구 제외] [Cc1-2)<>1, 2인 경우만 해당]

F1-3) ○○○님께서는 최소 얼마 이상의 임금 또는 수입이 되면 좋은 일자리라고 생각하십니까? 월평균 또는 연평균(연봉) 중에 응답하시기 편한 것으로 말씀해 주세요.

• 월평균, 연평균 기준 중 1가지만 응답합니다.
▶ 임금 또는 수입이 월평균 5,000만원, 연평균 6억원을 초과하면 다시 확인합니다.
▶ 임금 또는 수입이 월평균 10만원, 연평균 120만원 미만이면 다시 확인합니다.
▶ 모름/응답거절 가능합니다.

월평균 [ ][ ][ ][ ][ ][ ] 만원 이상

또는 연평균(연봉) [ ][ ][ ][ ][ ][ ] 만원 이상

[향후 취업의사가 없는 비경제활동인구 제외] [Cc1-2)<>1, 2인 경우만 해당]

F1-4) ○○○님은 다음의 각 문항에 대해 어느 정도 동의하십니까?

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그저 그렇다	그런 편이다	매우 그렇다
1	2	3	4	5

항 목	동의 정도
1) 나는 중소기업이면 취업하지 않겠다.	( )
2) 나는 비정규직으로는 취업하지 않겠다.	( )
3) 나는 생산직에는 취업하지 않겠다.	( )
4) 나는 통근시간이 1시간 이상인 일자리에는 취업하지 않겠다.	( )
5) 나는 출퇴근 시간이 불규칙적이거나 휴일근무를 하는 직장에는 취업하지 않겠다.	( )
6) 나는 초과근무(업무로 인한 잦은 야근, 회식 등)가 많은 곳에는 취업하지 않겠다.	( )
7) 장애인에 대해 차별하는 일자리에는 취업하지 않겠다.	( )

※ 다음은 ○○○님의 가족에 대해 질문드리겠습니다.

F2-1) ○○○님의 가족(함께 살고 있거나 함께 살고 있지 않은)은 ○○○님이 취업을 하는 것에 대해 어느 정도나 지지하고 있습니까?

- 가족이 있는지를 미리 확인합니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

전혀 지지하지 않는다	지지하지 않는 편이다	그저 그렇다	지지하는 편이다	매우 지지한다	비해당
1	2	3	4	5	8

※ 다음은 ○○○님이 자기 자신과 본인의 장애에 대해 어떻게 생각하는가에 대해 질문드리겠습니다.

F3-1) 현재 ○○○님은 자기 자신에 대해 어떻게 생각하고 있습니까? 각 문항을 읽고 생각하는 바와 가장 가까운 곳 하나를 선택해 주세요.(4점 척도)

- 보기 항목별로 긍정 및 부정적 의미 변화에 유의하여 응답합니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다
1	2	3	4

내용	동의 정도
1) 나는 다른 사람처럼 가치 있는 사람이라고 생각한다.	( )
2) 나는 좋은 성품을 가졌다고 생각한다.	( )
3) 나는 대체적으로 실패한 사람이라고 생각한다.	( )
4) 나는 다른 사람들만큼 일을 잘 할 수가 있다.	( )
5) 나는 자랑할 것이 별로 없다.	( )
6) 나는 내 자신에 대해 긍정적인 태도를 가지고 있다.	( )
7) 나는 나 자신에 대하여 대체적으로 만족한다.	( )
8) 나는 나 자신을 좀 더 존중할 수 있으면 좋겠다.	( )
9) 나는 가끔 내 자신이 쓸모 없는 사람이라는 느낌이 든다.	( )
10) 나는 때때로 내가 좋지 않은 사람이라고 생각한다.	( )

F3-2) 현재 ○○○님은 본인의 장애에 대해 어떻게 생각하고 있습니까? 각 문항을 읽고 생각하는 바와 가장 가까운 곳 하나를 선택해 주세요.(5점 척도)

- 보기 항목별로 긍정 및 부정적 의미 변화에 유의하여 응답합니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그저 그렇다	그런 편이다	매우 그렇다
1	2	3	4	5

내용	동의 정도
1) 장애인이기 때문에 사람들을 잘 사귀지 못한다.	( )
2) 장애 때문에 세상을 더 넓게 생각하게 되었다.	( )
3) 장애 때문에 할 수 없는 일이 생기면 속상하다.	( )
4) 나는 장애 때문에 괴로워하지 않는다.	( )
5) 나는 장애인이지만 내 인생에 만족한다.	( )
6) 장애 자체보다 인생을 어떻게 사느냐가 더 중요하다.	( )
7) 장애는 내 인생에 가장 많은 영향을 미친다.	( )
8) 장애 자체보다 정직이 더 중요하다.	( )
9) 인생은 외모보다 훨씬 더 중요한 것들이 많다.	( )
10) 장애인이라는 것을 잊고 살만큼 재미있는 일이 많다.	( )
11) 장애를 가지고 있지만 내 인생은 부족함이 없다.	( )
12) 장애 때문에 불편하지만 마음만 먹으면 무엇이든지 할 수 있다.	( )

※ 다음은 우리나라의 장애인 고용정책에 대한 ○○○님의 생각을 질문드리겠습니다.

F4-1) ○○○님은 우리나라의 장애인 고용의무제도에 대해 어느 정도 알고 있습니까?

▶ 모름/응답거절 불가능합니다(보기 중에 있음).

1. 제도의 내용을 구체적으로 알고 있다
2. 제도의 내용 중 일부를 알고 있다
3. 그러한 취지의 제도가 있다는 것만 알고 있다 ➔ F4-3)로 갈 것
4. 그러한 제도가 있다는 것을 모른다 ➔ F4-3)로 갈 것

F4-2) ○○○님은 장애인 고용의무제도가 우리나라의 장애인 고용을 증대시키는데 어느 정도 도움이 되고 있다고 생각합니까? ○○○님 개인이 아닌 우리나라 장애인 전체에 미치는 영향에 대해 말씀해 주세요.

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

전혀 도움되지 않는다	도움되지 않는 편이다	도움되는 편이다	매우 도움된다
1	2	3	4

F4-3) ○○○님은 다음의 항목에 대해 어떻게 생각합니까?

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그저 그렇다	그런 편이다	매우 그렇다
1	2	3	4	5

내용	동의 정도
1) 나는 국가의 **장애인 복지서비스**에 대해 신뢰하고 있다. (연금, 세제, 의료, 주거, 보육 등)	( )
2) 나는 국가의 **장애인 고용서비스**에 대해 신뢰하고 있다.	( )
3) 나는 국가의 **장애인 교육서비스**에 대해 신뢰하고 있다.	( )
4) 나는 국가의 **장애인 문화·체육서비스**에 대해 신뢰하고 있다.	( )
5) 나는 국가의 **장애인 서비스 전반**에 대해 신뢰하고 있다.	( )

내용	동의 정도
1) 우리나라 장애인 고용서비스에 대한 정보를 찾기가 용이하다.	( )
2) 우리나라 장애인 고용서비스는 장애인이 접근해서 이용하기가 용이하다.	( )
3) 우리나라 장애인 고용서비스는 장애인이 일자리를 갖는데 효과적이라고 생각한다.	( )
4) 국가에서 내 일자리를 보장해 줄 수 있을 것 같다.	( )

- 이미 일을 하고 있거나 일할 생각이 없는 경우에도 일자리가 필요하고 취업을 희망하는 경우를 고려해서 응답받습니다.
- 본인의 상황과 능력 정도와는 상관없이 응답받습니다.

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

F4-4) ○○○님은 우리나라 장애인 고용증진을 위해 누가 가장 주된 역할을 해야 한다고 생각합니까? **중요한 순서대로 두 가지만 말씀해 주시기 바랍니다.**

▶ 1순위는 반드시 응답받아야 하며, 1, 2순위에 같은 응답을 하는 것은 불가능합니다. 단 1, 2순위가 모두 '6.기타'인 경우에만 중복응답이 가능하며 '7. 특별히 없음'은 2순위에서만 응답 가능합니다.

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1순위 [ ] 2순위 [ ]

1. 장애인 본인
2. 가족
3. 기업체
4. 정부 및 국회(지자체, 공공기관 포함)
5. 장애인 단체/협회 등 사회단체
6. 기타(적을 것: _____)
7. 특별히 없음

F4-5) 한국장애인고용공단은 다음과 같은 장애인 고용 지원제도를 제공하고 있습니다. 이 중에서 ○○○님의 실제 경험과 관계없이 들어본 적 있거나, 알고 있는 장애인 고용 지원제도를 **모두** 선택해주세요.

1. 구직(직업) 상담
2. 취업정보 제공
3. 취업알선
4. 장애인취업성공패키지
5. 중증장애인 지원고용
6. 중증장애인 출퇴근 비용 지원
7. 장애인 인턴제
8. 장애학생 취업지원 사업
9. 직업능력평가
10. 직업훈련(직업능력개발)
11. 근로지원인 지원
12. 보조공학기기 지원
13. 장애인 고용부담금 및 고용장려금
14. 장애인표준사업장 설립지원
15. 장애인 고용시설 자금 융자 및 고용시설장비 무상지원
16. 장애인 고용관리비용 지원
17. 장애물 없는 생활환경(Barrier Free, BF) 인증
18. 직장 내 장애인 인식개선 교육
19. 기타(적을 것: _____)
20. 알고 있는 지원제도가 없음

- '4. 장애인취업성공패키지'는 장애인에게 성공적인 취업과 직업적응을 위해 단계별로 운용하는 서비스로, 1단계(상담 및 취업계획 수립), 2단계(취업역량 강화), 3단계(고용유지 및 사후관리)로 구성되어 있습니다.
- '5. 중증장애인 지원고용'은 직무수행이 어려운 장애인을 위해 사업체에서 직무지도원을 일정기간 배치하여 취업 연계를 지원하는 제도입니다.
- '6. 중증장애인 출퇴근 비용 지원'은 저소득 장애인 또는 최저임금 적용 제외 장애인의 출퇴근 시 발생하는 비용을 한도 내에서 지원하는 사업을 말합니다.
- '16. 장애인 고용관리비용 지원'은 중증장애인을 새롭게 고용한 기업에게 지원하는 제도로 중증장애인 작업지도원의 선임과 배치를 위한 비용을 지원합니다.
- '18. 직장 내 장애인 인식개선 교육'은 '장애인고용촉진 및 직업재활법'에 따라 사업주는 직장 내 장애인근로자의 안정적인 근무여건 조성과 채용확대를 위해 매년 1회, 1시간 이상 실시해야 합니다.

▶ '20. 알고 있는 지원제도가 없음'은 다른 보기와 함께 선택될 수 없습니다.
▶ 모름/응답거절 가능합니다.

G. 일상생활과 삶의 질

1) 응답자는 ○○○님, 패널과의 관계코드는 □□□이 맞습니까?
• 이전 파트의 응답자 이름이 이번 파트의 응답자와 동일한지 확인하여야 합니다.

1. 예 ➔ G1-1)로 갈 것　　2. 아니오

1-1) 응답자 이름: (　　)　　1-2) 패널 ○○○님과의 관계코드: □□□

※ ○○○님의 전반적 건강상태에 대해 질문드리겠습니다.

G1-1) 현재 ○○○님의 전반적인 건강상태는 어떻습니까?

• 현재의 건강상태를 묻는 항목으로 타인의 건강비교 또는 자신의 장애정도, 연령수준을 감안한 상대적 건강상태를 응답하는 것이 아님을 유의합니다.
▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 매우 좋지 않다
2. 좋지 않은 편이다
3. 좋은 편이다
4. 매우 좋다

G1-2) 그렇다면 작년 이 때쯤과 비교했을 때는 어떤 상태입니까?

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 더 좋아진 편이다
2. 달라진 것이 없다
3. 더 나빠진 편이다

[건강상태가 좋지 않은 경우만 해당] [G1-1)=1, 2인 경우만 해당]

G1-3) 건강상태가 좋지 않다고 하셨는데, 건강문제로 인해서 일을 하는데(또는 앞으로 일을 하는데) 지장이 있습니까? 취업 희망 여부와 상관없이 말씀해 주세요.

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 전혀 지장이 없다
2. 지장이 없는 편이다
3. 지장이 있는 편이다
4. 매우 지장이 있다.

G1-4) ○○○님은 현재 **장애 이외에** 만성적인 질병을 앓고 계십니까?

• 지난조사 응답내용을 참고합니다.
• 유행성 감기, 독감, 눈병 등이 아닌 장기적으로 앓고 있는 또는 장기적으로 앓을 것으로 예상되는 질병을 의미합니다.
▶ 모름/응답거절 가능하며, 모름/응답거절 시 G2-1)로 이동합니다.

1. 예　　2. 아니오 ➔ G2-1)로 갈 것

G1-5) 그럼 어떤 질병을 가지고 계십니까? 다음 중 해당되는 것을 **모두** 말씀해 주시기 바랍니다.

• 지난조사 응답내용을 참고합니다.
▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 암(위,간,폐,기관지등)
2. 관절염, 요통, 좌골통, 디스크
3. 위염, 위궤양, 십이장궤양 등
4. 만성간염,간경변
5. 당뇨병
6. 갑상선질환
7. 고혈압,저혈압
8. 중풍,뇌혈관질환
9. 심근경색증, 협심증
10. 폐결핵,결핵
11. 만성기관지염(심한가래,기침)
12. 천식
13. 백내장, 녹내장
14. 만성중이염
15. 만성신부전증(만성신장질환)
16. 골절, 탈골 및 사고로 인한 후유증
17. 골다공증
18. 기타(적을 것: _____)

G1-6) 그렇다면 ○○○님은 해당 질병의 치료를 목적으로 정기적, 지속적으로 병의원 등을 방문하고 계십니까?

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 예　　2. 아니오

※ ○○○님의 운동과 수면, 식사습관에 대해 질문드리겠습니다.

G2-1) 평소 ○○○님은 1주일에 며칠 정도 운동하십니까?

일주일에 평균 [ ] 일

- 재활을 위해 하는 운동도 포함하여 응답받습니다.
- 하루에 여러 번 운동하더라도 1일로 간주합니다.
- 응답이 애매할 경우 지난주 기준으로 응답받습니다.
- ▶ 응답 가능범위는 0~7입니다.
- ▶ 0을 응답한 경우 G2-3)으로 이동합니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능하며, 모름/응답거절 시 G2-3)으로 이동합니다.

G2-2) 그럼 하루 평균 운동시간은 얼마나 되십니까?

하루 평균 약 [ ][ ] 시간 [ ][ ] 분 (10분 단위로 응답)

- 시간은 0~24까지 응답 가능합니다.
- 분은 10분 단위로 응답 가능합니다.
- 운동한 시간이 10분 미만인 경우 10분으로 응답받습니다. 10분 이상 운동한 경우 1분 단위는 반올림하여 응답받습니다.
- ▶ 하루 평균 운동시간을 0시간 0분으로 응답할 수 없습니다.
- ▶ 하루 평균 운동시간이 6시간 이상인 경우 다시 확인합니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

G2-3) ○○○님의 하루 평균 수면시간은 얼마나 되십니까? 수면을 위해 누워계시는 시간이 아니라 실제 잠이 든 시간을 기준으로 말씀해 주세요.

하루 평균 약 [ ][ ] 시간

- 낮잠은 수면시간에 포함하지 않습니다.
- 불면증이 있는 경우도 있을 수 있으므로 자기 위해 자리에 누워있었던 시간이 아니라 실제 잠이 든 시간을 기준으로 응답받습니다.
- 응답이 애매할 경우 지난주 기준으로 응답받습니다.
- 분까지 응답하실 경우 반올림하여 응답받습니다.
- 0~24까지 응답 가능합니다.
- ▶ 수면시간이 3시간 이하이거나 20시간 이상일 경우 다시 확인합니다.
- ▶ 하루 운동시간과 수면시간의 합이 24시간을 초과할 수는 없습니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

G2-4) ○○○님은 식사를 거르는 적이 많습니까?

1. 식사를 거르는 적이 거의 없다
2. 가끔 식사를 거른다
3. 자주 식사를 거른다

- 식사를 거르는 것은 하루 두 끼건 세 끼건 원래하기로 되어 있는 식사를 시정 상 하지 못하는 것을 의미합니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

G2-5) ○○○님은 일정한 시간에 식사를 하시는 편입니까?

1. 일정하게 식사를 하고 있다
2. 가끔 불규칙적으로 식사를 하고 있다
3. 불규칙적으로 식사를 하고 있다

- 식사를 거르는 것과 상관없이 정해진 시간에 하고 있는지를 응답받습니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

※ ○○○님의 흡연과 음주 여부에 대해 질문드리겠습니다.

G3-1) ○○○님은 평소에 담배를 피우십니까?

1. 피운다
2. 과거에는 피웠으나 현재에는 피우지 않는다 ➔ G3-3)으로 갈 것
3. 피워본 적이 없다 ➔ G3-3)으로 갈 것

- 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- ▶ "출생연도 > 2003"(만나이 < 19세)인 사람이 '1. 피운다', '2. 과거에는 피웠으나 현재에는 피우지 않는다'를 응답하면 재확인합니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다. 모름/응답거절 시 G3-3)으로 이동합니다.

G3-2) ○○○님은 지난 1년 동안 담배를 끊으려고 한 적이 있었습니까?

1. 있다 2. 없다

- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

G3-3) ○○○님은 평소에 술을 드십니까?

1. 마신다
2. 과거에는 마셨으나 현재에는 마시지 않는다 ➔ G4-1)로 갈 것
3. 마셔본 적이 없다 ➔ G4-1)로 갈 것

- 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- ▶ "출생연도 > 2003"(만나이 < 19세)인 사람이 '1. 마신다', '2. 과거에는 마셨으나 현재에는 마시지 않는다'를 응답하면 재확인합니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다. 모름/응답거절 시 G4-1)로 이동합니다.

G3-4) ○○○님은 지난 1년 동안 술을 끊으려고 한 적이 있었습니까?

1. 있다 2. 없다

- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

※ ○○○님의 스트레스 및 우울경험, 행복정도에 대해 질문드리겠습니다.

G4-1) ○○○님은 평소 일상생활 중에 스트레스를 어느 정도 느끼고 있습니까?

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

전혀 느끼지 않는다	느끼지 않는 편이다	보통이다	느끼는 편이다	매우 많이 느낀다
1	2	3	4	5

G4-2) 그렇다면, ○○○님은 평소 일상생활 중에 ○○○님의 **장애로 인한** 스트레스를 어느 정도 느끼고 있습니까?

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

전혀 느끼지 않는다	느끼지 않는 편이다	보통이다	느끼는 편이다	매우 많이 느낀다
1	2	3	4	5

G4-3) ○○○님은 지난 1년 간 2주 이상 일상생활에 지장이 있을 정도로 슬프거나 절망감 등을 느낀 적이 있습니까?

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 있다
2. 없다

G4-4) ○○○님은 요즘 얼마나 행복하십니까? 10점 만점으로 응답해 주세요.

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

매우 불행									매우 행복
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

※ ○○○님이 일상생활에 도움이 필요한지에 대해 질문드리겠습니다.

G5-1) ○○○님은 일상생활에서 가족이나 타인의 도움이 어느 정도 필요하십니까?

• 지난조사 응답내용을 참고합니다.
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

전혀 필요없다	필요없는 편이다	필요한 편이다	매우 필요하다
1	2	3	4

➔ "전혀 필요없다"의 경우 G6-1)로 갈 것

G5-2) ○○○님은 현재 일상생활을 도와주는 사람이 있습니까?

• 지난조사 응답내용을 참고합니다.
▶ 모름/응답거절 가능합니다. 모름/응답거절 시 G6-1)로 이동합니다.

1. 있다
2. 없다 ➔ G6-1)로 갈 것

G5-3) 그럼, 일상생활을 하는데 주로 도움을 제공해주는 사람은 누구입니까? **중요한 순서대로 두 명만 말씀해 주시기 바랍니다.**

• 지난조사 응답내용을 참고합니다.
▶ 1순위는 반드시 응답받아야 하며, 1, 2순위에 같은 응답을 하는 것은 불가능합니다. 단 1, 2순위가 모두 '11. 기타'인 경우에만 중복응답이 가능하며 '12. 없음'은 2순위에서만 응답 가능합니다.
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1순위		2순위	

1. 배우자
2. 부모
3. 자녀
4. 그 외 가족(형제 등)
5. 친척
6. 친구, 이웃
7. 유료 가정봉사원(가사도우미)
8. 유료 간병인
9. 유료 활동지원사(활동보조인)
10. 무료 활동지원사(활동보조인)
11. 기타(적을 것: _____)
12. 없음

※ ○○○님의 평소 일과와 여가, 문화, 사회참여에 대해 질문드리겠습니다.

G6-1) ○○○님이 하루 일과 중 수면을 제외하고 주로 하시는 활동은 무엇입니까? 다음 중 가장 많은 시간을 투자한 활동을 순서대로 세 가지만 선택해 주세요.

1순위		2순위		3순위	

1. 근로(돈을 벌기 위한 활동)
2. 정규 교육기관 통학
3. 학원, 훈련기관 등 통학
4. 독학
5. 가사
6. 육아
7. 건강관리(산책, 운동, 치료 등)
8. TV 시청, 라디오 청취
9. 취미활동(컴퓨터, 스포츠, 독서 등)
10. 사회참여(만남, 모임참석 등)
11. 가족 관련 일(쇼핑, 돌봄 등)
12. 종교, 봉사활동
13. 휴식
14. 기타(적을 것: _____)
15. 없음

- 활동종류가 아닌 활동목적으로 응답받습니다.
- ▶ 1순위는 반드시 응답받아야 합니다.
- ▶ 2, 3순위에서만 '15. 없음'이 허용되며, '모름/응답거절'은 허용하지 않습니다.
- ▶ 1순위, 2순위, 3순위 간 중복응답은 불가능합니다. 단, 1, 2, 3순위가 모두 '14. 기타'인 경우에만 중복응답이 가능합니다.
- ▶ 미취업자(B_PB4B=0)가 "1. 근로"를 응답한 경우 다시 확인합니다.
- ▶ 취업자(B_PB5=1~5)가 "1. 근로"를 응답하지 않은 경우 다시 확인합니다.
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

G6-2) ○○○님의 여가시간과 가사노동 시간, 돌봄 노동시간은 하루 평균 몇 시간 정도입니까? 평일과 주말 각각 평균 시간으로 응답해주세요. 수면과 근로, 통학 시간 등은 제외하고 말씀해 주세요.

하루 일과	1) 평일	2) 주말
여가 시간 (수면, 근로, 통학, 가사, 육아 등을 제외한 문화 및 휴식 등의 시간)	하루 평균 ( )시간	하루 평균 ( )시간
가사노동 시간 (집안일로 요리, 식사 준비, 설거지, 세탁, 장보기, 청소 등)	하루 평균 ( )시간	하루 평균 ( )시간
돌봄노동 시간 (자녀 돌봄, 연로한 부모님, 다른 가구원 돌보기 등)	하루 평균 ( )시간	하루 평균 ( )시간

- ▶ 0~24까지 응답 가능합니다.
- ▶ 각 항목별로 취업자(B_PB5=1~5)가 평일에 16시간 이상으로 응답하면 다시 확인합니다.
- ▶ 미취업자(B_PB4B=0)가 평일, 주말에 21시간 이상, 취업자가 주말에 21시간 이상으로 응답하면 다시 확인합니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

[결혼/동거인 경우만 해당] [PA1-4)=2인 경우만 해당]

G6-2-1) ○○○님이 생각하시기에, ○○○님의 배우자가 가사 또는 돌봄노동을 분담하는 정도는 충분한 수준입니까?

- 돌봄노동 대상(자녀, 부모님, 다른 가구원 등)이 없는 경우 '8.비해당'에 응답합니다.
- G6-2-2) 돌봄노동 시간이 0시간 이상이지만 G6-2-3)에서 '8.비해당'으로 응답하면 다시 확인합니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

내용	매우 불만족	불만족	보통	만족	매우 만족	비해당
[G6-2-2<>0인 경우만 해당] 1) 가사노동(집안일) 분담정도	1	2	3	4	5	
[G6-2-3<>0인 경우만 해당] 2) 돌봄노동 분담정도	1	2	3	4	5	8

G6-3) ○○○님은 지난 1년 동안 다음과 같은 경험을 해보셨습니까?

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

항 목	경험 유무	
	있음	없음
1) 영화관에서 영화 관람	1	2
2) 극장에서 연극, 음악회, 뮤지컬, 오페라 등 관람	1	2
3) 미술관, 전시회, 박물관, 동물원, 테마파크 등 관람	1	2
4) 국내여행(1박 이상)	1	2
5) 국외여행	1	2
6) 등산, 낚시, 자전거 타기	1	2
7) 스포츠 게임 관람	1	2
8) 스포츠 게임 참여	1	2
9) 동호회 활동	1	2
10) 종교 활동	1	2
11) 봉사 활동	1	2

G6-4) ○○○님은 다양한 사회활동에 어느 정도나 참여하고 있다고 생각하십니까?

- 사회활동에는 공식적, 비공식적 사회단체나 모임 등과 결혼식, 장례식, 졸업식, 종교행사 등의 의식에 참여하는 것을 의미합니다.

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

전혀 참여하지 못한다	참여하지 못하는 편이다	참여하는 편이다	많이 참여한다
+ - - - - - - - + - - - - - - - + - - - - - - - +			
1	2	3	4

※ ○○○님이 외출하실 때 이용하는 이동수단 및 애로사항에 대해 질문드리겠습니다.

G7-1) ○○○님이 외출하실 때 가장 많이 이용하는 이동수단은 무엇입니까? 다음 중 **많이 이용하는** 순서대로 두 가지만 말씀해 주시기 바랍니다.

1순위		2순위	

1. 도보
2. 이륜차(자전거, 오토바이)
3. 자가용(일반적인 자동차)
4. 자가용(장애인용 개조 자동차)
5. 일반 버스
6. 지하철/전철
7. 일반 택시
8. 장애인용 콜택시
9. 전동 휠체어/스쿠터
10. 수동 휠체어
11. 작업용 차량(트럭, 경운기 등)
12. 복지관 등 공공기관 운송수단
13. 기타(적을 것: _____)
14. 없음

- 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 장애인용 콜택시: 장애인복지관 및 시각장애인 관련단체에서 장애인의 교통편의를 도모하기 위해 운영하는 택시호출 서비스입니다.
- 자가용의 경우 장애인이 운전할 수 있도록 개조한 자동차와 개조하지 않은 일상적인 자동차로 나뉘어져 있으며, 휠체어도 전동과 수동으로 분리되어 있습니다.
- 장애인 본인의 소유 여부와는 관계가 없습니다. .
- ▶ 1순위는 반드시 응답받아야 하며, 1, 2순위에 같은 응답을 하는 것은 불가능합니다. 단 1, 2순위가 모두 '13. 기타'인 경우에만 중복응답이 가능하며 '14. 없음'은 2순위에서만 응답 가능합니다.
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

G7-2) ○○○님은 일상생활에서 이동할 때 장애로 인해 겪는 어려움은 무엇입니까? 주로 겪는 순서대로 두 가지만 선택해 주세요.

1순위		2순위	

1. 오르고, 내리기, 걷기의 어려움(도로턱, 버스승하차, 지하철계단, 도로 장애물 등)
2. 장애인 편의시설 부재(경사로, 음성 신호등, 유도블럭 등)
3. 장애인에 대한 배려부족 및 차별(양보미흡, 짧은 신호등, 승차거부, 주위시선 등)
4. 장애인 전용 교통수단의 부족
5. 장애인 교통수단 보유의 어려움(자가용 개조, 면허취득, 휠체어 고장 등)
6. 외출도우미의 부재
7. 기타(적을 것: _____)
8. 특별히 없음

- 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 1순위에서 '8. 특별히 없음'을 응답하는 경우 2순위는 넘어가도록 합니다.
- ▶ 1, 2순위에 같은 응답을 하는 것은 불가능합니다. 단 1, 2순위가 모두 '7. 기타'인 경우에만 중복응답이 가능합니다.
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

※ ○○○님의 장애로 인한 일상생활 차별 경험 및 만족도에 대한 질문드리겠습니다.

G8-1) ○○○님은 일상생활에서 본인의 **장애로 인한 차별**을 어느 정도나 경험하였습니까?

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

경험한 적이 없다	드물게 경험하였다	자주 경험하였다	항상 경험하였다
1	2	3	4

G8-2) 이제부터는 ○○○님이 일상생활에 만족하시는 정도를 여쭙겠습니다.

▶ 혼인상태가 '결혼/동거'가 아닌데(PA1-4 ⑦ 현재 최종 내용 =1, 3, 4, 5) G8-2-8)이 '8. 비해당'이 아닌 경우 다시 확인합니다.

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

내용	매우 불만족	불만족	보통	만족	매우 만족	비해당
1) **가족들과의 관계**에 만족하십니까?	1	2	3	4	5	8
2) **친구들과의 관계**에 만족하십니까?	1	2	3	4	5	8
3) **살고 있는 곳**에 만족하십니까?	1	2	3	4	5	
4) 요즘 **건강상태**에 만족하십니까?	1	2	3	4	5	
5) **한 달 수입(또는 용돈)**에 만족하십니까?	1	2	3	4	5	
6) **여가활동**에 만족하십니까?	1	2	3	4	5	
7) **하고 있는 일**에 만족하십니까?	1	2	3	4	5	8
8) **결혼생활**에 만족하십니까?	1	2	3	4	5	8

G8-3) 그렇다면 ○○○님은 일상생활에 대해 전반적으로 어느 정도 만족하십니까?

▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

매우 불만족	불만족	보통	만족	매우 만족
1	2	3	4	5

G8-4) 소득이나 직업, 교육, 재산 등을 고려할 때 현재 ○○○님의 사회경제적 지위가 다음 중 어디에 속한다고 생각하십니까?

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

하층	중하층	중상층	상층
1	2	3	4

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

H. 가구 일반사항

이제부터는 ○○○님의 가구에 대한 전반적인 상황을 질문드리겠습니다.
다음 내용은 가구주 또는 가구주의 배우자 등 귀 가구의 전반적인 상황을 잘 알고 있는 가구원께서 말씀해 주셔야 합니다.

1) 응답자는 ○○○님, 패널과의 관계코드는 □□□이 맞습니까?
- 이전 파트의 응답자 이름이 이번 파트의 응답자와 동일한지 확인하여야 합니다.

1. 예 ➔ PH1-1)로 갈 것　　2. 아니오

1-1) 응답자 이름: (　　)　　1-2) 패널 ○○○님과의 관계코드: [ ][ ][ ]

[지난조사 시 2인 가구 이상인 경우만 해당] **[B2022_H1_1 ≥ 2인 경우만 해당]**

PH1-1) ○○○님은 지난조사에서 ○○○님을 포함하여 총 ○명이 가구를 이루어 살고 계신다고 응답하셨으며, ○○○님을 제외한 가구원의 정보는 다음과 같습니다.
다음의 정보를 확인하시어 현재도 함께 거주하고 계신지와 잘못된 정보가 있다면 해당 정보를 수정해 주시기 바랍니다.

- 비혈연 동거인도 생계를 같이 하면 가구원에 포함되며, 혈연인 가족이라 하더라도 생계를 달리 하면 가구원에 포함되지 않습니다.
- 다른 지방 근무, 학업, 군복무, 치료 및 요양 등의 이유로 일시적으로 떨어져 살고 있는(다시 돌아올 것으로 전제된) 직계가족은 가구원에 포함됩니다.

[지난조사 시 패널 본인 제외한 가구원 수만큼 생성] ["B2022_H1_1" - 1(패널) 만큼 생성]

가구원	가구원 1	가구원 2	가구원 3	…
1) 주민등록상의 이름				
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.				
2)현재 가구원 지속 여부	1. 지속　2. 제외	1. 지속　2. 제외	1. 지속　2. 제외	1. 지속　2. 제외
• "현재 가구원 지속 여부"는 패널 OOO님 위주로 응답받습니다. 가령, 패널 OOO님 혼자 결혼 등의 이유로 경제적으로 독립하여 분가하였으면 지난조사 시 조사된 가구원은 전부 "제외"로 처리합니다. ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.				
[2)='2. 제외'인 경우만] 2-1) 제외 사유	1. 해당 가구원의 결혼, 이혼 등 혼인상태의 변화로 인한 분가 2. 해당 가구원의 경제적 독립으로 인한 분가 3. 해당 가구원의 사망 4. 패널의 결혼, 이혼 등 혼인상태의 변화로 인한 분가 5. 패널의 경제적 독립으로 인한 분가 6. 기타(적을 것:)	1. 해당 가구원의 결혼, 이혼 등 혼인상태의 변화로 인한 분가 2. 해당 가구원의 경제적 독립으로 인한 분가 3. 해당 가구원의 사망 4. 패널의 결혼, 이혼 등 혼인상태의 변화로 인한 분가 5. 패널의 경제적 독립으로 인한 분가 6. 기타(적을 것:)	1. 해당 가구원의 결혼, 이혼 등 혼인상태의 변화로 인한 분가 2. 해당 가구원의 경제적 독립으로 인한 분가 3. 해당 가구원의 사망 4. 패널의 결혼, 이혼 등 혼인상태의 변화로 인한 분가 5. 패널의 경제적 독립으로 인한 분가 6. 기타(적을 것:)	1. 해당 가구원의 결혼, 이혼 등 혼인상태의 변화로 인한 분가 2. 해당 가구원의 경제적 독립으로 인한 분가 3. 해당 가구원의 사망 4. 패널의 결혼, 이혼 등 혼인상태의 변화로 인한 분가 5. 패널의 경제적 독립으로 인한 분가 6. 기타(적을 것:)
▶ 모름/응답거절 가능합니다.				
3) 성별	1. 남성　2. 여성	1. 남성　2. 여성	1. 남성　2. 여성	1. 남성　2. 여성
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.				
4) 패널과의 관계	1. 배우자 2. 자녀 3. 자녀의 배우자 4. 아버지 5. 어머니 6. 형제·자매 7. 조부모 8. 손자·녀 9. 기타 친인척 10. 동거인	1. 배우자 2. 자녀 3. 자녀의 배우자 4. 아버지 5. 어머니 6. 형제·자매 7. 조부모 8. 손자·녀 9. 기타 친인척 10. 동거인	1. 배우자 2. 자녀 3. 자녀의 배우자 4. 아버지 5. 어머니 6. 형제·자매 7. 조부모 8. 손자·녀 9. 기타 친인척 10. 동거인	1. 배우자 2. 자녀 3. 자녀의 배우자 4. 아버지 5. 어머니 6. 형제·자매 7. 조부모 8. 손자·녀 9. 기타 친인척 10. 동거인
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.				
5-1) 실제 출생년도(양력 기준)				
5-2) 실제 출생월(양력 기준)				
[5-2)='모름/응답거절'인 경우만] 5-2-1) 출생 계절	91. 봄(3~5월) 92. 여름(6~8월) 93. 가을(9~11월) 94. 겨울(12~2월)	91. 봄(3~5월) 92. 여름(6~8월) 93. 가을(9~11월) 94. 겨울(12~2월)	91. 봄(3~5월) 92. 여름(6~8월) 93. 가을(9~11월) 94. 겨울(12~2월)	91. 봄(3~5월) 92. 여름(6~8월) 93. 가을(9~11월) 94. 겨울(12~2월)
• 가족관계등록부나 주민등록 상 등재된 생년월일과 상관없이 실제로 출생한 생년월일(양력 기준)을 기입합니다. ▶ 생년의 경우 1900~2022 사이만 응답 가능하며, 월의 경우 1~12까지 응답 가능합니다. ▶ 현 조사월 후(>조사당시 년월)일 수는 없습니다. ▶ 년도/월에 대해 모름/응답거절 가능합니다. ▶ 년도에 대해 모름/응답거절 시 6-1) 최종학교로 이동하며, 월에 대해 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다. ▶ 계절범주에서 모름/응답거절 가능합니다.				

가구원	가구원 1	가구원 2	가구원 3	…
6-1) 최종학교	1. 무학 2. 초등학교 3. 중학교 4. 고등학교 5. 대학(교)(4년제 미만) 6. 대학교(4년제 이상) 7. 대학원 석사 과정 8. 대학원 박사 과정	1. 무학 2. 초등학교 3. 중학교 4. 고등학교 5. 대학(교)(4년제 미만) 6. 대학교(4년제 이상) 7. 대학원 석사 과정 8. 대학원 박사 과정	1. 무학 2. 초등학교 3. 중학교 4. 고등학교 5. 대학(교)(4년제 미만) 6. 대학교(4년제 이상) 7. 대학원 석사 과정 8. 대학원 박사 과정	1. 무학 2. 초등학교 3. 중학교 4. 고등학교 5. 대학(교)(4년제 미만) 6. 대학교(4년제 이상) 7. 대학원 석사 과정 8. 대학원 박사 과정
• 정규과정을 이수했거나 교육과학기술부에서 인정하는 동등한 자격을 취득(재학, 휴학)한 경우 해당합니다. 기능훈련, 직업훈련, 입시학원 등은 학력으로 인정하지 않습니다. • 조사대상 기간 현재의 학력을 기준으로 응답받습니다. ▶ 모름/응답거절 가능합니다. 모름/응답거절 시 "7) 등록장애인 여부"로 이동합니다.				
[6-1)='2~8'인 경우만] 6-2) 졸업여부	1. 재학 2. 중퇴 3. 휴학 4. 수료 5. 졸업 6. 검정고시 자격 취득	1. 재학 2. 중퇴 3. 휴학 4. 수료 5. 졸업 6. 검정고시 자격 취득	1. 재학 2. 중퇴 3. 휴학 4. 수료 5. 졸업 6. 검정고시 자격 취득	1. 재학 2. 중퇴 3. 휴학 4. 수료 5. 졸업 6. 검정고시 자격 취득
• 수료: 학교를 다니는 동안 졸업 이수 학점을 다 이수하였으나 졸업시험이나 졸업논문 등 졸업 조건을 충족하지 않는 경우 ▶ 학교가 초·중·고등학교(2, 3, 4)인 경우 졸업 여부가 '수료'일 수는 없습니다. ▶ 학교가 대학(교)(4년제 미만) 이상(5, 6, 7, 8)인 경우 졸업 여부가 '검정고시 자격 취득'일 수 없습니다. ▶ 모름/응답거절 가능합니다.				
7) 등록장애인 여부	1. 비장애인 2. 장애인	1. 비장애인 2. 장애인	1. 비장애인 2. 장애인	1. 비장애인 2. 장애인
▶ 모름/응답거절 가능합니다.				
[7)='2. 장애인'인 경우만] 8) 장애유형	1. 지체장애 2. 뇌병변장애 3. 시각장애 4. 청각장애 5. 언어장애 6. 지적(정신지체)장애 7. 자폐성(발달)장애 8. 정신장애 9. 신장장애 10. 심장장애 11. 호흡기장애 12. 간장애 13. 안면장애 14. 장루요루장애 15. 뇌전증(간질)장애	1. 지체장애 2. 뇌병변장애 3. 시각장애 4. 청각장애 5. 언어장애 6. 지적(정신지체)장애 7. 자폐성(발달)장애 8. 정신장애 9. 신장장애 10. 심장장애 11. 호흡기장애 12. 간장애 13. 안면장애 14. 장루요루장애 15. 뇌전증(간질)장애	1. 지체장애 2. 뇌병변장애 3. 시각장애 4. 청각장애 5. 언어장애 6. 지적(정신지체)장애 7. 자폐성(발달)장애 8. 정신장애 9. 신장장애 10. 심장장애 11. 호흡기장애 12. 간장애 13. 안면장애 14. 장루요루장애 15. 뇌전증(간질)장애	1. 지체장애 2. 뇌병변장애 3. 시각장애 4. 청각장애 5. 언어장애 6. 지적(정신지체)장애 7. 자폐성(발달)장애 8. 정신장애 9. 신장장애 10. 심장장애 11. 호흡기장애 12. 간장애 13. 안면장애 14. 장루요루장애 15. 뇌전증(간질)장애
▶ 모름/응답거절 가능합니다.				
[7)='2. 장애인'인 경우만] 9) 장애정도	1. 장애정도가 심한 장애 2. 장애정도가 심하지 않은 장애	1. 장애정도가 심한 장애 2. 장애정도가 심하지 않은 장애	1. 장애정도가 심한 장애 2. 장애정도가 심하지 않은 장애	1. 장애정도가 심한 장애 2. 장애정도가 심하지 않은 장애
▶ 장애등급제 폐지 사항을 반영하여 '1. 장애의 정도가 심한 장애(기존 1~3급)', '2. 장애의 정도가 심하지 않은 장애(기존 4~6급)'로 응답 받습니다. ▶ 모름/응답거절 가능하며, 모름/응답거절 시 11) 혼인상태로 이동합니다.				
[8)='1. 지체장애'인 경우만] 10) 장애부위	1. 팔, 손(손목 포함) 2. 그 외	1. 팔, 손(손목 포함) 2. 그 외	1. 팔, 손(손목 포함) 2. 그 외	1. 팔, 손(손목 포함) 2. 그 외
▶ 모름/응답거절 가능하며, 모름/응답거절 시 11) 혼인상태로 이동합니다.				
11) 혼인상태	1. 미혼 2. 결혼/동거 3. 이혼 4. 사별 5. 별거	1. 미혼 2. 결혼/동거 3. 이혼 4. 사별 5. 별거	1. 미혼 2. 결혼/동거 3. 이혼 4. 사별 5. 별거	1. 미혼 2. 결혼/동거 3. 이혼 4. 사별 5. 별거
▶ 모름/응답거절 가능합니다.				
12) 취업상태	1. 취업 2. 미취업(실업/비경활)	1. 취업 2. 미취업(실업/비경활)	1. 취업 2. 미취업(실업/비경활)	1. 취업 2. 미취업(실업/비경활)
▶ 모름/응답거절 가능합니다.				

PH1-2) ○○○님의 기존 가구원(00명) 외 신규로 편입된 가구원은 모두 몇 명입니까?
현재 기준으로 응답해주십시오.

☐☐ 명

- 신규 가구원은 현재 기준으로 응답합니다. 즉, 자난조사 이후 신규로 들어왔으나 지금은 같이 거주하지 않는 경우는 기재하지 않습니다.
- 합가는 따로 살다가 부모님 또는 친지 댁으로 살러 들어온 경우를 의미합니다.
- 등본(서류) 상에 등록이 되어 있지 않더라도 현재 실제로 함께 살고 있는 경우도 포함합니다.

▶ PH1-1) 항목별 논리와 동일하게 적용합니다.

[신규 편입 가구원 수만큼 생성]

가구원	가구원 1	가구원 2	가구원 3	…
1) 주민등록상의 이름				
2) 편입 사유	1. 출생·입양 2. 혼인 3. 합가 4. 기타(적을 것: _____)	1. 출생·입양 2. 혼인 3. 합가 4. 기타(적을 것: _____)	1. 출생·입양 2. 혼인 3. 합가 4. 기타(적을 것: _____)	1. 출생·입양 2. 혼인 3. 합가 4. 기타(적을 것: _____)
3) 성별				
4) 패널과의 관계				
5-1) 실제 출생년도				
5-2) 실제 출생월				
[5-2)='모름/응답거절'인 경우만] 5-2-1) 출생 계절				
6-1) 최종학교				
[6-1)='2~8'인 경우만] 6-2) 졸업여부				
7) 등록장애인 여부				
[7)='2. 장애인'인 경우만] 8) 장애유형				
[7)='2. 장애인'인 경우만] 9) 장애정도				
[8)='1. 지체장애'인 경우만] 10) 장애부위				
11) 혼인상태				
12) 취업상태				

PH1-3) ○○○님의 현재 가구원의 최종 정보는 다음과 같습니다. 가구원 중 현재 귀 가구의 가구주는 누구입니까? 혹시 패널 ○○○님이 귀 가구의 가구주이십니까?
※ 패널 ○○○님 포함한 현재 가구원은 총 (B_PH1_3)명입니다.

1. 가구원 1(○○○님)
2. 가구원 2(○○○님)
3. 가구원 3(○○○님)
...
21. 패널 본인(○○○님)

- 가구주는 한 가구 내에서 호주 또는 세대주와 상관없이 실질적으로 가구를 대표하고 가계를 책임지고 있는 생계책임자입니다.

▶ 가구원 중 한 명만 가구주일 수 있습니다.
▶ 미취업자인 만15세 미만 가구원을 가구주로 응답한 경우 다시 확인합니다.
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

[PH1-1)에서 '1. 지속'되고 있는 가구원과 PH1-2)에서 신규로 편입된 가구원 정보 출력]

가구원	가구원 1	가구원 2	가구원 3	...
1) 주민등록상의 이름				
2) 성별				
3) 패널과의 관계				
4-1) 실제 출생년도				
4-2) 실제 출생월				
[4-2)='모름/응답거절'인 경우만] 4-2-1) 출생 계절				
5-1) 최종학교				
[5-1)='2~8'인 경우만] 5-2) 졸업여부				
6) 등록장애인 여부				
[6)='2. 장애인'인 경우만] 7) 장애유형				
[6)='2. 장애인'인 경우만] 8) 장애정도				
[7)='1. 지체장애'인 경우만] 9) 장애부위				
10) 혼인상태				
11) 취업상태				

※ 이제부터는 ○○○님 가구의 전반적인 경제상황에 대해 질문드리겠습니다.

H2-1) **2022년 한 해 동안** ○○○님과 귀 댁 가구주 △△△님의 근로소득(임금소득, 사업소득)은 어떻게 됩니까?(세금을 제한 후 답하고, 발생하지 않은 경우 0으로 입력해 주세요.)

- 근로소득이란, 근로(일)의 대가로 벌어들인 수입을 말하며, 직장 또는 일자리에서 받은 임금소득이나 자영업자의 사업소득 등이 포함됩니다.
- 주업과 부업을 따로 나누지 않고 임금소득과 사업소득으로만 나눠서 응답받습니다.

[패널 ○○○님과 가구주 △△△님의 개인 근로소득]
[1인 가구 이거나 패널 본인이 가구주인 경우 가구주 △△△님 항목 제외]
[PH1-3)=21인 경우 가구주 △△△님 항목 제외]

항 목		2022년 금액
[1] 임금소득 * 고용주와의 계약을 통해 노동의 대가로 받게 되는 보수. 조사대상자가 회사나 공장 등에 직원으로 입사를 해서 근로의 대가로 받는 보수를 통해 얻는 소득을 의미함	패널 ○○○님	□□□□□□□ 만원 소득범주: ( )
	가구주 △△△님	□□□□□□□ 만원 소득범주: ( )
[2] 사업소득 * 자영업(노점 포함)이나 사업주의 경우 자신의 사업체 운영을 통해 얻는 소득	패널 ○○○님	□□□□□□□ 만원 소득범주: ( )
	가구주 △△△님	□□□□□□□ 만원 소득범주: ( )
총 계	패널 ○○○님	**자동 합계**
	가구주 △△△님	**자동 합계**

- 금액의 응답 가능 범위는 0~999999까지입니다
- 지난조사 이후 패널이 임금근로, 자영업의 일을 한 적이 있는데(PB4) 종사상 지위=1~4인 일자리가 1개 이상) 2022년 한해 패널의 근로소득이 없다고 응답한 경우 다시 확인합니다. (자영업자는 적자일 경우, 임금근로자는 임금이 체불된 경우 일했음에도 소득이 0일 수 있음)
- 앞서 가구주인 가구원(패널 제외)이 취업자인데 2022년도에 가구주 근로소득이 없다고 응답한 경우 다시 확인합니다. (2023년에만 취업자인 경우 가능)
- 각 항목 당 소득을 100만원 미만 또는 1억원 이상으로 응답할 경우 다시 확인합니다.
- 각 항목 모름/응답거절 가능하며, 모름/응답거절의 경우 [1]임금소득→임금소득 범주형 응답→[2]사업소득→사업 소득 범주형 응답으로 이동합니다.
- 소득 응답 중 하나라도 범주형 응답이 나오는 경우, 총계의 자동합계는 범주형 항목의 중앙값을 기준으로 산출합니다.
- 중앙값 계산방법: 예) 2. 60만원 이상 120만원 미만의 경우 (60+120)/2로 합니다.
  단, 범주형 항목 '1. 60만원 미만'은 30만원으로, '12. 6억원 이상'은 6억원으로 합니다. 이하 소득문항 모두 동일 처리합니다.
- 범주형 응답에서 모름/응답거절 가능하며, 모름/응답거절 시 중앙값을 0으로 산출하여 총계를 산출합니다.

1인 가구(B_PH1_3=1)이거나 2인 가구이면서 패널이 가구주가 아닌 (B_PH1_3=2이고 PH1-3<>21) 경우 H2-3)으로 이동

H2-2) **2022년 한 해 동안** 가구 전체의 근로소득(임금소득, 사업소득)은 어떻게 됩니까? 앞서 말씀해주신 ○○○님 또는 가구주님의 개인 근로소득 금액을 모두 합산(동일인일 경우 한번만 합산)해서 말씀해 주시면 됩니다.
(세금을 제한 후 답하고, 발생하지 않은 경우 0으로 입력해 주세요.)

- 2022년 이후에 분가한 가구원이 있다면, 분가하기 전까지의 근로소득을 합산하여 주세요.
- "① 패널 1인 가구"이거나, "② 2인 가구이면서 패널이 가구주가 아닌 경우"는 H2-1)과 동일하기 때문에 응답받지 않습니다.
- 금액의 응답 가능 범위는 0~999999까지입니다
- 항목별로 H2-1)에서 응답한 금액이나 범주보다 작을 수는 없습니다.
- 각 항목 당 소득을 100만원 미만 또는 1억원 이상으로 응답할 경우 다시 확인합니다.
- 각 항목 모름/응답거절 가능하며, 모름/응답거절의 경우 [1]임금소득→임금소득 범주형 응답→[2]사업소득→사업 소득 범주형 응답으로 이동합니다.
- 범주형 응답에서 모름/응답거절 가능하며, 모름/응답거절 시 중앙값을 0으로 산출하여 총계를 산출합니다.

[○○○님 가구 전체 근로소득]

항 목	2022년 금액
[1] 임금소득 * 고용주와의 계약을 통해 노동의 대가로 받게 되는 보수. 조사대상자가 회사나 공장 등에 직원으로 입사를 해서 근로의 대가로 받는 보수를 통해 얻는 소득을 의미함	□□□□□□□ 만원 소득범주: ( )
[2] 사업소득 * 자영업(노점 포함)이나 사업주의 경우 자신의 사업체 운영을 통해 얻는 소득	□□□□□□□ 만원 소득범주: ( )
총 계	**자동 합계**

[2022년 개인, 가구의 연간 근로소득 범주형]

1. 60만원 미만
2. 60만원 이상 120만원 미만
3. 120만원 이상 240만원 미만
4. 240만원 이상 360만원 미만
5. 360만원 이상 600만원 미만
6. 600만원 이상 1,200만원 미만
7. 1,200만원 이상 2,400만원 미만
8. 2,400만원 이상 6,000만원 미만
9. 6,000만원 이상 1억 2,000만원 미만
10. 1억 2,000만원 이상 3억 6,000만원 미만
10. 3억 6,000만원 이상 6억원 미만
12. 6억원 이상

H2-3) 2022년 한 해 동안 ○○○님 가구의 가구원 전체 근로소득은 XXXX 만원입니다.
1. 확인

- 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 가구원이 한 명인 경우 H2-1) 패널의 근로소득 합계를 제시
- 가구원이 두 명이고 패널이 가구주가 아닌 경우 H2-1) 패널과 가구주의 근로소득 합계를 제시
- 그 외는 H2-2) 가구 전체 근로소득 합계를 제시
- 모름/응답거절 불가능합니다.

※ ○○○님 가구의 2022년 한 해 가구 근로 외 소득에 대한 질문입니다.

H3-1) **2022년 한 해 동안** ○○○님 가구의 근로소득 이외 소득(사회보험급여, 재산 소득, 이전소득 등)은 얼마입니까? 패널을 포함한 가구 전체 소득자의 연간소득을 기준으로 작성합니다. (세금을 제외한 후 답하고, 발생하지 않은 경우 0으로 입력해 주세요.)

항 목			2022년 금액
금융부동산	**[1] 금융소득(개인연금소득 포함)** ·금융자산을 통하여 벌어들인 수입을 의미한다. 예) 적금·저축 이자, 주식배당금, 사채·채권의 이자, 주식 매매차익, 사회보험에 기입하지 않은 연금 ·적금 원금이나 통장 잔액은 H6-1)의 자산에 포함 ·개인적으로 금융회사에 기입한 연금을 통해 매월 일정 금액을 지급받는 것은 금융소득에 포함된다. ·주식 등 자산의 가치가 변했어도 실제 거래하지 않은 경우에는 금융소득에 포함되지 않는다. ·부채는 재산소득에 포함시키지 않는다.		□□□□□□□□ 만원 소득범주: ( )
	[2] 부동산소득 ·부동산(토지, 주택, 건물 등) 또는 부동산 상 권리의 대여로 인하여 발생하는 소득을 의미한다. ·집세, 각종임대료, 부동산매매차액, 권리금, 차액 등 ·부동산을 양도하고 받은 전세금은 다시 갚아야 할 돈이므로 부동산 소득에 포함되지 않는다.		□□□□□□□□ 만원 소득범주: ( )
사회보험급여	**[3] 연금(연금일시금, 기초연금, 국민연금 장애연금 제외)** ·연금보험(공적연금): - 국민연금, 노령연금, 유족연금 등 - 사학연금, 공무원연금, 군인연금		□□□□□□□□ 만원 소득범주: ( )
	[4] 산재보험(장해일시금, 유족일시금 제외) ·휴업급여, 장해연금, 유족급여 등		□□□□□□□□ 만원 소득범주: ( )
	[5] 보훈연금, 고용보험 및 기타 · 보훈연금, 육아휴직급여, 출산전후 휴가급여, 실업급여		□□□□□□□□ 만원 소득범주: ( )
공적이전소득	**[6] 국민기초생활보장 급여**		□□□□□□□□ 만원 소득범주: ( )
	장애관련 공적이전소득	**[7] 장애인연금/경증장애수당**	□□□□□□□□ 만원 소득범주: ( )
		[8] 장애연금(국민연금)	□□□□□□□□ 만원 소득범주: ( )
		[9] 장애아동수당	□□□□□□□□ 만원 소득범주: ( )
		[10] 그 외 장애인특별지원금 ·활동지원사(근로지원인) 수당, 장애인 자녀 보육료/교육비, 발달재활서비스/언어발달지원 바우처 등	□□□□□□□□ 만원 소득범주: ( )
	[11] 코로나 가구 지원금 ·재난기본소득, 긴급재난지원금, 자가격리 지원금, 생활안정지원금, 긴급 고용안정 지원금 등		□□□□□□□□ 만원 소득범주: ( )
	[12] 기타 공적이전소득 ·기초연금(기초노령연금), 아동수당, 영아수당, 노인교통비, 모부자가정수당, 가정 위탁금 또는 소년소녀가정보호비, 영유아보육료지원, 학비지원, 농림어업경부보조금, 급식비지원, 문구비, 수련회비, 노인위생비 등		□□□□□□□□ 만원 소득범주: ( )
사적이전소득	**[13] 가구원외 따로 살고 있는 가족, 친척으로부터 받은 사적이전소득**		□□□□□□□□ 만원 소득범주: ( )
	[14] 그 이외 사적이전 소득(친구, 이웃, 종교단체, 민간단체 등)		□□□□□□□□ 만원 소득범주: ( )
기타	**[15] 기타 소득** ·퇴직금, 연금일시금, 산업재해보험 일시금(장해일시금, 유족일시금), 증여 및 상속, 경조금, 보상금(강풍 사고, 이주민주거대책 등), 사고보험금, 경품 및 복권당첨		□□□□□□□□ 만원 소득범주: ( )
총 계			자동 합계

- 패널 가구의 2022년 한 해 동안 '임금/사업소득 외에서 발생한 소득(근로소득 이외 소득)'의 세후총소득을 기록합니다(모든 가구원의 소득을 집계합니다).
- 2022년 이후에 분가한 가구원이 있다면, 분가하기 전까지의 근로소득 이외 소득을 합산하여 주세요.
- 받지 않음(0원)과 모름/응답거절을 확실하게 구분해야 합니다.
- 국민연금에 기입하여 지급받게 되는 노령연금은 [3]연금에 해당. 국민연금과 관계없이 65세 이상이 된 연령층에서 생활이 어려운 계층에게 지급하는 기초(노령)연금은 [12] 기타 공적이전소득에서 응답받습니다.

▶ 금액의 응답 가능 범위는 0~999999까지입니다
▶ 각 항목 당 소득이 1억원 이상이면 다시 확인합니다.
▶ 각 항목 모름/응답거절 가능하며, 모름/응답거절의 경우 범주형으로 응답받습니다.

▶ 소득 응답 중 하나라도 범주형 응답이 나오는 경우, 총계의 자동합계는 범주형 항목의 중앙값을 기준으로 산출합니다.
▶ 중앙값 계산방법 예) 4. 60만원 이상 120만원 미만의 경우 (60+120)/2로 합니다.
단, 범주형 항목 '1. 12만원 미만'은 6만원으로, '14. 6억원 이상'은 6억원으로 합니다. 이하 소득문항 모두 동일 처리합니다.
▶ 범주형 응답에서 모름/응답거절 가능하며, 모름/응답거절 시 중앙값을 0으로 산출하여 총계를 산출합니다.

▶ 2022년 가구 전체 근로소득(H2-3 합계)이 아래 기준보다 크고 [6]국민기초생활보장 급여가 1만원 이상인 경우 다시 확인합니다.
- 가구원 수 정보 : B_PH1_3
- 1인가구: 1,000만원 2인가구: 1,500만원
3인가구: 1,900만원 4인가구: 2,300만원
5인가구: 2,700만원 6인가구: 3,100만원
7인가구: 3,500만원 8인가구 이상: 4,000만원

▶ [6]국민기초생활보장 급여가 아래 기준보다 큰 경우 다시 확인합니다.
- 1인가구: 800만원 2인가구: 1,300만원
3인가구: 1,700만원 4인가구: 2,000만원
5인가구: 2,300만원 6인가구: 2,600만원
7인가구: 3,000만원 8인가구 이상: 3,300만원

▶ [7]장애인연금/경증장애수당은 만18세 이상의 등록장애인만 수급 가능합니다. 가구 내 만18세 이상의 등록장애인이 없는데 [7]장애인연금/경증장애수당이 1만원 이상인 경우 다시 확인합니다.
- 아래 2가지 조건 모두 충족하는 경우 다시 확인합니다.
① PA1-3) ⑦ 만나이 ≤ 17 이면서,
② PH1-3 가구원 중 "4-1) 출생연도 ≤ 2006" 이면서 "6) 등록장애인 여부=1" 인 가구원이 "0명"인 경우
- 2022년에는 해당 가구원이 있었을 수 있습니다. 재확인만 합니다.

▶ 1인가구 중 2022년 가구 전체 근로소득(H2-3 합계)이 1,500만원 이상인데, [7]장애인연금/경증장애수당이 1만원 이상인 경우 다시 확인합니다.

▶ [7]장애인연금/경증장애수당이 480만원 초과이면 다시 확인합니다.

▶ [8]장애연금(국민연금)이 2,500만원 이상이면 다시 확인합니다.
- 가구 내 수급가능 장애인 수와 가족에 따라 수령액이 결정됩니다.
- 1인이 최대 수령 가능한 금액은 연 1,100만원입니다.

▶ [9]장애아동수당은 만18세 미만의 장애아동 중 기초생활수급자 또는 차상위계층을 대상으로 합니다. 가구 내 장애아동이 없거나 기초생활수급가구, 차상위계층이 아닌데 [9]장애아동수당이 1 이상인 경우 다시 확인합니다.
- 만18세 미만 장애아동이 없는 경우 다시 확인
① PA1-3) ⑦ 만나이 ≥ 18 이면서,
② PH1-3 가구원 중 "4-1) 출생연도 ≥ 2005"이면서 "6) 등록장애인 여부=1" 인 가구원이 "0명"인 경우
- [6]국민기초생활보장 급여=0인 경우 다시 확인
- 2022년에는 해당 가구원이 있었을 수 있으며, 차상위계층에 해당할 수 있습니다. 재확인만 합니다.

▶ [9]장애아동수당이 500만원 이상일 경우 다시 확인합니다.
- 가구 내 장애아동 수에 따라 수령액이 산정됩니다.
- 중증장애아동 1인이 최대 수령 가능한 금액은 연 264만원이며, 경증장애아동은 연 132만원입니다.

▶ [11] 코로나 가구 지원금은 정부에서 지급한 국민(재난)지원금뿐만 아니라 지자체별로 지급한 지원금도 포함합니다. 가구 규모에 따라 지원 금액이 다르므로 가구 응답 내용을 참조합니다.
- 가구원 수 정보 : B_PH1_3
- 지자체 제공 생계비 지원(재난기본소득, 긴급재난소득, 긴급생계지원, 생활안정지원금, 긴급고용안정 지원금 등)은 가구규모에 따라 최소 5만원~최대 100만원까지 지원합니다.
- 긴급 고용안정 지원금 등은 일정소득 이하 영세 자영업자, 특수형태근로종사자, 프리랜서 등 근로자 대상 지원금입니다. 1인당 최대 50만원까지 수령 가능합니다.
- 코로나 가구 지원금으로 수령한 가구 지원금이 600만을 초과하면 재확인합니다.

▶ [12]아동수당은 만8세 미만의 아동만 수급 가능합니다. 가구 내 만7세 미만의 아동이 있는 경우 아동수당도 포함하여 응답하였는지 확인합니다.
- 아동 1인이 수령 가능한 금액은 연 120만원입니다.
- PH1-3 가구원 중 "4-1) 출생연도 ≥ 2015"(만나이 ≤ 8세)인 가구원이 있는데 기타 공적이전소득이 120만원 이하인 경우 재확인합니다.

▶[12]영아수당은 만0세~1세의 아동에게 지급되며 2022년생부터 받을 수 있습니다.
- 영아 1인이 수령가능한 금액은 연 360만원입니다(현금 기준).
- PH1-3 가구원 중 "4-1) 출생연도 ≥ 2022"(만나이 ≤ 1세)인 가구원이 있는데 기타 공적이전소득이 360만원 이하인 경우 재확인합니다.

▶[12]기초연금은 65세 이상의 노인에게 소득에 따라 차등지급 하고 있습니다. 가구 내 만65세 이상의 노인이 있는 경우 기초연금도 포함하여 응답하였는지 확인합니다.
- 노인(단독) 1인이 수령 가능한 금액은 최대 연 369만원입니다.
- PH1-3 가구원 중 "4-1) 출생연도 ≤ 1958"(만나이 ≥ 65세) 노인 1인이 수령 가능한 금액이 400만을 초과하면 재확인합니다.

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

[2022년 가구의 연간소득 범주형]

1. 12만원 미만
2. 12만원 이상 24만원 미만
3. 24만원 이상 60만원 미만
4. 60만원 이상 120만원 미만
5. 120만원 이상 240만원 미만
6. 240만원 이상 360만원 미만
7. 360만원 이상 600만원 미만
8. 600만원 이상 1,200만원 미만
9. 1,200만원 이상 2,400만원 미만
10. 2,400만원 이상 6,000만원 미만
11. 6,000만원 이상 1억 2,000만원 미만
12. 1억 2,000만원 이상 3억 6,000만원 미만
13. 3억 6,000만원 이상 6억원 미만
14. 6억원 이상

• 지난조사 응답내용을 참고합니다.
▶ H3-1) 근로소득 이외 소득 합계를 제시합니다.
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

H3-2) 2022년 한 해 동안 ○○○님 가구의 근로소득 이외 소득은 총 xxx 만원입니다.

1. 확인

※ ○○○님 가구의 2022년 한 해 한 달 평균 가구 소비에 대한 질문입니다.

H4-1) 2022년 한 해 동안 ○○○님 가구에서 지출한 한 달 평균 생활비(패널 포함 전체 가구원)의 항목별 지출 내역은 어떻습니까?

항 목	2022년 한 달 평균 금액
[1] 식비 (주식비와 부식비)	만원 소득범주: ( )
[2] 외식비 (주식을 밖에서 사먹는 경우는 식비에 포함)	만원 소득범주: ( )
[3] 교육비 - ①공교육비 (입학금, 수업료, 기성/육성회비)	만원 소득범주: ( )
[4] 교육비 - ②사교육비 (학원비, 과외비, 각종치료실, 교재교구비)	만원 소득범주: ( )
[5] 차량유지비, 대중교통비 (자동차세, 차량보험료 포함)	만원 소득범주: ( )
[6] 주거비 (월세, 전기세, 수도세, 가스요금 등의 주택관리비)	만원 소득범주: ( )
[7] 경조사비	만원 소득범주: ( )
[8] 보건의료비 (의료보험료 제외, 목욕/이용비 포함)	만원 소득범주: ( )
[9] 교양오락비 (TV, 케이블 TV, 위성TV 시청료, 취미, 여가 등에 들어가는 돈)	만원 소득범주: ( )
[10] 내구재 구입비 (전자제품이나 가구, 자동차)	만원 소득범주: ( )
[11] 통신비 (전화, 인터넷, 휴대폰 사용료 등)	만원 소득범주: ( )
[12] 가구 내 이전지출 (생계를 같이 하는 부모, 자녀나 가구원 등에게 주는 용돈 등)	만원 소득범주: ( )
[13] 가구 간 이전지출 (생계를 같이 하지 않는 부모, 자녀나 친지 등에게 보내는 생활보조금, 용돈 등)	만원 소득범주: ( )
[14] 피복비 (옷, 신발 등의 구입비)	만원 소득범주: ( )
[15] 헌금 및 각종 기부금	만원 소득범주: ( )
[16] 국민연금 및 건강보험료	만원 소득범주: ( )
[17] 담배, 술 구입비	만원 소득범주: ( )
[18] 생필품 구입비	만원 소득범주: ( )
[19] 저축 (예적금, 개인연금, 보험, 계돈 등)	만원 소득범주: ( )
[20] 각종 이자비용(원리금 합계)	만원 소득범주: ( )
[21] 그 외 기타 세금 (건물세, 토지세, 재산세, 주민세 등)	만원 소득범주: ( )
[22] 코로나로 인한 추가 지출 (마스크, 소독제, 체온계, 기타 방역물품 등)	만원 소득범주: ( )
[23] 기타 생활비 지출금액 (적을 것: _____)	만원 소득범주: ( )
한 달 평균 생활비 총액	자동 합계

- 패널 가구의 2022년 한 해 동안 월평균 소비액을 기록합니다(모든 가구원의 소비액을 집계합니다).
- 소득문항과 달리 한 달 평균 기준으로 응답받습니다.
- 2022년 이후에 분가한 가구원이 있다면, 분가하기 전까지의 소비 금액을 감안하여 응답받습니다.
- 소비가 없음(0원)과 모름/응답거절을 확실하게 구분해야 합니다.

- 최대한 개별 가구원이 사용한 소비 금액을 파악해야 하지만 불가피한 경우에는 "[12] 가구 내 이전지출"에 포함시킵니다. 단, [12] 가구 내 이전지출에 기재한 금액은 다른 항목과 중복될 수 없습니다.
- 혼수장만이나 교통사고 보상금 지불과 같이 특별한 일로 인해 일회성으로 지불한 돈은 생활비에서 제외됩니다.
- 기념일, 행사, 가족들과의 외식 등은 외식비에 포함시키고, 주식을 밖에서 사먹는 경우는 식비에 포함시킵니다.
- 2022년에 가족 해외여행 및 국내여행 경험이 있는 경우에는 여행경비를 월평균 금액(2022년 가족 여행 총 경비÷12개월)로 계산하여 "교양오락비"에 포함시킵니다.
- [22]코로나로 인한 추가 지출은 순수하게 코로나 감염 예방을 위해서 지출되는 소비성 물품을 의미합니다.

▶ 금액의 응답 가능 범위는 0~999999까지입니다
▶ 각 항목 당 소비액이 5백만원 이상이면 다시 확인합니다.
▶ 각 항목 모름/응답거절 가능하며, 모름/응답거절의 경우 범주형으로 응답받습니다.

▶ 소비 응답 중 하나라도 범주형 응답이 나오는 경우, 총계의 자동합계는 범주형 항목의 중앙값을 기준으로 산출합니다.
▶ 중앙값 계산방법 예) 3. 5만원 이상 10만원 미만의 경우 (5+10)/2로 합니다.
단, 범주형 항목 '1. 3만원 미만은 1.5만원으로, '12. 1,000만원 이상은 1,000만원으로 합니다.
▶ 범주형 응답에서 모름/응답거절 가능하며, 모름/응답거절 시 중앙값을 0으로 산출하여 총계를 산출합니다.

www.kead.or.kr 한국장애인고용공단

[2022년 가구의 한 달 평균 소비 범주형]

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 3만원 미만
2. 3만원 이상 5만원 미만
3. 5만원 이상 10만원 미만
4. 10만원 이상 20만원 미만
5. 20만원 이상 30만원 미만
6. 30만원 이상 50만원 미만
7. 50만원 이상 100만원 미만
8. 100만원 이상 200만원 미만
9. 200만원 이상 300만원 미만
10. 300만원 이상 500만원 미만
11. 500만원 이상 1000만원 미만
12. 1,000만원 이상

H4-2) 2022년 한 해 동안 ○○○님 가구의 한 달 평균 생활비는 xxx 만원입니다.

- 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- ▶ H4-1) 한 달 평균 생활비 합계를 제시합니다.
- ▶ H2-3)과 H3-2)의 연 합계를 월 평균으로 환산하였을 때 합계가 H4-2)보다 작은 경우 재확인합니다.
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1. 확인

※ ○○○님 가구의 경제생활에 대한 질문입니다.

H5-1) 현재 ○○○님 가구의 경제생활과 관련하여 어떤 어려움이 있습니까? 다음 항목에 대해 말씀해 주세요.

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	보통이다	그런 편이다	매우 그렇다
1	2	3	4	5

항 목	동의 정도
1) 돈 때문에 사람 만나는 일이 꺼려진다.	( )
2) 문화여가생활을 할 수 있는 경제적 여유는 안 된다.	( )
3) 경제적 형편이 안 돼 살 집을 구할 때마다 어려움을 겪고 있다.	( )
4) 돈이 없어서 끼니를 거르곤 한다.	( )
5) 매월 공과금을 꼬박꼬박 내는 게 힘들다.	( )
6) 경제적으로 어려워 필요한 치료를 받지 못하고 있다.	( )
7) 빚 때문에 생활을 유지하는 게 어렵다.	( )

※ ○○○님 가구의 현재 자산과 부채에 대한 질문입니다.

H6-1) ○○○님 가구의 현재 자산과 부채는 어느 정도나 됩니까?

1) 자산	2) 부채
만원	만원
자산범주: ( )	부채범주: ( )

- 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 자산: 가구가 보유하고 있는 유무형의 모든 재산을 포함
  예) 부동산(주택, 토지, 세입자의 경우 전세금/보증금 등), 기계/설비, 농수산물, 금융자산(적금, 주식, 채권 등), 자동차 등
- 부채: 가구 및 개인이 가지고 있는 부채의 총액. 주택이나 토지, 자동차 등의 자산을 구입하고 구입대금을 다 지불하지 못한 경우 미지급금은 부채에 해당. 또, 월세나 이자, 도지 등 매월 지급해야 하는 금액을 지불하지 못해 나중에 갚아야 하는 경우도 부채입니다.
  본인이 소유한 주택이나 건물 등에 대해 세입자로부터 보증금을 받은 것이 있다면 이는 돌려줘야 할 금액이므로 부채에 해당합니다.
- ▶ 0~999999까지 응답 가능합니다.
- ▶ 자산을 100만원 미만 또는 30억 이상으로 응답한 경우 다시 확인합니다.
- ▶ 부채가 10억원 초과라고 응답한 경우 다시 확인합니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능하며, 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다.
- ▶ 범주형 문항에서 모름/응답거절 가능합니다.

[가구의 자산 및 부채 범주형]

1. 500만원 미만
2. 500만원 이상 1천만원 미만
3. 1천만원 이상 3천만원 미만
4. 3천만원 이상 5천만원 미만
5. 5천만원 이상 1억원 미만
6. 1억원 이상 3억원 미만
7. 3억원 이상 5억원 미만
8. 5억원 이상 10억원 미만
9. 10억원 이상

H6-2) ○○○님 가구에는 현재 보유하고 있는 자동차가 있습니까?

1. 예 ➔ ( )대
2. 아니오 ➔ H7-1)로 갈 것

- 자동차가 있는데, 앞선 H6-1) 자산에서 자산이 없다(0원)고 응답한 경우 다시 확인 합니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

※ ○○○님 가구의 현재 국민기초생활보장 수급 여부에 대한 질문입니다.

H7-1) ○○○님 가구는 현재 국민기초생활보장 수급가구입니까?

1. 예
2. 아니오 ➔ H8-1)로 갈 것

- 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- ▶ 조건부 및 특례 가구라도 현재 수급가구인 경우 '1. 예'로 응답받습니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다. 모름/응답거절 시 H8-1)로 이동합니다.
- ▶ H3-1-6) 국민기초생활보장 급여가 1만원 이상 인데 국민기초생활보장 수급가구가 "2.아니오"(H7-1)=2) 인 경우 다시 확인합니다.

H7-2) ○○○님 가구는 현재 받고 계시는 국민기초생활보장을 언제부터 받기 시작하셨습니까?

년 월

- 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 국민기초생활보장을 탈피 후 다시 받기 시작했다면 다시 받기 시작한 시기로 응답받습니다.
- 국민기초생활보장 제도를 중복지원 받게 된 경우 가장 처음 받았던 제도 기준으로 응답합니다.
  (예. 교육급여만 받았으나 추가로 주거급여까지 받게 된 경우 교육급여 수령일 기준으로 응답)
- ▶ 년도는 1999~2022까지 가능합니다.
- ▶ 년도/월에 대해 모름/응답거절 가능합니다.
- ▶ 년도에서 모름/응답거절 시 H7-3)으로 이동합니다.
- ▶ 월에서 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다.

H7-2-1) 만약, 정확한 월을 모르신다면, 계절 중 하나를 선택해 주세요.

91. 봄(3~5월) 92. 여름(6~8월) 93. 가을(9~11월) 94. 겨울(12~2월)

- ▶ 계절범주에서 모름/응답거절 가능합니다.

H7-3) 다음 중 ○○○님 가구가 현재 보장받고 계신 지원내용을 **모두** 선택해 주세요.

1. 생계 급여
2. 의료 급여
3. 주거 급여
4. 교육 급여
5. 기타(적을 것: _____)

- 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

한국장애인고용공단
www.kead.or.kr

※ ○○○님 가구의 현재 주거환경에 대해 질문드리겠습니다.

H8-1) ○○○님 가구는 지난조사 이후 이사를 한 적이 있습니까?

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 예 ➔ H8-1-1)로 갈 것　　2. 아니오 ➔ H8-2)로 갈 것

H8-1-1) 그럼, 언제 이사하셨습니까?

▶ 이사 시점이 지난 조사월 이전일 경우 다시 확인합니다.
▶ 이사 시점이 현 조사월 이후일 수는 없습니다.
▶ 모름/응답거절은 월에만 가능하며 모름/응답거절 시 범주형으로 응답받습니다.

[　　] 년 [　　] 월

[계절 범주]

▶ 계절범주에서 모름/응답거절 가능합니다.

91. 봄　　92. 여름　　93. 가을　　94. 겨울

H8-2) ○○○님 가구가 현재 거주하고 있는 곳에서 살게 된(이사오게 된) 동기는 무엇입니까?

• 현재 거주하고 있는 곳에서 살게 된 최초 동기로 응답 받습니다.
(예, 10년 전에 지방에서 살다가 대학교 입학을 위해 이사를 왔고, 대학교 졸업 이후에도 계속 살고 있는 경우 '3. 현재 다니는 일자리/학교의 통근 편의를 위해로 응답)
▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 취업/창업
2. 동일 일자리 내 근무지 이동
3. 현재 다니는 일자리/학교의 통근 편의를 위해
4. 자녀 교육 때문에
5. 집값이 오를 것이라 여겨져서
6. 평수를 넓히거나 줄이려고
7. 집값이나 전세금, 월세 등이 저렴해서
8. 보육 혹은 부모봉양 때문에(가족/친지와 가깝게 살기 위해)
9. 환경 및 건강 때문에
10. 인근의 편의시설 때문에(마트, 공원, 복지시설 등)
11. 임대아파트 등에 거주하기 위해
12. 어려서부터 살아왔다
13. 결혼
14. 기타(적을 것: _____)

H8-3) ○○○님 가구가 현재 살고 있는 주택의 종류는 무엇입니까?

• (지난조사 이후 이사경험이 없는 경우에 대해) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1. 단독주택(다가구주택 포함)
2. 일반아파트
3. 임대아파트
4. 연립 및 다세대주택
5. 오피스텔
6. 기타(적을 것: _____)

H8-4) 주거용 전용면적은 어떻게 됩니까?

• (지난조사 이후 이사경험이 없는 경우에 대해) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
• ㎡, 평 기준 중 1가지만 응답 받습니다.
• 아파트 등의 평수는 분양평수를 기입하고, 단독주택 등의 경우 대지면적은 포함하지 않습니다.
▶ 모름/응답거절 가능합니다.

(　　)㎡ 또는 (　　)평

H8-5) ○○○님 가구가 현재 살고 있는 주택의 입주 형태는 무엇입니까?

1. 자기집 ➔ H8-6)으로 갈 것
2. 전세 ➔ H8-7)로 갈 것
3. 보증금이 있는 월세, 사글세(반전세 포함) ➔ H8-8)로 갈 것
4. 보증금이 없는 월세, 사글세 ➔ H8-9)로 갈 것
5. 무상(주택, 사택 등) ➔ H9-1)로 갈 것
6. 기타(적을 것: _____) ➔ H9-1)로 갈 것

- (지난조사 이후 이사경험이 없는 경우에 대해) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 반전세의 경우 "보증금이 있는 월세, 사글세(반전세 포함)"로 응답 받습니다.

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

H8-6) 이 주택의 시가는 대략 얼마입니까?

□□억 □□□□만원

응답 후 H9-1)로 갈 것

- 1억 미만의 경우 억 단위에 "0"을 기입하고, 만원 단위 기입합니다.(예, 9천만원 → 0억 9000만원)
- 억 단위만 있고, 만원 단위가 0인 경우도 "0"을 기입합니다.(예, 3억 → 3억 0만원)

▶ 주택의 시가가 20억을 초과하거나 100만원 미만이면 다시 확인합니다.
▶ "0"억 "0"만원은 나올 수 없습니다.
▶ 시가가 H6-1-1) 자산보다 작은 경우 다시 확인합니다.
▶ 모름/응답거절 가능합니다.

H8-7) 주택의 전세보증금은 얼마입니까?

□□억 □□□□만원

응답 후 H9-1)로 갈 것

- (지난조사 이후 이사경험이 없는 경우에 대해) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 1억 미만의 경우 억 단위에 "0"을 기입하고, 만원 단위 기입합니다.(예, 9천만원 → 0억 9000만원)
- 억 단위만 있고, 만원 단위가 0인 경우도 "0"을 기입합니다.(예, 3억 → 3억 0만원)

▶ 보증금이 10억을 초과하거나 100만원 미만이면 다시 확인합니다.
▶ "0"억 "0"만원은 나올 수 없습니다.
▶ 보증금이 H6-1-1) 자산보다 작은 경우 다시 확인합니다.
▶ 모름/응답거절 가능합니다.

H8-8) 주택의 보증금과 월세는 얼마입니까?

보증금: □□억 □□□□만원

월세: □□□□만원

응답 후 H9-1)로 갈 것

- (지난조사 이후 이사경험이 없는 경우에 대해) 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- 1억 미만의 경우 억 단위에 "0"을 기입하고, 만원 단위 기입합니다.(예, 9천만원 → 0억 9000만원)
- 억 단위만 있고, 만원 단위가 0인 경우도 "0"을 기입합니다.(예, 3억 → 3억 0만원)

▶ 보증금이 10억을 초과하거나 100만원 미만이면 다시 확인합니다.
▶ 월세가 500만원을 초과하면 다시 확인합니다.
▶ 보증금 "0"억 "0"만원, 월세 "0"만원은 나올 수 없습니다.
▶ 보증금이 H6-1-1) 자산보다 작은 경우 다시 확인합니다.
▶ 월세가 H4-1-[6] 주거비 보다 큰 경우 다시 확인합니다.
▶ 모름/응답거절 가능합니다.

H8-9) 주택의 월세는 얼마입니까?

월세: □□□□만원

응답 후 H9-1)로 갈 것

- (지난조사 이후 이사경험이 없는 경우에 대해) 지난조사 응답내용을 참고합니다.

▶ 월세가 500만원을 초과하거나 10만원 미만이면 다시 확인합니다.
▶ "0"만원은 나올 수 없습니다.
▶ 월세가 H4-1-[6] 주거비 보다 큰 경우 다시 확인합니다.
▶ 모름/응답거절 가능합니다.

[H9-1)~H9-4)는 만 40세 이상만 해당]
[PA1-3) 만나이 ⑦ 현재 최종 내용 ≥ 40만 해당]

※ ○○○님의 60세 이후의 노후 준비에 대한 질문입니다. 가급적 패널 ○○○님 본인이 말씀해 주시기 바랍니다.

H9-1) ○○○님은 60세 이후의 노후 생활 중에서 염려되는 것은 무엇입니까? 가장 염려가 큰 사항부터 순서대로 두 가지만 선택해 주세요.

- 1순위에서 '8. 특별히 없음'을 응답하는 경우 2순위는 넘어가도록 합니다.
- ▶ 1, 2순위에 같은 응답을 하는 것은 불가능합니다. 단 1, 2순위가 모두 '7. 기타'인 경우에만 중복응답이 가능합니다.
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1순위		2순위	

1. 장애상태 악화, 장애치료 등 장애문제
2. 장애 이외의 건강문제
3. 경제적 문제
4. 마땅히 할 일이 없는 것
5. 자녀 등 가족 문제
6. 외로움(배우자 없음 포함)
7. 기타(적을 것: _____)
8. 특별히 없음

H9-2) ○○○님은 현재 노후 생활을 위한 경제적 준비를 하고 계십니까?

- 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다. 모름/응답거절 시 "I. 코로나"로 이동합니다.

1. 경제적 준비를 하고 있다
2. 경제적 준비를 하고 있지 않다 ➔ "I. 코로나" 파트로 갈 것

H9-3) ○○○님은 노후 생활을 위한 경제적 준비를 어떻게 하고 계십니까? 주로 준비하시고 있는 사항부터 순서대로 두 가지만 선택해 주세요.

- 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- ▶ 1순위는 반드시 응답이야 하며, 1, 2순위에 같은 응답을 하는 것은 불가능합니다. 단 1, 2순위가 모두 '8. 기타'인 경우에만 중복응답이 가능하며 '9. 특별히 없음'은 2순위에서만 응답 가능합니다.
- ▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1순위		2순위	

1. 저축, 적금 등
2. 국가운영 공적연금 가입 및 수령
3. 민간금융 개인연금(주택연금 등) 가입 및 수령
4. 퇴직연금, 퇴직보험 가입 및 수령
5. 주식, 펀드, 채권 등 운용
6. 부동산(월세 또는 전세금) 이용
7. 저축성 보험 등 민간보험 가입 및 수령
8. 기타(적을 것: _____)
9. 특별히 없음

H9-4) 현재 ○○○님의 노후 생활을 위한 경제적 준비 정도는 어떠합니까?

- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

매우 부족하다	부족한 편이다	충분한 편이다	매우 충분하다
1	2	3	4

I. 코로나

1) 응답자는 ○○○님, 패널과의 관계코드는 □□□이 맞습니까?
• 이전 파트의 응답자 이름이 이번 파트의 응답자와 동일한지 확인하여야 합니다.

1. 예 ➔ [1-1)로 갈 것] 2. 아니오

1-1) 응답자 이름: ( ) 1-2) 패널 ○○○님과의 관계코드: □□□

※ 지난조사(2022년 ○월) 이후 ○○○님의 코로나 예방(백신)접종과 확진 경험에 대해 질문드리겠습니다.

I1-1) 지난조사(2022년 ○월 ○일) 이후 ○○○님은 코로나 예방(백신)접종을 몇 번이나 받았습니까?
또한 지난조사(2022년 ○월 ○일) 이후 ○○○님은 코로나에 확진된 적이 있습니까? 있다면 언제입니까? 가장 최근 확진 시기를 기준으로 응답해주세요.

- 지난조사 응답내용을 참고합니다.
- "1) 예방 접종 횟수"에서 백신 접종 예정이 있더라도 조사일 기준으로 맞지 않은 경우는 0회로 응답합니다.
- "2) 코로나 확진 여부"는 보건소 또는 신속항원검사 등으로 공식 확진 여부를 판정받은 경우만 해당됩니다.
- "3) 코로나 확진 시기"에서 코로나에 여러 번 걸렸을 경우 가장 최근에 확진된 시기로 응답합니다.
- ▶ "3) 코로나 확진 시기"는 조사 당일 시점 이후로 응답 불가능합니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

['3) 확진 시기"는 "2) 코로나 확진 여부"=1인 경우만 해당]

1) 예방(백신)접종 횟수	2) 코로나 확진 경험 여부		3) 코로나 확진 시기 (가장 최근)
	있음	없음	
1. 0회 2. 1회 3. 2회 4. 3회 5. 4회 이상	1	2	□□□□ 년 □□ 월

"2) 코로나 확진 여부"에서 '2. 없음' 응답 시 ➔ "[2-1)로 갈 것]

[코로나에 확진된 경험이 있는 경우만 해당][I1-1-2)=1]

I1-2) ○○○님은 코로나 확진 이후 현재 어느 정도나 회복한 상태입니까? 다음의 각 항목별로 응답해주세요.

- ▶ "3) 직업생활"은 현재 기준으로 취업자인 경우만 응답합니다.
- ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

전혀 회복하지 못했다	회복하지 못한 편이다	회복한 편이다	완전히 회복하였다
1	2	3	4

항 목	회복 정도
1) 건강정도	( )
2) 일상생활	( )
[취업자만 해당] 3) 직업생활	( )

※ ○○○님의 코로나 지속으로 인한 변화 사항과 필요한 지원 사항에 대해 질문드리겠습니다.

I2-1) 지난조사(2022년 ○월 ○일) 시점의 일상과 비교했을 때 현재 코로나 지속으로 인해 ○○○님의 일상생활에 어떠한 변화가 있습니까? 다음의 각 항목별로 응답해주세요.

- 지난조사 이후로 일반적인 건강상의 이유 등이 아닌 코로나로 인한 초래된 변화를 중심으로 응답합니다.
- "2) 취업활동(일 관련 활동 전반)"은 취업자더라도 직장 내 변화에 따라 일상생활에 영향을 받고 있을 수 있으므로 응답합니다.
- "6) 복지관 등 기관, 시설 이용 시간"에서 기관은 (장애인) 복지관, 기관, 협회/단체, 노인정(경로당) 등 평소 이용하고 있었던 기관을 모두 포괄합니다.

▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1	2	3	4	5	8
크게 줄어들었다	다소 줄어들었다	변화 없다	다소 늘어났다	크게 늘어났다	원래 하지 않았다

항 목	변화 정도
1) 건강관리(운동, 치료, 재활 등) 활동	( )
2) 취업활동(일 관련 활동 전반)	( )
3) 학업 및 자기개발 활동	( )
4) 가사, 돌봄(다른 가구원) 활동	( )
5) 디지털 기기(TV, 컴퓨터, 스마트폰) 사용 시간	( )
6) 복지관 등 기관, 시설 이용 시간	( )
7) 친지, 친구 등 모임 참석 활동	( )
8) 취미활동(집 밖)	( )
9) 그냥 집에서 쉰 기간(특별히 한 것 없이)	( )
10) 흡연량	( )
11) 음주량	( )

I2-2) 코로나 지속과 관련해서 OOO님에게 가장 필요한 지원 사항은 무엇입니까? 필요한 순서대로 두 가지만 선택해주세요.

- '1. 생계비 지원(상생국민지원금, 상생소비지원금, 생활지원금 등)'은 순수하게 개인 또는 가구의 생활비 측면을 의미하며, 자영업주가 사업체 운영을 위한 자금이 필요한 경우는 '3. 일자리·취업 지원(고용·사업안정, 취업알선 등)'에 응답합니다.

▶ 1, 2순위에 같은 응답을 하는 것은 불가능합니다. 단 1, 2순위가 모두 '8. 기타'인 경우에만 중복응답이 가능합니다.

▶ 1순위에서 '9. 특별히 없음'을 응답하는 경우 2순위는 넘어가도록 합니다.

1순위		2순위	

1. 생계비 지원(상생국민지원금, 상생소비지원금, 생활지원금 등)
2. 건강의료 지원(코로나/장애 치료/재활 등)
3. 일자라취업 지원(고용·사업안정, 취업알선 등)
4. 인력 지원(활동지원사 추가 지원 등)
5. 의사소통 지원(비대면 서비스 활성화, 관련 교육 제공 등)
6. 방역물품 지원(마스크, 소독제 등)
7. 심리·정서 지원(상담, 여가, 휴식 등)
8. 기타(적을 것: _____)
9. 특별히 없음

※ ○○○님의 코로나 인식에 대해서 질문드리겠습니다.

I3-1) ○○○님은 현재 일상생활에서 코로나 감염 위험으로부터 얼마나 안전하다고 생각하십니까? ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 전혀 안전하지 않음
2. 별로 안전하지 않음
3. 어느 정도 안전함
4. 매우 안전함

I3-2) 지난조사(2022년 ○월 ○일) 시점의 일상과 비교했을 때 현재 ○○○님의 삶의 질에는 어떠한 변화가 있습니까? ▶ 모름/응답거절 가능합니다.

매우 나빠졌다	나빠진 편이다	변화없다	좋아진 편이다	매우 좋아졌다
1	2	3	4	5

P. 패널 관리 정보

지금까지 장시간 설문에 응해주셔서 감사합니다.
내년도 패널조사에도 꼭 참여하여 주시길 부탁드리며, 마지막으로 몇 가지만 더 여쭙겠습니다.

1) 응답자는 ○○○님, 패널과의 관계코드는 □□□이 맞습니까?
• 이전 파트의 응답자 이름이 이번 파트의 응답자와 동일한지 확인하여야 합니다.

1. 예 ➔ P1)로 갈 것　　2. 아니오

1-1) 응답자 이름: (　　)　　1-2) 패널 ○○○님과의 관계코드: [ ][ ][ ]

P1) ○○○님 가구는 2023년 중에 이사할 계획이 있으십니까?　▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 이사 계획 있음
2. 이사 계획 없음 ➔ P2)로 갈 것

P1-1) 그렇다면, 어디로 이사하실 계획이신지 말씀해 주시기 바랍니다.　▶ 모름/응답거절 가능합니다.

_____(시/도)_____(시/군/구)_____(읍/면/동)

P2) 앞에서 말씀해주신 가구원들의 연락처를 알려주시기 바랍니다.
▶ H파트에서 파악한 18세 이상의 가구원 이름을 대입하여 각 가구원의 전화번호만 파악합니다.
▶ 모름/응답거절 가능합니다.

가구원 연락처	가구원 이름		휴대폰	
	가구원 이름		휴대폰	
	가구원 이름		휴대폰	
	가구원 이름		휴대폰	
	가구원 이름		휴대폰	

P3) 부재중이거나 이사할 경우 내년도 조사를 위해 상시 연락 가능한 비동거 가구원 혹은 이웃들의 연락처를 알려주시길 부탁드립니다.　▶ 모름/응답거절 가능합니다.

연락처	이름		휴대폰	
	이름		휴대폰	
	이름		휴대폰	

P4) 본 장애인고용패널조사는 매년 ○○○님을 찾아뵙고 조사를 진행하는 성격의 패널조사입니다. 앞으로도 본 패널조사에 계속적으로 임해주실 의향이 있으십니까?　▶ 모름/응답거절 가능합니다.

1. 있음　　2. 없음

P5) (면접원 응답 문항)
해당 패널이 패널로서 지속적인 조사가 가능하다고 판단하십니까?　▶ 모름/응답거절 불가능합니다.

1. 가능할 것 같다　　2. 불가능할 것 같다

부록1. 한국표준산업분류표(제10차 개정 기준)

코드	대분류	중분류
1	농업, 임업 및 어업	농업
2		임업
3		어업
5	광업	석탄, 원유 및 천연가스 광업
6		금속 광업
7		비금속광물 광업;연료용 제외
8		광업 지원 서비스업
10	제조업	식료품 제조업
11		음료 제조업
12		담배 제조업
13		섬유제품 제조업; 의복제외
14		의복, 의복액세서리 및 모피제품 제조업
15		가죽, 가방 및 신발 제조업
16		목재 및 나무제품 제조업;가구제외
17		펄프, 종이 및 종이제품 제조업
18		인쇄 및 기록매체 복제업
19		코크스, 연탄 및 석유정제품 제조업
20		화학물질 및 화학제품 제조업;의약품 제외
21		의료용 물질 및 의약품 제조업
22		고무제품 및 플라스틱제품 제조업
23		비금속 광물제품 제조업
24		1차 금속 제조업
25		금속가공제품 제조업;기계 및 가구 제외
26		전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업
27		의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업
28		전기장비 제조업
29		기타 기계 및 장비 제조업
30		자동차 및 트레일러 제조업
31		기타 운송장비 제조업
32		가구 제조업
33		기타 제품 제조업
34		산업용 기계 및 장비 수리업
35	전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업
36	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료재생업	수도업
37		하수, 폐수 및 분뇨 처리업
38		폐기물 수집운반, 처리 및 원료재생업
39		환경 정화 및 복원업
41	건설업	종합 건설업
42		전문직별 공사업
45	도매 및 소매업	자동차 및 부품 판매업
46		도매 및 상품중개업
47		소매업; 자동차 제외

코드	대분류	중분류
49	운수 및 창고업	육상운송 및 파이프라인 운송업
50		수상 운송업
51		항공 운송업
52		창고 및 운송관련 서비스업
55	숙박 및 음식점업	숙박업
56		음식점 및 주점업
58	정보통신업	출판업
59		영상·오디오 기록물 제작 및 배급업
60		방송업
61		우편 및 통신업
62		컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업
63		정보서비스업
64	금융 및 보험업	금융업
65		보험 및 연금업
66		금융 및 보험 관련 서비스업
68	부동산업	부동산업
70	전문, 과학 및 기술 서비스업	연구개발업
71		전문서비스업
72		건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업
73		기타 전문, 과학 및 기술 서비스업
74	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	사업시설 관리 및 조경 서비스업
75		사업지원 서비스업
76		임대업; 부동산 제외
84	공공행정, 국방 및 사회보장 행정	공공행정, 국방 및 사회보장 행정
85	교육서비스업	교육 서비스업
86	보건업 및 사회복지 서비스업	보건업
87		사회복지 서비스업
90	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	창작, 예술 및 여가관련 서비스업
91		스포츠 및 오락관련 서비스업
94	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	협회 및 단체
95		개인 및 소비용품 수리업
96		기타 개인 서비스업
97	가구 내 고용활동 및 달리 분류되지 않은 자가소비 생산활동	가구내 고용활동
98		달리 분류되지 않은 자가소비를 위한 가구의 재화 및 서비스 생산활동
99	국제 및 외국기관	국제 및 외국기관

한국장애인고용공단
www.kead.or.kr

부록2. 한국표준직업분류표(제7차 개정 기준)

코드	대분류	중분류
11	관리자	공공 기관 및 기업 고위직
12		행정·경영 지원 및 마케팅 관리직
13		전문 서비스 관리직
14		건설·전기 및 생산 관련 관리직
15		판매 및 고객 서비스 관리직
21	전문가 및 관련 종사자	과학 전문가 및 관련직
22		정보 통신 전문가 및 기술직
23		공학 전문가 및 기술직
24		보건·사회복지 및 종교 관련직
25		교육 전문가 및 관련직
26		법률 및 행정 전문직
27		경영·금융전문가 및 관련직
28		문화·예술·스포츠 전문가 및 관련직
31	사무 종사자	경영 및 회계 관련 사무직
32		금융 사무직
33		법률 및 감사 사무직
39		상담·안내·통계 및 기타 사무직
41	서비스 종사자	경찰·소방 및 보안 관련 서비스직
42		돌봄·보건 및 개인 생활 서비스직
43		운송 및 여가 서비스직
44		조리 및 음식 서비스직
51	판매 종사자	영업직
52		매장 판매 및 상품 대여직
53		통신 및 방문·노점 판매 관련직

코드	대분류	중분류
61	농림·어업 숙련 종사자	농·축산 숙련직
62		임업 숙련직
63		어업 숙련직
71	기능원 및 관련 기능 종사자	식품가공 관련 기능직
72		섬유·의복 및 가죽 관련 기능직
73		목재·가구·악기 및 간판 관련 기능직
74		금속 성형 관련 기능직
75		운송 및 기계 관련 기능직
76		전기 및 전자 관련 기능직
77		정보 통신 및 방송장비 관련 기능직
78		건설 및 채굴 관련 기능직
79		기타 기능 관련직
81	장치·기계 조작 및 조립 종사자	식품가공 관련 기계 조작직
82		섬유 및 신발 관련 기계 조작직
83		화학 관련 기계 조작직
84		금속 및 비금속 관련 기계 조작직
85		기계 제조 및 관련 기계 조작직
86		전기 및 전자 관련 기계 조작직
87		운전 및 운송 관련직
88		상·하수도 및 재활용 처리 관련 기계 조작직
89		목재·인쇄 및 기타 기계 조작직
91	단순노무 종사자	건설 및 광업 관련 단순 노무직
92		운송 관련 단순 노무직
93		제조 관련 단순 노무직
94		청소 및 경비 관련 단순 노무직
95		가사·음식 및 판매 관련 단순 노무직
99		농림·어업 및 기타 서비스 단순 노무직
A0	군인	군인

부록3. 만나이 조건표

<2023년 05월 15일 기준>

만나이	출생년월			만나이	출생년월		
1	2021-05-15	~	2022-05-15	37	1985-05-16	~	1986-05-15
2	2020-05-15	~	2021-05-15	38	1984-05-16	~	1985-05-15
3	2019-05-16	~	2020-05-15	39	1983-05-16	~	1984-05-15
4	2018-05-16	~	2019-05-15	40	1982-05-16	~	1983-05-15
5	2017-05-16	~	2018-05-15	41	1981-05-16	~	1982-05-15
6	2016-05-16	~	2017-05-15	42	1980-05-16	~	1981-05-15
7	2015-05-16	~	2016-05-15	43	1979-05-16	~	1980-05-15
8	2014-05-16	~	2015-05-15	44	1978-05-16	~	1979-05-15
9	2013-05-16	~	2014-05-15	45	1977-05-16	~	1978-05-15
10	2012-05-16	~	2013-05-15	46	1976-05-16	~	1977-05-15
11	2011-05-16	~	2012-05-15	47	1975-05-16	~	1976-05-15
12	2010-05-16	~	2011-05-15	48	1974-05-16	~	1975-05-15
13	2009-05-16	~	2010-05-15	49	1973-05-16	~	1974-05-15
14	2008-05-16	~	2009-05-15	50	1972-05-16	~	1973-05-15
15	2007-05-16	~	2008-05-15	51	1971-05-16	~	1972-05-15
16	2006-05-16	~	2007-05-15	52	1970-05-16	~	1971-05-15
17	2005-05-16	~	2006-05-15	53	1969-05-16	~	1970-05-15
18	2004-05-16	~	2005-05-15	54	1968-05-16	~	1969-05-15
19	2003-05-16	~	2004-05-15	55	1967-05-16	~	1968-05-15
20	2002-05-16	~	2003-05-15	56	1966-05-16	~	1967-05-15
21	2001-05-16	~	2002-05-15	57	1965-05-16	~	1966-05-15
22	2000-05-16	~	2001-05-15	58	1964-05-16	~	1965-05-15
23	1999-05-16	~	2000-05-15	59	1963-05-16	~	1964-05-15
24	1998-05-16	~	1999-05-15	60	1962-05-16	~	1963-05-15
25	1997-05-16	~	1998-05-15	61	1961-05-16	~	1962-05-15
26	1996-05-16	~	1997-05-15	62	1960-05-16	~	1961-05-15
27	1995-05-16	~	1996-05-15	63	1959-05-16	~	1960-05-15
28	1994-05-16	~	1995-05-15	64	1958-05-16	~	1959-05-15
29	1993-05-16	~	1994-05-15	65	1957-05-16	~	1958-05-15
30	1992-05-16	~	1993-05-15	66	1956-05-16	~	1957-05-15
31	1991-05-16	~	1992-05-15	67	1955-05-16	~	1956-05-15
32	1990-05-16	~	1991-05-15	68	1954-05-16	~	1955-05-15
33	1989-05-16	~	1990-05-15	69	1953-05-16	~	1954-05-15
34	1988-05-16	~	1989-05-15	70	1952-05-16	~	1953-05-15
35	1987-05-16	~	1988-05-15	71	1951-05-16	~	1952-05-15
36	1986-05-16	~	1987-05-15				

조사통계 2024-04

2023년 장애인고용패널조사(2차웨이브 8차조사)

발 행 일 2024년 5월
발 행 인 조 윤 경
발 행 처 한국장애인고용공단 고용개발원
주 소 (13619) 경기도 성남시 분당구 구미로 173번길 59 (구미동)
전 화 (031) 728-7162
팩 스 (050) 3470-0904
홈페이지 http://edi.kead.or.kr
전자우편 survey@kead.or.kr
인 쇄 (사)한국척수장애인협회 디지털사업단 (053) 965-7277

*비매품

EDI

Employment Development Institute

한국장애인고용공단 고용개발원

(13619) 경기도 성남시 분당구 구미로173번길 59 (구미동)

Tel. 031-728-7162 Fax. 050-3470-0904

http://edi.kead.or.kr

35

9 772983 242005

ISSN 2983-242X